

2023年企业党委书记述职报告无忧 企业党委书记述职报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

企业党委书记述职报告无忧篇一

各位领导、同志们：

本人于20**年8月就任××公司党委副书记、纪委书记，同时兼任机关党支部书记，分管全司党建、精神文明、职工思想政治和群团工作。2004年8月在电力公司党委换届选举后，根据组织安排，到发电厂兼任党总支书记，负责全厂党务工作。20**年5月回到公司，任党委副书记、副经理，先后分管杆塔厂、公司物业科、供应科、汽车队、共青团等部门和单位。回顾这五年多以来的工作，我深深感到，自己所走的每一步，所取得的每一点成绩，都离不开局党政领导的关心指导，离不开全司同志们的支持帮助，在此，我表示衷心的感谢！

下面，我将自己这五年多时间的工作简要回顾总结如下，并诚心诚意接受各位领导和同志们的监督与测评。

思想理论素质是领导干部素质的核心和灵魂，政治上成熟首先是以理论上成熟为基础和前提的。抱着这样的一种认知态度，我自觉在繁忙的工作之余挤出大量时间进行学习，逐步使自己养成了勤学习、善思考、常钻研、勇探索的良好习惯。几年来，我一是坚持不懈地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十五大、十六大精神，力求通过学习，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，强化政治意识、发展意识、大局意识、责任意

识、纪律意识和廉洁意识，使自己时刻与党中央和上级党委保持高度一致，做到思想上进步，政治上坚定，作风上端正，纪律上严明。

二是为了扩大知识面，提高自身工作能力，在2002年7月，我又主动报名参加省委党校函授学院本科班经济管理专业的学习，目前已顺利毕业，并以优良的成绩和表现被评为了“优秀学员”。三是于2001年3月参加省委组织部、省经贸委、省人事厅联合举办的企业经营管理者任职资格培训及考试，取得了良好成绩，获得了企业经营管理者中级任职资格。四是作为一名分管党建工作的党员领导干部，坚持在身体力行、做好表率的前提下，积极组织和引导公司广大党员、干部、职工加强政治学习，开展形式多样的业务技能培训，努力塑造一支素质过硬、锐意进取、开拓创新的干部职工队伍。

本人一贯认为，搞好领导班子的团结，是对党和人民高度负责的具体体现。团结出凝聚力，出战斗力，出新的生产力；不团结既影响党和人民的事业，也影响个人的进步成长。作为公司领导班子的一员，我坚持做到了不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，识大体，顾大局，求大同，存小异。作为副职坚持当好助手不甩手，与“班长”之间，与领导班子的其他成员之间，既各司其职，各负其责；又相互通气，协同配合。大事讲原则，小事讲风格，思想上交流，工作上商量，感情上沟通，团结协作，互相支持，自觉维护班子的整体形象，促进班子整体效能的发挥，和衷共事，共谋发展。

作为一名基层党员领导干部，我始终认为，其先锋模范作用发挥，不仅要体现在思想觉悟和精神境界上，更要体现在带头做好深化企业改革、促进企业发展、保障职工根本利益的各项工作中。几年来，无论是以前在发电厂担任党总支书记也好，还是现在担任公司党委副书记、副经理也好，我都能够以强烈的事业心和高度的责任感来对待自己的本职工作，身体力行，率先垂范。如2004年在发电厂担任党总支书记期间，我在一个雷雨交加的夜晚值班。

由于雷击，发电厂308出线开关瓷瓶爆炸，造成××线方向全部停电，导致煤矿无法抽水，直接危及到井下作业的煤矿工人的人身安全。险情就是命令，我迅速组织电气车间电修班全体工作人员冒着狂风暴雨投入抢修，直到凌晨1点多钟才完成抢修任务。在这期间，我和同志们一样，坚守在升压站上，直至恢复供电。回到公司工作后，公司在农网改造过程中，先后收购了各乡镇28座大小电站、35台发电机组。这些电站及设备因陋就简、先天不足，基础设施相当脆弱，直接影响到机组的出力和安全，公司决定对其基础设施全部进行改造。为此，我经常利用周末休息日带领物业科的有关同志，深入施工现场，加强检查，加强指导，严把工程质量关，使这些电站的基础设施得到了明显改善。

