

# 部队党员每月思想汇报 部队党员思想汇报 (模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 部队党员每月思想汇报篇一

从组织考察我到现在已经有了半年多时间了，在组织的关怀和老党员的熏陶下，我的思想不断的得到了磨练和提高，现向组织汇报一下这半年来的情况。

在思想政治方面，我继续认真学习马列主义、毛泽东思想、邓理论和“”的重要思想，不断加强自己的思想政治修养。在此其间，正值党的xx大胜利召开，在党的xx大上作了的报告。学习了报告后我深受鼓舞，这不仅增强了我对党的信心，还使我看到了祖国的希望与未来。

报告，以高举邓理论伟大旗帜，全面贯彻“”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，为开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗为主题，顺应时代潮流，符合党心民心，得到大会代表的一致赞同，得到全党同志和全国人民的衷心拥护。报告全面分析了我们党面临的国际国内形势，科学总结了十三年来的基本经验，进一步阐明了贯彻“”重要思想的根本要求，深刻阐明了我们党在新世纪坚持举什么旗、走什么路、实现什么目标等重大问题，对建设中国特色社会主义经济、政治、文化和党的建设等各项工作作出了全面部署，是我们党团结和带领全国各族人民在新世纪新阶段继续奋勇前进的政治宣言和行动纲领。报告，体现了解放思想与实事求是的统一、理论创新与实践创新的统一、总结过去与规划未来的统一、立足国情与

面向世界的统一，具有很强的时代意识、创新意识，具有很强的思想性理论性、指导性，是一篇马克思主义的纲领性文献。

通过学习，使我认识到以下几点：开创社会主义事业新局面，必须高举邓理论伟大旗帜，坚持全面贯彻“”重要思想。坚持党的思想路线，解放思想、实事求是、与时俱进，是我们党坚持先进性和增强创造力的决定性因素。与时俱进，就是党的全部理论和工作要体现时代性，把握规律性，富于创造性。能否始终做到这一点，决定着党和国家的前途命运。目前，党内存在的不正之风和腐败现象，虽发生在少数党员身上，但它腐蚀着党的肌体，损害人民群众的利益，破坏党和群(!)众的关系，这更要加强我们党自身的建设，我们更要积极宣传，身体力行，认真学习马克思主义、毛泽东思想、邓理论，不断提高自身的思想道德素质，树立正确的世界观、人生观、价值观，做有理想、有道德、有文化、有纪律的四有新人。

在工作方面我主要协助班长做好班里的内部管理工作。每天一上班就对各项班前准备工作进行检查，努力给同志们最美味的菜肴！在学习方面，我积极参加部队的各项培训，对于一些新的业务也是认真学习，不断提高自己的业务水平。同时，又利用业余时间学习并参加了全国电气工程师资格考试。

## **部队党员每月思想汇报篇二**

如果说我们的生活中存在多面“镜子”，我认为走进组织让我的生活中又多了一面“镜子”。他可以照到我们的腐朽思想、自身错误。让我们去消除自身的缺点和不足。从而增强党员党性锻炼、促进党的团结和同志进步。

也保持了党的先进性纯洁度。实事求是地开展批评与自我批评，是每个党员讲政治的重要表现。始终保持共产党的先进性需要党员同志不断开展批评与自我批评。只有开展正常的

批评自我批评，在党内才能够形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。党的先进性是具体的、历史的，是无产阶级政党发展的必然要求。

我们党把批评与自我批评作为能动地改造主观世界的方法，找到了自我调整、自我完善的正确形式，决定了我们党在政治上、组织上、作风上的优势和先进性。

批评与自我批评对广大党员来讲实际是个党性修养问题。通过批评与自我批评，不断提高其觉悟和思想境界，自觉抵制各种腐朽没落思想的侵蚀，胸襟坦诚，是衡量每个党员的党性观念、品德修养、人品修养的重要标尺。

