

2023年党支部银行党建工作计划 党建工作计划(优秀8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。相信许多人会觉得计划很难写?下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇一

今年是基层党建提升年,是全面深化改革、全面从严治党的重要之年,做好今年党建工作意义重大。根据区委、区机关党委的统一部署和要求,现就支部2016年党建工作部署如下。

认真贯彻党的十八届三中、四中全会以及习xx总书记系列重要讲话精神,突出全面从严治党这个主题,以开展“基层党建提升年”活动为契机,大力推进学习型、服务型、廉洁型党组织建设,全面提高党员队伍的建设水平和服务能力,为全面深化改革,助力惠州尽快进入珠三角第二梯队提供坚强的组织保证。

(一)加强政治理论学习。把理论学习摆上突出的位置扎实抓好,深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神和习xx总书记系列重要讲话精神,通过学习、开展党课教育等形式,深化以中国梦为主题的学习教育。党员干部要认真研读《习xx谈治国理政》、《习xx关于实现中华民族伟大复兴的中国梦论述摘编》、《习xx关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《习xx论党的群众路线》、《习xx总书记系列重要讲话读本》等,各级领导干部要带头学习、带头授课,带动党员的理论学习。

(二)扎实推进学习型机关建设。一要坚持正常的学习制度,

保证学习任务的圆满完成。二要创新学习方式方法，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。通过制作宣传栏、印发“学习卡”，以及利用远程教育平台、微博微信等现代信息手段组织开展学习，进一步提高党员干部的理论和业务素质。三是要加强对学习的组织领导，做到有组织、有计划、有检查、有评比，确保党员学习的正常有序开展。

（三）凝聚共识，加强党性修养。以高度的思想和行动自觉，加强对中央关于全面从严治党，加强党性修养的理解和教育，培育党员干部对党绝对忠诚的政治品格，教育引导党员干部忠诚信仰、严于律己、勇于担当，认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。进一步把握党建的特点和规律，努力把学习成果转化为推动党建工作的新思路、新举措，转化为服务基层、服务群众的实际行动。

以开展抓好教育实践活动成果巩固工程、基层服务型党组织建设工程、基层党建工作规范化工程、基层领导班子提升工程、基层党组织保障工程以及基层治理工程等“六大工程”活动为重点着力提升党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力，切实提高党建工作水平。

（一）实施教育实践活动成果巩固扩大工程

1. 深入学习贯彻习xx总书记系列重要讲话精神。将学习贯彻习xx总书记系列重要讲话精神纳入党员干部理论学习的重要内容。党支部每季度至少召开一次集中学习会，党员干部要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会。领导干部要带头学习、带头宣讲，推动学习贯彻工作不断推进。

2. 开展教育实践活动“回头看”。围绕提高工作效率、解决作风问题，以“五查五督”为主要内容，继续深化教育实践活动“回头看”工作。要对“两方案一计划一清单”中的各

项任务进行一次再梳理，对整治不彻底、成效不好、群众不满意要及时补课，确保“祛病除根”。要加强调查研究，更深层次地发现和解决问题，推动各项整治工作落到实处。坚持“作风建设永远在路上”，以反对的“四风”的要求和标准，实现抓作风建设的常态化和制度化。出台进一步提高效率、狠抓落实相关制度，坚决纠正工作热情减退、进取意识淡化、工作责任心不强等问题。结合2016年度党员领导干部民主生活会和组织生活会，对整改落实工作和深化作风建设情况进行检查。

3. 扎实开展“三严三实”专题教育。制定方案，精心组织活动开展，使领导干部深刻认识“三严三实”的丰富内涵，按照要求加强党性修养、改进作风。“七一”前后，以践行“三严三实”为主题召开专题民主生活会和组织生活会，支部书记要围绕“三严三实”主题为全体党员上一次党课。要从实践工作中挖典型、找先进，加强对践行“三严三实”先进典型的宣传，充分发挥示范带动作用，掀起领导干部积极践行“三严三实”的热潮。

1. 抓好党支部“六有”为目标的基层服务型党组织。推行以“规范服务为核心，提升效能为重点，公开监督为保障”的服务标准化建设，按照“六有”标准抓好党支部规范化建设。进一步提高基层党组织的战斗力，发挥好党支部的堡垒作用。

