

2023年给领导发工作报告邮件发 给领导发邮件(模板7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

给领导发工作报告邮件发篇一

首先，非常感谢您能在百忙之中抽空看此信。在即将毕业之际，我怀着对贵公司无比信任与仰慕，斗胆冒昧贵公司，如果能成为贵公司的一员，我将努力为贵公司服务。

我是xx市商贸职业学校电子商贸专业20xx级学生，将在20xx年7月毕业。在中专三年中，我努力学习各门基础课及专业课，在校中曾获得“三好学生”、“优秀干部”、“优秀团员”、“劳动积极分子”和“优秀检查人员”等各荣誉奖状，并取得了良好的成绩。本人熟练地掌握学校所教的课程：计算机基础、网页设计、网络营销、平面设计等，专业能力强，已获得计算机操作考证。

身为中职生的我们，在一天天消磨时光的时候，不如抓紧时间多学一些知识来充实自己，不如多在学校社团里加强个人锻炼，充实自己的管理、说教、实践能力。读中专，对许多人来说也许不值得一提，但对于我来说中专时代一生中就一次，不把握好，将来自己一定会追悔莫及的。所以我非常注意各方面能力的培养，积极参加社会实践，曾在xx宝安药店□xx海航酒店做服务员。我的爱好很广泛，有责任心，吃苦耐劳。

万丈高楼平地起，事业的成功，需要有坚实的基础，更要有

勤奋的工作。根据我自己的切身体会，能与人合作，完成我们的目标，是一件很快乐的事情，从中可以增长见识，从而不断提高自己，完善自己。

如有机会面谈，我将十分感谢。随信附上我的奖状证件。

此致

敬礼

给领导发工作报告邮件发篇二

电子邮件(e-mail)作为internet所提供的一项基本服务以其方便、快捷、费用低廉的优势，开拓了广阔的市场,成为了企业对内、对外交流的重要途径，下面是本站小编为你带来的跟领导发邮件范文，欢迎参阅。

公司人资领导：

您好!我在校招生就业办得知贵公司的招聘广告的职业、首先衷心感谢您在百忙之中浏览我的求职信，为一位满腔热情的职中生开启一扇希望之门。祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上!

我19xx年出生于广西柳城-蔗糖之乡，一个充满温馨的家庭，父母让我从小养成吃苦耐劳、谦虚谨慎、热情待人、朴实诚恳的生活态度。在三年的中专生涯，我刻苦学习，力求上进，一直凭着“没有最好，只有更好”准则为之奋斗，取得优异的成绩，奠定了电子技术基础□plc编程、电子线路设计等坚实的专业知识。

在校期间，担任本班班干部的同时注重配合班主任完成学校各项任务，一直认为人是活到老学老的我对学习认真，勤奋

刻苦，努力做好本职工作，自己具有良好的身体素质和心理素质。3年来我努力学习专业知识，努力掌握基本技能技巧，寻求内在规律，并取得了良好的成绩，把聪明才智应用到实际上工作中去，服务于社会，有利于社会，让效益和效率来证明自己，才能真正体现自己的自身价值!我坚信，路是一步一步走出来的。只有脚踏实地，努力工作，才能做出更出色的成绩。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，我真诚地希望加盟贵公司，我定会以饱满的热情和坚韧的性格勤奋工作，与同事精诚合作，为贵单位的发展尽自己的绵薄之力。

此致

敬礼!

尊敬的领导:

首先，非常感谢您能在百忙之中抽空看此信。在即将毕业之际，我怀着对贵公司无比信任与仰慕，斗胆冒昧贵公司，如果能成为贵公司的一员，我将努力为贵公司服务。

我是xx市商贸职业学校电子商贸专业20xx级学生，将在20xx年7月毕业。在中专三年中，我努力学习各门基础课及专业课，在校中曾获得“三好学生”、“优秀干部”、“优秀团员”、“劳动积极分子”和“优秀检查人员”等各荣誉奖状，并取得了良好的成绩。本人熟练地掌握学校所教的课程：计算机基础、网页设计、网络营销、平面设计等，专业能力强，已获得计算机操作考证。

身为中职生的我们，在一天天消磨时光的时候，不如抓紧时间多学一些知识来充实自己，不如多在学校社团里加强个人锻炼，充实自己的管理、说教、实践能力。读中专，对许多人来说也许不值得一提，但对于我来说中专时代一生中就一

次，不把握好，将来自己一定会追悔莫及的。所以我非常注意各方面能力的培养，积极参加社会实践，曾在宝安药店、中央海航酒店做服务员。我的爱好很广泛，有责任心，吃苦耐劳。

万丈高楼平地起，事业的成功，需要有坚实的基础，更要有勤奋的工作。根据我自己的切身体会，能与人合作，完成我们的目标，是一件很快乐的事情，从中可以增长见识，从而不断提高自己，完善自己。