金无足赤，人无完人。一个人无论知识多么渊博，工作经验如何丰富，工作中总会有不尽如人意的地方，正视自己，请别人剖析自己，总结自己，才能避免工作、生活中少走弯路，提高效率，做到事半功倍。部队党员思想汇报同时有宽阔的胸怀，要豁达大度，虚心接受意见，做到闻过则喜，有则改之，无则加勉。坚持真理是党性观念、觉悟程度的综合反映，是健康人格的外在表现，是思想道德上的高境界。批评别人要出于公心，坚持一切从工作出发，一切从党的事业出发，敢于说短亮丑，承担责任，做到原则问题不让步，非原则问题不纠缠，着眼于提高认识，共同进步，真正达到团结—批评—团结的目的。

最后，在开展批评与自我批评的过程中注意学习。其实开展批评与自我批评的目的就是学习、充实、完善自己。要具备与工作相适应的素质、品行，需坚持不懈地学习。接受正确思想、理论指导越多，知识越多，思想水平和党性修养才会越高，才会有开阔的视野，坦荡的胸襟。

这对我们以后的工作学习也会有很大的帮助。加强学习，丰富头脑，净化心灵，就一定能正确对待和开展好批评与自我

批评，以党员个体的纯洁性保证我们党整体的生命力。

x年xx月xx日

## 部队党员每月思想汇报篇三

### 一、思想政治方面：

能够遵守部队的条令条例及各种规章制度，思想用心向上，应对工作中存在的困难，不畏怯，能用心想办法克服困难，完成工作。在与同事、战友们相处共事时，能用心分担开导同事、战友们的忧愁，能团结同志，不搞小团体，协力完成工作任务。

能在党委的领导下，用心学习马克思主义基本原理、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的理论知识，在日常工作中做好实践科学发展观活动。能认真填写好工作日记，做好政治学习教育笔记本的登记，撰写好心得体会。

### 二、工作业务方面：

能认真学习各种法律法规，丰富自身的法律素养，在日常办理案件工作中，能虚心向老同志和法制办同志请教，尽心尽力办理好案件材料及台帐登记工作。能用心落实“大走访活动”，深入辖区群众与群众聊天，增进彼此间的认识，增进相互间的熟悉率。

在职责区巡防管控工作方面，去年年底由于自身疏于走访工作，浮于平面的巡逻工作上，没有切实深入辖区中听取群众的呼声与意见，致使辖区渔业队里频繁发生群众鸡鸭煤气瓶被盗案情，由于案情较小，群众没有上报，自我没有及时发现，没有采取有效的巡控措施，群众反应较大，在得知自我的工作缺失后，自身加大对渔业队的巡控力度和对违法犯罪

分子的打击力度，目前渔业队重返了以往的平静，群众反应较好。

此次事情后，自我理解到了深刻的教训，群众工作是踏踏实实的，不允许半点虚假和放松。在平时的走访工作，自身用心走访村委、学校、水闸、渔政等事业单位，增加相互间的沟通联系。定期对辖区的重点人员进行帮教，了解他们的思想动态，做好帮教工作，使其能遵纪守法，用心向上。对孤寡老人、困境儿童，自我也能做到用心走访慰问，送上关怀和祝福。

### 三、生活作风方面：

本人能够诚挚待人，不搞背后小动作，做到服从命令，听从指挥，尊重领导，团结同志，用心配合所领导对《干部量化考核激励制度》落实工作。

### 四、一点推荐：

我所地处偏僻地带，交通不便，由于单位工作任务较为繁重，单身干部休息时光也较少，对单身干部的工作用心性存有必须的影响，推荐所领导加大对单身干部的关怀，在工作任务不太繁重的时候能够试着主动调节好单身干部休息时光，合理安排。

此致

敬礼

汇报人：

×年××月××日

## 部队党员每月思想汇报篇四

以下是我这段时间以来学习和工作的思想汇报：

一、积极参加各项活动，不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的，对武警部队的了解非常有限，遇到好多工作都无从下手，再有就是没有在基层工作过，对部队人士积极停留在书本上，这次代职给了我一个认识武警部队，了解基层工作的机会，所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动，广泛的接触基层。我所代职的中队隶属xx市支队三大队，担负的任务是守卫，现有哨位八个，其中六个目标哨，一个自卫哨，一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍，新兵未下连的人员紧缺时候，每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”，战士们负担非常重，每名中队干部都在超负荷工作，我主动担负起中队值班的任务，这样可以更紧的接触战士，了解基层工作。部队党员思想汇报范文节选！

