

2023年领导培训讲话稿万能(实用13篇)

它能够明确规定一个员工在工作中应该做什么，以及为何要做。接下来是一些简洁明了的自我介绍范文，供大家参考和学习。

领导培训讲话稿万能篇一

同志们：

经过一段时间的紧张筹备，今天路政骨干培训班正式开班了。此次培训不仅是加强执法队伍素质建设的重要举措，也是路政人员系统学习业务知识、管理知识，全面提升自己的一次难得机遇。希望同志们珍惜机会，认真对待，以端正的态度、饱满的热情参加这次培训，做到学有所得，学有所用。下面，就本次培训活动讲几点意见：

（一）加强培训学习是新形势下路政发展的需要。时代在发展，科技在进步，路政管理工作中的各种新问题、新矛盾也是层出不穷，要适应时代的变化，推进路政事业的发展，掌控工作的主动权，就必须加强学习，学习新理念、新技能、新措施来解决新问题、处理新矛盾，以转变当前不适应、不符合科学发展的执法理念、执法方式和执法手段，这样才不会被时代所抛弃，被社会所淘汰。

（二）加强培训学习是执法队伍建设的迫切需要。由于历史和准入机制的原因，当前的路政队伍还存在着知识层次相对较低，文化基础较为薄弱，创新意识不强，业务能力不精等突出问题，而要改变现状就必须通过加强学习培训来不断提升队伍的整体形象、执法水平和服务意识，真正塑造成一支素质高、技能强、作风硬执法队伍。

（三）加强培训学习是提高自身素质的需要。路政要发展，

人才是关键，而过去的单一型人才已经不符合时代的要求，我们现在需要的是懂理论、懂经济、懂业务、懂科技、懂法律，能干、能写、能讲的复合型人才，“逆水行舟，不进则退”，我们要想取得政治上的进步和事业上的成功，就必须要有等不起的紧迫感、慢不起的责任感，坐不住的危机感，不断加强培训学习，丰富知识储备，全面提升自身的综合素质。

（一）精心组织，保障有力

这次培训内容涉及路政管理、执法程序、行为礼仪、军事训练等多方面的内容，针对性和指导性都比较强，在实施过程中，培训小组成员要建立切实可行的学习制度、军训制度、作息安排等各项管理制度，按照理论学习与实践操作相结合，业务培训与技能测试相结合，专家授课与经验交流相结合的要求，把培训活动抓好、抓实。同时还要搞好取暖、伙食等后勤保障服务活动，做好防火、防毒等安全工作。

（二）严格纪律，确保质量

此次培训实行规范化、标准化管理，不仅是理论知识和业务技能的集中培训，也是一次组织纪律性的强化训练，希望参训人员严格自律，自觉遵守各项培训纪律，认真落实培训计划，虚心听讲，认真做笔记，要通过这次学习培训，切实提高自身的思想政治素质和业务工作水平。

（三）互相学习，共同进步

俗话说“三人行必有我师”，大家要珍惜这次难得的机缘，彼此之间多加强沟通和交流，在生活中互相关心、互相照顾，在学习中互相切磋、互相启发，取长补短，达到共同提高、共同进步的目的。

学习的目的在于应用，在于解决实践中遇到的困难和问题，

在这次培训过程中，大家要紧密结合路政管理工作实际，带着问题学，带着问题思考，带着问题请教、带着问题交流，直到彻底的弄懂、吃透、会用，积极主动地把学习到的理论、方法、技能充分运用到实际工作中去。

一是联系自身工作抓学习。你们即将步入新的环境，走上新的岗位，这是机遇也是挑战，所以大家在参加培训的同时还要思考如何利用所学的知识去指导当前和今后的各项工作，遇到问题积极和同志们进行交流和沟通，主动向老师请教，通过培训进一步提高自己的组织协调、调查研究、理论分析能力，努力把自己所学知识转化为服务基层、服务群众的本领，使学习培训真正取得实实在在的效果。

二是对照路政管理热点难点问题抓学习。希望大家在学习的同时认真思考几个问题：

一是要认真思考如何减少逃逸案件、遗留案件的问题；

二是要认真思考如何推进路政管理的科学化、规范化、标准化的问题；

三是要认真思考如何健全应急保畅体系的问题。

这次培训的内容丰富，时间安排紧，大家要把握机遇，充分利用有限的时间，真正做到孜孜不倦、潜心钻研、刻苦学习，使自身的政治素质、道德修养、领导能力、创新意识、合作精神和个人魅力得到全面的提升，为今后迎接更大的挑战、取得更大的成绩打下坚实的基础。

最后，预祝本次培训活动取得圆满成功。

领导培训讲话稿万能篇二

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好！

今天x市防疫系统群贤毕至！首先非常感谢这次培训的组织方x市畜牧兽医站，使我们奋战在防疫一线的所有精英能够齐聚一堂！

本次培训班是我们x防疫系统又一次关于重大动物疫病预防的大型培训，在本次培训组织方特邀全国著名的专家为我们授课。在此，我谨代表x市畜牧兽医站祝本次培训班取得圆满成功。同时，向在百忙之中不辞劳苦，鼎力相助的各位老师表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意。向风尘赶赴、专程前来参加培训的各位同仁表示热烈的. 欢迎！

在即将逝去的一年里，我们x市防疫系统上下协力，众志成城，战胜了各种困难，团结拼搏，创造了一次又一次好的成绩，这些骄人业绩的取得，离不开在座各位的辛勤付出和努力，你们是x的宝贵财富。请允许我代表畜牧兽医站向你们致以最诚挚的谢意和最亲切的问候。

我们举办这次大型的培训班，其目的在于贯彻自治区对村级动物防疫员管理办法，加强全系统动物防疫员对动物重大疫病的认识，斩断禽流感等疾病对人的侵害，保护大家的人身安全。让大家能够以健康的体魄、愉快的心情更加安全、有序、高效的开展20xx年x市秋季动物防疫工作。

在这里提几点要求：

其一：扎实充电：时间虽短，希望各位同仁积极地参与到学习中，全面并深入地掌握所授内容，达到全面提升的目的。
其二：相互交流：此次精心搭建的学习的平台，使各位精英齐聚一堂，希望各位同仁相互交流，共同进步。

其三：总结实践：学习只是第一步，培训结束后，希望大家把学到的知识进行归纳总结，转化到实际工作中去，做到学

以致用，引领集团蓬勃发展，创造新的辉煌！最后，预祝此次培训圆满成功！谢谢大家！

领导培训讲话稿万能篇三

各位领导、各位学员：

大家上午好！

在热情如火的六月□20xx年xx培训班经过精心准备，今天正式开班了。我受xx领导委托，在此，向一直关心支持xx发展的各位领导表示衷心的感谢！向各位学员的到来表示热烈的欢迎！

为承办好这次培训班，我们前期做了大量准备功课，在与xx有关领导和主管部门充分沟通、紧密对接的基础上，深入了解xx工作现状，结合基层xx工作实践的重点、难点，有针对性地进行课程设计，邀请了xx方面的知名专家进行授课，对基础xx业务进行分解细化，进行专题讲授，以提高培训的针对性和实用性。

