

最新乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告(汇总8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇一

x县是典型的农业县份，农业在整个县域经济发展中占有极为重要的位置，工业也大都是围绕农副产品的精深加工。因此，我市要深刻领会精神实质，积极抢抓发展机遇，紧密联系自身实际，在学思践悟中走好乡村振兴的实践之路，努力争当农业农村现代化建设排头兵，真正使振兴乡村的战略部署在xx落地生根、开花结果。

产业兴旺是乡村振兴的首要任务，是推进农业农村现代化的原动力。按照省委总体要求部署，以；县域产业；发展为统领，以；特色农业产业化；为牵动，充分发挥自身优势，努力走好三产融合发展新路子。一是加快结构调整，打造特色农业。以；特色农产品优势区；为方向，充分发挥绿色有机生态资源优势，加快结构调整进程，培育新型经营主体，提升农产品供给质量，不断推动农业由增产导向转向提质导向。重点加快专用优质品种玉米、优质大米、有机杂粮杂豆、绿色蔬菜等优势种植业结构调整，扩大；两牛一猪一禽；和羊、蛋鸡、鹌鹑、淡水鱼等传统优势养殖业规模，探索发展田园农业、生态农业、观光农业、体验农业、订制农业等特色农业，向开发农业多种功能要潜力、要效益。二是培育发展动能，抓好改革创新。坚持用改革的办法来推进农业供给侧结构性改革，加快推进农村金融改革、农村产权制度改革、农

业保险改革和新型经营体系改革，靠新体制、新机制创新培育新动能。三是推进三产融合，提升产业层次。全面推广；龙头企业+基地+农户；模式，依托全县x家农业产业化龙头企业，加快形成玉米精深加工、畜禽加工、乳品饮品、果蔬、饲料、乡村休闲旅游等产业链条，进一步提升价值链、延长产业链、完善利益链，着力走好产业化、基地化、规模化发展之路。

人才关系到乡村振兴战略的贯彻和落实，关系到农业农村的发展和稳定。坚持以优惠政策吸引域外人才、以产教融合培育乡土人才、以真情实意关爱回乡人才，努力打造一支强大的乡村振兴人才队伍。一是建设一支高质量的农村经纪人队伍。加快培育扶持一批；理念新、素质高、懂技术、会经营、有热情、有责任心；的农村经纪人队伍，真正使其成为农民的；眼睛；看市场、农民的；耳朵；听信息、农民的；腿脚；跑经营，带动广大农民树立市场意识、了解市场信息、增强抵御风险能力和市场竞争力。二是建设一支高水平的农民双创队伍。积极倡导外出能人和大学生返乡创业，为其解决各种后顾之忧，营造安心顺心舒心的创业环境，加快推动；打工经济；向；创业经济；转变。大力培育双创农民，使其成为农业创新创业示范样板。三是建设一支高技能的农村实用人才队伍。通过县、乡两级多类型、多业态培训，开展农机作业能手、科技带头人、农产品网络营销人才等各类新型农村实用人才培训，使其成为农民增收致富的开拓者和领路人；加强与重点高校、科研院所的沟通联系，争取建立院士站、博士后流动站，积极引进一批前沿科技站位高的外脑群体。四建设一支高素质的农村干部队伍。切实提高乡村干部指导农业生产的技能，真正成为行家里手；鼓励各级干部到农村一线锻炼，采取多种形式为他们搭建展示锻炼舞台，形成；在一线培养干部、在一线锻炼干部、在一线重用干部；的良好导向。

人居环境是乡村振兴的重要基础条件。要以农村人居环境整治三年行动计划为牵动，守住生态保护红线，让良好生态成

为乡村振兴的支撑点，让农民成为绿色空间的守护人，创造更加舒适、和谐、文明的人居环境。一是积极推进；绿色革命；。全面落实生态环境保护责任制，加强山水林田湖草系统治理，加大造林绿化、沿江湿地保护和肇兰新河治理力度，全面优化乡村生态环境。二是积极推行；厕所革命；。结合肇东实际，探索实践厕所无害化改造，加快厕所改造试点工作，确保经济上可接受、方式上可推广。三是积极推行；垃圾革命；。实施生活垃圾专项整治，将生产生活垃圾；临时收集、定点倾倒、定期清运、集中填埋；，促进就地减量和分类处理；加大农村环境集中连片整治力度，重点对村屯坑抛弃地进行治理改造，加快推动；坑抛弃地；变成；园林景；。四是积极推行；能源革命；。积极发展循环农业、生态农业，以肥料化、饲料化、燃料化、原料化、基料化为重点，加快农作物秸秆全量化综合利用，既解决作物秸秆往哪里去的问题，又解决原料、能源从哪里来的问题。

