

2023年优生座谈会方案(模板9篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

优生座谈会方案篇一

同志们：

今天，我们把大家召集起来召开这次座谈会，主要有三个目的，一是对过去半年的到村任职工作情况做个回顾，总结经验，查找不足；二是听听大家对担任“第一书记”的认识和体会，对今年的工作的谋划安排；三是为大家提供一个相互交流、互相学习的平台，取长补短，更好地把到村担任“第一书记”工作做实做好。

刚才，几位同志围绕到村任职工作谈了自己的切身感受、驻村体会和工作打算，谈的都很好，也很实在。尽管大家到村任职只有半年时间，但都能够按照县委的要求，迅速转变角色，积极主动开展工作，也实实在在为村里做了些好事和实事，一方面展示了机关干部的良好形象，自身得到了锻炼，另一方面也赢得了群众好评，基层反响不错。去年8月初，按照省市的统一部署，我县选派第一书记到村任职工作正式启动，选派24名没有基层工作经历的县直部门新任党员科级领导干部到包联的贫困村、“差”类村担任“第一书记”；选派96名镇党委领导班子成员担任后进村、一般村的“第一书记”；选派137名后备干部和10名优秀党员大学生村官担任“较好”村、“先进”村“第一书记”，实现了村村有全覆盖。

大家在担任“第一书记”半年多的工作中，付出了努力，为农村的发展和建设做了很多工作，取得了一些成绩。主要表现在以下几个方面：一是改善了农村面貌。大家都能够紧紧围绕新农村建设大局，着眼于服务农村、服务农业、服务发展，积极协调资金物资，帮助任职村加强基础设施建设，改善存在环境面貌。二是促进了农村和谐。

大家到村以后，都把走访群众作为开展工作的突破口，通过走访调研，听取基层群众声音，了解社情民意，发现的问题，解决问题，使群众的实际困难得到妥善解决，维护了农村稳定的大局。三是提升了干部素质。大家通过深入基层一线，与群众同吃、同住、同劳动，体验了生活，了解了民情，积累了基层工作经验，不仅学到了如何做群众工作，也学到了如何协调关系和发展经济，在干中学、在学中干，有效提升了水平。四是为村里办了好事实事。初步统计，自驻村工作开展以来，全县267名“第一书记”累计走访群众6.2万户，收集到群众关于产业发展、基础设施建设等方面意见建议4600条，公开承诺为群众办实事好事628项，已顺利完成525项，不仅使村容村貌发生了变化，还密切了党群干群关系。

下面，我就如何当好“第一书记”，再提几点要求。

(一)思想认识要到位。选派“第一书记”到基层组织开展工作，是加强基层党组织建设、巩固党的执政基础的迫切需要，也是转变机关作风、密切党群关系的有效手段，更是在实践中锻炼干部、发现干部、使用干部的重要举措。为什么要选派大家到农村一线任职？一是建强农村班子的迫切需要。当前的农村班子确实存在着不少问题，有的村选不出合适的干部，有的村班子战斗力不强，作用发挥不够，有的村干部思路不宽、观念不新、知识面窄，指导农村发展的能力不足。选派机关党员干部到村担任“第一书记”，可以很好地发挥干部知识丰富、眼界开阔、见识面广的优势，更好地强化农村班子建设，提升农村班子的活力和战斗力。二是增强干群关系

的重要手段。大家到基层驻村工作，是认真践行群众路线的具体体现，是我们党密切联系群众优良作风的回归，可以有效拉近与群众的距离，促进党群关系更加融洽，推动农村社会和谐稳定。三是锻炼年轻干部的有效途径。到村担任“第一书记”的一个重要的目的，也是让年轻干部受锻炼长本领，补上农村基层这一课。不下基层就了解不到群众的真实想法，也得不到第一手的基层资料，现在在干部选拔任用上明确要求要有基层工作经历，而我们很多机关干部却缺少这一经历，大多都是“三门”干部，通过下基层直接面对面地与群众打交道，积累做群众工作的经验办法，有利于发现培养一批好干部，真正实现干部受锻炼，群众得实惠。总之，无论是从发展大局，还是干部个人成长，开展“第一书记”驻村活动都是一项意义深远的工作。希望在座的各位“第一书记”要进一步提高认识，做到“四心四带”，一要“安心”，二要“专心”，三要“精心”，四要“用心”，带着责任做工作，带着激情做工作，带着感恩做工作，带着清醒做工作。不要把驻村工作当成包袱和额外负担，而是作为人生中一段重要历练，真正沉下心来，深入下去，把驻村工作做实做好。

(二)角色定位要清楚。选派到村任职的“第一书记”不同于以往我们下派的驻村干部，而是要站在村集体的角度，摆正位置，把握好分寸，正确处理好与村“两委”成员的关系，做到工作到位不越位，参与不干预，积极参与村上事务，充分发挥三个方面的作用。一是要发挥好参谋助手作用，发挥自身知识丰富、眼界开阔、思想解放的优势，加强教育指导，帮助村干部提升思想觉悟和能力水平，对村里的事情，要多出主意、想办法，当好参谋助手，把好关，要把决策权交给“两委”班子、党员和群众，引导协助村支部更好的开展工作。二是发挥好桥梁纽带作用，大家在基层驻村，上联镇党委、派出单位，下联村“两委”、基层群众，承担着“联络员”职责，工作上的事，要多向所在部门领导请示、汇报，争取多方面的支持；要与镇党委保持经常性联系，及时反映问题、报告动向，征求意见建议、学习解决问题的方式方法；要善于和村“两委”干部打成一片，注重协调班子成员之间的

关系，加强教育，引导他们心往一处想、劲往一处使，更好地服务农村经济社会发展和维护和谐稳定。三是要发挥好宣传引导作用，大家要尽心尽力当好党的政策宣传员，要发挥自己懂政策、知识广、信息灵的优势，通过走访、与群众拉家常等途径，多了解群众所思所想所盼，深入宣传党的政策，争取群众理解，赢得群众支持，不仅要让群众说我们自己好，而且要让群众拥护村班子，说我们党好。

(三)履职服务要尽责。结合上级要求和我县实际，我们选派第一书记要重点围绕以下几个方面开展工作：一是要抓班子。基层组织是党在基层一切工作的领导核心和战斗堡垒，县委历来重视抓基层、打基础的工作，县委确定20xx年为基层组织建设为民服务提升年，后进村整建也是当前基层组织建设的一项重要内容，大家要在有限的到村任职时间里着力抓好班子建设，特别是支部书记队伍建设、后备干部培养和村级规范化建设，要指导帮助村里建立健全班子运行、民主公开、决策议事、村务管理监督等规章制度，不断提高基层党组织靠制度管人、管事、管钱的能力和水平，保证党员队伍建设及基层党组织的战斗堡垒作用得到持续加强，在大家任期结束后达到效果好不反弹。第二，要谋发展。“发展是硬道理”。发展搞不上去，就是帮助村上修好了桥、铺好了路，效果也不会维持长久。说到发展，就是要把农村发展、农民致富作为首要任务，积极转变思路，发现发展优势，找准发展的切入点，帮助村上制定行之有效的发展规划，培育发展主导产业，发展集体经济，帮助群众增收致富。当然，发展产业，一定要立足实际，因地制宜，不能贪大求快，做表面文章，一定要利长远。第三，要办实事，要从群众最急需、反映最强烈的事情着手，帮助基层群众改善生产生活条件，完善基础设施，努力帮助群众解决上学、就医、维权等方面实际困难，想方设法完成好公开承诺事项，取信于群众，把工作做到群众的心坎上，不断提高群众的满意度。第四，抓稳定，就是坚持稳定是第一责任，发挥熟业务、懂法律、晓政策的优势，多深入群众中，做好矛盾纠纷排查化解工作，及时掌控村情民意、思想动向，发现矛盾隐患提前介入化解，

促进农村社会和谐稳定。（四）联系群众要紧密。选派“第一书记”到村任职的目的不仅仅是给村上带去资金和项目，更重要的是要联系群众、服务群众，把握好群众脉搏，拉近党和群众的关系。要把联系服务群众作为“第一书记”工作的关键内容，认真研究做群众工作的好方法，主动放下架子，沉下身子，学会用群众语言与群众打交道，用群众接受的办法来做群众工作，带着感情与群众拉家常、说知心话，真正融入群众，不断增强做群众工作的能力。要处理好村内事务与部门工作的关系，不能满足于每月去几次、解决几件事。要主动深入田间地头开展驻村走访工作，确保驻村期间走访群众全覆盖，记好民情日志和民情台账，详细记录群众的实际情况，真实地反映群众的意见建议。要在面上走访的基础上，重点走访困难户、上访户等特殊群体，深入了解村情问题，随时掌握思想动向，稳控新增矛盾隐患，帮助解决实际问题，化解不稳定因素，要在实践中密切同群众的联系，增强与群众的感情，提升群众的满意度，提高党在群众心目中的形象。

（五）工作纪律要严肃。“第一书记”在基层驻村，与群众紧密联系，一言一行、一举一动，群众看在眼里，记在心上，现在大家担任“第一书记”，就要自觉把自己当作基层的一员，要时刻注意，谨小慎微，千万不要居高临下、盛气凌人、指手画脚，更不能讲大话、摆架子、讲排场，要时刻保持党员干部的良好形象。基层条件虽然艰苦，但基层才是磨练本领的好去处，“谁能吃得了苦、谁能为群众解难、谁能和群众打成一片，谁就能学到在机关学不到的东西，掌握在机关难以掌握的本领。大家一定要强化自我约束意识，严格遵守“八项规定”，遵守组织纪律、工作纪律、廉政纪律，主动“接地气”，自觉维护机关党员干部的良好形象。

到基层担任“第一书记”是次难得的锻炼机会，希望大家倍加珍惜，在剩下不到半年的任职时间里，静下心来，沉下身子，认真思考谋划今年的工作，以严谨细致、求真务实的工作态度，切实做好履职服务工作，提高组织协调、处理实际问

题、应付复杂局面的能力。同时，“第一书记”能不能干好，也要靠各部门的关心、指导、支持和帮助。希望各县直部门，积极为“第一书记”开展工作创造好的条件，既要管理好，更要服务好。县委组织部也是“第一书记”的“娘家”，大家在工作、生活上有什么困难、问题、疑惑，可以直接向我们反映，我们尽力帮助大家加以解决。

最后祝大家在基层工作顺利，事事如意！

优生座谈会方案篇二

尊敬的各位老领导、老干部、老同志：

今天，我们组织大家视察了项目，参观了工程，并借此机会与大家欢聚一堂，共叙友情，共谋发展。在此，我代表、县政府向出席会议的各位老领导、老同志并通过你们向全县离退休的老干部致以诚挚的问候！向关心、支持、从事老干部工作的同志们表示衷心的感谢！刚才，同志通报了今年以来全县经济社会发展情况，总体来看发展势头良好。下面，按照会议安排，我谈一下以下四方面意见。

一、成绩的取得离不开老干部的关心和帮助

今年以来，、县政府深入贯彻落实科学发展观，深入实施“项目带动、资源开发、产业升级”三大战略，持续推进新型工业化、农业现代化、城镇化进程，努力提高两个收入，全县上下一心一意谋发展，聚精会神搞建设，各项工作统筹推进。招商引资和项目建设取得积极进展，主导产业引领能力不断增强，农牧业产业化进程明显加快，城乡发展统筹实施，民生状况不断改善，各项社会事业稳步提高，全县经济社会发展保持了良好的发展势头。可以说，成绩的取得，是全县上下共同努力，不断奋斗的结果，也凝聚着老干部的心血和汗水。一直以来，我们的老领导、老干部始终关注关心

的发展，始终支持响应、县政府的各项决策，本着对我县工作高度负责的态度和心系发展的大局胸怀，对我们提出了很多宝贵的意见和建议，都是高屋建瓴、都是真知灼见，使我们深受启发，深受鞭策，也深受感动、深感鼓舞。这也充分展现了老领导老而弥坚、老骥伏枥的高尚品格，彰显了老领导退而不休、与时俱进的精神风貌，体现了老领导老有所为、胸怀大局的崇高境界。正是因为有各位老领导的支持帮助，我们的各项工作才日益进取，不断取得进步；正是因为有各位老领导的远见卓识，我们的事业才卓有成效，不断得到发展；也正是因为各位老领导的言传身教、传承帮带，才保持了干部队伍的风清气正，才造就了一支能干事、想干事、干成事的干部队伍。在今后的工作中，我们要把各位老领导的思路和作风传承下去、发扬下去，承前启后、继往开来。

二、实现跨越发展还需老干部鼎力相助

（一）坚定“三年打基础，五年实现跨越和赶超”发展目标。

根据我县的资源潜力、产业基础、发展实际，我们提出了“三年打基础，五年实现跨越和赶超”的战略目标。即从起到2015年，以打基础、利长远、增后劲为着力点，脚踏实地、扎扎实实地做一些基础性、根本性的工作，增强内生动力，推动经济社会跨越式发展；到十二五期末，全县地区生产总值达到100亿元以上，财政收入达到10亿元以上，城区人口达到10万人，城乡居民收入实现翻番，各项社会事业得到相应提高，达到全市中等发展水平，横向上实现对部分旗县的赶超。仅从工业方面计算，到2015年预计金鼎工业园区可新增销售收入120亿元，新增增加值40亿。到2015年随着电解铜、铜材深加工、氟化工深加工等项目的建成投产，预计园区企业可新增产值160亿元，增加值50亿元，仅工业基本可实现地区生产总值100亿元目标；全县财政收入3.3亿元，园区新增工业项目可实现税金10亿元，财政收入年均增速将在30%以上；目前城区人口8万人，随着几个重点工业项目和商贸项目的落成，预计可增加就业7000人以上，在1人就业带动2人

进城的情况下，即可达到10万人。综合考虑产业基础和增收潜力，“两个翻番”能够完成。

（二）加快结构调整步伐。首先是调产业结构。结合县的发展实际，我们的思路是优化提升第一产业，培强做大第二产业，加速拓展第三产业，三次产业之间要保持合理比例，我们的目标是到“十二五”期末三次产业结构调整为10：60：30。其次是调投资结构。工业主要以外来资金和现有企业投入为做为重点，同时对产业链延伸起关键作用的项目辅以必要的要素支持，把财政资金、项目资金重点投向民生事业、改造农业农村生产生活条件方面，第三产业主要以民营资本为主。第三，在调结构、提质量的手段上就是实施“资源开发、项目带动、产业升级”战略。发展的过程中我们充分认识到，对林西这样的欠发达地区，必须要抓住当前的政策机遇，综合考虑产业政策、产业结构等因素，发挥优势、创新理念，大力挖掘以有色金属、非金属为主的矿产资源，综合开发农牧业资源、风能资源，充分利用周边资源，切实激活人力人才资源，对外引项目，对内挖项目，对上争项目，通过上项目资投资、强基础，加快产业升级，提升发展层次，壮大经济总量。同时，我们始终坚持多做打基础、利长远、增后劲工作，努力追求好中求快、又好又快，决不能以资源无序开发换经济总量，决不以盲目上项目换发展政绩。

