

# 雇佣保姆合同(9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 雇佣保姆合同(9篇)篇一

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

### 四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 雇佣保姆合同(9篇) 篇二

身份证号码：\_\_\_\_\_

月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

### 1、服务期限：

(1)乙方母婴护理员到指定服务地点为甲方提供每日24小时母婴护理服务，时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2)服务时间每月为30天，无休息日。

## 2、服务费用：

甲方向乙方支付服务费\_\_\_\_元（大写\_\_x仟元整\_\_）。其中：合同签订当日，甲方向乙方支付定金\_\_元；在正常情况下，服务费按周薪进行支付，即每工作七天由甲方向乙方支付七天服务费，第一周扣除定金\_\_元。

## 3、服务内容：

### (1) 产妇：

c□给产妇洗衣服（不洗内裤、袜子，以防细菌感染）；

d□协助产妇进行个人卫生清洁、伤口护理及产期常见病的预防；

e□教产妇做产妇操，产妇形体恢复指导，以利于产妇的宫颈复位；

f□产妇的室内环境指导和协助刷牙、梳头、沐浴等；

g□做好产妇的心理指导，舒解产妇产后的焦虑、恐惧、烦躁等情况。

### (2) 婴儿：

a□科学合理为婴儿配奶、喂奶，保证婴儿健康的营养需要；

b□为婴儿按摩，安抚哭闹，及时更换尿布、衣服，呵护入眠，使产妇减轻操劳，尽快恢复健康。

d□提供育儿常识及为婴儿用品的消毒等；

e□随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)

观察记录。

□培养婴儿良好的生活习惯。

## 1、甲方的权利

- (1) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。
- (2) 督促甲方按本合同提供服务。
- (3) 当乙方不按照有关条款提供服务，甲方有权要求终止护理服务，乙方按服务天数折算退回未服务的服务费。

## 2、甲方的义务

- (1) 按时向乙方支付服务费；
- (2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；
- (3) 甲方应提供安全的工作环境及设施，并对护理员进行水、电、防火、防盗等安全指导和检查。
- (4) 甲方应尊重护理员的劳动和人格，不能对乙方进行虐待、殴打及任何有辱人格的行为。

## 3、乙方的权利

- (1) 乙方有权按时得到工资；
- (2) 乙方有权拒绝甲方超出合同要求的工作安排；
- (3) 乙方有权保护自己人身和名誉不受侵犯，有权追求因甲方过失造成的经济损失及法律责任。
- (4) 乙方有权与有侵权行为或严重违反合同约定的甲方解除合

同，解除合同应提前7天向甲方提出。

#### 4、乙方的义务

(2) 乙方应实事求是的向甲方提供个人的详细资料；

(3) 乙方应服从甲方的管理和指导，应尊重甲方的生活习俗，工作要认真负责，要勤俭节约。在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(4) 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，亦不得在合同期内找其他人员代替乙方履行本合同项下的服务。不准私自翻动甲方物品，不参与甲方家庭及邻里纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。甲方有权终止合同，并按工作天数折算费用给乙方。

1、违反国家法律、法规；

2、不服从甲方合理工作安排，或对甲方家人的；

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗；

4、被证明有偷盗行为的；

5、不具备相应的产妇婴儿护理知识或不能胜任相应工作的；

6、身体有病，不能继续从事月嫂工作的；

7、擅自带外人去甲方住处的；

8、其他侵害产妇、婴儿及甲方家人权益的行为。

1、甲方提供的个人资料信息不实；

- 2、甲方的工作安排违反国家法律、法规；
- 3、甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为；
- 4、甲方要求乙方与异性同住一室；
- 5、甲方安排乙方从事可能危害人身安全的工作；
- 6、其他侵害乙方合法权益的行为。

1、签订合同之前，乙方要持有有效证件（身份证、健康证）

2、由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3、乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4、服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

5、甲、乙方欲中途解除合同，需提前7天通知合同另一方，并获得另一方的同意，甲方按服务天数折算退回未服务的服务费。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向人民法院提出诉讼。

## 雇佣保姆合同(9篇)篇三

乙方：

严格履行《九江一中水电工工作职责》，认真落实《九江一



《中水电管理规定》中各项用水管理规定。每天提供24小时用水用电服务，手机24小时开通，节假日照常上班。

对照水电工工作职责、水电管理规定严格考评，并通过民意测验及调查考核，工作积极认真负责、热情主动地为师生用水用电提供高效满意服务的，合同期满，可办理续聘或优先录用。

1、甲方支付乙方每月基本工资600元，工作考核奖按实际工作情况确定，最高每月900元。

2、乙方除基本工资和考核奖及学校统一发给临时用工人员的补助或奖金外，不得享受学校其他任何方面的福利待遇。

乙方在工作过程中应规范操作，认真落实水电工工作安全责任条例，在排除各种安全隐患的工作中如出现安全事故，一切责任由乙方承担。如乙方因安全事故丧失工作能力或牺牲生命，甲方则同时终止与乙方的聘用关系。