实施乡村振兴，摆脱贫困是前提。坚持把打好精准脱贫攻坚战作为实施乡村振兴战略的首战，聚焦精准，持续发力。一是聚焦产业扶贫。把产业扶贫作为治本之策，既要规划实施好肉牛养殖、光伏电站、棚室蔬菜、林果产业、鲜食玉米种植、食用菌栽培、乡村旅游等县级和乡镇层面的；盖被；产业，也要发动贫困户发展庭院经济、物业管理、以工代赈、劳务输出、代种代养等；取暖；项目，确保精准到户项目实现全覆盖，确保贫困户有持续稳定的收入来源。二是强化兜底保障。集中力量解决教育、医疗、住房；三保障；和基础设施建设短板弱项。重点完成建档立卡贫困户cd危房改造，彻底解决贫困人口安全饮水问题。三是激发内生动力。通过开展；五星级文明户；创建五好模范；家庭评选自主脱贫典型；宣传等活动，激发贫困户脱贫内生动力，提升贫困户自我发展能力。四是落靠各方责任。不断强化乡村主体责任、行业部门责任、驻村帮扶责任、社会扶贫责任，既要明责知责，又要担责尽责，更要追责问责，不让；一户一人；在全面建成小康进程中落伍掉队。

乡村振兴是一个大战略，必须坚持走乡村善治之路，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，让农村社会既充满活力又和谐有序。一是在村民自治上闯新路。不断丰富村民自治实现形式，严格落实村；两委；联席会议等制度，加强村规民约、道德评议会、红白理事会、村民议事会和禁毒禁赌会；一约四会；建设，加强村务财务监督管理，真正让农民自己；说事、议事、主事；。二是在依法治理上用真功。加强法治宣传教育，完善农村法治服务，引导干部群众尊法学法守法用法，依法表达诉求、解决纠纷、维护权益。扎实推进平安乡村建设。三是在道德建设上强引领。树好文明乡风，保护利用好民俗风情、传统技艺、乡乐乡戏等非物质文化遗产，把文化舞台上的聚光灯更多地聚焦农业、农村和农民；传好良好家风，大力弘扬家和万事兴、百善孝为先、积善有余庆、忠厚传家久等传统家训，使敬老爱幼、崇德尚俭、明礼向善蔚然成风；塑好淳朴民风，大力弘扬先进乡村文化，充分发挥优秀基层干部、道德模范、身边好人等新乡贤的示范引领作用，用农村优秀传统文化和社会主义先进文化成风化人。四是在基层保障上出实招。扎实开展农村软弱涣散党组织集中整顿活动，解决好弱化、虚化、边缘化问题；强化新换届村；两委；班子教育培训，切实提高推进乡村振兴的能力素质，充分发挥脱贫致富奔小康；头雁；作用；积极为基层组织开展工作、服务群众创造良好条件，真正使基层组织成为凝聚人心、干事创业、服务群众的前沿阵地。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇二

为助推脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接相关政策落地见效，濉溪县加强与金融机构合作，制定金融支持乡村振兴措施，全面发挥金融的功能作用支持乡村振兴战略，引导辖区内金融机构下沉业务，把更多的金融资源配置到“三农”重点领域，持续为乡村振兴注入金融“活水”。

强化组织领导，坚持高位推进落地生根。濉溪县高度重视金

融服务乡村振兴战略，重谋划、寻方法、探路径。成立工作专班，县主要领导担任组长，同时，全县银行机构成立普惠金融工作领导小组12个、12家机构设置普惠金融部门。县金融局班子成员分别带队赴金融机构调研，督促指导金融支持乡村振兴工作，期间召开金融支持乡村振兴推进会（调度会）3次。加大政策支持，修订金融机构考核评价办法，单列“涉农贷款”考核指标。深入宣传发动，如县农行召开“乡村振兴战略”金融产品推介会，县农商行开展“贷动乡村”助推乡村振兴宣传等活动，形成合力共为的良好社会氛围，取得较好的成效。

用好政策工具，“贷”动乡村振兴快步前行。搭建精准信贷体系，融入农业产业振兴，积极协调银行运用支农支小再贷款，引导全县信贷资源优先配置到农业和农村。设立融资担保风险补偿基金，为符合条件的农民专业合作社、家庭农场提供1年期内无抵押、无担保或弱抵押、弱担保贷款。合作银行按照不低于融资风险补偿基金5倍规模放大信贷，为助力实现农业增效、农民增收，释放农业生产潜力做出了积极贡献。截至目前，全县涉农贷款余额281.44亿元，占各项贷款余额的41.33%，比年初增加44.34亿元，为巩固脱贫攻坚和农业农村发展源源不断地输送了“金融活水”。

围绕工作重点，引导信贷投放精准帮扶。充分发挥金融在乡村振兴中的要素保障、资源配置等功能，积极指导辖区内涉农金融机构，紧紧围绕乡村振兴目标，构建金融助力精准扶贫的可持续发展模式，积极进行信贷资金支持，促农民增收。设立新型农业经营主体融资风险补偿金930万元，支持农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体融资；设立扶贫小额信贷风险补偿金5319万元，落实过渡期脱贫人口小额信贷政策，巩固拓展脱贫攻坚成果；设立农业信贷融资担保体系“劝耕贷”风险补偿金72万元，缓解涉农涉小企业抵质押物不足导致的融资难题。目前已累计为200多家新型农业经营主体和农业企业提供担保贷款，贷款余额超过2亿元。发放“劝耕贷”1798户46909亿元。发放脱贫人口小额信贷1372户0.68亿