能够承办此次培训项目，对我们来说既是一份信任，也是一份责任。为此，我们从教学管理、后勤服务、跟踪反馈等方面都做了精心准备，并选派经验丰富、责任心强的项目管理人员，全程跟班做好班级服务管理。我们努力做到严细运作、热情服务，尽最大努力让学员满意、让领导放心，确保本次培训任务完成好。

为了能够顺利本次培训班的培训目标，取得预期效果，在这五天的时间里，希望我们能够遵守以下四个约定：

一是安静有序：严格遵守班级纪律要求，坚持做到不迟到不早退，不随意缺勤，如需请假请先给单位组织科请假，再向xx领导请假；在课堂上，为避免不必要的干扰，共同创造

一个安静的学习环境，请大家把手机调制静音或震动状态。

二是团结协作：希望大家能够在本次培训中做到团结互助，实现自我发展和帮助小组成员共同发展。完成好本次培训班的研讨题，结合基层工作实践“xx”以小组为单位，围绕贯彻xx理念这个主题，积极研讨写好xx的技巧和方法。以小组为单位把研讨结果梳理形成文字材料，另外再撰写一篇现场新闻故事。小组研讨文字材料在培训班结束前统一提交给班主任，现场xx稿件作为研讨成果将在研讨交流会上进行交流。

三是积极进取：希望大家在培训中积极发言，在研讨中贡献自己的智慧，聚集问题、解决问题，激发其他成员思考；培训班实行自主管理的模式，我们一共分成八个小组，每个小组依次负责给一个老师结课和进行课前暖场小活动。为了更好的做好班级自我管理，我们设置了班委，班委由班长、副班长、学习委员、纪律委员、宣传委员、安全委员组成。一共分了八个组，每个组均设有一个组长。希望我们的班委和小组长们切实负起责任来，带领大家共同营造一个安静有序、团结积极、和谐愉快的'学习氛围。

四是分享和谐：希望在整个培训过程中，大家以开放的态度倾听不同意见，分享自己的见解和思考，群策群力，碰撞智慧的火花，共同营造一个和谐愉快的学习氛围。希望大家共同遵守我们的约定，认真学习、畅所欲言、汇集智慧，一起度过一个愉快的学习之旅！同时，也希望大家多提宝贵意见，以便我们在教学、管理和服务中改进工作、提高水平。

最后，祝大家学习愉快！

领导培训讲话稿万能篇四

青年朋友们：

大家早上好！

非常高兴在20xx年工厂共青团干部培训班上与我们年轻的团干们见面。看到你们这支充满朝气和青春活力的团队，不由得让我想起了已故毛主席的一段著名讲话：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。”这是1957年11月毛主席在莫斯科接见留苏青年学生时发表的讲话。我为你们拥有蓬勃的青春年华，由衷地感到羡慕、高兴和欣慰。

今天，在座的团干部，都是刚刚经过选举产生的，你们肩负着党组织的信任、肩负着广大团员青年青年的信任，是青年员工队伍中具有先进性的群体。在这里，请允许借此机会，对你们的当选表示热烈地祝贺！

刚才，我认真的听了大家的讨论，讨论的主题是“青年人才与企业发展”，大家从青年的思想、工作、学习等多个方面举实例、列数据，深入探讨了青年人才流失、青工技术滑坡、怎样加强团组织建设等，剖析及里，很有启迪，有些好建议、好设想都有可能成为我们工厂党委改进职工思想建设工作的措施。从大家发言的情况看，证明各位团干部是认真对待本次座谈的，是经过深入调查研究的，工作作风是严谨的，全体团干部是忠诚党的事业、热爱团的岗位、为党的青年工作尽心竭力、辛勤奉献的。20xx年是国家“十一五”规划的最后一年，是铁道部实现20xx年铁路发展阶段目标的关键一年，也是我们工厂全面推进“三个发展”的重要一年。今年，我们还将面临着拓展市场份额难度加大、确保安全质量难度加大、降低成本难度加大、维护稳定难度加大的四大难题。如何变挑战为机遇，化压力为动力，是摆在团员青年面前的一项重要课题。在严峻的形势下，一方面要团结一致，克服困难；另一方面，要振奋精神，增强信心。方向已经明确，关键在于团干部。团干部是共青团的组织者、实施者、推动者。团的各项工作安排最终都要靠团干部去落实。共青团干部的能力素质既决定着共青团工作的质量，也决定着团组织发挥作用的程度和效果。共青团组织的一个职能是教育管理服务团员，另一个职能是替党来做青年工作，从这个意义上来讲，

团的工作水平高低，直接关系到党建工作的质量。因此，加强能力建设，不断提高团干部的工作水平是当前亟待强化和解决的问题之一。正是由于这个原因，党委同意团委的工作做法，把大家从生产中抽出来，安排一次团干集中培训。一方面表明党建带团建的态度，另一方面让大家脱离事务性工作的干扰，有一个良好的学习环境。因此，希望大家能珍惜机会，认真地投入到培训的各项安排中去。从本次培训的通知上来看，团委从工作实际需要出发，对内容做了专门安排，既有青年思想工作研讨，又有职业生涯导航和法制知识学习，既有共青团基础理论知识，又有实际开展工作的活动设计和组织，尽管培训班时间短，但是内容丰富、针对性强，希望同志们能认真听课，争取多有启发、多有收获。借此机会，我讲三点意见：

一、加强学习，提高素质，牢牢把握共青团工作的正确方向。

政治上的坚定清醒源于思想理论上的成熟。广大团干部只有加强政治理论学习，不断提高政治理论修养，切实增强政治敏锐性和政治洞察力，才能始终做到政治上成熟、信念上坚定。

一是要加强政治理论学习，提高政治素质。广大团干部要认真学习中国特色社会主义理论体系，特别是要把学习贯彻好科学发展观放在首位，牢固树立跟党走中国特色社会主义道路的坚定信念，深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和历史地位，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，努力做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、做科学发展观的忠实实践者。

二是要了解厂情国情，把握工作大局。广大团干部要牢固树立大局意识，围绕“三个发展”的奋斗目标，积极主动地开展工作，最大限度地调动广大团员青年积极性和创造性，把广大青年的力量凝聚到推动工厂改革发展的各项建设之中。要认清共青团工作所面临的新形势和新机遇，认清自己所肩

负的历史重任，进一步增强政治意识、大局意识、机遇意识、忧患意识，在服务大局中明确努力方向，在服务青年中找准自身位置，切实担负起时代赋予的重任，为实现党的历史任务作出积极贡献。

三是要加强业务知识学习，提高工作能力。广大团干部要深入研究现在工厂青年的身心特点，针对青工的实际情况，创造性地开展工作，努力提高工作的针对性和实效性。要不断学习新知识、掌握新本领，用现代经济、科技、法律、管理等知识丰富自己，用优秀文明成果涵养自己。要在深入联系基层、深入联系青年上下功夫，自觉地向实践学习，向发展学习，多方汲取营养，不断提高服务青年的能力和水平。

二、勤奋工作、勇于创新，努力创造一流的青春业绩。

发展的希望在创新，创新的希望在青年。广大团干部要以饱满的政治热情，扎实的工作作风，勤奋工作，勇于创新，努力开创工厂共青团工作的新局面。

一是要敢于突破。广大团干部要认真总结从事共青团工作所积累的宝贵经验，积极研究探索新时期共青团工作的方式方法，坚持在继承中探索，在探索中创新，在创新中前进，不断创新工作机制，创新工作载体，创新工作方法，努力打造具有工厂特色的共青团工作品牌，推动共青团工作实现新发展。