对于公司物资供应的管理，我总体上是按照“热情服务、保障有力、重质节支、物尽其用”的工作思路进行的。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量”。除了大型线路、大型工程的物资采购由公司组织公开招投标之外，对于农网改造中常用的、主要的物资，如定型金具、瓷瓶、熔断器、隔离开关等，由我牵头组织物供科的同志采取“货比三家，比质比价，各自报价，公开议标”的办法进行采购，使上述材料的价格比之议标前分别下降3-5个百分点，为企业节省了一笔可观的资金。其次，制定了工作制度对农网改造中的废旧物资进行回收，切实加强管理，明确职责，堵塞漏洞。除了经鉴定能继续使用的材料以外，其余全部按照市场价格，比价拍卖。仅2004年2月至5月，共回收废旧钢芯铝绞线、废旧金属35.54吨，折合价款21万元，由此为公司增加一笔可观的收入。

关办公大楼、大小会议室、招待所、伙食团、供电营业厅、公共设施、绿化面积都得到了较大改善。全司各基层供电部门的办公、住宿条件也通过购买、置换等方式得到了有效改善，各收费窗口现正在按照省级文明服务示范窗口的标准进行规范的整改。爱国卫生工作深入扎实，防治非典工作有条不紊，确保了全司无一起非典疑似病例，防治非典观念深入

人心。通过上述工作，使全司上下面貌有大的改观，实现了安全、文明、整洁、祥和。

对公司汽车队的管理严格依照半军事化性质来进行，瞄准“安全、服务、优本”这一目标，想办法、添措施，同时积极在车队内部营造“团结紧张，严肃活泼”气氛，使车队全体驾驶员在去年三、四季度的农网改造大会战中，以昂扬的斗志克服了重重困难，出色地完成了任务，受到了各级领导和职工同志们的高度赞扬和充分肯定。

几年来，无论走到哪个工作岗位上，我都能自觉严格遵守和执行党中央关于廉政建设的有关规定，做到不该吃的不吃，不该得的不得，防微杜渐，严守纪律，淡泊名利，心态平和，自觉接受党组织和职工群众的监督，经受住改革和执政的双重考验。在工作中，针对一些职工关注的热点、难点、焦点问题，我都坚持按照“公开、公平、公正”的原则，来进行处理。如对文*、*家、*桥、*河供电所的闲置房产，对公司4号楼402房及职工伙食团都一律采取公开竞价的办法进行拍卖或承包。

各位领导、同志们，虽然在这五年的工作中，我多次被上级党组织和公司党委表彰为优秀党务工作者、优秀共产党员及先进工作者，但是，一方面成绩只能说明过去；另一方面，本人说干就干、雷厉风行的性格也必然使自己在过去的工作中，还存在着一些不尽如人意、考虑不周全的地方。这些问题与不足，我欢迎各位领导和同志们给予批评、指正！

我的述职报告完了，谢谢大家！

企业党委书记述职报告无忧篇二

各位领导：大家好！

做为xx联通党建工作第一责任人能切实履行职责，团结公司

党委一班人，在全体党员干部的共同努力下，立足企业实际，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。公司党组织的自身建设得到改善，党组织和党员的先锋作用得到进一步发挥，党建工作保障机制进一步健全，领导能力得到提高，企业发展实现了新的跨越。下面，我就2015年度抓基层党建工作述职如下，恳请各位领导和同志们予以评议！

xx联通现有员工xxx人，党员xx人，其中：在岗党员xx人，占全体党员的xx%；离退休党员xx人，占全体党员的xx%[]公司党委下设x个党支部[]x个党小组。

（一）加强组织建设，做到了“五个落实”。

一是班子建设落实。定期召开党委会议和基层党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党委民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，公司重大事项必须经过党委会议研究决定，起到了党委的领导核心和战斗堡垒作用。

二是思想建设落实[]xx联通党委认真学习党的和十八届三中全会精神，学习一系列讲话精神，深入开展了党的群众路线教育实践活动。活动发放调查问卷；查找制约企业发展的的问题；制定了整改方案，限时整改。同时，深入开展学习型党组织创建活动，开展“争做xx好人”、“岗位大练兵大比武”等活动，提高了党员的认识水平和思想觉悟。

三是组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习制度，党员的觉悟显著提高；优化组织设置，创新组织活动方式，促进企业和谐发展。建立健全了党内激励、关怀机制，推进党内民主建设，推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛

