

最新未毕业生签劳动合同会计入档案吗(大全10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇一

乙方（劳动者）：_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c以完成一定的工作为期限a本合同自_____年____月____日起生效，至_____年____月____日终止。其中生效后的前____个月为试用期。

b本合同自_____年____月____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c本合同自_____年____月____日起生效，至_____工作（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用_____ a定时工作制b不定时工作制c综合计算工时工作制)。

a□乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准_____%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；
- 6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12

个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其

实际支出的培训费用。

(五) 双方约定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的. 相关规定执行。

甲方（签章）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇二

甲方：

乙方：

乙方已通过甲方的招聘面试，鉴于乙方目前仍是在校学生，甲方在其毕业后方能办理录用手续。本协议明确甲乙双方在乙方毕业前的实习阶段的责任与义务。根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

乙方到甲方实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。
实际时间根据乙方毕业手续完成情况可以调整。

甲方根据相关法律、法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到，从事工作。

实习期间，甲方安排专门的管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习补助，实习补助为元/月。人力资源部根据部门提供的考勤记录表按工作日核算补助。

1、实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的. 实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、因实习学生造成实习公司财物损失的，按甲方规定处理。

3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

用人部门和人力资源部根据实际情况，将组织实习考核和评估，评估不合格将会影响录用。

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

工作期间甲方负责为乙方提供商业意外伤害保险，如发生伤亡事故由保险公司根据规定处理。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出

终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以即时向乙方提出终止实习，解除本协议。

本协议只是双方的实习协议，只有乙方毕业并考核通过后，甲方为乙方办理录用手续。正式签定劳动合同后，实习期的时间全部并入试用期。

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

联系电话： 联系电话：

日期：

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇三

风险一：“三方协议”并不具有“劳动合同”法律效力。小赵毕业后入职某商贸公司，工作半年后，小赵发现自己还没有与用人单位签订劳动合同。小赵以商贸公司未与自己签订劳动合同为由提起劳动仲裁，要求商贸公司支付未签劳动合同的二倍工资差额。

法官释法：《劳动合同法》第十条明确规定：建立劳动关系应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

风险二：签合同要仔细看条款。为了能够留京工作，小徐辗转进入一家在北京的科技公司，签订合同时，小徐没有仔细阅读合同条款，就在几处落款处签名。然而，一周的入职培

训结束后，小徐被告知需立即前往该科技公司驻南方某省办事处报到。此时，小徐才发现在自己亲笔签署的劳动合同中，于工作地点一项中明确载明：服从公司安排，同意至京外工作。

法官释法：《劳动合同法》第十七条明确规定工作内容和工作地点是劳动合同的必备内容之一。求职者一旦签名，即意味着对相应条款的认可与接受。

风险三：试用期长短有上限，工资多少有下限。小苏是某高校园林专业，毕业后入职某园林公司从事园林设计工作。公司要求先签订一年的试用期劳动合同，通过考察后再签订正式劳动合同，且试用期工资按同岗位正式员工的80%计算。一年后，小苏要求公司与其签订正式劳动合同，但遭拒绝。后小苏依法向园林公司主张权益，要求园林公司按照转正后的工资标准支付工资差额，小苏的主张得到了法律支持。

法官释法：《劳动合同法》就试用期待遇规定：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准”。求职者在面对“试用期”要求时，应牢记：劳动合同法中试用期长短有上限，工资多少有下限。

风险四：缴纳“五险”不能以最低工资标准为基数。小何毕业后入职某销售公司，约定月工资5000元。该销售公司规定，试用期内公司无需缴纳社保。试用期结束后，如小何达到公司录用条件，则公司开始为小何缴纳“五险”，缴费基数参照北京市最低工资标准。

法官释法：按照相关政策法规，用人单位应以职工的工资收入为基数缴纳社会保险费用。因此，约定固定缴费基数的行为并不合法。

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇四

- 1、提出要求，要求单位签订劳动合同。
- 2、若单位不签订的，可以提起劳动仲裁要求单位支付双倍工资。

二、不签订劳动合同对劳动者有什么坏处？

- 1、劳动合同是劳动关系的主要证明，若不签订劳动合同劳动者难以证明劳动关系，没有保障。
- 2、因为没有劳动合同约定期限，在未超过一年，未形成无固定期限劳动关系前，单位可以随时单方终止劳动合同。
- 3、没有劳动合同对岗位、工资、工作时间、待遇等劳动关系的主要权利义务进行约定，双会很容易就此发生纠纷。

