

# 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结(精选6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇一

一是成立了以车间主任xx□支部书记xx为组长，车间副主任xx□xx为副组长的“三查”活动领导小组，并对车间各个班组进行了分工包保。

二是车间按照“三查”的活动要求，认真开会学习“三查”精神实质，制定了具体活动计划。共分三个阶段进行：第一阶段（8月17日--8月21日）：宣传发动，提高认识。第二阶段（8月22日--8月28日）：深查细摆，深刻剖析。第三阶段（8月29日--9月5日）：归类梳理，整改落实。

三是召开干部会、班组长会学习“三查”活动精神，提高认识，统一思想，部署实施方案，明确责任分工。

四是利用学习会、点名会、大讨论、板报、标语等宣传阵地，大力宣传“三查”活动的目的、意义、方法和步骤，在车间上下营造了浓厚的活动氛围。

严格按照文件精神 and 车站开展“查思想、查管理、查作风”活动的通知要求及车间的推进计划，对照以下具体内容认真开展了“三查”活动。

1、查思想。主要从安全管理的思想意识、忧患意识、责任意

识三个方面来查。查思想意识，主要查是否始终把安全放在一切工作的首位，特别是在安全与效率发生矛盾时，能否真正合理地处理好安全与效率的关系；查忧患意识，查车间干部能否清醒地认识安全工作现状，居安思危，能否克服盲目乐观的思想倾向，在成绩面前找到差距，找到潜在的深层次安全隐患问题；查责任意识，查车间干部、职工是否真正认识到自己的安全责任，是否具有安全生产的强烈事业心和高度责任感。

2、查管理。针对车间实际，结合“三查”要求，认认真真分析车间目前存在的问题，包括对设备存在的问题、采取的措施，规范安全管理、切实加强日常管理的力度，从而达到最佳状态即日常状态。翻箱倒柜，针对生产力布局调整的新形势、新情况，对行车联控、调车联控，职工违章违纪范围、车间管理制度等进行修订。

3、查作风。主要查车间干部深入现场的数量和发现问题的质量；查是否存在好人主义和护短思想；查是否抓住了安全管理中最薄弱的环节并认真地加以解决；查各项工作要求是否得到落实；查是否树立了开拓创新的工作作风。

车间对这次查出的各类问题，进行认真梳理，建立了问题库，制定了切实可行的整改措施，认真加以落实，并及时上报车站安技室。在这次“三查”活动中共查出各类问题18条（其中：思想上问题3条；管理上问题6条；作风上问题3条；设备上问题6条）。

#### （一）思想上存在问题：

1、在安全生产中还有沉不下去、对抓安全生产的长期性、全面性认识不够的现象。

2、在安全生产的预见性上还存在认识不足，有侥幸心理。

3、安全与效率的关系上有时还存在盲目性。

（二）管理上存在问题：

1、在安全管理上有时还有好人主义思想。

2、有交接班时早退和交班不清、接班不明现象。

3、道岔保养还有死角。

4、班组管理上还需加强，惯性违章违纪经常发生。

5、在接发列车过程中，个别职工有作业程序不规范，减化程序现象。

6、个别职工存在当班精神不振、工作积极性不高现象。

（三）作风上存在的问题：

1、抓现场作业控制有时对问题说的多，落实的不够。

2、岗位思想政治工作有时做得不细，对后进职工转化慢。

3、工作作风上还需提高，抓工作有时存在时紧时松现象。

（四）设备上存在的问题：

（1）东专用线自煤专南头道岔起至商专1号道岔200米弯道线路两侧生活、建筑垃圾严重侵线，直接危机调车作业安全，存在严重安全隐患。（已上报安技科，建议和专用线协商限期整改）

（2）危专线炼铁厂道口以北约100米线路两侧树枝侵线，炼铁厂道口门卫房处两棵树侵线，无法正常调车作业。（已上报安技科，建议和专用线协商限期整改）

(3) 驼峰上部306号道岔在线路西侧，不便于连结员提钩作业，容易摔倒，造成人身伤害。（上报安技科建议转辙机挪到线路东侧）

(4) 行车无线电电池老化，需要更换。（上报安技科）

(5) 清扫员根据工作性质需要配备无线电，以便汇报、联系。（上报安技科）

(6) 南区脱鞋道岔处照明不好，上鞋时比较困难，给调车安全带来不利。（上报安技科，建议后勤增加照明设备）

1、进一步强化安全意识，认识清当前安全生产面临的严峻形势，站在讲政治的高度来认识安全生产的重要性。

2、认真贯彻学习“8.12”部、局运输安全工作会议精神。结合“7.31”事故中严重违犯规章制度，擅自解锁运行监视器人为造成事故的沉重教训，积极开展反违章、灭违纪、安全大检查、大反思活动，教育车间干部职工真正认识到违章的严重危害性，在工作中严格执行规章制度，把好安全关。