参与和有效监督。深入开展争先创优活动，加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

四是制度建设落实。制定了党建工作长效机制，党建第一责任人抓落实，积极探索推进党建工作的有效载体和办法，通过召开座谈会、培训、上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作。深入总结党组织工作的新经验，及时转化为制度成果，常抓不懈；建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

五是阵地建设落实。进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、党的群众路线教育实践活动的成果宣传展示板。建立了党员干部作风建设和党员干部廉政档案，坚持进行廉政谈话，加强党风廉政建设。以“组织警示、个人自省、群众监督”三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”。

(一) 思想认识到位。

2015年x月x日，由集团公司倡导至上而下启动了党的群众路线教育实践活动。活动严格按照“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实，建章立制”三个环节，根据具体要求按步骤顺利开展。

(二) 学习教育到位。一是专题学习讨论了党的报告以及一系列重要讲话精神；二是专题学习讨论了《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费—重要论述摘编》等学习材料；三是专题学习了党章、中央八项规定、全国两会精神和省、市规定的学习内容。

(三) 聚焦目标到位。在反对形式主义中，着重解决实际工作作风不实，落实不力、拖拖拉拉，时效感差等问题；在反对官僚主义中，着重解决服务不主动，不作为，职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识问题；在反对享乐主义中，着重解决安于现状、不思进取问题；在反对奢靡之风中，着重解决贪图享乐、奢侈浪费等问题。

(四) 作风整改到位。公司党委召开了以“为民、务实、清廉”为主题的民主生活会。公司党委成员按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”原则分别进行对照检查和批评与自我批评，真正起到了“揭揭短、红红脸、出出汗、排排毒”的功效，既解决了思想问题又解决了实际问题。

(五) 解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题；二是解决了纪律不严的问题；三是着力解决了责任不明的问题；四是着力解决了服务意识不强的问题；五是着力解决了工作效率不高的问题。

(六) 转变工作作风，做到了“六个加强”。一是加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善岗位工作评价体系、“员工kpi绩效考核方案”、“党员干部年度考核方案”、员工奖惩制度、财务管理制度等。二是加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核评定，本党委共有x个基层党支部，现有党员xx名。其中在岗的党员xx名，占党员总数的xx%；离退休党员xx名，占党员总数的xx%[]经过认真考核评估，全部党员都达到了相关要求。三是加强“党员服务承诺”。在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋作用，做好党员先锋带头作用和践行社会主义核心价值观，力求不流于形式，以求实效。

(七) 加强了自身建设。一是为了适应当前企业发展的需要，公司党委组织开展了“面对面”征求意见。以座谈会的形式

向党员干部、员工代表、各经营单元负责人、离退休员工代表、各支局负责人等征求意见和建议，坦诚征求对公司党委和班子成员以及党员干部找准存在问题、撰写对照检查材料。二是“背靠背”征求意见。通过设立意见箱、电子邮箱、反馈电话、发放征求意见表等形式广泛征求干部员工在“四风”方面存在的问题。

(八)深入基层纳言问计。公司领导经常深入联系点听取意见和开展调研，与基层员工零距离接触，促膝座谈，广泛听取基层意见和建议。此次活动共征求意见和建议100余条，经过归纳和整理xx条，其中涉及“四风”方面意见和建议x条(分别为乡镇支局反馈信息处理脱节和执行相关决定流于形式)；涉及企业发展x条；涉及办公条件x条；涉及员工薪酬x条；涉及员工待遇x条。

(九)查摆问题，深挖根源。针对征求意见公司党委摆正心态、端正态度、从自身找起，深刻分析问题产生根源，把脉病情，找准病灶，既治标也治本。

(十)开展“回头看”和排查软弱涣散党组织活动。随着活动深入开展，公司党委及时开展“回头看”和排查软弱涣散党组织活动。其宗旨在于对前期活动逐项检查和集体会诊，真正看出问题、找出差距，及时纠正、改进提高。活动中党委成员先看一步带头查找和梳理，查摆出新问题，及时整改。

落实首问负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等制度，专项治理作风问题，体现了风清气正，简明高效的工作作风。

通过教育实践活动，公司广大党员干部进一步坚定了理想和信念，强化了全心全意为人民服务的宗旨意识。问政于民，问需于民的为政理念进一步确立。截止12月末，公司完成通信服务收入xxxx万元，收入结构不断优化，企业实力明显加强。

