

项目驻地工作总结(通用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目驻地工作总结篇一

一年来，我院在贯彻落实“医疗惠民工程”工作中，认真组织全体干部、职工学习各级政府制定的有关文件精神，把“医疗惠民工程”工作当成大事来抓，把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的着力点，坚持纠、建、管并举，加强教育，健全制度，强化监督，进一步加大预防和惩处工作力度，求真务实，真抓实干，确保这项工作落到了实处。为解决群众“看病难、看病贵”问题、和谐医患关系，推动我院医疗建设和健康发展起到重大作用。

在内科、外科、妇产科、精神科建立四个扶贫病房，共设12张床位，制定的扶贫病房医护人员手则，扶贫病房入住程序，救助对象，减免项目及比例，救助对象转诊制度等，为城镇，农村五保护、低保人员提供了就诊方便。

- (1) 急性单纯性阑尾炎，7天痊愈，1200元。
- (2) 鞘膜积液，7天痊愈，1200元；
- (3) 单侧甲状腺腺瘤，7天痊愈，1500元；
- (4) 腹股沟疝气修补术，7天痊愈，1200元；
- (5) 正常分娩，1-3天出院，600元；

(6) 剖腹产，5-7天出院，2300元；

(7) 宫外孕，5-7天痊愈，2300元；

(8) 子宫肌瘤，5-7天痊愈，2300元。

严格加强制度管理，超出限价部分由医护人员“埋单”。

患者，门诊医师在医疗服务中处方，单诊次每张处方药品价格不超过200元，如确需超出200元的，必须经患者签字，并说明理由，患难认可，否则由处方医师负担超出费用的50%，门诊处方用药量实行限量，每张处方一般不超过7日用量，急诊处方不得超过3日用量。门诊处方用药品种实行限度，每张处方开具同一系列药物从低价位用起，不得重复选用同类药物。四是严格实行违规收费查实分项全免制度。凡多收床位费的，免去全部床位费；多收检查费的，免去全部检查费；多收诊查费的，免去全部诊查费；多收检验费的，免去全部检验费；多收手术费的，免去全部手术费；多收护理费的，免去全部护理费；多收药费的，免去全部药费。

(1) 医院开设120急救站24小时值班，对急、危、重病人开设绿色通道，先抢救治疗，后办住院手续。

(2) 在内科、外科开设有两个“一日病房”为困难患者提供了输液方便，我院手术室是新建房屋、设有二间手术间，手术病人多时，可两台同时手术或连台手术，缩短了病人术前等待时间。

(3) 在门诊大厅设立义务导医，咨询服务台，解决患者就医咨询，帮助行动不便的患者取药、交费和办理出院、住院手续。

(4) 为方便就医患者，在门诊大厅设有候诊椅、轮椅、担架、开水保温桶及一次性水杯，针线包、花镜、纸、笔等。

(5) 在病区设有钱、线、衣扣、纸、笔信封等，为住院患者提供方便。

(6) 在门诊收费、中药取药、西药取药窗口均设有“老年人优先”标志，交费、取药，排队时间均不超过8分钟。(7) 对65岁以上老年人就诊，检查、交费、取药，一律实行优先，需要住院的优先安排床位。

(8) 医院为改善医疗环境对病

房全部进行整修、安装有暖气、电扇、空调、重点科室配有电视，在住院楼一楼设有便民灶间，为住院患者提供了优雅便利的环境。

严格按照《河北省医疗服务项目规范及服务价格》执行，健全医疗服务价格信息管理。针对医疗收费、用药、医疗质量、医疗纠纷等问题，积极开展巡查活动。每月不定时进行一次加强收费行为的监督检查。重点加强对icu病房、手术科室等重点岗位、重点环节的收费管理。对违规问题进行严肃处理，06年4月份，我们在内科查处一名护士因多收住院患者急诊费，不按规程操作，受到离岗反思一年零一个月的处罚，退还患者在此以前的医疗费298.40元，实行免费医疗。并大会通报，以此教育大家，促进大家自觉遵守收费制度，规范服务收费行为，杜绝自立项目收费、分解项目收费、重复收费、超标准收费等乱收费行为。强化医生在医疗服务中合理用药、合理检查、因病放治，切实维护广大患者利益。

4、认真落实患者在本地区或同级以上医疗单位就诊的检查、检验报告互认制度，防止不必要的重复检查，给病人造成不必要的经济负担，切实解决群众“看病难、看病贵”，问题。

20xx年x月

项目驻地工作总结篇二

质量部每周对生产现场的两个生产工段进行工艺纪律检查，并对检查中发现的问题进行通报，要求各工段限期整改。20xx年11月份，质量部下发工艺纪律检查问题通知单36份，均得到了有效整改，保证了生产现场工艺纪律执行率。

同时，为加强生产现场各工序质量的过程控制，制定下发了《齿轮传动事业部质量监控管理办法》，质量部每天对产品生产过程中量具使用、设备点检、记录填写、产品定置、工装管理、首件检查、产品标识等进行监控检查。严把工序质量关，发现问题及时督促有关人员纠正并作好记录，保证了质量工艺水平的不断改进和提高。

事业部自9月份起正式实施《齿轮传动事业部工序记录卡（一件一卡）管理办法》，自发布实施之日起，共对10起工序记录卡问题（遗失、漏填、错填等）进行责任追击及奖惩。生产现场工序记录卡的流程及填写得到明显好转。十一月份至今未发生工序记录卡的错填、漏填现场。

首先组织成立了事业部iris工作组，参与公司及事业部iris体系文件的编制。在公司iris程序文件基础上，针对事业部实际情况转化完成了10个内部管理办法。同时，开展系列培训，对事业部工段长/部门经理进行普及培训，并进行培训效果评估（考试），强化事业部中层对管理规定的熟知程度。在整个事业部共同努力下，顺利通过了10月份的iris第三方审核。