二是要抓住重点。广大团干部要紧跟时代发展步伐，根据不同发展阶段，确定不同的工作重点，在“党政所急、青年所需、共青团所能”上多下功夫，继续组织实施好“青年文明号”、“青年志愿者”、“青年岗位能手”、“青工创新创业”和“青春提素建功”等重点工作，开展好“青春献高铁、实干展作为”等主题教育实践活动，组织动员全厂广大团员青年为工厂的“三个发展”作出新的更大贡献。

三是要注重基础。全厂团组织和广大团干部要围绕推动科学发展、促进社会和谐这一重大任务，以构建社会主义核心价值观体系为根本，以弘扬民族精神为核心，以培育时代精神为主线，以树立社会主义荣辱观为重点，大力开展各种形式多样、富有成效的青年思想道德教育实践活动，教育引导广大团员青年努力成为中华民族传统美德的传承者、先进文化的实践者、党的优良革命传统的继承者、新型人际关系和良好社会风尚的倡导者，巩固社会和谐的思想道德基础。

三、牢记职责，锤炼品格，不断树立新时期团干部的良好形象。

团干部是共青团事业的骨干力量，也是党的干部的重要组成部分。团干部的精神状态和工作作风，直接关系到共青团的形象，关系共青团事业的成败。团的岗位对于团干部来说，都是暂时的，但广大团干部要把共青团工作当做一份毕生为之奋斗的事业去做，要充分发扬谦虚谨慎，不骄不躁，脚踏实地，埋头苦干的优良作风，敢干事、多干事、干成事、不出事，在实践中磨练意志、增长见识，尽快成长成熟起来，真心实意、全力以赴为青年办好事、解难事。

一是要牢固树立求真务实的精神。广大团干部要切实加强调查研究，强化宗旨观念，经常深入到团员青年中去，坚持“眼睛向下、重心下移”，积极了解他们的思想，倾听他们的呼声，把握他们的脉搏，服务他们的需求，努力赢得团员青年的信任和认可，不断巩固和扩大党执政的青年群众基础。

二是要牢固树立强烈的责任感。广大团干部要时刻围绕党的中心工作，时刻着眼于工厂的需要和青年的需求，认识共青团工作的新规律，解决共青团工作的新情况和新问题，把饱满的工作热情与严谨科学态度很好的结合起来，一步一个脚印的抓好工作的落实，推进共青团事业的发展。

三是要切实改进工作作风。广大团干部要切实发扬一门心思干事业、脚踏实地抓落实的良好作风，严格要求自己，加强自身修养，经得起政治、事业、名利和生活等各方面的考验，养成良好的生活作风和健康的生活情趣，努力做全团的模范、青年的表率。

同志们，团的工作岗位是学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位，也是大有作为的岗位。希望大家倍加珍惜这一岗位，勤于学习，勇于实践，敢于创新，不断完善自己，努力奋发成才，以饱满的工作热情和昂扬的精神状态，为推动工厂又好又快发展，为工厂“三个发展”的奋斗目标作出新的更大的贡献！

最后，希望参加培训班的团干部集中精力，认真学习，深入思考，学以致用，加强沟通，交流提高，严守纪律，保证实效。预祝培训班取得圆满成功！祝大家学习进步，工作顺利，事业有成！

谢谢大家！

文档为doc格式

领导培训讲话稿万能篇五

同志们：

大家x午好！经过xx天紧张而有序的学习，在大家的共同努力下，xxx识培训班今天就要圆满结束了。这次培训班是xx结合新形势下xx工作特点，精心举办的一期xx集中培训班。全体参学干部严格按照要求和本次培训日程安排，以饱满的学习热情、积极的学习态度、严肃的学习纪律圆满完成了本次培训任务，达到了预期的效果，这对于加强新形势下xx干部队伍建设，提升xx管理水平，具有深远而重要的现实意义。下

面，我就此次培训做一简要总结。

这次集中培训学习，时间虽短，但主题鲜明，内容丰富，安排紧凑，针对性强，具有以下五个方面的显著特点：

一是师资水平高。本次培训班安排了xxx□二是培训内容精□xxx□整个培训，既有基础理论辅导，又有业务知识指导，从理论到实践，对于我们开展工作都具有很强的指导性和实效性。三是课程安排实。整个培训过程，计划周密，落实到位□xxx□提高了培训质量和效果。四是教学要求严。按照“严要求、重管理、求实效”的办班要求，在整个培训过程中，参训同志严格遵守学习纪律，严格请销假制度，按时到课听讲，做好学习笔记，做到了学习工作两不误。五是学习风气浓。每名学员都非常珍惜这次学习机会，并把它作为提高自身素质、增强服务本领的一个难得机遇□xxx□

通过这次培训，大家在思想政治上和业务知识水平上都有新的认识和提高，具体表现在以下四个方面：

一是拓宽思路，明确方向。进一步拓宽了大家的视野，拓展了思路，使大家充分认识到，只有不断增强发展意识、创新意识，以思想的大解放、大创新推动xxx工作的大突破、大发展，才能促进各项工作的提速增效。

二是把握知识，提高素质。这次培训，给大家创造了良好的学习环境，学习把握了相关理论和专业知识，有了更深一层的理解和领会，增强了理论修养，提高了业务水平和工作能力，增强了信心。

三是培养骨干，建立队伍。参加这次培训的同志，都是xxx□建立一支政治素质过硬、业务能力过强、创新层次较高的xxx□通过这次培训，达到了培养业务骨干，建立高素质队伍的目标，全面实现跨越式发展提供了人才保证。

四是促进交流，增强合力。这次培训，给大家提供了一个相互交流学习的机会xxx□大家能够主动切磋，取长补短，积极交流，共同促进，加深了了解，增进了友谊，形成了团结活泼、互帮互学的浓厚学习气氛。

本次培训班今天就要结束了，这里，我再提两点要求。

一是再学习，再深化。这次为期x天的集中培训学习，虽然取得了达到了预期学习目标。但仅仅靠x天的集中学习培训是远远不够的，主要还是靠我们在平时加强自学，丰富知识，增长才干。希望大家回去之后，以这期培训班为契机，掀起学习大讨论活动，把学习作为想干事的原动力，会干事的基础，干实事的助推器，长期不懈地学，扎扎实实地学，做到对学习再深化、再认识、再提高。

二是借学习，抓落实。要把学习作为干好工作的前提，通过学习来抓工作落实，来推动思想大解放、大创新。要联系实际进行思考和创新，学会带着问题带着目标学习，找出解决问题的’基本方法，从深度和广度上提高自己解决实际问题的能力，做到在实践中去理解，去运用，去升华□xxx□

同志们，这期培训班的学习虽然结束了，但这只是一个新的开始，希望大家以这次学习培训为新的起点、新的动力，在xxx的坚强的领导下，进一步解放思想，改进作风，真抓实干，努力工作，不断开创xxx新局面，为实现xxx又好又快发展做出新的更大的贡献！

