

2023年审计工作会议领导发言(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

审计工作会议领导发言篇一

各社区党委书记们：

大家上午好！

首先，请允许我代表街道工委、办事处对各位当选为新一届社区党委书记表示衷心的祝贺！

，是新中国成立66周年，是全党全国人民深入学习实践科学发展观重要一年，也是基层换届选举之年。在刚刚结束的社区党组织换届选举中，你们用自己坚定的理想信念、良好的党性修养、朴实的工作作风、完美的人格魅力，赢得了党员群众的尊重和拥护，被推选为新一届社区党委书记。你们的当选，充分体现了工委的意图、党员的意愿和群众的呼声，希望你们要牢记党恩，牢记党性，不负重托，不辱使命，加强学习，奋发有为，以科学发展观为指导，团结带领“一班人”为社区党的建设做出新的贡献。

社区党委是社区居委会和社区一切工作的领导核心，是党的政策在城市社区中的组织者，执行者和实践者。新的时期又赋予了社区党委工作新的内涵。作为社区党组织的“领头雁”，如何进一步加强自身修养，提高自身素质，创新工作模式，带领“一班人”全面发挥党的政治优势，领导居委会明确责任理顺关系，共同推进社区发展已经成为我们必须解

决的重要课题。下面我就如何做好社区党委书记谈几点粗浅的看法及认识, 仅供大家参考。

一、要讲政治，讲大局，讲稳定。政治是立场，是旗帜、是方向。讲政治，就是要立场坚定，旗帜鲜明，方向明确，在信念上、思想上、行动上同党保持高度一致。大局就是大势，就是全局。讲大局是一种姿态、一种胸怀、一种境界。讲大局就要懂全局、识全局、服从全局、服务全局。牢固树立全局观念，以全局为重，从全局出发，把社区工作放在街道全局中去思考、去研究、去把握，在全局工作中找准定位，有所作为，和谐共进。稳定是和谐发展的前提，是压倒一切的大事。作为社区书记，对此务必高度重视，深化认识，巩固成果，自觉维护安全稳定的社会环境。

二、要重视学习，重视作风，重视和谐。学习与成长、成果、成熟成正比，与心境、心胸、心态成正比。社区书记要善于把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的艺术。一要提高理论水平。理论素养高、视野才会广，理论上的坚定决定着行动上的坚决。二要转变思维方式。既要整体思维，又要逆向思维；既要发散思维，又要系统思维。思维灵活科学，才能严格程序依法决策、正视困难善于决策、抓住机遇果断决策。三要掌握领导艺术。一位哲人说：“急事难事用斧子，关键时刻用鞭子，违规违纪用刀子，和谐共事用刷子。”这极为形象地概括了社区书记应掌握的领导艺术，需要我们认真领会并切实掌握。作风是形象，是力量，是保证。爱岗敬业、作风扎实的人可以小舞台上唱大戏，而好大喜功、作风漂浮的人只能在大舞台上把戏演砸。因此，把平凡的事干好了就不简单。和谐团结是想干事、会共事、干大事、不出事的重要保证。能不能和谐团结是衡量和检验社区书记素质高低、党性强弱的一个重要标志。我认为，懂团结是大学问，会团结是大智慧，真团结是大境界。

三、要摆正做事、做人、做官的关系。做事、做人、做官三者紧密联系，做事是前提，做人是根本，做官是舞台。做事

最难的是跳出事情本身，必须一丝不苟；做人最难的是超越自我，必须一身正气；做官最难的是认真、细致、慎独、求是，必须一尘不染。做事要具备吃苦、吃亏、受气的素质，做人要树立立德、立言、立行的准则，做官要修炼容人、容言、容事的胸怀，这样做事才会硬气，做人才有底气，做官才有正气。做人做官主要体现在做事上，做事要科学，想事要超前。我认为，社区书记的工作关键是定思路、用好人、串家门、抓落实、保稳定，能看别人看不到的地方，会算别人算不清的数字，能管别人管不了的事；关键是要把工委的决策、办事处的承诺落实到行动上。

四、要珍惜岗位，珍惜年华，珍惜身体。面对新的使命、新的考验，社区书记都担负着重要责任，社区事务繁重，责任重大，自身的形象、工作干得好坏直接关系到党和政府在人民群众中的形象。因此，我们一要珍惜自己的岗位，时刻牢记我们手中的权力是党和人民赋予的，是用来为居民服务的。二要珍惜自己的年华，对职务、身份要有一颗平常心，对岗位、工作要有一颗责任心，对下属、居民要有一颗体贴心，对票数、评价要有一颗平常心。要以时不我待、只争朝夕的精神，敢于创新，勇于负责，扎实苦干，科学巧干。三要珍惜自己的身体。身体是工作、学习的本钱，有了好身体，才能谈工作，没有好的身体，什么都是空。要注意养生、学会养生、科学养生、快乐养生。

五、要增强监督意识、法治意识、廉洁意识。廉洁是底线，法律是红线，监督是提示线。权力的本质属性就是扩张性，没有监督的权力最容易偏离轨道，社区即使无权无钱，但老百姓要求很高，把我们当成了党和政府的代表，稍有不慎，便触犯民意。要增强法制意识。要学法、懂法、护法，依法开展工作、服务居民。要增强廉洁意识。时刻警钟长鸣，居安思危，争当廉洁自律的模范。

当前，社区各项工作都已全面启动，尤其是居委会选举工作迫在眉睫，居委会选举是居民民主自治的重要形式和途径，

政策性、法规性强，作为社区党委书记，我们也是选委会主任，希望大家早动手、早发动、早谋划，理清思路，熟知程序，统筹兼顾，秉公办事，确保选举工作和其他工作能圆满完成。拜托大家了！

谢谢大家！

审计工作会议领导发言篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

xx日和xx日，xx先后召开两场对标一流述职评议会议□xxx对照大讨论要求作了述职。对履职情况，会议进行了点评和测评。这两场大会，从始至终贯彻了改革创新、奋发有为的要求，凸显了担当作为、干事创业的导向。

组织开展述职评议，是改革创新、奋发有为大讨论的重要安排□xxx强调，抓好大讨论，要在领导干部，难在自我革命，贵在对标一流，成在务实行动，今天我们召开领导对标一流述职评议会，就是要以务实行动，贯彻落实省委两次述职评议会精神，围绕xx□xx□国企、改革八个方面的重点任务，在大讨论中突出抓好一把手这个关键少数，把大家的履职能力和精神状态展现出来，为xx领导班子和领导人员奋勇争先、对标一流作出表率。同时把工作标杆树起来，以评促改、以评促转，在全省率先形成奋勇争先的生动局面。

台上十分钟，台下一年功。述职考验的不是口才，也不是文笔，而是视野、思路、作风和业绩。成绩不是写出来的，是干出来的，干得好才能陈述好。刚才□x位领导作了述职发言，其他同志作了书面述职，谈成绩言简意赅，查摆问题毫不回避，说任务精准有效□xx同志代表xx委党委逐一进行了点评，开门见山，肯定成绩，指出问题，明确了整改意见，点评得很好。述职和点评都坚持问题导向，敢自我加压，敢较真揭

短，具有自我革命的精神，相信会给与会同志不少启发。希望随后陆续开展的各层级述职，能进一步展现出改革创新、奋发有为的良好姿态和形象。党委在xxxx中发挥着领导核心和政治核心作用，担负着把方向、管大局、保落实的重大职责。

党委书记作为一把手，在领导班子中处于关键地位，发挥着政治上的把关作用、决策上的主导作用、用人上的导向作用、形象上的表率作用。党委书记的工作成效，关系到省属国企改革转型的成败，关乎党对国有企业的领导，综合平时掌握的情况和今天的述职点评，总体上看，过去一年，各党委贯彻省委省政府重大部署坚决有力，落实xx工作安排及时高效，抓改革、促转型、谋发展、强党建，各方面工作成绩明显，一些企业改革转型取得突破，有亮点、有特色，有经验、有启示。比如□xx推进重组举措得力，国际能源经济效益再创新高□xxx债务风险精准拆弹□xxx完成上市公司重大资产重组□xxx推出十大项目培育新兴产业□xxx大力推进改革转型。从述职中可以看到，各位党委书记履职尽责，勤勉上进，在深化改革和转型发展过程中，把方向、谋全局、抓关键、带队伍，决策力、执行力明显提升，精神风貌和工作本领有了明显提高。

在肯定成绩的同时，问题不足仍然不容忽视。特别是与xx的要求相比，与改革挺进第一方阵的目标相比，与xx在全省转型发展中的战略地位相比，各单位在对标一流、先行先试上还嫌不足，需要进一步加强；在用非常之力攻坚克难上还有差距，需要进一步用力；在解放思想、提升能力、改进作风上还不到位，需要进一步深化；在加强党对xx的领导、全面担起一岗双责上还存在薄弱环节，需要进一步下功夫。总之，对各单位和一把手的工作，要全面、辩证、发展地看，该表扬的表扬，该提醒的提醒，无论成绩还是不足，与过去工作基础有关，与班子的整体作用有关，但更体现了一把手的作为。

当前，改革创新、奋发有为大讨论已在xxxx全面铺开。大讨论能不能搞好，关键看各级一把手能不能坚持问题导向、始终对标一流，能不能始终真正把自己摆进去、把标准立起来，把标杆树起来，敢不敢带头革命加拼命。这里，针对党委书记履好职尽好责，结合搞好大讨论，我强调四点意见。