以党的精神为引领，以党的群众路线教育实践活动为抓手，开展了以“一切为了企业发展”为主题的大讨论活动；开展了劳动竞赛、岗位练兵、营销会战、业务培训等活动。同时，公司党委积极开展了“道德讲堂”；多种形式的文体活动；组织离退休员工座谈、春游和联谊活动；走访慰问困难员工，为困难员工申请补助资金，组织员工进行健康体检，让员工感受企业温暖。

借此□xx联通党委将在今后的工作中克服不足，创新思路，勇于突破，将xx联通基层党建工作抓好抓实。

□

企业党委书记述职报告无忧篇三

20-年是十三五的收官之年，又是精神的落实之年，村将基层党建工作作为做好全年工作的“牛鼻子”，切实让每名党员成为村民群众中的一面旗帜，让党支部成为村民群众中的坚强堡垒。

一是坚持党要管党，夯实基层基础。加强党员学习教育培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动。严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，全年吸收预备党员1名，培养入党积极分子1名。加强流动党员管理。与外出务工不能参加组织生活的流动党员及时联系，传达精神，听取意见加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立了困难党员帮扶机制。

二是创新工作思路，发挥党员作用。按“三办”工作法的要求，开展以骨干党员为核心的网格管理，全村将农户10—20户作为一个网格，做到农户家庭全覆盖。党员们在网格中发挥先锋模范作用，率先垂范，积极带头，以保证村组工作的正常开展。20-年在秸秆禁烧工作中，网格中的骨干党员包湾、包户、包田，全村未来出现一起焚烧秸秆现象。

三是干部身先士卒，强化督办力度。20-年度事情繁多。自来水的安装、低压电改造、一事一议项目、土地确权、秸秆禁烧、沮漳河改造、新农合、新农保、农村低保评定等千头万绪，村组干部静下心来想事，沉下身去干事，一步一个脚印，一事一个了结，认真责任兑现，各项工作没有拖后腿。

四是加强阵地建设，改善活动环境。20-年村投资一万余元在活动室安装了空调，不断改善工作环境。对村务、党委公开栏按季度进行公开公示，给群众一个明白，还干部一个清白。在全村各组制作社会主义核心价值观宣传牌，营造良好的村风、民风。

1、现状及问题：党组织后备力量少，年轻同志大部分外出，留在家中的老弱病残，无力发挥作用；用于党建的活动经费少，很多活动又难以开展。

2、原因分析：首先在思想深处没有真正把党建工作放在首位，认为很难看到效果。再者由于经费不足，活动开展得少，致使部分党员宗旨观念日益淡薄。继续革命的觉悟削弱，党建工作缺乏创意，组织活动没有新鲜感。

党的建设事关国家的生死存亡，是一切工作之首。党建工作事关重大，刻不容缓。

一是创新党建管理, 夯实阵地基础。切实开展“三讲四评”、“三办工作法”等工作。认真开展基层党建工作，让其真正发挥作用，产生效果。不流于形式，不突于表面。让活动凝聚党员，用管理激励组织，用创新鼓舞士气。

二是创新竞争机制，发挥党员作用。真正发挥每名党员的作用，让他们有一份热发一份光，力所能及地做一些工作，完成一些任务，为他们提供平台，创造环境，让他们的工作得到村民群众的认可，评党员示范田、示范院、示范场、示范户，让党员的形象、身影，在村民中看得见，让党员魅力得

到彰显。

三是创新工作方法，提升村民素质。利用各种途径和办法在村民中倡导：做文明人、行文明事、建文明村。在各组树立“文明促和谐”的宣传活动，在显眼的地方刷制树新风、讲文明的标语。实施“法制进农家”工程，倡导村规民约，做到依法治村，达到村内和谐稳定。

四是创新发展理念，建成小康社会。咬定蔬菜生产，建成小康社会，搞集约经营，做订单农业。规范经营市场，畅通经营渠道，改善生产条件，优化产业结构。力争通过艰辛的努力，将村打造成：生产发展的蔬菜专业村，生活富裕的小康文明村；乡风文明的和谐平安村；村容整洁的卫生环保村；管理民主的“五好”先进村。

