

学校中层领导竞聘演讲稿 企业中层领导 竞聘演讲稿(精选9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

学校中层领导竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，再次给我这个述职演讲的机会。在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层的竞聘，我希望继续担任学校中层职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还最大限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共

睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价。

我之所以再次竞聘学校中层职务：

一是基于我对学校中层的深刻认识。学校中层是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长室决议，不推诿不扯皮；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。

二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为老师们服务。如果我能继续在中层岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做出自己的贡献，希望各位领导，老师们都能够支持我。

我觉得自己具有以下五方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

二是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过语文教研组长、年级组长、少先队大队辅导员、政教处副主

任和教务处副主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

三是有较强的工作能力.我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层的工作。

力求工作的实效性。

五是能确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。由于本人近几年在教育教学方面取得一定的成绩，先后获得常州市德育先进个人、常州市优秀班主任、武进区先进教育工作者、武进区优秀班主任等一系列荣誉，对教育教学也有了自己的理解和认识。在工作中，我会一如既往地为大家做好服务，带动和帮助大家在教育教学中取得更大的成绩。尤其是近三年来为老师们积累和保存了许多教育教学材料，对老师们评职称也有一定的帮助。

学校中层领导竞聘演讲稿篇二

“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。竞聘对个人是一个重要的激励和挑战，将有益于个人素质的提高。下面小编带来中层领导竞聘演讲稿□

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好!今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘

中层演讲的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

省略个人经历

二、应聘中层竞聘的理由

我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把*部工作搞得更好。因此，我竞聘*部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后中层副职竞聘演讲工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；
- 4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

- 1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在中层干部竞聘演讲上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和提高自己的机会，也感谢同志们对我的理解、信任和支持。

下面，我把个人的基本情况简要介绍一下：

省略个人简历部分

我经过一番深思熟虑，认为自己有实力参与中层竞聘演讲稿，也有能力胜任这份工作，愿意竞争农林水中心副主任的职位。

一方面我认为自己具备担任副主任所必须的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。

我认为自己具备中层干部竞聘演讲稿所必须的能力。

一是有一定的政治素养。

二是有一定的工作经验。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我年轻，思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，我打算从以下几个方面来开展工作：

首先要搞好角色定位，努力实现“两个转变”：一是要实现由普通机关干部向副主任的角色转变，二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变。

其次，在工作实际中争当“四员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对中心内部的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议，协助主任做出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，为党委政府当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。同时，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。我认为学校中层干部竞聘演讲稿工作思路应该是：1、大力宣传农业区域优势和商品优势，搞好农业优势产业项目的包装，争取上级对更大投入。加强农业基础设施建设，提高农业生产和管理水平，促进优势产区率先基本实现农业现代化。

2、以农村“三村建设”为主导，加强集体经济的发展，加快农业科技应用的推广步伐。

3、利用党和国家加快西部特色农业发展的契机，立足我镇实际，以市场为导向，以科技为支撑，以三大农业支柱性产业为重点，以富民兴镇为目标，推进农业产业化年的发展步伐。

4、充分利用我镇现有条件，发挥好和作用，加强信息网络建设，加快农业信息传递，提高农产品信息服务水平，引导农民步入市场经济的健康轨道。

二是立足本职，当好“服务员”。

按照中心的职责要求，我将和同志们一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

三是搞好关系，当好“协调员”。

四是加强管理，当好“管理员”。

中层干部竞聘上岗演讲稿，重在参与。我的参与，也许只是今天的一小段插曲，但我仍以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。相信我，我一定不会辜负您的期望！

谢谢大家！

各位领导、各位同事：

大家好！今天我在这里以挑战自我的心态，参加分局中层领导竞聘演讲。首先应该感谢分局党委、领导为我们创造了这次竞聘机会！此次参加竞聘，本人并非只是为了一个中层领导岗位，更多的是为积极响应干部聘用制度的改革和分局领导的号召，给自己一个锻炼和挑战的机会，在有可能的情况下给我为大家服务的资格。

我竞聘的有利条件有：一是具有较高的政治素质和正确的人生定位，在大是大非面前能够时刻保持清醒的头脑，遇事能独立思考，能以共产党员的标准严格要求自己，对组织的决定坚决执行，事事以工作为重，处处以大局出发。多年来党的培养和教育，使我树立了正确的人生观和价值观，也显示了自己政治上成熟；二是培养了严谨的工作作风和敬业精神。

当然，我也有很多不足：主要是对公安工作的整体把握上缺乏经验，其次在公安业务方面有待提高，理论功底不够深厚，文字写作能力尚欠火候。

如果我中层干部助理演讲稿成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性、感性服从原则、主观服从客观，努力做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位。“三个适度”是冷热适度，对人不搞小团体，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断，粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较，尽力做到同事之间多理解、少埋愿，多尊重、少指责，多情义、少冷漠。反对的话要分析，批评的话要虚心，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝成合力。

