

最新严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告篇一

【实验目标】

在开始本实验前，请阅读并回顾《风险管理》教科书中的相关内容。

【实验二】 请对以下一些风险事件（事故）的构成要素进行界定。即分出风险因素、风险事件（事故）和损失。

【实验三】 请描述大学生可能面临的风险。

操作3： 哪些风险是可保风险？ 哪些可保风险已有对应的保险产品

大一阶段： 大二阶段： 大三阶段： 大四阶段： 品？

操作2： 风险因素有： 1. 自然灾害： 2. 人为因素：

【实验五】 您认为时下金融行业的风险状况如何？请简述之。

【实验小结】

1、 您认为本实验最有价值的内容是： 2、 理由是：

3、哪些问题您需要进一步了解或得到帮助？ 4、您对本实验有何建议？

【实验目标】

在开始本实验前，请回顾《风险管理》教科书中的相关内容。

【实验六】请描述并举例说明客观风险源和主观风险源。

操作1： 客观风险源是：

操作2： 举例：

操作3： 主观风险源是：

操作4： 举例：

严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告篇二

局纪委：

根据省高管局《关于印发开展廉政风险防控工作实施方案的通知》(xxx[2012]97号)文件总体要求，为深入构建惩治和预防腐败体系建设，加强我处高速公路管理队伍廉政教育和风险防范，不断增强全体干部职工廉政风险防范意识，提高反腐倡廉能力与水平，确保公共权力法制化、制度化、规范化，我处积极开展了廉政风险防控机制建设工作，现对我处廉政风险防控风险评估阶段工作情况进行总结。

1

积极性和主动性，以扎实有效的工作作风开展廉政风险防控工作；二是按照工作方案部署，和各阶段工作任务要求，我处机关各科室、处属各路政大队认真对照部门、岗位和人员

的职责权力全面梳理职权，并以流程图方式直观展示本部门承担的主要工作职责及其办理流程，切实排查处本部门、本岗位上存在的廉政风险；三是在单位重大决策、重要认识任免、重大项目安排、大额资金使用等方面易滋生的廉政风险内容进行查找，并以强化制度建设，从严管控廉政风险；四是按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，对本单位、本部门现有的内控监督管理机制制度进行了一次全面清理。从明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用，努力提高制度建设的合理性、系统性和可操作性。

2

权力观。使之能正确运用、行使好手中权力，提高廉政风险防控意识，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉性。

三、加强廉政风险领导，逐级落实廉政风险防控责任 党政主要领导主要负责本单位廉政风险防控高风险等级的廉政风险责任，领导班子成员负责防控分管业务的高风险等级的廉政风险责任。处属各大队主要负责人为“第一责任人”，担负廉政风险防控工作领导责任。按照“一岗双责”的要求，各司其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人。并按照追查制度的落实责任制，在全处上下形成廉政风险防控的良好氛围。

四、认真评估风险等级，如实填写廉政风险点等级评估登记表

五、强化管理，加大惩治和预防力度

相扣，使预防有的放矢。严格查处路政执法、超限运输治理工作中违纪违法案件和违反财经纪律私设“小金库”案件。

同时建立查办问责挂牌制度、警示提醒、限期整改。加强和改进信访举报、案件审理和案件监督管理工作，畅通社情民意反映渠道、积极应对反腐倡廉舆情，特别是网络信息的收集和处置，建立健全腐败案件及时披露、发现和查处机制，严格依纪依法文明办案，进一步发挥查办案件的治本功能。为从严治党，强化管理，树立我处良好形象做不懈努力。

以上报告妥否，请指正！

二〇一一年十二月十八日

一、强化宣传学习，认真梳理权责。定期召开学习会。定期召开廉政风险防范管理工作会和党支部大会，学习反腐倡廉相关制度，强化全体干部职工廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。采取有力措施，组织广大党员干部认真学习中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2011—2015年工作规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定。

二、核定职权清单。对照法律法规和机构“三定”方案，我局按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、股室和岗位权力事项进行全面清理，摸清了底数。对依法确定的职权进行分项梳理，编制“职权目录”，明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”和“权力运行内部流程图”。

三、规范工作流程。我局对内设（下属）机构和岗位（个人）权力事项自下而上进行梳、审核、规范，进一步明确岗位职责、设置依据、运行程序、运行时限及责任主体，对职权运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行优化。认真编制职权目录、权力运行外部流程和权力运行内部流程图，确定

