

# 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结 总结发展党员工作总结(汇总9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇一

20xx年，我市认真贯彻落实中央和省委关于加强新形势下发展党员工作的意见，紧紧围绕市委的中心工作和党员队伍建设需要。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真做好发展党员工作，努力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、作用突出的党员队伍，进一步扩大了党的群众基础和阶级基础，增强了党员队伍的生机活力。

### 一、20xx年度发展党员基本情况

20xx年省委组织部下达我市发展党员计划4800名，实际发展党员4862人，完成计划数101、2%。其中发展农村党员2965人，占发展总数的61、7%。发展非公有制单位党员622人，占发展总数的12、7%。发展公有制单位党员1248，占发展总数的25、6%。在新发展党员中35岁以下2504人，占发展总数的51、5%；高中、中专以上学历3285人，占发展总数的67、5%；女党员1264人，占发展总数的26%。

### 二、主要做法

1、高度重视，明确责任。各级党委将发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项重要任务，一手抓优化结构，一手抓控制总量，着重在组织领导，工作力度及工作制度方面下功夫。

一是加强宏观指导。市委组织部在全面调查摸底的基础上，科学制定年度发展党员计划，细化工作目标，层级分解任务。使各级党组织进一步提高认识，真正把这项工作摆上重要日程。二是进行责任管理。明确各基层党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，形成一级抓一级，层层抓落实工作格局，切实增强他们工作的主动性和积极性。三是定期检查通报。重点检查发展党员计划落实，发展党员的程序和材料是否规范，发展党员的结构是否合理等。真正做到了年初有计划，年中有督查，年末有总结，并将检查结果进行通报。

2、严格要求，保证质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，正确处理数量和质量、培养与发展的关系。一是坚持标准。严把党员“入口关”，坚持做到成熟一个，发展一个。坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。二是严格程序。按照发展党员规程操作，认真履行入党手续。怀宁县推行发展党员计划申报制，培养备案制、公示制、票决制、预审制和责任追究制等六项制度。有效提高了新党员质量。三是注重创新。在坚持发展党员标准、程序的前提下，不断探索创新党员发展新机制。岳西县试点发展党员“全程联名推荐制度”，联名推荐做到“四公开”，即：推荐对象名单公开，推荐工作程序公开，村党组织研究结果公开，对发展对象的培养、教育、考察工作公开，扩大了党员发展工作民主。

3、突出重点，改善结构。重视从青年工人、农民、知识分子和外出务工创业人员中发展党员，不断改善党员队伍结构。一是加大在企业中发展工人党员工作力度。深入开展“千名干部服务企业”、“选派非公企业党建指导员”等工作，通过向企业派驻帮扶工作组和党建指导员，围绕企业发展开展服务企业和党建工作。注重在生产一线职工、业务骨干、技术能手中发展党员。针对非公企业人员流动性大、职工入党的主动性和自信心不够问题，太湖县推行以党员推荐、业

主推荐、职工推荐、民主评议、党组织审定为主要内容的“三推一评一审”确定入党积极分子制度，得到了非公企业党员、业主和职工的积极响应和支持。二是积极在外出务工人员经商人员中发展党员。我们以承领省委组织部“制定在外出务工人员中发展党员办法”创新项目为契机，积极推进在外出务工人员中发展党员工作。在广泛深入调研的基础上找准制约因素，通过构建组织网络，夯实工作基础，全市共建立流动党组织数262个。其中将230个党组织纳入流入地管理，制定《安庆市在外出务工人员中发展党员办法》，在流出地、流入地和流动党员党组织间建立“一方为主、两方协助、三方负责”的工作机制，全面推行联推、联培、联考、联管“四联”工作机制。20xx年全市在外出务工创业人员中发展党员1082名，占发展党员总数的22%。中组部《基层组织建设情况通报》第61期刊载了我市做法。三是注重在农民中发展党员。继续深入实施“双培双带”先锋工程，把那些敢闯敢干，有点子、会经营的致富发展能手纳入“双培”对象中，采取择优推荐、专人负责、结对培养等措施大力培养优秀的发展能手入党。实行“设岗定责”，围绕发展要务，因地制宜、因事制宜，设置“科技示范”、“信息咨询服务”、“农副产品推销”、“勤劳致富帮带”等岗位为发展对象搭建发挥作用的平台，通过实践锻炼，及时把回乡大学生、复员退伍军人、返乡创业人员中优秀分子培养成党员，重视发展农村女党员，逐步提高女党员在新发展党员中的比例。