三月底，赶上新兵要下队，我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵，与别的中队本商量好，可以接到一名，但由于大队把一名关系兵放到中队，把那名大学生新兵调到了10中队，非常有戏剧性，对我来说这些都是初次接触，也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作，积累了些工作经验。

新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人家的家”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更

拉近了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活動，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我的认识基层工作，让我和另一名副队长带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活動后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的一项，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我早到中队一周，但进入角色非常快，创新意识非常强，身患严重鼻炎，但始终扑下身子，实实在在地干工作；副队长新婚不久，

但为了工作舍小家为大家；排长调入支队机要科工作；排长参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难，但大家都能以使命为重，以奉献为荣，从不为家事分心，始终把部队利益放在第一位，用无声的行动影响和带动官兵扎根部队，建功警营。

从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验，不仅有工作上的更有做人方面的。比如在处理关系兵的问题上，往往这些兵的更能严格要求自己，为的是不给自己的亲人丢人，指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会，干好了就等于中队的工作干好了，干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题，家长来了总是想请中队干部吃吃饭，这就可能使别的战士看在眼里想在心里，为了不影响中队的建设，中队长、指导员要求只要战士家长来队，干部不可以除去吃饭，杜绝这种现象。

通过这几件事，我感到做基层干部，干基层工作不是随随便便的事，更不能头脑发昏一时冲动，要看是否对基层工作有利，是否对部队发展有利，就这个问题我发现自己的好多不足及思想上的错误。

一、作用发挥不是很明显。虽说是来代职学习的，但有时自我要求不严、钻研业务不精。

二、履行职责能力差。对基层的认识还很肤浅，有待于进一步学习、提高。

以上就是我近期的思想汇报，请党组织检验我。

此致

敬礼

汇报人：



# 部队党员每月思想汇报篇五

## 一、思想方面

近期自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与党支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会作为一名党员，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

## 二、工作方面

作为一名教练班长，日常工作中能够带领全班人员积极完成好部队赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好本班的训练和各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任务过程中有打折扣，搞变通的现象。

## 三、作风方面

在作风方面，能够坚持好军容风纪，树立工作作风，坚持良好的精神面貌，高昂的士气，振奋的精神来参加日常工作，做到了不打骂、体罚。存在的不足：在一些细节方面自己做的还不够到位，比如一日生活制度坚持不够好，不注意自身形象等，时有一些与自己身份和形象不符的现象发生。

一：加强理论学习，增强理论素养，进一步的对党理论知识，路线，方针，政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带动身边人。

二：改进工作方法，转变工作作风。积极学习请教工作中的

方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

三：增强干工作的事业心，责任感，紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让首长放心，让同志满意。

四：加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干，党员的身份来要求约束自己，为下面的同志树立好榜样发挥好模范作用。

以上是我个人近期的思想情况汇报及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

此致

敬礼

汇报人：

20xx年x月x日

## 部队党员每月思想汇报篇六

以下是我这段时间以来学习和工作的思想汇报：

一、积极参加各项活动，不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的，对武警部队的了解非常有限，遇到好多工作都无从下手，再有就是没有在基层工作过，对部队人士积极停留在书本上，这次代职给了我一个认识武警部队，了解基层工作的机会，所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动，广泛的接触基层。我所代职的中队隶属xx市支队三大队，担负的任务是守卫，现有哨位八个，

其中六个目标哨，一个自卫哨，一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍，新兵未下连的人员紧缺时候，每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”，战士们负担非常重，每名中队干部都在超负荷工作，我主动担负起中队值班的任务，这样可以更紧的接触战士，了解基层工作。

三月底，赶上新兵要下队，我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵，与别的中队本商量好，可以接到一名，但由于大队把一名关系兵放到中队，把那名大学生新兵调到了10中队，非常有戏剧性，对我来说这些都是初次接触，也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作，积累了些工作经验。新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人的家”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更拉进了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活动，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我的认识基层工作，让我和另一名副队带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活动后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的一项，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的最好机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我早到中队一周，但进入角色非常快，创新意识非常强，身患严重鼻炎，但始终扑下身子，实实在在地干工作；副队长新婚不久，但为了工作舍小家为大家；排长调入支队机要科工作；排长参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难，但大家都能以使命为重，以奉献为荣，从不为家事分心，始终把部队利益放在第一位，用无声的行动影响和带动官兵扎根部队，建功警营。从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验，不仅有工作上的更有做人方面的。比如在如何处理关系兵的问题上，往往这些兵的更能严格要求自己，为的是不给自己的亲人丢人，指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会，干好了就等于中队的工作干好了，干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题，家长来了总是想请中队干部吃吃饭，这就可能使别的战士看在眼里想在心里，为了不影响中队的建设，中队长、指导员要求只要战士家长来队，干部不可以除去吃饭，杜绝这种现象。