元。

创新金融产品，完善服务体系普惠民生。落实乡村振兴战略要求，引导金融机构围绕“三农”金融需求，推进金融体系重生再造，塑造真正融入乡村、服务乡村的金融体系。设立农村创业创新的金融产品和服务，立体化、多角度的精准支持信贷。创新“科技贷”“劝耕贷”等金融产品“新路子”，支持新型农业主体发展。进一步延伸三级服务网络体系，实现金融服务空白行政村助农取款服务点全覆盖，达到“基础金融服务不出村、综合金融服务不出镇”目标。在镇（街道）金融机构网点全覆盖的基础上，全面推广普及数字普惠金融。农村支付服务环境持续改善，银行卡助农取款服务实现可持续发展。推广“云闪付”、手机银行等符合农村农业农民需要的移动支付产品，推动移动支付在农村交通出行、农副产品收购、农村农贸集市和乡村旅游等场景的建设和运用，不断丰富和完善服务农民生活、农业生产、农村生态的金融服务。提高农村群众的金融服务获得感。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇三

推进乡村振兴，人才是基本保障，乡村振兴战略的发展离不开强有力的人才支撑，人才振兴是乡村振兴的基础和关键。致天下之治者才人才，成天下之才者在教化，人才振兴实施正确方向是实现乡村稳、农业兴的要因素，乡村振兴是新时代“三农”工作的关键目标指向，拥有一支深刻了解农村生产生活的多元化、高素质“三农”工作保障队伍尤为关键。

人兴则乡村兴，人旺则乡村旺。选拔培优乡村振兴的人才要着力从眼下的本土去挖掘“千里马”，首先，鼓励本土人才积极投身乡村建设的同时，要制定并完善好本土人才成长发展机制，充分激发乡村人才的积极性、创造性，发挥乡村人才的技术优势，进而带动产各个业快速发展，带动致富。其次，从教育、就业、医疗、基础设施、居住环境等条件入手，

不断改善和优化本土乡村人才的成长发展环境。通过健全的保障机制的投入，乡村基础设施的完善，相信本土乡村人才能更好地助推乡村振兴。

新时代的乡村需要更多新时代的人才来点燃，大学生村官计划是想乡村提供人才振兴支撑的重要途径，为建设高素质专业化“三农”工作干部队伍提供源头活水。大学生村官计划自实施以来，为乡村振兴发展提供了扎实的人才支援，在工作中，他们发挥着积极作用，一批又一批有文化、会经营、善管理、懂技术的大学生村官为乡村振兴默默地奉献着自己的青春，是乡村振兴中不可缺少的重要人才队伍。要建立引导并鼓励更多高校毕业生到基层工作“下得去、留得住、干得好”的长效机制，鼓励更多年轻有志青年扎根基层、服务乡村振兴。

要多方引导返现农民工、大中专毕业生、科技人员、退役军人等等返乡做“创客”，鼓励支持并引导乡村精英群体返乡投身到乡村振兴，不仅仅要靠当地政府部门创造便利条件、政策支持，也要同步改善乡村基础建设，缩小城乡基本公共服务差距，更好解决返乡精英群体的后顾之忧。栽好梧桐树，吸引凤凰来。营造“靠环境引人才，用服务留人才”的良好氛围，制定人才、财税等优惠政策，为人才搭建干事创业的平台，吸引更多的人才返乡创业，推动乡村振兴全面发展升级，谱写乡村全面振兴新篇章。

人才振兴是助力乡村振兴发展的核心灵魂，乡村振兴必须人才为先。人才是创新创业的支柱，只有人才支柱稳固，才能筑起新时代乡村振兴的大厦，打开乡村振兴新局面。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇四

乡村振兴战略侧重于从顶层设计角度为农村发展指明方向，意在促进农村经济、文化、社会、生态的全面发展和整体提

升。脱贫攻坚从致贫的因素出发，针对不同情况采取不同扶贫措施，帮助每个贫困户脱贫，侧重于微观政策。作为各级干部，需要在实际工作中研究巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接问题，重点唱好“三部曲”。

围绕精准扶贫，各级都制定了一系列到村到户的扶持政策，对保障农村贫困人口的生活和生产起到了重要作用。乡村振兴阶段，各级干部应在此基础上扩大扶贫范围，实现扶贫资金逐步向非贫困户开放，激发农村贫困人口的内生动力；完善农村社会保障体系，健全精准扶贫政策的民主监督制度和考核制度，实现其与乡村振兴的有机结合；坚持乡村振兴建设总目标与乡村自身的特色结合，制定差别化的扶持政策。

