

# 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)篇一

总结这一学期，我们部门积极配合系里的各项号召，丰富校园文化生活，同时，在组织各项比赛的过程中，也培养了同学们的团队精神及竞争意识。在认真工作的过程中，我们也及时总结经验，改正不足。

以下将这一学期的主要工作情况报告如下：

新的学年也意味着学生会各部门的重组，我们体育部也积极投入到了这项工作中，认真做好纳新的准备工作。首先是到09级各专业班级进行部门介绍；接下来，是认真准备初试的各项流程，确保能够从中选出优秀的新干事；最后通过复试，共有六名新生加入了我们体育部。我们也在他们的工作中对他们进行考核，通过考核，确定了最后成员。

为了能够在下学期的院篮球联赛中再创佳绩，从比赛中为系男女篮挑选出优秀的队员，同时也为丰富同学们的校园生活、增进同学们之间的友谊、营造团结拼搏的良好氛围，我们部门在九月份组织了系篮球专业赛。

在体育部与学生会其它部门的共同努力下，篮球赛取得了圆满成功。在比赛期间，我们为比赛做了充分的准备，为比赛的流畅进行提供了良好的条件，在比赛前我们就把场地整理

好，准备好器材及场地用具，并且确认好裁判及后勤部门的及时到位。比赛过程中，对场地进行秩序的维持，比赛结束后对场地进行清理。经过小组赛、淘汰赛及总决赛，最终男篮由xx化工取得第一，女篮则由化学专业卫冕成功。

在去年的运动会中我们出色地完成了工作。在所有人的努力下，我们系最终取得了第三的突破。今年，我们也在一开始就定了保三争二的目标，并且也在努力的完成这个目标。我们部门始终认真做好各项准备，认真分配工作，同时认真总结去年的经验，确保每个环节都不出问题。但从运动员的选拔中，我们仍发现了一些问题，部分运动员的积极性仍不够，我们也认真分析了原因，为下xx届运动会留下经验。总的来说，大部分运动员还是能够配合教练、坚持训练的。另外，后勤部门也基本上完成了所分配的工作，在此也感谢各部门的认真配合。

三天的运动会，大家都很认真，很努力，最终，我们系也众望所归，再一次取得了突破——团体总分第二。明年，希望我们能够取得最终的突破！

从上半年开始，我们部门就开始为院排球联赛做准备了。在这新学年初，我们也从报名的09新生中选出了新的一些队员，并且也相应的制定了训练计划。队员们经过一段时间的认真训练，也取得了一定的进步。虽然在最后的比赛中，男排并未发挥出色，只取得了第三的成绩，但值得一提的是我们系的女排，去年未能有所表现的她们，今年也取得了第四的成绩。我们将总结经验，希望明年能够完成突破。

另外，足球赛仍未结束，希望我们的队员能够给我们带来惊喜！

以上就是我们体育部在这一个学期的工作情况。虽不战果累累，但也有一定的成绩，不惊天动地却也实实在在。在下学期中我们不求有光辉的战绩，只希望能在这一学期的基础上有

所进步，争取把工作做得更好更出色！

## 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)篇二

转眼间入职x公司工作已一年多了，根据公司经理的工作安排，主要负责餐厅楼面的日常运作和部门的培训工作，现将x年度工作情况作总结汇报，并就x年的工作打算作简要概述。

### 一、厅面现场管理

1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。

2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求整理合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。

3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员用餐高峰期时进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。

4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。

5、物品管理从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。

6、卫生管理公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地

面、无尘无水渍、摆放整齐、无倾斜。7、用餐时段由于客人到店比较集中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务整体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收集制度，减少顾客投诉几率，收集餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管理及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

## 二、员工日常管理

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调整好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，目的是调整新员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心理上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管理更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，

使员员对日常服务有了全新的认识和理解，在日常服务意识上形成了一致。

### 三、工作中存在不足

- 1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。
- 2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。
- 3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。

