

落实领导批示精神的情况报告(优秀9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

落实领导批示精神的情况报告篇一

2月22日—23日，由省级政府教育督导办公室副调研员林顺希带领的督导检查组一行在市教育督导室陈寿清副主任等的陪同下对屏南县20xx年春季开学工作进行专项督导检查。

省市督导检查组先后深入屏南二中、双溪小学、甘棠际下教学点、屏南职专等学校，围绕开学条件保障情况、校舍安全管理情况、食品与饮水安全管理情况、校车安全管理情况、校园安全管理和安全教育情况等方面进行督查。督导组深入学校食堂、学生宿舍、实验室等重点部位进行实地检查，细致地了解师生到校、教辅征订、设施配备、学生资助、食品安全、饮水安全等情况，听取了部分学校校长开学工作的汇报。

23日上午，省市督导检查组成员，屏南县政府副县长洪荣，屏南县教育局和教育督导室班子成员，各股室负责人、部分学校校长出席了督导检查反馈会。会上，督导检查组对屏南县春季开学准备工作到位，条件保障到位，师生精神饱满，办学行为规范到位，校园和谐稳定等工作给予充分的肯定，对存在的.问题和不足提出了指导性意见，并对屏南一中创建一级达标校等教育发展工作提出了宝贵的建议。

落实领导批示精神的情况报告篇二

随着社会的进步和发展，人们的生活和工作节奏越来越快，

各种信息和任务层出不穷。如何能够在如此繁忙的环境中做到扎落实，是每个人都需要面对和思考的问题。经过自己的一段时间的实践和思考，我逐渐认识到了扎落实的重要性，并在实践中有了些许心得体会。

第一段：扎落实是成功的基础

扎落实是将工作和任务落到实处的意思，也是完成工作的基本要求。只有扎落实了，工作才能顺利进行，目标才能实现。我曾经遇到过一次项目推进失败的情况，原因正是没有严格执行计划，导致进度延误，影响了整个项目的效果。这使我深刻认识到，扎落实是成功的基础，只有将计划落到实处，才能实现预期的效果。

第二段：扎落实需要良好的执行力

扎落实需要良好的执行力。在实践中我发现，仅仅有计划是不够的，更重要的是能够将计划落实到位。良好的执行力，使我能够将计划中的每一个细节都付诸实践，确保任务的顺利完成。我会设定每天的任务清单，并按照顺序执行，把思维和注意力集中在当前的任务上，避免分散注意力。同时，我也要时刻关注进展，及时调整计划，确保任务能够按时完成。

第三段：扎落实需要对自己有明确的认识

扎落实需要对自己有明确的认识。在实践中，我发现了自己的优势和劣势，并按照自己的特点制定了一些相应的策略。例如，我发现我比较容易分心，所以在制定计划时，我会将重要和紧急的任务放置在前面，避免因为时间紧迫而导致任务无法完成。此外，我也会设置一些提醒，时刻提醒自己保持专注。

第四段：扎落实需要合理规划时间

抓落实需要合理规划时间。我认识到时间管理是抓落实的基础，只有将时间合理地分配和利用起来，才能够更好地完成任务。我会为每个任务估计一个合理的时间，然后按照计划进行安排。同时，我也会分出一些时间用来处理临时任务或突发事件，保证整个计划不受影响。对于一些较为复杂或长期的任务，我还会制定详细的时间表，将整个任务分解成多个小目标，逐步完成。

第五段：抓落实的重要性不言而喻

抓落实是一种责任和担当，是一种对自己和他人的尊重。抓落实的人不仅能够完成自己的工作，还可以给他人提供帮助和支持。同时，抓落实也是一种修炼和提升自己的方式。通过不断地抓落实，我逐渐改变了原来散漫的工作习惯，提高了自己的工作效率，也更加信任自己的能力。

总结：抓落实是成功的基础，需要良好的执行力和明确的认识。合理规划时间和保持专注也是抓落实的重要环节。抓落实的重要性不言而喻，它是一种修炼和提升自己的方式。面对工作和生活的忙碌，我们需要时刻提醒自己抓落实，将每一个任务都完成得更好。