城大乡小的格局凸显脱贫攻坚与乡村振兴工作中城乡何以融、如何融的双面性。各级干部在此项工作中要做到空间规划有序，以距离城镇中心和实住人口为参考，将乡村进行特大乡村、大乡村、中等乡村、小乡村分类，采取城乡融合归类，实施壮大、合并、融入的指导策略，做到城乡机理有别，对于承载独特地域文化的建筑及其它样式给予保护，避免在拆建中导致文化流失。

乡村振兴战略与脱贫攻坚政策的有效衔接需要技术上的相互补充，各级干部应将乡村振兴与精准扶贫的技术发展纳入农业信息化发展计划，形成纵向相连、横向相通的技术体系。乡村振兴方面，要加快乡村地区的网络建设，引进信息技术人才，通过大数据分析农业发展市场需求，促进农村电子商务发展，并鼓励互联网企业建立产销衔接的农业服务平台。脱贫攻坚方面，通过建档立卡和扶贫开发信息化建设，推进信息进村入户，完善精准扶贫数据库，为建档立卡户精准退出提供数据支持和技术保障。

巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接是一个大课题，各级干部要以产业发展为推动，以教育和医疗为保障，以环境改善和乡村治理为基础，打造解决相对贫困的长效机制。

围绕农业强、农村美、农民富，大力推进乡村振兴战略，带动农民增收致富，确保全面小康路上一个也不掉队。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇五

谋事干事，关键在人。为打造一支善谋事、能干事、干成事的三农工作队伍，局党组不断创新干部管理办法，破解三农工作难题。新班子、新气象，狠抓干部队伍建设，大刀阔斧推进改革，全力以赴开展三农工作，先后制定印发了《岗位分级负责管理条例》，推行了《人员分区管理办法》，调整了《局领导工作分工》，同拧一股绳，同加一把劲，促使全局上下形成了抱团发展、协同作战的工作局面，共同推动我区三农工作高质量发展！

包建小区志愿红，全员皆兵齐上阵。自我区创城活动开展以来，全局上下积极参与小区治理，以包建小区居民生活环境整治和精神文明宣传为切入点，组建了由班子成员带队、业务骨干带头、125名干部职工组成的25支创城小分队，对包建小区25个单元进行了全方位卫生清理，得到了广大居民的认可！同时，宣传引导全民积极参与全国文明城市创建，让一批批公益展牌在胡同亮相，有效提高了广大居民精神文明素养和幸福感，为全国文明城市创建工作奠定了坚实的群众基础。

下沉干部化大白，党员干部献力量。近期，我区吹响了全员核酸检测的号角，我局党员干部闻令而动、冲锋在前，迅速下沉到核酸检测一线，助力社区高效有序开展核酸检测。在京衡、太阳城等6个社区管辖区域内的20余个核酸检测采样点，他们化身大白持续奋战在扫码、登记、维护秩序、后勤保障等各个环节，用自己的付出和汗水筑牢抵御疫情的钢铁长城，用实际行动让党旗在疫线高高飘扬！不仅彰显了党员干部的责任与担当，更展现了咱们三农人的敬业与执着！

夏收夏种农事紧，农技人员来帮忙。为确保全区17.55万亩小麦颗粒归仓，全局上下联动、合力推进三夏生产，挑起了保障粮食安全的重担。农业中心、农机中心、科教等多科室协同作战，从技术保障、夏收准备、农机调度和疫情防控等多角度出发，召开夺取夏粮丰收誓师会，组织15支农技指导和农机安全生产指导小分队奔赴田间地头指导三夏生产。为了使跨区作业的农机具顺利到位，农机中心的同事们在40度高温天气里，依然坚守在高速口农机绿色通道，为跨区作业机手发放通行证；为了保障三夏安全生产，局领导带队顶着炎炎烈日奔赴田间为农机手送去矿泉水等消暑物资；为了让种植户掌握玉米大豆带状复合种植、农机深松等实用技术，同事们多番奔赴乡镇办进行宣传讲解。

百年青春心向党，砥砺奋斗新征程。作为一名90后党员，每一天都在感受着身边同事的努力和执着，我深受鼓舞。今后一定加倍努力，练就过硬本领，做好宣传工作，以思佳来探班系列报道为契机，不断弘扬正能量，传播三农主旋律，发挥好喉舌作用，在科长的指导下把全局工作及时准确的宣传出去。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇六

xx村现有脱贫户263户957人□20xx年脱贫不稳定户20户50人，边缘易致贫户7户23人□20xx年10月脱贫不稳定户和边缘易致贫户已全部消除风险，现有脱贫户均稳定脱贫，无返贫风险和新增贫困人口□20xx年脱贫户医疗保险、养老保险覆盖率达100%。脱贫户在校学生195人，均按照控辍保学相关政策要求进行全面监控，目前村内在校生无人辍学。脱贫户中现有劳动力人口744人，其中稳定务工599人，从事务农及其他经营性活动115人，30人待业（在家带孩子），就业服务实现全覆盖。共完成农村危房改造247套、宜居农房改造153套，全村农户均有安全稳固住房。