第一，要坚持从严从实，把握正确方向。省委决定以大讨论牵引全年工作开局，亮明了攻坚克难、奋发进取的坚定决心，彰显了勇立潮头、锐意开拓的奋斗姿态，意义重大，影响深远。一定要以高度的政治责任感，提高思想认识，强化责任担当，切实把大讨论抓紧抓好、抓出成效。通过大讨论，坚决破除一切不合时宜的思维和习惯，大力培育改革创新、奋发有为的理念和行为，为当前和长远发展，奠定良好思想和工作基础。

一要进一步提高政治站位，锤炼政治能力。坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决做到两个维护，自觉站在政治和全局高度思考问题、谋划工作，以大讨论为契机，推动党对xx的政治领导、思想领导、组织领导落地更实，*****视察xx重要讲话精神扎根更深，改革转型效果更好，以实际行动彰显xx的绝对忠诚。

二要进一步扛起领导责任，承担示范责任。各级班子成员特别是党委书记，要把抓好大讨论作为硬任务，集中时间，投入精力，以上率下，以上促下。要带头抓，深入抓，凡是对普通党员的要求，首先要自己做到，并且要更进一步更深一层。要率先垂范，在对标一流、查找不足、创新思路上作表率，在亲力亲为、冲锋在前、真抓实干上做榜样。要坚持更高标准、更严要求，把自己摆进去，勇于动真较劲，敢于自我揭短，自觉主动查在前面、改在前面，切实发挥好头雁效应，用实际行动示范带动百万干部职工积极参与。

三要进一步祛除应付心态，扎扎实实抓好□x书记多次强调，

每一个环节都要扎实推进，凡是走了过场要补课重来。开展大讨论，是解放思想、转变作风、提升工作质量的难得机遇，绝不是可有可无、可实可虚、可硬可软。各级领导班子，要在思想上重视，态度上认真，行动上自觉，标准上严格，确保大讨论实现预期目标。

第二，要坚持对标一流，抬升工作标杆。标杆是抢占先机的制高点和后发制人的决胜点。求其上者得其中，求其中者得其下。大讨论的要求就是对标一流，把工作标杆树起来，形成奋勇争先的生动局面。

一要对标一流谋划工作。企业要对标发达地区、行业标杆、先进典型，向一切优于自己的企业学习借鉴，重点对标央企和先进兄弟省市一流国企，在全国大坐标下，找准自身所处位置，不断超越自我，持续追求卓越，永不自满止步。一流企业已有的，我们要学着做；政策没有明令禁止的，我们要大胆做；别人没做或没有做成的，我们要试着做。比如集团层面混改上，一定要打破抱残守缺的封闭思想。

三要对标一流争当一流领导班子特别是一把手，要结合大讨论，把自身放到全省全国全球范围内，敢于同强的比、与快的赛、向高的攀，分门别类排出标杆单位，补齐短板，对标先进，迅速赶超，后发优势。不仅学先进，更要当先进；不仅争第一，更要争唯一。□xx委将继续在业绩考核中，对标国内同行先进水平，一政一策确定考核指标体系，引导xx持续追赶一流标杆，逐步缩小差距，力争今年改革全面进入全国第一阵。

第三，要坚持问题导向，深化自我革命，坚持问题导向，是我们党治国理政的鲜明特点，是新一轮改革的基本方法，也是大讨论取得实效的关键所在。领导班子和一把手，要按照省委要求，坚决把问题导向贯穿大讨论始终，在对标一流中发现问题，在解决问题中增长才干。

一要对标一流发现问题。坐井观天，满眼是成绩，提高标杆，随处见短板。要经常对表上级部门，加强沟通汇报，对标先进地区，加快走出去步伐，在提升境界、拓宽眼界、虚心对照中发现问题。深入一线，高低立现，下沉一级，水落石出。要大力践行一线工作法，置身一线经常走下去，及时发现问题。

二要对标一流找准症结。这次大讨论要解决的六个方面的问题，具有很强的针对性和牵引性。各党委书记，要按照从严从实要求，组织开好班子民主生活会，重点找准这些问题在本企业、本班子、本人身上的表现，挖透原因，进而定好措施，切实整改。今天上午，委党委召开了民主生活会，会议质量很高，大家讲真话，提意见，聚焦问题，辣味十足，受到省委督导组的好评。各省的民主生活会，也要高质量地开展，务必把握关键环节，查找问题敢于刀刃向内，找准找实找具体，要把自己摆进去，把思想摆进去，把工作摆进去，在查摆问题中深刻剖析深层次原因，找准问题的根源、矛盾的症结，制定好切实可行的整改措施。

三要对标一流自我革命。x书记在22日的讲话中进一步强调，只有经过革命性锻造干部才能快速成长，事业才能长足进步。各企业要把大讨论作为一次现实而深刻的自我革命，在对标一流中获得自我革命的新突破、改革创新的新气魄、奋发有为的新担当，使领导班子建设和事业改革水平有一个大的提升。

一是党委书记要认真落实第一责任人责任。作为一把手，既要挂帅，为企业改革转型定盘子、理路子、开方子；又要出征，亲上火线，亲赴一线，挑最重的担子，啃最硬的骨头，接最烫的山芋，干事不避事，担责不塞责。要担在关键、干在实处、走在前列，既出力又出彩。

二是党委要真正把管党治党主体责任打起来。这是党委的首要职责。x书记指出，主体责任不是抽象的，而是实实在在的

担当，主要负责同志要亲自上手，通过一个一个具体问题的解决，提升履行主体责任的成效。各党委书记要统揽全局，更要带头攻坚，解决问题，抓好省委省政府重大决策部署的落实，抓好***巡视及省委督导的整改，奋力完成全年目标任务，以干成事来评价自己、检验干部，不断推动工作取得新突破。

三是要抓好实施和落实□x月底省委将召开xx大会，对全省经济工作作全面部署，这次述职后，各单位都要紧紧围绕对照省委省政府以改革促转型的战略意图，按照xx委的总体安排，迅速拿出某某年工作行动计划，按照施工图，一步一步抓攻坚求突破。

同志们，各党委书记要以xx委系统先进典型报告会和对标一流述职评议会为新的起点，切实对照六个破除六个着力六个坚持，进一步抬高工作标杆，凝聚更大力量，推动各项工作走深走实，不断开创全省经济改革和转型发展新局面！

审计工作会议领导发言篇三

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开集团公司二届一次职代会，是在学习贯彻集团总公司x年工作会议精神的新形势下，以科学发展观为统领，承上启下，谋划发展，共商大计，推动企业跨越式发展的一次重要会议。会议的主要目的是为了进一步理清思路，明确责任，统一思想，提高认识，尽早尽快部署今年的各项工作，动员和组织广大职工以更加坚定的信念、更加高昂的斗志，乘势而上，在“”的征程上再度跨越发展。会议取得了圆满成功。

今天的会议，审议了《行政工作报告□□□x年度招待费使用的说明□□□x年财务决算和x年资金预算报告》及《监事会工作报

告》，各基层也和集团公司签订了x年目标经营合同。总体认为□x年，面对愈发严峻的市场和资金形势，我们上下同欲，党政同步，干群同心，开拓创新，顺势而谋，很好地完成了××××下达的各项经济指标，使集团公司各项工作实现了跨越式发展。这些工作成绩的取得，来之不易。《行政工作报告》确立的总体要求、奋斗目标和重点工作，思路清晰、目标明确、措施得力，部署到位，对今后开展工作具有很好的指导性。这次会议是一个加强团结、统一思想、坚定信心、求真务实的大会。本次会议的召开，必将为集团公司完成x年的奋斗目标，推动集团公司又好又快的发展，起到巨大的推动作用。

一、x年工作回顾

回顾一年来的工作，主要有以下几个方面的特点：

1、解放思想实现新突破。

x年初，我们深入分析复杂的经济形势，准确把握集团总公司跨越发展的重大机遇，制定了“更新思想观念、创新经营机制、转变增长方式、实现跨越发展”的中心思路，把解放思想，转变观念作为切入点，使思想行动进一步统一。同集团总公司保持了高度一致，并在集团总公司的关心、支持下，承接了××××××等省市重点工程；制定了集团公司宏伟的发展目标，明确提出到20xx年完成产值、承揽任务确保45亿元，力争50亿元，员工收入实现翻番的目标，充分激发了广大职工的创业热情，进一步坚定了加快企业发展的信心和决心，为实现跨越发展提供了强大的思想保证。

2、生产经营实现双跨越。

x年，集团公司完成总产值25.1亿元，是20xx年完成总产值18.57亿元的116.3%；承揽任务25.7亿元，是20xx年承揽任

务21.6亿元的118.9%，双双刷新了历史记录，为完成确定的各项目标奠定了坚实的基础。

3、经营模式实现新转变。创造性采用了“集团优势、资源共享、代建开发、业主团购”的经营模式，承接了××××项目；首次采用bt模式，承接了×××××工程，开创了在集团总公司范围内此类经营模式的先河。

