

# 社会组织风险防控工作的报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社会组织风险防控工作的报告篇一

- 1、巧立名目乱收费：如向学生收取资料费、考试费、饮水费、早餐费、补课费等。
- 2、以学生自愿项目为借口的变相收费：如校服费、作业本费、保险费、防疫费等。

风险涉及单位：总务处、班主任。

- 1、违反干部任免规定，不按程序和要求推荐后备干部，提名人选未经单位集体推荐。
- 2、不按组织程序进行考察、民主测评和个别谈话。
- 3、不召开党支部会，或不按程序对拟任免人员进行考察，不经过党支部成员三分之二同意形成人事任免决定。
- 4、未按组织程序和规定的。时间进行公示。
- 5、实行竞争上岗的未按综合得分名次实行择优录取。
- 6、不按规定办理聘任手续。

风险涉及单位：学校党支部、学校行政。

- 1、利用采购教学、办公、设备用品，为学生购买保险、订购

## 报刊书

籍及其它学习资料、校服等机会收受有关业务单位的回扣，或者与这些单位的人员勾结、虚增购货款进行虚报冒领，或将公款转到购货单位，虚开发票报帐，然后提取现金进行独吞或私分。

2、利用负责教学辅导资料发行的机会，收受出版、印制单位的“劳务费”、“感谢费”、“奖金”等。

3、在建设工程招投标、质量检查验收以及经费结算等环节，收受承建单位或个人的贿赂。

风险点涉及单位：总务处、教务处、少先队。

1、本单位出纳、会计由领导亲友担任，致使领导及领导亲友侵吞、挪用公款。

2、总帐、现金不分，财务印鉴、印章及票据一人保管，致使一些财务人员侵吞挪用公款及公款私存。一把手直接管财务。

3、领导把关不严，甚至与财会人员勾结，进行虚报冒领或虚拟各种支出、套取公款进行侵吞或私分。

4、将一些收费、创收款等转入“小金库”，搞暗箱操作。

5、在教育经费预决算及拨付上，搞暗箱操作。

6、学校及单位的有形资产及无形资产，在租赁、承包、拍卖过程中，不阳光操作。

风险涉及单位：学校行政、总务处。

1、违反义务教育阶段划片招生就近入学的原则，超范围、超年龄招生。

2、在招生普查过程中弄虚作假。。

风险涉及单位：主管领导及相关人员。

1、学校私自录用（借用）或外流（外借）人员。

2、不经学校支部、教代会讨论研究私自调动（借用）人员。

3、学校没有根据工作需要确定对口专业教师任课。

风险涉及单位：学校行政。

1、学校对职评精神不宣传贯彻。

2、学校对职评对象不公示。

3、滞留职评指标。

4、不严格执行职评标准，不严格审验相关证件。

风险涉及单位：学校行政领导及主管领导。

1、不按规定审查、办理学籍。

2、不按规定转出、转入学生。

3、对转学证、户口迁移证、休学医疗诊断证明审查把关不严。

风险涉及人员：主管领导。

1、弄虚作假，套取国家资金。

2、不及时、足额或变相发放学生资助款。

3、不及时下达专项资金。

4、对贫困学生资助的证明材料把关不严。

风险涉及人员：主管领导。

1、有偿家教。

2、兜售资料。

3、向学生或家长索要或暗示索要礼物、礼券。

4、私自收费。

5、接受家长宴请。

风险涉及人员：全体教师

## 社会组织风险防控工作的报告篇二

今年以来□xx区按照市委反腐办《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》要求，抓住重要领域、重点岗位和权力运行的关键环节，紧扣制约和监督权力运行这一核心，突出岗位风险防控，以廉政教育为基础，以办事公开为先导，以制度建设为根本，以现代信息技术为支撑，构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制，取得了初步成效。

### 一、主要做法和成效

#### （一）落实“七步法”，全面防控廉政风险

按照上级纪委的统一部署和要求，我区把廉政风险预警防控工作作为事关全局的大事来抓，成立了xx区廉政风险防控工作领导小组，以区委书记为组长，其他区委、公检法主要领导为副组长，相关单位为成员，区纪委书记兼办公室主任，

