

最新煤矿事故案例反思报告 轻伤煤矿事故反思报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿事故案例反思报告篇一

2014年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。2014年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

2014年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

2014年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿2014年度安全工作实施意见》和《安

全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。2014年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。2014年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司2014年安全工作奋

斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工 2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加省、市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条

件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司2014年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

五、加大资金投入，实施120万吨矿井技改

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从2014年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

一是更新和完善装备实施。今年公司投入大量资金，更换新井1#箕斗轮轴4套，更换新井1#、2#钢丝绳1230米，更换旧井

钢丝绳东绳500米，更换旧井主提升机钢丝绳500米，3214回采工作面改为双电机拖动，采3工作面75型煤溜改为双电机牵引，将旧井风机启动柜改为ii回带延时跳闸动能启动柜，东大巷一、二部皮带更换为落地式皮带，新井输煤供电系统安装漏电保护，西采区东副巷安装37kw无极绳1部，改造旧井桁架蜗轮蜗杆绞车，旧井储煤运输皮带桁架进行改造，对主斜10kv配电室高压设备和旧井配电室的线路进行了改造。

二是郭罗峪风井投入运行。3月5日，郭罗峪风机安装完毕，开始投入试运转。3月12日，主扇风机安装漏电保护装置。4月3日，加装风机停风报警信号装置。9月9日，风机备用直埋电缆连接成功，实现双回路供电，延时断电功能启动柜投入使用。9月15日，改造风井1回高、低压延时断电功能配电柜。

三是北沟风井加紧建设。9月3日，安装配电柜。9月25日，安装变压器。10月23日，风井井底启用两台大功率潜水泵。11月5日，风机进行调试。11月25日，改造排水供电系统。12月11日至14日，下放高压电缆950米和20对信号电缆500米，完成主风机电源线建设。北沟风井即将投入使用。

四是调整矿井通风系统。启动郭罗峪风井主扇供东南翼东采区各工作面用风，启动旧井主扇供东南翼南采区及西南翼各工作面用风，调整通风系统后，对井下各地点风量进行了全面测定。

五是参观学习综采方法。针对我矿煤层较薄、地质变化大、瓦斯高等特点，针对性地选择河北、陕西、霍州、介休等几个条件接近的煤矿，组织矿领导、管理人员和技术人员，多次外出参观学习。学习参观后，结合本矿实际反复论证，制定方案，编写操作规程，做好了推行综采新技术采煤的各项准备工作。

六是综采设备采购招标。在进行技术论证的基础上，确定了综采设备的型号、规格、品牌，然后进行了公开招标。随

着120万吨矿井技改的全面完成，综采设备即将到货、安装并启动运行。

六、落实三缩精神，着力建设节约型企业

实施“三缩”战略是公司2014年两件大事之一，我们不折不扣执行公司的决定，抓紧“三缩”精神的落实，从人力、物力、财力、基建上进行了大排查，清仓利库，修旧利废，节约开支，降低消耗，定岗定员，勤俭办事，为公司和企业节约一张纸、一度电、一滴水、一分钱，努力创建节约型企业。

一是实行经济目标责任制。矿与各科室、队组签订了经济目标责任书，在总结去年考核执行情况的基础上，进一步完善了新的考核办法。对照月度考核内容、计分标准及当月实施效果，逐单位逐项考核打分后按规定时间汇总报送，矿领导签字后作为工资结算依据。新的考核办法实施以来，避免了以往考核中的漏洞，更趋于公开化、合理化。

二是增强管理创新意识。深化内部改革，提高管理水平，规范经营行为，千方百计节支增效。对进出矿物资和办公用品、交通、通讯、旅差、接待等一切经费开支，合理计划，严格审查，严格控制，严格把关，严格检查，严格考核，杜绝跑、冒、滴、漏现象。节约非生产性开支，大大降低生产成本。

三是严格执行材料管理规定。加强材料现场管理，切实做好材料回收复用和合理调剂使用，物尽其用，减少投入。坚持修旧利废，大搞技术革新，减少生产费用的投入。另外从源头抓起，在自购材料范围内，通过比质比价采购，努力降低材料原始成本。