4、拓展源头，强化培养。坚持把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质。一是联系培养。基层党组织对每个入党积极分子建立专门档案，由支委会成员一对一结对，建立帮教责任制，对入党培养人全程跟踪培养。二是推优培养。建立从群众中推荐先进分子、在先进分子中推荐入党积极分子、在入党积极分子中推荐发展对象的推优制度。注重做好群团组织“推优”工作，结合群团组织各自特点开展教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。

三是培训培养。充分利用县（市、区）党校和村（社区）党组织活动场所，定期举办入党积极分子培训班。20xx年，全市共举办入党积极分子培训班65期，培训入党积极分子120xx多人次。四是实践培养。立足本职岗位，结合各项主题教育实践活动，给入党积极分子交任务、压担子，使他们早日成熟。关键岗位锻炼，有意识地安排入党积极分子承担急、难、险、重的任务。如参加防汛抗洪、防控非典、防治禽流感斗争等，让他们在实践磨砺中增长才干。在农村、社区为无职预备党员“设岗定职”，参与基层组织自治，以锻炼成长。

### 三、存在问题

我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作方针，积极做好发展党员工作，党员数量稳步提升，结构不断优化，分布更加合理，但仍存在一些问题，主要表现为：一是发展党员源头不足，入党积极分子总量偏小，特别是大部分农村青年外出务工，流动性较强，基层党组织选人育人渠道受到一定限制。二是部分非公有制企业发展党员认识不够。部分业主和员工重经济利益、轻政治追求，制约了非公企业党员发展。三是流动人员发展党员难。普遍存在入党积极分子培养联系难、跟踪考察难、政审难和发展材料完备难等问题。四是部分基层党务工作者对发展党员工作认识不足、业务不熟，不能积极有效开展工作。

### 四、下一步打算

- 1、进一步加强发展党员工作的领导和指导。把发展党员工作列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，切实加强领导和指导。积极稳妥地调控发展党员数量和结构，定期对发展党员工作分析调研，及时发现和研究解决存在的问题。

- 2、进一步壮大入党积极分子队伍。创新工作方式，变“坐等上门”为“主动引导”，主动发现和培养入党积极分子，把教育引导和提供服务结合起来。增强党组织的吸引力，充分

发挥共青团、工会、妇联等群众组织的作用，多渠道推荐入党积极分子。

3、进一步加快在两新组织发展党员工作步伐。采取有效措施，加大在“两新”组织中建立党组织工作力度，扩大党组织和党的工作覆盖面，努力把“两新”组织中的先进分子吸引到党的周围。加大对优秀职工的培养教育力度，注意在业务骨干和生产能手中发展党员。

4、进一步加大在青年农民中发展党员工作力度。根据我市是农业大市、劳务输出大市的实际，把在外出务工青年中发展党员工作与发展劳务经济统筹考虑，统一部署，积极进行制度探索，破解发展难题。加强农村服务型基层党组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，把大批优秀青年农民吸引在党组织周围，逐步提高农村年轻党员发展比例。

## 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二

### 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大会议精神，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

### 二、目标要求

20xx年，计划发展党员6名，发展对象以一线工作者为主，以年轻化、知识化为辅。

### 三、主要措施

一要充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各科室、各部门的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

二要着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。

三要加强对入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

## 2、坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制

一要严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

二要进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，并向党员、群众进行反馈。

三要切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定，严格工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员的质量。建立预备党员转正预审制度，预备党员转正前，要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查，经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度，对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实保证发展党员工作的严肃性。