企业党委书记述职报告无忧篇四

去年4月到衡阳履职以来，尤其是经过查处“破坏选举案”，我深深感到作为党委书记，这职责、那职责，抓好党建是主责；这政绩、那政绩，抓好党建是最大政绩，必须始终抓住主责不放松。现把我一年来履责情况报告如下：

1. 坚持“书记抓、抓书记”，以示范带动来履行第一责任。先后主持召开6次会、2次党建领导小组会，对党建工作重大问题进行研究和调度。全市12名县市区委书记，6名因“破坏选举案”受到党纪处分，6名属于新到任的，我与他们逐一谈心，提信心、交任务、明责任，特别是管党责任，多的达20余次。年内配齐了乡镇、街道专职副书记，推动党建责任落实到基层。一年多以来，先后到了149个乡镇调研检查工作，8次召开基层党组织书记座谈会。在教育实践活动中先后7次到联系点耒阳市的乡镇、村听取群众意见、解决实际问题。

2. 坚持“办实事、解难题”，以问题导向来筑牢基层基础。

一是解决组织“软弱涣散”的问题。共整顿509个村(社区)党组织，调整党组织书记61人、班子成员166人；以电视问政为抓手，推动基层干部违法违纪专项整治，查处违法违纪村(社区)干部192人。二是解决农村“领头无人”的问题。在村两委换届中实施“能人治村”工程，全市85%的村由致富能手、经济合作组织负责人、回乡大中专毕业生、大学生村官担任村党组织书记。三是解决基层“保障乏力”的问题。从2013年开始，村级运转经费提高到村均6万元以上；从2014年开始，中心城区社区运转经费提高到每个社区20.5万元。今年新建和维修村级活动场所1153个，除少数需要合并的村之外，基本实现村村有场所。中心城区新建和维修社区活动场所51个，办公用房实现全覆盖。四是解决村干部“退有所养”的问题。在衡东县试点，采取财政补贴的办法，探索建立村支部书记养老保险制度。五是解决组织生活不严的问题。严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度，积极稳妥开展不合格党员处置工作。中央教育实践活动办《简报》对衡阳专题组织生活会作了推介。

3. 坚持“转作风、强服务”，以机制创新来激发组织活力。近年来，“三有两评”工作法、“三村工程”等分别获得全省组织工作重大创新奖和创新奖。与此同时，积极推行党建网格化管理，引导基层干部和党员沉入网格担任网格长或网格员，为群众服务、帮群众解难，基本实现“小事不出格、大事不出村、矛盾不上交”。组织在职党员到社区报到，13万余名党员认岗履责，在家门口开展服务。探索推行“一流转五服务”新模式，助推村级经济发展，全市有村集体经济的村占比达到65%。

1. 抓党建工作的精力投入还不够充足。去年以来，衡阳既要解除宏观经济下行面临的各种困难，又要稳妥解决“破坏选举案”暴露的突出问题，工作任务十分繁重，致使抓党建工作精力投入还不够到位，对一些工作具体指导、跟踪问效还不够。

2. 基层组织的保障水平还有待提高。全市还有108个村活动场所面积偏小、设施简陋;191个城市社区还有56个社区办公用房面积在200平米以下;乡镇社区运转保障经费标准不高;少数村运转保障经费拨付、村干部误工补贴发放还不规范;一些乡镇住房条件还不能满足实际需要,等等。

3. 队伍建设的基础工作还不够扎实。“破坏选举案”暴露出一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄、价值观念扭曲。这说明党员干部队伍的教育管理还没有完全到位,特别是一些基层党组织“三会一课”制度没有很好地坚持,对党员干部的理想信念、党风党纪教育开展不够经常。

4. 推动工作落实、解除党建难题还需持续发力。一些好思路、好措施、好载体没有坚持好、落实好。譬如,全市还有8个乡镇(街道)的服务中心建设标准不高;有15%的村远教站点设备老化、作用发挥不够;近35%的村没有集体收入;在基层民主管理方面,尽管在村级组织推行了“四议两公开”制度,在社区探索推行了“四会四议”民主管理法,但因村务、财务不公开引发的信访问题仍然不少。