达标工位工作是公司及事业部20xx年质量工作的重点之一。首先制定了事业部20xx年度“达标工位”工作推进计划，确定了“数控成型磨齿工位、crh380a大齿轮冷压和热处理淬火压床工位”三个试点工位的达标工作，以三个验收合格的试点工位为标杆，扩展到整个车间，至20xx年底，计划共154个工位实现“六达标”。

6月份接受公司审核组的验收，三个试点工位均通过验收，得分分别为：380大齿轮压装91.93分、淬火压床生产线91.61分、数控成型磨齿工位93.94分。确保20xx年底通过铁南办的验收。

在11月份的磨齿、热处理、380组装等工位的验收中，顺利通过了公司的验收。12月15日，公司将事业部的机械一、机械二工段的达标工位进行验收。

接受外部审核是质量部日常工作之一，总体的策划，审核前的准备，审核时的组织，审核问题点的整改跟踪等，每个环节都需精密策划布置，方能顺利的通过审核，并且通过审核所提问题的整改，发现管理中的疏漏或薄弱环节是提高事业部的管理水平的重要输入来源。

- 1) 接受顾客“美国应用材料公司”对我公司的供应商审核工作，包括初审与最终审核。
- 2) 接受株机公司对我公司的200公里客运机车齿轮箱依据运装技验[20xx]647号文件进行的技术审核。
- 3) 迎接铁南办对我公司进行的612号文专项审核，对检查表中的各想点进行内部分工，为审核做好准备工作。
- 4) 接受珠机公司与长沙地铁业主对我事业部的专项审核。
- 5) 接受公司“安全生产大检查”对我事业部的专项审核。
- 6) 迎接铁南办对我公司进行的612号文审核。
- 7) 接受风电gl首件认证，包括前期文件审核及现场审核。
- 8) 接受铁南办“动车组验收现场经验交流会”。
- 9) 接受南车集团对我公司的风电项目专项审核。

- 10) 接受中国南车对我事业部风电专项审核。
- 11) 接受成都电机轴首件鉴定。
- 12) 接受ge公司对我事业部年度供应商审核。
- 13) 接受“美国应用材料公司”知识产权专项审核。

为全面提高事业部全员质量意识[]20xx年上半年，质量部组织开展内部培训工作。组织相关人员详细讲解《关于加强过程监控，推进“达标工位”建设，进一步夯实安防基础工作的通知》（铁南验收办[20xx]007号）、《铁路机车车辆产品造修企业质量保证能力审核评价办法（试行）》（运装管验[20xx]612号）等上级文件。

开展班组系列培训，利用班前喊话时间，每天抽出10分钟对各班组进行质量意识培训。自5月5日至5月25日，共对8个工段的44个班组进行质量意识培训。培训主要针对生产现场产品防护、记录填写、设备点检、工艺文件、量具使用、定置管理等进行系统详细解读。

管理流程专项培训。针对事业部质量相关流程，包括：不合格品管理流程、顾客退货处理流程、顾客投诉处理流程、首件检查流程等，对各工段长/部门经理讲解流程中各环节需注意的事项及相关表格的使用。

iris体系文件系列培训。利用晨会时间，由各文件归口部门经理进行现场讲解。每天讲解一个文件。利用一个月的时间，共讲解了20个程序文件/第三层次文件。培训结束后，组织参训人员进行培训效果评估。

组织召开齿轮部质量例会制度。利用质量例会每月事业部各工段质量情况进行分析，并针对典型质量事故及不合格率与报废率进行通报。同时，编制事业部内部《质量月报》，将

事业部月度产品质量情况及事业部质量管理现状进行整体汇编，发放到生产工段员工，让其了解事业部的整体质量状况。

依据20xx年度供应商审核计划，共对30余家供应商进行现场审核。同时，将20xx年度至20xx年6月18个月供应商产品质量问题进行分类统计分析，组织相关供应商召开专项会议，进一步明确我事业部对供应商的相关要求/规定，加强对其监控力度。同时，针对20xx年度磕碰较为严重的供应商，到供应商现场进行针对性产品防护知识培训。

3、公司及事业部的发展较快，质量体系文件需不断及时更新完善；

2、人才培养。包括现场操作人员质量意识培训、质量工具使用培训及质量部内部员工技能的培训（如：质量管理体系知识、质量工具使用□spc□pfmes□测量系统分析等）。

3、建立质量考核机制。针对20xx年收集的基础数据，对各部门/工段设定kpi□关键绩效指标）。

4、事业部内部首件鉴定工作。梳理事业部内部首件鉴定工作，将首件鉴定引入项目初期，并进行项目管制。由各质量工程师跟踪项目中首件鉴定时效性与有效性。

5、完善质量记录管理。梳理整个事业部的质量记录，并将其进行分类，做到定期归档。

项目驻地工作总结篇三

出差地点：内蒙古多伦

出差日期□20xx.8.24——20xx.9.24

出差目的：完成物流项目相关工作

1、物流app安装培训会

(1)、前期准备工作（8月24日—8月31号）

在马总的领导下，前面几天我首先了解远蒙产区的大体情况，在26号和30号分别组织了两次麦肯app培训会，各农场的负责人参与会议。第一次会议不太成功，第二次会议基本完成了培训准备工作，会议期间，我们将各位负责人拉进微信交流群，以方便后面的工作展开。在此期间我也理清了思路，将app培训的重点放在磅房的发货员身上。