2. 着力打造基层党建示范点。围绕“先行先试、培育典型、示范带动、辐射推广”的工作思路，通过规范化建设具有鲜明特色、影响较大、示范效果好的党建示范点。

1. 严格落实党内政治生活制度。强化党员的政治纪律和政治规矩，总结运用教育实践活动经验，严格执行“三个会议一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，按照党支部“六有”规范化要求落实党内生活制度。解决好思想认识上的问题，扭转重业务轻党务的错误思想，改进

个别党务工作者对党建工作得过且过、应付了事，彻底消除对党的理论学习存在“怠学”、“厌学”、和“逃学”的现象。

2. 全面推进党员普遍直接联系群众工作。按照区委“一线工作法”、“五融五联”活动要求和开展党员干部驻点普遍直接联系群众工作部署，开展党员责任岗活动，组织机关党员到挂点村开展服务，推动解决联系服务群众“最后一公里”的问题。发挥好机关志愿者服务队作用，创新服务新举措，推动党员志愿服务规范化、常态化。

3. 发展党员规范化。落实《中国共产党发展党员工作细则》和发展党员流程，严把党员入口关，严格按照计划发展党员。加强对入党积极分子培养力度，并将对年度发展党员工作进行检查，确保严格按质量按计划按标准发展党员。

4. 加强对党员的关爱服务工作。落实好党组织对基层困难党员、老党员的关爱服务机制，做好困难党员的扶持工作。积极探索关爱服务党员的有效途径。

5. 加强党费收缴、管理和使用工作。认真组织党员学习有关党费工作的文件精神，确保党费工作做到收缴及时、足额，管理认真、规范，使用合理、严肃。通过进一步加强管理，搞好党费的收缴工作，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。

（四）实施基层党组织班子建设提升工程

强化各党支部书记作为党建第一责任人的意识。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，认真贯彻落实好中央关于全面从严治党的各项要求，着力健全党建工作述职考评机制、书记向上级党组织报告党建工作制度；进一步明确党支部抓党建的责任，推动班子成员认真执行“一岗双责”、落实好副书记分管党建工作的责任。形成一把手负总责，一级抓

一级、层层抓落实的党建工作格局。

（五）切实加强机关党建保障力度

以开展“基层党建提升年”活动为契机，着力解决制约机关基层党建的保障问题。要积极争取人力物力，保障党建各项工作顺利推进。

（六）实施基层治理工程

按照区委全面深化改革工作要求，抓好党组织党的制度改革，应改新常态下党建工作要求，不断提升基层党建工作相关制度的科学性、针对性、有效性和执行力度。

（一）强化引领和示范，实现机关服务提质、提速、提效

加强对党员的学习教育，形成讲效率抓落实的良好氛围，开展服务标准化建设，提升办事效率，按照决策目标化、执行责任化、监督考核化的要求，加强绩效管理，完善考核办法，初步建立起科学合理、考核监督体系、有效提升工作绩效，促进办事效率的提高。

（二）全面提高内部运转效率，争当讲效率抓落实的排头兵

各部门要充分运用信息化办理公文，提高办文效率，切实精简会议，坚持开套会、开短会，确保政令畅通、高效运行。进一步落实好工作例会制、工作台账制，确保各项工作有效有序推进。

（一）进一步推进惩防体系构建。一是严格落实党风廉政建设责任制，机关各党组织纪检工作分管领导要落实好主体责任，加强对责任落实情况的检查考核和责任追究。二是深化权力公开透明运行，大力推进党务政务公开，扩大党员的知情权、表达权和监督权。深化“三公”经费管理公开，严格

执行厉行节约、反对铺张浪费相关规定。三是加强日常廉洁从政教育和明查暗访，加大对制度落实的监督检查，做到以制度管人管事。

（二）进一步筑牢反腐倡廉思想防线。一是深入开展廉政教育，充分利用廉政党课、专题报告会、党员民主生活会等多种形式和载体强化党员意识、宗旨意识和廉洁自律意识。二是着力开展廉洁从政教育，开展廉政提醒教育和警示教育活活动，强化廉政风险教育，推进机关警示教育常态化。三是深化机关廉洁文化建设，及时总结和推广先进经验和做法。