如有机会面谈，我将十分感谢。随信附上我的奖状证件。

此致

敬礼

尊敬的领导：

您好！

首先衷心的感谢您在百忙中浏览我的自荐信，为一位满腔热情的我开启一扇希望之门。

我叫，是蚌埠医学院20xx届毕业生，主修护理学专业，五年的护理学习生活中充足了我的知识，增长了我的见识，锻炼了我的才能，升华了我的思想，磨励了我的意志，我热爱护理专业，几年的医学熏陶了我的医学梦，让我的羽翼更加丰富。我要在实际的临床继续深造。

在校期间，我孜孜不倦，勤奋刻苦，成绩优秀，较全面扎实的掌握了基础医学理论知识及专业技能，医院的实习经历，让我熟悉和掌握了护理操作和临床各科室的常规及专业操作，夯实了我的知识基础，让我学会了临危不乱，耐心护理，微笑待人，用最大的理性对待病情，怀着最赤诚的爱心去面对

患者，用爱心温暖他人，用信心证明自己，受到上级老师好评！

有较强的组织能力的我担任过组长，对工作认真负责任劳任怨，和班干团结一致，促使同学积极参加活动，努力做到带头作用，从中积累了丰富的工作经验，培养了我的交际能力，使我处事更完善，更有责任感，这一切都是我不懈努力的结果，相信将是我今后工作的重要经验和宝贵财富。

健康、自信、精力充沛的我还参加了校内外的各项活动，对生活充满信心是我生活的态度，这也是我能充分发挥潜能的跳台。过去并不代表未来，勤奋才是真实的内涵，对于实际工作，我相信我能很快适应工作环境，并且在实际工作中不断学习，不断完善自己，做好本职工作！

通过五年的学习和实践，我从心理和能力等方面做好了走上工作岗位的充分准备，在以后的临床护理科研工作中做出自己的一份力，我将以热情的服务，熟练过硬的操作技术尽我所能不断学习我所不能，发扬南丁格尔精神，服务每位患者，我有信心能够很快担任临床护理的相关工作，如果有幸能够加盟贵单位，我坚信在我的不懈努力下，一定会为贵单位的发展做出应有的贡献！

此致

敬礼

给领导发工作报告邮件发篇三

今天，我怀着十分感恩的心情，写下这封感谢信。我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了

救治，让母亲又重新回到了我们身旁。

近年来，我家家运不济，屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我们刚失去了父亲，我们不能失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，一定要把母亲从死亡线上拉回来。

当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

救命之恩，永世难忘！各位领导、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！

最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

给领导发工作报告邮件发篇四

想给领导发一封邮件，但是邮件又不知道怎么写，下面是本站小编为你整理的给领导发邮件范文，希望对你有帮助！

窦总：

你好，这么长时间没有跟你通邮件，也存了很多话要说了。下面是我对工程餐厅的一点看法。如有不当地方，请指正。

1. 本餐厅经理对搞餐厅是个外行，不能够做到对餐厅的有效管理。我调查过，通过和他们的深入交谈均反映领导的无能。工程餐厅能有现在的业绩，很大一部分是那些有责任心的老员工的功劳，而让他们尽心尽力工作的原因是他们出于对工作负责任的态度。我跟保洁组、大厨、择菜洗菜阿姨、售饭阿姨聊天的时候他们主动给我透露了经理无能与不会管理。

我个人的看法是这样的：经理是有心无力。他想做好，但是不知道该怎么去做。另外在意识形态上也对自己的工作不重视。作为餐厅的领导，自己进售饭柜台的时候经常不穿工衣，不戴工帽，在高峰期的时候，经常也可以看到他在各售饭窗口忙来忙去的。想做又不知道怎么做，所以只能在这上面出点力。我觉得这是瞎忙，忙的不是地方。该做的不做，紧要的事情不做，一些零碎的事情倒把自己搞的很忙！也不知道该怎么忙，认为进行岗位操作就是在管理。这不是什么身体力行做的事，而是暂时能力有限所致。

2. 对餐厅没有管理方法，对员工管理过于松散。我来了很久了，没有发现经理针对餐厅实际情况出台过什么具体措施，哪怕是有什么管理员工的什么办法都行，可是没有。有“等和靠”的心理。我个人觉得经理对员工谈不上什么管理。对有些员工可以开很多绿灯，行很多方便。甚至可以让个别员工享受特殊待遇。

这两条对餐厅造成的机会成本相当的大。同时这会让餐厅遭遇很多问题，甚至造成人心不稳。现在餐厅里有些员工在工作时就已经是在混日子了。属于自己分内的事情也会你推我，我推你的。员工内部形成几个小团伙，你一帮我一派的。这对组织的团结很不利，对团队的领导也会造成阻力。

3. 没有人在管蔬菜的保鲜与保质。菜买回来基本是不开包的，蔬菜外面有塑料袋包裹着。蔬菜在里面一直闷着，直到用的时候才会拿出来。我举两个例子，我都是有实据的，我对当时的情况做了拍照。24号早上的时候我们进了一批辣椒，买回来后也没有人查看菜的质量。原封不动的在袋子力装着。等到下午3：30分左右的时候，我打开辣椒袋子，发现里面的辣椒已经有1/3都烂了。辣椒遇热解冻就变烂，再加上里面本来买的时候就掺杂了烂的，所以辣椒发腐就很快。于是我把烂的都挑了出来，把好的放再了一起。