(2)、发货人培训工作

9月2号—9月10号，在制定的培训计划下，我与马总驱车前往各个农场对发货人实施培训。我主要负责手把手教会发货人如何安装和使用麦肯app以及培训他们如何指导司机安装使用app同时给予发货人一份app司机端安装使用材料，最后将发货人拉进微信群，方便后期的发货人红包发放。直至9月底麦肯运输结束，发货人在出现安装使用问题时，会及时联系我，我再远程帮助他们解决问题。有几家农场没有配合使用app我方会仔细询问了具体原因，并及时解决，实在不能解决的问题，我方会详细记录下来。

2、雪川运输项目

雪川项目自8月22日开始，于9月21日结束。我主要负责运输日报的制作，请款和其他事宜，单据收集任务是难点，包括产地单据和工厂单据，需要与磅房发货员、司机及配货站打交道。

工作总结：

在一个月的内蒙古出差期间，我首先是外出开阔了眼界，对这个世界有了更多的认知，其次是感知了自己物流知识的不

足，在马总的指导下，我不断学习和改正，对物流有了更多认识，同时做人做事方面李总和马总也是对我指导颇多。

对于麦肯项目，我在一线的战场上感受明显，实际工作开展确实有很多的难处，但是马总一直在努力地去开展和配合工作，我也在这种拼搏的精神下积极参与，做好我的助理工作。

项目驻地工作总结篇四

春节期间，为帮助全县的贫困妇女过一个快乐、祥和的节日，xx县妇联就春节慰问工作进行了专门部署。组织各镇妇联干部，深入基层开展入户走访工作，逐一上门了解贫困妇女生产、生活情况，倾听她们的心声。并积极向民政、工会等部门反映贫困妇女诉求，介绍贫困妇女情况，争取纳入民政等部门慰问计划，整合资源协调解决困难。县妇联筹措资金2万元对40户女性丧偶特困家庭、贫困基层妇联干部进行了慰问，为每户家庭送去慰问金500元。中秋前夕，县妇联还不忘贫困妇女家庭，县妇联主席孙国风带队，来到xx镇中心村和陶辛镇北胡村，走访慰问了部分贫困妇女家庭，了解她们的工作和生活情况，勉励她们积极乐观面对生活，努力走出困境。同时，为每户家庭送去慰问金500元。

1、继续实施“春蕾计划”捐资助学活动。xx县妇联在历年来一直保持先进的基础上，继续大力实施“春蕾计划”捐资助学活动，深入细致开展贫困学生调查摸底工作，整合社会资源，扩大贫困学生救助面。今年1-10月，我县共接受“春蕾计划”助学资金近18万元，资助学生313人，居全市三县四区之首。今年9月，xx县第三个“春蕾”宏志班在县一中开班，20名品学兼优的高一贫困学生每年将接受20xx元的捐助。

2、开展“六一”集中慰问活动。六一前夕，xx县四套班子分管领导率县妇儿工委成员单位负责人，分四组深入到各镇和县福利院、启智学校，看望慰问贫困儿童。慰问组看望了6所

农村小学的120名贫困儿童，为每位贫困儿童发放助学金200元和书包糖果。同时，“六一”期间，县关爱留守流动儿童联席会成员单位也纷纷来到自己所结对学校，开展关爱留守流动儿童活动。

3、发挥留守流动儿童活动室作用。我县xxx镇留守流动儿童活动室是省20xx年民生工程之一，为了更好地发挥留守流动儿童活动室作用，促进留守儿童健康成长，搭建关爱留守儿童互动平台，我县两镇分别成立了由分管领导任组长，妇联、团委、教育、维稳等相关部门负责人为成员的领导小组，明确一名工作人员具体负责活动室的管护、指导工作；组建了由镇机关女干部、女党员及村两委女干部组成的爱心妈妈队伍，关注留守儿童的生活、学习及身心健康，为留守儿童营造浓厚的亲情氛围，让留守儿童真切地感受到社会的关爱。同时，活动室结合实际，各自开展了内容鲜活、形式新颖、吸引力强的主题活动，使活动室真正成为孩子喜爱、家长放心的温馨之家。如9月份□xx镇活动室邀请六郎派出所干警，为近百名留守儿童上了一堂《儿童自我保护》课□xx市江森云鹤汽车座椅有限公司的12名志愿者来到x镇留守儿童活动室，开展“手拉手关爱留守儿童”活动。

4、开展“关爱女孩”活动。5月，县妇联、县人口和计划生育委员会联合开展了“关爱女孩”活动，下发了《关于开展“关爱女孩”活动的通知》。要求各单位要积极构筑“关爱女孩”新平台，通过各种形式帮扶贫困独女和双女家庭。5月28日，县委常委、宣传部长、县政府副县长带领县妇联、县计生委负责同志，深入农村小学，看望和慰问了20名贫困女童，为她们送去慰问金和学习用品。

5、为灾区妇女儿童和孤残儿童献爱心。为响应市妇联向玉树灾区妇女儿童捐助爱心包裹的号召，我县妇联积极发动“巾帼示范村”、“巾帼文明岗”和机关全体干部，为灾区妇女儿童捐赠爱心毛衣，共捐赠爱心毛衣110件。同时，县妇联发

动志愿者和爱心妈妈，为孤残儿童编织爱心毛衣，为我县启智学校、儿童福利院孤残儿童编织爱心毛衣25件。

项目驻地工作总结篇五

20xx年项目部为了确保本项目制定的安全生产目标的实现，从年度施工开始就成立了以项目经理xxx为组长□xxx等人为副组长，全体技术及施工人员为组员的安全生产小组，坚持每月进行一次安全生产大检查，并根据公司有关文件作相应奖惩。