## 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)篇三

今年对于公司来说是辉煌的一年，在这一年公司取得了巨大的成绩。我项目部作为公司的一员，同样取得了令人瞩目的成绩□x楼主体的验收□x综合楼的即将竣工这些都能足以证明□x楼建筑面积8474m<sup>2</sup>□框剪结构，地上十一层，地下二层，于x开工。工程在施工过程中，因甲方的多次变更，给项目部带来了多次返工，给施工带来了必须的难度。可是项目部的每一位员工都没有灰心，他们都以更高的热情去对待并认真完成每一项变更工作。工程从起初的六天一层到之后的五天一层，足以说明管理的完善。在施工主体时以往超越同时施工的中铁十四局所承接的x楼近两层。项目部在保证工程进度的同时还加强了对质量的管理，对于工程中出现的质量问题能够及时、正确的处理。工程在x主体验收时，顺利经过并到达优良工程标准。在工程质量与进度方面得到了甲方领导的一致好评。

在保证质量与进度的同时，项目部还异常注重对安全生产的管理。项目部定期对工人进行安全教育，对工地的设备定时进行检修，对施工现场隐患部位及时进行防护□x4年被评

为“市级安全礼貌工地”。做到了“安全、质量、进度”的全面完善。x建筑面积1601m<sup>2</sup>框架结构，地上四层，于20xx9月份开工。由于该工程的工期相当紧，任务十分重，项目部所有工作人员日夜施工，在确保进度的同时，没有放松对质量的管理，在主体验收时被评为“优良工程”。工程现已完工，因甲方手续不全，迟迟未交工。所有这些成绩的取得与分公司领导的支持与帮忙是分不开的。

x公司新的“体系运行程序”颁布实施。经过一体化程序的运行，使公司与分公司之间，分公司与项目部之间，项目部内部之间的管理都得到了很好的完善与协调。

“一体化管理”的25个控制程序从各个方面指导与制完整的记录了工程中所发生工作的每一个环节，能够更好的约我们的工作。“一体化管理”的实施，使我们每一项工作都有了文字性的记录，这些记录是对工程施工过程的真实写照，使我们的工作有据可察。“一体化管理”的实施使工程从质量、安全、环境上都得到了很好的控制。

“一体化管理”的实施，确保了工程质量、降低了安全风险、保护了自然环境、控制了污染物的排放、节俭了能源资源、保护了员工的健康，实现了公司质量、环境和职业健康安全的目标。

x年对于x集团来说是十分具有挑战性的一年。建筑市场不容我们乐观，对天齐来说有喜有忧。这就要求我们天齐这个“大家庭”的每一份子，认真对待每一项工作，并努力的去完成它。只要公司的每一位员工互相配合，心往一处想，劲往一处使，没有什么解决不了的问题。

我相信x在20xx年会有更多的精品工程奉献给社会，明天会更加完美。

# 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)篇四

体育部是学生体育活动的先锋队和带头人。以“开展体育活动，增强学生体质”为己任，并在此思想的指导下开展大量的形式活泼内容多样，意义深远的体育活动和体育竞赛活动，积极引导同学们参加，达到了良好的效果。下面就让豆花问答网小编带你去看看体育部部门工作总结报告范文，希望能帮助到大家！

体育部作为学生会不可或缺的一个部门，在大学生们的学习与生活中扮演着十分重要的角色。它通过开展多姿多彩的体育活动，既使同学们的身体得到锻炼、提高同学们的身体素质，也丰富充实了同学们的课外生活，减轻学习压力，为展示同学们的体育才华提供平台，陶冶同学们的情操，使同学们的大学生活变的丰富多彩。在这里我想谈一下我自己上学期在体育部工作和活动总结的几点经验。

## 一、首先得明确部门的工作职责

体育部是我院学生会的主要部门之一，工作职责是：

- 1、积极组织各项体育活动，主抓运动会。
- 2、协助团委、学生会其他部门开展工作。

## 二、制定部门特色活动计划

篮球赛：“新生杯”篮球赛和班际篮球赛，活动将以“人人参与、展现风采”为宗旨，把“加强体育活动，增强学生素质”作为主题中心，同时应注重与自动化体育部之间的联系，力求在西区内掀起一股体育运动潮。首先在赛前都会对参加比赛的运动员做好动员工作，不仅要赛出成绩也应赛出风格；

其次，将“文明比赛”的精神传达给每个参赛球员，保持我们学院道德风尚突出的优良传统；再次，我们还将在每次活动之前开展前期宣传工作，使尽可能多的同学参与进来；最后，在活动结束后，还会进行总结，为下次活动积累经验。