（三）推进产业升级、产业多元化发展。

一是加快发展现代农牧业。我县农畜产品生产规模小，产品过于初级化，与大市场对接能力较差。农业生产条件、生产方式落后，产出效益低。引领农村发展致富的能人少，积极性没有有效激发。这些问题致使我县绝大多数农畜产品缺乏市场竞争力和品牌效应，价格低廉，农民多干不多得，农业增产难增收。围绕解决好这些问题，我们必须推进农牧业现代化进程。因此，我们的方向是：规范发展农村经济合作组织，提高农牧业生产组织化、市场化程度。加强龙头企业培

育与引进，提高农畜产品转化增值能力和竞争力。加强水利基础设施建设，用五年时间将全县45万亩水浇地全部改造成以膜以滴灌为主的节水灌溉农业。以土地流转为纽带促进土地适度规模经营，逐步转变一家一户、一条一块的生产模式，提高机械化、科技化等集约化水平；大力发展育肥牛、育肥羊产业，加快建设符合实际的农区畜牧业。

二是加快新型工业化进程。我县在前些年的矿产资源开发过程中，进入门槛低，矿权设置较为分散，企业参差不齐、实力较弱，既不倒闭、也做不大，产业和产品基本上就是停留在“原字号”上，甚至只圈不干。底金融危机的教训让我们记忆犹新，有色金属价格下降幅度超过50%以上，规模以上工业企业基本处于停产、半停产和限产状态，卖初级资源、生产初级产品，产业链条短、产业层次低的硬伤暴露无遗的显现出来。近几年来，我们不断提高准入标准，把资源开发重心放在招大企业、引大集团，同时采取政府引导、市场运作的方式，积极推动资源整合，把优势资源向优势产业、优势企业配置。工业发展的方向是：培育壮大矿产冶金、能源化工等优势产业，围绕有色金属、非金属资源开发，建设赤峰市重要的铜、钼、锡冶炼加工基地和氟化工产业集群，围绕自然资源开发加快百万级千瓦风电基地，同步围绕两个资源、两种市场积极谋划煤化工产业。另外，萤石是我县非常具有竞争优势的资源，现在我们的主导思想是不再卖萤石原矿，而是全部加工转化，建设赤峰市的氟化工基地。培育壮大农畜产品加工业，努力在精深加工上实现新突破。切实提升建工建材业，不断扩大生产规模 and 市场份额。积极引进劳动密集型产业，加快发展中小企业。切实增强园区聚集功能，统筹金鼎工业园区布局，完善基础设施，建设铜产业园、氟化工产业园等“园中园”，力争把富邦公司打造成百亿元企业。争取启动东台子园区建设。

三是加快第三产业提档升级。在第三产业发展上我们重点从满足消费需求、提高服务质量和扩大就业上下功夫。今年在项目建设上重点是推进海川商贸、赤峰北方综合商贸市场等

城市综合体工程，丰富经营业态。农村商贸网络方面，重点是提升统部北方活畜市场辐射能力，实施好万村千乡、日用品配送、农超对接工程，满足农民生产生活需要。再一个就是在引进各类金融机构，发展小额贷款公司、担保公司和村镇银行，加强金融诚信体系和金融考核评价体系建设，引导金融企业扩大信贷规模。第三是围绕扩大就业，发展家政、养老、家庭教育等社区服务业和旅游业及与其相适应的服务业。第四是加快发展生产型服务业，围绕工农业生产搞协作，在金鼎工业园区、采矿企业聚集区、重点农畜产品集散地建设专业化物流园区。

三、做好老干部工作是我们义不容辞的责任

广大老干部长期以来为的发展奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，全县经济社会发展的各方面工作无不凝聚着老干部的心血和汗水，是的宝贵财富，也是、政府今后工作的有力支撑和坚强后盾。做好老干部工作，我们责无旁贷、义不容辞。

一是高度重视老龄工作。尊重老同志是我们中华民族传统美德，尊重老同志就是尊重我们的历史，就是尊重中华民族的光荣传统。近几年来，、县政府不断加大老年人事业的投入，办了一些惠及老年人的实事、好事，解决了一些老年人最关心、最迫切的现实问题。我们要从贯彻落实科学发展观的高度，进一步关心老年人工作，不折不扣落实老年人政策、生活待遇，让老年人老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为，使全社会的老年人晚年生活得更有意义、更有乐趣、更加丰富多彩。我们的老干部精神状态好，老干部文体活动开展的好，老年大学办的好，关心下一代工作搞的好，希望各位老领导多组织和参与这样的活动，一方面可以丰富生活，另一方面也推动了我县精神文明建设。

二是高度重视老干部工作。老干部工作是我们党整个工作的重要组成部分，政治性、政策性、责任性强，事关大局，牵

动中心。要增强政治意识、责任意识，时刻牢记老同志的历史功绩，时刻牢记从优照顾老干部的方针，时刻牢记尊老敬老为老干部排忧解难办实事的优良作风。一是要认真研究和解决老干部工作遇到的新情况、新问题，把关于老干部工作的各项政策措施落到实处，为广大老干部活动和学习创造更好的条件；二是要深入推进“四位一体”老干部服务网络建设，深化试点工作；三是要充分发挥老年大学、夕阳红艺术团、老干部活动中心等阵地作用，经常举办一些健康有益的活动，丰富老干部的生活；四是要定期召开会议听取老干部工作汇报，对于老干部反映的一些实际困难和问题，要创造条件，协调解决，重大问题要报告、政府研究。

三是高度重视养老服务工作。要建立健全老年服务体系，努力推进城乡养老服务业的发展。加快建立健全以居家养老为基础、社区服务为依托的老年人社会福利服务体系，为老年人提供生活照料、精神慰藉、卫生保健、文化教育、体育健身和权益维护等服务。抓紧组织，明年争取完成老年公园建设，不断建立适合老年人特点和需要的文体活动组织，经常性组织老年人文艺汇演、才艺展示和体育健身等活动，展示老年人与时俱进、乐观向上的精神风貌，真正使老年人老有所养、老有所医、老有所乐。

四、老干部仍要发扬传统，发挥余热

当前，我县正处于爬坡上行、跨越赶超的关键时期，需要老领导、老同志发挥所长、贡献余热，促进全县经济社会跨越发展。

一是希望老同志发挥参谋作用。在座各位老领导、老同志阅历深厚、经验丰富，有的曾担任过一线的领导，有的是某个领域的专家，大家都有丰富的实践经验和实干精神。希望老领导、老同志积极发挥自身优势，多为决策出点子，多为经济发展献良策。、县政府将广开言路，在制定政策、作出决策前充分征求老领导、老同志的意见，采纳合理化建议。

二是希望老同志发挥带动作用。在座各位老领导、老同志在社会、家庭中都德高望重。希望你们发挥有威望、有人缘的优势，以自己的实际行动，积极投身于全县经济社会发展的各项工作中去，以你们的激情感染人，以你们的精神感召人，以你们的行动带动人，发挥好模范带头作用，引领全县人民都积极投身于经济发展之中，促进全民创业，共同推动我县经济再上新的台阶。

三是希望老同志发挥纽带作用。各位老领导、老同志是连接党委、政府与人民群众的桥梁和纽带，希望你们帮助党委政府充分了解社情民意，将群众的心声、群众的愿望、群众的诉求及时反馈给、县政府，为、县政府做好决策、部署好工作、服务好人民奠定坚实的基础。

尊敬的各位老领导、老同道：

廉亮点工作的打造情况及今年工作的推动情况，请各位老领导、老同道给予指导并提出宝贵的意见和建议。

一、换届以来特点亮点工作的打造情况

以来，我们依照中心和重庆市反腐倡廉工作整体部署，坚持围绕中心服务大局，求真务实、开辟创新，在充分调研论证的基础上，确定了“二四五一”的届期工作整体思路，围绕、政府中心工作，每一年确定一个年度主题，创造性地开展工作，保障了各级党委政府重大决策部署的贯彻落实；打造廉洁高效的发展环境，建立完善了县行政服务中心、电子监察中心和公共资源交易中心；研发“行政效能指数”，提升了效能监察水平；创新展开“四知四守”促勤廉主题教育，筑牢了党员干部拒腐防变的思想防线；创建“联动监视机制”，增进了重大工程项目廉洁高效推动；重点专项工作成效明显，“小金库专项治理”整改违规资金400余万元，“工程建设领域突出问题专项治理”催促整改突出问题115个；保持办信办案力度，立案查处违纪违法案件156件，给予党政纪处罚175人，其中

大要案36件，移送司法机关追究刑事责任26人，为219名党员干部澄清了事实；创建“清风新村”、创新实施“三书三报告三联系”、“三联评”及外出考察学习审批、备案、测评等制度，保障了经济社会健康发展和党员干部健康成长；干部队伍建设有为有位，本届届中，全县纪检监察干部交换19人，提拔21人，全县纪检监察系统遭到市级以上表彰、嘉奖31人次，遭到县级表彰和嘉奖90余人次。县纪委监委班子年年被评为“好班子”、年年获一等奖，在对区县的反腐倡廉实绩考核中，丰都县年年名列同组的渝东南、渝东北13县前茅，起已跨进同组的渝东南、渝东北13县第1位。

二、今年工作的推动情况

今年来，我们依照既定的工作思路，以“重监视落实、助产业攻坚、保健康发展”为主题，有序推动常规工作，扎实开展专项工作，不断深化创新工作，全县反腐倡廉各项工作获得了明显成效。

(一)专项工作扎实开展

一是强力推动“三项行动”。将“三项行动”作为全年工作的重中之重，及时组建工作机构，展开“十个一”宣传教育活动，实行领导分工包项责任制，将其纳进综合目标考核和党风廉政建设责任制考核，增进了“三项行动”各项工作的稳步推动。领导干部插足干预工程建设得到有效遏制。修订完善了《丰都县招标投标管理办法》和《投资30万至100万工程建设项目比选办法》，规范了评标专家随机抽取制度，推行了“廉政合同”制度，加强了工程项目信息公然和诚信体系建设。特别是构成了“项目同一进场、信息同一发布、场地同一安排、交易同一监控、专家同一抽取、保证金同一收退”的“科技+制度”的公共资源交易运行机制。截至目前，公共资源交易中心完成各类交易457宗，其中招拍挂土地42宗，溢价7940万元，工程招标、政府采购项目415个，勤俭资金5155万元，且无一起有效投诉。基层执法单位执法行为得

到有效规范。废除执法项目31项，清算出执法根据236项、执法项目2056项，正式执法职员1858名、借用职员33名、临时职员48名，均通过电子监察网进行对外公然。全县近名执法职员参加培训或执法水平考试，覆盖率达96.5%，基层执法队伍的.执法水平和服务水平有效进步。积极搭建阳光执法平台，建立完善了重大处罚民主决策制度、案审旁听制度、基层执法明查暗访制度、行政处罚回访制度和行政执法责任追究等制度。调查处理违规执法行为5起，执法不作为2起，给予党纪政纪处罚5人，解雇临时职员4人。侵占惠民资金的突出题目得到进一步解决。共排查出“财务管理、政策宣传、体制建设、干部作风、领导决策、部分监管、资金流转”等27个风险点，并针对性出台了惠民资金监管使用规范性文件23个。受理群众投诉146起，解决112起，纠正和查处违规题目29个，整改违规资金101.2万元，立案查处了县农机局违纪案件1件，移送司法机关4人，免职3人，诫免谈话2人，挽回经济损失200余万元。

二是继续深化“三项治理”。印发了《关于进一步深化“三项治理”工作的通知》，对领导干部的配偶、子女及其配偶从业情况进行了调查，未发现新的违规行为；严厉查处违规使用公车行为，通报批评3人，免往行政职务、行政记过处罚1人；今年共收到公务职员上交“红包”16笔63000元；扎实展开清算和规范庆典、论坛、研讨会专项工作，完成了审核清算和自查自纠工作，勤俭资金10余万元。

三是深进展开工程建设领域突出题目专项治理。将专项治理和“解决领导干部插足干预工程建设突出题目专项行动”紧密结合。对以来政府投资500万元以上所有立项、在建和竣工的项目的排查到位情况及题目整改到位情况进行了专门督查，所有项目题目整改合格率为100%。对9月1日以来投资额超过500万元的27个项目进行了转动排查，排查整改题目项目8个。在工程建设中全面推行“双合同”制度，共签订“廉政合同”

133份，实现了项目全覆盖，推动了工程建设的规范、高效、廉洁运行。

(二)特点工作不断深化

一是创新展开主题宣教活动。根据“四知四守”促勤廉主题教育活动规划，今年重点展开“满足守德”教育，确定了主题教育活动23项重点工程，采取教育立项，分层施教的方式，紧跟教育对象，展开信念教育、宗旨教育、典型教育和感恩教育，引导党员干部在名、权、欲和利上满足，增入党员干部严守政治品德、社会公德、职业道德和家庭美德。二是扎实展开“清风新村”创建。今年将命名表彰20个示范村和10个(乡镇)街道，各乡镇(街道)正在大力宣传、按标准打造、积极申报。三是着力打造“五大信访”。打造“规范信访”、“透明信访”、“公正信访”、“亲情信访”和“溯源信访”，信访工作水平进一步进步。今年以来，委局共收到信访举报419件，应办106件，已办结84件，纠正或组织处理的37件，追缴违纪金额11万余元，为35名反映不实的党员干部澄清了事实；干部下访65次，参与走访干部160余人次，接待登记信访题目130件，已解决的83件，其余的已交相关单位限时办结；排查矛盾纠纷22件，化解16件。四是深化推广“三联评”工作。催促2个试点单位整改了8个方面的题目，并将“三联评”工作的试点面扩大，将此项工作与领导干部经济责任审计同步推行，充分利用经济责任审计结果，结合评议代表“一看、二查、三访、四评”搜集到的题目和意见，对被评议单位做出客观、公正的评价。五是深化完善联动监视机制。完善了“一表四书”监视程序(即检查记录表，整改通知书、整改反馈书、监察建议书、案件移送书)对重大项目建设的各个重要环节实施效能、廉政等方面的监视检查，共监视检查100万元以上重点项目51个，有效了防范领导干部插足干预工程建设的风险，确保了重大项目建设的安安全全高效推动。

(三)常规工作有序推动

一是宣传教研工作有声有色。以庆祝建党90周年为契机，扎实开展系列廉政文化宣教活动。举行了“满足守德勤廉从政，爱岗敬业忘我奉献”廉政故事会；筹办了“唱读讲传-卫士虔诚永向党”纪检监察系统庆祝建党90周年大型文艺汇演；展开了“纪念建党90周年反腐倡廉征文活动”，《借力“八大效应”助推“三项行动”》一文荣获重庆市纪念建党90周年理论研讨一等奖；上报信息调研80余篇，采用20余篇，其中《惠民政策执行中存在的题目与对策》被中心领导批示。