四是严格控制吨煤成本。今年吨煤成本为 元，比公司计划 元减少了 元，比去年降低了 元。其中吨煤材料费 元，吨煤电耗 元，吨煤工资 元。

七、稳定职工队伍，确保安全生产正常运行

2014年，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

一是规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

二是建立人事台帐。在去年建立台帐的基础上，今年又进行了整理完善，走了的注销，新进的登记。全年共新增职工452人，流失职工417人，现在在册职工共1260人。

三是搞好职工统筹。去年统筹对象213人，今年公司又下达指标，扩大统筹范围，我矿为部分技术骨干、安全生产模范和表现好的员工办理了统筹。同时，按规定办理了各种保险，提高了福利待遇。

四是加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工疾苦，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

五是加强干部队伍建设。今年又重新修改完善了关于干部工作实绩考核的实施办法，制订了月度百分考核、领导干部值班跟班、领导干部入井检查等制度。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行检查外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产中出现的问题。同时，也拉近了与工人的距离，加深了与工人的感情。为加强干部队伍建设工作作风的转变，组织全矿中层以上干部及有关管理人员对矿发文件进行系统学习，并进行

闭卷考试，确保达到应知应会，从而提高-干部的综合管理水平。四月份，对科室、队组管理干部进行了重大调整，使管理干部队伍增添了活力，振奋了精神，提高了企业管理的整体水平。

六是改善办公条件。今年，公司投入大量资金，新建大会议室和队部办公室，改建队部，调度室搬迁新址，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

八、加强企业文化，营造良好安全生产氛围

2014年，我们充分发挥企业文化的潜移默化作用，激发广大党员和员工的内动力。通过举办丰富多彩、形式多样的知识竞赛、技能比武、书画展览、文体表演等支部活动和企业文化活动，用轻松活泼、健康向上的企业文化，凝心聚力，团结凝聚职工，达到润物细无声的效果，激发了广大员工的劳动热情。

一是抓好党支部工作。加强对员工的'政治思想教育，坚持班前会及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部三会一课，组织全矿党员及入党积极分子学习贯彻党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，党风廉政工作取得了好的效果，全年未发生职工违纪现象。加强对入党积极分子的培养教育，今年，先后有1名同志考察合格转为正式党员，4名同志被确定为重点培养对象， 名同志受到和公司党委的表彰。

二是抓好精神文明建设。全体员工紧紧围绕和服务于企业中心工作，积极参加日常性的安全文化宣传活动和文体娱乐活动。全年共出黑板报48期240块，向公司报纸投稿41篇，参加运动会比赛5项32人次，有21人参加了公司组织的七一文艺晚

会。

三是加大宣传力度。把安全宣传阵地和企业安全文化延伸到井下，井下主要大巷、人行道和无极绳巷道都悬挂了安全警句、警句、警示牌和安设电子语言提示报警及红绿灯转换装置。

四是开展群监活动。大力支持工会督查员的工作，工会督查员认真负责，及时反馈安全信息。同时组织职工代表进行安全巡视。

2014年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

2014年，将是公司和我矿发展史上的重要一年。我们要以党的十六届六中全会精神为指针，努力践行“三个代表”重要思想，开拓创新，与时俱进，以安全生产为目标，以质量标准化建设为主线，以节能降耗为突破，努力完成公司下达的各项安全生产指标。

2014年我们的目标：完成综合进尺 米，开拓进尺 米。原煤产量力争完成 万吨。杜绝重大事故发生，杜绝死亡事故，重伤不超过 人，轻伤控制在 人内。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。党建工作、精神文明建设、企业文化工作取得新的突破。

我们的工作措施：一是矿委会一班人，精诚团结，紧密配合，始终以“三个代表”的重要思想严格要求自己，开拓创新，求真务实，认真做好全矿各项工作。二是优化设计，精采细回，努力提高资源回收率，加快开拓进度。三是增强职工遵

章作业的自觉性，提升个人抵抗各种灾害的能力，努力实现安全状况根本好转。四是抓好质量标准化建设。五是减员增效，优化组合，制定科学合理的工资分配政策，调动职工的安全生产积极性。六是加强内部管理，革新挖潜，继续落实三缩战略，建设节约型企业。七是继续加强思想政治工作，努力抓好精神文明建设，调动职工爱岗敬业的积极性。

在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，在总裁孙宏原同志的带领下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索轻伤煤矿事故反思报告。