假如我竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命。做到“以为争位，以位促为”。一是摆正自己的位置，正视自己普通干部的身份，当好角色。同时，要辩证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结合作，努力发挥集体的智慧，圆满完成各项工作任务。二是加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习；另一方面要以分局党委年初制定的目标。

这次竞聘不管成功与否，我都是得益者，因为我得到了锻炼挑战了自我。谢谢各位领导、谢谢各位同事。祝愿其他参加竞聘演讲的同事竞聘成功。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我怀着对事业的无比热爱和满腔赤诚，今天，走进了竞聘的考场；带着些许的忐忑和斗胆，我鼓足勇气面对各位领导各位同事关注的目光。我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加中层领导竞聘演讲还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨

练和提高。

另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯。如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两支笔。一支笔写快乐，一支笔记烦恼。我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。一支笔写成功，一支笔记失败。我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。但我也知道失败乃成功之母的道理。一支笔写他人，一支笔记自己。任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

如果说我能有幸走上中层竞聘，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

最后，我想说的是，昨天已经过去，今天造就未来。让我们用心把握今天，用情用智慧寄予明天。我提议，让我们用掌声祝福所有参加中层副职竞聘演讲的同志们，更祝福我们的大家庭在我们的携手中拥有更灿烂的未来！

谢谢大家。

各位领导各各位教师：

大家好！我今天竞聘的岗位是中层干部竞聘上岗演讲稿，或中心小学副校长。竞聘中学校长，我想解燃眉之急；竞聘小学副校长，我想为做磁涧教育的一块基石。

基于我镇的实际情况和网络我谈一下我的工作思路：

统一学校思想，共同打造三个活动平台。

统一思想

当前教育形势，尤其是##的教育形势要求我们的教师和校长要有一起过紧日子，苦日子，闭门思过，苦练内功的信心和决心。

搭建三个平台，服务全体师生，创建和谐学校

一是搭建教师师德修养提高平台

校长的要把人字写端正告诫我们人要有爱心，要有羞耻心。

二是搭建教师业务成长平台

学校中层竞聘演讲稿的职责就是要根据教师专业发展的需求，创造一个好的环境，让每一教师养成“自我反思”的习惯、养成和同事之间互助指导的习惯，养成从网络获取信息，和专家名师进行流，进而提高业务层次的习惯。叶圣陶对学生

教育即习惯教育的观点为，同样也适于我们教师的成长。我们不能守住经验吃饭，而应在经验的基础上进行反思，只有这样我们才能成长。为了搞好学校教师业务的提高，我将为教师们提供如下的环境：

改过去埋头写抄各种笔记为写教育笔记即教学反思。

改一人公开课为集体做课。

改勤恳型为智慧型。

改信息教育的技术型为实用型。

改个人考核为集体考核与个人考核相结合，强化教师合作意识。一荣俱荣，一损俱损。

三是搭建社会学校交流平台。

最后，如果本人有幸得到领导和大家的信任，并被组织上聘任中层干部竞聘演讲稿。本人坚决原则，决不唯亲、唯利是图，这是我的誓言，也是我的决心，干不了，就下台去做一名普通的教师，决不当道，贻误磁涧教育发展。

由于本人水平有限，文学底子薄，语言艺术性差，没有给大家带来精神上的享受，恳请各位领导、专家、评委、同仁多多指教，本人定不胜感激，虚心接纳。谢谢大家。

学校中层领导竞聘演讲稿篇三

尊敬的公司领导、各位评委：

大家好！

我叫xx□今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞

聘演讲，我是今年由xx公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是x月份来到xx的，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我以xx为荣□xx以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

自从x月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情，在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与xx区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将xx二期工程范围xx2栋家属楼72家住户全部动迁完毕□xx村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

（一）三员

1. 当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况（包括经营方式和经营优势），调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2. 做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

（二）四不

1. 服务公司服务集体不缺位。
2. 主动热情积极工作不越位。
3. 服从领导服从组织不偏位。
4. 同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

1. 多提高自己各方面综合能力。
2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象。
3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼。
4. 积极主动地完成公司的各项工作任务。
5. 加强团队协作力、共同进步。

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽

一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以xx为荣，作为竞聘者，我相信xx的明天会更好！

谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。谢谢大家！

学校中层领导竞聘演讲稿篇四

所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。学校中层领导竞聘演讲稿，我们来看看。

尊敬的各位领导、教职工：

大家好！

首先感谢领导、教职工的信任和支持，能够给予我这个竞聘演讲的机会。在学校领导和广大教职工的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，并取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定参加学校中层的竞聘，竞聘校教务科副科长。我希望能够继续在这个岗位发挥自己的才干，为全校师生提供更好、更优质的服务。