到第二天下午我再去看的时候，辣椒又烂了1/5左右。当时的辣椒进价是1.8元/斤，我估计了一下，那些烂的辣椒大概有20斤以上。还有一个例子是藕。我们的藕不知道放了几天，我在24号把它拿出来时有一个蛇皮袋里面有3/5的藕都坏掉了，我也对其进行了拍照。这仅仅是两个小的例子而已，像这样蔬菜腐烂的事情每天都有。从来都没有人对这样的事关心过，只有当时在择菜的阿姨会觉得可惜和心痛。我当时看完之后很想掉眼泪，很气愤。扔掉的不仅仅是烂菜，更是员工的工作态度和热情。

餐厅都是这个样子，员工肯定也就无所谓了。一方面我们的采购过程有问题，没有人监督和查看，另一方面是我们自己对蔬菜的保管有问题。双方都有责任！而我们自己更是责无旁贷！

4. 员工职责划分不清。有的员工干这个也行，干那个也行，不干也行。在什么时间段谁该做什么事情没有一个明确的划分，所以就会导致员工的工作会发生你推给我，我推给你。

于是也会导致出现员工之间闹矛盾，内部不团结。餐厅现在就已经出现这样的问题了！

5. 财务不透明，不严谨。我所说的透明不是说要透露给员工，而是自己人一看就能明白怎么回事。我举个例子：我们每天都会对学生出售饭票。可是现在竟然出现售出去的饭票回收之后又重新出售。饭票一般都仅限当日使用，可是还会出现好几天前的饭票现在还可以使用。今天卖小笼包的就收到了一个24号的饭票。他们还问了这个能不能用，回答是可以使用。

到晚上登记的时候，会计登记饭票的时候就只登记回收来的饭票，那些反复出售的饭票所得的那部分钱就不知道飞到那里去了。是不是到个人口袋了？或许进到帐里去了？都是个问题。我们出售饭票的地方应该安装一个摄像头进行监管，而且出售饭票的员工不许离开摄像头的监管范围。我们的员工向我偷偷反映过，我们售饭票的两个小女孩会拿着收来的钱去买零食吃。

当然，这样的事情不止一次两次。

6. 我严重怀疑会计王达的个人能力和职业道德素养。王达的外表年纪与实际年纪严重不符，21岁的王达却已经略显啤酒肚了。他上班的时候就是随便逛游。要么就在办公室里上上网，处理点事情（当然无聊上网占多数），要么就餐厅大厅里不是跟那些学生美眉聊天，就是随便逛游。很少看见他穿工衣的时候。前天我卖米线所得的饭票不知道怎么就不见了，我立即跟经理沟通。可是他根本就不当回事，跟我说可能是我们内部员工拿去了。

基亚手机，花了20xx多块。什么型号的我不清楚，但是那部手机带有旋转摄像头。还算高级。我调查过，他的工资是720元/月，他吸的烟是5元或者7元的。每个月除了手机交花费和买烟，还有其他的一点花销，我估计就不剩下什么了。

他是从9月份来的，如果从9月份开始攒钱，也不可能攒下那么多的钱。他除了干切配，还会收收饭票。他和经理、王达是一个小团队的。被某个厨师称作经理的“看门狗”。20xx多块的手机，只抽5块或7块的烟，月收入是720，这形成了一个鲜明的对比。当然值得怀疑！我说这个问题的时候，其实已经透露出，餐厅里已经出现抱团现象了。

跟领导管理不善有多大的关系，跟我们自己花色品种少有多大的关系？是否存在贪腐现象？10月份之后员工流失率很高是什么原因？是不是工作太累？是不是员工自己觉得餐厅没有希望？是对领导没有信心还是别的原因呢？这些问题餐厅领导是否意识到了？有多少个问好需要我们去发现啊！

8. 人员配置或调配不合理。有些地方能累死人，有些地方却能闲的发慌。怎样进行员工掉配，怎样定岗，工作时间段怎么安排？谁工作，做什么，谁休息，什么时间段休息？谁来安排？由于这些问题没有弄清楚，所以养了一些吃白食的人。有些员工的亲朋好友也在餐厅内吃，甚至有的勤工学生的朋友也会在餐厅蹭饭吃！！

9. 勤工人员不规范。我们的勤工人员竟然可以在打卡机的位置！而且某个勤工人员竟然可以去做饭票回收的工作！！我今天又出现了一次饭票不翼而飞的现象。我查了一下，原来是我们的勤工学生替王达回收饭票给收走了，我亲自去问了她一下，原来第一次“丢失”的饭票也是她收走的。谁能保证这里面不会出现问题？勤工学生回收饭票，我们的会计做什么去了，他在忙什么？鬼知道！！

我进行了一个个案调查，某员工对会计王达能打40分。对经理无能、没脑子的抱怨有4——5个之多。我不是在说我们的领导的坏话，我个人对刘经理的印象还不错的。我对他是这样的看法：有心无力，没有专业知识，没有受过系统训练，想做但不知道怎么做。抓不住工作重点。需要培养。他还是有些责任心的。这样的成本计算还是留给你吧。也许我看的