（一）选好配强党务干部，确保层层工作抓落实。贯彻落实《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》要求，按照区直工委的统一部署，今年进行换届选举，以此为契机，选优配强党支部班子，确保换届工作顺利完成。配齐配强专职党务干部，要有1名领导分管党建工作，要根据工作量配备相应的专职党务干部，确保党建工作层层有领导分管，处处有专职党务干部抓落实。

（二）加强党务工作人员教育培训，提高党务干部的党建业务能力。党务干部是“管党员的党员”，“打铁先得自身硬”，党务干部要有良好的素质和形象，要有强烈的责任心和敬业精神，要不断的加强学习培训，提高整体素质和业务指导水平。

（三）树立抓党建促发展的意识，推动各项中心工作任务落实完成。支部负责人，党务工作者，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的理念，围绕中心抓党建，抓好党建促中心，努力推动各项工作圆满完成，党建工作要紧密围绕党的中心工作，围绕发展这个主题来开展。要认真总结工作经验，不断研究新问题，改进工作方法，不骄不躁、扎实工作，为党建思想政治工作更好地服务社保中心工作而努力，为助力惠州尽快进入珠三角第二梯队作出更大的贡献。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇二

如下：

（一）存款计划：比年初上升7600万元，余额达到：39169万元；其中：上升4600万元，上升3000万元。

（二）贷款计划：比年初上升5000万元，余额达到22360万元。

一、存款业务

存款是银行生存之根本，我支行将从以下几方面着手，大力开展存款营销。

1、把员工放在“第一位”，限度地激发为客户提供优质服务的主观能动性、工作积极性和创造性，真正做到“顾客至上，宾至如归”实现人才和效益双赢，为我支行较有潜力性的员工的发展创造更多的机会。具体方案：根据员工的不同工作岗位，分别制定了相应的营销任务。分理处主任：全年日均存款余额新增1000万元，福农通20台；客户经理：全年日均存款余额新增500万元，福农通15台；会计主管、柜员：全年日均存款余额新增100万元，福农通5台。

2、深化客户关系管理，提高vip客户的贡献度，一是通过提高我行信用卡的额度，进一步增强客户对我行的信赖与忠诚度，使vip客户的贡献度大幅提高。二是通过“熟记大客户”活动，使网点临柜人员均能熟悉本网点vip客户的基本情况，做到准确识别、优质服务，使其享受优先、优质、优惠的差异化服务。

及新客户、新项目的源头切入，扩大存款客户群。

具体方案：

一是建立客户经理一对一责任制；对于零余额帐户要进行摸底调查情况，查找在我行开户不存款原因，进行实地落实有效沟通，确保这部分客户成为我行的忠实客户。

三是针对我支行所处市场的特点，如建材市场、布料市场等商贸企业多、资金流量大、电汇业务频繁的现象，积极向客户营销银行承兑汇票贴现业务和汇款业务，提高我行的中间业务收入水平。

四是深入了解凤里办事处财政所管辖的各个企业、学校教育促进会、拆迁办事处的具体运作情况，加强联系，争取到我支行开立对公结算账户。

4、充分发挥我行流动资金贷款、综合授信贷款等业务的品牌优势，加大以贷引存和吸收保证金存款。

5、积极进入各小区、各企事业单位进行业务宣传。

一是要求员工在与客户交谈时，宣传要深入、细致，不流于形式，同时作好记录，了解到客户活期、定期存款信息及定期到帐日期，争取让客户到我支行办理业务。

6、抓住地方经济热点，及时捕捉存款信息，深入挖掘重点行业、重点项目和重点大户的存款潜力，继续为重点存款大户提供资金、结算、现金、信息等全方位的金融服务，培育新的存款增长点。