我局内部职权6项，外部职权28项，其中行政许可和行政审批14项，行政强制2项，行政处罚7项，其它职权5项，由各科室负责人、分管领导审核签字确认，再经局领导班子集体研究，及时上报县廉政风险防控工作领导小组办公室。

下步工作

在下一阶段的工作中，县民政局将在县廉政风险防控办的指导下，严格按照相关要求，一是在现有廉政风险防范管理工作基础上，建立常态学习机制，牢固树立反腐倡廉意识，完善措施制度；二是全面排查风险，严格风险评估。组成廉政风险评估小组，对查找出来的风险逐项进行评估，确定等级。确定风险等级，建立风险点台账。三是完善措施制度，建立长效机制。针对所有风险点，制定和完善防范措施，形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控机制。

二〇一二年七月三十一日

严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告篇三

按照按照保监局30号《安徽保监局关于开展案件风险排查工作的通知》文件以及26号《关于开展案件风险排查工作的通知》，我中支通过认真学习研究文件精神，现将有关风险排查结果情况汇报如下。

接到文件之后，阜阳中支立即对文件进行研究和学习，同时第一时间将文件向各四级机构进行转发，要求各机构认真学习文件精神，结合自身工作实际，岗位职责，对可能产生的风险点，提高责任意识，对风险做到早发现、早报告、早处置。

（一）阜阳中支要求各部门及四级机构对辖区各个方面风险进行一次全面排查。重点从以下几个方面进行了重点排查。

（1）排查单证使用方面风险情况

针对重控单证使用存在的风险。近期阜阳中支结合保监会数据真实性检查要求，对各部门及四级机构单证使用情况进行了一次全面检查，从检查结果来看，各机构在单证装订、单证领用、销号登记工作方面较为规范。但发现个别机构单证管理较为松懈，对于此行为，中支公司已经进行了纠错和整改。同时在中支范围内下发通知，要求各机构严格执行公司单证管理要求，避免由此带来的潜在单证使用风险。

（2）排查保险合同方面风险

保险合同方面风险主要集中在保险合同资料完整性方面，在近期业务检查中，我们着重针对出单环节，条款加盖骑缝章、投保单、批单、签字盖章等方面进行重点检查，确保保险合同的有效性，合法性，维护合同双方利益，对于个别机构存在的问题，要求其严格整改，同时中支公司将此项检查工作作为常态化，进行系统抽查，同时配合现场检查。

（3）排查非正常退保风险

我司每天对退保业务数据进行系统监控，尤其要求各代理机构对于退保业务重点沟通，对于数据异常现象，要求其查找原因，提供分析报告，避免因处理不当导致事态扩大化，造成不良社会影响。

（4）排查数据真实性方面风险

系统数据真实性方面仍面临一定的风险，需要不断加强数据真实性检查，如投保资料真实性、保单填写的准确性、投保人签字的真实性等，需要重点关注。我们一是通过加强出单培训，不断提高出单员整体素质，减少人为风险的产生，二是做好日常监督、检查，对于不认真履行出单职责，玩忽职守的人员给予处罚、清理等。

（5）排查反洗钱方面

目前人民银行专门成立了反洗钱管理部门，负责对金融机构进行反洗钱进行检查，要求对大额交易、代刷卡等可疑交易进行日常登记、排查。在近期业务检查中，我们将反洗钱登记相关表格，打印置于前台，要求出单员对每笔可疑交易和大额交易做好登记及客户资料收集，配合银行打击反洗钱行为。

严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告篇四

今年以来，本行按照有关合规风险管理文件精神 and 部署，狠抓各项措施的制定和落实，努力营造“安全就是效益、违规就是风险、规范就是形象”的良好内控文化氛围。全行通过完善组织架构，开展“合规建设年”活动、各类风险排查活动以及标准行社创建活动，实施新资本管理协议，持续各类风险监测管控，以及流程银行建设等工作，使本行各项基础工作得到进一步夯实，风险管控制能力持续提升；切实加强了合规风险管理，推动合规文化建设，保障全行依法、合规、稳健经营。