还有些表面。或者有些事情我不知道。

下面我想提出我个人的看法：我们对厨师的依赖性很强，打个比方，我们的厨师长张成，他可以享受特殊待遇，一个月好像是1510，加上100元厨师长补助，在加上100元住宿补助。餐厅在外面给他租着房子，但是他嫌冷，在我们二楼有一个单间，里面还有空调。他就负责炒炒菜，订订货。从来没有看见他管过蔬菜为什么会烂那么多，怎么保质保鲜。也不会遵守上班时间。炒完菜就基本找不到人了。所以，如何降低我们对厨师的依赖性？我们每个餐厅都需要好几个切配员工，又费时又费力，能否考虑半成品的配送？采用配送的利弊在哪里？这是我要提出的问题。

下面对我以上反映的问题做个总结和补充：

1. 财务制度怎么健全？怎么严谨？
2. 勤工学生怎么使用，安排什么样的岗位？
3. 如何规范售票？怎么监管？怎样保证现金的安全？
7. 怎样保存蔬菜？是否需要建雪房（即冷库，温度在1——5度之间的称为小雪房，在-18度的称为大雪房）以达到保鲜防腐不浪费的效果。
8. 如何做好用量计算？我觉得将用量标准化才能做好用量计算，
9. 各操作间的规章制度不明确，无规矩。
10. 高峰期前后人员怎么安排
11. 售卖窗口的打菜标准是多少？
13. 统一员工膳食标准，杜绝浪费。

14. 漏水费、纸皮费或者其他费用如何处理？

17. 怎样向标准化靠近？

18. 优秀员工参选标准？怎样评选才公平？

19. 如何利用现有人才？

20. 餐厅经理的考核标准？

21. 各餐厅经理对餐厅的整改意见有没有，如果有，是什么？

22. 怎样提高管理层层次？培训的作用有多大？我们用人的成本有多大？

尊敬的董事长您好：

6、最重要的：尊重每一位员工，必要时不吝赞美

我无意对人力资源的事情多嘴，只是看到方向偏差了及时提醒一下，以免“被打分”的情况延续下去，员工积极性提升不了。

尊敬的董事长：

您好！

我怀着激动而又不安的心情来到了x公司，激动是因为能来到像这样在国内也是举足轻重的企业实现自己的人生价值，是我的荣幸；然而，对于刚刚离开校园的我来说，走向社会进入自己的工作岗位是一个新的挑战，将会面临许多问题。但是，我有信心克服困难，坚定的在工作岗位上走下去，为公司创造更多价值。

初来咋到，环境是新的，人是陌生的。不过还好，环境对我

够不成影响，再艰苦我也会很快适应，而在公司的这段时间，我也已经和新来的同事们相处的非常融洽了，再加上公司领导对我们的关心，尤其是第一次见到董事长您的那一刻，你慈祥面庞，和蔼的语气，原本还算紧张的心情很快恢复了平静。

说实话，在公司生活的这段时间，最让我映像深刻的还是公司的企业文化，企业氛围，公司的领导们和蔼可敬，谈吐不凡，在这样的企业工作让我感觉像是回到了家一样，能静下心来努力工作，为公司创造更多的利益，同时也实现自身的价值。

一个新的起点，新的开始。我个人将转变观念，端正态度，找准自己的位置，同时也会虚心求教、认真学习、尽快掌握工作技能争取早日上岗，时刻保持一颗谦卑的心，尤其是在即将到来的车间实习，我一定会跟着师傅认真学习，不急躁，不退缩。多想，多动手做，保持一颗感恩的心努力学习上岗技能。

此外，在工作之余我一定会多看书，多学习理论知识，不断的提高自己，提高业务水平，毕竟学无止境，并且在学习中不断反思，不断总结，不断创新，不断进步。

最后祝董事长身体健康，万事如意。祝我们公司蒸蒸日上，明天更加美好，作为x员工，我自豪，我骄傲。

给领导发工作报告邮件发篇五

我也许不是您最出色的员工，而您却是最崇敬的领导！感谢您对我的帮助，培育。

这么多年了，感谢领导对我的悉心栽培，没有伯乐，我永远都不会是千里马，您们昨日的呵护成就了今天的自我，感谢

您!

感谢领导这段期间的细心栽培，对我帮助很大，全面提升了
自己的业务水平。。。

亲爱的领导，正因为有您的带头作用，才使我们能在工作中
尽职尽责、爱岗敬业。此时，我只能对您说：节日快乐!

老大，多谢你给我这样的合作机会，这个小组因为有你所以
空前的团结，你的坚定和鼓舞给了我们莫大的支持. 谢谢你!

千里之行，积于跬步;万里之船，成于罗盘;感谢领导平日的
指点，才有我今天的成就。

天天路过你的身边,却一直没有进去看望过你. 今天我终于决
定鼓起勇气, 敲开你的办公室:老大, 节日快乐!