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

谢谢大家！

领导培训讲话稿万能篇六

各位老师、同事们：

经过我们集团各级领导与相关人员近一个多月的精心准备，于今天正式举行集团骨干员工训练营开营仪式，集团组织的这次骨干员工训练营活动是集团领导最具创新意识的决策，它揭开了集团人才培养工作新的一页，为集团今后的人才培养工作树立了标杆。

我们集团二十多年的发展征程中，以董事长为首的各级领导们，用他们的激情和智慧披荆斩棘，与企业风雨同舟，把一个濒临破产边缘的企业做强做大，并成为一个响当当的民族品牌。我们并未借助于地方的特殊政策，也没有厚实的基础，我们所仰仗的就是人才，靠的就是艰苦创业的功臣元老们的聪明和才智，是他们用智慧托起了“”的未来，他们是“”当之无愧的人才。所以说，企业发展，人才是根本。集团发展至今天，更是实行了新的领导干部任免制度从破“铁交椅”到“竞聘上岗”再到民主推选培养企业后备管理人才……发展培养人才，我们集团已走上了一条规范化和科学化的发展道路，我们从“被动反应型”到“主动开发型”的思路转化，使得一批年轻优秀的人才在基层实践中迅速成长、成熟、成才，为集团的人才储备和长远发展源源不断地注入新的血液和力量，使集团的梯形领导管理团队渐于完善，并拥有强大的凝聚力。因此，在发展的道路上，我们总能把握先机，应对各种危机，得以向前迈进，正是集团领导重视培养人才的正确决策，着意发展人才的成功之处。

集团骨干员工训练营活动是由xx提出，是集团面对市场竞争日益加剧，在不断探索企业发展道路上的一次审时度势的学习培训，对于提升企业综合竞争能力，着力打造企业的核心竞争力有着重大意义，所以集团领导不惜耗费大量的人力、物力，下大力度举办训练营活动，目的就是要进一步提升集团内部骨干员工的管理理念与技术水平，造就一大批真正能支撑起“百年”的“硬骨头”。此计划一经提出便受到了集团内部领导的一致赞同。并有幸得到了唐山学院领导的鼎力支持，唐山学院的领导与讲师不仅积极为此次训练营活动制定符合我们集团实际的培训课程，还为我们这次训练营活动

提供强大的师资力量为我们训练营成员进行授课，在此我代表全体干职员工对唐山学院的领导和讲师们表示衷心的感谢。

下面我代表集团领导对参加本次训练营活动的员工提几点要求：

首先要端正学习态度，每一位参加本次训练营活动的员工要从思想上真正重视起来，积极配合集团组织的这次活动。公司领导也曾考虑到大家都比较忙，利用大家的业余时间，把大家组织起来集中学习，也是下了很大决心的，希望每一位参加培训的员工都能静下心来，认认真真学点东西。做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息時間，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成这次训练营活动的学习任务。

其次要增强学习的主动性与积极性，充分合理的利用自己的时间，全精神投入到训练营活动中来，这次训练营活动和以往的学习培训不同，这次骨干员工训练营是经过集团领导与唐山学院的领导与老师们反复认真研究准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。这次训练营活动培训时间虽然很长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家一定要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。另外，在本次训练营培训结束后我们将对参加训练营的员工统一组织考试并对每一位员工培训后的工作状况进行跟进，每一位参训员工的成绩都将入档，作为晋升考核的依据。

另外大家还要注意学习方法，学习的目的在于应用，应用是更重要的学习。希望大家要掌握正确的学习方法，发扬理论联系实际的学风，解放思想，勇于探索，勤于思考。大家要

把所学的理论知识运用到工作中，认真实践，坚持学用结合，紧密结合实际思考问题，做到有的放矢，有重点、有针对性地加深对重点问题的学习和理解，认真研究思考当前我们工作的重点难点问题，提出解决问题的独到见解和看法，做一名懂管理、精技术、能上能下的优秀员工，成为集团“双百”目标的坚实后盾。

最后，我代表集团预祝此次训练营活动圆满成功！

领导培训讲话稿万能篇七

尊敬的各位老师，亲爱的同学们：

大家下午好！

今天我们在这举行大学生创业培训班开班仪式，我很荣幸能代表创业班全体学员表达自己的心声。

大家之所以能做到这里都是有创业想法的，这说明创业是很诱人的，但创业毕竟是充满挑战、充满竞争的事业，创业的道路并不是一帆风顺的，所以我们要勇于正视困难，不断解放思想，提高个人综合素质。我认为实现成功创业要具备五个“本”：第一是要“本分”。就是讲职业操守、职业道德。要本分，不能投机取巧，不能伤害别人、抬高自己。第二是要有“本钱”。创业不能没有本钱，哪怕一块钱也是本钱，本钱有自筹的，有外力支持的，也有挖的“第一桶金”。第三是要做“本行”。就是要有专业知识和专业能力，不能好高骛远，什么都想做，不能做的也想去做。我们鼓励创新，但创新要有基本的`创业知识和创业能力。我们也要善于利用各种社会资源，这也是一种创业方法，但是要尽量做本行。第四是要有“本领”。要在创业实践中不断学习、不断提高、不断掌握应对市场变化的本领和创业的才能。第五是要有“本人”。强调本人就是要亲历亲为，特别是在创业之初，一定要勤奋努力，用自己的智慧和汗水去开拓创业的天地。

因此，希望同学们在走向创业之路的起初，一定要认真学习，掌握创业的本领，提升创业的能力，把创业的基础打得扎实一点。同时，既然领导和老师花这么大的精力办这个班，希望能起到示范效应。这里，我也代表所有学员保证：

1、克服困难，按时参加培训。由于各种原因，大家学习上会有一些困难，希望大家一定要想方设法，克服各种困难，挤出时间来按时参加学习。学习期间一定要有时间观念，按时上下课，保证有足够的学习时间。

2、服从管理，维护教学秩序。在培训期间要主动遵守学习纪律，这不仅是对培训老师的尊重，也是对其他学员的尊重，同时还是提高学习效果的基本保证。

3、虚心学习，切实提高技能。在学习过程中，希望大家谦虚谨慎，不懂的问题要及时请教，千万不要碍于面子，不懂装懂，那样的话，就学不到实用的知识，也就无法形成真正的技能本领。

同时借此机会，想与同学们共同分享以下三句话：

一、做一个坚强的人。因为困难会让我们找到更多解决问题的办法，竞争对手会加快我们成长的步伐。

二、做一个拼搏的人。有一首歌唱得好，“爱拼才会赢”。因为成功只属于那些勇于拼搏、持之以恒的人。

最后祝愿在座的各位学子，未来的比尔盖茨，未来的马云，你们能找到一个理想的施展才华的平台，实现自己的人生价值，祝愿你们明天的就业创业之路更加宽广！

谢谢大家！

领导培训讲话稿万能篇八

各位老师，各位学员：

大家上午好！

在各级领导的关怀和支持下，根据县就业局的工作部署，经过xx技校的精心筹备[]20xx年xx技校农民工技能培训班这天正式开班了。在此，我代表县就业局向参加这次培训的全体学员表示热烈的欢迎！并向承办这次培训任务的xx技校各位领导和老师致以衷心的感谢！