办公室设在区纪委、监察局。切实把思想和行动统一到区委的部署上来，形成领导要亲自抓，分管领导要具体抓，责任落实到人的工作格局，切实抓好廉政风险防控工作，探索了廉政风险预警防控“七步法”：

编印《xx区廉政风险防控指导手册》，从廉政风险概念、具体防控流程、其他地区经验等方面进行深入指导，统一部署要求，深化廉政风险防控工作成效。

1、统一部署明风险。在原来开展廉政风险防控试点工作的基础上，今年7月份，我们下发了《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》，在全区116个单位全面推进“三全一重”廉政风险防控工作。

2、职权梳理减风险。按照精简行政审批机构和项目、提升行政效能的原则，对行政职权进行全面清理，编制《行政职权目录》，规范行政审批行为，压缩权力寻租空间。通过精简审批机构、审减审批事项，有效解决职责不清、效率不高问题。今年来全区各廉政风险防控单位共核定权力清单近1288份。

3、流程再造避风险。在职权梳理的基础上，对各项工作流程进行优化再造，全区各廉政风险防控单位共重新编制修改流程图548多个，将重要业务流程予以公开，以流程控制压缩自由裁量权，既使工作人员按规定流程阳光操作，又方便了服务对象办事。

4、查险定级亮风险。认真梳理本单位的风险岗位和风险人群，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评的方式，围绕思想道德、权力行使、制度机制等三个方面深入查找风险点。对于查找出的风险点，按照危害程度确定“高、中、低”三个风险等级，实行动态管理，并做好情况汇总，建立台账，同时对风险进行公示，接受社会和群众监督。截至目前，全区各廉政风险防控单位共排查风险点2751个。

5、制度建设控风险。我们以制度建设为着力点，以“做得到、管得住、行得通”为制度建设目标，全区各廉政风险防控单位共制定防控措施2642条，建立健全规章制度605项。与此同时，对制度执行情况开展监督检查，提高制度执行力，初步形成了“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的良好局面。

6、提醒预警化风险。健全完善提醒预警机制，严格执行《xx区勤政廉政提醒预警实施办法（试行）》，针对党员干部出现的勤政廉政方面的苗头性问题，及时介入、提醒、纠正，有效干预，及时发现、督促、帮助其改正问题，将各类风险化解在萌芽状态。今年以来，共发出提醒预警通知书32份，对16个单位和16名干部（其中乡科级干部15名）进行了提醒预警；其中有9个单位和16名干部被问责，7个单位被问效。

7、廉政教育防风险。在全市各县区率先建立廉政警示教育基地，依托xx区检察院建立警示教育展厅和多媒体宣教室，我们在展厅里展示了真实的案例，并配有专业性的评析。多媒体视听系统也可以让参观者接受多方位的教育，从而实现预防教育入脑入心。我们坚持预防在前的理念，把警示教育基地作为xx区开展预防腐败的重要平台，将廉政警示教育与区委党校培训相结合，对全区党员干部开展经常性的警示教育。

## 二、着力“三突出”，不断深化选题防控

我们在扎实做好各项工作的上，注重深化、拓展、创新。在全面防控的同时，我们注重抓住一些突出问题进行重点治理，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施，深入开展选题防控工作，廉政风险防控呈现“三突出”特点：

1、在整体推进中突出典型示范。着力培育廉政风险防控工作先进典型，挖掘特色亮点，打造防控品牌，以点及面，提升全区廉政风险防控工作成效。今年，我们选取了区检察院、区国税局、区住建局、区交通局、区卫生局等廉政风险防控