### 3、突出重点，突破难点，进一步优化党员队伍的结构

一要加强在医疗一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持共产党员先进性长效机制结合起来，与加强基层党组织建设结合起来，要坚持从临床一线发展党员。

二要重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况，积极探索青年人成长进步的规律，制定符合青年人特点的培养教育措施，不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远，立足教育，重在培养，个别发展”的原则，重视在优秀青年医务人员中发展党员，及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

三要切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人，积极做好培养提高工作。

# 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是宣传和执行党的路线、方针、政策、加强对党员的教育，管理和监督。团结组织党内外干部和群众，努力完成本村所担负任务的战斗堡垒。为了充分发挥基层党组织的这种极其重要的作用，必须经常地吸收新鲜血液，不断发展壮大党的队伍。根据邵家沟村支部实际情况必须有领导，有计划的进行。

## 一、发展党员工作

必须严格依据党章《关于党内政治生活的若干准则》的规定和发展党员工作《细则》的有关要求，遵守原则和纪律。

- 1、坚持个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。禁止突出发展，反对关门主义。
- 2、坚持入党自愿的原则，决不能把那些没有入党要求的人拉入党内。
- 3、必须严格坚持党员标准，防止不符合党员条件的人混入党内。
- 4、发展党员必须按规定履行手续和按必要的程序办理。手续不完备或违反程序的视情况补办手续或取消预备党员资格。

## 二、为保证党员质量，要做好四个环节

- 1、加强对要求入党的积极分子的培养教育工作，支部要对每个申请入党人的入党动机，政治历史，直系亲属和与本人联系密切的主要社会关系等方面，进行认真负责的了解。
- 2、坚持党员标准，把住党员队伍的“入口关”。发展党员一

定要坚持按党章规定的党标准衡量，不具备党员条件的决不能吸收到党内来。

3、严格履行接受新党员的手续，发展党员。必须个人自愿申请，个别吸收，履行入党手续。

4、做好预备党员的教育，考察和转正工作。党员预备期满能否转正。要以是否履行党员义务，符合党员条件为依据。不能降格以求，防止和改正平时不教育，不考察，至期草率转正的做法。

三，认真落实，每年培养4—6名入党积极分子，吸纳1—2名预备党员充实到党员队伍中来，壮大党的力量。

## **烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇四**

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了\_\_年度发展党员工作意见，\_\_年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基

层党建工作责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平，\_\_年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人。\_\_年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

## 二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

- 1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。
- 2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将\_\_年党费交到党委。
- 3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。
- 4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

## 三、存在问题

- 1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党积极性不高，特别是女青年入党热情不高，造成党员队伍老化，结构不合理。
- 2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。
- 3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。
- 4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。
- 5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不

# 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

## 一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

（一）建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

（二）狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把

质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

## 二、存在的主要问题

（一）党员队伍发展不平衡，结构不合理□xx大以来，全镇新发展党员x人，35岁以下x人，高中及中专以上学历x人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

（二）入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和\*，没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

## 三、下一步解决措施

（一）要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。

同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

（二）要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向于的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

（三）要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

## **烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇六**

全面深化改革，关系党和人民事业前途命运，关系党的执政基础和执政地位，事关全局，影响深远。以强烈的进取意识、机遇意识、责任意识，不断加强和改善党的领导，为改革提供坚强组织保障。

我们党领导改革的能力如何?体现在行动上，人民群众对改革的评判如何，体现在行动上。抓好中央重大改革措施的细化落实，做好改革的行动派，就要正确推进改革、准确推进改革、有序推进改革、协调推进改革。

发展需要实干，改革需要行动。在行动中把握发展机遇，在行动中破解改革难题，将改革目标转化为实际举措、实际行动、实际成果，赢得属于我们这个时代的新光荣。

35年间，多少激情拼搏，多少探索实践，多少创新突破。正是因为广泛凝聚人民的智慧和力量，充分尊重并紧紧依靠人民的创造实践，改革开放才能一路“闯关夺隘”。从小岗村村民秘密签下“生死状”，到无数农民工投身现代制造业，再到网络精英革新商业模式创造营销奇迹……亿万人民的奋斗与突破，汇成改革的汹涌大潮，带来神州翻天覆地的变化。