3、结合目前汛期、暑期的行车关键和特点，重点对接发列车、车机联控、调车作业、人身安全，防溜措施逐一进行排查，对关键岗位、关键人员、关键时间，加大巡视力度和自控、互控、他控。

4、深入现场，多与职工谈心，把职工积极性充分调动起来，把安全生产的方针指示贯彻到每个岗位，形成一级保一级的安全防护网络。

5、切实转变干部作风，发挥干部和班组长的表率作用，一心一意投入到车间安全管理工作中，坚决把好安全生产关。

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇二

回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。

### 一、客户服务部日常工作

客户服务部对我来说是一个全新的工作领域。

作为一个处理客户关系的工作者，自己清醒地认识到，客户服务部的工作在整个公司中是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。

工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、受理客户投诉、退换房屋、交房等。

面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

1、及时了解准备交付的房屋情况，为领导决策提供依据。

作为一个房地产开发业内知名企业，房屋交付是重中之重。

公司成立房屋交付工作小组。

我作为小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到案场和施工现场积极与有关人员交流、沟通，及时将所了解的房屋信息、工作进度、问题反馈到领导及总经理室，使公司领导在最短时间内掌握了房屋交付工作的进展，并在此

基础上进一步安排交付工作。

## 2、理顺关系，创建部门工作流程。

部门成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，这半年的时间里，达到了部门熟、人际关系较融洽的目的，积极为日后协调充分发挥各部门能力解决工作难题而做出准备。

## 3、认真做好公司的文字工作，草拟文件和报告等文字工作。

认真做好部门有关文件的收发、登记、分递工作；部门文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作，做好客户资料管理工作。

## 4、受理客户投诉并及时协调相关部门妥善处理，积极响应集团员工五种精神的号召。

充分发挥自身部门优势，在工作态度上一是急，高度的客户意识，把客户的事当自己的事，高度负责高度敏感。

二是逼，强大的资源整合能力，强大的推动能力，推动整个公司的资源倾斜于客户，来解决客户的问题。

对业主行为和诉求进行预测，充分考虑成本和营销并进行适当的引导和控制。

最大限度的降低其不合理的期望值，提高了客户满意度。

## 二、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。

经过不断学习、不断积累，已具备了本部门工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。

积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

### 三、存在的问题和今后努力方向

半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位。

在下半年的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。

努力学习房产专业知识和相关法律常识。

加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；提高自身业务水平。

遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

20xx上半年，我院党风廉政建设和自身反\*\*\*\*工作在区纪委、

上级检察机关和本院党组的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，全面贯彻落实党的xx大、xx届五中全会和中纪委、省纪委、市纪委全会精神，按照全国、省、市检察长工作会议的部署，以科学发展观统领纪检监察工作，坚持“从严治党，从严治检”和“两手抓，两手都要硬”的方针，紧紧围绕检察工作主题和总体要求，坚持标本兼治，注重治本，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。

并进一步围绕“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动和巩固深化创建学习型检察院等各项工作，抓好今年的党风廉政教育、纪律作风教育，促进了我院检察队伍整体素质的提高，保障了各项检察工作的顺利开展。

主要抓了以下工作：

#### 一、抓好党风廉政建设责任制的落实工作，做到责任到位

我院党组按照区委和市检察院关于党风廉政建设责任制的工作部署，认真执行《检察机关党风廉政建设责任制实施办法》，切实加强党风廉政建设责任制工作的领导。

年初，结合本院实际，制定了《20xx年党风廉政建设责任制及自身反\*\*\*\*工作任务分工表》，将《廉政准则》内容纳入其中。

实行了由党组书记、检察长为总负责人，分管领导为直接责任人，负责分管范围内的党风廉政建设工作任务的落实。

做到了机构健全，人员到位，职责清楚，责任落实。

将党风廉政建设工作纳入年初制定的目标管理，做到把党风廉政建设责任制工作同其他各项检察业务工作融为一体，年初统一安排，半年有小结，年终有总结，实行了奖惩逗硬。



落实领导和部门责任。

继续实行了检察长与副检察长，副检察长与分管部门负责人分别签订《党风廉政建设责任书》和《廉政承诺书》的方法，并认真落实监督管理“倒查制”，使领导干部“一岗双责”真正落到实处，为进一步抓好我院党风廉政建设责任制的落实奠定了基础。