重点培育单位。10月16日我们组织5家重点培育单位到xx市学习廉政防控工作经验，为我区开展好廉政风险防控工作拓宽了思路。各联系点单位深入开展廉政风险防控工作，结合各自实际进行选题防控，取得初步成效。如xx区检察院秉承“强化法律监督、维护公平正义”的理念，以“阳光、防控、文化”为主题，求真务实、开拓创新，积极开展廉政风险防控机制建设工作，充分运用科技手段构建“一栏、二屏、三网”的检务公开平台，最大限度增加检察工作的透明度。通过搭建三大平台，构建五项制度，加强内部防控和强化外部监督，不断完善廉政风险防控机制。结合廉政文化建设，建立“123”检察文化模式，充分发挥检察文化塑造精神、凝聚力量、提高素质、树立形象、推动工作的功能作用。

2、在全员防控中突出领导干部。在全员防控基础上，我们突出抓好党员领导干部、特别是“一把手”的廉政风险防控工作，着重查找领导干部用权风险，监督领导干部用权行为，收到了较好的防控效果。如区交通局突出对重点岗位，对行使人事权、执法权、审批权的重要岗位，尤其是“一把手”的权力运行进行约束规范。通过建立项目建设、资金管理、行政执法、行政许可、资产管理和后勤管理等六个“廉政风险监管小组”，由各分管领导和相关业务骨干组成，对“三重一大”事项进行核实论证后提交局务会议研究，通过对决策、执行等重要环节进行监督，实现决策权、执行权、监督权相互制约、相互协调，有效化解“一把手”权力过于集中，达到分权制衡的效果，避免廉政风险演化为腐败行为，增强预防腐败的主动性和有效性。

如针对工程建设领域腐败问题多发的情况，认真开展工程建设领域廉政风险防控工作，推行“四个五”廉政风险防控模式，强化工程建设领域监管工作。要求全区所有工程建设项目严把“五道关”、推行“五张图”、设置“五块牌”、实施“五个要”。严把“五道关”即严把勘察设计关、编制审核关、合同备案关、投资控制关、质量安全关；推行“五张图”即推行项目建设导建图、设计变更路线图、工程预算审

核图、项目现场管理图、工程决算审计图；设置“五块牌”即在项目现场设置工程概况牌、现场监督牌、安全生产牌、文明施工牌、廉政警示牌；实施“五个要”即要公开、要规范、要监管、要教育、要问责。今年5月份，我区该做法得到市纪委黄进发书记的批示肯定。

3、在全面覆盖中突出重点领域。我们采取点上深化、线上延伸、面上拓展的方式，大力推进廉政风险预警防控全覆盖。在全域覆盖中，我们突出工程建设领域、民生领域、执法领域等加大廉政风险防控力度，确保干部廉洁、工作高效。

## 社会组织风险防控工作的报告篇三

xx县xx局

为把廉能风险防范管理工作落到实处，更好地推动全局整体工作水平，按照xx县纪委、监察局《关于印发xx县廉能风险防控机制建设实施方案的通知》（上纪发〔2011〕4号）文件内容，我局认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我局廉能风险防控管理工作自查情况汇报如下：

### 一、 成立廉能风险防控领导小组

我局高度重视廉能风险防控工作，建立健全了廉能风险防控管理机制，成立了以局长刘明辉同志任组长的廉能风险防控工作领导小组，组织机构健全。

### 二、 构建廉能风险防控体系

我局制定了《xx县工业和信息化局廉能风险防控机制建设实施方案》、建立健全了廉能风险防控责任分解表、网络体系、廉能风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系



基本框架等一系列的防控体系。

### 三、开展廉能风险防控管理工作宣传

坚持以宣传教育廉能风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉能风险防控知识，使机关干部处于廉能文化的氛围中，提高廉能观念。

局机关积极开展廉能建设自查情况，了解干部的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉能和反腐败工作的顺利开展。

### 四、存在的问题

我局廉能风险防控管理工作领导小组对机关干部查找廉能风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉能风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉能风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉能教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉能风险点，使机关干部充分认识到查找廉能风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉能风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

### XXXX学院

根据我校《XXXX大学廉政风险防控管理工作实施方案》和《关于做好排查廉政风险阶段各项工作的通知》要求，我院党委结合《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》及学院工作实际，扎扎实实地开展廉洁风险防控管理工作。截止目前，围绕学院党建、教学、科研、行政管理、学生工作等主要工作内容和环节，逐项进行廉政风险评估并确定风险等级，所有科级以上干部也结合自身分管工作完成了廉洁风险点的