xx村现有农业合作社5个，均在村内建立并有效运转，效益良好，共解决本村60人有效务工□xx村现引进倘浩水产养殖有限公司、昆明金水优农牧业有限公司、云南金獐子养殖有限公司，共投入1500余万元建立养殖基地；引进美地峻山旅游开发有限公司合作开发xx文化旅游项目□xx村20xx年村集体经济收入共20.5万，其中光伏收益17万、村集体收益2万、榨油产收益1.5万，相较20xx年提高18.5万元。

xx村已建立垃圾集中处理体制，对各小组垃圾集中收集、统一处理，村内已配备垃圾池8个，标准化垃圾桶46个，垃圾箱5个，确保村内垃圾能够有效处理；实现人畜分离的共125户，全村农户共657户，达全村占比的19%目前村内畜禽粪回收利用率达到20%；村内共10个公厕，无害化处理户厕25户；庭院内无畜禽养殖的农户达200户左右，占全村比例的33.4%；通过村内持续整治和宣传，当前本村庭院干净整洁的农户已超过全村农户的80%。村内种有苹果、李子、桃、梨、车厘子等果树，种有竹子、松树等绿化树，村庄绿化效果明显提升，村内公共环境干净整洁有序。

xx村已建立小组活动室5个，所有场所均对村民开放，各项管理制度健全并上墙，并派有专人定期清扫；村委会设立农家书屋1间，现有书籍1000余册，均向村民开放使用xx村已建立公共文化服务站一个，有图书室、电子阅览室、乒乓球桌、篮球场等设施。制定了农村综合性公共文化服务管理制度，包括公共场地使用、电子阅览室使用、图书借阅等方面。成立了红白理事会，制定了详细、成熟的红白事管理制度，落实度达100%。将符合标准的群众已全部申报最低生活保障，困难群众249户327人已被纳入最低生活保障，实现了入保率达100%□xx村现有残疾人87人，困难、重度残疾人和精神病人均已被纳入残疾人补助以及最低生活保障，实现了保障率达100%。家庭困难、身患残疾的学生2人，已通过发放补助、送教上门的方式进行了帮扶，实现了义务教育阶段入学率达100%。

xx村设立党总支部1个，下设3个党支部，支部内制定了党员先锋责任制，设立了党员先锋责任岗，制定“党员联系户”制度，党员定点联系帮扶困难群众，组织阵地战斗堡垒作用突出，党员带头发挥作用明显。制定了村规民约，在各个小组内粘贴，并安排村民小组长在各组做好宣传，知晓率达100%。设立了党务、村务、财务、其它事项、长期事项公示栏，在各小组活动室也均设立了公示栏，公示公开制度健全，村上的所有决策事项均按照工作要求及时进行公示公开，保证了群众的知情权，接受村民的监督，让各项工作在阳光下开展。凡属党务、村务中的“三中一大”事项，村支两委100%严格落实“四议两公开”制度，保障决策民主性和准确性。

下一步□xx村将依托乡村振兴示范村的建设，坚持“点线面结合，示范引领、梯次推进、整体提升”的思路，以农旅结合发展为主线，全面促进一、二、三产融合发展。

一是实施万亩小杂粮产业发展项目，对景区内7000亩土地进行深耕，新建农耕道路10公里，设置70个地膜回收池，科学地对土地进行综合整治，促进土地节约、集约化利用，提高土地的利用率和产出率；同时引进先进的农产品加工生产线，对红土地百花菜籽油厂及红土金荞加工厂进行体质增效，提高农产品附加值，延长产业链，改善农业生产、生活条件和生态环境，建成红土地特色良种繁育基地和农产品加工中心，预计投入资金708.33万元。

二是实施xx乡村旅游基础设施配套建设项目，建设锦绣园、老龙树、红土大观、乐谱凹、螺蛳湾5个观景平台，景点配备统一样式的垃圾箱58个，在观景平台周围3米范围内恢复种植常年青绿植，套种季节性花卉，复绿面积3060m²；各景点及进入景区的道路口设置统一样式的标识标牌（含景点标识、路线标识等）共10块；在上花石头、落霞沟等人员密集区域，设置洗手台4个，建设文化宣传长廊1003米。完善旅游基础设施，提高景区服务质量和旅游体验，增强游客吸引力，同时

促进旅游业带动当地服务业、农业融合发展，实现红土地旅游产业的品牌化、集群化、融合化和智慧化，项目预计投入资金959.43万元。

三是实施人居环境建设项目，在全村新建卫生公厕7个，每个30平方米；安装路灯260盏；安装大型垃圾收储箱52个。通过开展人居环境建设，补齐xx村公共服务及基础设施建设的短板，提升xx村的公共服务水平，项目预计投入资金200.00万元。