二是执法监察工作有效推动。催促清算全县违法建设545处，处罚金256万元；加强对《招标投标法》执行情况的监视检查，公然招标率达95.65%；加强安全生产监视检查，安全事故数目和死亡人数分别同比降落37.5%，54.55%。另外，加强对环境保护、节能减排、规范和勤俭用地、移民资金使用等政策落实情况的监视检查，确保按规执行。

三是惩防体系政建设切实加强。我县惩防体系建设推动情况得到市纪委检查组的好评，南岸、武隆等区县相继到我县交换学习。创新“三书三报告三联系”党风廉政建设责任制落实制度，将28项任务分解落实到全县21个牵头部分，14名县领导分项负责抓落实。扎实推动党务公然工作，目前，全县组织展开党务公然知识宣讲422场次、发放宣传单3万余份，书写标语386条，建立基层组织党务公然联系点435个，建立基层组织党务公然示范点8个。

四是行政效能建设延续深化。实现了行政审批电子监察系统与市级系统的初步对接，接受市纪委的实时监控；建立行政效能监测点10个，遭到了企业的一致好评；展开明查暗访，大力整顿机关干部作风，对存在题目的4个单位和20名干部进行了严肃处理。

五是案件查处力度继续加大。今年1-8月共立案19件，结案18件，其中大要案8件，处罚18人，挽回经济损失共240余万元。重点查处了县农机局局长张平、副局长速清河等人受贿和欺

骗国家农机专项补贴案、旅游局副局长何廷鹰妨碍公务案、十直镇民政办违反财经纪律案、三坝乡欺骗食粮直补案等有影响的大案要案，对相干责任人给予了纪律处罚或责任追究。认真展开案件质量检查，规范整理处罚案件档案54卷，优良案件率达100%，顺利通过了市纪委案件质量检查组的检查。认真展开处罚期职员回访教育，对10名处罚期职员进行了回访教育，有效激起了被处罚职员的工作积极性。

六是干部队伍建设有新举措。以展开“创先争优”、“人民好公仆主题教育实践活动”、“三项活动”和“一做一当”主题实践活动为载体，切实加强纪检监察队伍建设。强化业务考核，将业务考核制度与“一讲二评三公示”紧密结合，已评选“卫士之星”40人次，“先锋科室”3个，委局机关构成了“比学赶超”、“创先争优”的良好态势。扎实展开“三项活动”，委局机关干部职工到联系的太平坝乡展开“三进三同”活动，调和落实帮扶资金50余万元；带案下访，排查信访突出题目11件，化解信访题目和矛盾纠纷9件，为民办实事15件。提拔优秀人才，选调年轻干部6名进进委局工作，提拔交换乡镇、部分纪检干部5名，进步了纪检队伍的凝聚力和战役力。

固然我县反腐倡廉工作推动有力，特点明显，成绩突出，但离市上的要求和群众的期看还有一定的差距。但是我们深信，在市纪委监察局和、县政府的坚强领导下、在各位老领导、老同道的关心支持下、在全县纪检监察干部的共同努力下，我们一定能够在以后的工作中获得更好的成绩，为顺利实施“十二五”规划、早日建成库区经济强县提供更加有力的政治和纪律保证。

最后，再一次衷心肠祝愿各位老领导、老同志们身体健康，万事如意，阖家幸福！

尊敬的各位老领导、老前辈：

现在室外白雪飘飘，室内暖意融融。今天我们第七批9名援疆干部和我们老领导、老前辈们见面，我感到十分高兴，也感到十分亲切，更是十分感动。老领导、老前辈在这样一个白雪飘飞的日子和我们见面，给了我们这么多的支持，给了我们这么多的关心，这么多的鼓励，也给了我们这么多好的建议，我现在心里感觉到热乎乎的、暖洋洋的。

一个人、一个干部在哪一个地方工作过、奋斗过、奉献过，他内心肯定会有一种情结。不管是离开了这个岗位，或者是离开了这个地方，但是我只要在这个地方工作过、奉献过、努力过，我肯定会对这个地方一直关心、支持、关爱，一直祝福这个地方，支持这个地方。刚才，听了老领导、老前辈们的建议和对我们的关心支持，我充分感受到了各位老领导对霍城的关心，对霍城人民的关注，对霍城发展的关注。借此机会，我代表四套班子和我们第七批9名援疆干部，对我们老领导长期以来对我们霍城所作出的贡献，对霍城经济发展所给予的支持和帮助表示衷心的感谢！

第一个问题是我们来霍城为了什么？实事求是的讲，我和我们其他8名同志从来没想到要来新疆、来霍城，并且还有一段霍城缘。我记得去年年底的时候，叶飞书记春节到无锡探亲时到我们xx区来□xx区委、区政府宴请我们第六批援疆干部，叶飞书记在讲霍城的工作，谈到霍城发展的时候，他说：“进健，你要做好准备，说不定下次就是你去了”。我说：“不会的，你们还没到时间呢，援疆工作要求能力强，作风硬的同志去，我可能还达不到条件。”我心里也根本没有想到会到霍城来。8月份组织找我谈话征求意见，要我到新疆来；9月份上报组织部，最后经过讨论定下来；10月份组织就把我调到江阴任副书记。因为我原来是在xx市xx区任区长，不是江阴的干部，新一轮对口援疆工作安排江阴和霍城对口，所以把我调到江阴任副书记；11月份我们就到新疆、到霍城来上任了。我认为不论到哪一个岗位，既然组织信任我们，我们就要尽最大的努力、用最多的时间、下最深的功夫把援疆工作做好，这是我们做人的本分，这是我们做干部的本分，

也是做共产党员的本分。我是抱着这样的想法到霍城来的，没有什么崇高的信仰和光荣的使命。

我们程政副书记是我们江阴最年轻的，是江阴综合实力最强的镇的党委书记。组织找他谈话，他没有二话，11月份就到我们新疆来上任，到现在还没有人去接那个镇的党委书记。我们的费晓忠，他是我们9个人中的老大哥，50年代出生的，当时找他谈话的时候，他的爱人身体还不错，还没有检查出有什么病。但是谈完话决定来之后，他的妻子在检查身体时发现患有癌症，到现在还在化疗当中。但是我们的费却义无反顾地到我们霍城来了。我们到霍城来之后，特别是在调研之后，我们便被霍城悠久的历史 and 美丽的风景所吸引，被大家干事创业的氛围所感染，我们来了之后一下子就喜欢上了这个地方，一下子就把霍城作为第二故乡。我们对霍城没有陌生感，只有亲切感，为了这个地方我们心甘情愿，我们只想共同努力来做好霍城的事情，把我们霍城能够建设的更加美好，这就是我们来霍城为了什么。

第二个问题是我们到霍城来干什么？我们霍城2016年被中组部确定为援疆试点县，8年来我们几批援疆干部和我们霍城的干部群众一起，共同努力使霍城经济社会发生了很大变化，上了一个新的台阶。无论是经济综合实力，还是城市的面貌、老百姓的民生和社会的稳定都取得了比较好的成绩。应该讲，各项工作都上了一个大台阶。现在霍城工作的接力棒交到我们的手上，交到我们这一届的手上，我们要干什么？还有那些要干？刚才，大家从新型工业化、城市建设、农民增收、城市管理、旅游振兴等方面提了很多的意见和建议，这对我们下一阶段工作的开展起到了很大的帮助，我们一定会在下一阶段的工作部署中充分考虑大家的意见，能够干成一些事情。但是，我们也深深地知道，我们身上的担子也很重，责任也很重，尤其是在这个场合，我要向大家想说明的是，我们新一轮的援疆和以前的援疆有很大的不同，我们有很大的压力。

第一个不同是我们这次援疆的责任主体发生了变化。我们以前是无锡大市对口援助xx县，无锡七区两市的资源来集中对口xx县，新一轮援疆无锡调到了南疆的阿克苏，现在则由江阴来对口我们霍城，责任主体发生了变化。我们的对口结对方面可能也会有所调整，具体调整还没有方案。第二个不同是援疆的资金安排发生了变化。我们原来的援疆资金是根据受援地实际情况自主决定上那些项目，解决老百姓那些实际问题。老干部座谈会领导讲话稿老干部座谈会领导讲话稿。新一轮援疆资金则由国家发改委统一安排，资金的使用更加强调集中、统一、计划和预算性，项目报上去不好改，这对我们怎么样和我们霍城的实际结合起来解决老百姓急需解决的民生问题带来了比较大的协调难度。第三个不同是我们的参照系发生了变化。以前新疆只有中组部确定的5个试点县，只有5个试点县有资金的安排，新一轮援疆工作启动后，全疆82个县，每个县都有对口支援的县市，每个县市都有资金的安排，我们原来的优势就不明显、不突出。现在新一轮援疆资金按照人口核算，有的县拿的钱比我们还多，我们的优势就不会太明显。第四个不同是期望值发生了变化。应该讲，前三届的援疆干部很不容易，重点解决的是我们霍城的民生问题，解决的是输血问题。对于新一轮援疆，刚才同志们讲的都非常对，我心里面非常赞同。我们工作的重点就是要培育产业，引进企业，要形成产业链，最后要形成霍城可持续发展的动力源和动力极，要形成强有力的造血功能。这个任务是非常艰巨的，我觉得对我们来讲是一个艰巨的任务，所以我们在座的各位的期望值也发生了变化。另外一个就是竞争的压力。还没正式上任前我就先参加了州里的观摩会，虽然伊犁州直八县两市没有走遍，但周边县市基本看了。确实兄弟县市你追我赶，竞相发展的势头非常迅猛，我们霍城前有标兵，后又追兵，如果稍不努力，和别人的差距就会越来越大。所以我们竞争的压力也会越来越大。尽管有如此艰巨的困难和压力，但是我们还是有信心、有决心，通过我们的共同努力，把工作做得更好。

在送任大会上的表态发言中我也讲过，第一是要把发展作为

第一要务，就是要加快霍城经济的发展和和社会的发展；第二是要把项目作为第一推动，就是要引进大企业、引进大项目，跟踪一个、解决一个、落地一个、见效一个；第三是要把改善民生作为第一需求，认认真真、实实在在加大投入，真正利用好我们的援疆优势，利用好我们的援疆资金，解决老百姓迫切需要解决的问题；第四是要把维护稳定作为第一责任，加强民族团结，化解社会矛盾，建立有利于发展的稳定的社会环境。刚才，大家提了很好的意见，在今后的工作中，我们都会很好的来考虑。

在来霍城之前，我和我的团队在江阴时也做了几个方面的准备：第一是做好企业的准备。江阴现在也是在产业转移的过程中，我们对江阴企业也做了梳理，哪些企业有转移的意向，哪些企业有对外投资的意向，我们都梳理起来，一个一个排，看看能不能到霍城来投资；第二是做好项目的准备。我们新一轮的援疆项目，五年 7.16亿，这些项目现在就要开始选，其中50%要用于改善老百姓住房条件，这些住房投在哪儿，怎么去建，我们也在做相关的准备；第三是资金的准备。这几天也陆陆续续有客商来考察我们的霍城，准备到霍城落户。这几天我们都在考虑这些事情，做这些事情。所以刚才大家考虑的新型工业化、城市建设、城市管理、旅游振兴、农业发展、农牧民收入的提高、水利建设等等这些问题，也都在我们考虑的范围当中。相信我们会在下一阶段的工作当中，把这些问题根据轻重缓急一个一个梳理好、解决好、落实好，真正来实现建设美好家园，打造幸福霍城的目标。

第三个问题是我们到霍城来具体干什么？我认为个人的力量是有限的，集体的力量是无穷的。我在xx市财政局干了十年，在xx市xx区干了五年区长，到江阴当副书记干了两个月，经历的工作岗位少，能力也相对有限。我们这个团队，也仅仅只有9个人，18只手，因此，关键要做到四个紧紧依靠：紧紧依靠伊犁州党委、政府的正确领导，紧紧依靠我们霍城干部群众的支持，紧紧依靠我们江苏、无锡、江阴大后方的大力支持，紧紧依靠我们历届援疆干部打下的好基础。具体怎么

干，在这里我也向我们的老领导、老前辈表个态，提四句话，这也是对我们的具体要求：第一句话学以致用。我们肯定会认认真真的学习，向老同志学习，向周围的同志学习，向基层的群众学习，在学习的过程中切实掌握在我们边疆地区，在农牧业地区怎样开展工作的基本知识和基本理论，通过学习来指导我们的工作，努力提高我们在霍城履职、工作的能力；第二句话勤以致事。勤勤恳恳，不偷懒、不要滑，认认真真开展工作；第三句话明以应务。认真的调查研究，了解实际情况，具备落实工作，推进工作的办法和措施，看准了干、定准了干，一抓到底、一干到底，抓出成效；第四句话廉以养德。自觉的遵守廉政的各项制度，严格要求自己，自省、自重、自尊，做廉洁的模范，既要干事，同时也要干净。

应该讲，霍城已经站在一个新的起点，特别是我们面临着新疆大发展这样一个机遇，我们第七批的援疆干部只有和我们当地的干部，和我们的老领导一起，共同努力，才能够做好工作，才能不辜负各位老领导对我们的期望，不辜负霍城人民对我们的期望，不辜负组织对我们的信任。霍城的明天是美好的，前景是光明的，但我也知道道路肯定是不平坦的，刚才高主席对我寄予厚望，说五年之后把我送到南京，我不敢当，我只想能够实实在在做成几件事情。在送叶飞书记等第六批援疆干部的时候，有条横幅上写着“金杯银杯不如老百姓的口碑”，我很有感受，我想在五年之后我们能够在霍城留下一个好的产业基础、一个美好的环境、一个良好的口碑，我们就心满意足了。路途并不平坦，尽管有矛盾、有困难、有风险，但是我衷心地希望我们在座的各位老干部在我们有困难的时候能够多给我们支持；在我们有矛盾的时候能够多给我们建议；在我们有问题的时候能够多给我们鼓励。我相信，我们一定能够做好工作，我们霍城的明天一定会非常美好。

最后，借这样一个机会，感谢我们各位老领导、老前辈，也祝愿我们各位老领导、老前辈：阖家幸福、身体健康、健康长寿！

谢谢大家！

同志们：

今天，召开老干部座谈会，主要目的是：学习传达中央、关于老干部工作的一系列政策和重要指示，通报全区上半年的情况，听取老领导、老同志们的意见和建议。考虑到林区党委还要召开全区组织工作暨老干部工作会议，还要进一步传达中央、关于老干部工作的一系列政策和重要指示，所以会议仅印发了全省老干部工作会议精神传达提纲。

刚才，林区党委、政府常务副区长杜海洋同志通报了上半年全区经济社会发展形势。各位老领导也对上半年的工作给予了充分的肯定。应该说，今年上半年我区各项工作的指标任务（“三严三实”专题教育党课发言稿）完成情况是比较好的，经济社会发展形势是比较好的。、省政府很满意，林区党委很满意。同时，近年来，在及时给老同志通报一些情况，通过座谈会等形式听取大家的意见和建议方面，还是坚持得比较好的。从今年3月1日起，我在中央党校学习4个多月以来，一直没有和大家一起交流。借此机会，我向在座的各位老干部并通过您们向全区广大老干部表示诚挚的谢意！感谢您们为林区的保护与发展所做的贡献、所付出的辛劳！