排查和自评风险等级工作，学院廉洁风险防控管理工作扎实有序推进，取得了初步成效，现将自查情况报告如下：

### 一、加强组织领导，确保工作落实

### 二、认真部署、查摆问题

学院党委从我院实际工作出发，将廉政风险防控管理工作与各部门工作职责紧密结合，明确了重点领域、重要部门、重点岗位的定位，对照职责定位情况，分别查找出业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或潜在的廉政风险，并认真细化、分析风险的内容和表现形式。综合判定风险等级，认真编制了学院岗位职责运行的目录和业务流程图，切实排查风险点并深入分析防范预警的有效机制。

组织科级以上干部对照以往履行职责、执行制度的情况，通过自己找、领导提、群众帮、集体定等方式，认真分析并查找出个人在思想道德、岗位职责、业务流程和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及其表现形式，并根据风险发生概率按“高、中、低”三个档次评定风险等级，认真填写了《xxxx岗位廉政风险防控表》。

### 三、发现的主要问题

**思想政治风险：**个别干部对自觉开展党风廉政教育学习的积极性和主动性还不够。对教师职业道德规范提要求较多，检查督促相对偏少。对学生思想道德教育不够系统细致。  
**制度机制风险：**有些制度已经不适应形势变化发展的要求，没有及时更新完善，可能造成工作中出现偏差；对制度的执行监督检查力度还需要进一步加强，保证制度得到有效落实。

2

**岗位职责风险：**个别干部存在不能完全按照要求履行岗位职

责的情况，存在遇到困难不前进或拖着走的现象。

业务流程风险：教学管理和学生管理方面还存在个别环节执行力不强的情况，为教学服务、为学生服务的主动性还需要进一步提高。

#### 四、整改措施

学院党委将排查出的学院整体工作方面的主要风险点进行了认真梳理，对照相关法律法规、廉政要求、工作职责和工作标准，明确了责任人和防控工作要求目标，有针对性的制定了切实可行的防控措施，在学院内部进行公示，接受广大师生员工的监督，以更好地改进工作。

对于干部个人排查的廉政风险点，由本人对照本职工作的各项法律法规、制度，提出防控风险的具体措施和办法，报学院党委备案，学院党委进行监督和指导，促进干部更好地履行岗位职责，促进工作发展。

XXXX学院党委

2012年xx月xx日

3

## 社会组织风险防控工作的报告篇四

（一）加强领导、落实责任。我局高度重视廉政风险防控工作，把廉政风险防控管理作为一项政治任务，列入重要议事日程，加强领导、周密布置、认真实施局《关于进一步加强廉政风险防控的实施意见》。局主要领导要亲自抓、负总责，局分管领导要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，认真抓好廉政风险防控管理工作。领导干

部以身作则，带头查找廉政风险点，带头制定防控措施，带头落实防控责任，确保预防腐败各项要求落实到位。局党风廉政建设责任制领导小组要把加强廉政风险防控管理工作纳入党风廉政建设责任制考核内容，及时发现并纠正存在的问题，建制堵漏。

（二）加强学习宣传，提升廉政风险防控能力。我局紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全局干部职工的思想认识，形成工作合力，积极组织广大干部职工集中学习中央、省、和市关于加强廉政风险防控的一系列要求和部署，充分认识开展廉政风险防控重要性、紧迫性，把思想统一到中央、省、和市委的要求上来，增强抓好廉政风险防控的‘责任感、自觉性。同时，召开了座谈会，广大干部职工对如何加强廉政风险防控工作进行讨论。通过集中学习和召开座谈会的形式，使全体党员干部进一步加强了责任感、自觉性。同时，也为深入开展好廉政风险防控工作奠定了良好的基础。在深入学习的同时，我局党总支召开了意见征求大会，我局全体干部职工共计81人参加征求意见会，为下步工作的开展打下基础。