煤矿事故案例反思报告篇二

2011年3月22日，泽州县郊南煤矿重大责任事故一案，一审宣判。我为本案中一名陕西籍农民工李某担任了审查起诉、一审期间的辩护人。在审查起诉阶段，侦查机关认为，李某对于事故负有直接责任，在起诉意见书中排名第二，我认为意见不妥，向其出具了书面的辩护意见。在一审时，起诉书把李某排在倒数第二，但是，审查认定的事实还是没有变化。在一审中，对于罪名和李某是否应当负责，我提出了不同意见，法院的判决没有全部采纳，李某犯重大责任事故罪，判处有期徒刑2年6个月，缓刑三年。对于这一结果，李某表示接受，不再上诉。对于这一结果，即在意料之中，也在意料之外。

律师作为魔鬼的辩护人，其职能就是根据事实和法律提出异议，尽可能的维护当事人的合法权益，这也导致律师的辩护意见在逻辑体系有些矛盾，既然是无罪就不应该说自首、立

功。可是在刑事辩护就是形式辩护的大环境下，只能双保险，一方面讲无罪，一方面讲自首、立功了。我在审查起诉阶段的辩护意见发表如下，请大家批评指正，不当之处请予以指正。当事人姓名均为化名。

李某重大责任事故罪辩护意见

某人民检-察-院暨办案检察官：

一、郊南煤矿是不具备安全生产条件存在重大隐患的违法矿井，因此郊南煤矿“6.3”透水事故的定性应为重大劳动安全事故罪，而不是重大责任事故罪。

根据公开资料，郊南煤矿核定年生产能力15万吨，核定每班入井人数为44人，为高瓦斯等级矿井。根据晋城市人民政府办公厅关于加快推进全市煤矿关闭工作的通知(晋市办[2014]79号)的规定，郊南煤矿为整合关闭矿，该矿定于2014年12月底前关闭。郊南煤矿因达不到30万吨/年生产能力且未实现机采等，不具备复产条件，而未能复产。本案发生的透水事故不是在正常生产情况下发生的安全事故，是在泽州县煤炭局责令该矿停产以后，郊南煤矿在未取得政府部门批准的情况下擅自组织生产引发事故。根据《山西省人民政府关于严厉打击非法违法煤矿有效遏制重特大事故的决定》(以下简称《决定》)的规定，违法煤矿是指：取得有关证照，但在生产或建设中违反安全生产有关法律法规规定、拒不执行监管监察执法指令进行生产或建设的煤矿。《决定》第(五)规定，未取得安全生产许可证以及存在以下重大安全生产隐患的矿井必须停产整顿：其中郊南煤矿就存在有严重水患，未采取有效措施，以及煤矿将井下采掘工作面和井巷维修作业进行劳务承包的重大安全生产隐患。

二、李某在本案中不具备排除险情的决策者资格，将其治罪有悖法理，起诉意见书将李某排为第二被告不符合事实。

重大责任事故罪和重大劳动安全事故罪均是过失犯罪，指的是行为人对其行为后果是过失，对其行为违反安全管理的规定有明知的认识。本案中，郊南煤矿的总工程师、总安全员，经过专门培训，负有专门职责。对煤矿生产的探水、排水规程是清楚的，对其不采取防范措施的不作为和安排工人进行生产的违章行为是明知的。而李某仅是包工队的普通民工，并不具备煤矿安全生产的专门知识。因为，过失犯罪并不具备共同犯罪的主观故意，故只能根据个人具体行为来认定相关人员是否构成犯罪。李某不具备犯罪的主观要件特征，指控李某涉嫌犯罪有悖法理。况且，李某作为不脱产的普通民工，对安全生产设施和安全生产条件也不负有管理、维护的职责。其并不具备符合重大劳动安全事故罪的主体。

四、如果公诉机关认为李某构成犯罪，应当注意以下情节。

1、李某存在自首情节。2014年6月3日，透水事故发生以后。煤矿安排工人回老家，李某也被安排回老家。李某等人走到河南省济源市时，包工队负责人又打电话让李某等几个代班长回来。在回来的路上，李某给公安机关打电话，告诉办案民警自己的车牌号码和到达的大致时间。等李某下了高速以后，就被等待的公安干警控制带走。随后，李某如实供述了所知情况。根据《刑法》第67条的规定，李某应当认定为自首。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故案例反思心得。

煤矿事故案例反思报告篇三

针对11月份发生的xx机械伤人事故，造成1人死亡；xx煤矿顶板伤人事故，造成1人死亡；xx煤业公司发生窒息事故，造成3人死亡的三起事故。我们要认真吸取事故的教训，认真贯

彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持抓基层、打基础强基固本，把安全工作着力点放在现场和班组，加强班组建设管理，强化安全教育培训，提高安全生产管理水平，我个人要做好以下几方面工作：

一、坚持安全生产的工作作风

从抓班组长安全生产责任制落实入手，增强个人的安全生产责任意识，巩固安全生产思想，吸取三起事故的教训，全面反思，整改加强，扎实开展好安全生产专项整治活动。提升管理理念，端正工作态度，提高各班组长现场协调指挥及解决实际问题的能力，高效率、高水平的完成各项安全工作目标。

二、加强培训，提高职工安全意识。

坚持以人为本，更新观念，增强紧迫感，把全员培训作为一项战略任务来对待，以“学习强素质、技能保安全”全员培训活动为载体，进一步引伸“手指口述”工作方法。强化职工培训学习，调整培训重点，在周一安全会议、周三业务培训上，强调集团公司目前的‘安全形势，对11月份三起事故进行通报分析，提高职工自身素质。开展手指口述竞赛活动，让每位职工都了解自己岗位的危险源及防范措施。以丰富多样的培训形式，减轻职工的思想负担和工作压力，提高职工的学习兴趣，强化职工的规范操作，提高安全防范意识。

三、排除隐患，确保安全。

利用厂小分队、地面安全科所检查的各条隐患、每天逐条分析，分类落实处理、小隐患当场处理、大隐患马上停产处理，坚持隐患不治理不生产的原则，牢固树立“不安全不生产，不达标不生产”的安全理念。

四、搞好班组建设，提高安全基础

我们要根据两级集团公司的安排部署，以“四位一体”安全管理体系导引安全班组建设方向，做强班组建设标准化基础，积极开展“员工素质强班组，员工技能保安全”活动，完善了各班组建设管理内容，落实班组评估考核，提高班组长自身素质，促进班组集体统一思想，统一行动，规范操作，增强职工的责任感和荣誉感，达到凝聚人心，激活企业“细胞”的工作目标。

总之，我们要把车间各类隐患问题全部彻底处理，隐患处理不坚决不组织生产，坚持以人为本，把员工的安全与健康作为工作的出发点和落脚点，不断强化员工安全意识，提升安全管理理念，规范安全行为，形成积极向上的企业安全文化。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿机电事故反思报告。

煤矿事故案例反思报告篇四

三月二十八日，山西王家岭煤矿发生透水事故，153名矿工被困于井下。调集了几千人，经过连续不断、千方百计地救援，救出115人。但已有33人遇难。5人生死不明，仍在救援。救援工作创造了震惊世界的奇迹。但是做为身后有山西焦煤和大型央企中煤集团做靠山，又是国家和山西“十一五”规划重点建设项目这样的大矿，发生了如此严重的事故，是值得认真地反思的。

中央一再强调要树立和坚持科学发展观。发展是必须的，但必须尊重科学，按科学规律办事。可是在王家岭煤矿资本逐利的本能与安全第一的理念发生冲突。抢工期、勇争第一的偏激理念催生了煤矿管理人员的冒险行为。这是不尊重科学的典型表现。王家岭这样的大矿，居然没有探水队。按照规定，凡是矿井、采区进行采煤作业，首先应对地质、水文、

周边小煤矿等全部排查清楚。而这次事故发生时，地质报告正在审核中，便进行了开采作业。今年三月以来，多次发现巷道积水，但一直未采取有效措施消除隐患。在救援中还发现，一些巷道的存水量远远高于前期预测，这是因为巷道长度与图纸规划不符，说明施工过程中存在超挖、多挖行为。此外，为了赶进度，当班安排十四个掘进队同时作业，作业人员过度集中，劳动组织管理混乱。这诸多不科学的做法，使煤矿管理人员的冒险行为必然付出沉重代价。

中央一再强调，要以人为本。这个理念在此次救援中得到了充分体现。作为煤矿领导者，在煤矿事故频发的当今，更应该有深刻理解，并在工作中体现。但王家岭煤矿的领导却麻木不仁。为了赶工期，将工程分别承包给多个施工队，其中许多并非真正煤炭基建专业人员，有很多人没有经过培训就下井了。把这样的人派下去难道你们就能放心吗？，在工作面出现透水征兆后，煤矿领导者没有按规定及时撤人和采取有效对应措施。这不是把矿工的生命视为儿戏吗？更可气的是，事故发生后有的工人从矿井里跑了出来，却发现矿机关的领导不见了。在这样的关键时刻你们去哪里去了？难道能逃脱罪责吗？这些领导，可能平时也会大讲以人为本、安全第一，但在行动上根本没有遵行，以致酿成了严重的苦果。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿安全事故反思报告。