二、贷款业务

1、加强贷款规模管理，确保新增贷款规模投放在重点行业、重点客户、重点产品、重点区域项目上。在抓住重点项目的同时，积极做好营销储备，抓好结算户和中间业务。

2、加大结构调整力度，优化信贷资产质量。

一是注意关注服装、布料、建材、房地产等行业市场的优质存量客户。

二是注意营销集团大公司和外向型企业。

3、加大力度清收和压缩存量不良贷款，逐步退出经营绩效差、规模过小、发展没有潜力的行业和客户。

4、加强贷款准入管理，完善贷款调查、审批机制，建立审批人评价制度，严格授权管理，严把新增贷款质量关。

三、电子业务

积极营销电子产品，进行“捆绑式”营销，为客户提供多方位的服务，同时将福农通业务服务区域延伸到、以外的县市，如xx省工程有限公司在等地的分公司。

具体方案：

1、提高个人结算账户、企业结算账户开通网银的占比量，对于贷款账户开通网银要求达到100%。

如：跨行实行、农信银汇款；水、电、话费缴费等业务都是客户感兴趣的业务。

3、抓业务考核，完善考核激励机制。对有效户、睡眠户区别计价，增加缴费业务计价，提高售后服务计价标准，细化一体化考核指标，提高有效户占比的分值。

4、提高服务水平和能力，强化执行力和完善考核激励机制，加强电子银行队伍建设，完善风险防范管理；实现电子银行业务的可持续、电子银行业务推广计划。个人结算账户短信签约率达到40%网银开通率达到10%对公账户短信签约率达到80%网银开通率达到50%贷款户短信、网银签约率100%pos

计划新增40台；福农通计划新增100台。

四、内部管理措施

认真按照总行制定的内控制度和措施要求，积极开展内控体系建设和防案工作。

1、加强内控文化建设，积极培育符合银行实际的内部控制文化。要把内控意识贯穿到每位员工的思想中，使之形成理念、自觉行动和准则，使内部控制无处不在、无时不在。

2、加强员工思想道德教育，培养员工树立正确的人生观和价值观，防范道德风险，提高职业道德水准。

3、严格执行操作流程，不折不扣的执行各项规章制度，防范操作风险。有章不依、违规操作是形成风险隐患、发生案件的根源，严格执行各项规章制度、确保各项业务操作的合规性，是加强内控管理、防范风险隐患的根本途径。

4、加强监督检查，严肃处理违规违章行为，完善现有的检查制度，定期或不定期对各项业务实施检查，及时发现并解决问题，对检查中发现问题进行分析和责任认定，对于违规操作和业务差错进行严厉处罚。

激烈的市场竞争，适者生存。只有在巩固固有资源，努力开发新的潜力资源才能获得良性稳定发展。通过改变以往的经营模式，扩展新业务，抓住市场发展脉络，以实现全年的各项工作发展目标。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇三

我校党建工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指

导，以学习贯彻十八大精神为动力，以办好人民满意的教育为宗旨，以优化校园文化建设为特色，全面贯彻党的教育方针，巩固教育质量领先的品牌效应，提高文明学校成果。切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，为教育改革与发展提供强有力的思想和组织保证，推进学校各项工作更好地发展。

1、抓好党的十八大精神的学习贯彻工作。把学习宣传贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，按照上级统一部署，精心组织，周密安排，分阶段、有步骤组织广大党员教师尤其是学校领导班子成员学习、宣传党的十八大精神，坚持理论联系实际，坚持学以致用、用以促学，用党的十八大精神武装头脑、指导实践、推动教育教学工作的开展。

2、认真做好十八大精神“三进”工作。利用报刊、广播、网络、墙报、宣传橱窗等各种载体学习宣传十八大精神，营造浓厚的学习宣传氛围。充分发挥课堂教学主渠道作用，在进行思想品德、语文等学科教学时，融入十八大精神的相关内容，让课堂成为宣传十八大精神的主阵地，让广大党员教师成为十八大精神的重要传播者，真正实现十八大精神进教材、进课堂、进学生头脑的目标。

3、学习《新党章》，贯彻《新党章》。通过发放新党章、印制学习资料、开设宣传栏等渠道，广泛宣传《新党章》基本知识，在较短时间，让所有党员教师掌握《新党章》内容，自觉遵守党章，切实贯彻党章。