落实领导批示精神的情况报告篇三

实施扎实有效的工作，是每个人在工作和生活中都需要做好的一项重要任务。抓落实不仅仅意味着抓住关键点开展工作，更是要在细节上持续追求完美。通过扎实的工作，我们能够实现自身的价值，为社会作出更大的贡献。在我参与的工作中，我有幸体会到了抓落实带来的成就感和收获。

二、工作的重要性

在日常工作中，我们常常面临各种各样的任务和目标。而为了实现这些目标，扎实的工作能够为我们提供稳定的基础。

扎落实的工作方式意味着不仅要确保任务完成，更要取得一个好的结果。不论是处理日常事务，还是解决复杂问题，扎实的工作能够为我们提供持久的动力和改进的空间。只有以扎实的态度去对待工作，我们才能够充分发挥自身的潜力，将工作做到极致。

三、扎落实的方法

要做到扎落实，首先要明确工作的目标和意义。通过这一步骤，我们能够理清工作重点，为接下来的工作做好准备。其次，我们需要有一个明确的计划和时间安排。这可以帮助我们追踪进度，提醒自己工作进展情况，及时对工作进行反馈和调整。同时，要做好沟通和协调工作，确保工作团队间的有效合作和信息流通。最重要的是要有高度的自律，以及为人虚心的态度，勇于正视错误并及时纠正。总之，只有通过这些方法的综合运用，我们才能够在工作中保持扎实的状态。

四、扎落实的成果

扎落实带来的成果是显而易见的。在实施扎实工作的过程中，我们能够得到较高的评价和认可。而这种认可不仅仅来自于同事和上司，更来自于我们内心对于自己工作的肯定。当我们看到工作成果的同时，也能够感受到自己的成长。扎落实不仅仅是为了完成任务，更是为了提高自身的能力和竞争力。在过程中，在我们的努力和付出中，我们将建立自信和积累经验，为未来的更高难度的任务做好准备。

五、扎落实的启示

作为一种工作态度，扎落实也能够深入于我们的生活中。无论是学业、家庭还是人际关系，扎落实的态度所产生的积极价值都是不可忽视的。通过扎实的学习，我们能够掌握知识和技能；通过扎实的家庭管理，我们可以建立和谐的家庭关系；通过扎实的人际交往，我们能够拥有更多的人脉资源。

因此，扎落实的工作方式不仅仅是为了工作成功，更能够提升我们对生活和事业的满意度。

总结

扎落实是一种做事的态度和方法，它能够帮助我们实现工作目标，提高工作效率，积累经验和人际交往。通过扎落实，我们可以取得更好的工作成果，得到他人的认可，同时也能够提升自己的能力和自信心。尤其在当今竞争激烈的社会环境中，扎落实的工作方式是我们不可或缺的素质之一。因此，我们应该时刻保持扎落实的心态，将其运用到实际工作中，为我们的未来发展打下坚实的基础。

落实领导批示精神的情况报告篇四

针对存在的问题，认真细致地研究了整改措施，提出了能整改的立即整改，不能立即整改的，进一步征求意见后逐步整改。现将整改情景汇报如下：

一是抓班子，发挥核心效应。

班子重点突出发挥两个作用：即发挥表率作用和核心作用。表率作用就是处处带头，率先垂范，使班子整体成为队伍的领头雁。发挥核心作用，就是在提高班子整体合力的前提下，增强班子在群众中的凝聚力和诚信度，构成班子与队伍的彼此信赖和良性互动。

二是抓学习，提高队伍整体素质。

推行每季一考的做法，以考促学。同时抓好业务和理论攻坚小组的学习，培养一支业务尖兵，在全局营造出讲学习、爱学习、比学习的良好学习氛围。

三是抓廉政，筑牢拒腐防变的防线。

本着教育在先、防范未然、强化监督、追究在后的原则，重点抓住薄弱环节，把住要害关口，使每个税务干部对不廉洁行为做到“不愿为、不能为、不敢为”，确保了行风测评取得较好成绩。

四是在市局和区委区政府的大力支持和帮忙下，区局办公楼装修改造工程顺利完工，局容所貌焕然一新，整洁优美的办公环境使全局干部职工工作热情高涨，解决了长期以来因办公环境落后造成的干部工作进取性不高的问题。