同时，我在这里还想表达一下我的歉意，4个多月没有和大家一起战斗，没跟大家一起出力，所以心有歉意。但，在党校学习期间，我确实一直牵挂着**，牵挂着工作。在去党校学习之前，领导跟我谈话时，要求我安心学习，工作放心的让在家的同志去搞，但责任是我的。所以，我就和远坤同志及四大家领导一起商量，放心地把工作交给大家，放手地让大家去做，取得的功劳和成绩都是大家的。实践证明，大家的工作做得很好。

尊敬的各位老领导、老同志：

廉亮点工作的打造情况及今年工作的推进情况，请各位老领导、老同志给予指导并提出宝贵的意见和建议。

一、换届以来特色亮点工作的打造情况

以来，我们按照中央和市反腐倡廉工作总体部署，坚持围绕中心服务大局，求真务实、开拓创新，在充分调研论证的基础上，确定了“二四五一”的届期工作总体思路，围绕、政府中心工作，每年确定一个年度主题，创造性地开展工作，保障了各级党委政府重大决策部署的贯彻落实；打造廉洁高效的发展环境，建立完善了县行政服务中心、电子监察中心和公共资源交易中心；研发“行政效能指数”，提升了效能监察水平；创新开展“四知四守”促勤廉主题教育，筑牢了党员干部拒腐防变的思想防线；创建“联动监督机制”，促进了重大工程项目廉洁高效推进；重点专项工作成效明显，“小金库专项治理”整改违规资金400余万元，“工程建设领域突出问题专项治理”督促整改突出问题115个；保持办信办案力度，立案查处违纪违法案件156件，给予党政纪处分175人，其中大要案36件，移送司法机关追究刑事责任26人，为219名党员干部澄清了事实；创建“清风新村”、创新实施“三书三报告三联系”、“三联评”及外出考察学习审批、备案、测评等制度，保障了经济社会健康发展和党员干部健康成长；干部队伍建设有为有位，本届届中，全县纪检监察干部交流19人，提拔21人，全县纪检监察系统受到市级以上表彰、嘉奖31人次，受到县级表彰和奖励90余人次。县纪委监察局班子年年被评为“好班子”、年年获一等奖，在对区县的反腐倡廉实绩考核中□xx县年年名列同组的渝东南、渝东北13县前茅，起已跨入同组的渝东南、渝东北13县第1位。

二、今年工作的推进情况

今年来，我们按照既定的工作思路，以“重监督落实、助产业攻坚、保健康发展”为主题，有序推进常规工作，扎实开展专项工作，不断深化创新工作，全县反腐倡廉各项工作取

得了明显成效。

（一）专项工作扎实开展

一是强力推进“三项行动”。将“三项行动”作为全年工作的重中之重，及时组建工作机构，开展“十个一”宣传教育活动，实行领导分工包项责任制，将其纳入综合目标考核和党风廉政建设责任制考核，促进了“三项行动”各项工作的稳步推进。领导干部插手干预工程建设得到有效遏制。修订完善了《xx县招标投标管理办法》和《投资30万至100万工程建设项目比选办法》，规范了评标专家随机抽取制度，推行了“廉政合同”制度，加强了工程项目信息公开和诚信体系建设。特别是形成了“项目统一进场、信息统一发布、场地统一安排、交易统一监控、专家统一抽取、保证金统一收退”的“科技+制度”的公共资源交易运行机制。截至目前，公共资源交易中心完成各类交易457宗，其中招拍挂土地42宗，溢价7940万元，工程招标、政府采购项目415个，节约资金5155万元，且无一起有效投诉。基层执法单位执法行为得到有效规范。废止执法项目31项，清理出执法依据236项、执法项目2056项，正式执法人员1858名、借用人员33名、临时人员48名，均通过电子监察网进行对外公开。全县近名执法人员参加培训或执法水平考试，覆盖率达96.5%，基层执法队伍的执法水平和服务水平有效提高。积极搭建阳光执法平台，建立完善了重大处罚民主决策制度、案审旁听制度、基层执法明查暗访制度、行政处罚回访制度以及行政执法责任追究等制度。调查处理违规执法行为5起，执法不作为2起，给予党纪政纪处分5人，辞退临时人员4人。侵占惠民资金的突出问题得到进一步解决。共排查出“财务管理、政策宣传、体制建设、干部作风、领导决策、部门监管、资金流转”等27个风险点，并针对性出台了惠民资金监管使用规范性文件23个。受理群众投诉146起，解决112起，纠正和查处违规问题29个，整改违规资金101.2万元，立案查处了县农机局违纪案件1件，移送司法机关4人，免职3人，诫免谈话2人，挽回经济损失200余万元。

二是继续深化“三项治理”。印发了《关于进一步深化“三项治理”工作的通知》，对领导干部的配偶、子女及其配偶从业情况进行了调查，未发现新的违规行为；严肃查处违规使用公车行为，通报批评3人，免去行政职务、行政记过处分1人；今年共收到公务人员上交“红包”16笔 63000元；扎实开展清理和规范庆典、论坛、研讨会专项工作，完成了审核清理和自查自纠工作，节约资金10余万元。

三是深入开展工程建设领域突出问题专项治理。将专项治理和“解决领导干部插手干预工程建设突出问题专项行动”紧密结合。对以来政府投资500万元以上所有立项、在建和竣工的项目的排查到位情况及问题整改到位情况进行了专门督查，所有项目问题整改合格率为100%。对9月1日以来投资额超过500万元的27个项目进行了滚动排查，排查整改问题项目8个。在工程建设中全面推行“双合同”制度，共签订“廉政合同”

133份，实现了项目全覆盖，推动了工程建设的规范、高效、廉洁运行。

（二）特色工作不断深化

一是创新开展主题宣教活动。根据“四知四守”促勤廉主题教育活动规划，今年重点开展“知足守德”教育，确定了主题教育活动23项重点工程，采取教育立项，分层施教的方式，紧跟教育对象，开展信念教育、宗旨教育、典型教育和感恩教育，引导党员干部在名、权、欲和利上知足，促进党员干部严守政治品德、社会公德、职业道德和家庭美德。二是扎实开展“清风新村”创建。今年将命名表彰20个示范村和10个（乡镇）街道，各乡镇（街道）正在大力宣传、按标准打造、积极申报。三是着力打造“五大信访”。打造“规范信访”、“透明信访”、“公正信访”、“亲情信访”和“溯源信访”，信访工作水平进一步提高。今年以来，委局共收到信访举报 419件，应办106件，已办结84件，纠正或组织处理

的37件，追缴违纪金额11万余元，为35名反映不实的党员干部澄清了事实；干部下访65次，参与走访干部160余人次，接待登记信访问题130件，已解决的83件，其余的已经交相关单位限时办结；排查矛盾纠纷22件，化解16件。四是深化推广“三联评”工作。督促2个试点单位整改了8方面的问题，并将“三联评”工作的试点面扩大，将此项工作与领导干部经济责任审计同步推行，充分利用经济责任审计结果，结合评议代表“一看、二查、三访、四评”收集到的问题和意见，对被评议单位做出客观、公正的评价。五是深化完善联动监督机制。完善了“一表四书”监督程序（即检查记录表，整改通知书、整改反馈书、监察建议书、案件移送书）对重大项目建设的各个环节实施效能、廉政等方面的监督检查，共监督检查100万元以上重点项目51个，有效防范领导干部插手干预工程建设的风险，确保了重大项目建设的安全高效推进。老干部座谈会领导讲话稿讲话致辞<http://>

（三）常规工作有序推进

一是宣传教研工作有声有色。以庆祝建党94周年为契机，扎实开展系列廉政文化宣教活动。举办了“知足守德勤廉从政，爱岗敬业无私奉献”廉政故事会；筹办了“唱读讲传-卫士忠诚永向党”纪检监察系统庆祝建党94周年大型文艺汇演；开展了“纪念建党94周年反腐倡廉征文活动”，《借力“八大效应”助推“三项行动”》一文荣获xx市纪念建党94周年理论研讨一等奖；上报信息调研80余篇，采用20余篇，其中《惠民政策执行中存在的问题与对策》被中央领导批示。

二是执法监察工作有效推进。督促清理全县违法建设545处，处罚金256万元；加强对《招标投标法》执行情况的监督检查，公开招标率达95.65%；加强安全生产监督检查，安全事故数量和死亡人数分别同比下降37.5%，54.55%。此外，加强对环境保护、节能减排、规范和节约用地、移民资金使用等政策落实情况的监督检查，确保按规执行。

三是惩防体系政建设切实加强。我县惩防体系建设推进情况得到市纪委检查组的好评，南岸、武隆等区县相继到我县交流学习。创新“三书三报告三联系”党风廉政建设责任制落实制度，将28项任务分解落实到全县21个牵头部门，14名县领导分项负责抓落实。扎实推进党务公开工作，目前，全县组织开展党务公开知识宣讲422场次、发放宣传单3万余份，书写标语386条，建立基层组织党务公开联系点435个，建立基层组织党务公开示范点8个。

四是行政效能建设持续深化。实现了行政审批电子监察系统与市级系统的初步对接，接受市纪委的实时监控；建立行政效能监测点10个，受到了企业的一致好评；开展明查暗访，大力整顿机关干部作风，对存在问题的4个单位和20名干部进行了严肃处理。

五是案件查处力度继续加大。今年1-8月共立案19件，结案18件，其中大要案8件，处分18人，挽回经济损失共240余万元。重点查处了县农机局局长张平、副局长速清河等人受贿和骗取国家农机专项补贴案、旅游局副局长何廷鹰妨碍公务案、十直镇民政办违反财经纪律案、三坝乡骗取粮食直补案等有影响的大案要案，对相关责任人给予了纪律处分或责任追究。认真开展案件质量检查，规范整理处分案件档案54卷，优质案件率达100%，顺利通过了市纪委案件质量检查组的检查。认真开展处分期人员回访教育，对10名处分期人员进行了回访教育，有效激发了被处分人员的工作积极性。

六是干部队伍建设有新举措。以开展“创先争优”、“人民好公仆主题教育实践活动”、“三项活动”和“一做一当”主题实践活动为载体，切实加强纪检监察队伍建设。强化业务考核，将业务考核制度与“一讲二评三公示”紧密结合，已评选“卫士之星”40人次，“先锋科室”3个，委局机关形成了“比学赶超”、“创先争优”的良好态势。扎实开展“三项活动”，委局机关干部职工到联系的太平坝乡开展“三进三同”活动，协调落实帮扶资金50余万元；带案下

访，排查信访突出问题11件，化解信访问题和矛盾纠纷9件，为民办实事15件。选拔优秀人才，选调年轻干部6名进入委局工作，提拔交流乡镇、部门纪检干部5名，提高了纪检队伍的凝聚力和战斗力。

虽然我县反腐倡廉工作推进有力，特色明显，成绩突出，但离市上的要求和群众的期望还有一定的差距。但是我们坚信，在市纪委监察局xx[]县政府的坚强领导下、在各位老领导、老同志的关心支持下、在全县纪检监察干部共同努力下，我们一定能够在以后的工作中取得更好的成绩，为顺利实施“十二五”规划、早日建成库区经济强县提供更加有力的政治和纪律保证。

各位老领导、老同志：

今天，我们请老领导们回来，开个座谈会，其目的是一是向老领导们汇报一下八届二次全会以来县政协的工作情况，二是征求一下大家对政协工作以及政协老干部工作的意见和建议。在这里，首先，我代表政协党组、政协的全体同志向政协所有的老领导、老同志对政协工作一贯的关心、支持和帮助表示衷心的感谢！下面，我就政协八届二次全会以来的工作情况向在座的各位作以汇报：

过去的半年，在的正确领导下，我们**经济社会快速发展、各项社会事业全面进步、社会大局和谐稳定、人民生活得到显著改善。半年来，县政协紧紧围绕确定的工作方针和经济发展思路，积极开展政治协商、民主监督、参政议政，卓有成效地开展了一系列工作，政协整体工作取得了明显成效。

一是专题议政取得了新成效

政协全体会议和会议是政协履行职能、专题议政的重要形式。县政协八届二次全会把促进县域经济持续、快速、健康发展作为中心议题，围绕提出的“实施二次创业、打造旅游强

县”战略目标和建设“富裕**、文化**、和谐**、美丽**”奋斗目标，提出了对我县经济社会发展有重要价值的意见和建议。3月份，我们召开了新农村建设工作座谈会，听取了县农业局关于新农村建设情况的汇报。7月份，召开了全县旅游工作汇报会，听取了县旅游局关于旅游工作情况的汇报。为开好这些会议，政协各专门委员会和政协委员，会前做了大量调查研究、科学论证工作，共形成了20多份发言材料，提出了许多真知灼见。县政府主管领导到会听取了意见。会后，向、县政府报送了会议情况和专项建议，引起了有关部门的重视。

二是围绕重大课题进行调查研究取得了新成绩

今年来，会把进一步提高提案质量和办理质量放在首位。通过印发提案参考题目、组织委员考察、召开座谈会等工作，帮助委员提高提案质量。提案委员会与县政府办公室联合对部分承办单位的办理情况进行检查，通过上门走访等多种形式加强与承办单位的沟通，督促协调办理工作，提高了办理质量。八届二次全会以来，共收到委员提案151件，经审查合并立案93件，目前已全部交由有关部门办理。为促进委员提案得到有效的办理和落实，7月24日，县政协专门组织委员对八届二次会议立案的部分提案和提案大户办理工作进行了督查。听取了县水利局关于水厂建设和城市供水情况的汇报和县建设局关于八届二次全会政协提案承办工作的汇报。督办会上，委员们围绕督办议题进行了重点发言，提出了具体的意见和建议，电视台、**简报等新闻媒体全程参与，跟踪报道，为发挥新闻舆论和社会监督，促进提案办理工作更好落实起到了积极的促进作用。

四是专门委员会工作开展得扎实而富有成效

今年来，?专门委员会结合自身职责，精心组织，积极安排委员开展多方面的调研视察活动，带动全体委员主动参政议政。经济科技委员会围绕中心，服务经济社会建设，积极为我县

引进外资牵线搭桥，先后就新农村建设、旅游产业发展、优势产业发展、农村土地流转等进行了视察调研，提出了不少有价值的意见建议。学习宣教文卫法制委员会就事关我县教育发展大计积极建言献策，先后就农村职业教育、“普九”工作、学校周边环境治理、网吧整治等问题开展专题调查，积极建诤言、献良计。民族宗教三胞联谊委员会就我县的民族宗教工作进行了认真研究和分析，提出了不少促进民族团结的建议。文史资料委员会广泛深入基层，收集文史资料，编辑出版了56篇20万字的第25辑《**文史资料》，召开了县政协第二十五次文史资料工作会议，完成了第26辑《**琴台专辑》文史资料的征稿工作，为存史资政、宣传**作出了新的贡献。