4、加强师德师风教育。加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。学习宣传优秀教师，营造学先进、赶先进的良好氛围。坚决治理教师队伍中有违师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。

5、加强学生思想政治教育和养成教育。德育工作要在坚持狠

抓常规管理、组织开展好系列活动的基础上突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、开创德育新局面，使德育工作和学生管理成为学校竞争中的亮点。继续开展弘扬和培育民族精神月宣传教育活动，广泛开展多种形式的社会主义荣辱观教育活动，积极开展“和谐校园”“文明班级”等创建活动。加强文明礼仪、行为养成教育，深化拓展感恩教育、诚信教育、国防教育、法制教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。

6、加强党员队伍的管理与教育。要根据上级党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本支部的年度工作计划。要在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育，创新民主评议党员的方式与形式，要加强对党员经常性的教育工作，提高党员素质，组织党员深入开展“共产党员先锋岗”活动；围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

7、发挥党员的先锋模范作用。进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作提供可靠依据；“七一”期间表彰优秀党员。要围绕学校中心工作，结合教育教学实际，组织党员开展丰富多彩的主题实践活动。广大党员要亮出牌子、举起旗子、做出样子，争做教学能手、学科带头人、服务标兵，争当模范党员，切实发挥党员的先锋模范作用，为持续提升教育教学质量再立新功。

8、认真做好发展党员工作。制订本年度发展党员计划。努力做好优秀教师入党工作，引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。以在教学第一线青年骨干教师为发展党员的重点。加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。确定重点培养对象和发展对象，进一步做好培养教育考察工作，本年度计划发展党员3名，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。

9、认真落实党组织议事规则。要认真落实民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策的科学化、民主化、规范化。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党支部委员集体讨论，做出决定；党支部委员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。工作中努力做到党政工各司其职，各负其责，密切配合，相互支持，充分发挥各自的积极性、主动性、创造性，进一步完善党组织发挥政治核心作用、校长全面负责、教代会民主管理三位一体的学校管理体制，最大限度地提高领导班子的整体效能。

10、认真落实民主(组织)生活会制度。要高度重视领导干部民主生活会的组织工作，切实抓好各个环节，注重抓好整改，进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。对民主生活会召开情况、整改情况以及群众普遍关心问题的解决进展情况，在一定范围内通报，自觉接受群众监督。要组织召开好党小组的组织生活会。党支部委员坚持参加双重组织生活会制度，既参加班子的民主生活会又按时参加各支部的学习活动和组织生活会。

11、落实“3会一课”等党内生活制度。认真落实“3会一课”制度、民主生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员制度等党内生活制度。按规定召开全体党员大会、小组党员会议，组织(民主)生活会议，上好党课。

12、完善“簿册”管理规范化。加强对各种“簿册”、人事档案的规范管理，充分发挥档案资料作用。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇四

2018年党建工作重点围绕“1234”开展，即：紧扣一条主线，打造两个亮点，抓好三项工作，建好四支队伍。

紧扣贯彻落实党的十七届四中全会精神这条主线，以科学发展观为指导，努力提高干部、党员和群众科学发展观意识、科学发展水平、科学发展思维、科学发展能力。着力制度创新、倾力打造特色党建、精品党建、品牌党建，全面推进街道基层党建工作迈上新台阶。

1、打造街道社区区域化党建亮点。创新街道党员服务中心服务机制，强化党员服务中心的核心地位作用，扩大党员服务中心的核心辐射作用，建立驻街道综合党委，初步形成以街道党工委为领导、社区党组织为主体，驻街道单位党组织和党员共同参与开展“党建载体同创、工作思路同商、基础设施同建、为民服务同抓、弱势群体同帮”的“五同”做法，形成街道区域化党建工作新格局。

2、打造非公企业党建亮点。坚持“五抓”举措，提升非公企业党建工作上水平、上档次。一是抓组建，健全非公企业党组织，不断扩大党的工作覆盖面。二是抓制度，形成非公企业党建工作良性机制，建立党建工作指导员和联席会议制度。协调解决非公企业党建工作中的具体问题。三是抓阵地，开展阵地建设活动，完善党员活动阵地。四是抓队伍，着力抓好党员队伍建设，把强化对企业流动党员的管理作为党员管理的重点。五是抓载体，促进非公企业党组织和党员先进性的发挥。创新活动方式，围绕企业的生产经营和发展，开展“双强双优”企业创建活动和“党员亮身份、促发展、树形象”为主题的实践教育活动，积极开展“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动。