感谢领导们在百忙之中抽出宝贵的时间来检查我们的培训，
在这短短的几天里，我们感受到了领导们对我们的关心和支持。

在这充满温馨的日子里，让花朵和微笑回归您疲惫的心灵，
让祝福长久的留在您的心中，我还要说声：谢谢你!

真心感谢所有领导和同事，感谢与这一群热爱生活热爱工作的
领导、同事们一起成长、一起拼搏, 一起努力!

给领导发工作报告邮件发篇六

您好!

时间过的真快，不知不觉来金玉普惠上班一年多了。因为我
在金玉普惠的职位是理财顾问，工作期间我学到了好多专业
知识和为人处世的道理，为此我非常感激。

金玉普惠(北京)资产管理有限公司成立于20__年，是一家综合性金融服务型企业。业务包括资产管理、投资咨询、信用风险评估与管理、小额贷款咨询服务和交易促成等。

好啦，在我表达完我的感激之情之后，我要切入我写这封信的主题了，简单来说，就是我写这封信的目的。

最大的投资是投资自己，假如我们什么都不会，首先别人不会用我们，可能连金玉普惠也会抛弃我们，所以我们得成长自己，投资自己，说简单点，说小点，比如说驾照。假如我会了，我不仅成长了自己，在需要的情况下，我还可以为公司分担一丁点负担减少一些不必要的开支。现在给我4000元我还可以勉强报名驾照，再过10来天给我6000元却都不够报名。物价以惊人的速度上涨，也许现在你给我1元钱我能够买个鸡蛋，10年后给我1元我只能到街上买颗绣花针。一直以来，我都想和公司共同成长，有一直走下去的打算，公司给我们绽放的空间，发展的平台，我深深怀着感恩的心。确实无以回报，只有让以后做事的认真、负责回馈公司。现我本不应该说按月发工资这等要求，就如上面所说，残酷的社会总会逼着我们做一些不想做却不得不做的事情。最主要的是我对公司的人性化管理深信不疑，我坚信公司领导会为我们解决以上问题我相信领导肯定比我们还要希望我们过得更好。有一句笑话是这样说的：“只用下面的人都董事了，董事长才是真正的董事长”。换句话说，只有我们下面的人都幸福了，领导才会幸福，因为你们肯定会为我们担心。故为了减少您们的担忧，和解决我们的苦恼我建议公司领导按月给我们发工资为感。

此致

敬礼

20__年__月__日

给领导发工作报告邮件发篇七

给领导发邮件范文

给领导发邮件范文（一）：

尊敬的**领导：

您好。

我是技术部的小陈，很高兴您能在百忙之后阅读我的邮件。

（以下是正文要表达的资料）

祝公司：

蒸蒸日上，蓬勃发展。

XXX

XX年**X**月**X**日

给领导发邮件范文（二）：

XX总：

你好，这么长时间没有跟你通邮件，也存了很多话要说了。下面是我对工程餐厅的一点看法。如有不当地方，请指正。

1. 本餐厅经理对搞餐厅是个外行，不能够做到对餐厅的有效管理。我调查过，透过和他们的深入交谈均反映领导的无能。工程餐厅能有此刻的成绩，很大一部分是那些有职责心的老员工的功劳，而让他们尽心尽力工作的原因是他们出于对工

作负职责的态度。我跟保洁组、大厨、择菜洗菜阿姨、售饭阿姨聊天的时候他们主动给我透露了经理无能与不会管理。我个人的看法是这样的：经理是有心无力。他想做好，但是不明白该怎样做。另外在意识形态上也对自己的工作不重视。作为餐厅的领导，自己进售饭柜台的时候经常不穿工衣，不戴工帽，在高峰期的时候，经常也能够看到他在各售饭窗口忙来忙去的。想做又不明白怎样做，所以只能在这上面出点力。我觉得这是瞎忙，忙的不是地方。该做的不做，紧要的事情不做，一些零碎的事情倒把自己搞的很忙！也不明白该怎样忙，认为进行岗位操作就是在管理。这不是什么身体力行的事，而是暂时潜力有限所致。

2. 对餐厅没有管理方法，对员工管理过于松散。我来了很久了，没有发现经理针对餐厅实际状况出台过什么具体措施，哪怕是有什么管理员工的什么办法都行，但是没有。有“等和靠”的心理。我个人觉得经理对员工谈不上什么管理。对有些员工能够开很多绿灯，行很多方便。甚至能够让个别员工享受特殊待遇。这两条对餐厅造成的机会成本相当的大。同时这会让餐厅遭遇很多问题，甚至造成人心不稳。此刻餐厅里有些员工在工作时就已经是在混日子了。属于自己分内的事情也会你推我，我推你的。员工内部构成几个小团伙，你一帮我一派的。这对组织的团结很不利，对团队的领导也会造成阻力。

3. 没有人在管蔬菜的保鲜与保质。菜买回来基本是不开包的，蔬菜外面有塑料袋包裹着。蔬菜在里面一向闷着，直到用的时候才会拿出来。我举两个例子，我都是有实据的，我对当时的状况做了拍照。24号早上的时候我们进了一批辣椒，买回来后也没有人查看菜的质量。原封不动的在袋子力装着。等到下午3：30分左右的时候，我打开辣椒袋子，发现里面的辣椒已经有1/3都烂了。辣椒遇热解冻就变烂，再加上里面本来买的时候就掺杂了烂的，所以辣椒发腐就很快。于是我把烂的都挑了出来，把好的放再了一齐。到第二天下午我再去看的时候，辣椒又烂了1/5左右。当时的辣椒进价是1.8元/