五是政协联络组建设及机关建设得到了进一步加强

为加强基层乡镇、县直政协工作，针对八届政协换届后的实际，我们及时研究，恢复了乡镇政协联络组，成立了县直政协工作组。根据委员的行业和区域特点，划分成立了35个联络组，与协商，明确各乡（镇、办事处）主管党务的副书记和县直有关部门负责人担任组长，为联络组活动奠定了组织基础。并于3月7日召开了八届一次政协工作会议，专门对全县乡镇及县直联络组工作进行安排部署，给各联络组明确职责，确定目标，提出要求，建立健全活动制度，会上，各联络组组长均作了表态发言。日常工作中我们坚持经常性指导各联络组的活动，既调动了各组活动的积极性，又使他们的活动得到当地党政领导重视，提高了活动质量。乡镇政协联络组及县直政协工作组工作的加强，促进了政协工作手臂的延伸、活动阵地的拓展和履行职能的创新。

进一步加强了委员队伍及机关建设，广大委员和干部职工的整体素质进一步提高。除加强委员及机关干部职工日常学习外，今年4月23日，我们还组织举办了由八届政协、县直（乡镇）政协联络组负责人和机关全体干部职工参加的委员培训会议，专门邀请党校教授进行讲课，对政协业务知识进行培

训。弘扬“一方有难，八方支援”精神，专门召开政协八届五次会议对支援四川抗震救灾工作进行安排部署，号召动员政协委员参与抗震救灾，广大政协委员、机关干部职工及离退休干部积极行动，踊跃捐款捐物，为夺取四川抗震救灾胜利尽心尽力，树立了我县政协的良好形象。进一步修订完善了主席会议议事规则、会议事规则、办公室工作规则、专委会工作制度、政协机关工作制度等规章制度，对政协组织、政协委员、政协机关工作人员如何参加活动、如何开展工作进行了严格规范和要求。进一步加强了机关学习，提高了广大干部职工的业务素质和爱岗敬业意识。认真落实八届八次全会、七届六次全会和十二届五次全会精神，按照省、市、要求，结合“学先进、比创新、看实效”的实际，组织开展了“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动。该活动于2012年8月1日开始，10月31日结束，分学习动员、查摆问题、整改提高、巩固成果四个阶段进行。县政协党组对此活动高度重视，目前已研究制定了《实施方案》，成立了专门领导小组及办公室，并于8月4日召开了动员大会进行动员。活动中班子成员能够以身作则，做好表率，亲自动员部署，带头查找自身存在的突出问题，活动开局良好，进展迅速。通过学习教育，机关广大党员干部解放思想、科学发展，谋求新跨越的意识进一步增强，服务水平进一步提高，自觉以推动**加快发展、科学发展为己任，自觉服从、服务于发展大局，营造了政协机关“人人思发展，人人谋发展，人人为发展”的良好氛围。

六是琴台建设及其它中心工作得到齐促并进

根据中共**“实施二次创业，打造旅游强县”的指导思想和**县人大十三届二次会议《政府工作报告》中提出的重建**琴台的工作部署，我们就重建琴台有关问题进行了认真探讨，对琴台建设有关内容进行了规划设想。主席和副主席通过几个月来的座谈、讨论、考察了解，从重建琴台的指导思想、工作目标以及建设选址等几个方面提出了详尽的建议方案，被采纳利用。经会议研究，成立了**县琴台建设领导

组，由我任组长进行琴台建设的具体领导和协调，按照十二届四次会议关于“高水平规划、高标准建设”的要求，目前，琴台规划、选址工作已经完成，琴台设计方案已经通过专家评审，琴台将在县中心公园进行异地重建。现正着手进行图纸设计及琴台开工建设的准备工作，争取8月份开工建设，年底主体工程建设完成。届时，中心公园将易名为琴台公园。

除此之外，今年来，我们还积极参与了其它中心工作。主席、副主席

优生座谈会方案篇三

同志们：

今天召开这个座谈会，主要目的是想了解一下引进高层次人才工作情况，总结一下取得了哪些成绩，还有哪些不足，下一步还要在哪些方面努力。刚才几位同志作了很好的发言，谈得很实在，听后很受启发。借此机会，谈几点想法：

一、进一步提高对人才工作的认识

市委、市政府高度重视人才工作。去年，市政协对全市人才工作进行了专题调研，对邹城各个产业、行业的人才状况和全市的人才支撑进行了定量分析。从调研结果看，我市人才工作取得一定成绩，但人才队伍总量不足、结构不尽合理的问题还比较突出，如目前我市的煤化工行业当中，学煤化工的专业人才少的可怜。我们整天喊要大力发展煤化工产业，而我们却没有一大批煤化工方面的专业人才来支撑。基于这种现状，市委、市政府安排组织部牵头负责全市高层次人才的引进、消化和吸收。我们对一些单位进行了调研，有的部门上千人，但高层次专业人才却很少，有的甚至没有，我们的人才层次确实需要提高。比如，我们挖路时，有的老百姓提出给马路装个拉链，想埋管子就拉开，不用的时候就拉上。

这说明我们有些时候在规划、建设方面走了很多弯路，其它工作也是如此。那么，如何少走弯路？这就需要大批人才来支撑。所以，市委、市政府决定连续三年面向“211”、“985”院校引进高层次人才。从去年来看，效果不错。市委、市政府之所以这样决策安排，是基于未来发展的需要。党的事业是薪火相传的，是要靠一代一代人不断努力的，邹城的事业、建设、发展也不例外。我们只有引进一大批优秀的高层次人才，才能为我们将来的发展奠定坚实基础，才能使我们发展的更好更快，这就是市委、市政府作出这一决策的初衷。建国初期，钱学森等一批科学家回国使我们有了原子弹，因此而改变了世界的政治格局；李四光的地质力学理论结束了中国贫油国的论调，对我国的经济、社会发展产生了巨大影响，等等，这些都是人才效应。美国前总统里根说过：“尊严来自于实力。”这就是当下美国霸道的的原因所在。我们邹城是孔孟之乡，有重视人才的传统。我们的孩子上学，家长都希望找个好老师；到医院看病，都是找好大夫、找专家。所以，我们对做好人才工作信心百倍。有人说这样重视是不是过了？是不是有了女婿气走儿子？不是！有些事情就要有前瞻性。人无远虑，必有近忧。所以，市委、市政府引进高层次人才的决策是居安思危、超前谋划。

二、帮助高层次人才尽快适应工作

要杜绝说起来重要、做起来次要、忙起来不管不要的现象。有的单位负责人，总是感觉自己很忙，甚至还没主动约见过本单位引进的高层次人才，这一点非常不好。你要主动了解他们的工作、思想和生活情况，要清楚他们还有哪些不足，哪些地方需要改进，这都是你的责任。有人抱怨，手下没能人，下属素质不高，等等。红军在一开始时也没有多少能打仗的将领，都是在战争中一步步培养的，还办了红军大学。谁能一开始就是专家？这也是领导方法、领导艺术的问题，说大了也是你称职与否的问题。抓班子、带队伍、育人才是各单位一把手份内的工作职责。

要换位思考，将心比心，切实做好人才工作。我们的孩子有的已经参加工作或即将参加工作，如果你自己的孩子回来说，他单位的领导见都没见过他，你得多生气啊？我们要常想想自己年轻的时候，领导对我们是如何关心和照顾的。要力所能及地帮助他们解决困难和问题，当然，这种事儿是发自内心的，我们不强求，具体解决到什么程度，视各自单位情况而定。要统筹使用，既不拘泥于专业，又兼顾发挥专业特长。特别是刚毕业的学生，对社会、对工作方式方法不熟悉，让他们多轮岗是非常必要的。但也不要片面地看待专业，事实上绝对的专业对口是不存在的，试想，哪里有“局长”、“主任”专业啊？可以让他们在工作过程中来慢慢地适应，逐步地提升。

三、扎实做好下步人才工作

对此，部长办公会进行了热烈讨论，形成了一致的意见。作为部里来讲，下步重点做好以下三项工作：继续加强对人才工作的领导，多重视、多过问这项工作；加强教育培训，多组织一些喜闻乐见、行之有效的活动，帮助他们更好地了解邹城、熟悉邹城、融入邹城，去年人才引进工作完成后搞了一次文体活动，效果就很好；创造条件，帮助他们协调解决一些户籍、住房、婚姻等现实问题，要从内心里把他们当成自己的孩子来关心。

在这里也对用人单位提几点希望和要求：

一要相互学习交流经验，并及时向部里反映，以便得到推广。

二要当好启蒙老师。对于走出校门的学生来说，他的第一任领导就是他的启蒙老师。上有所好，下必甚焉。在不少单位，领导喜欢什么，下边的同志就喜欢什么。所以，用人单位的主要负责同志要真正当好启蒙老师。

三要创造良好的人才成长环境。特别是用人单位主要负责同

志要有容人之量，不要对别人的弱点和不足无限放大，要多看别人的长处。实际上，越是没本事的人越喜欢笑话别人。

四要有开放的心态。尤其是对引进的外地人才，要多帮助、多指导，切不可“武大郎开店”。比如，在村“两委”换届中我们发现，有的支部书记不愿意让别人入党，怕别人上来了顶替他，以此来保住自己的现有位置，我们要切实防止这种现象的出现。

五要发挥人才作用。我们引进人才不是摆样子，邹城拿出这么大的人力物力财力引进人才，最终目的是为了发挥人才作用，让他们施展才能，促进邹城经济社会的发展。

今年的引进高层次人才工作已经结束，近期将要安排工作岗位，请各接收单位做好衔接工作，创造好的环境，让他们发挥更大的作用。

谢谢大家。

优生座谈会方案篇四

各位领导、同志们：

“五一”国际劳动节来临之际，我被授予“富民兴鲁”劳动奖章，这离不开集团领导的帮助和信任，我只是做了自己应该做的工作，集团领导却给予我这么高的荣誉，这既是对我的肯定，更是鼓励和鞭策。多年来，在集团的正确领导和公司广大员工的共同努力下，四公司扎实落实集团各项战略发展目标，不断提升内部管理工作水平，努力巩固并拓展市场，逐步增强广大员工爱岗敬业、以企为家的职业道德素养，发展思路不断明确，工作思路逐步拓展，较好地完成了各项生产经营任务目标。我将在今后的工作中大力弘扬劳模精神，积极围绕“自强和谐天元”建设新阶段的目标任务，以开

展“管理提升年”活动为契机，密切结合“增收节支”活动要求，全面夯实基础管理工作，理顺思路，团结协作，抢抓机遇，稳步发展，让劳模精神在实际工作中发扬光大。

20__年是集团实现“奋战五年再翻番”中期阶段发展目标的第二年，面对社会经济形势的日益严峻，按照集团的发展思路，四公司将坚定发展信心与目标，全面提升管理水平和品质，不断地分析总结、借鉴整合自身和外界的成功管理经验和思路，全面学习实践科学发展观，认真贯彻落实集团二季度生产经营工作会议精神，从观念创新和思路创新中谋发展，以管理创新、机制创新和制度创新促进内部管理的不断提升，用科技创新和文化创新逐步增强广大员工的综合素质。四公司将紧紧围绕提高经济效益和降低工程成本为主线，抓好成本控制的全面核算与深入分析，使每个环节始终处于预期控制的良好状态，促进单项工程承包责任制健康有序的运行。通过一季度多次组织的材料招标采购工作，招标采购工作逐步规范，材料成本得到了良好的控制，各新开工工程的成本预控工作和各项机制也在不断的完善和理顺。

荣誉只代表过去，责任和义务将使我更加努力的干好工作。在经济危机不断蔓延的当前，我将时刻以劳模标准为标尺，不断鞭策自己，恪尽职守，扎实工作，在发展中不断完善观念和思路，创新工作，创新发展，以提升公司核心竞争力为己任，认清形势，理顺思路，夯实基础，挖潜增效，带领公司广大员工坚定不移地做好单项工程承包责任制的落实与实施，努力提升基础管理水平，进一步开拓外埠市场，确保年度生产经营任务目标的顺利完成，为集团发展贡献一份力量。

优生座谈会方案篇五

同志们：

改革开放以来，特别是近13年，东部地区经济发展取得了举

世瞩目的成就。五位挂职干部同志的发言，从不同角度概括和总结了这些地区的经验。我看这些经验主要是：

一、中心意识浓，始终把发展作为第一要务。顺德人面对发展中问题的一贯做法是“先干后说、多干少说、甚至干了也不说”，坚持“不争论、不刮风、不埋怨，有什么问题解决什么问题”的方针，保护了干部群众的发展热情，赢得了宝贵的发展时间，形成了抓经济建设的强大合力。平湖市一切服从和服务于经济建设这个中心，以“招商引资年”、“基础设施建设年”、“作风建设年”为载体，推动经济建设不断上新台阶，全市经济综合发展指标列全国百强县第44位。发展是硬道理，以经济建设为中心、加快发展是解决前进道路上一切困难和问题唯一途径——发达地区的经验雄辩地证明了这一点。

二、思想观念新，处处体现与时俱进的精神。佛山人冲破“所有制”的禁锢，把发展民营经济同发展其他所有制形式经济放在同等重要的地位，一视同仁，平等对待，在全社会营造政治上认同、经济上正位、社会上尊重、政策上支持的良好环境，使民营经济占到全市国内生产总值份额超过70%。顺德人坚持“变是唯一的不变”，以市场化为取向，率先在全国开展了以产权为核心的企业改革、以推行股份合作制为核心的农村改革、以“拆庙减员”为核心的政府机构改革，建立起了社会主义市场经济的框架。尤其是“靓女先嫁”的企业改革理念，使政府基本退出了竞争性行列，促进了民间投资和外资的进入，使以家用电器为龙头的制造业迅速崛起，成为全国最大的家用电器生产基地，创立了“科龙”、“容声”等一批知名品牌。坚持不断地解放思想，在解放思想中统一思想，这就是更新观念、与时俱进的具体体现。

三、机遇意识强，不放过任何一个发展机会。早在20年前，沿海地区就抓住国家加快东南沿海开放开发的机遇，搭上了发展的“快车”。高明市提出了抓住机遇，扬长避短，注重质量，加快发展的“结合部”战略，迎接新转移，加大招商

引资力度，促进投入的新发展；迎接新挑战，加大企业转制的力度，促进企业的再发展；迎接新需求，加快“后花园”建设的步伐，促进三大产业的协调发展，历经了三个大的机遇期□xx年进入了中国综合实力百强县行列。平湖市抓住外商看好我国的有利机遇，把招商引资作为“一号工程”，全党动员、全民参与、全力以赴招商引资，形成了日商为主、光机电产业为主的外向型、新技术的特色经济。机遇不等人，不抓不抢是庸人，坐失良机是罪人。只有善于发现机遇，把握机遇，利用机遇，才能抢占发展的先机。