1、扎实推广“四议两公开”工作法。加大检查指导力度，明确“四议两公开”内容，在规范“四议”程序和“两公开”落实上下功夫，在解决突出问题、维护群众利益、壮大集体经济、促进社会和谐上见成效。实施“拓展工程”，把“四议两公开”工作法的理念和做法逐步运用到街道、社区、学校、非公有制企业民主建设中，在扩大应用范围上有所突破。

2、进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大办、村两级投入力度，完善各项基础设施建设，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓各项工作和活动落实。组织开展多种形式的教育培训和群众性娱乐活动，充分发挥活动场所作用。

3、深入开展党员干部教育培训。落实党员干部“三级培训”制度，明确培训职责，制定培训计划，落实培训措施，保障培训经费，组织开展一到两次多种形式的党员干部教育培训活动。继续举办“长兴讲坛”，邀请专家教授讲课。以机关、村、社区党员活动室为阵地，开展培训、座谈、交流会议以及演讲、朗诵等比赛活动。以党员干部远程教育网络为平台，组织党员干部开展学习培训。适时组织外出参观学习，吸取先进地区发展经验。继续深入开展领导干部读书竞赛活动。

1、中层干部队伍。继续加强中层干部的平时考核，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成中层干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向，使不干事、只策事，不想事、只闹事，不管事、只惹事的干部受到处罚，使想干事、会干事、干成事、不出事的干部得到重用。

2、村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评”制度。加强支部书记教育培训，努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。

3、党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有事业心和责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过开展“党员活动日”、农村无职党员设岗定责、社区党员特色岗、企业五好党员评比等活动，真正发挥党员先锋模范作用。

4、大学生村干部队伍。加强日常管理，提高大学生村干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村干部创业致富。

总之。根据以上的工作思路，长兴路街道2018年的党建工作将达到五个提升：一是党员领导干部的整体素质和表率作用有明显提升；二是各党支部(总支)的凝聚力、创新力、执行力、战斗力有明显提升；三是党员的先进性有明显提升；四是干部、职工精神状态有明显提升；五是党员干部改革、创新发展意识有明显提升。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇五

1、切实加强社区工作者队伍建设。加强社区“两委班子”建设，社区党总支对社区全体工作人员要有计划、有目的地进行教育，定期参加组织学习或者到先进社区学习取经，使之开阔眼界，更新观念，增长知识，提高两委服务社区的能力和解决实际问题的能力，发挥其在社区管理和服务中的特殊作用。

2、进一步加强党员志愿者队伍建设。要充分调动党员的积极性，倡议他们在本人自愿的前提下，利用业余时间发挥个人专长，自觉参加社区建设；要建立一支数量充足的社区入党积极分子队伍，积极培养、吸收社工作人员和辖区居民中的优秀积极分子加入党组织。

1、坚持把落实党建工作目标管理作为重要内容来抓。

制定20xx年党建工作目标。工作目标主要从党组织制度、组织生活制度、党员发展、党费收缴、党报党刊征订、廉政建设制度、帮扶落实等各方面制定，确保党建目标落到实处。

2、强化组织保障。新形势下，由于经济结构多元化和党的领导方式转变，党组织活动时间少，经费无保障，组织边缘化，活动业余化现象越来越突出，造成了党组织活动开展难，党员发挥作用难的局面。20xx年党组织要严格组织生活制度，通过会议，授课、活动开展等形式加强党员教育，确保各党组织生活正常开展。

1、增强退管党员的责任感，实现“退有所学”。为使退管党员“退休不褪色”，社区党支部将采取集中学习、分散自学等形式，组织退管党员学习党的政策、文件精神，讨论、交流热点问题，提高退管党员的思想觉悟、政治素养。对行动不便、不能参加集体学习的退管党员，党支部定期带齐学习资料，主动送学上门。建立退管党员议事制，按时召开党员会议，耐心听取退管党员的意见和建议，逐一解决落实，使退管党员“知社情、议社事”，实现退管党员“退有所学”。