## 二、抓好教育预防工作，规范干警执纪执法行为

上半年，我院采取各种形式，认真抓好全院干警的廉政教育、纪律条规、职业道德教育和预防工作。

组织全院干警认真学习贯彻《党员领导干部廉洁从政若干准则》，要求全院干警特别是党员领导干部要深入学习理解和认真贯彻执行《廉政准则》的各项要求，严于律己，洁身自好，自觉接受监督，严格要求配偶、子女及其他近亲属以及身边工作人员，坚决杜绝违反《廉政准则》行为的发生。

坚持每月召开一次以上的对干警进行党纪、政纪、检纪教育学习会。

结合开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动和巩固深化创建学习型检察院等专项活动，认真组织全院干警学习党的xx大、xx届五中全会和中纪委、省纪委、市纪委全会精神，不断深化“强化法律监督，维护公平正义”的检察工作主题。

认真执行中政委的“四条禁令”、高检院“禁酒令”、“九条卡死”、“六条规定”、省委政法委的“约法三章”、省院的“八条禁止性规定”等，使全院干警分清了是非界限，坚定了政治立场，牢固树立了“立检为公，执法为民”的执法观念，增强了全院干警公正执法意识和爱民意识，进一步增强了干警拒腐防变能力，规范了干警的执纪执法行为，进

一步树立了正确的世界观、人生观、价值观，促进了各项工作的顺利开展。

### 三、加强检务督查，促进干警严格执法

继续加强对干警八小时以外活动的监督，开展对干警八小时以外的生活圈、社交圈的管理监督，年初，院纪检组致干警家属的“家庭助廉信”沟通了单位与干警家庭的联系，进一步树立了正确的世界观、人生观、价值观，促进了各项工作的顺利开展。

为加大监督力度，继续设立了干警检风监督举报电话和举报箱。

及时对新提拔的5名中层干部进行了任前廉政谈话，促进队伍建设和党风廉政建设，提高了队伍的政治素质。

### 四、下半年工作打算

在下半年工作中,将继续坚持从严治检的方针,加强对干警纪律和检察职业道德教育,继续抓好党风廉政建设责任制和自身反\*\*\*\*工作,加大监督力度,规范干警从检行为,搞好自身建设,不断推动我院检察队伍和各项检察业务工作的开展。

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇三

上半年伴随着我服装品牌化的启航，我们在工厂生产能力和人员素质培训上狠下功夫，市场需要什么我们就做什么。产品在品种、复杂程度和出货期的要求上较去年相比有了很大的提高。为了将公司设计的新款式能够尽快上市，以全面配合时尚女装的品牌推广，我们在生产上做出了很大的调整，每个新款都是按照跳码、跳色的原则安排生产，以确保每个专卖店都有新款式。

为此我们努力提高生产效率、提升员工技能水平，剔除不合格、偷工、怠工人员，提高现有员工的技术水平和综合素质，同时也在加大力度招收熟练员工，以壮大我们的生产队伍。设备的配置上增加了多台专用设备和一批电脑车台，使车间的生产效率大大提高。

开年伊始，我们就根据市场需求研发了新款女装版型六十余款，为了迎合不同行业、不同年龄、不同体型人群的着装习惯，我们有针对性的对服装的各细节部位做了调整。在试制过程中，为了使成衣达到更好的效果，期间对版型都进行了多次调整和修改，虽然不断的试做样品对生产线的生产效率造成了一些影响，但我们认为这是值得的。

同时，在试制的过程中，生产线也在认真琢磨版型修改和制作手法细节上的处理对成品服装出来效果的影响。大家共同研究探讨，努力处理每个问题，力求达到完美。正如一直以来张总教育我们技术质量的事情不可有半点马虎，只有在研究中得到提高，在学习中得到锻炼。

提高产量，更要加强质量。我们充分利用例会和班前班后会，将公司前景和会议指导精神认真传达，同时也坚持不懈的灌输质量责任意识，使员工们都真正领会到公司的发展、目标和要求。班长和质检员间合理分工协作，互相监督信任，同时参照优秀质检员的考核标准，把不合格品杜绝在半成品阶段，有效地提高了产量，返修率控制在标准以内。