为配合项目20xx年度样板工程申报和“aaa”工地评选□xx项目部全员行动，按照公司《安全质量标准化工地实施手册》规定对现场施工生产、安全技术、文明施工、施工现场形象标识、施工现场办公区、作业区、生活区设置等方面进行了设置和改善，加强了施工现场安全管理，提高了项目部安全文化和文明施工的综合管理水平，规范施工现场视觉形象标识，切实改善施工现场安全条件和职工生活条件。

施工生产中□xx项目部始终坚持树立“安全第一”的思想把“以人为本”作为安全生产工作的准则，明确施工生产中员工和他人的生命权和健康永远高于企业利益，当职工的健康和生产权受到伤害时，必须体现个人权益优先的原则。在项目部年初的安全生产调度会上，项目经理周建生多次强调“抓质量、保安全，这两项工作必须严格按照国家、公司及项目部的标准规范和规定执行，没有任何商量的余地”。在施工生产过程中，安全工作具有一票否决权，施工场所的安全措施不到位，具有安全隐患的坚决不得施工。充分体现了xx项目部安全生产工作的权威性和安全第一的主导思想。

20xx年xx项目部认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，狠抓运行中的过程控制，在各项施工作业前均严格做好安全准备工作，如施工方案、安全技术交底、安全保护设施

等均严格达标，并须得到项目经理的签发，同时加强了施工生产中的安全监督检查工作，以确保各项安全措施落实到位，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

项目部坚持每月一次综合性检查，对查出问题的地方，全部及时进行了整改，同时项目部加强每日的巡回检查工作，及时发现问题及时要求各队进行了整改，使各类安全隐患，均及时得到了消除，达到了运行控制的要求，满足了安全生产的需要。

20xx年下半年，项目部派专人参加了公司组织的内审员培训，并按照公司要求，建立了“质量、安全、环境综合管理体系”，按照新的管理手册识别和评价出了重大危害因素、重要环境因素，并制定了一系列的重点控制措施，更进一步加大了对重大危害因素如：高处坠落、物体打击、触电、机械伤害、火灾等因素的重点预防和控制，做到了“预防为主”并进行有效运行控制的目的。

为了提高本项目全体员工的安全生产意识和自我保护能力，项目部要求进入本工地的施工作业人员必须进行安全教育。6月份项目部组织了“安全生产月”安全知识答题教育、施工现场紧急意外事故的人员急救专题培训教育、重大危害因素和重要环境因素运行控制与监测的培训教育；项目部有关领导还参加了部分施工队“安全活动日”的安全教育活动；组织项目部全员职工和各施工队，认真学习了《中华人民共和国安全生产法》和公司“质量、安全、环境综合管理体系”标准和文件。极大的提高了全体员工的安全生产、环境保护意识，提高了本项目工程安全管理人员的业务素质，促使安全管理的基础工作得到了进一步的加强。

环境方面，我项目部全面落实环境管理细则，严格执行国家环境法、内蒙古环境管理条例的各项规定。对大气、噪声、水、废弃物等的排放做了严格的监督与管理。

安全技术措施费用的投入，是各项安全措施实施的保障，是防止发生各类事故的关键。20xx年3月项目部购入安全网、安全标志牌、消防灭火器材，现场临时用电线路改造，推行tn-s系统三相五线制、三级配电两级保护等，满足了本工程安全生产的需要，从而保证了施工现场各项安全措施到位，杜绝了各类安全生产事故。

经过对20xx年项目部各项管理工作的总结，我们的成绩优异，探索出了许多优秀的工作方法，同时我们也发现了许多不足之处，需再接再厉。百尺竿头更进一步。xx项目部全体人员有信心在现有基础上继续开拓创新，勇于奋进，来年再创化二建人的辉煌！闯出化二建人的一片天地！

项目驻地工作总结篇六

我是十二月十一号来项目部的，到实习完毕二月九号总计两月时间。

我很感谢这两月时间里项目部的每一位领导每一位同事，是你们每一个人的热情而无私的帮助让我从孤身一人到融入项目部集体之中，从对自己丧失信心到重新勇敢的面对工作，从对工作一点都不懂到现在慢慢入门。

我走过的每一条路，学到的每一(点知识)滴东西，都凝着你们的汗水，我真得从心底里感谢你们。

我还是按照时间顺序一点一滴写出我的实习经历吧。

记得十一号我来那天，项目部驻地建设还未完成。

我接到第一个任务，在实验室，在实验室里面，我负责清点仪器，并协助安装人员安装仪器。

有一次仪器统计出了问题，那是我粗心将一件本来还没有寄送到的东西统计到已到仪器中，幸亏刘总留心，及时发现了问题。

现在(xx-10-02 18:40:29)想起当时在实验室中的事情，我觉得我当时做法确实有些不当，还记得我的第一怕!得罪人!当时实验室一台装置安放位置初始规划和安装师打算不一，因责任人不在，我直接给总工打电话，犯了大忌，越级上报!因这件事安装师还善意的提醒我，给我‘指点’，我已经得罪人了一一得赶紧给那人道歉，我嘴硬，张不开。

还有一件事情就是当时在清点仪器的时候我唯他是问，太信任他，只要是自己的工作，一定要认真。

谁都替不了你在工作中犯下的错误!