4、管理水平得到新加强。一是通过《制度汇编□b版的有

效实施、项目个人责任承包的规范运行、个人责任保证金有交纳有返还、项目盈亏的兑现及工程项目结算的加强，使得集团公司项目管理水平稳中有进；二是通过安全生产责任制、安全生产管理制度的修改与实施、专职安全员的配备、职能部门定期不定期的检查督导等多种手段，使得集团公司“安全就是效益”的理念深入人心，安全生产文明施工良性运行；三是通过一体五标管理模式创新与实施、工程原材料的使用与管理、地方标准的主编、科技成果和省级工法的鉴定、国家专利权和专利号的获得□c60高强高性能钢纤维混凝土的研发与应用、诸多奖项的荣获，使得集团公司科技创新、技术质量呈现出新的特色和亮点。

4、制度化建设得到有效规范。

x年，集团公司出台了《新招聘大学生培训管理办法》、《个人承包工程补充管理试行办法》、《清理回收工程款实施办法》、《垫资工程审批制度》、《竣工工程交工审批备案细则》等一系列制度和办法，使得企业的制度逐步规范和完善，更加适应新形势和发展的要求。

5、党建工作得到新提升

项企业需要破解的发展难题；四是对各基层党建工作进行了全面大检查，并实行了量化打分；五是全年共确定非党积极分子、

接收预备党员、转正党员106名;六是创新了用人机制,公开竞聘了科级干部,对科级干部选拔采用了无记名投票民主推荐考察的方式;七是全年共有160余篇新闻报道被省、市及集团总公司新闻媒介所采用。这些成绩的取得,有效促进了集团公司党建工作的有效提升。

6、企业文化凸显新特色。《企业文化手册》、《企业廉洁文化手册》的编制与印发,内刊杂志的创办,建党90周年庆典活动的成功举办等等,继承和发扬集团公司传统文化的精髓,扩展和深化集团公司传统文化的外延和内涵,也充分展现了集团公司特有的文化特色,这是我们x年企业发展建设很重要的成果。

7、以人为本理念得到新体现。在做好日常的“六必访”、“金秋助学”等工作,针对以往拖欠员工社保金的问题,制订具体实施办法分阶段、分步骤予以解决;为397名“五七工、家属工”缴纳养老金300多万元,使他们从去年12月份开始可以每人每月领到600元的退休工资;积极筹措资金,为原××公司204名员工支付了拖欠的各项费用共计118万元;搬迁了机关办公楼,拉开了集团公司机关办公大楼的重建序幕;恢复了集团公司原固定工的国有企业职工身份;四月份,为全司员工增加了300元基础工资;成立了离退休办公室,召开离退休老同志座谈会等会议,发放了17多万元的节日慰问金。

这些成绩的取得,是上级组织关心、支持和正确领导的结果,是集团公司各级领导干部励精图治、奋发有为、真抓实干的结果,是广大员工辛勤工作、无私奉献、奋力拼搏的结果,也是广大离退休员工和员工家属热情关心、大力支持的结果,成绩来之不易,经验弥足珍贵。

在此,我代表集团公司向长期以来关心、支持和帮助,为×××集团的发展倾注大量心血的上级领导,为企业发展做出贡献的各位职工代表、全体员工、离退休老同志及职工

家属表示亲切的慰问，并致以崇高的敬意！在这里，我要特别感谢×××项目部的同志们，由于你们不辱使命，攻坚克难，顽强拼搏，努力完成了节点施工任务，为集团公司争得了荣誉，在此，我真诚的感谢你们，谢谢你们为企业的发展做出的贡献。

同志们，成绩属于过去，奋斗成就未来。我们在总结过去成绩的同时，还要认真反思不符合科学发展观要求，影响集团发展的突出问题，诸如：各单位之间、各项目部之间发展不均衡；安于现状，不思进取，因循守旧的思想在个别干部中依然存在；管理人员深入基层、关注一线、联系群众的工作能力和意识没有很好的培养和树立；部分基层党组织作用不突出、基础较薄弱、工作缺乏针对性和实效性等问题。这些问题和不足，需要我们在今后的工作中认真研究并加以解决。

二、x年工作

从宏观政策来看，国家经济工作的主基调是“稳中求进开新局、好中求快谋发展”。全省城镇基础设施固定资产投资要增加，1月18日，省保障性安居工程建设投资有限公司挂牌成立，主要是承担融资代建新开工建设11.84万套保障性住房。抓紧抓好这些政策利好，对于我们实现目标具有重要意义。

从企业内部来看，集团公司经过多年的发展和积累，企业品牌信誉、知名度和影响力在不断提升，集团公司能打硬仗、勇于担当、敢为人先、快人一步、战之必胜、执行有力、人才辈出等等企业优势明显。面对甘肃建投，我们是近水楼台，向阳花木，能够快速转变，实现借力发展。从“”开局起，我们的生产经营已经驶入快车道，迈开了跨越发展的新步伐。

全面分析x年的形势和任务，总的特点是：生产挑战空前。主要是确保施工生产的组织、安全、质量、工期、资金、效益、信誉的难度前所未有的。今年集团公司计划完成产值26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，在人员并没有大量增加的情况下，

目标必须实现，压力空前。我们必须打破常规，超常发挥，做好充分的思想准备，迎接挑战；经营压力巨大。主要是新签合同额指标高，竞争又异常激烈。今年集团公司计划完成新签合同额26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，要实现目标，压力巨大；施工任务的承揽、施工生产的指挥协调，资源的优化配路等都将面临严峻的考验。重任在肩，不容懈怠。在严峻的挑战面前，我们必须增强危机感和紧迫感，增强责任感和使命感，经得住各种困难的考验。我们必须统一思想，团结一心，坚定信心，奋力拼搏。只有这样，我们才能确保今年各项指标的完成。

当前，作为重要战略机遇期，经济发展长期向好的趋势未变，各种有利条件依然存在。但也有不少难题和矛盾，宏观经济平稳运行面临复杂形势，经济结构调整压力加大，资源环境约束强化，改善民生和维护稳定任务艰巨。利用好有利条件，有效应对各种挑战和困难，就要根据发展条件变化和时代发展要求，不断创新发展理念、发展模式，把资源合理地配路到对企业发展具有决定作用的环节，努力实现以人为本、全面协调可持续发展的科学发展。

因此，对于全面完成x年各项工作目标，我讲几点意见，供大家参考：

1、创新发展，科学管理

面对市场经济的严峻挑战，企业的规模扩大，速度加快等与资源配路的不协调。如果不改革创新，提高市场竞争力，就会落在跨越发展的兄弟单位后面；如果不改革创新，实行科学管理，企业就不能真正实现跨越。所以，企业要生存发展，做强做大，就必须走改革创新的道路。要依靠广大职工群众，大力开展管理创新，实现跨越发展的战略目标。

目前，我们面临着两大难题，一是企业发展的规模扩大，管理跟不上；二是企业发展思路求稳，创新不足。面临发展难题，

唯一的出路就是深化改革，开展管理创新，不断探索管理的新思路、新方法和新手段，建立一套适应现代化企业建设的管理模式。用同行业典型事例，教育干部职工，提高管理创新重要性的认识。及时总结推广管理创新经验，使广大干部职工理清思路，看到前途，增强管理创新意识，形成主动加压，自我创新的格局，使集团公司管理创新工作扎实有效地开展起来。

一是要围绕体制改革，开展管理创新。改变旧的资源配路方法，以“互惠互利，共同发展”的双赢战略，围绕能挣钱的项目采取灵活体制，实现新的突破。为进一步规范基层单位管理，统筹集团整体实力，打破小集体主义意识，从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配、资源配路等方面采取灵活体制，促使广大干部职工不断解放思想，转变观念，积极开拓内外创收渠道。

二是围绕机制转换，开展管理创新。把考核分配机制当做夯实企业基础、调动职工积极性的重要手段。把市场机制引入企业内部，真正实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配，模拟“小公司”、“小实体”运作。按照有利于生产、有利于管理、有利于核算、有利于分配的原则，把经济责任指标考核作为最终考核目标，对做出突出贡献者，设立重奖，提高政治待遇；要完善激励机制，搞活分配，充分调动广大职工的积极性和创造性。

三是围绕集约化经营，开展管理创新。企业要在市场经济竞争中立于不败之地，必须实现从粗放型管理向集约型管理的转变，不断改革旧的管理理念和管理方法。甘肃建投强强联手就是很好的例子。针对建筑成本高的问题，抓住构成成本的钢材、水泥、劳务等主要因素，推行目标管理，实现效益。

四是结合科技进步，开展管理创新。技术进步与管理进步是推动企业发展的两个轮子，必须同时发展，管理进步能够推动先进技术转化为生产力，先进的技术手段又可以促进经营

管理水平的提高。在开展管理创新活动中，注重把管理创新与科技进步有机地结合起来，实现现代化管理、标准化管理，采用新工艺、新技术、新材料、新设备，实施技术优化管理，节约成本，提高效益。

2、统一思想，抢抓机遇

x年，我们的各项经济指标突飞猛进，取得了空前的发展。但与集团总公司的要求相比，与先进单位的发展速度相比，与广大职工的期望相比，还有一定的差距与不足。面对新形势、新变化、新问题，我们全体职工，特别是党员领导干部必须继续解放思想，转变观念，抢抓机遇，在加快发展上转变观念，在创新机制上迈开步伐，在激励干事上营造环境，在解决企业发展关键问题上取得共识。我们发展的实践证明，思想有多远，路就能走多远。我们每一步发展都取决于思想的解放程度，纵观这几年我们的发展历程，得益于解放思想。我们要保证行政报告的顺利实施，首先思路要开，观念要新，要善于用新思维去打破旧框框。