认真反思存在的问题,主要原因有:一是在抓发展与抓党建上用力不够平衡。思想上存在重发展轻党建的问题,迫切地希望通过抓发展降低“破坏选举案”产生的负面影响,通过抓发展凝聚人心、提振信心、重树形象。二是在推动县级财力投入上重视不够。虽然经常强调各级财政要加大投入,但有的县市区受财政压力的影响,在投入上能缓则缓、能拖则拖,对此没有像抓项目那样一抓到底、抓住不放。三是在推进工作落实上缺乏“钉钉子”精神。对党建工作缺乏常抓不懈、持之以恒的韧劲,缺乏深层次的调查研究和思考,满足于贯彻落实上级的部署要求,创造性开展工作不够,还没有形成管全面、利长远的制度机制。四是在推动责任落实上还缺乏应有的狠劲。对基层党建工作的考核评价、激励约束等制度执行不够,“任用干部看党建”力度还不够,一些问责经常是“雷声大、雨点小”,导致基层党建工作缺少应有的

压力和动力，抓与不抓一个样，没有形成有效的责任落实体系。

我将以这次述职为契机，认真贯彻落实中央、省委关于从严治党的部署要求，驰而不息地抓好基层党建工作。

1. 坚持把抓好党建作为最大的政绩，进一步落实主体责任。做到“三带头”：带头抓党建、议党建，每季度召开一次会研究党建工作；带头督查落实，每季度召开一次党建领导小组会调度党建工作；带头办点示范，带领班子成员在办好农村党建点的同时，新增1个社区党建点。通过层层传导压力，营造上下联动、齐抓共管的党建格局。

2. 树立重视基层的鲜明导向，进一步推动各种资源下沉。从2015年起，中心城区社区运转经费提高到25万元/社区，乡镇社区运转经费达到省定标准，村级运转经费全部实行专账管理，村干部误工补贴实行打卡发放，村党组织书记全部纳入社会养老保险体系。合乡并村后，村级活动场所实现全覆盖，运转经费三年内提高到村均10万元。

3. 弘扬创新精神和“钉钉子”精神，进一步解除基层党建难题。重点推进“四项创新”：一是创新基层党组织设置形式，把党组织建立在产业链上，把活动开展到产业协会里。二是深化“三村”工程，进一步强化村村、村企组织联建。三是开展“党员家庭户”挂牌活动，推动党员设岗定责，发挥无职党员作用。四是开展乡镇周转房建设试点，逐步解决乡镇干部的住房问题。

4. 强化法治思维和方式，进一步提升基层党建规范化、制度化和科学化水平。巩固和提升教育实践活动成果，着力推进基层组织、骨干队伍、活动阵地、民主管理、联系服务群众和党建责任落实“六个常态化建设”，全面提升基层服务型党组织建设水平，畅通联系服务群众“最后一公里”。

企业党委书记述职报告无忧篇五

2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会，实施“十三五”规划承上启下的关键一年。在省公司党委的坚强领导下，公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻党的十九大会议精神，深入学习***新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，围绕贯彻落实集团、总、省公司工作会议精神，推动公司在实现高质量发展上不断取得新成果，把党建工作贯穿于业务发展与经营管理全过程，为公司各项事业发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，我就本人2019年度履行党建工作职责的情况述职如下：

（一）带头履行第一责任人职责。

年初，主持召开党委会专题学习，明确我司2019年党建工作重心，为加强和改进党的建设打下基础。一年来，共主持党建学习研讨会5次，参与总、省公司党委中心组扩大学习会（含视频学习）11次，参与支部专题学习会5次。利用周末和晚上时间自觉学习相关政治理论和中央文件精神。并于7月1日组织全体党员、入党积极分子前往龙海市抗日英雄xx纪念馆，感受这位九龙江英雄女儿那壮烈而传奇的真实故事，接受一次生动的爱国主义洗礼，有效地激励了广大党员坚定爱党、信党、跟党走的理想信念。

（二）持续推进党风廉政建设。

年初，制定《2019年xx市中心公司案件风险预防与警示教育工作计划》，我作为党政“一把手”，认真履行“一岗双责”，树立党政主要领导干部廉政建设“第一责任人”的责任意识，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，始终保持清正廉洁的政治本色，把全面从严治党决策部署转化为