院运会：全院学生充分展示精神风采的重要舞台，是对我院学生身体素质的大检阅，目标在于鼓励全院学生加强体育锻炼，增强凝聚力，为班级、学院的发展作出更大的贡献。此次运动会前，我院团总支学生会做了大量的前期筹备工作，成员们各尽其责，互相配合，互相协调，确保了运动会工作的顺利进行。同时也检验了同学们的工作能力，考查了部门的新成员，也为他们以后更好地工作打下了良好的基础。在本届运动会上，学生会成员严格遵守赛事规则，认真履行职责；展示了我们机电学院团总支学生会良好的精神面貌，为保障本次运动会顺利举行，付出了辛勤的汗水。

校运会：我们体育部成员在机电学院运会之后就就跟领导商量组织了今年的田径队，按照每个运动员的特长分配好他们的比赛项目，而且安排了训练的时间和训练内容，还安排运动员到健身房去锻炼。比赛前都按照赛程做好了本职工作，吸收了往年的经验和教训，做了充分的赛前准备工作，切实落实好每项工作的细节安排，确保我院运动员在校运会赛场上发挥正常，为学院争取名誉。在本次运动会上，我学院体育健儿奋勇拼搏，取得了男子团体第四、女子团体第九、男女子团体第四的好成绩。

### 三、工作时注意要领

- 1、事情应当事先做好计划，未雨绸缪。
- 2、认真对待每件事，特别是细节的处理。
- 3、对进行过的活动要及时记录。



- 4、坚守岗位，要以身作责，对工作充满热情。
- 5、有积极的进取心，努力为体育部的建设尽自己最大的力量。
- 6、积极参加体育部的有关会议，明确工作的安排和工作的重点以及要求以上是我们体育部要求自己的，所以我向学院保证，我将会更加努力工作，团结成员，共同建设崭新的体育部。同时，我作为体育部一员、我会严格要求自己，在以后的工作中，我也会更加重视在我肩上的责任。我相信以我会带领好体育部。

我们感怀过去，我们期待着辉煌的明天……

感受精彩世界，生命在于运动”这句话恰如其分的诠释了体育部的职能与初衷，体育部存在的意义便在于唤醒同学们的体育锻炼意识，在学习之余，积极参加体育活动，增强体质，为学习和以后的工作打下良好的基础。基于此目的，本部门组织了许多丰富多彩的体育活动。在活跃我院体育氛围的同时，也选拔出不少优秀的运动健儿参加校级比赛。体育部本着“务实、高效”的原则，在各个部门的协助下，在土木系篮球赛和足球赛中，取得了优异的成绩。更重要的是，这些活动活跃了我院的体育运动氛围，增强了班级的凝聚力，同时也得到了广大同学的认可与肯定。

## 一、工作原则

以“为学生服务”为宗旨，团结一心务实高效积极创新。

## 二、工作效果

- 1、完善体育部内部机构。统一思想，加强团结，形成有效分工，责任到人，使体育部充满活力和激情。
- 2、有效开展常规工作，努力发掘体育人才，有效组织活动，

使我系在院体育活动中取得较好成绩。

3、扩大影响，激发同学们的热情和参与度，丰富内外学生的课余文化生活。

4、加强为同学们服务精神，使我系体育部成为受院内外同学欢迎的工作部门之一。

### 三、工作简报

1、\_\_\_\_\_技术学院第十一届运动会：比赛时间：\_\_\_\_年11月4日--\_\_\_\_年11月6日，比赛地点：\_\_\_\_院北校区，比赛结果：土木系团体第一名。

2、土木系“新生杯”篮球赛比赛时间：\_\_\_\_年11月10日--\_\_\_\_年12月2日，比赛地点：\_\_\_\_院北区大篮球场，比赛结果：造价二班冠军，港口班亚军，高管班季军。

3、土木系“新生杯”足球赛，比赛时间：\_\_\_\_年12月5日--\_\_\_\_年12月18日，比赛地点：\_\_\_\_院北区操场，比赛结果：冠军检测专业，亚军港口专业。

1、土木系学生会“和谐杯”部门篮球赛，比赛时间：\_\_\_\_年12月6日--\_\_\_\_年12月12日，比赛地点：\_\_\_\_院北区大篮球场，比赛结果：体育部冠军，治保部亚军。