机遇难得，机遇稍纵即逝。能不能抓住发展的机遇，不仅在于能不能正确认识机遇，更在于能不能创新发展理念、发展模式。机遇提供了发展的可能，只有创新发展理念、发展模式，才能乘势而上，把发展的可能变成发展的现实。当一个企业处于经济上升期但又面临各种风险和挑战时，只有紧紧抓住效益这个中心不放松，创新发展理念、发展模式，大幅提高资源配路效率，大幅提高资源利用能力，才能紧紧抓住和切实利用好发展机遇，实现又好又快发展。

以创新推开机遇的大门，以转变夯实发展的基础。通过创新抓住机遇，是我们在“”期间取得的一条重要经验。去年实现大跨越的过程，实际上正是创新发展理念、发展模式、着力化解突出矛盾的过程。今年工作任务十分繁重，不确定因素仍然较多，这对创新发展理念、发展模式提出了更新、更高、更迫切的要求。我们要继续推进理论创新、制度创新、

科技创新、文化创新以及其他各方面创新，加快转变经济发展方式，继续抓住和用好重要战略机遇期，努力在更长时期推动企业又好又快发展。

3、加强学习，提升本领

干部素质的高低，影响着企业的兴衰。提高干部素质，很重要的一条，就是加强学习。时代在前进，知识在更新，我们需要研究的新问题层出不穷。要成为一名尽职尽责的干部，必须要有过硬的本事，光有理论知识是不够的，关键是要把理论知识运用到实践中去解决实际问题。面对自己的工作岗位，要真正实现理论和实践结合，完全胜任本职工作，必须在实践中推动工作，在实践中吸收营养、在实践中增长本领。

一是要在勤奋学习中培养本事。要切实把学习作为适应工作、干好工作的重要方法，作为提升能力、增长才干的重要途径，作为一种生活方式和良好习惯，要勤于学习，善于思考，善于在实践中做学习的有心人，善于发现问题，善于研究问题，善于解决问题。同时，要学会拿得起、放得下，做到荣辱不惊，战略上举重若轻，战术上举轻若重，不断提高自己的修养。

书本知识和实践工作有机结合起来，不断积累工作经验，尽快提升自身业务素质。

三是要在务实创新中提高水平。企业得到发展，群众得到实惠，环境得到改善，企业形象得到提升，都是靠实干干出来的。年轻同志更要认真学习和大力弘扬务实创新精神，说实话、报实情、办实事，一步一个脚印地把组织交办的各项工作做好。同时要结合本职工作，发挥专业特长，大胆地想、大胆地试、大胆地闯，力争有所发现，有所创新，有所创造，不断开创工作新局面。

4、强化管理，确保盈利

效益是企业持续健康发展的基础，诚信经营是企业的立足生存之本。要从实现国有资产保值增值、职工增收和企业跨越发展的高度出发，把实现扩规模、提效益作为开展工作的出发点和落脚点，要以效益论英雄。《行政工作报告》提出今年工作其中的两大重点是“以管理为手段，增强监控能力”、“以严格工程承包为主线，稳定项目盈利水平”□ x年又是集团总公司确定的“项目管理创先争优年”，如何将这一活动自始至终的贯穿到x年的各项工作当中，这就要看我们这两大重点如何贯彻落实。在建立项目经理竞聘制度的基础上，要实行亏损项目经理淘汰制；要紧紧围绕项目管理的安全、质量、进度、成本、环保、科技创新“六大目标”，按照“三次经营”的要求，做好量、本、利的分析，积极倡导“赢利光荣”的项目经营理念，全力实施成本领先战略，打造成本比较竞争优势。同时，要把始终讲诚信作为立企、兴企的法宝，积极营造“职工对领导讲诚信、领导对职工讲诚信、企业对社会讲诚信”的良好氛围，把诚信带入强化管理中、带入合同履行中、带到履行承诺上，通过优质工程赢得业主认可，争取更大效益。

5、培养人才，搭建平台

人是开展一切工作的前提。一方面要着眼于企业发展需求，深刻理解“党管干部、党管人才”原则的精髓，深入实施“人才强企”战略，围绕集团发展需要，积极培养、引进、储备各类人才。营造尊重人才、人尽其才的文化氛围和公开平等、竞争择优的制度环境，促进优秀人才脱颖而出。在人才类型上，除了施工专业技术人才外，还要注意培养面对社会、面对市场需要的各种类型、各种层次的复合型人才。在衡量人才的标准上，要注重“德才兼备，以德为先”，把“德”摆在选人用人的第一位。随着企业规模的不断扩大，我们要把培养技术人才作为一项系统工程来抓。通过组织导师带徒、技术攻关等活动，解决人力资源配路难题，使职工素质得到全面提升。

要创新人才培养开发机制。按照跨越式发展的要求，以加速培养技术人才和紧缺人才为重点，加大投入，着力建设适应跨越发展需要的人才队伍；要创新人才选拔使用机制。做到培养与使用相结合、技术与生产相结合、理论与实践相结合，真正让各类人才创业有机会、干事有平台、发展有前途，各展所长、各得其所；要创新人才流动配路机制。加大干部交流使用的力度，促进人才合理流动，让每一名职工有岗有位有为，发挥其主观能动性和积极主动性。

6、转变作风，深入基层

干部深入基层服务，是进一步推动创先争优活动的重要举措。各单位都在抢抓机遇，竞争空前。表面上看，各单位比拼的是规模、是效益，但从本质看，比拼的是精神、是作风。切实做到“人人抓管理、处处是窗口、时时树形象、个个是旗帜”。我们两级机关和干部要坚持工作重心下移，经常深入实际、深入基层、深入群众，做到知民情、解民忧、暖民心，始终保持党同人民群众的血肉联系。

下基层“接地气”，转变干部作风。要教育广大干部向职工群众学习，拜职工群众为师，在与职工群众密切联系中培养深厚感情。把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地，引导干部特别是年轻干部到艰苦地方、复杂环境经受考验，在实践中增强服务职工群众本领。推动改进工作作风，健全工作制度，在服务基层中提高工作水平。

干部要到基层中去、到职工群众中去，倾听职工群众呼声，了解群众意愿。察民情办实事，真心为民服务。引导基层理清发展思路，破解发展难题，提高发展水平。协助调解矛盾纠纷，努力把问题解决在基层。热心为职工群众办实事、办好事，尽力帮扶生活困难的职工群众，切实解决职工群众反映强烈的突出问题。

要着眼于干部更好地服务大局、服务基层、服务职工群众，

继续坚持行之有效深入基层服务的方式方法，广泛走访职工群众，深入基层调研，落实领导蹲点，开展结对帮扶，适应新形势新任务要求，不断加以丰富完善。

7、发展企业，富裕职工

“企业谋发展，员工得实惠”，这是科学发展观在企业要实现的终极目标，也是集团公司制定“”发展规划的目标和根本。在x年的工作中，在企业的发展上，我们创造了集团公司发展史的最高记录，在职工的收入上，也创造了一个制高点。但与跨越式发展的目标相比，与职工的期望相比，我们还有一定的差距。

发展企业，要在发展的更长时间上下功夫。把握平稳较快发展，防止大起大落。把握可持续发展，防止后劲不足。把握好中求快，防止快中出错；要在发展的更高水平上下功夫，确保发展速度、质量、效益相协调；要在发展的更好质量上下功夫。抓效益是保证高质量运行的重要措施，也是职工共享企业发展成果的重要保证。

发展企业，单凭我们在座各位的力量是远远不够的。为此两级领导干部要牢固树立群众观，尊重企业职工的主人翁地位，通过企务公开、民主管理等举措，落实职工对企业经济活动和管理活动的参与权和监督权。要为群众办实事、解难题，维护职工的合法权益，从而进一步密切党群干群关系，增强企业的凝聚力和向心力，增强广大职工理解发展、支持发展、投身发展的积极性和创造性。

在加快企业发展的同时，不断推进职工队伍建设，促进职工全面发展，使企业发展成果由职工共享。按照集团公司“”发展目标的要求，不仅要持续扩大我们的规模，还要要坚持以人为本，树立价值共享理念，让职工共享企业发展成果。

要充分考虑物价指数上涨对职工实际生活质量的影响，积极

尝试薪酬分配制度改革;进一步加强和改善一线职工生活、工作环境,努力提高职工幸福指数,达到职工与集团共同发展、和谐共赢的目标。同时,切实提高福利待遇,让职工共享企业发展成果。

三、今年的重点工作

一是集中精力,全员一心,共同确保完成x年集团总公司下达和集团公司确定的各项生产经营指标,力争超额完成;二是高度重视,规范程序,全力开好集团公司第二次党代会;三是落实责任,找准载体,大力开展“项目管理创先争优秀年”活动,确保活动的扎实有效开展;四是讲求诚信,遵守承诺,确保×××经适房按期交付业主使用。同时,抓紧时间,积极筹备,力争新办公楼在五一之前开工建设;五是全员参与,共同努力,办好×××××庆典活动;六是强化考核,注重实施,抓好两年一度的干部考核工作。以上六个方面,是今年集团公司各项工作中的重点,希望各位高度重视,注重落实,全面完成。

各位代表、同志们,昨天的奋斗历程已经载入史册,今日描绘的篇章即将续写辉煌。面临新的机遇,新的挑战,新的征程,我们一定要坚定信心,以时不我待、只争朝夕的精神,抢抓机遇,开拓进取,不畏艰难,乘势而上,为开创集团公司跨越发展新局面而努力奋斗!

