

经理聘用合同简单版 简单的聘用合同(汇总8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇一

应聘人(乙方)_____

性别_____学历_____出生年月____年__月。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在(此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等)岗位从事(同上)工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、本合同有效期三年，从*年**月到*年**月。(此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20xx年11月取得护理学初级，时间应为20xx年12到20xx年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20xx年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。)

二、甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作安排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

____年__月__日

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇二

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方的人员（）从事铁路工程施工生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

本协议有效期限自年 月 日起至 年 月 日止；

2、劳务协议期内乙方的人员要求辞职,应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

1、甲方应根据工作需要,向乙方的人员提供劳动工具和劳保用品。

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方的人员；

3、甲方在此期间应主动对乙方的人员进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的人员的工伤事件负责任；

1、甲方的工资分配应按预先与乙方约定的工资 元、金额支付；

3、乙方人员的工资甲方不与乙方的人员个人结算；

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的；

3、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

3、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

电话： 电话：

20xx年 月 日

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇三

时间的步伐匆匆，转眼已经进入了____月份医院里的工作最繁忙的季节又到了，虽然天气炎热，病人又多，但医院里的医生和护士毫无怨言，这种兢兢业业的精神也在感染着我，使我下定决心要把自己份内的事情做好，尽职尽责。

现在，我在护士岗位已经工作了将近一年了，能够认真完成组织分配下来的任务，认真处理协调好临床医患的正确关系，严把医院医疗质量关及服务理念的更新，认真协助医院搞好科技创新工作，并同时提高自己的业务能力水平，本着以病人为中心的理念，以推动科技创新为基础来代表最广大人民群众的根本利益为中心，认真配合医院做好自己的本职工作。

我想作为一名要求进步的青年，特申请合同再续期，而且我暗下决心，要干，就要干好，认真学习和摸索新的岗位职责，把护士科的工作做好，不辜负院领导对我的信任，不仅如此，业务知识还要挤时间继续钻研，将服务与业务能力的提高有机地融合在一起，争取做到护士工作和业务能力的提高两不误。

希望院领导能够批准我的续聘申请！

为盼！

申请人：某某

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇四

乙方：_____

一、工作内容与工作时间

乙方作为甲方广东省项目的项目主管，作好广东省所有工程施工的全面管理工作，确保工程的安全、质量和工期，同时乙方应做好甲方安排的其它临时性工作。负责工程合同的实施，是施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工等负有直接责任。

二、聘用工作时间：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，工作年限为年。

三、劳动报酬及支付方式：

聘用期间的劳动报酬采用年薪制，年薪为144000元（壹拾肆万肆仟元）其中：工资8000元，奖金4000元，年薪在每月10日按12000元（壹万贰仟元整）工资发放，中途探亲时间为十天，（注：在不影响工作进展的时候）。

三、双方权利与义务

（一）甲方权利和义务：

- 1、甲方负责工程项目的费用开支，工程分包结算，工程款项等往来业务，保证工程所需的资金，及时支付工程费用。
- 2、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等工作进行监督和管理。
- 3、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要、合适的条件。
- 4、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。
- 5、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解

除协议：

- 1)、乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，导致项目的工作进展困难；
- 2)、乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

（二）乙方职责：

1、项目全过程：

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程合同条款。做好工程对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1)、负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2)、组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低施工成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3)、组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向甲方报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结。

4)、负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向甲方汇报。现场签证最迟时间不允许超过3天。

5)、参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核工程施工合同。

6)、对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对各项目部工作的布置、检查和落实，检查和考核各项目部的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)、组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

8)、现场施工合理用料，减少用料损失率，根据使用材料不同，严格控制材料损耗率。

4、采购签约权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

5、安全责任

1) 明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2) 负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3) 对现场重大安全事故，承担甲方全部责任的10%。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规，依法为乙方提供必要的劳动条件。

2、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

3、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点体情况调整。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守与甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

六、劳动合同的终止、解除、续订和变更

甲乙双方必须共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

七、双方约定的其他事项

1、根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

八、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和相关规章制度执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：_____（签字）