煤矿事故案例反思报告篇五

顶事故是指矿井采掘时，通风道坍塌所产生的事故，是矿井采掘工作面生产过程中经常发生的。以下是小编为大家整理的关于冒顶事故反思报告，给大家作为参考，欢迎阅读！

这次冒顶事故可以说建厂以来最严重的一次事故，让我心头

一震，使我不得不重新认识安全的重要性，反省一下自己有没有把安全牢记在心，有没有重视安全，仔细分析一下事故发生的原因，我想主要是由于员工安全意识淡薄，忽视生产期间对设备巡检的重要性，对交接班没有引起重视，没有交接好造成的。通过这次事故，我积极的反省自己，反省这起事故，总结经验教训，防止再次发生事故。我总结了几点经验教训如下：

- 1、班组要认真负责组织好每天的班前、班后会、结合以往的“事故案例”进行教育职工以便于提高职工安全操作的意识和自我防护能力。
- 2、班组中安全检查工作更加重要，把班前所讲的安全内容及操作是否落到实处，对发现违章的职工进行现场教育和讲解。
- 3、在生产期间要检查，人员、设备的安全情况，让所有工作必须在掌控之中
- 4、加强安全教育迫在眉睫，要把“安全第一，预防为主”的思想牢牢地植入到员工的脑中。
- 5、要按分守己、循规蹈矩、踏踏实实按公司的规章制度做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。
- 6、要提高员工的安全生产技能。对各种生产设备、每一个生产环节存在的安全隐患，员工要能及时察觉并采取有效的措施予以排除。这就需要企业加强对员工的安全技能培训，使他们真正掌握安全生产的理论和实践本领。

在管理方面应该多方位的展开安全教育，不能一味的讲理论，讲案例，应结合实际生动形象的把安全的思想，安全的重要性传授给每一位员工。领导层要监督到位，查漏补缺，将安全隐患彻底杜绝，制定规章制度。规章制度是大量事故集成

的教训，是安全生产的依据、标尺、准绳。我们不仅要安全规章制度贴在墙上，而且要牢记心中，融进血液，化为行动，不折不扣、坚决地执行。只有严格规章制度，才能确保安全生产。在实际工作中，指挥者无论面对时间有多紧，任务有多重，均放松不得，违反不得。

从员工自身来讲，要提高自身素质和道德修养。为什么这么说呢？一个道德修养差的人，一方面以种种理由摆出“出了事故，我负责”的吓人态势，完全不把安全放在首位，而是把自己的意志放在第一；一个道德修养好的人，当在工作中发现出了差错的时候，会聆听和采纳他人的建议，并及时修正自己的错误。因此，注重和加强道德修养也不失为避免违章指挥的一剂良药处方。

让我们每个人记住“安全生产，人人有责；关爱生命，关注安全”。

15日13时左右，枣矿集团柴里煤矿井下23下600安装工作面发生冒顶事故，造成2人被困。

采煤工作面

晚上20点，有记者联系到山东省煤监局一位负责人。该名工作人员向记者证实了这一消息：枣矿集团柴里煤矿巷道修复时发生冒顶事故。这名工作人员介绍，事故报告已经上报给煤监局鲁南分局，鲁南分局也已上报省局调度室。“发生冒顶后，两名职工被埋，目前正在抢救，已经能够看到井下两名被埋矿工，救援队正在想办法怎样把人救上来，还未升井。”

20点28分，经全力组织抢救，2名被困人员全部找到，确定全部遇难，截至目前，救援工作结束，具体事故原因正在调查。

另外，8月12日，省煤炭工业局检查组曾对该煤矿安全管理方面提出整改意见。

省煤炭局检查柴里煤矿

有网友认为事故人数有虚报，“按照惯例来说，基本上是报2人，报多了，牵扯的多，不过按照矿务局的能力来说，这都不是事”、“死亡要控制在三人以内”。持这种说法的人是根据薛城防备煤矿曾有虚报人数的前科得出的结论。不过，经柴里煤矿矿工的网友证实确实为2人，另有山东煤炭安全监察局通告：《2015年8月15日13时21分，柴里煤矿井下23下600安装工作面发生冒顶事故，造成2人被困，经全力组织抢救，至20时28分，2名被困人员已找到，确定全部遇难，救援工作结束。》可以确信，以上内容为捏造，是谎言。