谢谢大家。

审计工作会议领导发言篇四

乡镇党委书记队伍的建设,是乡镇基层党组织建设的重要组成部分。乡镇党委书记的整体素质不仅直接影响到乡镇经济发展和社会稳定,而且影响到党在基层的执政地位。下面就是本站小编给大家整理的镇党委书记年初会议讲话稿,仅供参考。

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年新春工作会议，这次大会的主题是：深入学习贯彻落实党的精神，落实县委县府20xx年工作要求，全面回顾总结过去一年的工作，安排部署20xx年农业和农村工作。昨天我们对乡村干部进行了系统的培训和学习。目的是进一步统一全乡干部思想，明确全乡工作目标，增添措施，为又好又快地推进发展，作出我们更大的贡献。

20xx年是贯彻落实党的精神，为全面建成小康社会奠定坚实基础的一年，也是实施“ ”规划承上启下的重要一年，农业和农村工作面临新的挑战 and 困难。我们要继续发扬勇争一流的xx人精神，爬坡奋进，乘势而上，我们相信，发展将会迎来一个新的春天。在今天大会上，我讲三个方面的意见。

回顾过去，客观总结工作成绩、认真分析存在的差距及原因

(一)抢抓机遇，基础设施建设快速推进。

20xx年是我乡基础设施快速发展的一年，也是基础设施建设攻坚年。乡党委、政府抓住新一轮秦巴扶贫项目实施和我县天然气勘探开发的重要机遇期，狠抓项目争取和实施。使全乡基础设施建设取得了重大突破：一是交通主骨架初步形成：争取中石油投资1500万元，建设九龙山气田应急抢险道路改造工程，沥青铺筑太阳湾至喻家嘴全长11公里，县交通局投资300万元硬化太阳湾至新观xx段3公里，解决了五个村，1027户的出行难问题。争取县海事处投资650万元，启动了东河大桥建设项目，加强了我乡河东与河西片的联系。同时，还完成了尖山、长河、小寨、川主四个村10公里的村道路硬化。初步形成了贯通全乡的“三横两纵”的交通网络格局。制约我乡发展的交通瓶颈得到有效解决。二是水利设施进一步完善。采取村民一事一议的办法，发动群众投劳筹资近300万元，标改山坪塘3口，硬化渠系2.5公里，新建微水

池8口，实施了近水、蟠龙等4个村的人畜饮水项目，解决了880人的吃水难问题。争取水利项目资金200万元，立项启动富强水库集中供水工程建设，切实解决富强、柏垭、尖山、三溪、金龙等村的群众饮水难问题。三是新农村建设有序推进。我乡蟠龙村被纳入了全市新村建设示范村，我们整合项目，发动群众，共投入资金20万元，打造农户30户，硬化机耕道4公里，硬化入户路500米，发展产业500亩。四是场镇配套日趋完善。乡党委、政府围绕把场打造成“展示苍溪形象的窗口、对外交流的平台”的目标，一方面狠抓场镇配套建设。改造老旧街道200米，整治下水道150米，投入20万元改造自来水厂，并实现水厂由县供水总站接管。绿化通道1200平方米，同时还启动建设场镇天然气民用项目。另一方面狠抓场镇日常管护。落实经费11万元，通过公开竞聘的方式，组建了日常保洁、城管队伍，成立了环卫所，大力开展爱国卫生运动和城乡环境综合治理，使我乡两个场镇日常管护始终保持较高水准。

(二)突出重点，产业发展稳步提升

产业发展是关系到全乡群众增收致富的大事，乡党委、政府根据实际，提出了“2+2”产业发展规划，即发展猕猴桃1900亩、林产业5000亩的种植业和以年出栏生猪2.1万头、小家禽20万只的养殖业。为此，我们继续稳定粮食生产：今年，我们以高产示范片创建为抓手，通过典型示范带动良种、良法、良制、良壤、良机配套，推广测土配方施肥14000亩，打造粮油高产示范片500亩，全年实现粮食总产6583吨。大力发展林产业：在县林业局的支持下，全乡新植核桃800亩，引进业主种植苗圃1000亩，完成新植树造林300亩。巩固提升猕猴桃产业：全乡完成新植猕猴桃1900亩，对原有5500亩猕猴桃园，配套建设了微水池7口，建设渠道2500米，作业道1000米，嫁接8万株，开展技术培训33次，发放技术资料3500份。持续抓好畜牧业：持续抓好畜禽疫病防治，全乡无动物疫病发生。全年新建养殖小区1个，建圈2300平方米，新培育养猪大户5户，养鸡大户2个，养羊、养牛、养兔大户各1户。

(三) 优化服务，招商引资再创佳绩

今年以来，我们把招商引资作为促进助农增收，加快经济发展的大事来抓，坚持以资招商、以商招商、以情招商，精心组织论证，包装了具有本地特色和发展前途的天然气钻井服务、发展特色产业的项目7个。充分发挥xx乡在外人员多、范围宽的优势，广泛联系，主动要他们把外地的老板请进来，同时我们组织外出专项对口考察4次。一年里，接待来访客商5批，成功吸引了龙山苗木大户，投资300多万元，建起了尖山1000亩苗木基地；旺苍客商在柏垭投资30万元，进行天麻的种植；四川鑫泓废水处理厂也追加了400多万元，搞起了二期移动处理。还签订意向性协议1个，正在谈判的2个。项目全部建成后，可增加税收50万元，全乡群众人平增收100元。

(四) 注重民生，社会事业全面推进

在工作中，我们坚持以“摸清民情、注重民意、体现民本、改善民生、关心民力、化解民怨、力求民和”为根本，大力推进民生工程建设，共创和谐。一是实施了“十大惠民工程”。通过年初征求广大干部群众意见，党委、政府郑重公开向全社会，实施了“十大惠民工程”，并落实专人负责，通过一年的努力，“十大惠民工程”全部建成。二是大力开展困难群众、贫困儿童、困难母亲救助，全年发放各类民政资金200多万元，全部足额按时发放到民政对象手中。三是认真做好计生奖励扶持及计生服务工作。四是协助县天然气管委会做好张华至东溪天然气输气管网工程，完成投资1100万元，实现资源就地转化，同时协助县经信局完成张华至东溪35千伏变电扩容工程，切实改变民生。五是扎实推进公共文化服务体系建设。完成了全乡13个村级文化活动室和农家书屋。组织了庆“七一”大型晚会，开展了健身舞会、棋类比赛、学生运动会等经常性群众文体活动，丰富了群众的文化生活。六是扎实开展好家下乡补贴、劳务培训、医疗卫生、动物防疫、教育等惠民工作。六是规范了乡便民服务中心、村便民服务代办站的建设。

(五) 强化落实，平安稳定扎实推进

我们坚持平安稳定工作，重在落实的原则，一是狠抓责任落实，通过对全乡开展排查，对5个重点安全防范点，3个重点稳控点，实行一个领导主抓，一个责任人员监控，一套预案防控的机制，着力进行整顿和化解。二是狠抓保障落实。只要涉及安全稳定，党委政府从财力、人力、物力给予充分保障，全年投入16万元，组织了3672人次，开展了187次排查，整改安全隐患13处，调解矛盾纠纷125起，做到了“小事不出村，大事不出乡”，确保了安全事故，越级上访零发生。三是狠抓日常监管。坚持排查、化解、整改相结合，开展拉网式排查、系统化解解决、制度化防控，维护了全乡的和谐稳定，为经济社会发展提供了有力保障。

(六) 完善机制，党的建设明显加强

为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，广大党员的先锋模范作用，我们以“创先争优”活动为抓手，以健全制度为保障，积极创新活动载体，丰富活动内容，改进活动方式，积极探索农村党建工作新途径，努力抓好党员干部队伍建设，始终保持基层党组织的蓬勃生机和旺盛活力。一是加强村级组织建设。乡党委以村三委建设为重点，配齐配强村支部、村委会、村廉勤委，出台了加强村级班子队伍建设的意见，开展了以全体乡村干部为对象的综合培训，以村廉勤委主任为对象的专题培训，以后备干部为对象的政治业务培养。把群众满不满意作为考评村级班子的重要指标，突出工作实绩。全年调整充实支部班子3个，下派村第一书记3人，规范和完善村三委党务村务公开、“一事一议”、“四议两公开一监督”、廉勤委运行等各项制度。使村级党组织的战斗力和凝聚力得到了明显加强。二是加强干部作风建设。推行了竞聘上岗、实绩考核、谈话诫勉制度和乡干部各项管理办法，用制度来规范干部行为，保证政令畅通，对各项工作实行百分量化，以分定量，以绩定优；开展了“三服务”公开承诺活动，公开服务范围、办事程序、收费标准和承诺时限；建设了便民

服务中心。乡统一设立了劳动保障办事大厅、便民服务中心，林业、村建、计生、民政等窗口单位入驻，健全和完善了软硬件设施，同时在有条件的村，实行村干部值班制度和代办制度；实施了行风政风评议和效能建设活动。整顿干部作风，倡导干部树立“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”的执政理念，坚持深入基层、深入群众，工作重心下移，解决了部分党员干部工作中存在的作风涣散、纪律松弛，工作浮飘的问题；在全乡上下形成你争我赶、人人争先的良好氛围，在群众中树立起了干部高效务实的良好形象。三是加强党风廉政建设。坚持宣传、制度、监督、惩治并重的原则，大力开展反腐倡廉教育，认真落实党风廉政建设责任制，健全完善惩防体系建设，强化党务政务公开，严厉查处损害人民群众利益的违法案件，形成了乡机关、村级组织和基层站所党风廉政建设三位一体、整体推进的工作格局，回顾过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，发展是令人振奋的。