斤，我估计了一下，那些烂的辣椒大概有20斤以上。还有一个例子是藕。我们的藕不明白放了几天，我在24号把它拿出来时有一个蛇皮袋里面有3/5的藕都坏掉了，我也对其进行拍照。这仅仅是两个小的例子而已，像这样蔬菜腐烂的事情每一天都有。从来都没有人对这样的事关心过，只有当时在择菜的阿姨会觉得可惜和心痛。我当时看完之后很想掉眼泪，很气愤。扔掉的不仅仅是烂菜，更是员工的工作态度和热情。餐厅都是这个样貌，员工肯定也就无所谓了。一方面我们的采购过程有问题，没有人监督和查看，另一方面是我们自己对蔬菜的保管有问题。双方都有职责！而我们自己更是责无旁贷！

4. 员工职责划分不清。有的员工干这个也行，干那个也行，不干也行。在什么时间段谁该做什么事情没有一个明确的划分，所以就会导致员工的工作会发生你推给我，我推给你。于是也会导致出现员工之间闹矛盾，内部不团结。餐厅此刻就已经出现这样的问题了！

5. 财务不透明，不严谨。我所说的透明不是说要透露给员工，而是自己人一看就能明白怎样回事。我举个例子：我们每一天都会对学生出售饭票。但是此刻竟然出现售出去的饭票回收之后又重新出售。饭票一般都仅限当日使用，但是还会出现好几天前的饭票此刻还能够使用。这天卖小笼包的就收到了一个24号的饭票。他们还问了这个能不能用，回答是能够使用。

到晚上登记的时候，会计登记饭票的时候就只登记回收来的饭票，那些反复出售的饭票所得的那部分钱就不明白飞到那里去了。是不是到个人口袋了或许进到帐里去了都是个问题。我们出售饭票的地方就应安装一个摄像头进行监管，而且出售饭票的员工不许离开摄像头的监管范围。我们的员工向我偷偷反映过，我们售饭票的两个小女孩会拿着收来的钱去买零食吃。

当然，这样的事情不止一次两次。

基亚手机，花了2000多块。什么型号的我不清楚，但是那部手机带有旋转摄像头。还算高级。我调查过，他的工资是720元/月，他吸的烟是5元或者7元的。每个月除了手机交花费和买烟，还有其他的一点花销，我估计就不留下什么了。他是从9月份来的，如果从9月份开始攒钱，也不可能攒下那么多的钱。他除了干切配，还会收收饭票。他和经理、王达是一个小团队的。被某个厨师称作经理的“看门狗”。2000多块的手机，只抽5块或7块的烟，月收入是720，这构成了一个鲜明的比较。当然值得怀疑！我说这个问题的时候，其实已经透露出，餐厅里已经出现抱团现象了。

7. 我了解了10月份，11月份，12月份的大概营业额，营业额是直线下滑的。为什么会下滑的这么厉害，除了学生少了这样的客观原因之外是否有什么其他的原因跟领导管理不善有多大的关系，跟我们自己花色品种少有多大的关系是否存在贪腐现象10月份之后员工流失率很高是什么原因是不是工作太累是不是员工自己觉得餐厅没有期望是对领导没有信心还是别的原因呢这些问题餐厅领导是否意识到了有多少个问好需要我们去发现阿！

8. 人员配置或调配不合理。有些地方能累死人，有些地方却能闲的发慌。怎样进行员工掉配，怎样定岗，工作时间段怎样安排谁工作，做什么，谁休息，什么时间段休息谁来安排由于这些问题没有弄清楚，所以养了一些吃白食的人。有些员工的亲朋好友也在餐厅内吃，甚至有的勤工学生的朋友也会在餐厅蹭饭吃！！

9. 勤工人员不规范。我们的勤工人员竟然能够在打卡机的位置！而且某个勤工人员竟然能够去做饭票回收的工作！！我这天又出现了一次饭票不翼而飞的现象。我查了一下，原先是我们的勤工学生替王达回收饭票给收走了，我亲自去问了她一下，原先第一次“丢失”的饭票也是她收走的。谁能保证那

里面不会出现问题勤工学生回收饭票，我们的会计做什么去了，他在忙什么鬼明白!!