四、工作闯劲足，敢于挑战一切困难和阻力。高明市在经济还不富裕之时，面对交通的不便，多方集资6000万元在界河上修建了一座大桥；投资2.5亿元在相邻的两个富市的地盘内征地填塘拆屋修超一级路，桥路的建设，使高明24万人实施了一次大搬迁，把高明市融入了珠江三角洲发展的洪流。浙北人面对自然资源的贫乏，依托区位优势，大做“无中生有”、“小题大做”的文章，创造性地发展生产原料和销售市场在两头在外的新型经济，使没有森林资源的嘉兴县成为全国最大的胶合板生产基地；没有发达畜牧业的海宁市成为全国最大的皮革生产基地；没有棉花和纺织业的平湖成为全国最大的出口服装生产基地，创造了“零资源经济现象”。日照市面对城市建设资金的严重不足，在经营城市上做文章，在动员社会各界参与上下功夫，顺利地实施了城市基础设施和新区开发带动战略，基本建成了“大绿化、花园式、开放型、生态化”的海滨城市。因此，敢闯、敢试、敢冒，敢为人先、敢为人所不为，才能开拓一片新天地；勇于创新，不断进取，才是实现经济跨越，后来居上的最佳途径。

宋书记在三届八次全会上指出，观念滞后是影响咸阳发展的根本性问题。加快发展，必须开启解放思想的总阀门，这也是我们召开这个座谈会的根本出发点。解放思想四个字，说起来容易，但真正做起来确实不是一件容易的事。衡量一个地区、一个部门、一个领导干部，甚至一个普通老百姓的思想是否解放，我看就是一个标准，那就是改革的胆量，开发

的容量、发展的增量。如果这个说法成立，那么，对我们这样一个西部欠发达的内陆城市来说，解放思想仍然是我们面临的头等大事。听了上面五位同志的发言，结合咸阳实际，我觉得我们解放思想目前最关键的是要在五个方面下功夫、求实效：

一是要在完善经济体制上实现解放思想的新突破。要集中力量解决好关系全市经济建设和改革全局的重大问题，解决好农村农户个体小规模生产与社会化大市场的矛盾、解决好资源型经济如何向高附加值经济转化的问题、解决好国有企业动力不足活力不强的问题、解决好经济结构战略性调整中生产要素流通不畅的矛盾等等。这些问题都是困扰我市经济体制改革的“瓶颈”问题。我这里提个头，希望同志们能结合分管工作，做深入细致的探讨和研究，更主要的是要敢于下手，“先做再说，做了再说”。就看大家的行动了！

二是要在扩大对外开放上实现解放思想的新突破。和发达地区相比，我市的对外开放程度还是很低的。其原因自然很多，但根本问题还是解放思想的问题。陕汽原来是一个濒临破产的国有企业，后来被一家民营企业老板控股经营，现在成了明星企业。一开始，厂里的领导和职工怎么也不情愿，我看陕汽的领导思想就很解放，只要企业能发展，什么位子、面子统统不要。事实上，有为才有位，现在陕汽的重型汽车供不应求，企业生产经营热火朝天，职工腰包鼓了，都说多亏当初厂里领导有远见、有胆识，要不现在恐怕生计都成问题了！我们“如意”厂前十年就和长虹谈过兼并问题，但顾及这、顾及那，结果错失良机，现在长虹红遍中国，如意很不如意。举这两个例子无非告诉大家在扩大开放上解放思想，要有“豁出去”的胆略，只要有利于发展，只要能够发展，就大胆地干，最后成绩会说明一切。

三是要在推进招商引资上实现解放思想的新突破。这一点全市招商引资动员大会已经阐述的很多了。希望同志们切实把招商引资作为建设西部经济强市的第一要务，积极行动起来，

紧紧抓住西部大开发和“一线两带”、“西咸经济一体化”的机遇，在全市掀起招商引资工作的高潮。在座各位都是市委、市政府主要职能部门的“一把手”，理应成为招商引资的领头人。要身先士卒，率先垂范，用自己的言行去影响和带动助手，去影响和带动部下，让我们的每一位干部，每一个群众，都能认识到招商引资对于咸阳发展的重大意义，都能自觉关心和参与招商引资工作，从而在全市上下形成一个“人人想招商、人人谋招商、人人干招商”的良好氛围，推动我市招商引资工作上新的台阶。

四是要在改善发展环境上实现解放思想的新突破。改善发展环境，我个人理解，一方面是对现有发展环境的改革和完善，另一方面也有培育和造就新的发展环境的要求和内容。在改善发展环境上解放思想，就是要抓紧培育新的发展环境。随着经济的发展和开放的扩大，现在投资者越来越关心的是一个地区能否形成一个产业的高地和温床，即能否造就相同的、产业高度集中于本地区的成长现象，能否形成某一产业的优势集群进而形成更高的产业分工，出现更为熟练的劳动力市场和先进的附属产业，产生专门化的服务性行业以及基础性设施。形成更高的产业效率，进而出现投资的强大吸引力。所以说，今后一个时期，一个地区是否从自己的实际出发，以立市、立县项目为支撑，培育和形成一个或几个优势产业集群区，将是非常重要的发展环境问题。

五是要在转变干部作风中实现解放思想的新突破。干部，顾名思义，就是干事的那一部分人。应该说，市委三届八次全会为我们描绘了美好的蓝图，前几天召开的招商引资动员大会为我们加快发展安上了强劲的助推器，现在最关键就是落实。省政府收假后召开的第一个会就是抓项目、抓落实会，会上响亮提出，项目落不实，拿下乌纱帽。省政府抓的这件事抓在了干部作风的症结上。现在干部作风上有一种很不好的现象，就是有“说功”没“做功”。这种作风不要说和发达地区的干部比讲不过去，就是我们咸阳的老百姓也不答应。如果说在转变干部作风上解放思想，我看就是看“做功”。

希望沿海发达地区干部踏踏实实干工作、一心一意谋发展的好作风，能对我们加快“四化”进程，构建经济强市有所促进。

我就讲这么多，谢谢大家！

优生座谈会方案篇六

座谈会研究是定性的，指导性的。如果要获取定量的信息，通常在座谈会之后结合大样本调查：通过座谈会找到一个问题的相关影响因素，而通过大样本调查找到一个影响因素定量的影响程度要开好一个座谈会，首先要明确它的主题、目的，事前做大量的调查研究，多查一些数据性的资料，分析研究，得出最后的结论。下面就是本站小编给大家整理的座谈会领导讲话稿，仅供参考。

同志们：

今天，我们把大家召集起来召开这次座谈会，主要有三个目的，一是对过去半年的到村任职工作情况做个回顾，总结经验，查找不足；二是听听大家对担任“第一书记”的认识和体会，对今年的工作的谋划安排；三是为大家提供一个相互交流、互相学习的平台，取长补短，更好地把到村担任“第一书记”工作做实做好。

刚才，几位同志围绕到村任职工作谈了自己的切身感受、驻村体会和工作打算，谈的都很好，也很实在。尽管大家到村任职只有半年时间，但都能够按照县委的要求，迅速转变角色，积极主动开展工作，也实实在在为村里做了些好事和实事，一方面展示了机关干部的良好形象，自身得到了锻炼，另一方面也赢得了群众好评，基层反响不错。去年8月初，按照省市的统一部署，我县选派第一书记到村任职工作正式启动，选派24名没有基层工作经历的县直部门新任党员科级

领导干部到包联的贫困村、“差”类村担任“第一书记”；选派96名镇党委领导班子成员担任后进村、一般村的“第一书记”；选派137名后备干部和10名优秀党员大学生村官担任“较好”村、“先进”村“第一书记”，实现了村村有全覆盖。

大家在担任“第一书记”半年多的工作中，付出了努力，为农村的发展和建设做了很多工作，取得了一些成绩。主要表现在以下几个方面：一是改善了农村面貌。大家都能够紧紧围绕新农村建设大局，着眼于服务农村、服务农业、服务发展，积极协调资金物资，帮助任职村加强基础设施建设，改善存在环境面貌。二是促进了农村和谐。

大家到村以后，都把走访群众作为开展工作的突破口，通过走访调研，听取基层群众声音，了解社情民意，发现的问题，解决问题，使群众的实际困难得到妥善解决，维护了农村稳定的大局。三是提升了干部素质。大家通过深入基层一线，与群众同吃、同住、同劳动，体验了生活，了解了民情，积累了基层工作经验，不仅学到了如何做群众工作，也学到了如何协调关系和发展经济，在干中学、在学中干，有效提升了水平。四是为村里办了好事实事。初步统计，自驻村工作开展以来，全县267名“第一书记”累计走访群众6.2万户，收集到群众关于产业发展、基础设施建设等方面意见建议4600条，公开承诺为群众办实事好事628项，已顺利完成525项，不仅使村容村貌发生了变化，还密切了党群干群关系。

下面，我就如何当好“第一书记”，再提几点要求。

(一)思想认识要到位。选派“第一书记”到基层组织开展工作，是加强基层组织建设、巩固党的执政基础的迫切需要，也是转变机关作风、密切党群关系的有效手段，更是在实践中锻炼干部、发现干部、使用干部的重要举措。为什么要选派大家到农村一线任职？一是建强农村班子的迫切需要。当前

的农村班子确实存在着不少问题，有的村选不出合适的干部，有的村班子战斗力不强，作用发挥不够，有的村干部思路不宽、观念不新、知识面窄，指导农村发展的能力不足。选派机关党员干部到村担任“第一书记”，可以很好地发挥干部知识丰富、眼界开阔、见识面广的优势，更好地强化农村班子建设，提升农村班子的活力和战斗力。二是增强党群关系的重要手段。大家到基层驻村工作，是认真践行群众路线的具体体现，是我们党密切联系群众优良作风的回归，可以有效拉近与群众的距离，促进党群关系更加融洽，推动农村社会和谐稳定。三是锻炼年轻干部的有效途径。到村担任“第一书记”的一个重要的目的，也是让年轻干部受锻炼长本领，补上农村基层这一课。不下基层就了解不到群众的真实想法，也得不到第一手的基层资料，现在在干部选拔任用上明确要求要有基层工作经历，而我们很多机关干部却缺少这一经历，大多都是“三门”干部，通过下基层直接面对面地与群众打交道，积累做群众工作的经验办法，有利于发现培养一批好干部，真正实现干部受锻炼，群众得实惠。总之，无论是从发展大局，还是干部个人成长，开展“第一书记”驻村活动都是一项意义深远的工作。希望在座的各位“第一书记”要进一步提高认识，做到“四心四带”，一要“安心”，二要“专心”，三要“精心”，四要“用心”，带着责任做工作，带着激情做工作，带着感恩做工作，带着清醒做工作。不要把驻村工作当成包袱和额外负担，而是作为人生中一段重要历练，真正沉下心来，深入下去，把驻村工作做实做好。

(二)角色定位要清楚。选派到村任职的“第一书记”不同于以往我们下派的驻村干部，而是要站在村集体的角度，摆正位置，把握好分寸，正确处理好与村“两委”成员的关系，做到工作到位不越位，参与不干预，积极参与村上事务，充分发挥三个方面的作用。一是要发挥好参谋助手作用，发挥自身知识丰富、眼界开阔、思想解放的优势，加强教育指导，帮助村干部提升思想觉悟和能力水平，对村里的事情，要多出主意、想办法，当好参谋助手，把好关，要把决策权交给“两委”班子、党员和群众，引导协助村支部更好的开展

工作。二是发挥好桥梁纽带作用，大家在基层驻村，上联镇党委、派出单位，下联村“两委”、基层群众，承担着“联络员”职责，工作上的事，要多向所在部门领导请示、汇报，争取多方面的支持；要与镇党委保持经常性联系，及时反映问题、报告动向，征求意见建议、学习解决问题的方式方法；要善于和村“两委”干部打成一片，注重协调班子成员之间的关系，加强教育，引导他们心往一处想、劲往一处使，更好地服务农村经济社会发展和维护和谐稳定。三是要发挥好宣传引导作用，大家要尽心尽力当好党的政策宣传员，要发挥自己懂政策、知识广、信息灵的优势，通过走访、与群众拉家常等途径，多了解群众所思所想所盼，深入宣传党的政策，争取群众理解，赢得群众支持，不仅要让群众说我们自己好，而且要让群众拥护村班子，说我们党好。

(三)履职服务要尽责。结合上级要求和我县实际，我们选派第一书记要重点围绕以下几个方面开展工作：一是要抓班子。基层组织是党在基层一切工作的领导核心和战斗堡垒，县委历来重视抓基层、打基础的工作，县委确定20xx年为基层组织建设为民服务提升年，后进村整建也是当前基层组织建设的一项重要内容，大家要在有限的到村任职时间里着力抓好班子建设，特别是支部书记队伍建设、后备干部培养和村级规范化建设，要指导帮助村里建立健全班子运行、民主公开、决策议事、村务管理监督等规章制度，不断提高基层党组织靠制度管人、管事、管钱的能力和水平，保证党员队伍建设及基层党组织的战斗堡垒作用得到持续加强，在大家任期结束后达到效果好不反弹。第二，要谋发展。“发展是硬道理”。发展搞不上去，就是帮助村上修好了桥、铺好了路，效果也不会维持长久。说到发展，就是要把农村发展、农民致富作为首要任务，积极转变思路，发现发展优势，找准发展的切入点，帮助村上制定行之有效的发展规划，培育发展主导产业，发展集体经济，帮助群众增收致富。当然，发展产业，一定要立足实际，因地制宜，不能贪大求快，做表面文章，一定要利长远。第三，要办实事，要从群众最急需、反映最强烈的事情着手，帮助基层群众改善生产生活条

件，完善基础设施，努力帮助群众解决上学、就医、维权等方面实际困难，想方设法完成好公开承诺事项，取信于群众，把工作做到群众的心坎上，不断提高群众的满意度。第四，抓稳定，就是坚持稳定是第一责任，发挥熟业务、懂法律、晓政策的优势，多深入群众中，做好矛盾纠纷排查化解工作，及时掌控村情民意、思想动向，发现矛盾隐患提前介入化解，促进农村社会和谐稳定。（四）联系群众要紧密。选派“第一书记”到村任职的目的不仅仅是给村上带去资金和项目，更重要的是要联系群众、服务群众，把握好群众脉搏，拉近党和群众的关系。要把联系服务群众作为“第一书记”工作的关键内容，认真研究做群众工作的好方法，主动放下架子，沉下身子，学会用群众语言与群众打交道，用群众接受的办法来做群众工作，带着感情与群众拉家常、说知心话，真正融入群众，不断增强做群众工作的能力。要处理好村内事务与部门工作的关系，不能满足于每月去几次、解决几件事。要主动深入田间地头开展驻村走访工作，确保驻村期间走访群众全覆盖，记好民情日志和民情台账，详细记录群众的实际情况，真实地反映群众的意见建议。要在面上走访的基础上，重点走访困难户、上访户等特殊群体，深入了解村情问题，随时掌握思想动向，稳控新增矛盾隐患，帮助解决实际问题，化解不稳定因素，要在实践中密切同群众的联系，增强与群众的感情，提升群众的满意度，提高党在群众心目中的形象。

（五）工作纪律要严肃。“第一书记”在基层驻村，与群众紧密联系，一言一行、一举一动，群众看在眼里，记在心上，现在大家担任“第一书记”，就要自觉把自己当作基层的一员，要时刻注意，谨小慎微，千万不要居高临下、盛气凌人、指手画脚，更不能讲大话、摆架子、讲排场，要时刻保持党员干部的良好形象。基层条件虽然艰苦，但基层才是磨练本领的好去处，“谁能吃得了苦、谁能为群众解难、谁能和群众打成一片，谁就能学到在机关学不到的东西，掌握在机关难以掌握的本领。大家一定要强化自我约束意识，严格遵守“八项规定”，遵守组织纪律、工作纪律、廉政纪律，主动

“接地气”，自觉维护机关党员干部的良好形象。

到基层担任“第一书记”是次难得的锻炼机会，希望大家倍加珍惜，在剩下不到半年的任职时间里，静下心来，沉下身子，认真思考谋划今年的工作，以严谨细致、求真务实的工作态度，切实做好履职服务工作，提高组织协调、处理实际问题、应付复杂局面的能力。同时，“第一书记”能不能干好，也要靠各部门的关心、指导、支持和帮助。希望各县直部门，积极为“第一书记”开展工作创造好的条件，既要管理好，更要服务好。县委组织部也是“第一书记”的“娘家”，大家在工作、生活上有什么困难、问题、疑惑，可以直接向我们反映，我们尽力帮助大家加以解决。

最后祝大家在基层工作顺利，事事如意！

尊敬的各位领导，各位来宾： .