今年以来，党中央、国务院和各级政府高度关注农民工就业问题，根据中央关于促进就业、提高农民工综合素质、加快经济社会发展和构建和谐社会的文件精神，为促进我县农民工提高自身素质、掌握一技之长，更好地服务于企业发展，县就业局经过深入调查和综合分析，确定与xx技校合作举办本期农民工技能培训班。目的是为广大农民工带给一个学习知识、掌握技能、提高综合素质和技能水平的平台，尽快使提高自身素质和就业竞争潜力，为企业、为社会创造的价值。

就业是民生之本、和谐之基，是构建和谐社会的重要资料。从目前的就业形势看，全国此刻不缺大学生，而是缺有技术特长的技术工人。要想挣钱多、挣钱快，务必要掌握一技之长，这个观念已成为大多数劳动者的共识。劳动者要提高技术素质，务必走技能培训这条路，只有通过技能培训，才能提高职业技能，才能离开土地、创业致富，才能做到无论走到哪里都能找到收入高、岗位稳定的工作。总之，技能培训是促进劳动者掌握技术、高薪就业、实现由“体力型”就业向“技能型”就业转变的途径。

举办这次培训班是培养农民工兄弟整体素质和技能水平的`好机会[]xx技校师资力量雄厚，为社会培养出一批又一批的实用型人才，这次给大家授课的老师是从事多年专业技术的专业

老师，相信通过他们的讲课，对提高农民朋友的自身素质和业务技能大有好处。

借此机会，我讲几点要求：

一要认真到位。这天参加培训的每一位农民兄弟都要以主人翁的姿态对待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时光，没有特殊状况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，用心做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成每一天的学习任务。

二要认真学习。这次培训班是经过县就业局和恒城技校认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选取以及时光的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时光虽然只有短短的50天，但资料很丰富，既有理论指导，又有实际操作，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的一点，更好一点。

提升潜力素质和工作水平。期望大家通过这次培训，不断提高潜力，积累经验，增长本领。

最后，预祝本期培训班圆满成功！也预祝各位学员在培训期间学有所获，生活愉快，身体健康、全家幸福！

多谢大家！

领导培训讲话稿万能篇九

同志们：

××县各村（街）文书培训班，今天就要结束了。一天来，

大家能珍惜这次学习培训机会，努力克服工学矛盾和生活中的各种困难，认真学习，深入思考，加强交流，从政治理论、政策法规、业务知识到认识水平上都有了一个较大的提高，收到了较好的学习效果。特别是学员中有一部分年纪大的同志能够克服困难，坚持不懈地认真听课、做笔记、思考问题，这种精神是难能可贵的，值得我们大家学习。

借此机会，我就各位今后的学习和工作讲几点意见与大家共勉：

村（街）文书是村两委成员中关键一员，在农村工作中负有重要责任。特别是随着改革的不断深入，各种新情况、新问题在农村不断涌现，各级党委和政府对于农村文字工作的要求也越来越高，村文书的担子更重了，责任更大了。大家必须要自加压力，珍重责任。

首先，要爱岗敬业。这是干好工作的基础。大家一方面是农民，要搞好家庭的生产经营，管好一个家。另一方面又是村干部，要做好党和政府交给的工作，协助支书、主任管好一个村。因此，必须注意处理好工作与个人利益的关系。要看到，群众把大家推到了这个位置上，说明群众对你们信任的，是寄予厚望的。因此，必须牢固树立爱岗敬业意识，坚持以群众的利益为重，事事为群众着想，处处关心群众，真心实意为群众办好事，千方百计为群众谋利益，努力把农民群众的利益保护好。

其次，要坚定信心。当前，随着改革的不断深化、农民民主意识的不断增强，农村的各种矛盾和问题会不断出现。对此，大家应该保持良好的精神状态，想方设法排忧解难。特别是贫困村，要带领群众摆脱贫困，走向富裕，靠的就是以我们村“两委”一班人爱岗敬业、不怕困难、勇往直前、敢于战胜困难的精神。如果大家对工作缺乏足够的信心，存有畏难情绪，一提到发展经济，就强调基础差，愁项目，愁资金，愁技术，认为这也干不了，那也办不成，村干部就会逐渐失去

群众的信任，失去群众的支持，就会影响全村的事业。

第三，要找差距谋发展。发展是第一要务，大家要找出自己的差距，要增强加快建设的危机感、紧迫感，全身心地投入农村三个文明建设上来，力争用较短时间使农村的面貌出现新的气象。

这次集中培训学习，时间虽短，但主题鲜明，内容丰富，安排紧凑，针对性强，具有以下五个方面的显著特点：

一是师资水平高。本次培训班安排了×××。

二是培训内容精。×××，整个培训，既有基础理论辅导，又有业务知识指导，从理论到实践，对于我们开展工作都具有很强的指导性和实效性。

三是课程安排实。整个培训过程，计划周密，落实到位。×××，提高了培训质量和效果。

四是教学要求严。按照“严要求、重管理、求实效”的办班要求，在整个培训过程中，参训同志严格遵守学习纪律，严格请销假制度，按时到课听讲，做好学习笔记，做到了学习工作两不误。

五是学习风气浓。每名学员都非常珍惜这次学习机会，并把它作为提高自身素质、增强服务本领的一个难得机遇，×××。

通过这次培训，大家在思想政治上和业务知识水平上都有新的认识和提高，具体表现在以下四个方面：

一是拓宽思路，明确方向。进一步拓宽了大家的视野，拓展了思路，使大家充分认识到，只有不断增强发展意识、创新意识，以思想的大解放、大创新推动×××工作的大突破、

大发展，才能促进各项工作的提速增效。

二是把握知识，提高素质。这次培训，给大家创造了良好的学习环境，学习把握了相关理论和专业知识，有了更深一层的理解和领会，增强了理论修养，提高了业务水平和工作能力，增强了信心。

三是培养骨干，建立队伍。参加这次培训的同志，都是×××。建立一支政治素质过硬、业务能力过强、创新层次较高的×××。通过这次培训，达到了培养业务骨干，建立高素质队伍的目标，全面实现跨越式发展提供了人才保证。

四是促进交流，增强合力。这次培训，给大家提供了一个相互交流学习的机会×××。大家能够主动切磋，取长补短，积极交流，共同促进，加深了了解，增进了友谊，形成了团结活泼、互帮互学的浓厚学习气氛。

本次培训班今天就要结束了，这里，我再提两点要求。

一是再学习，再深化。这次为期×天的集中培训学习，虽然取得了达到了预期学习目标。但仅仅靠×天的集中学习培训是远远不够的，主要还是靠我们在平时加强自学，丰富知识，增长才干。希望大家回去之后，以这期培训班为契机，掀起学习大讨论活动，把学习作为想干事的原动力，会干事的基础，干实事的助推器，长期不懈地学，扎扎实实地学，做到对学习再深化、再认识、再提高。

二是借学习，抓落实。要把学习作为干好工作的前提，通过学习来抓工作落实，来推动思想大解放、大创新。要联系实际进行思考和创新，学会带着问题带着目标学习，找出解决问题的基本方法，从深度和广度上提高自己解决实际问题的能力，做到在实践中去理解，去运用，去升华。

同志们，这期培训班的学习虽然结束了，但这只是一个新的

开始，希望大家以这次学习培训为新的起点、新的动力，在×××的坚强的领导下，进一步解放思想，改进作风，真抓实干，努力工作，不断开创×××新局面，为实现×××又好又快发展做出新的更大的贡献！