乙方：_____（签字）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇五

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(劳动者)：_____

居民身份证号：_____

户口所在地：_____

甲方聘用乙方期限为_____年,自_____年_____
月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定,自觉遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应树立良好的精神风貌,全心全意为病人服务,维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为,甲方有权解除协议。3、乙方应爱岗敬业、履行职责,为确保诊所的正常运营,乙方必须熟悉本科常用器械、药物、材料的作用、用法及常见病的诊断、治疗和护理,并及时抄报缺货计划,在保障安全的前提下创造最佳效益。4、乙方在执业活动中,应正确执行医嘱、观察病人的身心状态,对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作,要做到三勤:_____即口勤、手勤、腿勤。

5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退,不得擅自离岗、缺岗,在工作期内不得从事与工作无关的活动,并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

6、因工作需要或紧急情况,乙方必须服从甲方的临时加班工作。

7、乙方必须尽职尽责,严格执行护理操作规范,确保医疗安全。

2要做好对顾客的沟通及服务工作,尽量让顾客满意。

8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

9、乙方负责诊所器械消毒、消毒、协助医生各种治疗等工作。

三、工作待遇

- 1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。
- 2、乙方工作时间为，每天上班早上8点—17点，午餐休息一小时。每月休息4天。
- 3、甲方对乙方的工资标准为：_____每月_____元，另外补助养老医疗保险费元(由乙方自行购买)，甲方不承担乙方的失业、工伤、生育等各项保险费用。

四、解除协议

- 1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作，如服务态度差。
- 2、乙方严重违反诊所规章制度、劳动纪律、泄露诊所秘密的。
- 3、乙方严重失职，徇私舞弊，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。
- 4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。
- 5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。

五、续聘协议

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。补充说明：_____乙方上岗前必须把护士资格证、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

年月日年月日

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇六

甲方(用人单位):

法定代表人:

企业类型:

企业法人营业执照编号:

地址:

乙方(劳动者):

性别:

出生年月日:

文化程度:

居民身份证号:

户口所在地:

地址:

一、聘用期限

甲方聘用乙方期限为__年，自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作内容和职责

- 1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。
- 2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为，甲方有权解除协议。
- 3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。
- 4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。
- 5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不得擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。
- 6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。
- 7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。
- 8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

三、工作待遇

- 1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点一晚上9：30。

3、甲方对乙方的工资标准为：每月_____元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

四、解除协议

1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。

2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。

3、乙方严重失职，徇私，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。

4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇

七

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决， 可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

2023年经理聘用合同简单版 简单的聘用合同优秀篇

八

乙方：

(乙方填写的简历表及提供的原就业单位出具的终止或解除劳动合同关系证明作为合同附件。)

根据《中华人民共和国劳动法》规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，订立本合同。

一、 劳动合同期限

1、 往届生适应期、试用期共两个月；从20xx年 月 日起至二0一一年 月 日。本合同期限为 一年，从二0一一年 月 日起至二0一二年元 月 日止，试用期满自动转为正式合同。

2、 适应期工资为每月元，签订本合同时乙方需交200元培训费，工作满一年甲方将以奖金形式发给乙方。

3、 当选去进修合同自动追加一年，并预交500元学习押金，合同期(包括适应期、试用期)满后退还给乙方。

4、 乙方以毕业证、护士资格证、执业证做为合同质保。

5、 离职必须提前一个月递交辞职书，工作未满1个月算自动离职不结算工资。

二、 工作内容

甲方安排乙方的工作地点为 吉安结石病医院 工作岗位为 护理 部门，任 护士职务，乙方应按质按量完成其岗位工作。甲方如因生产(工作)变化的需要及其他正当理由，可以调整乙方的生产(工作)岗位，并可相应调整乙方工资。双方签章确认的变更本合同条款的协议书作为本合同的附件。

三、甲方必须按乙方工作需要，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行安全卫生教育，乙方若从事有职业危险的作业，甲方应当对乙方定期进行健康检查。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