在此，我仅代表党委、政府向长期奋战在工作一线的广大党员干部、向支持关心发展的社会各届人士和离退休老同志表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！这些成绩的取得，我认为有6个方面值得认真总结。1、政治方面：有县委、县府的坚强领导和各级各部门对发展的关心和支持。2、机遇方面：我们围绕大项目促进大发展，狠抓项目促进年工作，在基础设施和产业发展方面取得了很好的成绩。3、思路方面：结合实际，新一届党委、政府提出了“123455”工作思路，努力实现城乡统筹新起点，基础设施建设新变化，产业发展新格局，安全稳定新面貌，基层党建新举措的“五新”目标，为发展注入了新的活力。4、在队伍方面：通过“创先争优和基层党组织建设年”活动的深入开展，从广大乡村干部自身建设入手，打造了一支爱岗敬业、乐于奉献、想干事、能干事、会干事的一流党员干部队伍。5、作风方面：树立了一种“负重自强、勇争一流”的精神，引导广大干部敢于碰硬较真，善于协调矛盾，乐于服务人民，精于工作业务，并在各级党组织中形成了一种“团结协作，和谐共创”的良好氛围，以精神为支撑，以氛围为渲染，实现了广大干部作风从根本上的转变。6、

机制方面：我们完善了机关干部管理机制，调整优化了村组干部待遇兑现方案，创新了目标考核办法，从根本上最大程度调动了广大干部的主观能动性等等。

存在的问题及原因

在总结问题的同时，冷静分析，我们在发展中还存在一定的差距：农业产业化发展不平衡，“一村一品”产业格局仍未形成，缺乏农民增收的助推器；制约农村经济快速发展的“瓶颈效应”仍十分突出；党员干部队伍建设有待加强，少数干部存在的政治上淡，作风上慢，纪律上散等问题还未彻底纠正等等。我认为，既然有差距就应多找准存在差距的根源，以利在今后的工作中扬长避短。认真盘点，有4个方面值得我们广大党员干部去总结，去思考。

- 1、政治上淡：在我们个别同志身上，缺乏政治敏锐性和政治责任感，没有把自己的工作目的认为是一种政治态度，把讲政治认为是一级党组织和个别分管领导的事，淡化了自己的政治行为，导致工作无目标，无动力，无效果。
- 2、作风上慢：个别同志有一种“不求上进，只求平安”的思想，做任何事总比别人“慢半拍”；在各项中心工作中怕累，不讲“齐步走”，更不能“加速跑”，而是“慢步走”；在各种复杂矛盾的化解中怕难，不积极想办法，而是“慢火求温”；在面对难点工作时候怕硬，不去接触面对，而是找理由，谈条件，以慢求缓，工作很难推进等等。
- 3、纪律上散：在我们少数干部身上纪律松散体现得十分明显。一是在政治纪律上，自我为大，目中无人，缺乏一名干部的基本素质；而在工作纪律上，我行我素，不讲大局，不讲服从，认为迟到早退是“家常饭”，有令不行，有禁不止；三是在学习纪律上，缺乏进取心，喜欢“原地踏步”。
- 4、思想上偏：在我们少数干部身上，不讲奉献，只讲索取，凡是利益抢先，一遇困难绕道；一些同志不把心思放在研究工作上，而是放在研究人和有利于自己的事上，以倡心术不正之风；个别人不是积极支持工作，而是处处为他人设置障碍，支砖头；少数人不是维护集体团结，而是搬弄是非，惟恐天下不乱等。以上存在的问题虽然不是普遍的，但对在我们经济社会发展中不免

会带来负面影响，希望同志们认真对照在今后的工作、学习、生活中去加以克服和解决，以不负全乡人民对我们广大党员干部的厚望。

把握形势，坚强信念，统筹安排，强力推进20xx年工作

20xx年是贯彻落实党的精神，为全面建成小康社会奠定坚实基础的一年，也是实施“”规划承上启下的重要一年。我们将面临着又一次好的发展机遇和挑战，希望大家在今后的工作中，与党委、政府保持高度一致，爬坡奋进抓发展，合力同心创和谐。

关于20xx年的工作，乡党委、政府已出台了《工作要点》，请各村各单位组织大家认真学习讨论，并结合各村、各单位实际，研究落实好20xx年的各项重点工作。在这里我重点强调三方面：

认清形势、把握机遇

20xx年，将再次迎来好的发展机遇，同时也还面临一系列大的挑战和压力，这将要求我们全乡所有的干部要认清形势，抢抓机遇，敢于挑战，为实现“又好又快”的目标而努力。

优势□xx乡地处苍溪五大进出口之一，有着得天独厚对外交流大平台这一地理优势；苍旺线纵贯境内15km□雍喻线13km即将竣工，东河大桥9月底建成通车，将东西两片紧密相连，全乡村道路硬化已接近尾声，这是我乡今后发展的特殊交通优势；属于苍溪红心猕猴桃基地乡镇，今年县委县府将大力发展该产业，猕猴桃产业已成为人民群众增收致富的支柱产业和推动经济可持续发展的产业优势，同时党委、政府将结合乡情，在产业上大力发展干果，产业优势明显；中石油在我乡境内探测表明有丰富的天然气，目前已勘探6口井，白果井实现中石油在九龙山钻探的最佳效果，实现日产气80万方，这是

我乡独有的资源优势；随着秦巴扶贫和灾后振兴规划的启动，我乡在基础建设，产业发展及公共事业等方面在去年投资4000万余元的基础上，预计仅20xx年仍有1000多万元的资金投入，这是我们的项目优势；全乡有400多名中共党员和100多名乡村组干部，有500多名科技致富带头人和业主大户，有3000多在外务工创业人士，这是我们发展的人才优势；是享誉川北的兰草之乡，这是我们独有的文化特色优势等等。优势就是我们抓发展的基础，是我们再发展的突破口，是我们快发展的着力点，因此，我们要抓住优势，依靠优势，发展优势。

审计工作会议领导发言篇五

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开集团公司二届一次职代会，是在学习贯彻集团总公司xxxx年工作会议精神的新形势下，以科学发展观为统领，承上启下，谋划发展，共商大计，推动企业跨越式发展的一次重要会议。会议的主要目的是为了进一步理清思路，明确责任，统一思想，提高认识，尽早尽快部署今年的各项工作，动员和组织广大职工以更加坚定的信念、更加高昂的斗志，乘势而上，在“ ”的征程上再度跨越发展。会议取得了圆满成功。

今天的会议，审议了《行政工作报告□□□xxxx年度招待费使用的说明□□□xxxx年财务决算和xxxx年资金预算报告》及《监事会工作报告》，各基层也和集团公司签订了xxxx年目标经营合同。总体认为□xxxx年，面对愈发严峻的市场和资金形势，我们上下同欲，党政同步，干群同心，开拓创新，顺势而谋，很好地完成了××××下达的各项经济指标，使集团公司各项工作实现了跨越式发展。这些工作成绩的取得，来之不易。《行政工作报告》确立的总体要求、奋斗目标和重点工作，

思路清晰、目标明确、措施得力，部署到位，对今后开展工作具有很好的指导性。这次会议是一个加强团结、统一思想、坚定信心、求真务实的大会。本次会议的召开，必将为集团公司完成xxxx年的奋斗目标，推动集团公司又好又快的发展，起到巨大的推动作用。

一、xxxx年工作回顾

回顾一年来的工作，主要有以下几个方面的特点：

1、解放思想实现新突破。

xxxx年初，我们深入分析复杂的经济形势，准确把握集团总公司跨越发展的重大机遇，制定了“更新思想观念、创新经营机制、转变增长方式、实现跨越发展”的中心思路，把解放思想，转变观念作为切入点，使思想行动进一步统一。同集团总公司保持了高度一致，并在集团总公司的关心、支持下，承接了××××××等省市重点工程；制定了集团公司宏伟的发展目标，明确提出到20xx年完成产值、承揽任务确保45亿元，力争50亿元，员工收入实现翻番的目标，充分激发了广大职工的创业热情，进一步坚定了加快企业发展的信心和决心，为实现跨越发展提供了强大的思想保证。

2、生产经营实现双跨越。

xxxx年，集团公司完成总产值25.1亿元，是20xx年完成总产值18.57亿元的116.3%；承揽任务25.7亿元，是20xx年承揽任务21.6亿元的118.9%，双双刷新了历史记录，为完成确定的各项目标奠定了坚实的基础。

3、经营模式实现新转变。创造性采用了“集团优势、资源共享、代建开发、业主团购”的经营模式，承接了××××项目；首次采用bt模式，承接了×××××工程，开创了在集团总公司范围内此类经营模式的先河。

4、管理水平得到新加强。一是通过《制度汇编》版的有

效实施、项目个人责任承包的规范运行、个人责任保证金有交纳有返还、项目盈亏的兑现及工程项目结算的加强，使得集团公司项目管理水平稳中有进；二是通过安全生产责任制、安全生产管理制度的修改与实施、专职安全员的配备、职能部门定期不定期的检查督导等多种手段，使得集团公司“安全就是效益”的理念深入人心，安全生产文明施工良性运行；三是通过一体五标管理模式创新与实施、工程原材料的使用与管理、地方标准的主编、科技成果和省级工法的鉴定、国家专利权和专利号的获得、C60高强高性能钢纤维混凝土的研发与应用、诸多奖项的荣获，使得集团公司科技创新、技术质量呈现出新的特色和亮点。

