

2023年开庭延期申请书(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

开庭延期申请书篇一

申请人：

住所地：

法宝**人：

被申请人：，姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求**撤销 人仲案字[20xx]第 号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在**申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照*****劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、*****劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲

裁判员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，裁判员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委**收集的证据，公司提交区劳动**大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，裁判员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了*****劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证**和辩论的**。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，裁判员又未对该证据内容进行认真**，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1) 该份证据公司提交给区劳动**大队年检材料20xx年12月正常工资 薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动**大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2) 该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被 申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、*****劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为□ [20xx]第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，**应予撤销，恳请中级人民****，撤销。

中级人民**

申请人20xx年 2 月 日

开庭延期申请书篇二

住所地：_____

被申请人：_____

住所地：_____

申请事项：_____请求**准予延期举证，以保障申请人的诉讼**。

申请人发现本案涉及的基础事实距今时间较长，案件知情人多已离职，且案情较为复杂。

《最高人民**关于民事诉证据的若干规定》33条、36条之规定，特请求人民**准予延期(望延期30日)举证。

敬礼！

_____人民**

_____年_____月_____日

开庭延期申请书篇三

被申请人：_____，住址：_____

请求事项

一、要求被申请人支付**劳动关系经济补偿金_____元；

三、要求被申请人缴纳申请人的各项社会保险。

事实和理由

申请人与被申请人于_____年_____月_____日建立劳动关系，工作岗位为_____，工资为_____元/月，但被申请人自始未与申请人订立劳动合同，也未支付加班费，更未为申请人缴纳社会保险，申请人多次要求被申请人履行前述义务，被申请人拒之不理。

申请人认为，用人单位与劳动者建立劳动关系，即应当与劳动者订立劳动合同，超过一个月未订立的，应当支付二倍工资，用人单位还应当严格执行劳动定额标准，安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费，双方只要建立劳动关系，用人单位还应当**支付社会保险，如果未履行的，劳动者可随时**劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。现依据《劳动争议调解仲裁法》等有关规定，申请贵委仲裁。请求如前。

证据及证据来源

工资发放凭据一份。

劳动争议仲裁委员会

申请人：

_____年 _____月 _____日

开庭延期申请书篇四

申请事项：_____请求人民**延长举证期限。依据的事实和理由：_____我诉_____公司服务合同纠纷一案已被贵院受理。贵院立案后，为我指定了举证期限，即我方需在____月____日前将所有证据递交**。现我方因为在收集证据中遇到了诸多困难，恐难在举证期限内完成举证责任，现依据《最高人民**关于民事诉讼证据的若干规定》第三十六条的规定，申请延长举证期限，望贵院准许。

_____人民**

申请人：_____

____年____月____日

开庭延期申请书篇五

_____（单位）____名职工，推荐以下____名职工为申请**。

_____。

请求事项：

_____ □

事实理由：

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

- 1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份
- 2、《证据清单》一份