三、不签订劳动合同劳动者可以获得哪些补偿

- 1、不签劳动劳动合同的一年内可以要求单位支付双倍工资；
- 2、不签订劳动合同超过一年的，视为单位之间有无固定期限劳动关系。

如果用人单位违反法律规定不在规定时间与劳动者签订劳动合同的话，那么劳动者可以先与单位进行协商，要求其支付双方工资。如果协商不成的话，可以向相关部门举报投诉。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇五

签订劳动合同要避免麻烦，至少有以下10个方面要注意。

一要注意学习《劳动合同法》。

无论什么专业毕业，掌握《劳动合同法》中有关权利义务，合同订立、履行、变更、终止和解除等规定，既可及时要求用人单位改正，也可防患于未然。

二要注意诚实守信。

《劳动合同法》第8条规定，用人单位应如实告知工作内容、条件、地点、职业危害、安全生产状况、报酬等情况；也有权了解劳动者与合同直接相关的基本情况，劳动者应如实说明。签约前既要充分了解单位，也要如实提供情况。

三要注意分清合同类型。

《劳动合同法》第12条规定，劳动合同分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三类。合同类型直接影响合法权益，不能不分性质一签了之。

四要注意订立书面合同。

《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。但有不少单位试图不签书面合同而规避法律规定。也有应届生碍于情面只简单地口头协议。这样，一旦发生劳动争议，解决起来就会很困难。

五要注意拒绝不合法要求。

《劳动合同法》第9条规定，不得扣押劳动者居民身份证和其他证件，不得要求提供担保或以其他名义收取财物。所以，应注意拒绝交保证金或身份证等习惯做法。

六要注意检查必备条款。

对照《劳动合同法》第17条规定，审查9项必备条款：即单位名称、住所和法定代表人或主要负责人；劳动者姓名、住址和身份证或其他有效证件号码；劳动合同期限；工作内容和地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、条件和职业危害防护；法律、法规规定应当纳入的其他事项。上述条款一项都不能少。否则，如有缺漏，就埋下劳动争议隐患。

七要注意依法约定试用期。

要注意《劳动合同法》第19条试用期最多不得超过6个月，且只能约定一次的规定。同时要注意，根据第20条规定，试用期工资不得低于相同岗位最低档工资或约定工资的80%，并不得低于最低工资标准。

八要注意仔细推敲合同。

签字时，不仅要对文本仔细推敲，还要仔细阅读岗位说明书、责任制、劳动纪律、工资支付规定、考核等规章制度，这些作为合同附件，具有同样的法律约束力。发现表述不清时，要及时要求说明和修订。

九要注意不随意约定违约金。

根据《劳动合同法》第25条规定，除第22条规定提供专项培训费用约定服务期和第23条规定的违反竞业限制约定应按约定支付违约金外，不得约定由劳动者承担违约金。

十要注意妥善保管文本。

要注意合同签订后，双方各执一份，且妥善保管。否则，合法权益被侵害或发生劳动争议就没有了重要证据。

对于刚毕业的`大学生来讲急于想找到一份工作的心情是可以理解的，但不能因为这样就不顾自己的权益，随便与用人单位签订劳动合同，这样的做法显然是对自己的不负责。

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇六

签订劳动合同要避免麻烦，至少有以下10个方面要注意。

一要注意学习《劳动合同法》。

无论什么专业毕业，掌握《劳动合同法》中有关权利义务，合同订立、履行、变更、终止和解除等规定，既可及时要求用人单位改正，也可防患于未然。

二要注意诚实守信。

《劳动合同法》第8条规定，用人单位应如实告知工作内容、条件、地点、职业危害、安全生产状况、报酬等情况；也有权了解劳动者与合同直接相关的基本情况，劳动者应如实说明。签约前既要充分了解单位，也要如实提供情况。

三要注意分清合同类型。

《劳动合同法》第12条规定，劳动合同分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三类。合同类型直接影响合法权益，不能不分性质一签了之。