4、制度化建设得到有效规范。

XXXX年，集团公司出台了《新招聘大学生培训管理办法》、《个人承包工程补充管理试行办法》、《清理回收工程款实施办法》、《垫资工程审批制度》、《竣工工程交工审批备案细则》等一系列制度和办法，使得企业的制度逐步规范和完善，更加适应新形势和发展的要求。

5、党建工作得到新提升

项企业需要破解的发展难题；四是对各基层党建工作进行了全面大检查，并实行了量化打分；五是全年共确定非党积极分子、接收预备党员、转正党员106名；六是创新了用人机制，公开竞聘了科级干部，对科级干部选拔采用了无记名投票民主推荐考察的方式；七是全年共有160余篇新闻报道被省、市及集团总公司新闻媒介所采用。这些成绩的取得，有效促进了集团公司党建工作的有效提升。

6、企业文化凸显新特色。《企业文化手册》、《企业廉洁文化手册》的编制与印发，内刊杂志的创办，建党90周年庆典

活动的成功举办等等，继承和发扬集团公司传统文化的精髓，扩展和深化集团公司传统文化的外延和内涵，也充分展现了集团公司特有的文化特色，这是我们xxxx年企业发展建设很重要的成果。

7、以人为本理念得到新体现。在做好日常的“六必访”、“金秋助学”等工作，针对以往拖欠员工社保金的问题，制订具体实施办法分阶段、分步骤予以解决；为397名“五七工、家属工”缴纳养老金300多万元，使他们从去年12月份开始可以每人每月领到600元的退休工资；积极筹措资金，为原××公司204名员工支付了拖欠的各项费用共计118万元；搬迁了机关办公楼，拉开了集团公司机关办公大楼的重建序幕；恢复了集团公司原固定工的国有企业职工身份；四月份，为全司员工增加了300元基础工资；成立了离退休办公室，召开离退休老同志座谈会等会议，发放了17多万元的节日慰问金。

这些成绩的取得，是上级组织关心、支持和正确领导的结果，是集团公司各级领导干部励精图治、奋发有为、真抓实干的结果，是广大员工辛勤工作、无私奉献、奋力拼搏的结果，也是广大离退休员工和员工家属热情关心、大力支持的结果，成绩来之不易，经验弥足珍贵。

在此，我代表集团公司向长期以来关心、支持和帮助，为×××集团的发展倾注大量心血的上级领导，为企业发展做出贡献的各位职工代表、全体员工、离退休老同志及职工家属表示亲切的慰问，并致以崇高的敬意！在这里，我要特别感谢×××项目部的同志们，由于你们不辱使命，攻坚克难，顽强拼搏，努力完成了节点施工任务，为集团公司争得了荣誉，在此，我真诚的感谢你们，谢谢你们为企业的发展做出的贡献。

同志们，成绩属于过去，奋斗成就未来。我们在总结过去成绩的同时，还要认真反思不符合科学发展观要求，影响集团

发展的突出问题，诸如：各单位之间、各项目部之间发展不均衡；安于现状，不思进取，因循守旧的思想在个别干部中依然存在；管理人员深入基层、关注一线、联系群众的工作能力和意识没有很好的培养和树立；部分基层党组织作用不突出、基础较薄弱、工作缺乏针对性和实效性等问题。这些问题和不足，需要我们在今后的工作中认真研究并加以解决。

二、xxxx年工作

从宏观政策来看，国家经济工作的主基调是“稳中求进开新局、好中求快谋发展”。全省城镇基础设施固定资产投资要增加，1月18日，省保障性安居工程建设投资有限公司挂牌成立，主要是承担融资代建新开工建设11.84万套保障性住房。抓紧抓好这些政策利好，对于我们实现目标具有重要意义。

从企业内部来看，集团公司经过多年的发展和积累，企业品牌信誉、知名度和影响力在不断提升，集团公司能打硬仗、勇于担当、敢为人先、快人一步、战之必胜、执行有力、人才辈出等等企业优势明显。面对甘肃建投，我们是近水楼台，向阳花木，能够快速转变，实现借力发展。从“”开局起，我们的生产经营已经驶入快车道，迈开了跨越发展的新步伐。

全面分析xxxx年的形势和任务，总的特点是：生产挑战空前。主要是确保施工生产的组织、安全、质量、工期、资金、效益、信誉的难度前所未有的。今年集团公司计划完成产值26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，在人员并没有大量增加的情况下，目标必须实现，压力空前。我们必须打破常规，超常发挥，做好充分的思想准备，迎接挑战；经营压力巨大。主要是新签合同额指标高，竞争又异常激烈。今年集团公司计划完成新签合同额26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，要实现目标，压力巨大；施工任务的承揽、施工生产的指挥协调，资源的优化配路等都将面临严峻的考验。重任在肩，不容懈怠。在严峻的挑战面前，我们必须增强危机感和紧迫感，增强责任感和使命感，经得住各种困难的考验。我们必须统一思想，

团结一心，坚定信心，奋力拼搏。只有这样，我们才能确保今年各项指标的完成。

当前，作为重要战略机遇期，经济发展长期向好的趋势未变，各种有利条件依然存在。但也有不少难题和矛盾，宏观经济平稳运行面临复杂形势，经济结构调整压力加大，资源环境约束强化，改善民生和维护稳定任务艰巨。利用好有利条件，有效应对各种挑战和困难，就要根据发展条件变化和时代发展要求，不断创新发展理念、发展模式，把资源合理地配到对企业发展具有决定作用的环节，努力实现以人为本、全面协调可持续发展的科学发展。

因此，对于全面完成xxxx年各项工作目标，我讲几点意见，供大家参考：

1、创新发展，科学管理

面对市场经济的严峻挑战，企业的规模扩大，速度加快等与资源配路的不协调。如果不改革创新，提高市场竞争力，就会落在跨越发展的兄弟单位后面；如果不改革创新，实行科学管理，企业就不能真正实现跨越。所以，企业要生存发展，做强做大，就必须走改革创新的道路。要依靠广大职工群众，大力开展管理创新，实现跨越发展的战略目标。

目前，我们面临着两大难题，一是企业发展的规模扩大，管理跟不上；二是企业发展思路求稳，创新不足。面临发展难题，唯一的出路就是深化改革，开展管理创新，不断探索管理的新思路、新方法和新手段，建立一套适应现代化企业建设的管理模式。用同行业典型事例，教育干部职工，提高管理创新重要性的认识。及时总结推广管理创新经验，使广大干部职工理清思路，看到前途，增强管理创新意识，形成主动加压，自我创新的格局，使集团公司管理创新工作扎实有效地开展起来。

一是要围绕体制改革，开展管理创新。改变旧的资源配路方法，以“互惠互利，共同发展”的双赢战略，围绕能挣钱的项目采取灵活体制，实现新的突破。为进一步规范基层单位管理，统筹集团整体实力，打破小集体主义意识，从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配、资源配路等方面采取灵活体制，促使广大干部职工不断解放思想，转变观念，积极开拓内外创收渠道。

二是围绕机制转换，开展管理创新。把考核分配机制当做夯实企业基础、调动职工积极性的重要手段。把市场机制引入企业内部，真正实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配，模拟“小公司”、“小实体”运作。按照有利于生产、有利于管理、有利于核算、有利于分配的原则，把经济责任指标考核作为最终考核目标，对做出突出贡献者，设立重奖，提高政治待遇；要完善激励机制，搞活分配，充分调动广大职工的积极性和创造性。

三是围绕集约化经营，开展管理创新。企业要在市场经济竞争中立于不败之地，必须实现从粗放型管理向集约型管理的转变，不断改革旧的管理理念和管理方法。甘肃建投强强联手就是很好的例子。针对建筑成本高的问题，抓住构成成本的钢材、水泥、劳务等主要因素，推行目标管理，实现效益。

四是结合科技进步，开展管理创新。技术进步与管理进步是推动企业发展的两个轮子，必须同时发展，管理进步能够推动先进技术转化为生产力，先进的技术手段又可以促进经营管理水平的提高。在开展管理创新活动中，注重把管理创新与科技进步有机地结合起来，实现现代化管理、标准化管理，采用新工艺、新技术、新材料、新设备，实施技术优化管理，节约成本，提高效益。

2、 统一思想，抢抓机遇

xxxx年，我们的各项经济指标突飞猛进，取得了空前的发展。

但与集团总公司的要求相比，与先进单位的发展速度相比，与广大职工的期望相比，还有一定的差距与不足。面对新形势、新变化、新问题，我们全体职工，特别是党员领导干部必须继续解放思想，转变观念，抢抓机遇，在加快发展上转变观念，在创新机制上迈开步伐，在激励干事上营造环境，在解决企业发展关键问题上取得共识。我们发展的实践证明，思想有多远，路就能走多远。我们每一步发展都取决于思想的解放程度，纵观这几年我们的发展历程，得益于解放思想。我们要保证行政报告的顺利实施，首先思路要开，观念要新，要善于用新思维去打破旧框框。