五是在硬件设施逐步改善的基础上，我们大力加强软件建设，重新制定出台了相关工作制度，从加强机关纪律作风建设和加大征管考核力度等对内、对外两大方面下功夫，不断加强对全局干部职工的思想政治教育，机关纪律作风明显改善，税收征管环境得到进一步净化。

落实领导批示精神的情况报告篇五

为了提高医院的服务能力，为患者营造良好的就医条件，提高医务工作者的工作积极性，减少医患纠纷。按照国家、省、州卫健委要求，我县积极组织县人民医院、县藏医院、县妇计中心于20__年起在国家医管中心开展满意度调查工作，满意度测评共计完成2429人，现将开展满意度工作中梳理的问题及整改情况报告如下：

一、门诊患者满意度调查中存在问题及整改情况

（一）测评样本不达标。自20__年开展公立医院满意度调查工作以来，我县共完成门诊患者满意度测评1098人，截至20__年年底，我县县人民医院、县妇计中心测评样本量基本达标。县藏医院由于医务人员的重视程度不够，导致评测样本数量上未能达标，下一步我县将加强对县藏医院满意度测评工作的监督管理，强化医院满意度调查工作重视力度。

（二）患者满意度较低。经门诊患者反馈，我县门诊患者满意度较低主要原因为门诊医务人员与就诊患者之间语言沟通不畅；办理相关手续及进行检查等流程不够了解，导致排队时间长、多跑路等不好体验；对门诊收费存在质疑和个别医务人员服务态度冷漠。收到上诉群众反馈后，我县高度重视，一是立即组织全县医务人员，开展向抗击新型冠状病毒战斗的逆行者钟南山等典型人物的学习，弘扬职业道德行为作风建设，树立全心全意为人民服务的宗旨。加强医患沟通技巧，门诊各科室在工作中注意服务态度，在工作中履行“热心接、细心问、耐心讲、精心做、主动帮、亲切送”，对工作中存在语言沟通不便，通过导医及懂藏语本地医生翻译，加强医患沟通。二是加强医院标识制作，使患者熟悉医院环境，作为藏区医院设立藏汉双语标识，减少患者的就医流程。安装的指示灯，楼梯灯要保证夜晚通明，切实方便患者出入安全。三是按照国家医疗服务收费标准，进一步完善我院医疗服务收费项目和医疗服务，在门诊大厅的led大屏幕及门诊展板公式宣传栏，定期向公开医保患者的总费用及费用清单，让病人在医疗过程中感受到公开、透明。进一步杜绝出现违规设立新的收费项目、超标收费、分解收费、重复收费等违规收费现象。确保各单位在检查中做到合理诊疗、合理检查、合理用药。四是在执行诊疗的过程中，注意保护好患者的隐私，尊重藏区少数民族的风俗习惯，让患者获得尊重感，进一步提高我县门诊患者就医满意度。

二、住院患者满意度工作中存在问题及整改情况

（一）检测样本不达标。20__年开展公立医院满意度调查工作以来，我县共完成住院患者满意度测评1082人，截至20__年年底，我县县人民医院、县妇计中心测评样本量基本达标。县藏医院由于住院患者人数极少，且多为牧区群众，医护人员在沟通和交流上存在一定障碍，患者配合度不高，导致住院患者满意度测评样本不达标。我县将进一步完善满意度调查渠道，创新满意度调查方式，通过线下藏文调查经患者本人同意后代为线上填报的方式解决因上诉问题导致的样本量

不达标问题。

（二）患者满意度较低。影响我县住院患者满意度因素有医患沟通不畅、病房环境条件较差及个别医务人员业务水平差。针对以上问题，我县认真开展整改，一是强化医患沟通技巧。要求各单位各科室医护人员在工作中多与住院患者交流，多倾听患者的诉求、在告知各种医疗文书时，要做到细心、耐心，让患者树立战胜疾病的信心。对工作中存在语言沟通不便，通过导医及懂藏语本地医生翻译，加强医患沟通。二是为患者营造舒适的就医环境。通过改进病房设施，改善患者公共区用水、用电的设施，加强对病房卫生打扫，做到厕所无异味，垃圾分类处置，为患者在住院期间提供良好就生活环境。三是通过引进优质医务人才、对口帮扶、派出医务人员到上级医院进修学习、加强与三级医院远程医疗服务、加强重点专科建设、完善一二级诊疗科室等，提升医院服务能力，提升业务能力，解决看病难的问题。四是加强投诉管理，实行首诉负责制、开展院领导接待日活动。针对患者反馈合理的意见、建议，医院进行整改，并落实。同时住院病人医疗服务实行一日一清单。