### 四、工作缺陷

1、受制于学校活动，学院活动稀少。从我部的工作任务来看，主要是组织学校和土木系的一些体育活动。对于\_\_\_\_级新生来讲，参加一些社团活动，对于班级凝聚力的形成是一个很好的推动；\_\_\_\_及\_\_\_\_级学长学业繁重，即将面临毕业工作，也希望团队合作，而体育活动无疑是的选择。在工作计划中也提到组织更多比赛，但由于这样或那样的一些原因没能实

现，最重要的原因是我院的人较少，组织比赛参加者较少而且积极性不是很好，但这并不是不组织比赛的借口，这就给我们体育部提出了更高的要求，要求活动应该多样化，有所创新，在一个较短的时间里，达到组织比赛的目的等，就像我们的运动会，可能比赛两三天就进行完了，但同学们为了参加比赛可能提前一个星期或是一个月来锻炼，实际上它更好的吻合了我们组织比赛的初衷——让同学们锻炼身体。

2、工作机制不够健全。所有的部门情况是相同的，部长不可能牵头所有的工作，其他成员也会独立的负责活动，这既是总体安排，又是在锻炼后者。是部长学长间隔的询问工作进展，还是我们大一干事及时地去汇报工作？在这方面，体育部做得不够好。

在这个细雨绵绵的春季，我们体育部也经过半个学期的磨砺，像雨后的春笋一样慢慢展露出自己的头角。在团总支学生会这个大舞台尽情的展现自我，而我们也相信只要我们努力认真，体育部一定能有光辉的前景。

## 一、日常活动

1、例会开展：坚持每周二下午5：00开展。这个学期与以往不同，我们加入了活动，我们的例会不再是单纯的坐在教室开会，我们用活动来带动成员的积极性。

2、升旗：对于星期一升旗的考勤，虽然我们的办事速度有提升，但是可能是刚开学同学们都不太适应，还有可能是因为临时通知的原因，导致同学们的积极性有点懈怠了，所以希望同学们以后能重视升旗这项神圣事情，积极配合体育部的工作。

## 二、部门活动

1、“校园吉尼斯”：在这次活动中，像“运动不ng”花式篮

球等都是体现我们体育部活动精神的，每个活动只有我们都熟练了才能更好使这个活动完美开始与进行，所以我们利用每周的例会时间去熟悉各个关卡，争取做到最好，也希望同学们能对这个活动产生兴趣并踊跃参加。

2、友谊篮球赛：三月份中，我们也与纪保部来了一场友谊篮球赛，不但增强了我们的友谊，也能吸取不同部门的长处，更看到我们自己部门的团结，在比赛中，我们部长踊跃的活动在篮球场上，给我们做了很好的榜样。

### 三、总结

上个学期是我们向成熟过渡的时期，要走过这个过程很难，我们有过辛酸，有过欢笑，可是我们都坚持下来了，所以在这个新学期的第一个月中，我们努力的去工作，这也让我们顺利的完成这个月我们应该完成的任务。增添了我们工作的信心，下个月我们会更加努力开展更多的活动，让这个季节充满热情，我们会坚信我们会做到的。

为什么修辞得这么棒！

学生会工作总结报告

## 最新体育部委员工作总结 体育部年度工作总结报告(5篇)篇五

20xx年10月20xx买入海普瑞，44倍市盈率，据公司年报显示三年年均利润增幅196%，肝素钠原料药行业龙头国内占比51%，公司具有fda认证、独创的生产工艺、产品质量优势、行业龙头和垄断性等护城河特征，具有很强的赢利能力和充裕的现金流，公司正在扩大产能、拉长产业链向国际化的制药企业发展具有高成长性，长远看是个有发展前途的好企业。

这么好的企业当时我所做的就是全仓买入海普瑞一只股票，在20xx年4月19日前我信心十足丝毫不为股价的波动担心，在持股过程中不断对海的原料供应情况进行跟踪，但对企业的产品销售价格及生产形势的变化无法了解，对企业的利润变化无法预估□20xx年4月18日的一季报公布利润同比陡降39%，超乎寻常的高增长必然带来噩梦，业绩的快速变脸导致高成长泡沫的破裂，市场给予强烈反映连续三个跌停板，在第三个打开停板后狼狈逃窜损失25%。这么好的企业为什么还会赔钱呢？我不得不认真反思我的错误根源并为我在投资领域的无知付出了沉重的代价。