实际行动。经常性开展党风廉政教育、理想信念教育、思想道德教育和党的纪律教育，今年以来，学习了《关于集团公司党委巡视组移交问题线索处置情况的通报》、《关于财险公司原业务总监兼江苏省分公司党委书记、总经理xx严重违纪案件的通报》、《关于寿险公司江西省赣州分公司落实脱贫攻坚工作不力案件的通报》等警示案件，增强党员干部思想“免疫力”，做到警钟长鸣；同时对新上任的基层干部进行岗前廉政谈话，开展岗位警示教育，切实增强拒腐防变的能力。带领全体党员干部深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》。通过典型案例学习，使广大党员干部对党风廉政建设有了更深切的理解，对讲规矩守纪律有了更加深刻的认识，知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（三）深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

建立“两学一做”学习教育常态化工作制度，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，将党的思想建设融入日常、抓在经常，确保学习深入、到位。我和党委其他班子成员围绕“新时代中国的政治引领与战略创新——***新时代中国特色社会主义思想精神解读”、“深入学习***新时代中国特色社会主义思想”、“铁必需自身硬树起新时代合格党员的旗帜与标杆”、“旗帜鲜明讲政治落实精神履好职”等专题组织召开专题党课。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在学懂上下功夫，在弄通上下功夫，在做实上下功夫，把着力点聚焦到***新时代中国特色社会主义思想，深刻领会***新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵。

（四）抓好党的十九大精神学习宣传贯彻工作。

2019年xx中支把学习宣传贯彻党的十九大精神作为全司首要政治任务来抓，认真研究、精心安排，把党的十九大精神宣传贯

彻工作持续推向深入。组织教职工、学员认真深入学习、全面准确宣传、在理论武装上下功夫，把广大党员干部的思想、行动、智慧和力量凝聚到十九大精神上来，坚决贯彻落实党的十九大精神，推进十九大精神在全市系统内落地生根。

（五）贯彻落实国有企业党建重点任务。

***总书记对国企党建工作提出新要求，要坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变。今年以来□xx中支着力在配强基层领导班子上下功夫，坚持多方面、广层面考察，通过个别访谈、民主测评等形式，再提交党委会研究集体做决策，从内外部选拔了党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部充实到基层机构领导班子中，重点调配补充了xx□xx□xx□xx和xx的领导班子成员，有效提升了基层党组织建设整体水平。

（六）落实制度重实效，扎实抓好党委中心组学习。

xx中支党委中心组把加强和改进中心组学习作为重要工作，列入重要议事日程，适应新常态、引领新常态，制定计划、安排学习时间，精心组织，突出重点，抓好落实。我作为中心组学习第一责任人，带头学习、率先垂范，联系工作、生活、学习，认真查摆“不严不实”，同时确立了“一把手”抓学习的领导责任，形成了党组织主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门协助抓的领导机制，极大地调动了中心组其他成员的学习积极性。于2019年4月3日、7月1日、9月21日、10月16日、11月2日带头组织开展的5个专题的学习研讨，在专题研讨会上交流彼此的观点、分享各自的体会。坚持把提高理论素质与增强党性修养、提升工作本领结合起来，坚定理想信念，加强党性锻炼，加强政治能力训练，提高精神境界，形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。

（七）认真落实“三重一大”制度。

2019年xx中支根据实际情况制定《xx中支贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》《xx中支公司委员会工作制度》《xx中支总经理办公会会议制度》《xx中支总经理办公会议题事项清单》。认真贯彻执行中央八项规定，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了业务经营顺利开展。比如：在xx、xx、xx等机构搬迁新办公场所选址问题上，在xx、xx、xx、xx、xx和xx机构班子调整上，我与班子其他成员及相关部门召开了多次研讨会议，反复研究和酝酿，再提交党委会上集体做决策，确保了决策的科学性和有效性。

（八）落实开展民主评议党员制度。

于1月8日召开专题组织生活会和开展xx中支机关党支部“两学一做”民主评议党员大会，通过制度建设加强对党员进行经常性教育、管理和监督，对于在治理经济环境、整顿经济秩序、全面深化改革中充分发挥党的领导核心作用和党员的先锋模范作用，具有重要的意义。大会严格按制度要求完成了党支部的党内正常活动，帮助党员及时走出自我认知误区，打牢开展批评与自我批评的基础。

（一）以党建促发展途径不多，解放思想的程度还需进一步加大。

服务形式还比较单一，服务方式有待丰富，仅停留在紧跟上级组织指示行事，活动载体和组织形式创新不够，不能很好地根据不同类型党组织的特点设计开展一些特色活动。科技化水平不高，个性化服务不强，和群众联系和沟通还不够紧密，党组织服务还存在着“真空”和“盲区”。