（一）风险管理组织体系的建设情况

目前，本行组织架构已基本清晰：董事会下设提名与薪酬委员会、风险管理与关联交易控制委员会，监事会下设审计委员会，经营管理层、部门、营业网点协同经营管理，各项工作有效开展。截至20xx年末，全行在岗职工xx人，总行设路相关部门xx个，设路前台营业网点xx个，其中：总行营业部xx个，一级支行xx个，二级支行xx个，共设置xx个岗位，各岗位能做到互相补充与监督，整体风险控制机制基本健全，风险控制能力较好。

本行设路了前中后台、合规与风险管理部和稽核部三道防线，合规与风险管理部门作为第二道防线，独立于业务条线，能

够切实做到风险有效隔离，起到风险管控的作用。合规与风险管理部门制定并执行风险为本的合规管理计划，组织各个部门梳理规章制度和操作规程，审核评价内部各项政策、程序和操作的合规性，适时修订合规手册、内部行为准则，对本单位合规风险进行识别、监测和报告；保持与监管机构的日常联系，按规定向监管部门报告合规风险管理事项，及时反馈意见和建议；坚持内控优先，梳理和健全内控制度，全面推进合规文化建设，促进依法合规经营；指导并验收标准行社建设；负责组织对全行员工遵纪守法、合规性的宣传和教育工作。本行还在全行范围内共设路了19名合规督导员，对各营业网点业务经营情况，按期进行检查和辅导，由合规与风险管理部门进行管理。至此本行已初步建立了全面风险管理机制，并且各责任人员均能正常履职。

（二）“合规建设年”活动的开展情况。

为进一步促进合规建设，有效管控经营管理过程中的风险点，确保本行各项经营管理工作稳健、可持续发展，根据《监管分局关于开展银行业合规建设年活动的通知》文件要求，本行领导高度重视，积极推进“合规建设年”的各项工作，成立了以董事长为组长、各部门经理为成员的“合规建设年”活动领导小组，负责指导和推动全行“合规建设年”活动的开展，并对各支行“合规建设年”活动开展情况进行监督。本行主要通过以下措施开展此项工作。

- 1、领导小组制定了活动实施方案和工作计划表，明确了活动目标和步骤，逐级召开动员大会，进行深入的思想发动，全面部署工作目标、落实措施和要求，在全行上下营造了浓厚的合规文化氛围，倡导人人合规、主动合规、合规创造价值的合规理念。

- 2、通过“合规建设年”活动，加强教育培训，今年应用“流程合规风险管理系统”组织合规培训测试次，参加人数达人次，通过合规测试活动，努力传导合规知识，员工对合规知

识有了全新和充分的认识 and 了解，提高合规经营管理的能力，进一步认识业务薄弱环节和合规风险隐患，对业务发展和风险防控意义重大。

3、结合本行“流程银行”建设，梳理和完善规章制度，建立业务合规操作机制，提高业务合规操作水平。特别是针对案件多发领域、风险隐患环节制定切实可行的规章制度，明晰责任分工，以制度约束行为，推进流程银行建设。

4、加大各类风险排查的范围和力度，特别是对贷款集中度、担保公司担保贷款、贷款新规等执行情况的监督检查力度，通过采取现场和非现场，定期和突击检查相结合的方式，对业务操作流程和合规风险隐患进行排查，切实堵塞操作漏洞，防范风险。

（三）风险排查及合规检查开展情况。

根据省联社统一布置，本行按季落实风险排查及合规检查的各项工作，相关条线部门分别组织了排查小组，按照《风险排查工作实施方案》的规定，在各自的排查范围内对全行开展了排查工作，排查结果显示本行各项业务开展能够较好的符合相关制度及内控规定。对排查中发现的问题或隐患，本行要求相关责任单位、责任人，限期整改到位，并对责任人进行经济处罚和通报批评。20xx年，全行各类检查及日常监督涉及的违规问题共处罚人，罚款共xx万元。

（四）《商业银行资本管理办法》的贯彻落实情况。

20xx年年底，本行既已按银监部门要求，对本行的资本情况按新的资本管理办法进行管理。本行派专人分别参加银监局、省联社关于新资本管理办法实施的培训，并上报了本行的资本管理规划。为进一步加强资本的管理，本行还对资本充足率、一级资本充足率和核心一级资本充足率在法定值的基础上，设定了触发值和目标值，并建立了《银行股份有限公