通过这几件事，我感到做基层干部，干基层工作不是随随便便的事，更不能头脑发昏一时冲动，要看是否对基层工作有利，是否对部队发展有利。

请党组织在实践中考验我！

此致

敬礼

汇报人：

xx年x月x日

## 部队党员每月思想汇报篇七

### 一、头脑方面

近期本身思想上比力稳固，能够或许端正服役态度，将本身的思想举动与党支部连结高度同等，用心到场各级各种教诲，认真听讲、课后实时写出心得领会。作为一名党员，用心学习党的创新理论知识，用党的理论武装自我的头脑。认真实行和落实上级的种种指示精力。

### 二、事情方面

作为一名锻练班长，一样平常工作中能够或许领导全班职员用心完成好队伍付与的各项使命，确切根据自身的工作职责来抓办理，认真比较自身职责，抓好本班的训练和各项设置装备摆设。用心到场各种大型运动。对各种大型运动做到用心到场自动请缨。存在的不敷：工作尺度驾驭还不敷好，存在尺度不高的征象，自我的工作要领及思绪不敷清楚，偶然在完成使命历程中有打扣头，搞变通的征象。

### 三、作风方面

在作风方面，能够或许对峙好军容风纪，树立工作作风，对峙精良的精力面目，奋发的士气，奋发的精力来参加一样平常工作，做到了不吵架、体罚。存在的不敷：在一些细节方面自我做的还不够到位，好比一日生存制度对峙不够好，不细致自体态象等，时有一些与自我身份和形象不符的征象产生。

一：增强理论学习，加强理论素养，进一步的对党理论知识，门路，目标，政策举行学习，确切做到学用联合，做好宣传工作，动员身边人。

二：革新工作要领，变化工作作风。用心学习讨教工作中的要领本领，踏实开展好各项工作，以机动的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作尺度完成好上级付与我的各项工作。

三：加强干工作的奇迹心，职责感，紧急感干好工作，进步工作标准，做到让首长放心，让同道得意。

四：增强自身作风养成，革新自身不足，确切以一名班长主干，党员的身份来要求束缚自我，为下方的同道树立好模范发挥好榜样作用。

以上是我近期的思想状况报告请示及下步高兴的偏向。若有不足之处，请向导和同道们赐与品评指正。

此致

敬礼

汇报人：

×年××月××日

## 部队党员每月思想汇报篇八

一、思想方面近期自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行动与支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲，课后及时写出心得体会，作为一名正式党员，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑，认真执行和落实上级的各种指示精神，存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题比较多。

二、工作方面作为一名班长，日常工作中能够带来本班人员积极完成上级赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好班上各项建设，积极参加各类大型活动，对各类大型活动做到积极参加主动请缨，存在不足：工作标准把握还不够，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任务的过程中有打折扣搞变通的现象。

一、加强理论学习，增强理论素质，进一步对党的理论知识、路线、方针、政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带好身边人。

二、改进工作方法，转变工作作风，积极学习请教工作中的方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成上级赋予的各项工作。

三、增强干工作的事业心、责任感，一时不我待的紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让领导放心，让同志们满意。

四、加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干、党员的身份来要求、约束自己，为下面的同志树好榜样，发扬模范带头作用。

以上是我个人\*\*月的思想情况汇报及下步努力的方向，如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

此致

敬礼

汇报人：

汇报时间□xx年xx月xx日

## 部队党员每月思想汇报篇九

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

部队党员思想汇报范文节选！

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部



培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。一是探索建立民主荐才机制，努力实现推荐干部主要由领导干部参与向干部和群众共同参与、考察干部主要听取干部意见向同时听取干部和群众意见转变；二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

敬礼！

汇报人：+++

20xx年\*月\*\*日