

最新人人讲安全 人人讲安全个个会应急 心得体会(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

人人讲安全篇一

今年6月是第22个全国安全生产月。自今日起至30日，以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产月活动在集团公司范围内全面开展，以进一步落实安全生产主体责任，弘扬安全发展理念、凝聚安全生产共识，提升全员安全文明素养，有效防范各类生产安全事故。

如何保障活动顺利开展集团公司成立由总经理裴西平任组长的安全生产月活动领导小组。领导小组办公室设在集团公司安全监察局，具体负责活动的组织实施，并对活动开展情况进行指导、协调、督查。

积极参加上级要求的各项活动的同时，集团公司有哪些特色活动呢？

多渠道强化活动主题宣传——开展媒体宣传咨询活动，充分发挥平台优势，借助新媒体，通过多种形式，广泛宣传安全法规制度的主要精神和要求，宣传报道安全生产先进典型事迹、事故案例警示教育片等，引导各单位牢固树立安全发展理念；各单位组织安全生产志愿服务宣讲团，走进队组、车间，深入宣传安全生产法律法规，强调落实全员安全生产责任的重要性；工会、团委组织动员广大员工、家属、团员、青年积极投身群众性安全生产宣传教育，开展好“安康杯”竞赛、井口送温暖等行业领域特色活动。

组织好安全生产宣传咨询日活动——6月16日为安全生产宣传咨询日，各单位要开展以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产宣传咨询日活动，在主要办公区、工业广场、井口文化走廊设立咨询站，面对面解答员工群众关心的安全生产问题，并通过多种形式开展宣传咨询服务。五矿作为集团公司承办阳泉市市级宣传咨询活动的单位，要精心策划，完成好咨询日宣传、展示和接待任务。

引深新《规程》和新《标准》的学习贯彻——各煤矿生产建设单位要引深新《规程》和《标准》的“大学习、大整改、大提升”活动，促进学习培训工作进课堂、进岗位、进媒体、进赛场。煤矿生产建设单位队级及以上管理技术人员，在学习培训的基础上，将《煤矿安全规程》第一编“总则”和《煤矿安全生产标准化考核定级办法》(试行)等相关内容认真抄写一次。

做好安全风险公告——在对安全风险进行辨识、评估基础上，煤矿和非煤重点单位要对存在的主要风险点、风险类别、风险等级、管控措施和应急措施，在醒目位置和重点区域进行安全风险公告，标明可能引发事故的隐患类别、事故后果和管控措施等内容，让员工了解风险点的基本情况及防范应急对策，并利用信息化安全监管平台，建立安全风险预控管理体系，从源头上遏制重特大事故，确保安全生产。

深化安全生产隐患大排查大整治暨反“三违”专项行动——煤炭系统各单位要围绕查系统、治灾害、除隐患、反“三违”、防事故，健全安全管理制度和操作规程，推进隐患“班组日查、区队周查、煤矿月查、集团季查”工作制度有效落实，重点查处10种“违章指挥”现象、7种“违章作业”现象和5种“违反劳动纪律”现象，对典型违章行为和严重违章人员要在严肃处罚的同时进行离岗培训公开教育。

开展安全生产事故警示教育——通过班组安全预控系统等平台，集中组织观看事故警示教育片，并结合近年来行业安全

事故，特别是本单位历史上发生的典型事故，组织员工开展反思讨论，分析原因、总结教训、探索规律，坚持把别人的事故当成自己的事故来对待，把过去的事故当成今天的事故来对待，时刻绷紧安全生产这根弦。同时，在员工中组织开展“我的一次涉险经历”讲述活动。

组织应急预案演练——结合实际，组织全员进行应急预案知识培训，按照年度应急演练计划，煤矿和非煤单位至少组织一项演练活动，应急演练前制订演练方案，演练过程做好相关图片、影像资料的记录归档工作，演练完成后及时进行总结评价，查找差距和不足，提出改进措施。