四、劳动报酬与工作时间

1、甲方支付乙方工资不得低于当地人民政府规定的最低工资。工资定为 元/月, 不包吃住，奖金另计。

2、年终甲方根据企业经济效益及乙方完成工作任务情况及贡献发给乙方一定的年终奖金。

3、乙方的工作时间为定时工作制，即工作时间为每日工作8小时，每月休息4天，节假日 服从医院工作需要调配。

第三款发给乙方的工资中包含甲方应缴的社保费。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成甲方下达的各项考核指标及布置的工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、福利待遇

1、合同期内乙方代办社会保险。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，需要停止工作接受

治疗的，应提出书面请假申请，请假期间工资待遇按照国家
和地方规定执行。

3、在合同期内乙方享受国家规定的工休假、法定节假日、生
育、婚假等待遇。

七、合同解除条件

1、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件；

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30
天以书面形式通知乙方。否则应赔偿乙方由此造成的损失。

a.不能完成甲方下达的各项考核指标；

b.不能完成甲方布置的各项工作任务；

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同
无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

4、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或生产经营状况发生严
重困难，确需裁减人员并经过法定程序，甲方可以裁减人员，
乙方应当服从。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第3

项、第4项之约定解除劳动合同。

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、在试用期内的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、因乙方本人过错(如工作差错、失职等)给甲方造成经济损失，不论本合同解除与否，乙方都应赔偿甲方经济损失。因甲方过错(如强令违规作业等)给乙方造成损失，不论本合同解除与否，甲方都应赔偿乙方经济损失。

八、合同终止与续订

2、依合同规定应当终止的情形出现或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

3、除本合同第七条第5项约定的情形外，乙方在规定的医疗期内，乙方系女职工在孕期、产期和哺乳期内，本劳动合同期限届满时，甲方不得终止本合同，本合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。

4、经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、法律责任

1、甲方或乙方违反本合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方都违反合同的，应当承担各自相应的责任。

3、甲方为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，双方可订立协议约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

4、如发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁及提起诉讼，也可以协商解决。

十、双方约定的其他事项：

(一)、保密条款

1、乙方承诺保守甲方商业秘密，乙方不得在与甲方的劳动关系存续期间或劳动关系消灭后，未经甲方许可将甲方的商业秘密披露给第三者，不得未经甲方同意自行使用或给第三者使用。若乙方违反此承诺，甲方有权解除劳动合同，乙方应偿付甲方违约金5000元。对甲方造成经济损失的，乙方应按《反不正当竞争法》第二十条的规定支付甲方赔偿费用。

2、乙方承诺保守商业秘密的范围：

乙方因与甲方的劳动关系而到手的情报，全部作为保密事项，如客户名单及其他与客户相关的情报、支付体系、合约事项等及其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息。

(二)、若乙方恶意窃取甲方商业秘密，甲方有权单方解除双方的劳动合同，乙方返还已领取的工资，未领取的工资，甲方不再支付；乙方还应赔偿甲方由此遭受的经济损失。

(三)、竞业限制条款

乙方承诺在终止或解除劳动合同之日起三年内不得到与甲方生产或者经营同类产品，从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，也不得自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。若乙方不履行上述义务，甲方有权依法追究乙方责任。乙方除应退还经济补偿外，还应偿付甲方违约金5000元并停止违约行为；若对甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任。

(四)、鉴于甲方安排乙方的岗位重要，双方考虑到重要业务的衔接和关键人员的更换需要一定的时间和准备，否则将给甲方造成重大损害。为此，乙方承诺如解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方并办理完必需的移交手续方可离岗。否则赔偿甲方由此造成的一切损失。

(五)、甲乙双方除应履行本劳动合同约定的权利义务外，还应履行双方签字认可的目标考核责任制。按该责任制确定的各项考核指标奖罚。

十一、本合同自甲、乙双方签名或盖章之日起生效，本合同一式二份，分别由甲、乙双方各保存一份。