十一号晚上我接到cad任务，隧道纵断面图。

刘总让我绘制双井隧道纵断面图，我答应了。

虽我在学校自学过cad但是并没有实际运用过一回，我也不清楚是否能完成任务。

后来同事说我做的cad图纸最后会“上墙”做工程形象，我一时都不知道如何下手，凭我画我的cad图纸能代表公司的形象，我不自信。

后来我慢慢绘出了山体模样，至于那个隧道部分我直接用直线画了，然后表格文字等等逐一填上。

后来邓部长过来，一眼就看出我的图纸里面隧道部分做的不合理，连我都嘲笑我自己，隧道净高以及隧道设计高程在哪里?最后还是邓部长帮我修改了图纸。

现在看来，那种错误多幼稚，只要当时动下脑子就不会犯那种错误了。

往后就是图纸的学习。

对于一个技术人员，图纸必须熟记于胸，图纸上的每一部分，每一个细节，必须了解，施工的每一个环节，必须知道施工工艺。

可我呢？有一天，我在工程部，刘经理随便问我隧道净高净宽，我不知道。

要知道，我当时看的图纸就是隧道施工设计，而那些数据是写在首页的！本该吃一堑长一智，可是我没有吸取错误的教训，接受领导的意见，那天晚上会议后，我没有按照原定的加班时间继续加班，而是直接回了宿舍——领导查班我不在！等到我下去后，冯经理问我最近工作情况，我如实回答，可是问到我具体工作的时候，我却回答不出——工程部的图纸我不知道有多少，台帐里面资料我也不知道谁借走——那是我的工作！当刘总问到我工程数据时，我不知道桥梁，路基，隧道总长，我不知道工程概况！甚至我不知道中标项目有几座桥。

一个部门里面，每个人应该各司其职。

我在工程部里面负责资料的收编以及台帐的建立，这本来是一件很严肃认真的工作。

一刻也容不得缓，可是我不主动完成，提前做好准备，不及时收回图纸规范，导致图纸缺页，台帐缺失。

在复核图纸的那段时间，我参与路基防护工程数据统计，以及路基土方量的统计。

我协助邓部长进行数据整理，我负责的是路基防护工程以及

路基土石方，后来给计合部造成了麻烦，因为我粗心大意，听说话了王方一晚上的时间才找出问题。

邓部长让我们几个实习生写技术交底，每人负责一个小项目，我的是洼地护脚。

邓部长已经说的很清楚了，是图纸和规范的组合，但是我自己的就是组合不出，想不出那个施工工序是怎么进行的。

记得很清楚□xx年1月1号那晚，刘经理和冯经理来宿舍，他们和我们谈了好多关于工作方面的事情，毫无保留的传授我们工作经验。

让我们明确了工作的方向，给了我们很大的帮助。

如果有人告诉我，他是某个项目的技术负责人但是不知道那个项目具体做什么的话，我肯定会嘲笑他，现在这个人就是我！我该怎么办？不管现在给自己找什么借口都已经太晚，因为事情确实是我做错了，而且错的不可思议。

邓部长让我负责二号拌合站的技术工作，而且指明了各项工作。

落实拌合站所处地方范围以及各处下挖高程，这项工作在拌合站开工后好几天才完成，虽里面有其他原因，但我怎么能脱掉责任？自己的工作必须自己把好关。

我在项目部上成事不足败事有余，给项目进展惹了不少麻烦，感觉本人处理事情的方式不适合，与人协作能力偏差，等靠思想严重。

我一直以来认为，自己就是一面镜子，你怎么对待别人，别人就怎么对你，一个人如果不信任别人，怎么能让别人信任你？所以，我相信（或许是想当然）别人的’意见，信任他人的工作，在工

作中造成延误工期以及影响到自己信誉。

工作中,当你是责任人的时候,你千万不能想着别人怎么样就怎么样,一定要自己复核!一定要自己有主见!与此同时,做事情欠思考是我的一大毛病,说话的时候不加思考脱口而出造成好多不应该的笑话,人和言语量高低,我说出口的话就代表着我的水平,正如我说出的话一样,我很幼稚。

做事情的时候因为没有早点想好影响工作进度,做出来东西代表着你的能力,确实是这样的,我能力很差。

虽说失败是成功之母,失败的越多你越接近成功,可是失误都是因为个人主观原因造成,而且知错不改,那么你只能用无可救药来形容了。

这些事情都是我以后做事的前鉴,我会吸取教训,争取在以后的工作中做一个做事认真严谨的人。

最后,我希望项目部的每一个领导每一个同事,你们能原谅我的工作的失误,忘记我在工作中或因语言顶撞你们而和你们产生的隔阂。

再次感谢你们对我实习的鼎力帮助,谢谢你们。

我叫xx□现任xx公司项目经理。

xx年7月毕业于xx大学建筑系,工民建专业,同年参加工作。

96年被评为高级工程师,99年1月被评为“十五”立功先进个人。

在日常工作中,能以党员标准严格要求;能以“三个代表”重要思想指导自己,遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。

参加工作2xxxx年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近2xxxx平方米，优良工程率100，创市优工程三项，其中xx住宅楼被xx市建筑业协会评为20xx年度“xx杯”工程，局优四项，其余所有达到优良。

一、优化组织施工方案，提高科学管理水平。

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，频繁不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。

在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。

不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如□xx住宅楼工程，建筑面积24022m²，总高度57.25m□地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构。

质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程，为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕□12m一根共250根，支出费用9xxxx元。

改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水效果。

缩短工期36天，节省投资近4xxxx余元。

深得甲方满意，

在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技

术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙螺栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙螺栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