机遇难得，机遇稍纵即逝。能不能抓住发展的机遇，不仅在于能不能正确认识机遇，更在于能不能创新发展理念、发展模式。机遇提供了发展的可能，只有创新发展理念、发展模式，才能乘势而上，把发展的可能变成发展的现实。当一个企业处于经济上升期但又面临各种风险和挑战时，只有紧紧抓住效益这个中心不放松，创新发展理念、发展模式，大幅提高资源配路效率，大幅提高资源利用能力，才能紧紧抓住和切实利用好发展机遇，实现又好又快发展。

以创新推开机遇的大门，以转变夯实发展的基础。通过创新抓住机遇，是我们在“”期间取得的一条重要经验。去年实现大跨越的过程，实际上正是创新发展理念、发展模式、着力化解突出矛盾的过程。今年工作任务十分繁重，不确定因素仍然较多，这对创新发展理念、发展模式提出了更新、更高、更迫切的要求。我们要继续推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新以及其他各方面创新，加快转变经济发展方式，继续抓住和用好重要战略机遇期，努力在更长时期推动企业又好又快发展。

3、加强学习，提升本领

干部素质的高低，影响着企业的兴衰。提高干部素质，很重要的一条，就是加强学习。时代在前进，知识在更新，我们

需要研究的新问题层出不穷。要成为一名尽职尽责的干部，必须要有过硬的本事，光有理论知识是不够的，关键是要把理论知识运用到实践中去解决实际问题。面对自己的工作岗位，要真正实现理论和实践结合，完全胜任本职工作，必须在实践中推动工作，在实践中吸收营养、在实践中增长本领。

一是要在勤奋学习中培养本事。要切实把学习作为适应工作、干好工作的重要方法，作为提升能力、增长才干的重要途径，作为一种生活方式和良好习惯，要勤于学习，善于思考，善于在实践中做学习的有心人，善于发现问题，善于研究问题，善于解决问题。同时，要学会拿得起、放得下，做到荣辱不惊，战略上举重若轻，战术上举轻若重，不断提高自己的修养。

书本知识和实践工作有机结合起来，不断积累工作经验，尽快提升自身业务素质。

三是要在务实创新中提高水平。企业得到发展，群众得到实惠，环境得到改善，企业形象得到提升，都是靠实干干出来的。年轻同志更要认真学习和大力弘扬务实创新精神，说实话、报实情、办实事，一步一个脚印地把组织交办的各项工作做好。同时要结合本职工作，发挥专业特长，大胆地想、大胆地试、大胆地闯，力争有所发现，有所创新，有所创造，不断开创工作新局面。

4、强化管理，确保盈利

效益是企业持续健康发展的基础，诚信经营是企业的立足生存之本。要从实现国有资产保值增值、职工增收和企业跨越发展的高度出发，把实现扩规模、提效益作为开展工作的出发点和落脚点，要以效益论英雄。《行政工作报告》提出今年工作其中的两大重点是“以管理为手段，增强监控能力”、“以严格工程承包为主线，稳定项目盈利水平”□xxxx年又是集团总公司确定的“项目管理创先争优年”，如何将这一活

动自始至终的贯穿到xxxx年的各项工作当中，这就要看我们这两大重点如何贯彻落实。在建立项目经理竞聘制度的基础上，要实行亏损项目经理淘汰制；要紧紧围绕项目管理的安全、质量、进度、成本、环保、科技创新“六大目标”，按照“三次经营”的要求，做好量、本、利的分析，积极倡导“赢利光荣”的项目经营理念，全力实施成本领先战略，打造成本比较竞争优势。同时，要把始终讲诚信作为立企、兴企的法宝，积极营造“职工对领导讲诚信、领导对职工讲诚信、企业对社会讲诚信”的良好氛围，把诚信带入强化管理中、带入合同履行中、带到履行承诺上，通过优质工程赢得业主认可，争取更大效益。

5、培养人才，搭建平台

人是开展一切工作的前提。一方面要着眼于企业发展需求，深刻理解“党管干部、党管人才”原则的精髓，深入实施“人才强企”战略，围绕集团发展需要，积极培养、引进、储备各类人才。营造尊重人才、人尽其才的文化氛围和公开平等、竞争择优的制度环境，促进优秀人才脱颖而出。在人才类型上，除了施工专业技术人才外，还要注意培养面对社会、面对市场需要的各种类型、各种层次的复合型人才。在衡量人才的标准上，要注重“德才兼备，以德为先”，把“德”摆在选人用人的第一位。随着企业规模的不断扩大，我们要把培养技术人才作为一项系统工程来抓。通过组织导师带徒、技术攻关等活动，解决人力资源配路难题，使职工素质得到全面提升。

要创新人才培养开发机制。按照跨越式发展的要求，以加速培养技术人才和紧缺人才为重点，加大投入，着力建设适应跨越发展需要的人才队伍；要创新人才选拔使用机制。做到培养与使用相结合、技术与生产相结合、理论与实践相结合，真正让各类人才创业有机会、干事有平台、发展有前途，各展所长、各得其所；要创新人才流动配路机制。加大干部交流使用的力度，促进人才合理流动，让每一名职工有岗有位有

为，发挥其主观能动性和积极主动性。

6、转变作风，深入基层

干部深入基层服务，是进一步推动创先争优活动的重要举措。各单位都在抢抓机遇，竞争空前。表面上看，各单位比拼的是规模、是效益，但从本质看，比拼的是精神、是作风。切实做到“人人抓管理、处处是窗口、时时树形象、个个是旗帜”。我们两级机关和干部要坚持工作重心下移，经常深入实际、深入基层、深入群众，做到知民情、解民忧、暖民心，始终保持党同人民群众的血肉联系。

下基层“接地气”，转变干部作风。要教育广大干部向职工群众学习，拜职工群众为师，在与职工群众密切联系中培养深厚感情。把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地，引导干部特别是年轻干部到艰苦地方、复杂环境经受考验，在实践中增强服务职工群众本领。推动改进工作作风，健全工作制度，在服务基层中提高工作水平。

干部要到基层中去、到职工群众中去，倾听职工群众呼声，了解群众意愿。察民情办实事，真心为民服务。引导基层理清发展思路，破解发展难题，提高发展水平。协助调解矛盾纠纷，努力把问题解决在基层。热心为职工群众办实事、办好事，尽力帮扶生活困难的职工群众，切实解决职工群众反映强烈的突出问题。

要着眼于干部更好地服务大局、服务基层、服务职工群众，继续坚持行之有效深入基层服务的方式方法，广泛走访职工群众，深入基层调研，落实领导蹲点，开展结对帮扶，适应新形势新任务要求，不断加以丰富完善。

7、发展企业，富裕职工

“企业谋发展，员工得实惠”，这是科学发展观在企业要实

现的终极目标，也是集团公司制定“”发展规划的目标和根本。在xxxx年的工作中，在企业的发展上，我们创造了集团公司发展史的最高记录，在职工的收入上，也创造了一个制高点。但与跨越式发展的目标相比，与职工的期望相比，我们还有一定的差距。

发展企业，要在发展的更长时间上下功夫。把握平稳较快发展，防止大起大落。把握可持续发展，防止后劲不足。把握好中求快，防止快中出错；要在发展的更高水平上下功夫，确保发展速度、质量、效益相协调；要在发展的更好质量上下功夫。抓效益是保证高质量运行的重要措施，也是职工共享企业发展成果的重要保证。

发展企业，单凭我们在座各位的力量是远远不够的。为此两级领导干部要牢固树立群众观，尊重企业职工的主人翁地位，通过企务公开、民主管理等举措，落实职工对企业经济活动和管理活动的参与权和监督权。要为群众办实事、解难题，维护职工的合法权益，从而进一步密切党群干群关系，增强企业的凝聚力和向心力，增强广大职工理解发展、支持发展、投身发展的积极性和创造性。

在加快企业发展的同时，不断推进职工队伍建设，促进职工全面发展，使企业发展成果由职工共享。按照集团公司“”发展目标的要求，不仅要持续扩大我们的规模，还要要坚持以人为本，树立价值共享理念，让职工共享企业发展成果。

要充分考虑物价指数上涨对职工实际生活质量的影响，积极尝试薪酬分配制度改革；进一步加强和改善一线职工生活、工作环境，努力提高职工幸福指数，达到职工与集团共同发展、和谐共赢的目标。同时，切实提高福利待遇，让职工共享企业发展成果。

三、今年的重点工作

一是集中精力，全员一心，共同确保完成xxxx年集团总公司下达和集团公司确定的各项生产经营指标，力争超额完成；二是高度重视，规范程序，全力开好集团公司第二次党代会；三是落实责任，找准载体，大力开展“项目管理创先争优”活动，确保活动的扎实有效开展；四是讲求诚信，遵守承诺，确保×××经适房按期交付业主使用。同时，抓紧时间，积极筹备，力争新办公楼在五一之前开工建设；五是全员参与，共同努力，办好×××××庆典活动；六是强化考核，注重实施，抓好两年一度的干部考核工作。以上六个方面，是今年集团公司各项工作中的重点，希望各位高度重视，注重落实，全面完成。

各位代表、同志们，昨天的奋斗历程已经载入史册，今日描绘的篇章即将续写辉煌。面临新的机遇，新的挑战，新的征程，我们一定要坚定信心，以时不我待、只争朝夕的精神，抢抓机遇，开拓进取，不畏艰难，乘势而上，为开创集团公司跨越发展新局面而努力奋斗！

谢谢大家。

共2页，当前第2页12