1、乙方受聘时须交纳保证金1000元，并有一名九江一中正式教职工作为担保人。聘用期内乙方若无故不履行工作职责或给学校造成损失，追究乙方或担保人的责任及损失赔偿(损失赔偿在保证金中扣除，如不够数在工资中扣除)。

2、甲方或乙方若因特殊原因需终止聘用合同，必须提前两个月以书面形式向对方提出，并向对方支付受聘者所交保证金等额的费用以作赔偿方损失。

合同聘用期为壹年，自20xx年8月1日起至20xx年7月31日止，未定事宜，双方协商解决。

## 雇佣保姆合同(9篇) 篇四

甲方：(以下称甲方)

乙方：（以下称乙方）

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

甲乙双方约定协议期限自年月日起至年月日止。

- 1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事；
- 2、乙方按照甲方的相关要求开展工作；
- 4、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度；乙方应服从甲方的领导和管理，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量要求。

- 1、上下班时间按甲方的作息制度执行。
- 2、遇特殊情况，甲方需要乙方调整工作时间或增减工作任务的，须提前告知乙方。

- 1、薪酬标准：薪酬按每月
- 2、发放时间：薪酬一般于每月30日发放。

甲方制定的`有关规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示；乙方应遵照执行。

经甲乙双方协商一致，约定以下事项：

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止协议：

- 1、甲方不按时付给薪酬；
- 2、乙方不服从甲方管理，不能按时按要求完成甲方交办的工作任务。

- 3、乙方在工作中由于个人责任问题出现重大失误、事故等。
- 4、在出现上述情形的情况下，甲乙双方中的任何一方提出终止协议均需提前一个月。
- 5、聘用合同到期仍需聘用的，可办理续聘手续，否则聘用关系自动解除。

甲乙双方中的任意一方故意或者过失违反协议，致使协议不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担相应赔偿责任。

- 1、协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。
- 2、本协议不得涂改。
- 3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。
- 4、本协议自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：      乙方：

法定(或授权)代表人： 签字：

日期： 年月日    日期： 年月日

## **雇佣保姆合同(9篇)篇五**

注册地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

一、乙方身份：

乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：

经双方同意按以下第1种方式确定合同；

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1、双方约定乙方的税前工资为：\_\_\_\_\_，其他：\_\_\_\_\_。

2、根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

开户行：

户名：

账号：

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

## 六、甲方的权利和义务

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

- 1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；
- 2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

- 1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；
- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：

签署日期：

乙方签字(手印)：

签署日期:

## 雇佣保姆合同(9篇) 篇六

乙方:

丙方:

一、合同内容:

乙方的服务内容: 主要包括以下内容

1、家务; 2、看护婴儿; 3、照看孩子; 4、照顾老人(男、女); 5、照顾老人(不能自理: 男、女); 6、看护病人(男、女); 7、看护病人(半自理: 男、女); 8、看护病人(不能自理: 男、女); 9、医院陪住; 10、接送学生。

2、合同期限: 年月日至年月日止。

3、工作地点:

4、工作时间:

5、二、丙方的权利和义务

6、1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系, 并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20xx元整。

7、2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满, 甲方将家庭服务员安全送回丙方, 并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后, 丙方如数把押

金退还给甲方。

8、3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务管理费\_\_\_\_\_元。

9、4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

10、5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

11、6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

12、三、甲方的权利和义务

13、1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

14、2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

15、3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不\*、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

16、4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。



17服务期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，月  
休\_\_\_天。

本协议一式叁份，自签字之日起生效。

甲方（签字）：电话：身份证号：

乙方（签字）：电话：身份证号：

签约日期：年月日

## 雇佣保姆合同(9篇)篇七

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，  
本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3、乙方在甲方工作期间交纳保证金500.00元，现因乙方经济  
困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月  
工资中扣除50.00元/月，至到扣满500.00元为止。如中途乙  
方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方  
要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保  
证金中扣出损坏用品的费用。

### 三、乙方工作责任及要求：

6、乙方必须保证一日三餐准时开饭；

7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%~100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

### 四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

代表：（右手大拇指印）：

地址： 乙方确认住址：

日期： 乙方身份证地址：

日期：

## 雇佣保姆合同(9篇) 篇八

乙方(雇员)： 身份证号：

### 一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

### 二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

### 三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

## 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

xx年 月 日 xx年 月 日

## 雇佣保姆合同(9篇)篇九

乙方： 厨师方

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

- 1、甲方把厨房承包给乙方、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为xx年，即从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，

其中试用期为三个月，即从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐。

4、乙方每月总工资为人民币xx元，每月xx日~xx日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月xx天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方制度对乙方进行日常，若乙方人员违反甲方制度甲方有权给予处罚。

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作（其中炒锅xx人、砧板xx人、凉菜xx人、面点xx人、打荷xx人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新

菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币xx元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。