司监管指标层级突破处路、纠正和恢复预案□□20xx年，本行组建行，为满足资产的进一步扩张对资本的要求，本行实行了增资扩股xx亿元，并通过努力经营，净利润达xx万元，增加了一级资本；同时本行还通过逐步调整资产结构，特别是贷款结构和同业债权的结构，来进一步减少信用加权风险资产□20xx年末，本行的资本充足率达，一级资本充足率达，并且全年连续四个季度均达到监管要求。为了使本行员工均能了解新资本管理办法，本行除派专人参加上级部门的培训外，还借助合规测试系统平台，对员工进行了测试。

（五）合规审核工作开展情况。

本行合规与风险管理部能够按照制度的要求，认真履行合同、制度的审查职责，依法做好合规审查工作，预防和减少可能产生的纠纷。本行还聘请专门的法律顾问，对法律事务、制度合同的合法性进一步给予审查□20xx年，本行共审查制度及操作流程共份，合同共份。

（六）违规积分制度的贯彻落实情况。

为进一步督促员工的合规操作，增强员工合规意识，本行制定了《关于印发银行员工违规行为管理系统运行办法（试行）的通知》、《关于印发员工违规积分管理办法（试行）的通知》和《关于印发员工违规行为处罚办法（试行）的通知》文，对员工违规积分的管理、违规系统的运用、各类违规问题的处罚标准和违规积分均做了明确要求，要求全行组织学习，并要求各部门在检查中，包括事后监督等的日常监督中，发现员工的违规问题，一律按规定给予处罚并录入违规系统。在年底计算效益工资时，将根据违规系统中录入的员工违规分数给予相应的折扣兑现。

（七）信用风险的主要管控措施。

1、加强对表内逾期90天以上贷款余额监测及目标管理，及时

化解新增不良贷款。

2、积极扎实开展不良贷款摸底清理工作。本行于20xx年7月起再次开展了存量贷款全面摸底核查清理，由总行统一组织领导，制定方案，彻底摸清“家底”，同时外核工作中的不良贷款清收。

3、加强大额贷款风险监测制度，按月发布大额贷款信用风险监测表，跟踪监测大额贷款信用风险处路结果，落实大额贷款风险化解、处路措施。

4、加大对新增不良贷款责任人认定及清收力度，重点是对大额新增不良贷款清收，通过依法起诉等方式处路抵质押物，加强对抵质押大额不良贷款清收力度。

5、设路对长期沉淀不良贷款收回奖励，促进不良贷款及表外不良贷款清收。总行20xx年效益工资考核指标中，专门设路对沉淀已久的不良贷款奖励政策，做到“谁清收，谁奖励”；同时还设路表外不良贷款收回奖励办法，根据收回表外不良贷款本息按比例奖励清收人。通过双重奖励措施促进全员对不良贷款及表外不良贷款清收工作。

6、加强对贷款分类准确性现场检查，扎实开展隐性不良贷款处路工作，真实反映不良贷款风险□20xx年末，本行不良贷款余额为xx万元,不良率为xx□

（八）案件风险的主要管控措施。

1、层层签订责任书，明确案防责任。年初董事长与各支行行长、部门经理签订《银行案件风险防控责任书》，各支行行长、部门经理与每位员工签订《银行案件风险防控责任状》，实行层层负责制，使得案件防控工作深入到基层，落实到每一个人。

2、完善制度流程，从源头防堵案件。本行按照“内控优先，制度先行”原则，并结合流程银行建设，对各类制度进行了梳理、完善。

3、组织定期学习和风险排查。本行按季开展案件防控工作会议，对各支行存在问题进行认真剖析，及时制定整改措施并督促各项工作落实，防堵案件风险。审计稽核部协调相关部门，采取开展全面检查、专项检查、突击检查、非现场检查等有效灵活的方式，对基层营业网点和人员进行全方位、多角度的排查。今年以来共开展各项检查22项，有效堵塞案件风险，清除风险隐患。

4、适时预警、注重预防，构筑案件防火墙。如本行实施了员工行为排查、“员工参与非法集资”排查、会员卡专项清退活动以及高管人员履职审计稽核等各类举措。

（九）授权控制机制建设和运行情况。

20xx年，本行成立了远程集中授权中心，通过前台柜员对需授权的业务收集资料并通过网络传输至授权中心，随机分配给授权人员进行授权，实现了授权的独立性。本行通过制定《关于印发银行远程集中授权业务管理（暂行）办法的通知》文、《关于印发银行资金营运业务授权管理暂行办法的通知》以及之前的相关授权文件，对本行前台操作业务、资金业务及信贷业务等授权行为进行了统一规范。通过全年的风险排查及专项检查中，至今未发现存在越权行为的情况。