（三）突出重点，全面推进廉政风险防控工作。局把重点领域、要害部门，关键环节作为廉政风险防控管理工作重点来抓。在范围上，突出市容管理、两违整治、人财物管理、弃土管理等重要岗位。在内容上，突出涉及民生和人民群众切身利益的重点、难点、热点和“三重一大”等问题。以重点带全面，抓关键促整体。全面落实廉政风险防控工作流程、廉政风险点流程、防控措施流程、个人廉政风险点查找及防控措施、科室(大队)廉政风险源及防控措施等制度，扎实推进廉政风险防控管理工作有效开展。

（四）建立廉政风险防控机制。完善措施，在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立我局廉政风险信息库，对可能在行政、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政

风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，分层次建立廉政风险防控机制，领导层建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项、大额资金使用和发展党员等方面的议事规则、工作程序和规章制度建立廉政风险防控机制，一般的干部职工重点就是在执法过程中的公正性、透明度，如是否有藏案、窝案、不作为、乱作为现象，建立廉政风险防控机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情况进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定严格问责处理。

通过开展廉政风险防控机制建设工作，我局工作人员减少了工作失误，在党纪观念、工作作风、工作效率上都取得了明显成效。

（一）党纪观念和风险防范意识明显增强。通过廉政风险防控工作中经常性的党纪教育，领导党员干部的宗旨意识和党纪观念进一步增强。同时通过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

（二）工作作风明显改善。领导党员干部能做到以身作则，带头落实各项管理制度，创新工作方法，服务意识不断增强。不以权谋私，不向居民索要或暗示索要礼物、礼券，不私自收费，不接受宴请。

（三）工作效能进一步提高。通过廉政风险点的查找，各岗位职责更加明确，制度进一步完善，进一步避免了工作中的相互推诿、扯皮现象，工作效率得到明显提高。

（一）进一步加强我局廉政风险防控管理工作，采取形式多样的方式方法，加强与其邻里单位在廉政风险管理方面的交

流学习，筑牢每个干部职工的思想防线。

（二）不断创新和完善廉政风险管理工作的方法手段，努力提高其科学化、规范化水平。

（三）进一步从查找廉政风险上下功夫、从健全防控机制上做文章、从务实管用上想办法。把推进廉政风险防控管理工作与加强惩防体系建设、与贯彻落实《廉政准则》、与城市管理工作紧密结合起来，确保廉政风险防控机制建设取得实效。

## 社会组织风险防控工作的报告篇五

市纪委：

根据省市纪委《关于开展廉政风险防控管理工作的实施意见》精神，结合自己岗位实际，特制订以下岗位廉政风险防范措施。

- 1、在参与决策、集体讨论决定重大事项方面，自觉摆正位置，当好参谋，带头遵守民主集中制，带头抵制歪风邪气，坚持做到管事不争权、尽职不争功、行权不越权、到位不越位，做到大事不擅断、难事不推诿、好事不抢先，善于听取不同的意见和建议，勇于开展批评和自我批评，自觉维护决策的正确、公正和权威。
- 2、在分管联系部门重大事项决定、重点项目安排上，在日常工作中，始终坚持重大事项决定深入调研，广泛听取意见，提请、政府集体研究决定，做到符合政策，符合县情，客观公正；坚持经常对分管联系部门和包抓镇党风廉政建设情况及重大项目安排、重点工作落实情况进行检查，发现问题及时解决。
- 3、在参与人事管理、干部任用等方面，严格执行《干部任用

条例》和干部人事纪律，坚持原则，严格把关，客观正派荐人用人。

#### 4、在抓好分管联系部门、身边工作人员和家属教育管

理等方面，严格执行《廉政准则》，认真落实中央“五个不允许”和“七条禁令”要求，始终按照“标准高于他人、要求严于他人”的原则，从严要求家人及身边工作人员，严禁借用自己之名获取各种不正当利益，教育他们谦虚低调做人，谨慎用心做事，确保自己及分管联系部门和身边工作人员、家属不出现违规违纪违法现象。