五月份，在张总的关心下为我们组织了副班长以上管理人员三峡游。通过这次集体活动，让我们更加坚定的看到在公司各部门同事之间都是心连心，共同协作团结，充满了凝聚力！

我们就这次出游在员工中形成的积极影响，大力抓好员工的思想工作，大家的工作激情都非常高涨，员工的潜力得到了进一步的挖掘。我们深知下半年的工作将是更加艰巨、更加充满挑战性，我公司的全体员工将会全身心的投入到工作中，

认真学习其他榜样公司员工的工作责任感和认真的工作态度，加快步伐，以确保20\_\_年下半年的目标任务顺利完成。

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇四

上半年的工作已经随着时间过去了。但是在上半年的工作中，我所得到的工作的经验和回忆，会一直留在我的心中，作为我在将来工作中的向导和助力!我是个比较“喜新厌旧”的人，虽然过去上半年的工作做的还算让我满意，也给了自己不错的鼓励。但是，到了现在，这些也不过是过去的事情罢了。比起回想自己过去的成绩，我更为期待着下半年中我能拿到怎样的成绩。

### 一、整装待发

作为即将开始的新的下半年的工作，这是一段新的工作之路，怎么能带着“牵挂”上路?我必须要在开始的时候，将上半年的剩余的杂事都清理干净，在后面以一个全新的状态来参加工作，这样才能不带牵挂的进行下半年的工作。

### 二、个人方面的修整

在上半年的工作中，我学到的东西可不仅仅是工作中的经验和技巧而已，通过对自我的反省以及在工作中的观察，我找到了许多自己在平时工作上没有做好的地方，并在之后的工作中不断的重复着改正和寻找的工作。

截止到目前，我任然有许多的地方没有改好，虽然我知道想要将自己的错误都改正，成为一个完美的人是不可能的，但是只要坚持去改变，我总会变得更加的出色!在下半年里，我会继续坚持着这份工作，让自己更加靠近理想的自己，也让我的工作能力更上一层楼。

### 三、工作方面

在工作上，我首先需要好好的对自己做好心态方面的调整。在上半年的工作中，我发现面对现在的顾客，过去的销售方式已经不是特别适合了，我需要转变我现在的销售方式，要去学会迎合顾客的要求，试着在下半年改变自己的销售风格。

同时，也不要忘了像那些业绩高的同事们去学习、讨论。他们能做的比我好，一定是有什么原因的，为了做好，我也要去试着去向这个方向改变。

#### 四、结束语

下半年，我会继续在梦想的道路上继续努力，但是也不要努力的向上忘记了自己前进的目标。努力朝着目标前进之前，不要忘记对自己订下前进的方向。

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇五

时光荏苒，岁月穿梭。当我们还沉浸于“xx大”胜利闭幕的喜悦和集团公司“百亿”目标实现等一系列振奋人心的喜讯中时，彩印车间也圆满完成了20xx年各项任务指标和辅助指标。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上积极践行着一名共产党员的先进本色。

#### 一、警钟长鸣，抓好安全工作

1) 树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位；

3) 定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

## 二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和qc小组指导下，车间彩箱色差合格率由原来3.04%下降至0.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持“质量第一”的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

## 三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱1881060个，品种29个，产品平均合格率达99.4%以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

2) 车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强“学习型班组”的创建把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

## 四、未来工作设想、计划

- 2) 继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益；
- 3) 继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率；
- 4) 继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作；
- 5) 继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作；

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，“与企业共命运，用于承担责任，有任务不推诿，有困难不避让”，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心情和xx大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚！

## 铁路车间上半年工作总结 铁路车间工作总结篇六

### 1. 设备管理方面

1.1. 我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2. 及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协

调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因引起的电炉分闸现象。

## 2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修；配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，

配合外协单位按质按时完成。

2.3. 20\_\_年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮番上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

## 3. 各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1 上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，；面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2



万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了大跃进。

3.2 大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，无惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣；平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料管自身设备密封设计不足的情况下，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接；他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能

正常供应；在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的'思路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

#### 4. 学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业

技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲会等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

## 5. 安全工作

回顾20\_\_年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们秉承公司6s管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程装贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断总结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

机修车间

20\_\_年12月20日