（二）党员先锋模范意识淡化，影响党组织战斗力。

在新形式和任务面前，对加强党建工作的重要性认识不足，

没有把党建工作摆到应有的位置。有的党员满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律方面信奉“既不出事，也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用。在组织党员主题活动、集中党员学习专题教育培训等活动中，有部分党员甚至认为参加活动是虚无的、影响工作的，不愿参加支部党员培训，不参加义务公益活动，不注重保持思想的前瞻性与先进性，部分党员宗旨意识淡化，利益至上，信念动摇，从而影响了整个党组织的战斗力和战斗力。

（三）监督措施有待完善、考核运用有待提高。

围绕履行党建工作责任制，虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

（四）基层党建创新意识不够强。

面对党的十九大胜利召开，新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究不深，创新办法不多，没有充分调动起抓基础党建工作的积极性和创造性。另外，基层党建阵地建设不够，硬件相对滞后，保障条件有待改善。联合党支部由四个县级机构党员组成，受办公条件和地域限制，党支部党建工作各项硬件设施无法做到集中设置，规范化建设方面存在一定差距。同时由于地域阻碍，造成日常沟通交流不便，耗时久效率低；党员教育方式比较单调，因人施教不够；党课缺乏吸引力、针对性和说服力。在工作方式方法上，开拓进取不够，满足于老套路，不求过得硬，但求过得去。

（一）改进工作作风，深化党建工作认识。

重业务轻党建的现象究根到底在于形式主义的主导，为此，

一是务必抓实重点工作，制定切实可行的党建年度工作要点，细化工作任务，每年坚持抓实几项重点工作，逐年推进党建工作水平。充分利用党总支中心组学习契机，深入系统再学习党的群众路线活动的意义，改变“重业务、轻学习”的思想。二是健全支部组织生活，规范严肃支部大会，加强政治理论学习，规范完善“三会一课”制度，坚持学习常态化、系统化，进一步增强学习的自觉性和系统性，严肃区分业务处理会与支部大会，避免二者兼顾召开的现象。三是注重学习过程，引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识，引导大家通过学习具备与时俱进、开拓创新的精神，开展工作具有预见性、计划性和针对性，增强驾驭复杂局面和解决自身问题的能力。

（二）健全基层组织设置。

加强对新增基层党支部支部建设和党建学习的工作指导，针对组织建设不到位、设置不够合理的情况，及时做出调整。

（三）抓好党员发展工作。

2019年党员发展继续向基层一线倾斜，重点向党员数不足3人的单位倾斜，向机构班子倾斜。落实好省公司党员发展计划，各党支部要严格执行发展党员工作制度，把好党员入口关，确保党员发展工作顺利推进。

（四）继续落实廉政建设，认真履行主体责任。

作为中支党委主要负责人，我是党风廉政建设的“第一责任人”，要管好班子、带好队伍、管好自己、各位班子成员对本单位党风廉政建设负有领导责任，一岗双责。要牢固树立抓党风廉政建设是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，做到知其职、明其责、尽其力，切实担负起党风廉政建设的主体责任。

（五）创新工作方法，激发基层党建活力。

努力寻求和大胆尝试，结合各党支部的实际情况，摸索出新的党建工作方法，不断激发党建工作的活力。一是将网络信息等新技术合理地运用到党建工作开展中去，达到提升工作成效的目的；二是充分发挥先锋模范作用，通过树立典型推进各项工作的开展；三是借鉴别的党支部，尤其是示范点在党建工作中的优秀做法，认真学习合理运用，形成具有自己特色的工作方法。

（六）扎实改进作风，自觉服务群众，密切联系群众。

树立正确的政绩观和群众观，不断改进群众工作方法，进一步密切同党员职工的血肉联系。主动深入党员职工了解诉求，真正扑下身子，努力在党员职工反映前，切实把问题解决好，不能解决的耐心跟党员职工解释好，切实改进作风，增强工作的预见性。多办为民之事，牢记为民务实清廉的总要求，始终坚持把党员职工放在首位，把集体利益放在首位，不计较个人得失，多办暖民心、稳民心、得民心的好事实事。

以上是我一年来党建工作履职情况报告，不足之处请领导和同志们批评指正。