四要注意订立书面合同。

《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。但有不少单位试图不签书面合同而规避法律规定。也有应届生碍于情面只简单地口头协议。这样，一旦发生劳动争议，解决起来就会很困难。

五要注意拒绝不合法要求。

《劳动合同法》第9条规定，不得扣押劳动者居民身份证和其他证件，不得要求提供担保或以其他名义收取财物。所以，应注意拒绝交保证金或身份证等习惯做法。

六要注意检查必备条款。

对照《劳动合同法》第17条规定，审查9项必备条款：即单位名称、住所和法定代表人或主要负责人；劳动者姓名、住址和身份证或其他有效证件号码；劳动合同期限；工作内容和地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、条件和职业危害防护；法律、法规规定应当纳入的其他事项。上述条款一项都不能少。否则，如有缺漏，就埋下劳动争议隐患。

七要注意依法约定试用期。

要注意《劳动合同法》第19条试用期最多不得超过6个月，且只能约定一次的规定。同时要注意，根据第20条规定，试用期工资不得低于相同岗位最低档工资或约定工资的80%，并不得低于最低工资标准。

八要注意仔细推敲合同。

签字时，不仅要对本合同仔细推敲，还要仔细阅读岗位说明书、责任制、劳动纪律、工资支付规定、考核等规章制度，这些作为合同附件，具有同样的法律约束力。发现表述不清时，要及时要求说明和修订。

九要注意不随意约定违约金。

根据《劳动合同法》第25条规定，除第22条规定提供专项培训费用约定服务期和第23条规定的违反竞业限制约定应按约定支付违约金外，不得约定由劳动者承担违约金。

十要注意妥善保管文本。

要注意合同签订后，双方各执一份，且妥善保管。否则，合法权益被侵害或发生劳动争议就没有了重要证据。

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇七

时下，临近毕业的大学生已经开始陆续的奔波于各种招聘会或是各大公司的招聘宣讲会，不管是用人单位录用新员工，还是大学毕业生等其他求职者成功应聘进入了新单位，都不可避免的会涉及到劳动合同的签订问题。而如何签订以及如何签好劳动合同，却并不是所有的求职者所熟知了解的。而对此问题不妥善的处理好，那将为以后劳动争议的发生买下隐患。若是能够事先就予以预防，事先就签订签好劳动合同，日后维权也会容易的多。

劳动关系的存在一般来说是以劳动合同为标志。因此，签订劳动合同，签好劳动合同，将十分有利于劳动争议的预防。而要签好劳动合同，就需要熟悉《劳动法》等法律，清楚劳动者和用人单位的权责。只有学法，知法，才能更好的用法律武器维护自己的'合法权益。

签订劳动合同首先得在形式上完备。劳动合同是双方在自愿基础上平等协商后经过双方签字生效的。《劳动法》第十九条就规定劳动合同应当以书面形式订立。对于大学应届毕业生来说，他们主要签订的首先是就业协议书。这每人一份的就业协议书是学校，学生和用人单位三方共同签署的。就业协议是三方的一种合意，是签订劳动合同前特殊阶段的一种

特殊协议，也具有劳动合同的相似性质，大学应届毕业生与用人单位签订了就业协议后，便受到该协议的法律约束，不能够擅自毁约。就业协议书的签订便在一定程度上限制了学生的再次选择权。学生应该注意这点。而学生进入单位后还是要同用人单位签订劳动合同的。因为劳动合同中规定的内容远比就业协议宽泛具体。但是如果用人单位在学生进入单位进行工作后还不签订劳动合同，那么就业协议将起到劳动合同的作用。