三、员工满意度调查工作存在问题及整改情况

截至目前我县共完成员工满意度测评249人，但由于我县县人民医院无年底绩效，且日常工作繁杂，极大地影响了我县县人民医院医务人员满意度。下一步我局将积极向上级部门反映，争取为县人民医院解决年底绩效问题。其次要求各单位定期召开医院职代会，听取医务人员诉求，特别是薪酬绩效等方面的意见及建议，并形成合理的绩效奖金分配方案。同时为员工提供舒适的办公环境，关注医务人员身心健康并在工作之余组织开展各种活动，增进医务人员之间的情谊，从而提高各单位医务人员工作积极性和满意度。

落实领导批示精神的情况报告篇六

首先，抓落实意味着注重行动和实践。说起来容易，做起来难，很多时候人们爱光说不爱做，只停留在嘴上。而真正抓落实需要我们将话语变为行动，将理念转化为实践。只有不断地去践行，去实践，才能真正落实到位。正如曾经诗人杜牧所言：“默而学，不愚则智。”只有通过行动和实践，才能培养出真本领，也才能取得真实效果。

其次，抓落实意味着强调实用和结果。在实践中，我们总是喜欢研究并追求所谓的“理论水平”和“学术价值”，却忽略了实际的应用和实际的结果。无论是在学术领域还是在工作中，只有关注实际的应用，才能够取得真实的效果。就像一位名人所说：“学无常则智，事有功则能。”只有通过实际的应用，才能真正认识到自己的不足，并进行进一步的改进和提升。

再次，抓落实意味着扎实和坚持。任何时候，任何岗位的工作都需要具备扎实的基本功和坚持不懈的精神。无论是打牌、做菜还是写作，只有在不断的反复中才能够取得成长和进步。正如一位名人所说：“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。”只有通过长时间的坚持和扎实的付出，才能够取得真正的成就。

最后，抓落实意味着注重效益和效果。在工作和生活中，我们总是习惯于追求所谓的“苦劳苦干”。然而，“劳不经营怎得功夫”才是我们最应该关注的问题。只有抓住重点，追求实效，才能够取得更好的效果。正如一位名人所言：“行百里者半九十。”只有全力以赴，全力以怀，才能够取得更好的结果。

总之，抓落实是一种重要的工作方法和素质。通过抓落实，我们可以不断培养出实际行动和实践能力，以取得真实的结果和效果。通过抓落实，我们可以逐步培养出实用和实践的

价值观。通过抓落实，我们可以坚持不懈，扎实工作，取得更好的效果和贡献。通过抓落实，我们可以追求更好的效益和结果。让我们共同努力，抓落实，用实际行动去践行这一重要的工作方法和素质！

落实领导批示精神的情况报告篇七

公司党委、行政高度重视对国家、省市及东风公司有关党风廉政建设的会议、文件精神传达，做到了准确、及时和传达到位。一是制定相应的转发文件和具体的操作措施；二是通过职工代表大会、职代组长联系会、办公例会、政工例会、中心组学习会等形式予以传达；三是以《东风南充报》、黑板报等载体向公司员工进行上级会议精神宣传等。

公司于二00一年制定了《;的实施意见》（南汽党发[20xx]5号），对公司党风廉政建设工作作了具体要求。公司今年年初按东风公司二00四年度党风廉政建设指示精神，结合公司实际，把进一步落实党风廉政建设责任制列为党委工作重点之一，提出了继续深化党的思想建设、组织建设、作风建设，以“有为”赢得“有位”的工作思路，要求加大党风廉政建设力度，加强廉洁从政教育，加强对领导干部权力的制约和监督，进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，加大查办违纪案件力度，进一步强化效能监察职能等。公司纪委也于去年年底以南汽纪发[20xx]4号文对今年的纪检监察工作作出了具体的安排和布署。