四是实施三个小组污水处理项目，新建管网20272m²检查井675座，氧化塘1740平米，对污水管道进行建设，增加给排水管网建设，对农户生活用水进行收集，建设氧化塘等处理设施，以提高村庄基础设施的服务能力，打造良好的村容村貌，项目预计投入资金1233.85万元。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇七

1、专题汇报。收到省分行通知后，市分行纪委高度重视，第一时间将省分行乡村振兴金融服务纪检监督工作指引的相关精神向行党委作了汇报，取得党委支持。

2、成立专班。市分行纪委及时成立了2021年度专项监督检查专班，专班成员由纪委办主任和2名纪委办专职监察员组成，并明确了各自职责。

3、召开协调会[x]月中旬市分行纪委办公室召集市分行办公室、资产处置部、内控合规监督部、信贷管理部、三农业务部、普惠金融部、个贷中心等部门主要负责人召开协调会，传达学习省分行开展纪检监督的具体要求，进一步明确开展疫情防控、信贷业务、乡村振兴、为基层减负等专项监督的重要意义和主要内容。市分行纪委书记xxx对专项监督工作提

出具体要求。

4、明确责任人。各相关部门分别明确了做好2021年度专项监督检查的联系人名单，市分行纪委办公室也明确了相关责任人职责。

（一）优化信贷资源配置，持续加大小企业信贷投放。上半年，央行连续上调存款准备金率，导致银行信贷规模紧缩，我行认真贯彻落实国务院和银监会有关支持小企业发展的政策精神，特别是人民银行、银监会关于加强和改善小企业金融服务的工作部署，在行内下发了关于全面做好农村金融服务工作的指导意见，积极拓展并满足县域农村小企业资金需求，截至年月，信贷支持小企业户，累计投放贷款万元。一是准确定位目标客户，优先扶持产品技术含量高、有市场、有效益、机制灵活、经营规范、资产负债率符合规定要求的小企业。二是密切银政、银地关系，积极构建银政企合作平台，举办银政企对接会、以一个地方金融机构的责任，主动融入县域经济建设，与家小企业签订亿元的战略合作意向协议书，目前已落实家小企业的授信条件，发放贷款万元。

（二）强化组合金融服务，拓宽小企业融资渠道。为构建高效的小企业金融服务机制，我行在业务流程、机构设路、服务渠道等方面做了积极探索。一是对内设机构进行了调整，坚持以“客户为中心”，建立授信、风险、科技等各业务条线为支撑，各相关部门紧密协作的管理体系，增进业务联动发展，优化授信业务审批流程，缩短业务审批环节，及时满足小企业贷款“短、频、快”需求。二是对营销团队进行了调整，在支行的基础上，对“只存不贷”的营业部功能定位进行了调整，并在营业部设小企业金融服务中心，配备与小企业金融业务特点相适应的人力资源。三是对信贷产品进行了梳理，现已形成小企业联保贷、循环贷等系列产品，同时，针对企业融资过程中担保难问题，积极研究有效的抵押替代产品，设计林权抵押贷款，拟推出知识产权质押。四是扩大与担保机构的合作，年在与7家合作担保机构的基础上，又引入了2

家专业担保公司。截至年月末，通过担保机构担保的小企业贷款余额xx万元，占总贷款余额的xx%]为小企业打开了融资渠道。五是完善小企业信用等级评定，下发了小企业信用等级评定管理暂行办法，规范了小企业评定标准，综合考虑财务指标外，还将小企业的经营动态、企业资信记录、主要领导人情况以及发展潜力等因素纳入评级范围，通过信用打分法等灵活措施，客观上疏通小企业贷款准入瓶颈，积极帮助企业解决资金周转困难。

（三）合理确定风险定价，减轻小企业融资负担。我行制定了人民币贷款利率定价管理暂行办法，通过科学定价，既有效覆盖风险，又对小企业贷款利率在风险定价的基础上合理浮动，尽可能减轻小企业的利息负担。在提高自身效益的同时履行好社会责任，不借发放贷款之机搭销保险、基金等产品，不附加不合理的贷款条件，不变相收取不合理的费用。

（四）严格落实贷款新规，密切监控信贷资金流向。在小企业金融服务中，我行注重加强对客户信贷资金流向及用途的全流程审核监测。一是严格贯彻落实贷款新规，对采用受托支付方式的贷款，出账审查人员严格根据约定的贷款用途，审核商务合同等证明材料，将贷款资金通过借款人账户支付给借款人的交易对象。对采用自主支付方式的贷款，要求客户定期报送资金使用情况说明。截至年月末，我行累放贷款万元。按照贷款新规要求，采用受托支付方式走款金额万元。通过内部自查，我行发放的小企业贷款均符合信贷资金用途。二是注重加强政策宣传，召开贷款新规业务推进会，邀请企事业单位代表参会，宣传“三个办法一个指引”精神实质和核心要义，在推进我行风险控制和稳健发展的同时，也帮助企业降低融资成本和提升财务精细化管理水平，为全面做好小企业金融服务工作营造良好的氛围环境。