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

谢谢大家！

领导培训讲话稿万能篇十

同志们：

今天的社干部培训会，是我们xx镇村两委换届后召开的第一次社干部培训大会。参加培训的是全镇100多名社长。首先，我代表镇党委、镇政府向参加培训的全体社干部表示热烈的欢迎！此次培训，是加强我镇村社干部队伍建设，特别是加强基层组织建设的的重要举措，是进一步提高农村党员领导干部政策理论水平和执政能力的务实之举。同志们，村社是我们基层政权的神经末梢，处于“兵头将尾”的位路，党和国家的方针、政策，统统都要通过我们村社一级来贯彻落实，没有村社一级，国家政权就没有现实的基础。上面千条线，下面一根针，社一级组织就是我们一切农村工作的基石。俗话说：“村看村，户看户，群众看干部”，社干部在整个农村工作中起着重要的组织作用、表率作用和协调作用。同志们常年扎根农村一线，是不脱产的“田坎干部”，地位低，担子重，对你们的辛勤工作，默默奉献，我表示衷心的感谢。借此机会，我把自己的一些观点跟大家交流一下，说得对请大家参考，说得不对请大家批评指正。

社干部虽然是最小的“官”，但其重要性却不可小看。古人说：不在其位不谋其政，那么在其位就要谋其政，在位就是你担任了一定的职务，谋就是要担负一定的责任。我们社干部有哪些职责呢？一是要不折不扣地落实党和政府在农村的

各项政策。二是要顾全大局，完成镇党委、镇政府交办的各项中心工作任务，千万不能唱反调，对着干。三是发展生产，发展农村经济，为建设社会主义新农村作贡献。四是解决好，化解好各类矛盾纠纷，保持农村社会稳定和谐。五是廉洁自律，在群众中树立基础干部良好形象。

我认为要成为一个合格的社干部，要努力做到以下几点：第一，要懂政策。在当前农村新形势下，仅仅凭着过去的老套套老经验办事，那肯定是行不通的。为此，我们都要进一步增强学习意识，提升学习成效。除了学习基本的文化知识和实用技术外，作为村干部，特别要加强政策法律的学习。文件就是政策，大家掌握了多少？农村最低生活保障的政策、农村合作医疗的政策、计划生育的政策、土地管理的政策，大家是否真懂？能否向群众解释清楚？现在提倡依法治国，农民依法维权的意识也越来越浓，特别是现在大量的农民外出打工，这些外出打工的人，他们的政策观念、法制意识越来越强，如果他们懂而我们村干部不懂，甚至一问三不知，就不会真得到他们的尊重，就无法做群众的工作。

第二，要有能力。一方面，要有促进发展的能力，也就是我们通常说的带头致富和带领致富的能力。社干部要凭真本事致富，富裕水平至少在村里中等水平以上，能最富裕当然是最好了。村干部不富裕，说话就没人听。自己富还不够，还要带领群众富。有的村干部虽然自己还算富裕，但在自己富和群众富的关系上没有处理好，导致自己越富裕，群众越反感。另一方面，要有维护稳定的能力。简单的说就是事前有判断能力，事中有化解能力，事后有处路能力。村干部要就稳定形势多作分析判断，定期搞好排查，预测哪些方面会出问题，问题出在什么地方，怎样去防止问题的出现，出现问题之后谁来去处理，等等，这些都要有应对预案，做到未雨绸缪、防患未然。同时，村干部还需要有现场化解的能力，不管问题到了什么程度，只要村干部一到场，就能把场面震慑住，就能把矛盾化解，不让矛盾激化。控制局势靠什么，靠平常群众的信任，靠平常自身的威信。当然，有些事情当

时是压住了，但是问题还没有完全解决，需要村干部来善后，把问题彻底加以解决。我们在座的社干部是不是都有这样的能力？有，就值得佩服；没有，要需要进一步加强学习。

第三，要有正气。一个有正气的村干部，我的理解就是八个字，公平公正，干净干事。首先说公平公正。一个人在一个地方是不是公平公正的，在老百姓心里总能称出斤两来。出自于事情的本来面目做判断就是公平公正道。相反，把黑说成白，把鹿说出马，这就不公平公正。在农村，公平公正显得尤为重要。化解农村矛盾，首先就是要讲公平公正，否则群众不服气。要行得端走得正，不能“见人说人话，见鬼说鬼话，见到阎王乱说话”，要经得起历史和时间的推敲。一个人走出去堂堂正正，谁都尊重你，哪怕你地位低微；一个人畏畏缩缩，邪里邪气，位再高人家也不会尊重你。再说干净干事。村干部天天跟群众打交道，廉洁不廉洁，群众最清楚。作为村干部，手中都有一些权力，我们要珍惜这些权力，要做到工作以高标准为目标，生活以下限为尺度，该得到的不一定都要，不该得到的决不伸手去捞。只有廉洁才能有正气。“廉生威、公生明”，靠自己的本事赚钱，靠自己的本事吃饭，不贪污不多占，群众才会服你。

干部培训是一项非常严肃的任务，是提升村干部素质的最有效形式。学习期间，组织部等相关部门要认真履行职责，参加培训的社干部要抓住机会真学、会学、学深、学透，努力营造求真务实的学风，确保学习培训活动真正收到实效。

一要珍惜机会。在当前农村各项工作任务异常繁重的情况下，镇党委举办这次培训班，组织同志们集中学习交流，这是镇党委对大家成长进步的关心，也体现出镇党委对农村基层干部队伍建设的高度重视。希望大家要十分珍惜这次难得的学习机会，借助这个难得的平台，真正做到学有所得，学有所悟，学以致用。

二要严肃纪律。这次学习安排的内容非常紧凑，大家要排除

各种干扰，真正沉得下身，静得下心，把全部精力投入到学习中来。在培训期间，希望大家始终保持积极的精神状态和饱满的学习热情，严格遵守培训纪律和课堂纪律，确保完成学习任务。

同志们，今天我就利用培训班开班的这个机会，交流一下思想，提出一些工作要求，不一定都对，但都是我的心里话，希望对同志们有所启发，有所帮助。在新形势下，我们社干部的责任重大，使命崇高，镇党委对你们寄以厚望，相信你们一定不会辜负党组织和广大群众对你们的重托，一定能够在农村广阔舞台上大显身手，干出成绩。

谢谢大家！

领导培训讲话稿万能篇十一

阳春三月，春暖花开，在这个播种理想、孕育着希望的美好季节，迎来了新员工培训动员大会，非常高兴我们能为着一个共同目标走到这里，那就是树立品牌形象。

那么，我们怎样才能激烈地市场竞争中稳脚跟、怎样才能做到最好呢？除了硬件——设施设备完好、实用之外，最重要的就是软件——服务人员的基本素质及服务技能的展示。在正式营业前集中培训，培养具有较高素质的员工是所有酒店管理者的共识。通过培训，可以规范学员的言行举止。系统的学习和掌握各项服务技能及技巧，树立服务意识及良好的职业道德风尚。

从今天开始为期十天时间，我们将进行军训和理论课的培训，我们安排了公共知识课、分部门专业知识理论及实际操作课。所以，请员工一定要珍惜这次难得的学习机会，通过这次培训，达到相互了解、加深感情，学习知识、提高技能的目的。