二、严格质量管理，争创名牌工程

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。

我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。

20xx以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。

我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。

坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。

确保每项质量施工都有文字交底。

以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。

项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。

对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。

在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。

我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。

质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。

也要对质量创优负责。

要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。

项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。

为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。

同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。

了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。

为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

三、合理安排工序，加快施工速度

做为一名项目上的指挥员，自己在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。

特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。

在工期管理上，我一直坚持：

- 1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。

由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

- 2、加强施工组织，落实资源到位。

为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力

的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。

针对工程多工种作业。

由其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。

按照施工布置，自己习惯作法是把

项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。

通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

四、严细成本管理，提高工程效益

20xx年，针对项目成本，自己在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。

多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。

自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。

并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、

预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。

同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。

把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。

节约挖潜项目是大户。

我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。

如小型工具制作，尽量内部加工。

材料码放，尽量一次到位，减少二倒。

文明施工，不追形势，追得是高标准。

特别是在材料使用上，大家齐抓共管。

形成人人算细账，人人会账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。

在新的一年里，我将继续拼搏，为企业发展尽最大努力。

项目驻地工作总结篇七

公司于20xx年10月与翠竹家园开发商进行合作，总共121套住

房。最后以20xx年8月份完成合同额xx20xx32万元的好成绩而圆满结束。这个项目让我们从中得到了不少销售经验，使自己各方面都有所提高。

1. 作为房地产销售人员，你必须了解你要销售的产品——房子，必须深信，你要销售的房子能够满足你潜在客户的基本要求，甚至可能还会带来超值。

作为销售人员要热爱你的产品，要知道自己产品的特色，及其与目标顾客之间的共振。

脚踏实地的跟进客户，使不可能变成可能、使可能变成现实，点点滴滴的积累造就了我优秀的业绩。同时维护好所积累的老客户的关系，他们都对我认真的工作和热情的态度都抱以充分的肯定，又为我带来了更多的潜在客户，致使我的工作成绩能更上一层楼。这是我在销售工作中获得的最大的收获和财富，也是我最值得骄傲的。

3要充分表现出自信，要大胆行动. 不用否定句, 多用肯定句。

4. 必须重视客户心理。

相比于其他行业，房地产消费是大件消费，客户在购买时极其谨慎；客户的购房动机很复杂，更难分析；影响客户做出购买决策的因素有很多，更难把握；产品的生命期更长，存在着诸多不确定性。如何迎合和引导客户心理，满足客户心理需求，并让客户产生愉悦感，向来是房地产销售工作的重中之重、难中之难。事实上，如果房地产开发企业高度重视销售中心，针对客户心理，注重细节，为客户提供到位的服务，往往会产生很好的效果。

5. 在房地产销售中，忽视了客户心理，就可能“永远失去客户”。

而抓住客户心理，“直指人心”，然后运用“n重借势”销售方法，“临门一脚”才会成功。所谓的“n重借势”销售方法是：在谈判的相应阶段，由经理甚至老总出面，与客户交谈，给予客户应有的尊重；当开发商不同层级的领导给客户提便利（比如予以折扣）时，客户会有一种成就感。通常情况下，人们认为自己争来的东西（如折扣）才是最珍贵的。

6. 销售人员良好的体态容貌、服饰衣着、言语表达，可以从一个侧面反映开发商或房产项目的正规、品位、值得信赖以及工作的高效率。

同时，还要根据客户的性格采用不同的销售策略。销售人员可以通过观察、询问判定客户的个性、了解客户的稳重性格。

7. 分析客户的真实购买动机在销售中显得特别重要，只有知道客户真实的购买动机，销售才会有针对性，才不会“乱弹琴”。

购房者大都有从众心理，“人家买什么我就买什么”是大多数中国人的心态。因此，置业顾问要树立专家形象并且强化这种形象，专家形象可以从四个方面入手：首先，运用专业术语要到位；其次，理性分析要到位，比如成本分析、价格比较要客观，列举的数字要准确；再次，要注重名人效应，比如某权威人士对楼盘的评价；最后，谈判时要有激情。只有这样，在向客户介绍项目时才会有说服力，才能打消客户的疑虑。经验告诉我，没有自信的人所成交的客户要少一些，因为自信力不足就很难让客户对其购买的房产放心。

8. 在销售过程中我们一定要注意情感的巧妙运用。

多年来的房地产销售经验告诉我：人类无论怎样理性，理性都无法封杀情感的微妙作用。置业顾问要能够做到主动、热情、耐心、周到、亲和且富有激情地与客户谈判。我发现，那些富有激情、积极主动的置业顾问往往能取得不错的销售

业绩。

9. 告诉客户房屋所剩不多，或者是房子才调出来，所以优惠。

10. 在让价时语气一定要果断，直接把话说死，让客户丢掉幻想。

11. 三个主动：热情主动的态度，主动与客户沟通，主动推介与成交。

12. 当客户表示要在进行考虑时，跟进客户时要做到“两个不要”（不要在客户面前表示不满，而要了解客户拒绝成交的原因，不要穷最不放，而要进行多方面，多层次的沟通，在获取客户好感和信任的基础上来推动成交。）

13. 当客户成交或放弃成交时，售楼员都要做到“三个继续（继续跟踪和维护与客户之间的关系，继续了解客户的售后需求和问题，继续开发客户的后续资源和关系客户。）

xx将解答问题的口头表达写成文字，让我们有充分的时间去组织有说服力的，逻辑性强的语言。（背：要经常复习写下的话术，做到熟读并能背下来. 在公司以情景演练的方式进行训练，并和其他售楼代表进行经验交流. 用：一定要将准备好的话术大量地应用于工作中，在实践中检验和在提炼. 修：不断地修改话术，这是一个提升话术和语言表达的重要步骤.）

15. 极强的自我调节能力，走出困难和失败的能力。

16. 专业人员必须具备的五种能力

（1、说服能力。推销的关键是说明，只有打动顾客的心，才能使顾客打开钱包。

2、消除顾客异议的能力。推销员从被拒绝开始的，只有战胜

顾客的拒绝，才能为推销成功铺平道路。

3、诱导顾客成交的能力。你不能与顾客达成交易，你就是在为竞争对手做工作。优秀的推销员能让犹豫不决的顾客下定决心来购买，失败的推销员则是让犹豫不决顾客下定决心不买。

4、重复交易的能力。老顾客是最好的顾客，让首次购买产品的人能成为你忠实的顾客。

5、开拓新客户的能力，不在于你现在手中的客户有多少)