（一）专营机构专业化工作水平不够。我行虽成立了小企业金融服务中心，尚未建立独立核算机制和激励约束机制，制约了信贷人员开展小企业贷款业务的积极性，“六项机制”建

设还需在实践中进一步完善，专营机构还要在发展中逐步成型。

（二）银企信息不对称。目前，大多小企业没有建立起现代企业制度，财务管理水平不高，信息不透明和失真的情况普遍存在。我行很难从公开市场上获悉反映小企业真实经营状况的专有信息，对小企业的真实经营状况评估困难，增加了我行贷款的审查监督成本和信息成本。

（三）信贷产品创新力度不够。目前，我行虽建立了一系列小企业融资产品，但产品灵活度还不够，不能完全适应小企业多元化的融资需求。

乡村振兴驻村干部半年工作总结 乡镇乡村振兴工作报告篇八

xx村委会位于xx镇东北部，距镇政府大约1公里，农业人口418户2056人，9个村民小组，56名党员，1537亩耕地，人均0、75亩耕地，4243亩林地，人均2、08亩林地。其中建档立卡贫困人口24户109人，低保人口30户81人，特困供养人口18户18人□20xx年年底贫困人口家庭年人均纯收入14359元，较2019年提高2333、7元，约为省定贫困标准线（4000元）3、5倍。

（一）严守纪律，坚持专心驻村

xx乡村振兴工作队在驻村期间严格遵守□xx省乡村振兴工作队选派管理办法》以及县有关规定，自觉服从镇党委、政府的工作安排，坚持吃住在村认真履行岗位职责，全力按时、按质完成各项工作任务。驻村期间，工作队坚持务实工作作风，针对xx村委会基层党建、脱贫攻坚、人居环境整治、特色产业发展、基础设施建设等进行认真调研，并广泛听取当地干部群众意见并进行认真的梳理、归纳，认真撰写□xx村乡村振

兴工作队2020年度工作计划》等文件，为进一步开展乡村振兴工作和更好地为群众办实事、做好事、解难事做了充分准备。

（二）抓基层组织建设，实现班子队伍好

1、抓实建强农村基层党组织战斗堡垒。“给钱给物，不如给个好支部。”工作队积极指导村党支部建立健全党支部职责、党员议事等各项管理机制，大力推进党支部工作规范化，并组织村党支部定期正常开展“三会一课”活动，不断提高党员的理论知识水平，提升党组织凝聚力和战斗力。

2、配合做好村级组织班子的配齐配强工作。认真配合协助乡镇党委做好村级组织班子的配齐配强工作，同时根据村级党组织换届工作需要，配合村委会着重从返乡创业青年、党员带富能人等优秀人才群体中选出优秀村级后备干部，着力打造一支业务过硬、纪律过硬、作风过硬的基层党员队伍，切实为群众服好务，提高群众满意度。

3、积极推进村级组织活动场所标准化建设。争取配合县委组织部专项资金对村委会办公楼进行修缮升级，并向帮扶单位县xx申请经费1.5万元对村委会宣传墙等进行了更新，着力推动村级党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强堡垒。

（三）坚决疫情防控阻击战，确保人民群众生命安全

3、对村内重点人员开展地毯式排查。为落实重点人员排查工作要求，乡村振兴工作队队员联合镇驻点干部、村党支部广大党员干部走进千家万户，排查重点人员，做登记、量体温、讲政策，把危险留给自己，把安心留给群众。通过加班加点地毯式排查，完成辖区416户2056人的走访任务，摸排2000余人次，做到对防控重点对象全知道、能找到，出现异常情况能够及时报告，为精准防控提供基础支撑。

4、落实常态化防控要求。工作队认真落实新形势下内防反弹、外防输入各项举措，认真开展健康管理服务，对镇卫生院反馈本辖区发热人员进行为期14天的健康跟踪，经加大排查是否存在从疫情重点地区返乡的人员。此外，坚持利用村级公示栏、标语、广播、微信等形式，广泛宣传疫情防控知识，积极向群众宣传正确的疫情防控知识。

（四）抓精准脱贫攻坚，实现小康社会好

工作队认真贯彻落实县委县政府和xx镇党委各项指示部署，将脱贫攻坚作为当前工作的重中之重，以“背水一战”的干劲和“严实”的工作作风，严格落实每周例会工作制度，及时传达省、县以及镇有关脱贫攻坚的工作指示，联合帮扶责任人、镇驻点干部、村两委干部提高政治站位，坚定“四个意识”，“拧紧发条”，明确任务分工，树立一盘棋思想，全力以赴抓实抓细脱贫攻坚各项工作。