为了让这次培训达到最佳效果，我提几点要求，请各教员及

员工遵照执行：

一、 高度重视，积极配合

在座的员工，有少部分可能参加过此类培训，我希望这部分员工能起到一个良好的带头作用，积极配合教员搞好学习，千万不要有厌烦情绪，我国古代伟大的思想家和文学家，被后人称为圣人的孔子说过这样一句话“温故而知新”，说的就是温习学过的东西，可以获得新的体会，况且作为一个服务行业，个人技能的不断学习与提高，并熟练地将之运用到实际工作中去，是每个员工都应该明白并不断努力的方向。新员工，更要应积极的心态投入到培训中去，争取在最短的时间里掌握基本的相关知识，争取超过老员工。

二、 认真学习、服从安排

在座的员工，大部分没有大型综合性(有客房、餐饮)四星级酒店的工作经验，所以，在学习中，一定要做到脑勤、手勤，认真听、认真记，只有这样才能在最短的时间里学到可以在日常工作中运用的基本技能技巧。才能适应对相应岗位人才的需求。才能让来的贵宾乘兴而来，满意而归。为了检验员工的学习效果，我们将于培训结束时进行综合考试考核，对于个人技术强、综合素质高考试考核成绩优异的员工，给予免试用期。对于培训态度不好，考试考核成绩较差的学员，给予补考和适当延长试用期的机会，并根据员工的培训表现、培训结果及岗位需求进行适当的岗位调整，希望员工们都能一次过关，都能做优秀学员；也希望被调整岗位的员工积极配合，服从安排。做到到哪个岗位都能发挥自己应该发挥的作用，为的发展发热发光。

员工朋友们，有大家的共同努力，在的正确领导下，我们有充分的理由相信，我们酒店的未来是美好而又充满希望的！

领导培训讲话稿万能篇十二

房地产销售是一件很微妙的事。有这么一说：房地产成功的50%在于地块选择，30%在于规划设计，20%归功于销售执行，但前两者的80%是得由后者的20%来加以实现的。不论这一说法是否准确但销售的重大作用是不容置疑的，而销售的成功与否，又在很大程度上决定于销售人员。做为销售人员最重要的还是综合素质，因此我们也不可以对在职培训存在绝对的依赖型，培训实质上大部分的内容都是在工作中发现问题，通过培训寻求最佳的解决问题方法。卖楼是销售人员工作的重要内容但并不是全部，做为一名销售人员，对外必须会做市场调研和分析，熟悉房地产相关法律法规、了解房地产专业知识；对内必须领悟企业文化和开发理念，以及各部门的运作程序、工作职责和工作范围、楼盘的各种属性等；销售人员在做好本职工作的同时，也要尽力做好企业内部的横向协作和上下级的沟通及对外联络工作，才是成为一名合格房地产销售人员。

营销研究。组建和完善营销信息系统，建立信息收集、交流和保密制度；做好内部信息收集（如销售业绩统计分析、广告效果监测等），保持阶段性的对消费者购买心理和行为的市场调研及销售渠道调研；随着季节密切关注竞争对手的一些营销动向，实时分析其促销活动，察明下一步举动。如有必要可配合其他部门和分公司人员做好新的市场开拓的前期调研。

通过市场调研，掌握市场动态、做出市场发展预测，积极推销与众不同的亮点，提高市场占有率。

制订楼盘全案策划方案、促销策略、广告推广策略、年度营销企划、销售渠道的配置计划、研究如何提高公司品牌知名度和美誉度的策略。

培训的目的

销售培训的初级目标就是通过提高销售人员的个人绩效来达成企业的销售业绩，而员工在工作中的绩效取决于员工的态度、知识、技巧这三个因素。通过培训使销售人员掌握项目的优缺点、优劣势，竞争对手的状况、国家相关政策法规、专业知识和销售技巧，以及了解不同目标客户的心理特点、消费习惯、生活品味、投资置业习惯等，培养销售人员的企业的团队协作精神，领悟企业文化，锻炼自己的口头表达能力、观察市场的敏感度、养成做事的坚韧性、积极性和良好的服务态度，学会分析事物的科学方法，确立自己的工作目标和业绩考核办法，最终使个人成为一名房地产营销精英的终极目标。

销售代表不是简单的“解说员”、“算价员”，她/他一般是指在售楼处通过现场服务引导客户购买、促进楼盘销售，为客户提供投资置业专业化顾问式服务的综合性人才。他们的具有鲜明的置业特征：

企业的形象代言人

销售代表面对面地直接与客户沟通，其工作作风、专业技能、服务意识充分的体现公司的经营理念、价值取向及企业文化、其一举一动、一言一行在客户的眼中就代表着企业(品牌)的形象。

企业和客户信息沟通互动的桥梁

销售人员一方面把品牌的信息传递给消费者，另一方面又将消费者的意见、建议等信息传达给企业，以便企业更好的服务于消费者销售代表首先是客户的朋友、顾问，帮助客户实现置业梦想，使其成为公司的长期的支持者；其次是公司项目营销策划及广告宣传等有效与否的直接反馈者；第三是市场最新动态、客户实际需求及客户信息的最佳收集者、整理加工者第四是给企业营销决策提供建设性意见的参与者。

d.物业管理及售后服务：包括服务内容及收费标准、管理准则、公共契约、业主权益；

e.市场调查及数理统计：包括调查内容与技巧，资料收集、整理、分析。

3.3.3、销售技巧

主要包括：接待礼仪、接拨电话技巧、洽谈技巧、以问题套答案技巧、询问客户需求、经济状况、置业期望等技巧、客户心理分析、成交障碍点分析、“逼订”技巧、销售现场气氛把握技巧、客户跟踪技巧等。

3.3.4、人居历史及最新人居理念、现代生活方式的演变对建筑的影响、室内外空间协调基本概念、室内设计知识、装修知识、传统文化思想、品位修养、人文学、美学、哲学、居家风水等。

中的言传身教效果更显著，但我们不能因此就不做培训的考核工作了。对于考核可以分成两块。分析如下：

建立和完善个人工作日志制度：个人工作日志要求每天下午下班前要考虑好第二天的工作内容(也可以上午刚上班时写)，下午下班前及时总结一天工作的完成情况分析得失，有何收获。本日志销售总监每月底用一天时间抽查一次(但最好不要在上面发表评语)，较好的工作方式是通过工作日志了解销售人员一个月的工作状态和进步情况，然后有针对性的找到本人私下沟通，肯定优点和进步，鼓励改正缺点，弥补个人不足。

* 建立和完善销售部员工档案：档案的内容应该与公司人事部的内容不同，它偏重于部门工作个人资料收集和整理，由专人负责。收集的资料包括：个人工作日志、对于个人奖惩的通知、个人培训的心得、每季度销售总监对个人工作的评

价等。

* 对于参加的学术讲座、外地参观活动，事后最好提交一份报告。对于讲座不作统一要求，可以在讲座后短期内抽时间开革小型的会议，大家畅所欲言；对于公费到外地参观活动，最好写一份调研报告。