大家好。阳春布德泽，万物生光辉。在这个春光明媚，鲜花盛开的季节里，我们荣欣邀请到了中电投新疆能源有限公司领导来我院参加校企合作座谈会，我代表兰州资源环境职业技术学院全体师生员工向与会的各位领导，表示热烈的欢迎，向中电投新疆能源有限公司表示衷心的感谢。

校企合作是职业教育发展的大势所趋。通过学校和企业两种不同的教育环境和教育资源的高效整合，培养学生的全面素质和综合能力，以适应社会主义市场经济发展对人才素质的需要，校企合作使学校的培养目标和培养方向与企业保持一致，实现了学校和企业的双赢，促进了教学改革不断深化。

校企合作，可以充分发挥企业、学校各自优势，准确把握企业用人需求，为学生营造真实的工作氛围，使其在真实的工作场景中以真实的身份、承担真实的社会服务工作，以强化其职业道德、职业能力的形成。

学校作为“人力资源中心”，企业作为“人才实践基地及未来发展方向”，通过校企合作，校企双方可共同参与、资源共享、优势互补、相互协作，为社会、为企业的竞争与发展培养既有良好职业素质又有很强操作技能的应用型人才、“留得住、用得上”的专业人才。

中电投新疆能源有限公司成立于20xx年8月，是国家五大发电集团之一——中国电力投资集团公司的全资子公司，负责管理中电投集团在新疆的资产和股权，本部设在乌鲁木齐市。

中电投新疆公司承担建设中电投集团五大骨干产业集群之一的重要任务，总体发展战略是：紧紧围绕新疆“西气东输”、“西煤东运”、“西电东送”三条战略主线，立足煤炭、电力、煤化工及相关上下游产业等四大板块，突出伊犁、吐哈、准东、乌昌、塔城等五大重点区域，大力促进产业一体化协同发展，到20xx年实现煤炭控股产能7000万吨、参股产能3000万吨；电力装机1200万千瓦以上，其中水力、风力、太阳能等可再生能源发电装机200万千瓦以上；煤制天然气产能120亿立方米煤制天然气；累积投资突破1500亿元，建成对自治区和中电投集团跨越式发展有重大贡献能力的重要产业集群。

中电投新疆公司成立以来，自觉置身中电投集团战略转型大局，全面融入自治区开发建设大潮，全力打造产业优势突出、核心竞争力和可持续发展能力强的大型综合能源企业，发展呈现结构优、效益好、速度快、后劲强的良好态势。

乘中央新疆工作座谈会的东风，承载自治区党政的厚重期望，肩负中电投集团的光荣使命，奋进的中电投新疆公司正牢牢抓住新疆跨越式发展的历史机遇，不断把建设产业集群的宏伟事业推向前进，以优秀的企业品格和一流的发展业绩回报新疆各族人民。

我院是甘肃省最早开展多层次、多形式灵活办学的院校之一，

自1996□20xx年，先后与甘肃省气象局、窑街煤电公司、华亭煤业集团、靖远煤业集团、甘肃省地矿局、甘肃省煤田地质局等15家行业单位和大型企业合作开展了成人学历教育的尝试，主要由企业在职员工或子弟中组织选派生源，教学地点设在企业，采取“半工半读”的形式开展教学，企业参与人才培养目标、人才培养方案、课程体系的制定、教材的选定及编写，理论教学由学校负责，实践性教学由企业实施，取得了良好的效果。

近年来，随着我院专业布局的调整和人才培养质量的提高，学院的社会声誉不断提升，很多大型国有企业、用人单位慕名而来，主动表达在订单培养方面与学院合作的意愿，学院与企业在合作过程中的地位逐渐趋于平衡，企业也更多的认识到参与人才培养的重要性。目前，我院与气象部门、甘肃省煤田地质局、华亭煤业集团等57家大型用人单位相互配合，逐步形成了校企合作订单培养共同体，企业全过程参与到人才订单培养中来，共定招生要求、共商培养方案、共建课程与实训基地、共授课程、共管质量、共建学生资助与奖励体系。

为了加强、深化、落实校企合作培养人才的有关工作，明确校企双方的责任，培养学生建立服务企业的情感，确保学生不违约、下得去、留得住、用得上。我们在校企合作合作培养人才方面进行了多方面的探索：一是建立了定期和日常两种校企沟通机制。每学期开学前和学期末由教务处、订单学生所在系、企业人事(教育)部门有关人员就有关教学安排、人才培养过程中存在的有关问题进行沟通，共商解决的办法。对于教学过程中出现的新情况，采取及时不定期的协商；二是用企业名命名的冠名班。以此增强企业、学生、学校三方的责任意识，增强不同订单企业学生间的竞争意识；三是设立企业奖学金或对家庭经济困难学生进行资助。近年来，中电投新疆公司、宝丰煤业、金川公司、甘南州气象局等12家企业集团和行业部门在我院设立了奖学金，每学年评定一次，奖励金额分为300元、600元、1000元，凡是成绩合格的订单学

生都可获得奖学金。对于个别家庭经济困难学生，企业还给予一定的困难补助或资助一定的学费；四是建立企业展示中心。学院于20xx年在学院建立了一个总面积20xx平方米的合作企业展示中心，由企业布展，介绍企业的发展前景，宣传企业文化、理念。由于校企合作订单培养共同体可以最大程度地实现学校教学与企业技术要求之间的“无缝对接”，较好地解决了企业职业岗位对人才的需求和毕业生有效高质量就业问题，得到了企业、学生、社会的广泛认同，较好地实现了职业教育以就业为导向的宗旨。

站在新的历史起点上，兰州资源环境职业技术学院借国家骨干院校建设的浩荡东风，充分发挥自身优势，为我国的西部煤炭、地矿行业专业技术人才的培养做出更大的贡献。

最后，祝我院与中电投新疆能源公司座谈会取得圆满成功。

尊敬的各位老领导、老干部、同志们：

在这瓜果飘香的金秋时节，我们又迎来了老人们的传统节日——“九·九”重阳节。今天，县委在这里隆重举行离退休老干部座谈会，大家欢聚一堂，同庆老年人的节日。在此，我谨代表县委、人大、政府、政协、纪委向与会的各位老领导、老同志并通过你们，向全县的离退休老干部、老同志们致以节日的问候和良好的祝愿，向所有关心、支持老干部工作的同志表示衷心的感谢！

在座的各位老领导，都是半个多世纪发展的奠基者和见证人。许多老领导呕心沥血、艰苦创业、任劳任怨；许多老同志爱岗敬业、无私奉献，把自己的青春献给了。今天，虽然你们离开了心爱的岗位，但你们离而不休，退而不休，老有所为，继续关心和支持建设，为全县经济社会发展作出了应有的贡献。特别是近年来，你们在县委、政府的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，积极投身“三个文明”建设，在许多方面做出了成绩，为年轻人树立了榜样。

一是积极投身经济建设。很多老干部离退休后，仍然时刻关注着全县经济社会发展，经常深入基层，了解民情、听取民声，为当地经济发展建言献策。在县委、政府召开的一次次经济社会发展座谈会上，很多老领导、老同志结合工作经历和发展实际，直言不讳，充分反映民情，及时提出发展意见建议，积极献计献策。特别是十多位老领导还放弃了安度晚年的美好时光，积极承担起了县委、政府重点工程建设项目的稽查工作，并在工作中尽职尽责，确保了工程的建设进度，对促进全县经济社会发展作出了积极贡献。

二是积极支持县委、政府的中心工作。老干部们都具有高度的政治觉悟，强烈的社会责任感，时时带头响应县委、政府号召，积极支持县委、政府中心工作。很多老同志加入了计生协会，并在协会带领下，教育群众严格执行计生政策，积极帮扶计生贫困户，促进了全县计生工作的全面开展。特别是在先进性教育活动中，很多老领导身体力行，用自己的言行影响身边的党员，用自己的行动带动身边的党员，积极参与先进性教育活动，自觉增强党性修养。三是高度关注下一代，为下一代的成长不遗余力。老干部们经历丰富、阅历深厚，虽然身居闲职，但时刻不忘关心下一代成长。很多老同志在县关工委、延安精神研究会的积极投身到关心下一代工作中。据统计，全县现有8500余位老同志参与了关心下一代工作，共建基层关工组织1400余个，已形成了县、乡、村三级网络结构。老干部们走学校、进课堂，用改革开放取得的伟大成就鼓舞青少年，用老红军、老党员为新中国的解放和建设的一件件感人实例来教育青少年，用艰苦奋斗的延安精神来激励青年，广泛开展了以“五爱”、“三德”、“三观”、“三义”、公民道德建设及艰苦奋斗为主要内容，以培养“四有”新人为目标的思想道德教育活动，赢得了学校、家长、学生的一致好评。

四是广泛开展活动，充分展示**人新形象。老领导、老同志们严格按照“老有所为、老有所乐”的要求，在县老体协的带领下，广泛开展一系列的强身健体活动。以社区(村委会)

组建了老年秧歌队、门球队、舞蹈队、戏曲队，同时，积极组织老年人参加各种老年人竞赛活动，取得了较好的成绩。在云南、贵州、广西三省九地州老年门球赛中，我县门球队代表曲靖市参赛，荣获第一名；在市老体协庆祝建党90周年老年人系列活动中，获门球赛第一名，气排球赛第一名；在市第七届农村老年人运动会上，我县代表队获团体第一名。老年合唱团、农村老年业余演出队、螳琅古乐团，每逢盛大节日，都为全县人民义务演出，还多次参加盛市组织的大型调演并获奖。老年书画诗词协会近年来共举办各种展览活动20多次，展出书法、绘画、诗词、摄影等作品1800余幅。这些活动都充分体现了全县老同志老当益壮、朝气蓬勃的精神风貌，为宣传、推介、发展旅游起到了积极作用。

总之，各位老领导、老同志在不同的领域都发挥了自己的政治优势、经验优势和专业优势，为经济社会发展作出了积极贡献，为年轻一代树立了榜样。在此，我真诚地向你们表示深深地敬意！

老干部是我们党的宝贵财富。县委历来高度重视老干部工作，今年以来，多次专题研究老干部工作，并修建了老干部活动中心；全面解决了全县50位企事业单位离休老干部的电话费补贴问题；彻底查清了全县123位离休干部的年龄情况，全面兑现了高龄补贴；重大节日慰问了离休干部及其遗属等。对于老干部的问题，虽然我们做了一些工作，但仍然存在一些问题，特别是对一些新情况、新问题研究不够，一些单位在认识上还有差距，服务工作还有待加强。做好老干部工作，关键是要按照党对老干部“老有所养、老有所医、老有所为、老有所教、老有所学、老有所乐”的要求，突出工作重点，加大工作力度，认真解决好实际问题。

一要深化认识，牢固树立“宝贵财富”的观念，增强做好老干部工作的自觉性。从经济社会发展的角度看，老干部过去是革命和建设的中坚力量，今天仍然是发展经济、促进改革、维护稳定不可缺少的重要力量。发展，没有老干部们的艰苦

奋斗，没有他们打下的坚实基础，没有接力棒的向下传递，不可能有今天。而今天建设同样离不开老干部们的作用。从弘扬中华民族传统美德的角度看，尊老敬老是我们中华民族的传统美德，老同志的今天就是在职同志的明天，这本身就是一个辩证发展的过程，所以我们必须做好老干部工作。同时，老干部有着丰富的经验，这是我们很多年轻在职同志所不具备的。很多年轻干部并不是没有能力和水平，而是缺乏丰富的阅历，没有老同志思考得全面、准确，所以我们应该很好地发挥老同志的这种财富作用。

二要扎扎实实做好老干部工作。要认真贯彻落实老干部工作的一系列方针政策，切实抓好老干部“两项待遇”的落实，真正从政治上、生活上关心老干部。对老干部的生活待遇，中央、盛市、县都有一系列政策规定，我们要从实现好、维护好和发展好老干部根本利益的高度，认真贯彻执行。在落实老同志生活待遇的具体问题上，要坚持以往的一贯做法，即在制定有关工资、住房、医疗等改革方案时，要考虑老干部这个有功的群体；给在职人员增加收入时，也要使老干部的收入得到相应提高；对有特殊困难的老干部，应及时为他们排忧解难，使老同志共享改革和发展的成果；对困难企业、困难单位的老干部、易地安置在我县的离休干部和老干部遗属，要及时掌握情况，帮助他们解决一些实际困难和问题，保证他们应该享有的待遇落实到位，更好地安度晚年。

优生座谈会方案篇七

大家好！

今天我们非常有幸能够迎来贵校的专家同仁们光临我校进行交流指导。在此，我谨代表枞阳县钱桥初级中学全体师生向莅临本次活动的各位领导和老师们表示最热烈的欢迎和最衷心的感谢！