一、主要工作经历

1996年7月到学校工作，先后担任过教工团支部书记、校团委副书记、团委书记和教务科副科长。十多年来，无论是在团委还是教务科，我立足本职工作，勤勤恳恳、踏实肯干，时刻以一名优秀教师和党员的标准严格要求自己。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度

一致，服从学校领导安排的工作，尽职尽责为全校师生服务，为学校的发展献出自己的微薄之力。

二、工作业绩

自参加工作以来，我始终不忘记学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。在校期间主要从事酒店管理专业的教学和研究工作，担任酒店管理专业的核心专业课程和中餐烹饪的基础课程的教学任务，能够理论联系实际，所授课程得到学生的一致好评。

先后曾经获得教师教学综合测评一等奖2次，二等奖3次，三等奖2次。并在省市级杂志公开发表论文6篇，获得区教科所组织的优秀论文评比一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖3篇□
20xx年荣获广西中职教育教改立项的三级立项1个。

三、对岗位职责的认识和竞岗优势

（一）岗位职责的认识

我之所以竞聘学校教务科副科长职务：一是基于我对这个岗位的深刻认识和喜爱。虽然在这个岗位工作的时间还没满一年，但对这个岗位却有深刻的认识。它既是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，又是老师与学生沟通的桥梁和纽带。要做好上情下传，下情上达的服务工作，要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者。要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映学生的心声，不断改进课程设计，以适应现代职业教育发展要求。二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为教职工服务，也相信自己拥有这个能力。

（二）竞岗优势

一是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过经营管理教研组长、团委书记和教务科副科长等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我能够竞聘成功，会很快进入角色，顺利地开展工作。

二是有较强的工作能力。一直以来，我把“教书者必先强己，育人者必先律己”作为自己的人生信条，时刻提醒自己要不断提高自己的专业素养和管理能力，并严格要求自己。经过多年不懈努力学习，在20xx年拿到了云南大学旅游管理专业的管理学硕士，在20xx年取得了管理学科的高级讲师职称，让自己的专业学识有了很大的提高。经过多年中层干部履历的不断锻炼，自己的管理能力也得到了综合的提升，在组织管理能力、沟通协调能力、发现问题和解决问题能力、领导部署能力都有了很大提高。相信自己拥有的学识和能力够胜任这个岗位的工作。

三是具有良好的品德修养。我在日常生活和工作中注意不断地提高个人修养和党性修养，不断汲取经验和教训，不断充实自己，联系群众。为人真诚友好，做事敢作敢为，能够做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

四、工作措施及设想

假若我能够竞争上岗，我会配合教务科长从以下几个方面改进教务科的工作，提高教务科工作档次。

梯队；改革教师激励制度，改变以往“有课没人愿意上”的状况；探索教学业务督导的改革，形成良好的教学氛围。

（二）加强教学常规管理。

狠抓教学计划的制定与落实，切实保障教学工作有序进行；不断加强教学过程管理，规范教育教学行为，着力加强教学过程的监管，严格教学纪律；加强课堂教学质量管理，坚决杜绝教师讲课的随意性和课堂组织失控现象。加大教学工作的检查力度。加强专业课教学的管理，规范专业技能实验实训教学。狠抓学生技能竞赛，充分突出职校生以技能为本的原则；建立严格规范的教材管理制度，优先选用国家规划教材，打造校内精品课程和自编教材。

（三）当好参谋助手，服务领导决策。当好助手和参谋的作用，为科长分担工作任务。既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向科长反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为科长献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为科长决策提供可靠的依据。

当然，由于个人能力有限，考虑问题不是很周全，想干事的心情比较迫切，在工作难免出现急躁情绪，对待同事关心、体贴可能不够，或者出现一些言语上的差错。在此，请允许我给大家道个歉，说声对不起。

做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我肯定是最努力的；也许我不是最出色的，但我肯定会是最勤奋的！

谢谢大家！

20xx/4/14

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，再次给我这个述职演

讲的机会。在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层的竞聘，我希望继续担任学校中层职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还最大限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价。

我之所以再次竞聘学校中层职务：

一是基于我对学校中层的深刻认识。学校中层是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长室决议，不推诿不扯皮；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。

二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为老师们服务。如果我能继续在中层岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做出自己的贡献，希望各位领导，老师们都能够支持我。

我觉得自己具有以下五方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

二是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过语文教研组长、年级组长、少先队大队辅导员、政教处副主任和教务处副主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层的工作。

