

# 2023年光缆生产部工作总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 光缆生产部工作总结篇一

### 1、以人为本，实施管理标准化、科学化

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神：

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有

员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

3、加大生产部门的软件建设，制定了生产部各项规章制度和各工序作业指导书以及操作规程。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念，工作总结《生产部工作小结》。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

4、加大生产现场的管理力度，保质保量按时完成公司下达的各项任务：

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

## 6、存在的不足与问题

(1)思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2)技能方面:由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3)制度方面:20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

## 7、20xx年下半年工作计划

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作:

(1) 进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

(2) 加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个\*\*\*、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

总结人：\*\*\*

20xx年\*月\*\*日

## 光缆生产部工作总结篇二

时间如流水，在我们的忙碌中[]20xx年就悄然过去了。回首过去一年工作情况，内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门的工作及得失作出总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及

时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。在培训方面注重理论和实践的同步进行。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、工具没有做到定置管理。还有就是员工的卫生意识薄弱，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

由于生产部有部分员工都是从社会招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面我正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、生产效率，协同品质部对生产过程、门店反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

### **光缆生产部工作总结篇三**

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，生产制造部明确了各工序各岗位的岗位职责，确定安全生产负责人，各岗位安全第一责任人。对部分工序的安全生产制度进行重新

的梳理、更改，建立完善的安全生产制度，以制度化明确各工序的安全责任。

公司邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，生产制造部按照公司要求对现场操作员进行触电、化学品、突发停电等安全宣讲、演练。认真组织开展安全事故隐患排查工作，就现场、办公区域进行全面检查，并且增加日常安全检查工作频次，确保安全管理工作的进行。

16年生产制造部按照公司要求对现场化学品存储、使用等方面进行了重新的规划，制定化学品存放、使用标准的看板、监控计划、管控措施，并对接触化学品的工序进行相应的培训，做到专人专用。

现场张贴各工序的安全操作规程，并明确规定各工序劳保用品的佩戴，现场张贴危险源的看板。

20xx年生产制造部按照生产流程重新对环境因素进行了识别和评价，辨识环境因素共62项，其中重要环境因素13项，一般环境因素50项，在本次重新识别评价过程中，主要新增化学品相关环境因素的识别。

1. 部门规章制度健全，但安全生产制度执行不力，严重影响了安全生产工作的正常进行。
2. 现场操作员安全责任意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发生。
3. 由于生产场地有限，原来一些用于消防的通道无条件地被用作生产场地，因而使消防通道严重受阻，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

# 光缆生产部工作总结篇四

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

## 1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压

力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

## 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20\_\_年即将结束[]20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响了工作的效果。

3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

## 20xx年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉

悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

## 光缆生产部工作总结篇五

（一）对各矿井井上下测量控制系统进行了专项检查，并对检查出的问题进行了跟踪落实。

（二）对五对矿井的巷道失修情况进行专项检查、统计，更新了矿井巷道失修管理台账。

（三）经过与上级有关领导、专家的沟通，鑫龙煤业准备通过金山快盘系统实现地测信息联网，解决鑫龙煤业与矿井信息不能共享的问题，现各矿的准备工作已经全面展开。

（四）对矿井测水方法中的容积法和漂流法进行规范和简化，

使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，而且准确度大大提高，实现了测水快速而且准确。

### （一）认真分析矿井各头面情况，全面完成生产任务

鑫龙煤业10月份生产任务完成情况表（单位：万吨、米）

（二）技术指导与现场督查相结合，服务好生产一线 10月份生产部各专业根据矿井的实际情况，结合10月份安全工作计划和下矿计划，对五对矿井的生产安全管理中的薄弱环节进行了检查和指导，共计下矿76人次，检查问题（隐患）341条；各专业本着下矿检查要全面的原则，对矿井的井上下进行了覆盖式的检查督导，有力促进了矿井安全生产。

### （三）对矿井的测水方法进行规范和简化

根据井下原来测水方法比较繁琐和容易出错的特点，结合容积法容器容量不变、漂流法水沟长度不变的特点，分别制作了比对卡，通过现场测出的时间对应卡片的数值就可以直接读出涌水量，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，实现了快速测水而且测出的涌水量数值比较准确。

（四）抓好生产技术管理的关键环节，为安全生产保驾护航 生产部结合10月份安全工作计划和生产管理中的薄弱环节和关键环节，对五对矿井岩巷的超前探测、龙山矿的23煤柱开采与大巷变形观测与11煤柱上下巷的预测预报、贺驼矿11111底抽巷贯通与1108改造巷的探断层资料分析与改造设计、主焦矿的22081过断层与22121上巷的探放水设计和措施的落实、红岭矿1501工作面防治水现场管理与11煤柱的过老巷的超前探测、大众矿的12071工作面防治水现场管理等生产中关键环节进行了检查和服务指导，有力的保证了10月份的安全生产。

### （一）存在的不足与问题

地测基础资料的规范化管理和生产过程中规程、措施的现场落实还需要进一步加强。

## （二）采取的措施

积极开展地测资料专项检查与评比、规程与措施的现场对照落实专项督查活动，提升矿井的生产技术管理水平。

### （一）开展地测防治水资料检查、评比活动

根据生产部工作计划安排结合技术管理升级活动内容，十一月份生产部将对地测防治水技术资料的规范化管理进行检查和指导，通过检查评比，提高地测防治水技术管理的精细化水平。

（二）积极推进利用金山快盘系统实现地测信息共享工作 根据制定的工作推进计划，11月份准备在实现电子和手工同步上图和台账的基础上尽快实现地测防治水信息联网，早日消除鑫龙煤业地测信息不能联网的不足。

### （三）加强关键环节和薄弱环节的服务指导

通过对生产中各个采掘头面的关键环节的综合分析，生产部准备加强对龙山矿23煤柱工作面的大巷变形观测、11煤柱的预测预报、贺驼矿1108改造巷贯通、红岭矿1501工作面防治水措施的落实、11煤柱上下巷过老巷的技术管理、主焦煤22081工作面过断层、22121上巷的探放水设计和措施的落实、大众矿12071工作面顶板管理与防治水措施的落实、矿井岩巷的超前探测等关键环节进行检查指导服务工作。

### （四）加强规程（措施）的现场对照落实工作

根据近期上级检查中暴露的问题，针对五对矿井管理中的薄弱环节，及时组织相关人员对采掘头面的规程（措施）的现

场对照落实情况进行督查，并举行鑫龙煤业规程评比活动，提高广大技术人员对规程（措施）的认知水平，从技术上确保鑫龙煤业的安全生产。