2、注重发挥典型示范带动作用。坚持用身边事教育身边人，发现和培养先进典型，充分发挥示范带动作用。大力培育和宣传具有广泛群众基础、富有时代特色的好党员、好干部的典型事迹，不断提升广大党员的党性修养。引导辖区党员在思想、行为、情操、作风、敬业和廉洁等方面发挥好示范带头作用。

党员开展活动场地缺乏。社区党总部党员总数接近一百人，召开党员大会的场所条件有限，如遇较大的会议，就没有可利用的会议室。社区将采取社会支持等办法，制定建设计划，加大工作力度，拓宽投资渠道，加强社区阵地建设，改善社区办公条件；充分利用辖区单位幼幼学校的多媒体教室等，做到资源共享、联创共建，使社区党员的活动场地不仅仅局限于社区的现有场地。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇六

20xx年任各重，压力大，各支行应把工作目标按职责分工落

实到每个人，确保20xx年各项任务顺利完成。

二、加强监督检查工作20xx年将完善各项制度，对发现问题及时纠正，查漏补缺，进一步加大对检查力度，对各种违规行为绝不姑息。

三、不断提商后勤服务水*落实车辆、会务和接待三项服务工作，切实保障区支行日常运作。区支行现有小车4部，主要是保障支行领导日常用车，同时协调好各部门工作用车。

20xx年,车辆运转正常,没有发生任何大事故,20xx年继续做好车辆管理工作,一是部门领导定期加强对司机进行安全教育,增强司机安全意识,克服安全管理中麻痹、得过且过现象。二是司机认真遵守有关行车规章制度,做到疲劳不驾车,酒后不驾车,对车辆勤检查,勤保养,勤维护。发现问题及时解决,做到车辆不带病上路,司机不带情绪开车,确保安全行车。对客户接待和会议,进一步创新运转机制,改进服务方式,优化工作流程,做好各个环节有机衔接,保证有序运行。

五、认真做好人事劳资工作一是加强考勤管理,规范考勤制度,实行考勤月报按时上报,在严格落实考勤责任制度同时,进一步完善请假制度管理,二是加强劳动用工管理,构建和谐稳定劳动关系,严格岗位管理,进一步提高劳动关系管理规范化水*。

六、做好安防工作因金融行业特殊性,各支行应征对断电、电脑设备紧急瘫痪状况员工进行定期演习,从面有效保证营业正常开展;会计主管每天定期对已经安装安防设备进行检查,加强对保安人员培训,增强他们业务知识和敬业精神。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇七

一、积极采取措施,稳定现有客户及经营资源。稳定我行贷款,积极为企业富裕资金寻找出路,在争取以银行承兑汇票

的签发弥补企业归还贷款对我行造成的损失的基础上，为企业制定全面、客观、可行的投资理财方案，引导企业资金流向，力争限度保证和谋求我行的经营利益。

二、密切关注形势，争取企业年金托管业务。继续密切关注企业经营及发展情况，及时向市分行汇报xx集团年金业务进展情况，全力配合市分行开展对xx集团企业年金业务的营销，力争企业年金业务年内在我行顺利办理。

四、加强银团贷款管理，防范和化解融资风险。继续组织相关专业人员就银团贷款业务进行专题学习和研究，完善业务管理流程和操作办法，同时加强与企业及参贷银行的信息沟通，建立完善的信息沟通机制和风险预警制度，切实防范和化解融资风险。

五、调整经营结构，构建多元化经营新格局。努力提高非信贷盈利资产的比重。按照风险可控、积极稳步的原则，积极培育客户融资需求。突出负债结构的调整，限度降低经营成本，提高资金效益。还要调整收益结构，大力发展中间业务，建立中间业务与资产业务、负债业务的联动效应，利用我行多样化的业务品种、优质高效的服务，加大对优质客户的营销力度，争取市场份额，提高经营效益。