学习贯彻各级安全生产责任制——继续引深“知责履责、失职追责”活动，重温各级安全生产责任制，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，结合近年来机构人员变动情况，重新审核和修订完善各级安全生产责任制、员工岗位责任制，确保安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位，形成“人人知责、人人履责、人人尽责、失职追责”的责任落实机制。

集团公司要求，各单位要充分认识开展安全生产月活动的重要性和必要性，加强组织领导，严格制订方案，保障经费投入，分解细化任务，层层落实责任，从严从实从细开展好活动，努力使各项活动落地生根。

人人讲安全篇二

安全生产关系着人民群众的生命安全和家庭幸福、社会的稳定运行，党和政府历来高度重视。今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全，个个会应急”。各级党组织、广大党员干部应切实提高政治站位，紧扣主题有效开展隐患排查治理，筑牢安全生产“防护墙”，织密安全生产“防护网”。

加大安全知识宣传引导力度，做好群众的“引路人”。

安全生产基础在于安全意识的建立，营造良好的安全生产氛围。“打铁还需自身硬”，各级党组织、广大党员干部应紧绷“安全生产就是经济发展”这根弦，深入学习、严格落实关于安全生产的重要指示精神，通过教育警示片、安全事故案例分析等活动提高干部安全生产意识和安全生产知识水平，发挥“头雁”带头示范作用，落实安全生产月各项工作部署。其次，做好安全宣传咨询日活动，深入企业开展安全警示宣传，督促企业组织职工学习安全知识，为安全生产“主战场”营造良好的安全生产氛围；村（社）等基层党组织可结合实际工作开展安全生产宣传教育“七进”活动（即进企业、进学校、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所），营造全民学安全，珍爱生命的浓厚氛围，转变群众“要我安全”被动意识为“我要安全”的主动意识。

深入开展安全隐患排查治理，做好群众的“吹哨人”。

安全生产的有力抓手在于隐患的排查治理。各级党组织、广大党员干部应紧扣安全生产月主题，履行好安全生产监督管理责任，结合《全国安全生产专项整治三年行动计划》，推动促进企业开展安全隐患排查治理，及时指出、纠正企业生产过程中的短板、漏洞。引导企业从“人一机一环一管”体系做好安全隐患排查治理，做到全面的安全“体检”。于人而言，企业安管人员应及时发现、制止、纠正人的违规操作等不安全行为，严格执行安全操作规程，落实安全管理制度；于机而言，加强日常安全检查，落实机械检查维修制度，杜绝设备“带病作业”，及时整改“物”的不安全状态；于环而言，要及时发现环境中的不稳定因素，保证环境的安全隐患消除；及时纠正管理缺陷，修正完善安全管理制度、安全管理措施，提高安全管理人员的管理水平等，做到警钟长鸣。

全面履行安全生产职能职责，做好群众的“守夜人”。

制度的生命在于落实，再好的制度不执行就形同虚设。各级党组织、广大党员干部应主动担起“促一方发展，保一方平安”的政治责任，切实履行好法律规定的安全职能职责，促进企业落实主体责任，帮助群众树立安全意识；加大执法监察力度，用好执法监察这把“利剑”，面对安全生产过程中的违法违规行为，要敢于亮剑、善于用剑，坚决严厉打击违法违规行。做好疫情防控、复产复工后半篇文章，结合应急管理部出台的统筹推进企业安全防范和复工复产八项措施，强化红线意识，严守安全生产底线，做好风险研判、加强过程监督；提升服务意识，主动对接企业，帮助安全基础差、管理松懈、隐患突出企业提升安全管理水平，疫情防控、安全生产两手抓、两手硬，安全有序推动经济发展，践行“生命至上、人民至上”的以民为本理念。

“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”各级党组织、广大党员干部应切实履行好安全生产职责，深入开展专项整治行动，有效提高群众、职工、企业的安全生产意识，做好群众的“引路人”“吹哨人”“守夜人”，众人同省、同心、同行！