今天，改革进入攻坚克难、爬坡过坎的关键阶段。改革越是向前推进，遇到的阻力越大、难度越大，就越发需要人民的支持和参与。党的xx届三中全会明确提出，要“坚持以人为本，尊重人民主体地位，发挥群众首创精神，紧紧依靠人民推动改革”，这是改革历史经验的深刻昭示，更是全面深化改革的必然要求。

马克思曾说：“物质生活的生产方式制约着整个社会生活、政治生活和精神生活的过程。”经济基础决定上层建筑，这是马克思主义的基本原理。回溯35年中国改革开放之路，从“一大二公”到“包产到户”，开启改革开放的全新篇章；从计划到市场的转轨，激发了中国发展的强劲动力。在中国的改革历程中，经济体制改革对其他方面改革具有重要影响和传导作用，重大经济体制改革的进度决定着其他方面很多体制改革的进度，具有牵一发而动全身的作用。

经济体制改革的任务是“推动生产关系同生产力、上层建筑同经济基础相适应，推动经济社会持续健康发展”，核心问

题是“处理好政府和市场的关系，使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”。从“基础性作用”到“决定性作用”，两字之变，凸显我们党对市场经济基本规律的理论认识和实践探索上升到一个新的高度，标志着我国社会主义市场经济体制向着更加完善的目标迈出重要一步。通过深化经济体制改革，让政府的归政府、市场的归市场，进一步明确政府和市场的边界，充分发挥市场对资源配置的决定性作用，更好发挥政府宏观调控、市场监管、公共服务、社会管理、保护环境的作用，使“有形之手”和“无形之手”各司其职、相得益彰，经济体制改革红利就能充分释放，形成牵引各领域、各方面改革的强大力量。推动改革”，这是改革历史经验的深刻昭示，更是全面深化改革的必然要求。

打赢攻坚战，涉过“深水区”，啃下“硬骨头”，当前任何一项改革都面临利益调整的阻力，遭遇体制弊端的掣肘。无论是最大程度化解改革风险，克服改革阻力，还是提高改革决策的科学性，加强改革措施的贯彻落实，都有赖于人民的广泛参与、积极实践。充分尊重人民首创精神和主体地位，更好激发群众的创造活力，全面深化改革就不怕找不到翻山的路，不愁搭不起过河的桥。

总之，全面深化改革是一项复杂的系统工程，需要深入研究各领域改革关联性和各项改革举措耦合性。新的历史条件下，全面深化改革之路已经开启，只有坚持以经济建设为中心、发挥经济体制改革的牵引作用，才能推动生产关系同生产力、上层建筑同经济基础相适应，推动经济社会持续健康发展，让“中国号”巨轮驶得更稳、行得更远。

## **烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇七**

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

## 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇八

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

### 一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

### 二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时

事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

### 三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

### 四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，

没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

## 五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

# 烟草党员发展工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇九

## 一、主要做法

总医院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以理论为重要指导思想，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使我院发展党员工作更加规范，以保证党员质量，总医院党委注重党员干部队伍建设，专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

## 2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，院党委组织部对我院新进人员和年轻的积极分子，在其工作、

学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。并坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。其次是严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

坚持要“符合五个条件”：

一是考察时间满一年；

二是工作成绩优良；

三是真实可信、言之有物；

四是发展材料齐全；

五是政治审查无问题。

在程序上坚持“过好六个关”：

一是组织推荐关；

二是群众民主评议和测评关；

三是党员领导审核推荐关；

四是支部大会讨论吸收关；

五是组织部审查合格关；

六是党委讨论审批关。

使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要工作能力强，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。第三是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个关键环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保党员质量。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和本院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

## 二、存在的问题

以党员要求严格约束自己，带着这种思想积极投入到工作中，以精湛的医术和良好的态度服务于广大职工家属和周边百姓。