在至元的介绍下我开始关注我是股东价值投资博文，从此接触了价值投资理念，后来我又系统学习了《如何选择成长股》《彼得林奇的成功投资》《聪明的投资者》《安全边际》《巴菲特的投资理念》等名著，通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的投资思想受益匪浅，认识到了投资海普瑞失败的原因并逐步形成了我的价值投资理念。

我的投资理念：在安全边际为中心思想指导下，在能力圈范围内选择3~5只财务稳健的优秀公司，长期专注等待机会；在便宜的时候分批买进，建立适度分散化的投资组合；不要过于在意股市短期波动并不被市场先生的情结所感染，长期持股耐心等待；当价格高估时分批卖掉，根据大盘的市盈率历史波动区间做牛熊周期大波段。坚决不碰市盈率很高的热门股、题材股、新股和未来成长股，坚持低市盈率买入法安全投资。

1、能力圈：把自己的投资目标限定在自己能力所及的领域内，对企业的经营环境及生产形势的变化能随时了解和感受到，不熟不做、不懂不做。

2、所选企业的财力稳健，资本支出少，自由现金流充足。

3、所选行业具有明显的竞争优势和发展潜力，所选企业是行业龙头。

4、企业具有护城河特征，是垄断性企业。

5、企业赢利能力强：具有长期稳定经营历史，净资产收益率、毛利率高，企业收益高于行业平均水平。

6、企业管理层优秀、理性，具有战略性发展规划，值得依赖。

7、参照大盘及个股的历史市盈率运行区间，确定买卖时机。在大盘pe15时，市场处于熊市底部区间，市场先生情结低落，市场极度低迷，利空消息满天飞，优秀企业内在价值严重低估，到了贪婪的时候，是以便宜的价格买入暂时失宠的龙头公司的股票的好时机。在pe45市场情绪高涨，是分批卖出的时候。做到人取我舍，人舍我取。

根据投资理念的十个方面分析hpr公司财务稳健，现金流充足；国内第一家fda认证竞争力强是行业龙头；国内产量占比51%具有垄断特性；前几年企业赢利能力确实很强；是私营企业管理层也很优秀。总体企业是个好企业赔钱不是企业的错，错在我的投资理念不成熟，主要表现在以下方面。

1、超出了能力圈：医药行业的经营形势及发展趋势我无法了解和判断，其销售价格的巨幅波动、定价方式及原料供应情况更是无法深入了解，所有对基本面的研究都是靠企业的年报资料无法对企业未来的经营进行客观的评价，基本是不熟又不懂。

2、违背了低市盈率买入法：以44倍市盈率买入为海普瑞付出了一个非常高的价格是导致风险的根本原因。不管一只股票有多么优秀，买入时市盈率都必须小于15倍，这样能确保是在底部区域内买入，保证资金安全。

3、要集中投资但必须适度分散：全部资金押在一只股票上就象是赌博是非常错误的，任何企业内部问题、产品质量问题、经济形势变化、国家政策影响、自然因素的破坏等都会导致

业绩出现大幅波动，从而带来严重损失，投资要集中但必须适度分散。

4、违背安全投资原则□hpr是个刚上市不足一年的新股公司现有的和未来的优势都被券商挖掘炒作发行市盈率很高，当时医药板块很热门，导致买入价过高。历史证明每个时代红极一时的资产都会让它的拥有者穷困潦倒，坚决不碰热门股、上市不足3年的新股、未来的所谓高成长股、题材股, 盘点20xx年的十大财富绞肉机一部分是发行市盈率高达50、60倍的中小板新股(hpr)□一部分是题材股(如20xx年12月11日的重庆啤酒因乙肝疫苗的研究失利连拉10个跌停板)还有一部分是业绩变脸股(金风科技)或者是高市盈率加业绩变脸股(汉王科技)。

总之主要错误是出价过高和过度集中，再好的企业如果出价过高，也很难有好的收益，必要的分散是对企业经营环境突变的一种风险控制策略。