人人讲安全篇三

__年6月是第__个全国“安全生产月”，为深入贯彻落实关于安全生产重要论述，扎实推进全国安全生产专项整治行动三年行动集中攻坚，国务院安委会办公室和应急管理部将以“__”为主题，组织开展全国“安全生产月”活动。结合行业特点，确保铁路及城市轨道交通持续安全稳定，中国中车同期开展“质量安全月”活动。

一、活动主题

深入学习贯彻关于安全生产重要论述，贯彻落实关于安全生产重大决策部署，结合轨道交通装备制造企业特点，以“__”为主题，集中开展质量安全宣传教育活动，推动全

员牢固树立质量安全理念，层层压实质量安全责任，落实“迎七一，保安全”各项工作措施，深入排查质量安全隐患，扎实推进问题专项整治，坚决杜绝较大及以上事故发生，确保轨道交通安全形势持续稳定。

二、活动时间

__年6月1—30日。

三、活动安排

(一)总体安排

股份公司制定下发中国中车“质量安全月”活动方案，各一级子公司按照统一部署，契合实际制定具体可行的活动实施方案，确定活动主要工作内容、时间节点和责任人，扎实推进各项活动开展。活动过程中，各子公司应采取报刊、宣传栏、车间板报及大屏幕、微信公众号等多种形式开展广泛宣传发动。

(二)学习关于安全生产重要论述

各一级子公司要深入学习关于安全生产重要论述，专题学习《生命重于泰山》关于安全生产重要论述电视专题片，教育引导领导干部强化“人民至上、生命至上”理念，切实把质量安全责任扛在肩上、落在行动上，以实际行动和实际效果做到“两个维护”。要通过开展质量安全“大讲堂”“大家谈”“公开课”“微课堂”“案例警示”“班前学习”等多种形式的宣传教育活动，持续推进关于安全生产重要论述入脑入心、见行见效，进一步增强员工质量安全责任意识，提升遵守质量要求、工艺标准和作业程序的自觉性，促进质量安全水平提升和持续稳定，营造良好安全环境。

(三)学习贯彻行业质量安全法律法规制度

为进一步落实质量安全主体责任，牢固法治意识，坚持依法治企，推动安全发展，各一级子公司要根据产业特点，分别组织员工开展铁路、城市轨道交通及新产业等行业涉及质量安全法律法规制度的学习，让广大员工进一步知晓所承担的质量安全主体责任，引导员工牢固树立“对内是质量，对外是安全”的理念，为公司安全稳定发展奠定基础。

(四) 重点工作安排

1. 全力做好“七一”期间质量安全保障工作。当前，各子公司正在开展“迎七一、保安全”质量安全隐患排查整治活动，6月份是保障“七一”期间整机运用安全稳定的关键期，各子公司要针对在线运用机车及拟在“七一”前后出厂并上线运用的各型动车组、机车、铁路客货车及城市轨道交通车辆，集中排查各类质量问题、安全隐患，力争排查不留死角，整改不留后患。要切实落实售后服务保障方案，确保“十个到位”，特别要突出对北京首都的售后服务和安全保障，实现质量安全形势稳定。

2. 全面开展产品防火防裂防脱大检查工作。轨道交通装备产品防火、防裂、防脱直接关系铁路安全运营，直接关系到人民生命财产安全。近期，公司下发了“关于在质量安全隐患排查整治活动中集中开展产品防火防裂防脱大检查的通知”，“质量安全月”期间，各子公司要结合质量安全形势和产品特点，做好集中性防火、防裂、防脱大检查，切实消除质量安全隐患。

3. 全面落实国家铁路局质量安全监管要求。年初，国家铁路局下发了“关于反馈__年度铁路机车车辆产品源头质量安全有关问题的函”，股份公司下发了“关于进一步加强国铁机车车辆产品质量安全管理的通知”（中车股份铁路函〔__〕__号），对相关工作进行了部署。“质量安全月”期间，各子公司要对照国家铁路局提出的4个方面的问题和6项工作建议，进一步梳理完善质量安全责任追究制度，查摆上半年在落实