17. 新员工做销售的四点：

a□虚心：“学到老，活到老”，学会借力，你的上司和同事就是你开展工作的最大、最好资源。

b□激情：激情和执着是成就事业的前提，没有激情的人永远做不好销售工作。

c□信心：对自己有信心，对公司有信心，对产品有信心。许多产品不是死在市场上，而是死在销售员的心里。

d□务实：不要随便跳槽，善待自己的每一份工作。

18. 房地产销售员应该具备很强的执行能力。

教练能力、说服能力、反应能力

20xx年工作展望

加强业务能力及提高水业务水平，补充能量，为迎接下一个挑战做好准备。有错改之，无则加勉。展望20xx年我会按公司的发展要求更加努力充实自己，积极配合上级的工作，争

取更上一个新台阶。

项目驻地工作总结篇八

时间流逝，如白驹过隙，转眼间已经来到****一年多时间了，期间先后在两个项目工作、学习，现阶段正在海南液氢项目，在项目部工作的这段时间里，我学到了很多，也收获很多，天天虽然忙碌但是感觉很充实，现在工作经验还是很欠缺，学习的方面还很多，我一定努力学习，踏实工作。

作为一名技术员，首先能严格要求自己，不断提高自身的思想觉悟。

与此同时，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，自身很好的为自己定位。

争取以高标准要求自己。

积极主动的学习各种有关质检方面的规定性文件和要求，并经常请教同行业的前辈和同事。

工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，将理论与实际的工作很好的结合在一起。

在工作中不断地改变自己，适时地对自己提出不同的要求，在工作中不断总结经验，提升自身工作能力的同时，不断提高自己的专业技术水平。

1、认真熟悉施工图纸，了解工程概况，有备而战；

要做好每项工作，都必须在工作之前对这项工作进行全面了解，这样才利于更好地开展工作；对于土建施工，也要做好施工前的准备，熟悉图纸，了解工程概况。

所谓知己知彼，百战百胜。

不了解工程情况，盲目工作，等于赤手空拳去打仗。

要顺利开展工作，必须有备而战。

施工前的准备：熟悉施工图纸——相关技术规范——操作规程——设计要求及细部、节点做法——相关技术资料——工程质量要求等。

其次要熟悉施工组织设计及施工顺序、施工方法、技术措施，弄清完成施工任务中的薄弱环节和关键部位；最后对施工现场进行深入了解，熟悉施工图纸，只是对工程的纸上了解，要清楚、全面了解工程，掌握工程概况，必须亲自到现场进行了解。

认真了解工程的基本情况，有利于更好地实施管理，落实施工方法，更好地完善工作。

2、实行可行性的施工工法，面面俱到土建施工员工作总结实行可行性的施工工法是施工技术的一项关键的工作。

做好施工准备，向施工工人交代清楚施工任务要求和施工方法，是为完成施工任务创造良好的施工条件。

最最重要的是在施工全过程中按照施工有关技术的要求，围绕着质量、工期等制定可行的施工工法，在每个阶段、每个工序、每项施工任务中积极组织平衡，保持最好的结合。

其次关键部位要组织有关人员加强检查，预防返工现象的发生，要随时纠正现场施工各种违章、违反施工操作规程及现场施工规定的倾向性问题。

还有，如遇设计修改或施工条件变化，应随时进行补充交底，

同时办理工程增量或减量记录，并办理相应手续，要在图纸上表示修改的内容，要便于施工的顺利进行。

不但要做好以上工作，还要严格质量自检、互检、交接检的制度。

3、建立良好的人际关系

在施工现场，要确保一个工程能够保质、保量地完成，不但要有一定的技术之长，还须与下面的施工工人能打成一片；工作中，与工人们相互交流、相互尊重，赢得工人信任，这样才能使各项施工指令贯彻落实下去。

还要与甲方现场代表、监理建立良好的工作关系，在施工技术方面积极与甲方，监理沟通，听取他们可行性的施工工法，争取现场施工状况得到甲方及监理的满意与认可。

作为中化大家庭的一分子不仅要为企业着想，更应该为中化建设做出自己的贡献。

所以我严格要求自己、有责任心、上进心。

我希望通过我的不断学习和辛勤的努力学到更多的知识，不断完善自己，实现自我的价值，为中化六建之崛起而努力。

当然我还有很多不足，比如在工作经验上还是有缺欠的，责任心还是不够严谨，这都是我去改善的问题。

时光荏苒，岁月流转，转眼间参加工作一年了。

我于20xx年6月7日进入北京城建集团水务部小红门项目部业已满一年了。

回顾一年的工作，在工地领导及各位同志的帮助下，在思想

意思、工作能力等各方面都取得了一定的进步，在这里衷心的感谢。

一、在去年6月份我进入水务部小红门项目部工作，在工地一年的时间里，使我对图纸、仪器、工程质量要求、文明施工、安全管理等有了进一步认知。

1、在图纸方面使我认识到，在施工之前要仔细查看图纸，把图纸的每个细节都要了然于胸，不懂得地方要及时请教同事或领导，不能想当然施工。

要做到按图施工，百分百确定以后再施工。

但凡有图纸更改，以及有施工图不符的地方，必须详细记录。

2、在仪器方面让我知道，算数据时要专心，算完必须复查，以免出现错误，在使用仪器的时候要专心致志，仔细观察确认好数据后要赶紧记录，以免前后观测的数据在脑子里面混淆不清，仪器要经常效验，保证准确度。

3、在工程质量问题必须要严格要求，不能差不多就行。

按照规范要求施工，严格要求自己以及施工人员，精益求精。

4、在文明施工及安全管理方面，再进入施工现场时要佩戴安全帽，注意安全。

抓好施工进度、工程质量和安全措施。

及时清理现场，做好施工成果的保养与维护。

二、在这一年的进展的工作中接触到了许多以前没有碰到的新鲜事物，产生了许多新的问题，并着手解决了一系列问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。