@小峰子爱 爆料：不是被困是救别人的时候直接压在地下了

感想反思

- 1、真正做到注重安全，不要“人浮于事”，不要只是做到chn一条龙，更要做到严密监察、严格执行、严肃处理。
- 2、根据工作地点现场状况、探测的相关地质资料，制定相对全面的工作面作业规程，遇到条件变化及时制定安全施工措施。做到规程指导现场，现场决定措施。经验虽然可贵，但是不能解决一切，安全才是最重要的。不要再现场、规程各圆其说，正所谓现场各不相同，规程千篇一律！
- 3、参考《对“蒋庄煤矿跑车事故”的感想》一文。什么时候我能做到不被违章指挥，不被迫违章作业，说明我们的安全工作上升到了新台阶了。

六月二日下午五时十五分，我乡榆沟煤矿发生一起重大冒顶事故，当场死亡三人。这是六月初以来全市第二次重大煤矿

伤亡事故，为了记取血的教训，有效地扼制煤矿事故的发生，确保今后煤矿的安全生产，今天我们在这里召开6.2冒顶事故分析会。参加今天会议的有办矿单位的负责人，有煤矿矿长、坑口主任、带班员、技术员、安全员、瓦斯员。首先我提议，让我们全体向6.2事故死去的矿工表示深切的哀悼，并向死者家属表示衷心的慰问。

同志们，事故发生以后，乡党委、乡政府及有关主管单位立即组织现场抢救。、市政府、、县政府对我们以极大的关心和关注，立即组织事故调查。经过六月三日至六月八日六天的现场勘测，技术鉴定和社会调查，目前事故基本查清。造成事故的直接原因是，原采工宋学华、任栓虎违反作业规程，不及时支护，形成空顶作业，导致顶板脱落。事故的间接原因是，指挥生产的矿长安排部署不力，技术员制订作业规程针对性不强，带班员、安全员在现场作业中要求不严格，不能有效地制止采工违章作业。在这次事故中的矿长许占牛、技术员张洪文、安全员宋玉保应负有不同环节中和不同程度的责任。同时也反映了乡人民政府及安监站、企办等主管单位在煤矿生产安全工作中存在的问题。同志们，事故调查组给我们留下三条整改措施，也是合理化建议，通过这次事故，联系我们全乡各煤矿存在的问题，我们应当深刻记取这样几条教训。

一、管理体制混乱。榆沟煤矿属集体与人个联办八股矿，建立有董事会。实行承包后有承包人，承包人又雇用矿长，雇用矿长而又不是企业的法人代表。这样一个复杂的机构，却责权利不统一，给企业的管理造成混乱。类似情况，我们乡还不少，甚至还有的是几次转手承包，形成了负责任的不享利，享利的不负责任的不合理现象，有好些人都是坐享其成。这些不合理现象在全省、全市很少见到，唯独我们沁源以至王陶还为数不少，这些状况是煤矿生产不安全的重要隐患，我们必须彻底扭转这种局面。会议之后，企办协同安监站对煤矿混乱的管理体制和有问題、有矛盾、不健全的领导班子进行一次严格的彻底的整顿。整顿不好的该停的停，该关的

关。

二、整体素质太差，从干部管理和职工劳动两方面看，由于干部、职工文化基础普遍差，业务上大多数未经专门训练，甚至有不小比例的人员连岗前短期培训都未进行，现有的业务素质根本不能适应目前煤矿生产、安全的要求。有些煤矿规章制度是照抄来的，就连作业规程都是搬用别人矿的，牛头不对马嘴。有的矿图纸资料不全，有的技术员不识图，不会绘图，有的图纸跟不上采掘等等。甚至有些指挥生产的矿长文化基础和业务素质太差，名为矿长，有名无实，对生产不会布局，对工作面的安排和安全防范都一问三不知。更为严重的是有些管理人员玩忽职守，技术员、安全员、瓦斯员不按规定时间进坑，生产期间擅离职守，在井上喝水拉闲话。工人的素质就更差了，有些工人连起码的劳动技能和安全常识都不懂，致使工人违章作业的现象时有发生。会议之后，要对煤矿的规章制度、作业规程、图纸资料普遍检查一次，发现问题及时纠正。同时我们要想方设法组织管理人员和工人进行培训，各矿要拿出足够的资金用于干部职工的学习培训，提高职工全员素质。