质量安全主体责任、质量事故“四不放过”、源头隐患整治及采购质量控制等方面存在的问题，并逐项整改落实。同时，要高度重视国家铁路局、国铁集团开展的铁路产品质量监督抽查工作，避免不合格问题的发生。

4. 全面推行质量管理成熟度自我评价工作。各子公司要按照“关于做好__年‘中车q’质量标准体系建设有关工作的通知”的要求，逐步建立质量管理成熟度自我评价机制。要组建内部团队，6月底完成自我评价并形成评价报告。要结合成熟度评价，系统识别管理短板和管理问题，实施问题整改，进一步完善管理制度，务必将“中车q”标准要求逐一融入管理制度、融入各级岗位，实现标准落地实施，提升自身质量管理水平。

5. 继续开展产品源头质量问题挂牌督办工作。__年公司产品源头质量问题挂牌督办项目已下发，各相关子公司要按照所策划的工作目标及整治措施，积极推动相关工作落实，确保问题按要求、按节点彻底解决。同时，各子公司要结合客户要求和产品运用实际情况，明确子公司级质量问题整治/挂牌督办清单，制订整治工作计划，组织资源大力开展质量问题攻关整治。

6. 有序推进质量管理项目研究工作。基于“中车q”标准的智能化质量人才培养平台建设研究、机车走行部关键零部件复检复验规范研究、质量管控模式数字化研究与应用等3个项目已全面启动，各项目牵头单位及参与单位要积极对照项目目标，按照策划的工作内容和里程碑节点，积极推进各项工作，确保项目整体工作目标达成。

7. 组织开展qc小组成果评比推荐工作。为推动质量管理小组活动深入开展，激发广大员工质量改善热情，在“质量安全月”活动中，股份公司将组织开展__年优秀质量管理小组成果评审工作，评选推荐铁道行业优秀质量管理小组成果，交流质量管理活动经验，相互借鉴提升，不断提升qc小组活动

水平，进一步营造全员参与质量改善的氛围。

8. 大力开展“微创新”质量攻关改进活动。年初，公司下发了《关于组织开展__年“微创新”质量攻关改进活动的通知》，“质量安全月”期间，各子公司要进一步广泛发动员工立足本职岗位，查找、分析和解决制约产品实物质量提升的各类问题，实施“微创新”质量攻关改进，促进产品质量安全持续稳定。

人人讲安全篇四

今年6月是第22个全国“安全生产月”，2023年安全生产月主题是“人人讲安全，个个会应急”。安全生产是关系到国家和人民群众生命财产的安全和人民群众的切身利益的大事。各级政府及有关部门应切实履行好安全生产职责，念好“常字诀”，织牢安全防护网、筑起安全人心墙、拉起安全警戒线。

把安全检查抓在平常，在常抓不懈中织牢安全防护网。

将常态化执法监管作为抓安全生产的工作主线，防止一些企业出现管理制度与日常管理“两张皮”现象。首先，要不断提升安全生产监管队伍专业水平，打造一支素质过硬、业务精湛的安全生产监管执法队伍。积极开展安全生产精准执法，切实规范综合行政执法行为，提高执法队伍的执法能力和服务水平。其次，积极落实安全生产信息化管理建设，依托智慧安全监管信息平台，将信息技术、智能技术融入到安全生产监管工作中，把大数据和信息管理结合起来，保证安全检查的准确和可靠。安全检查不仅要查得出“病源病灶”，也要开得出“治病方子”。要落实好源头管控，对日常安全检查发现的各类问题，及时安排专业人员进行科学论证，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲，落实安全生产问题整改方案和工作措施。