* 发培训证书：可以参考社会上搞得“体验式培训方式”对合格者发培训证书的做法，但是这个不能多，多了就烂了，一年内公司培训发证最好不要超过2个。员工应该有自己的培训证书，因为这既是对他本人培训成绩的肯定，也是公司重视培训的最佳证明。

4.3.3、最佳的绩效考核办法(可借鉴)

“3：7” 绩效考核法：既综合考核占30%，销量考核占70%。综合考核包括：公司规范、运作方法、市场占有率、销售增长率、销售指标、库存指标、资金回笼指标等，按事先客观标准基层考核评估占70%，领导事后评估事30%。销量考核，按事先标准考核占70%，根据事后考核调整占30%。事后调整包括：因特殊事件影响销量、客观困难、含水销量、公司产品或政策影响等。绩效考核的结果一般是通过奖金多少来体现，最好是将激励与绩效考核结果结合使用。虽然通过了30%的综合考评，又通过两个30%的事后评估调整，既可以激励销量，又可以避免一些不合理的偶然因素，尽量体现了多劳多得。尽管如此还会有一些劳苦功高，有才华的人虽然付出了很多，但是因市场属于开发期、衰退期或目标销量制定的不合理，使之付出与回报不成正比，从而有失公正影响了工作积极性。如果在绩效奖金之外再设一些如：开拓创新奖、年度最佳新人奖等单项奖。

5、销售人员基本技能(销售技巧)

忠诚度培训的主要目的在于让销售人员了解公司、认同公司

经营理念并融入公司企业文化，从而树立起“为企业创造利润、为客户降低置业风险”的服务宗旨、培养出热忱亲切的服务态度、敬业细致的服务精神。主要培训内容有：公司背景介绍、公司在公众中的目标形象、公司理念及精神、公司推广目标及发展目标(确立员工对公司信心)、公司规章制度(确定行为准则及制定销售人员收入目标)。前面已经讲过了，因此下面将着重讲述销售技巧培训。

销售培训的技巧是什么呢?技巧是一个人在工作中的行为，而这种行为是在工作中自然流露的习惯行为。习惯行为的关键是习惯，而不是你是否知道，是否会做，培训习惯行为就必需反复演练，使它成为习惯，所以培训中的重点应该是对行为的反复练习，这才是培训的重要出发点。其实光知道了没有用处，这是对公司培训费用最大的浪费。很多培训人员和学员没有认识到这一点，在培训中追求新的理论、新的知识，对行为演练不屑一顾，这是现在企业培训中最大的误区。培训更重要的还在于完成之后效果的监督，即对被培训人员学到的技能/技巧本职工作中的落实。(这一点下一章节再详述)

必须特别强调的是，当你给客户解决的困惑越多，你对客户购房的把握度就越大，当客户对推荐的产品有70%的认可的时候，可以通过某些促销技巧，力使客户尽快地做出决定;任何违背客户意愿，随意玩弄手法的行为必定会招到惩处。同样对销售技巧忌讳莫深，认为是洪水猛兽的想法也必定是可笑的。对技巧面上的要求，同样用一句话来表示：“帮你的朋友做出果断的选择。”体现在销售行为中，便是缩小客户的选择范围，在感性的诱导下，帮助其迅速地做出最终的选择。至于具体的技巧操作，八仙过海，各显神通，每一个销售人员都可以依据自己的特质自由发挥。但如何正确看待销售技巧运用，却是一个必须认真面对的问题。谈起房地产销售技巧，不少客户总有这样一个概念：他好象老在骗我，尤其是事后当自己对已购买的房屋哪怕有一点点的不满意，这种感觉就会愈加深刻。而有些销售人员也常常因为一些销售技巧的运用而感到深深的内疚：我这样做究竟对不对?任何一件房

地产商品也不可能十全十美，即使它地点好，规划好，房型好，得房率又高，环境也不错……但它必然有一点让人无法接受，那就是价格高。因为没有有一个老板会在产品畅销的情况下，低价倾销的。同样世界上也没有一个产品是卖不出去的，只要它的价格足够的低，与产品所能提供的综合功能相吻合，与客户的心理价位相一致，必定有它的市场。而不少销售人员往往觉得自己的产品不是最好的而竭力推销是不道德的，当产品落伍销售不畅时使用销售技巧更加觉得是在为纣助虐，这是错误的想法。任何一个产品都有它所对应的价格，它所对应的客户，只要你为这样的产品找到这样的客户，销售技巧的运用是理所当然的事。高水平的营销其实说白了就是：“营销无技巧，完全是对服务水平和态度的把握，万事从心做起，不可技巧唯上”！

领导培训讲话稿万能篇十三

大家好！

校长影子培训班是新时期校长培养教育模式的新探索，是教育部把促进校长发展列为教育发展先导工程的重大举措。我们感谢教育部对我们校长倾注的大量心血，我们感谢中国移动公司为我们提供了一个相处交流的机会，我们感谢自治区教育厅为我们搭建了一个平台。我们深深体会到了我们校长又迎来了一个专业发展的春天！

当前，我们的教育在理想与现实的张力中艰难运行；我们的学校在应试教育和素质教育的张力中艰难运行；我们的课堂在教室教和学生学的张力中艰难运行。诸多错综复杂、前所未有的矛盾和问题，既拷问着我们校长的教育理想和教育智慧，也向我们昭示了一个深刻的道理，那就是我们当前都处于一个起跑线上，都面对着相同的困难和问题。任何的狂妄自大都可能在转瞬间使我们成为落伍者。因此，我们都是学习者，都是实践者，都是探索者。在这个时代里，我最信奉的一句话是“一个人保持恒久优势的唯一办法就是具有比别人

更快、更强、更久、更新的学历能力。”

按照我们的理解，校长影子培训建设是一种校长的学习共同体，建构的是一种对话式的学习方式，体现的是同一地域，相同教育政策下对教育文化相互碰撞，相互借鉴，相互促进的整合过程。我们认为校长影子培训的最高价值需求应该是尊重彼此存在，合而不同，各具特色。我们必将迎来一次思想的盛宴。一次思想的革新，一次思想的释放。

苏霍姆林斯基说：“校长对学校的领导，首先是教育思想的领导，其次才是行政的领导。”可见，校长教育思想的重要。我们期待通过本次的学习，真正学习到先进的教育理念，能指导校长的自我管理、创新理念、专业发展和未来展望，能把我们的思考、我们的实践、我们经验、我们的教训、我们的欢乐、我们的痛苦都与同行分享。我们要以谦卑的态度，向兄弟学校学习，一起深入研究，共同关心教育问题，深入探索科学发展的道路，深入总结校长影子培训的鲜活经验。

我们保证通过本次学习，能做到理论联系实际，坚持学用统一、知行统一。把理论知识内化在现实教育教学问题上，在学习过程中，仅仅围绕当前基础教育改革和自己工作中遇到的实际问题、热点、难点问题进行深入思考和探讨，在探究中不断提高自身的业务本领和领导能力。增强同行之间的交流，相互学习，相互借鉴，共同提高。能做到勤于学习，遵守学习纪律，排除干扰，潜心听课。

我们有信心通过我们不断的相互学习和有效的教育协助，使学校间的资源融会贯通，使同行间的思想碰撞出火花，最终使学校的教育以崭新的姿态，满怀激情地面对美丽、多变的教育世界！

谢谢大家！