钱桥初中由原石马初中、官青初中、钱塘初中三校合并而成，学校面积6万多平方米，现有33个教学班，原日新小学于20xx年9月并入，所以，钱桥初中现为一所九年一贯制学校。目前，在校学生1500余人，教职工135人，其中有多名省级、市级优秀教师和县级骨干教师、学科带头人。学校现有市、县级课题各一项，教研论文发表、获奖200余篇，创办了校刊《心。泉。桥》，创新开展“二三四”课堂教学模式，定期开展各类各项活动，努力用优质的教育为学生的成长、成人、成才、成功奠定基础。我校在校长陆海树一班人的带领下，收获了很多荣誉：枞阳县文明单位、枞阳县平安校园、枞阳县教育教学先进单位、青年文明号、五四红旗团委、“五好”关工委，钱桥镇先进基层党组织等，学校还先后被确定为：枞阳县教育教学实践基地、枞阳县新课改整体推进试点校。

尊敬的朋友们，你们今天的到来，是我校的一种荣幸，你们的指导更是我们所需要的。此次校际交流活动让我们两校的双手紧紧握在一起，我们之间共同构建了一个相互交流的平台，让两校的领导班子成员以及教师之间进一步加深了了解，增进了友谊，同时更重要的是让我们两校在此次活动的过程中得到了一次难得的相互学习交流的机会，这样的机会将有助于促进我们之间的成长与进步。

希望在这一次校际交流活动中，我们大家敞开心扉，放开畅谈，积极互动，真诚交流。希望贵校各位领导和老师们对我校的工作多提出宝贵意见，使我校在今后的工作中能够做到更好。我相信，通过此次活动，必将进一步升华我们两校之间的友谊；必将进一步推进我校的总体工作；必将进一步提高我校教育教学水平。尊敬的朋友们，希望在今后的工作中我们两校之间加大校际交流力度，共同携手并肩，与时俱进，为我省的教育事业贡献自己的力量！

最后再次欢迎并感谢来榜中心学校的领导和老师们的莅临指导，祝各位在今后的工作生活中身体健康，合家欢乐，工作顺利，万事如意！同时预祝这次校际交流活动圆满成功！

谢谢大家！

优生座谈会方案篇八

敬的各位领导、亲爱的新同事们：

下午好！首先感谢学校领导对我们新教师的重视和关心，为我们提供这样一个聆听领导教诲和同事间相互交流的机会。我很荣幸能够作为新班主任教师代表在此发言，我在深感荣幸的同时，更多的是惭愧和愧疚。因为在班级管理当中我也没什么经验，做的也不够好，更重要的是最近的几天我班出现了一些不和谐的事情。接下来我简单的谈一谈一年多以来在管理班级工作中的点滴做法，不当之处敬请大家批评指正。

班主任工作是一项非常辛苦和琐碎的工作，班主任不但要教好所任教的学科，还要培养一个健康向上的班集体，不付出艰辛的劳动和辛苦的汗水是不会有收获的。

我去年5月份来到学校，在领导的信任和帮助下，让我担任13秋白酒酿造2班的班主任，刚从大学毕业转身又来到学校，而且还要担任班主任，尤其是白酒酿造班的班主任，让我一下子有点喘不过气来。还好今年上半年他们顺利毕业。感谢领导的信任，今年下半年又让我担任15秋白酒酿造2班班主任，因为大家都知道咱们中职学校学生的特殊情况，他们在初中时期，大部分成绩不是很好，甚至有的学生是个别教师“遗忘的角落”；因此，在很大程度上，这一批学生心理上都存在一定的缺陷，这对于职校的班主任和任课教师来说，在工作上存在了很大的难度；加上大部分学生理论学习热情不高，缺乏学习动机，学习目标不明确；并且，他们的信息来源非常广泛，外界诱惑非常大，因此课程学习远远不能满足他们的心理需要，他们热衷于网络、游戏、追星、享乐等，根本无心学习。另外，现在的学生多是独生子女，环境优越，从小缺乏艰苦的锻炼，心理脆弱、无法正确对自己做出评价，做事处世急于求成，对社会回报期望值明显偏高。

现在冒昧说一下我担任两届班主任这以来的个人感想。

第一、我们要做好角色转变，做爱岗敬业的班主任。我很欣赏这样一句话：“不要把自己当回事，要把自己做的事当回事。”教师对自身、对自己所做事情的定位一定要准确。从来校报到的那天起，我们已成为一名人民教师，要转换学生时代的思维和行为方式，学会用教师的眼光看问题，用教师的身份处理问题，树立起教师角色，让学生敬畏你。作为班主任，不要单纯地想着做学生的“朋友”、“哥们儿”，更不要做学生的敌人。我们很多年轻班主任在任教之初，总是试着和学生做朋友，包括我自己也曾经这样努力过，试图以和学生一块学、一块玩的方式拉近师生关系。这也是很多教育专家的理念。可惜效果并不是如此，关系处得越好，学生对你的崇敬观念越淡薄。关系拉近了，师道尊严没了。而另一部分青年班主任则走了另一个极端，把自己和学生完全对立起来，认为班主任就应该是“护法大神”，一定要和违纪学生斗智斗勇、周旋到底。但我们是一个人在战斗，而对方却是四五十个思想活跃的孩子，咱们哪里是对手呀？所以我们不需要刻意去“结交”学生，更不能站在学生的对立面。我们要做的是，以自己的学识教育学生，以自己的人格魅力去感化学生。

第二、保持对不同学生有不同的期望值。

我们的学生在初中由于文化课成绩差，得不到老师的关注，这无形中是在否定他们作为学生学习的意义，对学生无疑是一种摧残，我个人认为这也是他们日常行为规范差的根源所在，因为自己的努力得不到别人的认可，也就少了信心和兴趣，从而学会自暴自弃。在这点上，作为班主任首先要做的不是首先改变学生的行为习惯，而是，要怎样为了他们去改变学习环境，或者说怎样去营造他们曾经缺失的那种学习环境。从学生进入我的班级开始，我首先做的事不是怕学生惹事，而是故意给他们留一点点空间活动，然后我观察他们的行为，从中发现问题。在这，我找的不是他们的缺点，而是

他们的长处，也或许说是他们的兴趣所在，然后根据他表现我个人认为可以看成是优点亦或是可以塑造的兴趣、爱好，当众给予充分的肯定，夸张点说我把它看成是我羡慕的特长，并提出我对他的期望，给他点发展方向上的心理暗示。这一年半的班主任经历，我发现老师的期望值对于学生来说，就像无形中的一股力量，让他们从新找到那种丢失的爱，他就会自然而然的跟随你事先为他设定好的轨迹去发展，学生在自身得到别人欣赏的同时就有信心去更加努力，慢慢地，他之前所有不好的行为习惯就会一点一点的纠正过来，不需要班主任刻意地去要求和强调怎么改变，我只需要针对学生差得行为习惯简简单单的一个提示(这种提示通常是在背着其他学生给他点出)，每次我都会说：我给你时间，一个月不行我给你两个月的时间给我一点点得改掉，但是你得让我在这段等待的时间中看见你的改变。就这样，学生犯错首先不是去劈头盖脸的一通骂，而是和他说出他得优点所在和我对他得期望，让学生自己领会，他们绝大部分的学生自会知错就改。

第三、树立学生正确的价值观。

正确的引导学生的价值取向是班主任的重要工作。这许许多多的问题，都需要我们去指导，而且需要从一接手班级，就要明确给学生：哪些是道德的，哪些是不道德的，哪些是该做的、那些事是一定不要做的。而且应该反反复复强调，使这些是非观念在学生心里深深地扎根。这样，你的学生就不会轻易去做一些违法乱纪的事，因为他们已经达成共识，认为这些违纪行为是可耻的。

第四、班主任要切实关心学生。班主任和一般任课教师相比，和学生关系更加密切。实话说，孩子们离家在外求学，不容易。面对这些大孩子，我们应该多给他们一些关心。这些关心，不能考虑我这样做有多少学生看到、有多少学生感动，而应该是发自内心的、不计报酬的。生活中的一些小事，我们只要做到了，就不会被学生所忽视。

第五、完善班级管理。

班主任必须善于组织和管理学生，作为班主任，要做的工作多而繁杂。例如每学期工作计划，期末总结，每周班会，班级板报，班主任手册的填写，班级打扫卫生，组织大课间，关注学生参加学校组织的各种活动，班主任都得到场。如果每项事情都要求班主任百分百的全程参与，并且百分百的费心很显然是不可能做到的。那么，作为班主任必须具有一定的组织管理学生的能力，要注意培养班级的骨干力量，班级工作明确到个人，让学生自己管理自己，这样不仅班主任轻松，而且可以培养班干部的组织能力。

作为新老师，在工作中，难免会遇到很多棘手的问题。曾经我所带的班级学生很调皮，现在的班也调皮，我也差点被气哭了，所以想过放弃。但在相关领导和周围老师的帮助下，我坚持了下来。作为新班主任，首次面对调皮的学生时，我们往往是束手无策，这时我们应该站在学生的立场想一想你为什么这样做？如果你想放弃了，你就想想你当初为什么会选择教书育人这个行业，只要你坚持最初的梦想，再多的困难和压力都会过去的。同时我们要多向周围有经验的老师请教，他们往往都是这方面的能手。这样慢慢的就会积累更多的班级管理的经验。

我的发言完毕，谢谢大家！

优生座谈会方案篇九

亲爱的同志们：

大家好！

一段时期以内，旅游投资将保持持续增长的态势，具体而言，有三个方面的重要因素推动旅游投资的增长：

第一，旅游需求持续增长是经济社会发展的客观要求。目前，我国人均gdp已经达到xx美元，这是世界旅游界公认的旅游业爆发性增长阶段。现在，我们刚刚实现每年人均出游1次的目标，而世界上的发达国家美、日、韩人均出游均在7次以上，我国旅游市场成长潜力巨大。特别是这几年，我国高速公路、高速铁路、民航等基础设施建设速度加快和社会公共服务体系不断完善，我国旅游业必将出现新一轮的发展，在未来5-10年内处于快速发展的上升期。

第二，发展旅游业是扩大内需、调整经济结构的必然选择。长期以来，我国经济增长主要依靠投资和外贸拉动，消费不足、服务业比重过低，第三产业占经济总量比重仅为40%多，不仅低于发达国家70%左右的水平，低于64%的世界平均水平，还低于印度50%左右的水平。旅游业作为现代服务业的龙头，将成为拉动第三产业快速发展的战略性支柱产业，获得充裕的发展空间。

第三，旅游产品供给总量不足、结构性短缺，在相当长的时期内是我国旅游业发展的客观存在。大众旅游需要大众化产品，当前大众消费的热点正在由观光旅游向观光与休闲度假并重转变，消费方式灵活多变。但长期以来，我们的旅游产品以观光景区为主，全国各类旅游景区景点2万多家，其中具有休闲度假功能的景区景点不足10%，远远满足不了大众休闲的需要，需要我们在产品体系建设上加大投资力度。

解决我国旅游产品体系结构性失衡的矛盾，就是要坚持把开发大众旅游产品摆在优先位置，以大众需求为导向，扩大供给总量、增加产品种类、丰富产品层次。当前，大众旅游的热点集中在假日休闲。随着居民收入水平的提高和全年115天假期的进一步落实，国内居民度假休闲的需求日益强烈，长三角、珠三角、环渤海湾地区和大中城市周边地区，度假休闲已经成为旅游消费的重要方式，市场规模持续增长。所以，旅游投资要更多地关注都市休闲产品、康体健身娱乐产品、乡村旅游产品，着力打造旅游休闲度假的新热点，创造文化

旅游消费的新亮点。要注意在满足大众多方面需求的前提下，加快速度假休闲设施的建设，推动经济型酒店发展，开发乡村旅社以及汽车旅馆、度假营地、房车等符合大众休闲需求的产品。

目前，我国的大众化旅游还处于初级阶段，随着经济社会的发展，大众旅游需求还将进一步发展演化，不断催生一些新的旅游产品和旅游新业态，形成新一轮旅游业发展的支撑力量。比如海洋旅游、沙漠旅游、冰雪旅游、自驾车旅游、高尔夫旅游、邮轮旅游等等，都有可能成为都市休憩产品之后新的重点领域，需要我们紧密跟踪旅游需求发展变化的趋势，及时调整投资方向，使旅游产业健康持续发展。

对于旅游投资而言，不仅仅在投资时要关注需求动态，在投资建设的过程中也要紧密关注需求动态，不断调整完善产品内容，注意用新理念、新技术、新材料开发旅游产品。有一句话叫做“建不完的迪斯尼”，说的就是旅游项目要不断推陈出新，保持持久的活力。

当前旅游项目提升的一个重要方向是提升信息化水平。席卷全球的信息化浪潮，特别是网络化浪潮，改变了人们的生活方式和消费方式，对旅游投资经营模式产生了深远的影响。我们的旅游项目要做大做强，就要抓住信息化这个关键环节，运用现代信息技术等高科技手段改造提升素质，由满足旅游基本需求向为市场提供高质量的旅游服务转变，由粗放型向集约化转变，推动旅游项目不断创新发展。

旅游投资离不开社会经济的支持，离不开基础环境的支持，今后旅游投资要更加注意与国家的区域发展战略相契合，与市场环境相适合，借力发力，实现更快更好的发展。一是要结合国家主体功能区的划分标准，处理好资源开发与环境保护的关系，在合适的地点投资建设合适的项目。二是要根据国家重大交通等基础设施建设规划，合理规划旅游项目。三是要根据市场分工和市场环境的变化，根据不同区域的资源

特色，扬长避短，寻找适宜的投资方向。东部地区最大的优势在市场，要立足于发达的市场经济、雄厚的经济实力和发达的旅游业基础，在开发休闲度假产品、开拓旅游消费新领域、提高产品开发水平方面继续发挥引领作用，走创新升级之路。西部地区的优势在资源，要进一步挖掘资源优势，集中力量打造观光精品，重点推出一批在国际、国内有影响的拳头产品、名牌产品，形成旅游产业发展的经济规模，走突破发展之路。中部地区的优势在区位，要深入挖掘资源优势，充分发挥客源集散便利的特点，接续东部市场，拓展西部资源，在完善传统精品景区的基础上，构建观光、休闲度假、专项产品三足鼎立的格局，走加快发展之路。

旅游产品的结构性短缺需要大量的. 资金。吸纳大量投资需要建立适合旅游业发展的投资机制。旅游业是一个竞争性行业，旅游投资必须遵从市场法则，充分发挥市场在资源配置中的基础性作用。目前社会资金进入旅游业比较困难，在直接投资和间接融资方面存在诸多限制，所以，我国旅游企业从总体上看规模偏小、组织化程度低，竞争力较弱，相对于其它产业，市场化的程度远远不足。目前我国以旅游业务为主业的上市公司仅为24家，大大低于其他行业的发展水平。要改善目前的投资状况，首先就要打破社会资金进入旅游行业的政策壁垒，创造有利于公平竞争、有利于创新的政策环境。要运用现代资本理念，建立旅游产权交易平台，使社会资金能够在旅游产业中自由流动。其次是推动旅游融资机制创新，大力发展旅游资产评估、旅游担保等旅游金融服务组织，针对乡村旅游和中小旅游经营者，建设资金融通的可靠渠道，用市场集合的资金推动旅游业的市场化发展。