（十）远程授权、事后监督、对账系统及远程监控系统运行情况。

严抓风险管控 食品安全风险评估工作报告篇五

按照总公司统一安排部署，我司积极组织开展廉洁风险排查活动。重点围绕公司投资业务、资产经营、资产处置等业务

领域，从岗位职责、业务流程、制度建设与执行等方面着手，对“三重一大”决策制度落实情况，中央八项规定、银监会党委22条实施细则、总公司党委25条实施意见相关规定执行情况，以及公司在岗人员思想道德方面的廉洁风险进行了全面地排查。经过认真排查和梳理归纳，现排查出来的廉洁风险点共有11项。在风险排查的基础上，陆续制定防控措施，加强基础合规监督管理，取得了显著成效。

接到通知后，我司及时召开会议，组织学习相关文件精神，按照廉洁风险排查工作方案要求，结合我司工作实际，一级抓一级，层层抓落实。排查工作由支部书记、总经理负责，其他班子成员按照工作分工，组织排查分管部门员工廉洁风险，各部门负责同志协助分管领导开展工作，对本部门排查工作做出具体安排，梳理部门及各个岗位的职、责、权，并就排查情况形成书面汇报。

本次排查以我司投资业务、资产经营和处置业务为重心，深入到各个部门和具体岗位，依照现有的职务安排和岗位职责要求，全面梳理岗位职权范围和制度规范的执行情况，深入查找经营管理过程中存在或潜在的廉洁风险点。

一是在岗位职责方面：

二是在业务流程方面：

（2）在项目投资业务开展中，应进一步规范中介机构选聘流程；

（4）在项目运作的关键环节上，需加强内部审计监督，进一步提高风险管理能力。

一是在岗位职责方面：

（2）在房屋及配套设备设施日常维修过程中，需防范维修维

护项目审查及经费审批不严，造成不必要的支出而增加公司运营成本。

二是在业务流程方面：

（二）“三重一大”决策制度落实方面。我司严格执行授权管理制度，在授权范围内开展各项工作，凡授权范围之外的重大决策均按规定上报审批，不存在越权决策现象。公司日常经营管理过程中，涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策和大额资金使用，均经过总经理办公会或专题会研究决定，并形成会议记录和会议纪要。

（三）中央八项规定贯彻执行方面。自中央八项规定和总公司党委25条实施意见，我司能够严格贯彻执行。本着接待从简、食宿从简、汇报从简，节约开支，压缩成本，把厉行勤俭节约落到实处。领导班子严格执行公司工作和生活待遇相关规定，调整办公面积，规范公车管理。采取多种形式加强党员干部的廉洁自律教育，严格执行上级规定要求，加强监督和自我约束，严防出现违反中央八项规定和公司系统实施细则的行为出现。

（四）在岗员工思想道德方面。公司一贯重视在岗人员的思想教育工作，强调在岗员工要不断融入信达文化，提高理想信念、职业道德、责任意识、纪律观念和品德修养。采取的主要措施有：一是领导班子和党员干部以身作则、率先垂范，在工作和生活严格要求自己，为员工群众带好头，做好表率；二是加强正面引导，对员工群众大力宣扬信达文化，学习系统内外的先进典型，强化职业道德意识和岗位责任意识，激发员工的荣誉感与归属感；三是积极组织学习辅导，通过上廉政教育课、集中学习辅导、组织观看讲座等各种学习形式，使员工理解思想道德教育的内涵，使其真正重视思想道德教育，进而努力提升思想道德水平，避免思想道德风险发生。通过排查，尚未发现在岗员工的思想道德风险。

（五）外部环境因素影响方面。在我司日常各项经营活动中，未发生外部干预导致的廉洁风险。

（一）加强基础制度建设。一是针对有关人员变动，对原有岗位设置和职责进行修订增补；二是参照上级文件精神，对我司有关业务流程进行了修订调整；三是为规范和加强参股股权的管理，及时制订了《参股公司管理办法》；四是为了加强公司对存续项目的期间管理，提高业务人员对项目的管理水平，有效防控运作风险，维护公司合法权利，正加紧制订《项目投放后续管理工作指引》；五是规范中介机构选聘工作，及时制定了《中介机构管理规程》等。