劳动者应清楚的是用人单位的这种做法是不合法的，应尽量争取签订劳动合同，以维护自己的合法权利。

其次应该注意劳动合同的具体内容。因为这部分主要规定了双方的权利义务等诸多的事项。内容的不完善很容易引起劳动争议的发生。《劳动法》第十九条规定了劳动合同中应该具备的条款：合同的期限；工作内容；劳动保护与劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。劳动合同的内容不能够违反法律行政法规的相关规定，这是强制性规定。劳动者应该着重注意，试用期是双方相互了解，相互选择的特殊时期，也应该签订劳动合同，在试用期间劳动者还依法享有社会保险待遇。有的用人单位经常借试用期之由不签订劳动合同，这是不合法的。在劳动合同中可以约定试用期限，但不允许先试用后签订劳动合同而且在此时期，劳动者可以随时解除合同，只要提前通知即可；而用人单位虽也可如此，但必须提供足够的证据证明劳动者不适合该职位。一般来说试用期最长不得超过六个月。劳动者还应当事先弄清用人单位工资具体构成，比如基本工资，津贴，奖金等，在合同中要着重写明工资标准，因为有的单位发给劳动者的实际工资可能与承诺的不一样。另外，关于法定社会保险，一般来说正规的用人单位都会给劳动者购买医疗保险，养老保险，工伤保险和失业保险等四种社会保险的。但有的却为片面追求自己的利益而不给劳动者购买，这是违法的。劳动者因为生计原因可暂时不要，但必须知道这是自己应该享有的权利。

劳动者还应该对合同解除的条件以及违约责任具体内容予以详细具体约定。对于大学应届毕业生来说，尤其应该注意。因为毕业生总是在求职的时候存在不满足的心态，遇到更好的就会把前面的单位给抛弃，因此用人单位一般都会会在就业协议中约定很高的违约金以限制毕业生的毁约。所以大学毕业生不可轻易的违约，即使要解约，一些诸如该提前通知的义务也要履行，以防劳动争议的发生，产生赔偿责任。因为一旦不履行提前通知的义务，单位有可能通过法律途径要求学生赔偿单位的招聘费用。

对于属于自己依法享有的权利，劳动者应该积极的予以争取。对于用人单位的无理要求，劳动者要据理力争，坚决的予以反对，坚决的维护自己的合法权益。

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇八

引导语：劳动合同必须依法以书面形式订立。做到主体合法、内容合法、形式合法、程序合法。只有合法的劳动合同才能产生相应的法律效力。今天，小编为大家整理了关于大学毕业生实习劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：_____

乙方：_____

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

1. 甲方为乙方实习提供各项便利条件；
2. 乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务；
4. 乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在

实习结束前业务能上手。

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

甲方：_____

代表：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇九

在当今不断发展的世界，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，合同是对双方的保障又是一种约束。那么我们拟定合同的时候需要注意什么问题呢？下面是小编为大家收集的大学毕业生实习劳动合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自_____年_____月_____日至_____大学就业派遣报到证上规定的报到止。

二、实习内容

1、甲方为乙方实习提供各项便利条件；

2、乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务；

4、乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金_____元。

七、乙方向甲方交纳_____元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____

代表：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

未毕业生签劳动合同会计入档案吗篇十

1、固定期限劳动合同：自 年 月 日至 年 月 日止。

2、自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方在 地点，从事 工作。

甲方应当根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第()种方式

1、每周工作 日，每日工作 小时。

2、以完成 工作为工作时间，折算平均每日工作 小时，累计每周不超过 小时。

四、劳动报酬

1、甲方按下列方式()，支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时 元；

(2) 按完成工作计酬，每(半月/周/日/项) 元。

2、甲方按(日/周/半月)以(货币形式、委托银行)形式支付乙方工资。

五、社会保险：

(1) 乙方以灵活就业人员形式自行参加社会保险。

(2) 由甲方为乙方办理参加社会保险手续，其中，乙方应缴纳的社会保险费，由甲方代扣代缴。

六、劳动安全保护和休息休假

甲方应为乙方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，保护乙方的生命安生和身体健康。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知并定期为乙方进行健康检查。()乙方应当遵守安全操作规程，遵守劳动纪律。

甲方保证乙方每周至少休息一天，按规定保障乙方休息休假的权利。经与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按 标准×法定倍率计算。

七、劳动合同的变更、解除和终止

1、经双方当事人协商一致，本合同可以书面形式变更。

2、双方当事人任何一方要求终止本合同的，应以书面方式通知对方，本合同即行终止。

八、乙方与其他用人单位订立劳动合同或建立非全日制劳动关系的，后订立的劳动合同不得影响本合同的履行。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。甲乙双方至少各执一份。

甲方(签章) 乙方(签名):

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日