在信息管理上，公司专门成立了计算机信息中心，在二00三年建立了公文接收网络系统，为公司第一时间知晓上级组织有关党风廉政方面的精神及其它公文信息提供了保障，并使公文信息管理程序化，做到了从接收到传阅到处理落实不脱节。

在党风廉政建设宣传教育上我们采取了个别教育和大宣教相结合的方式，收到了较好效果。一是加强对新提拔干部及岗

位变动干部的廉政教育工作；二是开展如“两个条例”等专题学习活活动；三是开展“党风廉政建设宣传教育月”活动；四是通过各型会议、政治学习及收看影视教育片进行廉政勤政宣传教育等。

公司一年来先后13次对新提拔和岗位变动的中层以上干部进行了廉政谈话，一方面告诫他们要加强自身修养，提高防腐拒贿能力，另一方面要求他们带动本单位员工共同遵纪守法，对所管部门的“不规范、不负责、不廉洁”行为进行自查并坚决予以纠正。

两个条例的颁布实施是加强党的建设的重要举措，我公司严格按东风党发[]7号文件要求，做好《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》宣传贯彻工作，一是从南充市纪委宣教室调来两个条例单行本150册，组织发放到公司中层以上领导干部及各党小组组长手中，二是要求各中层以上干部认真学习并写出心得体会。通过学习一方面使我们的党员特别是党员干部对两个条例的基本内容有了更深刻的了解，另一方面增强了大家的纪律观念和拒腐防变能力。公司还专门为高层管理人员订阅了《东风公司领导干部必读》，要求他们认真学习并写出心得体会，并针对书中规定自我检查，主动上报。

公司在今年六至九月期间组织开展了规模较大的党风廉政建设宣传教育月活动，一是举办了一期“管钱、管物、管人”三管人员知识培训班，参加人数86人；二是组织了一次党风廉政建设专题知识竞赛，要求全体党员及不是党员的中层以上干部参加答题活动，应参加人数208人，交卷203人，参赛率98%；三是以总支、支部为单位进行了一次党风廉政建设专题黑板报比赛；四是在《东风南充报》上增设了一期党风廉政建设宣传专刊。通过宣传教育月活动，激发了广大党员特别是党员领导干部认真学习党纪国法知识的热情，要求他们进一步从思想上武装自己，增强廉洁自律意识，做勤政为民，廉洁奉公的好党员、好领导。

公司还把党风廉政建设方面知识作为每月的党组织学习和政治学习的主要内容之一，通过学习向公司员工宣传介绍了十六大，两个条例及其它有关党风廉政建设的文件精神。与此同时，公司严格按东风公司要求，认真组织了两次收看全国党纪国法知识竞赛活动及两次高管人员收看记录片活动，组织公司领导参与了“党风廉政建设及政策法规知识网络测试”活动，合格率为100%。

公司近年来在领导干部管理上坚持干部能上能下，从严管理的原则，干部队伍越来越知识化、年轻化，整体素质得到了明显提高。一是严格贯彻落实总公司《关于进一步严格领导干部行为的十项规定》（20xx年总经理一号令），加强干部管理制度建设。先后制定了《关于开展领导干部考核工作的通知》（南汽党发[20xx]20号）、《东风南充汽车有限公司维护领导班子团结统一的组织纪律》（南汽党发[20xx]17号）、《关于认真做好公司各级党政领导干部个人保存的公务文件材料收集和管理工作的通知》（南汽党发[20xx]13号）、《党政领导班子成员党风廉政建设岗位责任制》（南汽党发[20xx]5号）、《党委中心组学习制度》（南汽党发[20xx]4号）、《关于贯彻落实东风公司清理公司高级管理人员以个人入股等形式经商办企业有关精神的通知》（南汽党发[20xx]13号）及《东风南充汽车有限公司高、中级管理人员管理暂行办法》（南汽党发[]21号）等系列文件制度。二是严格按照德才标准选拔任用干部，干部任免严格按照规定程序执行，一年来公司调整领导干部64人次，其中新提拔6人次，提拔交流8人次，平级交流39人次，免去职务11人次。三是对违纪和负相关责任的干部决不迁就，严肃处理，具体执行文件有《关于对杨军驾车肇事事故及车辆管理人员的处理决定》（南汽司发[]68号）、《关于对田建川私自驾车肇事的处理决定》（南汽司发[]86号）以及《关于长安之星面包车被盗一事有关责任人的处理决定》（南凤司发[]10号）等。