我进行了一个个案调查，某员工对会计王达能打40分。对经理无能、没脑子的抱怨有4——5个之多。我不是在说我们的领导的坏话，我个人对刘经理的印象还不错的。我对他是这样的看法：有心无力，没有专业知识，没有受过系统训练，想做但不明白怎样做。抓不住工作重点。需要培养。他还是有些职责心的。这样的成本计算还是留给你吧。也许我看的还有些表面。或者有些事情我不明白。

下面我想提出我个人的看法：我们对厨师的依赖性很强，打个比方，我们的厨师长张成，他能够享受特殊待遇，一个月仿佛是1510，加上100元厨师长补助，在加上100元住宿补助。餐厅在外面给他租着房子，但是他嫌冷，在我们二楼有一个单间，里面还有空调。他就负责炒炒菜，订订货。从来没有望见他管过蔬菜为什么会烂那么多，怎样保质保鲜。也不会遵守上班时间。炒完菜就基本找不到人了。所以，如何降低我们对厨师的依赖性我们每个餐厅都需要好几个切配员工，又费时又费力，能否思考半成品的配送采用配送的利弊在哪里这是我要提出的问题。

下应对我以上反映的问题做个总结和补充：

- 1、统一员工膳食标准，杜绝浪费。
- 4、财务制度怎样健全怎样严谨
- 5、售卖窗口的打菜标准是多少
- 6、如何规范售票怎样监管怎样保证现金的安全
- 7、如何做好用量计算我觉得将用量标准化才能做好用量计算，

8、各操作间的规章制度不明确，无规矩。

9、餐厅经理的考核标准

10、各餐厅经理对餐厅的整改意见是否有，如果有，是什么

11、怎样保存蔬菜是否需要建雪房(即冷库，温度在—一度之间的称为小雪房，在-度的称为大雪房)以到达保鲜防腐不浪费的效果。

12、勤工学生怎样使用，安排什么样的岗位

15、高峰期前后人员怎样安排

16、怎样提高管理层层次培训的作用有多大我们用人的成本有多大

17、怎样向标准化靠近

19、漏水费纸皮费或者其他费用如何处理

21、优秀员工参选标准怎样评选才公平

22、如何利用现有人才

此致

敬礼

XXXXXX

20xx年x月x日

给领导发邮件范文（三）：

您好！

时间过的真快，不知不觉来金玉普惠上班一年多了。因为我在金玉普惠的职位是理财顾问，工作期间我学到了好多专业知识和为人处世的道理，为此我十分感激。

最大的投资是投资自己，假如我们什么都不会，首先别人不会用我们，可能连xx也会抛弃我们，所以我们得成长自己，投资自己，说简单点，说小点，比如说驾照。假如我会了，我不仅仅成长了自己，在需要的状况下，我还能够为公司分担一丁点负担减少一些不必要的开支。此刻给我4000元我还能够勉强报名驾照，再过10来天给我6000元却都不够报名。物价以惊人的速度上涨，也许此刻你给我1元钱我能够买个鸡蛋，10年后给我1元我只能到街上买颗绣花针。一向以来，我都想和公司共同成长，有一向走下去的打算，公司给我们绽放的空间，发展的平台，我深深怀着感恩的心。确实无以回报，只有让以后做事的认真、负责回馈公司。现我本不就应说按月发工资这等要求，就如上面所说，残酷的社会总会逼着我们做一些不想做却不得不做的事情。最主要的是我对公司的人性化管理深信不疑，我坚信公司领导会为我们解决以上问题我相信领导肯定比我们还要期望我们过得更好。有一句笑话是这样说的：“只用下面的人都董事了，董事长才是真正的董事长”。换句话说，只有我们下面的人都幸福了，领导才会幸福，因为你们肯定会为我们担心。故为了减少您们的担忧，和解决我们的苦恼我推荐公司领导按月给我们发工资为感。

此致

敬礼

XXXXX

20xx年x月x日

各位领导：

我是梁湖乡前武装部部长原军义，我在2011年8月至2011年12月担任武装部长期间，县武装部长徐荣成在军容军姿、衣食住行等方面都以一个正规军人的标准严格要求我，任何时候只要看到我做的不对的地方，都对我进行耐心细致的辅导。在业务工作方面他更是对我们操碎了心，大至地方维稳，小至文件档案的装订。政委南颐鹏在通讯报道方应对我予以悉心指导，只要有了素材，就安排我及时报道，在他严格要求和指导下，我的写作水平有了明显提高，2011年在国家级、省市县级报刊上发表文章20多篇，得到了瓜州县委宣传部、乡党委、乡政府的高度赞扬。

2011年5月至6月上旬，市军分区安排我们各县市武装部长到酒泉果园乡进行培训，对我们各项业务技能进行了培训，各位指导老师站在骄阳下，以身作则，身先士卒为我们作出了榜样，鼓励我们在训练的时候要胆大心细，严格要求自己，互帮互助。市委常委、军分区司令员陈伟亲临打靶现场对我们进行指导。了解到瓜州县梁湖乡是一个新建移民乡，移民生活困难，陈伟司令员用心协调，为梁湖乡、校园、医院、武装部捐赠物资23.79万元，极大的促动了梁湖乡社会经济的快速发展。感谢酒泉军分区、瓜州县武装部各位领导的严格要求，俗话说“严师出高徒”，正是在各位领导的严格要求下，我才能够取得这天的成绩，2011年12月1日，我被瓜州县委提名为副乡长候选人，12月18日正式当选。再次对各位领导的辛勤培育致以衷心的感谢。