把安全意识融入日常，在居安思危中筑起安全人心墙。

安全生产重在“入行”，更重在“入心”“入脑”。各级政府应加强对企业安全生产政策、法律法规的宣传，督促企业牢固树立安全发展的理念。保证企业在日常运营中，能吃透精神、准确理解、精准运营，认真执行安全生产管理理念，并贯穿到企业生产全过程，积极推动企业高质量发展和高水平安全良性互动。安全生产人人都是主角，没有旁观者。对待企业员工，要普及并累积安全生产知识，加强安全生产知识培训与考核，督促员工严格按照企业相关规章制度开展生产工作；对待普通群众，要提升公众安全防患意识，积极采取线上、线下相结合方式，引导公众学习应急救护知识，日常安全防护知识，提升自身安全技能。同时，广泛发动群众力量凝聚监管合力，积极参与举报安全生产违法行为，力争在全社会营造“生命至上、安全第一”的浓厚氛围。

把排查隐患严在经常，在防微杜渐中拉起安全警戒线。

“患生于所忽，祸起于细微。”要努力构建经常化、制度化、规范化的安全生产隐患排查治理长效机制，切实加大对生产企业的隐患整治力度。要下大力气排查日常难以查出问题的难题，提升见微知著的能力，有效防范化解重大安全风险。同时，加强风险性研判，针对在生产经营活动中涉及重大隐患的，建立问题隐患清单，做好排查、记录、监控、治理、销账、报告的闭环管理；针对省、市、区各级巡查督导发现的问题，开展风险隐患排查整治“回头看”，全面查漏补缺、深化提升，确保整治到位。面对各类非法违法行为要“重拳出击”，做到精准处置、精准问责。切实堵住安全漏洞，确保问题隐患早发现、早整改、早消除，有效预防违法违规生产现象“回潮”。尤其是事故类案件的责任追究涉及部门单位多、责任人多，追责问责审查既要严格开展事故调查、严肃责任追究，也要依规依纪、准确判定责任。

人人讲安全篇五

安全生产事关职工群众生命安全，事关改革发展稳定大局，事关企业形象声誉。今年6月是全国第22个安全生产月，主题是“人人讲安全，个个会应急”，这既是素质保安的重要体现，又是践行新《煤矿安全规程》和“三个工作日的本质要求”。各级组织和干部职工要精心组织，勇于负责，敢抓善管，以铁的决心、铁的制度、铁的作风推动矿井安全生产周期不断延长。

一、思想上要从严，切实做到认真坚持自觉坚持长期坚持。思想是行动的先导，对安全工作的认识程度决定工作力度，影响工作成效。近年来，东滩矿高度重视安全生产，干部职工对安全工作重要性认识空前提高，4月12日实现了连续安全生产10周年。但是，安全工作没有终点、永无成绩可言，必须戒骄戒躁、居安思危，做到认真坚持、自觉坚持、长期坚持，一步一个台阶迈向新征程。一要增强“不认真坚持就是大局意识不强”的观念。当今时代，安全已成为经济社会发展的重大问题，已成为企业生存发展第一要素和职工群众最基本需求。随着两级公司经营规模领域扩大和该矿知名度不断提升，事故出不起，也坚决不能出，否则好不容易建立起来的品牌形象和社会信誉必将毁于一旦。各级组织务必从讲政治、讲大局的高度，一以贯之地保持清醒头脑，坚决消除松懈麻痹思想、骄傲自满心理和疲劳厌战情绪，任何时候都不能疏忽、不能放松、不能懈怠。二要增强“不自觉坚持就是工作不作为”的观念。今年，煤业公司确立煤炭产量过亿吨、营业收入过千亿的“双亿”目标。从当前矿井经营情况看，各项经济指标完成较好，呈现协调发展局面。6月份是应对严峻复杂经济形势、深化改革改制和实现上半年“双过半”的关键时期，整体工作能否实现平稳发展，关键看安全，根本在安全。各级组织和领导干部要自觉把安全作为应对危机的第一保障，作为实现上半年“双过半”的第一举措，坚决纠正有制度不遵守、有措施不执行、有责任不落实的行为，始终保持反违章、反失职的高压态势。三要增强“不长期坚