在日常工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，在以后的工作中我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和心得，及时纠正和弥补自身的不足之处。

三、在以后的工作当中我要做到以下几点：

- 1、做好四勤：勤思考、勤跑腿、勤动手、勤问，对工作负责，有责任心，严格要求工程质量及安全文明施工。
- 2、坚持每天写施工日记，对每天的工作内容及工程进度做出总结，以便合理安排明天的工作。
- 3、要在工作中学习，补充课堂上没有的知识，做好总结记录。
- 4、在工作期间要比以往更加严格要求自己，认真学习，吸取工作经验；在工作闲暇时间多看施工规范，加强自己的专业知识。

以后的工作要求自己，但求更好。

以后工作期间不管在任何岗位，都要努力工作，与其他同事进行良好的配合，积极完成领导安排的工作任务。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，鞭策自己充实自身，提高自身素质与技术水平，以适应时代和企业的发展，与公司同成长、共进步。

项目驻地工作总结篇九

在xxx地产公司领导的带领下□xxx项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了xxx地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年1月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管

理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作职责意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改善和调整，凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封顶任务，为节前三层封顶创造有利条件，也为项目销售带给可靠的保障，期望透过我们的努力使项目真正成为精品项目，给销售带来更多的卖点，创造销售的神话，为公司创造可观的经济效益和社会效益，为公司的可持续型发展做好基础工作。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给xxx项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，思考的十分周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革带给很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡。锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，这天我在做些什么，这天我学到了什么、这天我处理了那些问题、这天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什

么……说到底，这天我在为自己以后发展做了什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。

有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种简单的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的潜力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还要学习。对于已经出现的问题，我们以用心的态度去应对而不是推诿，尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上，减少损失。我们坚信：一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程，我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制，制定了项目实施阶段的分户验收制度，这项工作制度在实施的过程中，使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题，从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发，结合实际状况进行解决处理，尽可能的减少造价而又能到达统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通，并出具初步修正意见，到达意识和认识上的统一。

虽然这项工作的劳动量不小，大家在其他房地产公司基本上没有这样做过，但是大家并没有怨言，依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全状况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限，为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上，我们统一认识，我们的工作就是服务，站在施工方的立场思考我们就应做的工作，做到意识清醒，方法到位，处理及时，彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象，不断和施工方进行有效沟通，大力支持监理工作，从每一个细节控制上着手，不

落管理死角，改善项目管理方法，尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度，真正体现服务管理职能，到达参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作，就务必具有一个团结的团队，一个具有学习型的团队，一个具有凝聚力的团队，一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和潜力，只有团队做好啦，才具有真正好处上的创造力和市场占有有力。在每周我们例行工作安排上，主要是加强内部学习和沟通，加强团队建设，强化不断的总结和学习意识，使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步好处的队伍。

任何一个管理人员在工作职责意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在职责意识上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正好处上赞许和鼓励那些用心上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担职责氛围，充分发挥每一个人的工作用心性，挖掘每一个人的潜能，互相帮忙、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，职责到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展带给优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员用心寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，到达上下意识上的统一，为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于思考问题的局限性，造成此刻施工管理过程中出现和预期

不符的现象，虽然我们也在用心的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作带给强有力的技术保障和管理潜力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮忙，同时也得到了伙伴们的支持与帮忙，在此，我感谢你们一向以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们能够持续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

项目驻地工作总结篇十

20xx/1-20xx/9制定项目方案，将进厂、出厂、以及车间消耗的物料等物流加以分类、记录、管理，并与企业管理系统联机，实现公司物流数据共享。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务。

20xx/10-20xx/12设计系统网络结构，设定系统模型、软件模块（出入口和成品库管理）和确定系统运行模式、运行环境及实施步骤。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务。

20xx/1-20xx/6完成出入口和成品库管理自动化计量系统软件的安装，制定相应的操作手册，并对相关使用人员进行操作技术培训。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务，并且在对相关使用人员进行操作技术培训的过程中，听取了他们对系统的建设性建议，进行了相应的修改，效果显著。

20xx/7-20xx/9部分模块试运行三个月，检测预期功能的完成情况。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务，模块运行稳定，达到了预期的功能要求。

20xx/10-20xx/3通过计量自动化系统的实施，实现了原料进厂、成品出厂、厂内配料的电子秤计量，数据库管理，使企业管理层实时掌握物流数据，提高物流管理水平，减少数据误差和管理漏洞，从而增加企业的经济效益，项目开发工作按时完成。

20xx/4-20xx/6首先建立一套管理系统，经过试用和改进，逐步推广到各铁合金厂，整理资料准备项目验收。

项目组人员及其它协同人员在整个项目开发期间，全力攻关，人员的投入超出了预期的估量，但我们克服困难顺利完成计划任务。

公司拥有16500kva矿热炉两台，年生产能力50000吨。主要产品锰硅合金是钢铁冶炼行业理想的复合脱氧剂和合金剂，产品除畅销国内各大钢铁公司，还远销澳大利亚、东南亚、欧洲等国家和地区，深受国内外客商的青睐。作为制造业企业积极推进制造业信息化建设，一直是我公司科技应用开发的主攻方向，随着铁合金企业的发展，信息量越来越大，信息的收集、传输、加工、存储、查询，预计预测、决策等工作量的增大，信息的重要性也更加突出。而原来的管理方式和手段，不但更加不能适应，而且还将严重妨碍发展和为社会服务的需要。形势发展要求必须改变现有的落后的管理体制、管理方法和手段，建立自动计量系统，以提高管理水平，增加经济和社会效益。