六、全力推进个人金融业务的发展壮大

七、加强员工队伍建设，全面提升x部员工综合素质。加强岗位轮换工作，健全完善人员培训和岗位轮训机制，结合全行股改的新形势新任务，探索更为灵活有效的教育和学习方式，富有成效地开展各项教育和学习培训活动，使全行员工的个人综合素质、思想状况得到明显改观，充分增强工作热情，提高工作积极性，推动全行各项经营管理和业务工作的更快更好发展，适应我行股份制改革形势下岗位的新要求。

八、建设内控文化，强化内控管理

从内控管理的xxx学、改、查、教xxx等四个方面为着手，讲方法，求实效，不断加大力度，深入开展各项内控管理工作和案件防范活动：一是xxx学xxx[]狠抓对全行员工的内控管理学习活动。上级行内控工作有关文件、领导讲话和会议精神以及规章制度、管理办法等为主要学习内容，每周开展一次小组学习，每半月进行一次集中学习，保证学习效果；二是xxx改xxx[]进一步积极查找漏洞、分析原因、制订整改方案，认真落实整改；三是xxx查xxx[]以内控机制建设情况和屡查屡存问题为重点，认真深入和严格地开展定期自查活动，使内控机制建设不断深入；四是xxx教xxx[]强化内控管理工作员工教育活动，使员工不断树立正确的内控工作观念，形成到位的内控工作意识，从而深化内控文化建设。

党支部银行党建工作计划 党建工作计划篇八

一是存款继续保持强劲增势，以增存促增效成果显著。12月末，各项存款余额x万元，比年初净增x万元，比去年同期多增x万元，完成市分行全年考核计划的x%[]旬均净增达x万元，净增总量和旬均增额再创历史新高。全年上存资金达x万元，月均达x万元，同比净增x万元，金融机构往来收入x万元，同比增加x万元，增幅达70%，为全行扭亏增盈打下坚实基础。

二是信贷资产结构明显改善，信贷投放进一步向优良客户集中，逐步退出“散小差”劣质客户，有效规避经营风险。12月末，各项贷款余额x万元，比年初净投放x万元。其中：私营企业及个体贷款x万元，比年初下降x万元；公司类贷款x万元，比年初增x万元。

三是保险代理等新业务驶入“快车道”，与传统业务并驾齐驱。12月末，代理保费收入x万元，完成市分行下达计划的150%。其中：寿险代理保费x万元，同比增x万元；代理财产保险x万元，同比增x万元；实现手续费收入x万元，同比

增x万元，完成市分行下达计划113%。累计代销基金x万元，累计代销国债x万元。

四是按时完成不良资产清收任务，不良资产“双降”取得阶段性成果。12月末，清收不良贷款本息x万元，其中：清收本金利息x万元，完成全年任务的100%；处置抵债资产x万元，完成全年任务的×%；保全x万元，完成全年任务×%。年末不良资产余额x万元，占比为x%□不良贷款呈现“双降”趋势，不良贷款余额比上年末净下降x万元，不良贷款占比率比去年末下降x个百分点。

五是中间业务持续快速发展，财务贡献率进一步加强。12月末，全行中间业务收入x万元，占总收入的x%□同比增x万元，提高×个百分点。

六是利息收入继续保持有效增长。12月末，全行收息x万元，其中：公司类、私企业及个体贷款收息x万元，不良贷款清收利息x万元。

七是超计划完成经营损益综合指标。12月末，全年帐面亏损x万元，同比减亏x万元，剔除消化2000年前应收利息x万元、抵债资产处置损失x万元，经营利润达x万元，超计划x万元，同比增盈x万元。

八是精神文明创建、争先创优活动取得好成绩，涌现出一批先进集体。在市分行组织的一季度“开门红”竞赛中我行荣获支行类二等奖，营业荣获分理处类二等奖；营业部被省分行授予“女职工文明示范岗”荣誉称号；支行寿险保费营销、保费收入完成率名列全市第一；在银监局组织金融系统“内控制度知识”竞赛中获团体第三名；在市分行组织“金融产品知识普及”竞赛中获团体第三名。

九是“安全就是效益”、内控管理意识进一步加强，全年各

类案件率为零，继续保持建行52年来安全经营无责任事故和案件的好局面。