1、完成减贫目标任务。全村建档立卡贫困户24户109人已于2019全部实现脱贫退出，提前一年完成减贫任务，2020年进一步巩固提升脱贫质量。

2、“三保障一安全”保障到位。2020年全村共有建档立卡在校生30人，无失学辍学情况，均已按时发放教育补助，做到不漏发一人，不错发一人；实现2020年度基本医疗全覆盖，贫困人口报销比例全达标；对全村24户建档立卡户住房等级进行鉴定，鉴定结果为a级18户，鉴定结果为b级6户，无c□d级危房。今年4类人员危房改造1户，已竣工入住，目前未发现存在质量问题；我村所有农户日常用水除岭门村为水塔供水外，其他自然村均是集中供水，并定期进行清洗消毒，水质检测合格。

3、认真开展贫困劳动力务工专项行动。组织帮扶责任人配合就业部门采取点对点，一对一帮扶，介绍工作岗位，组织开展专场招聘会。截至目前，全村建档立卡劳动力60人，已务

工47人，较2019年增加2人，实现建档立卡贫困户每户至少有1人实现就业。此外，组织帮扶责任人对外出务工人员奖补发放情况进行全面排查，全面落实就业奖补政策和疫情期间贫困户额外务工补助，实现外出务工人员应补应补。

4、开展“消费扶贫春风大行动”。针对贫困户王秀娃户存在蜂蜜滞销问题，积极组织挂点单位县xx干部职工开展爱心认购活动，并帮助其参加消费扶贫集市进行销售，累计帮助其销售蜂蜜28斤，增加收入4200元。此外，积极参加县镇消费扶贫春风大行动，以实际行动助力贫困群众增收。

5、落实产业帮扶。以资金入股方式参与产业化组织化，采取“合作社+贫困户”或“公司+贫困户”的发展模式，2020年投入94400元，贫困户24户109人入股xx乐香生态农业开发有限公司，每年实现分红8%。此外，严格按照二次分红评分标准，依据贫困户实际情况实行差异化分红，强化勤劳致富光荣，不劳而获可耻的意识。

7、全力做好脱贫攻坚迎检工作。工作队认真对标文件要求，按照脱贫攻坚“大比武”六比内容及评分标准，加班加点逐项收集相关材料和工作台账，共计完成23项指标34个盒子的档案资料收集工作，并不断做好查漏补缺工作，紧扣标准一项项落实到位。

8、激发贫困群众内生动力。积极开展省级、县级脱贫光荣户评比、“夜校+有奖问答”“脱贫靠奋斗、致富感党恩”等活动，帮助贫困户掌握脱贫攻坚应知应会政策内容，激励贫困户主动甩掉“等、靠、要”思想，激发内生动力，增强贫困群众脱贫信心，今年我村共评出1名省级脱贫光荣户、1名县级脱贫光荣户。

（五）抓“三清两改一建”，实现人居环境好

1、工作队联合村党支部成立了人居环境整治先锋队，结合每

周六扶贫日活动按时组织党员干部以及贫困群众开展“四爱”卫生健康大行动，并制定“四爱”卫生整治计划表，持续组织开展辖区环境卫生整治，确保全覆盖不留死角，努力营造干净整洁的卫生环境，该行动还得到了xx日报的宣传报道，进一步营造了“全民动员、全民参与”的良好氛围。今年累计开展人居环境整治950人次，清理转运垃圾300余吨。

2、扎实推进厕所革命。按照上级要求，明确任务到人，全力推进辖区渗漏户和无厕户改造进度。截至目前，全村共有渗漏户18户，底线任务数15户，已竣工16户，竣工率107%，共有无厕户16户，底线任务数6户，已开工6户，竣工6户，竣工率100%。

3、开展农村污水治理。按照《xx省农村黑臭水体排查工作方案》，对辖区5个自然村黑臭水体以及416户农户污水排放情况开展全面排查，并对排查出1个黑臭水塘进行有效治理。

（六）抓乡村特色项目，实现产业发展好

产业是乡村振兴的关键。工作队调研中发现xx村委会一处撤销的教学点校舍情况良好，结合实际撰写《一封来自xx镇xx村委会石坑小学的信》通讯稿面向社会寻求合作方，并利用微信等网络渠道进行传播，得到社会的广泛关注。

目前，已对接xx渔业有限公司正式进驻xx村委会，采用“公司+村委+农户”的方式发展养殖蚂蚱产业。当前，村委会已配合公司方完成项目前期装修、征地平整、搭棚等工作，积极推动项目早落地、早竣工、早见效。

一是强化自身，提高服务群众能力。以学习促进落实为目的，深化对各项政策知识的熟悉程度，不断整改、加强学习，切实提高乡村振兴工作队执行政策能力。

二是整合各类帮扶力量。充分利用定点帮扶单位、社会团体

等力量和资金，助力乡村振兴工作。积极对接xx渔业有限公司，全力推进蚂蚱养殖项目，帮助增加村民以及村集体收入。

三是继续深入推进“三清两改一建”工作。继续探索建立健全卫生长效管理机制，确保农村整体环境卫生明显改善，人居环境明显好转。