三、麻痹思想严重。榆沟煤矿这次薄煤层冒顶死亡3人的事故实属罕见，在沁源二、三十年来还是第一次，可以说有些偶然，这就反映了我们在顶板管理方面有很大程度的麻痹思想。据我们了解，在煤矿通风、瓦斯、顶板等管理中，有不少麻痹思想。有些矿在通风方面打游击，有人检查就开风机，没人检查就停风机，风机时开时停，他们说，咱们的矿自然通风就没问题，咱们过去开煤窑哪有风机，可也从来没发生过问题，用老眼光看新问题。有些低瓦斯矿瓦斯监测不认真，瓦斯员不按规定测瓦斯，瓦斯记录瞎胡记等等。都是麻痹思想在作怪。血的教训告诫我们，好多事故来自麻痹。据去年和今年五月份前统计，我省几起瓦斯事故大部份发生在低瓦斯矿井。所以说，麻痹思想万万要不得。近几年来，从上至下主管部门喊瓦斯紧，是不是对其它的有些松，我们不能一种倾向掩盖另一种倾向，瓦斯要好好管，其它的顶板、机电、

透水、运输等都得管好。要树立全方位抓安全的思想，现在时入汛期以后，防洪防水工作也应该引起我们的高度重视。通过这次事故，我们要认认真真来一次安全大检查，各煤矿先搞好目标，发现问题立即纠正，不能存在丝毫的不安全隐患。安监站查出问题后，要严肃对待，严厉惩处。在安全的问题上，关键是我们所有的管理人员，一定要牢牢树立安全第一的思想，每时每刻都把安全放在第一位，给矿工创造一个安全生产的环境和条件。

四、办矿方向不正。我们经常讲，我们办矿要坚持社会主义方向，要真正把我们的每一个矿工当作国家的主人翁。我们有些矿的矿长或股东光照赚钱，而不在安全设施、生产条件和生活环境上投资，在井上井下建设中能抠则抠，能省则省。经各级检查组检查，发现我们乡好多矿安全方面欠帐太多。在明场建设上诸如办公室、宿舍、澡塘、厨房等方面，也是简陋的十分可怜。更使人寒心的是有不少管理人员，上班期间不按规定下井，而是在井上喝水、拉闲话，开风机、测瓦斯都是打游击战。有好多问题检查一次讲一次，然而老问题老不改，无视规章，麻木不仁。在这个问题上希望我们有些领导要发发慈悲，要多多替井下一线矿工的安全想一想，不要拿他们的生命当儿戏，这是办矿应具备的起码的思想、品德和良心，希望能尽快消除这些不良倾向，把自己的矿办成一座人民群众放心满意、称赞的矿。

五、宏观控制不力。这是检讨政府自己对乡政府有关主管部门的批评。上面已经讲过，老问题老不改。为什么老问题老不改呢？说明我们抓的不细，管的不严。有些工作是有布置没检查，有要求没落实；说得硬，办得软；有问题，不惩处。久而久之，说话就不灵了。以后要彻底改变这种现象，说一是一，说二是二，说到哪，办到哪，在这里重申，要坚决执行我在九二年四月二十八日安全会议上对煤矿安全所作的十条决定。一定要发扬“三铁”精神，同一切违章指挥、违章作业、管理混乱、玩忽职守等不安全行为作坚决的斗争，努力开创我乡煤矿安全生产的新局面。

同志们，生产要保证安全，安全是为了生产。煤炭是我乡经济建设的拳头产业，尤其当前煤炭市场看好，我们一定要集中精力抓一段安全工作以后，要在确保安全的前提下努力抓好生产。刚刚召开的全省乡镇企业工作会议要求我们超常规、跳跃式发展。发展乡镇企业的大气候已经形成，我们一定要抓住机遇，乘势而上，不要因榆沟煤矿冒顶事故的发生，影响了我们的情绪，影响了我们抓生产的决心，我们不要一朝被蛇咬，三年怕井绳，不要因噎废食，在困难面前退缩是无所作为的表现。榆沟煤矿也要振作精神，认真整顿，加紧维修，尽快复产。其它煤矿也要从榆沟煤矿6.2事故中吸取教训，制订措施，保证安全，加紧生产，坚持安全、生产两手抓，夺取安全、生产双丰收，努力完成今年的各项经济指标，为我乡的经济建设作出新的贡献。