为了更好地贯彻落实党风廉政建设责任制，促使领导干部自

律，公司今年对中层以上干部重新签订了《党风廉政建设责任书》和《党风廉政建设承诺书》。一是结合国家、省市及东风公司有关党风廉政建设方面的最新指示精神修订了责任书和承诺书内容；二是改变了签订方式，今年的签订采用了公司副总向公司党委书记、各总支（支部）书记向公司纪委书记签订《党风廉政建设责任书》，各中层以上干部向所属总支（支部）书记签订《党风廉政建设承诺书》的方式，使党风廉政建设责任分工更为明确，一层抓一层，层层抓落实，基本建立了党风廉政建设监控网络体系。

与此同时，公司还特别提倡广大群众对领导干部的监督管理，加强群众来信来访工作。一是分别在新老厂区共设立了六个举报箱，二是对举报电话和来访人员热情接待，认真记录。全年共收悉13件次来信来访事件，均予以了调查处理。

全年公司中层以上干部无重大违纪现象发生，公司高管人员没有违反中纪委三次全会提出的四大纪律，八项要求及三个不得规定，没有用公款为个人购买商业保险情况发生，领导班子成员配偶子女经商办企业与公司不存在关联交易情况。对一例曾投资入股与公司有关联交易企业的中层领导干部进行了相应处理。

近几年来，公司积极开展效能监察工作，为企业的管理工作水平和经济效益的提高作出了积极贡献。本年度公司在效能监察方面坚持专项监察与日常监察相结合的方法，深入开展效能监察工作，一是针对群众反映的热点问题如废旧物资的处理进行了专题立项；二是针对公司管理的难点如销售领域的财务管理等进行了立项或立项调查；三是对招投标管理、生产管理、人事管理、物资管理等进行了日常效能监察。通过以上工作，取得了较好的社会效益和经济效益，全年共节约资金200余万元，挽回损失266万元。

公司的废旧物资处理在二00三年以前未进行规范管理，随意性较大，针对这一现象，公司去年底便将此列入效能监察范

畴。今年初公司严格按二00一年制定的《东风南充汽车有限公司招标投标管理暂行办法》（南汽司发[20xx]44号）招标采购，使废木包装箱由原500元每车升为200元每平方（每车约2500元），铁屑单价也由原来远远低于市面上价格变为与市场价持平或更高，同时，对处理过程进行检查监督，由生产制造部、财务部及管理部三个部门人员同时到处理现场对过秤验方进行监督，杜绝他以往在计量上的违规违纪现象发生。今年以来仅木包装箱就创收20余万元，比去年同期增加了约15万元。另外，公司对大宗设备采购和基建工程也实行了公开招标，改变了原设备采购少数人说了算和基建工程个别单位或个人垄断承建现状，公司在基建工程上，以往除公司维修队做些小型工程外，其余一直由南充市四建司六处承建，通过招投标后引入了6—7家建筑公司参与竞争，一方面引入了竞争机制，另一方面为企业减少了开支，赢得了效益。公司全年共进行了19次较大规模的招标活动，仅基建工程就为企业节约开支48.11万元，在设备采购中其中一次招标活动就节约50万元左右。

与此同时，公司本年度进一步完善了招投标管理制度，在七月份以南汽司发[]71号《关于成立招投标委员会及招投标工作小组的通知》的形式对招投标的组织建设作了明确规定。为降低原材料的采购成本，公司物资采供部制定了《生产物资采购招标实施细则》，并试点推行，使整车单辆成本降低了400元左右，今年有望节约采购成本100余万元。