持就是对职工生命不负责任”的观念。人的生命只有一次。职工每天深入井下几百米，在煤尘、高温高湿的环境中工作，既是为社会贡献光热，也是为企业创效益，更是为让全家能过上幸福的生活而辛勤劳作。如果发生事故，轻则受伤或致残，个人不便，全家受累，重则牺牲自己，毁了全家。各级组织要带着感情、带着亲情、带着责任抓安全，真正解决时紧时松、患得患失、姑息纵容的问题，始终坚持严管干部、事前问责。要坚决摒弃“老好人”思想，瞪起眼来查苗头、狠下心来抓倾向，对各类违章行为要坚决制止，对各类问题隐患要从严督促、坚决遏制。

二、管理上要从严，切实做到求真务实重实效。凡事落实则成，不落实则空，安全工作重心在抓落实，关键在求实效。一是教育培训要扎实。无知者无畏，无畏的结果是蛮干，蛮干的结果是伤害。我们的安全基础设施、安全科技装备都比较完备，关键要增强职工业务能力和技术本领。要把主要精力放在知识储备上，用安全知识武装头脑，真正做到平时知道如何操作，出现紧急情况会采取紧急措施。要创新安全教育形式内容，用好安全微电影、公益片、微信平台“app”“微传播”等新媒体工具，增强安全教育的吸引力和实效性。树立“培训不过关、人人是隐患”的理念，做好援建返矿人员、新工人培训和导师带徒工作，确保安全上岗和不出现任何安全事故。二是执行制度要严实。有了好的制度不落实，比没有制度更可怕。要树立“用制度强管理、靠制度抓落实”的理念，把制度建设作为安全管理的一项基础工程抓紧抓好。坚持领导分工负责制、业务保安责任制和岗位安全责任制，做到“谁的问题谁负责、谁出问题谁担责”，确保安全责任有效落实。严格执行领导干部安全值班带班和周末值守制度，推行技术例会、井下写实、现场岗位实践等长效机制，坚决防止精力不集中、作风不务实、履责不到位的现象。落实五级隐患排查制度，实行“区队包保安全评估管理”，提高检查质量和效果。三是重点环节要抓实。安全风险无处不在、无时不有，每一个环节和时段都不能疏忽。要针对薄弱环节和现场工作实际，实行全方位、全过程、全时空动态控制。

深刻汲取各类事故教训，继续围绕顶板管理、停送电、起吊、无极绳运输、装封车五项重点，查现场、抓根治。认真贯彻公司六月份安全工作意见，强化夏季“三防”和应急管理，推进白马河治理和备土工程，确保矿区安全渡汛。

三、考核上要从严，切实做到严查严管严追究。抓好安全工作，关键在干部，关键要保持严抓严管严追究的高压态势。一是领导责任要严格。抓好安全是各级干部的最大责任，是对企业和职工利益的最大维护。要坚持“谁分管、谁负责”，对责任范围内的工作细化量化，谋划到位、执行到位、监督检查到位，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、安全部门督促抓、业务部门共同抓的工作格局。对责任范围内的问题要善抓敢管，敏于发现，善于解决，勇于承担，决不推诿。二是监督检查要严肃。安全工作，事无巨细。没发生事故是小事，发生了就是大事。要坚持抓小事、成大事，抓小事、防大事。要提高监督检查质量，不搞“雨过地皮湿”，严查规章制度贯彻执行、严查规程措施现场落实、严查系统装备设施配套完善、严查安全不放心人、严查安全问题整改落实和分析处理。安全生产，人是决定因素，必须从思想上、工作上、作风上查找突出问题，抓好有效整改。三是追究问责要严厉。有责任不考核、不追究，责任就无法落到实处。要严格落实业务科室专盯和管理人员下井查隐患、抓“三违”、挂“红黄牌”等规定，加大安全考核与工资奖金挂钩力度，增加违章指挥、违章作业的个人成本，让事故出不起、不能出、不敢出。通过采取强有力举措，确保矿井安全生产持续平稳，为应对严峻经济形势营造良好安全环境。