我带着复杂感恩的情绪给领导们及同事们写下这些文字，本来想和领导们坐下来好好的聊一聊的，但是我怕到时自己可能表达不好自己的真实的感谢的情绪，所以期望你们能耐心的读完，因为这是我用发自内心的真诚的情绪说出来的心里话。

从2007年10月，由于领导们认可使我有机会加盟了锄禾公司，

至今已经整整一年了。一年时间在一个人的一生中不算长，但是对我来说却是一个不短的人生工作经历。在锄禾公司工作的一年多，至少是我将来填写工作简历中一段不可缺少的重要经历。经过一年的工作，我学到了许多模型和标识的知识和做人的道理并收获了经验，使自己知识面又得到了进一步的扩大。对此我从内心深深感谢领导们给我的这些机会。

一年的工作里由于自己的失误也曾给工作带来过不利，但是都得到了领导们的宽容对待，对此我更是要表示深深的感谢。感谢你们对我如此地宽容。同时在公司工作的这几年也得到了全体同事们的支持理解与帮忙，在此我也要一并感谢同事们的真心关照。其实在公司工作的这一年对我来说是比较开心的一年，老板们的人性化管理，使得公司的工作气氛比较宽松，同事们在一齐相处也算融洽和睦，没有很紧张的人际关系，这些都算是很好的工作气氛了，我很喜欢这样的气氛。我会常常做错事情，但是经理们会耐心的教导我们，给我们改正错误的机会，而且让我明白了很多事情。

再次感谢公司给予的支持理解与信任！

祝领导及同事们身体健康，合家欢乐！

祝公司越来越兴旺发达！

此致

敬礼

XXX

XX年X月X日

给领导发邮件范文（五）：

尊敬的董事长：

您好！

我怀着激动而又不安的情绪来到了xxx公司，激动是因为能来到像xxx这样在国内也是举足轻重的企业实现自己的人生价值，是我的荣幸；然而，对于刚刚离开校园的我来说，走向社会进入自己的工作岗位是一个新的挑战，将会面临许多问题。但是，我有信心克服困难，坚定的在工作岗位上走下去，为公司创造更多价值。

初来咋到，环境是新的，人是陌生的。但是还好，环境对我够不成影响，再艰苦我也会很快适应，而在公司的这段时间，我也已经和新来的同事们相处的十分融洽了，再加上公司领导对我们的关心，尤其是第一次见到董事长您的那一刻，你慈祥面庞，和蔼的语气，原本还算紧张的情绪很快恢复了平静。说实话，在公司生活的这段时间，最让我映像深刻的还是公司的企业文化，企业氛围，公司的领导们和蔼可敬，谈吐不凡，在这样的企业工作让我感觉像是回到了家一样，能静下心来努力工作，为公司创造更多的利益，同时也实现自身的价值。

一个新的起点，新的开始。我个人将转变观念，端正态度，找准自己的位置，同时也会虚心求教、认真学习、尽快掌握工作技能争取早日上岗，时刻持续一颗谦卑的心，尤其是在即将到来的车间实习，我必须会跟着师傅认真学习，不急躁，不退缩。多想，多动手做，持续一颗感恩的心努力学习上岗技能。

此外，在工作之余我必须会多看书，多学习理论知识，不断的提高自己，提高业务水平，毕竟学无止境，并且在学习中不断反思，不断总结，不断创新，不断进步。

最后祝董事长身体健康，万事如意。祝我们公司蒸蒸日上，

明天更加完美，作为xxx员工，我自豪，我骄傲。

此致

敬礼

xxx

xx年x月x日

给领导发邮件范文（六）：

敬爱的区委领导：

您们好！

我是鸡公岭小学20xx级二班的陈科锜，这天，我想向您提一些有关改造图书馆的推荐。

我星期天去了一趟图书馆，可我一进去，所有对图书馆的完美遐想却象个薄薄的玻璃球般，一下子被击成了碎片。眼前的场景太让我失望了：在我想象中，图书馆就应很大，可它却很小；图书馆里的书就应十分多，而它却很少；在我想象里，图书馆里还有很多一排一排的桌凳，而它却只有几张桌凳。

我期望图书馆的空间能更大一点；书再多一点，各方面的都有，那样就能吸引更多的人来看；当然桌凳也要多放一些。这就是我给您们写这封信的主要目的。

还有，虽然图书馆的墙上贴着“请持续安静”几个醒目的大字，但是，还是有少部分人在室内大声接听电话。我认为这样可不行。既然有了规定就必须落到实处，不然还不如不规定呢。我想，是不是能够出台一个惩处制度呢比如把高声喧哗的人驱逐出去，并罚他的款，以保证图书馆里应有的安

静。

我还推荐建一个幼儿阅读室，让一些年龄太小的小朋友去那里玩，别让他们跑来跑去的影响我们看书。

有一些同学身材较矮，拿不到高处的书，所以我想要么把书架变矮一点，要么就在书架下安装几步梯子，不然放几架活动木梯也行，以方便个子矮的同学取阅。

尊敬的领导，我期望您们能抽出一点宝贵的时间给我回下信，不要因为我是小孩子就不理我哦！

祝您们工作愉快

此致

敬礼