在清理清收应收帐款上，公司按东风司发[20xx]88号《关于开展应收帐款清理清收效能监察工作的通知》要求，于二00二年以南汽司发[20xx]42号文《关于成立清收欠款办公室的通知》形式专门成立清欠机构，挂靠公司审计部，在工作中采用承包方式将老帐款分由公司专业清欠人员清理，到今年十月为止，共清收老帐款约206万元，通过法律诉讼执行回现金60多万元，为企业挽回了损失。

另外，全年公司组织人员对员工关注的公积金进行了两次审

查，对个别单位出现的未按公积金管理办法操作的问题，责令限期整改，对公司总装一车间在工资分配上出现的发放不签字、冒领等进行了严肃处理。

公司自xx年进行公司制改造后便推行了厂务公开，二000年初以南汽委发[20xx]4号文《关于实行厂务公开、加强民主监督、民主管理实施办法》规定了公司厂务公开的组织建设、公开内容、公开程序、公开方式等内容。公司工会主席进入了领导班子，职工代表进入了监事会。

xx年底至今，公司在改制等重大事项上均通过职代会等形式向公司员工进行了公开。一是对重大改革方案进行公开。公司的《机制转换人员安置总体方案》，曾先后经过3次职代组长（扩大）联系会、2次党政工扩大会议和1次中层以上干部大会讨论，以职代小组为单位广泛征求意见，并对方案以总经理与员工对话会形式进行了正面答复，最后在职工代表大会上表决通过，使职工真正参与了企业的重大改革和决策。二是对员工关心的热点问题的工资分配等制度进行公开。公司二00四年的工资分配制度的制定是在广泛收集基层单位意见和建议并经过职代组长联系会讨论通过后方颁布实施。三是对大宗设备采购实行厂务公开。公司今年以来对金额较大的采购招标活动均邀请职工代表参加，做到了公开、公平、公正。

公司二00四年度在党风廉政建设方面做了一些工作，也取得了一些成绩，但也存在一定的不足，一是制度建设尚需完善；二是纪检干部队伍建设还待加强；三是效能监察力度还远不够；四是企业正气不够盛，在处理不正之风上手段不多；五是部分员工及领导干部的思想观念转变不到位，纪律意识不强，私心杂念致使有令不行、有禁不止现象时有发生；六是厂务公开工作尚待加强等。

针对企业在贯彻落实党风廉政建设责任制上存在的不足，我们认为在以后的工作中，应从以下几个方面入手，夯实基础

工作，深入贯彻党风廉政建设责任制，扎实抓，抓扎实，进一步为公司生产经营保驾护航。一是针对企业管理制度上的盲点，建立健全规章制度。二是充分选拔和发挥兼职纪检干部的作用，加强业务培训，组建一支卓有成效的纪检监察干部队伍。三是广泛开展效能监察工作，建立健全效能监察网络体系，对公司的物资管理等领域进行专题立项，抓出成效。四是加大党风廉政建设方面的监督和处罚力度，对违纪违规现象坚决按规章制度予以处理，决不手软。五是加大对党员特别是党员领导干部的纪律意识教育工作，关口前移，使大家在党风廉政上随时随地有如临深渊、如履薄冰的感觉。六是提高民主管理水平，一方面要求公司各级领导干部增强民主执政的意识，主动接受广大职工监督，另一方面增强公司员工的民主管理意识和能力，使企业各项管理步入良性发展轨道。

落实领导批示精神的情况报告篇八

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见建议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路 and 措施、把解决问题和完善制度

的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

在学习调研阶段和分析检查阶段中，班子成员经过座谈会、个别访谈、支部生活、调查问卷等形式，广泛听取了在校党员、群众和服务对象对学校科学发展中尚存问题的意见，经过整理和概括，这部分问[于我的学习网<http:521>)题能够归纳

为：

- 1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。
- 2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问
题。
- 3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和
教师职业发展的问
题。
- 4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。
- 5、学校的教学设施的更新问题。
- 6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

四、具体整改事项

一）、近期内（8月底前完成或充分做好启动准备的工作）要
解决或突破的问题如下：

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深
入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化
氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，
很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导
作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步
发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪

些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：政教室

4、完成时限：208月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限：年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

**中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结[]教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的年度体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教

师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限：2009年10月底前做好工作启动准备

整改事项四：

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

**中学食堂管理自以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第一：严格把好入口关。在选择服务单位时要对服务单位资质、社会声誉等进行认真鉴别；

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：办公室财务室

4、完成时限：2009年8月底前充分做好工作启动准备

整改事项五：

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：****

职责部门：董事会

4、完成时限：2009年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：*****

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：2009年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期（2009-）要解决或突来源于贵州学习网521.com破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出

去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：*****

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限：2009-

落实领导批示精神的情况报告篇九

扎落实是一种工作态度和方式，当我们把扎落实贯彻到生活和工作中，将会产生深远而积极的影响。在我的个人经历中，我深切体会到了扎落实的重要性以及它所能带来的好处。下面将从实践中的体验、学习中的收获、钻研中的突破、团队中的协作和成长中的启示五个方面来阐述我对扎落实的心得体会。

首先，通过实践，我意识到了扎落实的必要性。在一次社区志愿活动中，我负责与小朋友进行亲子手工制作。一开始，我只是随手准备了几种材料，没有充分考虑到孩子们的年龄和兴趣。结果活动进行得并不顺利，有的小朋友无聊得离开了制作区，有的小朋友之间还发生了争执。我深感责任重大，当即决定重新安排工作内容。我认真调研了小朋友的兴趣爱好，并与他们沟通后，制定了适合他们的制作计划。结果，每位小朋友都能专心制作，团结友爱，并最终获得令人满意的成果。这次经历使我深刻认识到，只有扎落实才能有效地解决问题，确保工作取得预期的效果。

其次，通过学习，我明白了扎落实的要素。仅有热情和热爱是不够的，还需要耐心、毅力和方法。在我学习一门新的编

程语言时，由于难度较大，我常常出现迷茫和困惑的情况。但我没有放弃，在老师和同学的帮助下，我找到了一种适合自己的学习方法：先通过阅读相关文献、教材了解基本概念，然后通过刷题加强记忆，最后通过实践来巩固知识。经过一番努力，我逐渐熟练掌握了这门编程语言，取得了不错的成绩。这次学习经历让我明白，只有耐心、毅力和方法才能让我们在学习中取得突破，才能扎落实。

再次，通过钻研，我领悟到了扎落实的重要性。在我阅读一本关于领导力的书时，作者提到了一个成功领导者的特质，那就是扎落实。成功的领导者不仅在规划目标时能够明确目标和步骤，并将其贯彻到执行中，还能够时刻关注进展情况，及时调整策略，确保工作的顺利进行。因此，我开始在工作中注重扎落实，并定期和自己的团队成员进行沟通和复盘，不断总结经验和教训。经过一段时间的实践，我发现团队的工作效率和成果都得到了显著的提升。因此，我深信扎落实是成功领导的重要保障，也是团队取得好成绩的关键所在。

此外，通过团队协作，我体会到了扎落实的优势。在一次项目的开展过程中，团队成员之间存在着沟通不畅和工作重复的问题。为了解决这个问题，我们决定加强各个环节的协调和沟通。在新计划的指导下，每个人都知道自己的任务和责任，不再重复工作，通过有效的沟通配合，工作进展更加顺利。此外，我们还经常开展团队building活动，增进了团队成员之间的了解和信任，提高了团队的凝聚力。通过团队协作，我更加深信，扎落实不仅是个人的责任，也需要团队合作和协同，才能真正取得优秀的成果。

最后，通过成长，我得到了对扎落实的启示。在工作和生活中，我遇到了很多挑战和困难，但是我始终保持积极向上的心态，不断寻求突破和进步。我明白了扎落实不仅仅是一种工作方法，还是一种生活态度。只有扎落实，我们才能在工作中取得成就，在生活中感受到快乐。因此，我坚信只要努力扎落实，我们就能够不断成长，实现自己的梦想。

综上所述，通过实践、学习、钻研、团队协作和成长，我对扎落实有了更深刻的理解和体会。扎落实不仅是一种工作方法，也是一种积极向上的生活态度。只有我们不断努力，才能够在工作生活中取得更好的成果，实现更多的梦想。因此，我们应该时刻保持扎落实的意识，努力践行扎落实，让扎落实成为我们生活和工作的一部分，让我们的人生更加精彩。