力求工作的实效性。

五是能确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。由于本人近几年在教育教学方面取得一定的成绩，先后获得常州市德育先进个人、常州市优秀班主任、武进区先进教育工作者、武进区优秀班主任等一系列荣誉，对教育教学也有

了自己的理解和认识。在工作中，我会一如既往地为大家做好服务，带动和帮助大家在教育教学中取得更大的成绩。尤其是近三年来为老师们积累和保存了许多教育教学材料，对老师们评职称也有一定的帮助。

学校中层领导竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！“我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。”这是我送给自己的一句座右铭，我很喜欢这句话，也常用来勉励自己。

我叫。今天在这里展示自我，我倍感荣幸。我的中层竞聘演讲竞聘的是办公室正科长。我今年*岁，中共党员，学历，毕业于**大学专业。我任办公室副科长已8年，主要是承担公文传递、党建、干部文体活动的组织协调等工作，并协助科长搞好全科工作。

办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂、任务艰巨，事关全局，工作主要包括以下三方面：一是为局领导当好参谋，及时准确的提供决策所需的数字和资料；二是为全局事务当好总管，千头万绪，无一遗落；三是为一线员工当好后勤，尽心竭力，搞好服务。总之，这是个助手的岗位，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。所以，办公室正科长需要多方面的综合能力。但经过认真思考，我认为自己能够胜任此项中层干部竞聘演讲稿工作，因为我不仅具有做好这一工作的热情和自信，还具有以下四点优势：

一、我具有较高的政治素质。始终能够树立正确的人生观，社会观和价值观，在行动上与党组保持高度一致。经过这些

年的锻炼，我的思想体系逐步走向成熟，素质得到大幅度提升。

二、我吃苦耐劳，踏实肯干，具有独立处理问题的应变能力和较强的分析综合能力。在工作中，我兢兢业业，不怕苦不怕累，八年如一日地当好科长的助手。工作中，我对遇到的问题从不逃避不推诿，总是认真分析、仔细探索，努力完成。

三、我熟悉岗位工作流程。有文秘基础，善于写作宣传，撰写过多篇演讲稿和新闻通讯稿件，并获得过新闻宣传奖项。

四、我具亲和力，有团队精神。工作多年来，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，能够与大家一起营造和谐有序的工作氛围。

如果我竞聘成功，我将在各级领导的指导下，认真履行职责，继续加强自身学习，使自己向复合型干部发展，以科学的管理、优质的服务，努力完成领导交办的各项工作任务。我的工作思路是：

一、加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

二、多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高竞聘报告的水平。

三、以立足本职为先导，加大协助服务力度。我将努力提高管理水平，完善各项规章制度，根据局总体要求及年度工作计划，制定相关工作开展的具体措施，保证各项工作有条不紊地开展。

四、以科学有效的做好日常事务工作为主线，全面提高内外协调的力度，形成科学规范效应。在分管工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能，努力开拓创新，积极调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

五、全面加强各项工作的管理力度，形成质量化效应。我将以“科学化、专业化、精细化”管理为目标，推行员工与和生产业绩挂钩考核，细化、量化指标，使每项考核指标都落到实处，确保我局绩效成绩及干部员工的利益不受损失，形成质量化效应，利于中层领导竞聘演讲稿的成功。

六、加强管理。办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推、杂而有序。我将会加强管理，努力创造一个团结和谐、自觉勤勉、有所作为、利于进步的好环境，充分调动大家的积极性和创造性，使办公室成为一个团结协作的战斗集体。

各位领导、各位评委、各位同事，竞争不是争权夺利，而是一种责任，一种奉献，更是我们对社会的一种承诺，我有幸处于竞争的年代，感到无比自豪，相信这次的竞聘演讲，会让我更加成熟。

我的中层竞聘上岗演讲稿演讲完毕，谢谢大家！

学校中层领导竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、教职工：

大家好！

首先感谢领导、教职工的信任和支持，能够给予我这个竞聘演讲的机会。在学校领导和广大教职工的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，并取得了一定的成绩。今

天把我的任职情况向大家汇报，并决定参加学校中层的竞聘，竞聘校教务科副科长。我希望能够继续在这个岗位发挥自己的才干，为全校师生提供更好、更优质的服务。

一、主要工作经历

1996年7月到学校工作，先后担任过教工团支部书记、校团委副书记、团委书记和教务科副科长。十多年来，无论是在团委还是教务科，我立足本职工作，勤勤恳恳、踏实肯干，时刻以一名优秀教师和党员的标准严格要求自己。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致，服从学校领导安排的工作，尽职尽责为全校师生服务，为学校的发展献出自己的微薄之力。

二、工作业绩

自参加工作以来，我始终不忘记学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。在校期间主要从事酒店管理专业的教学和研究工作，担任酒店管理专业的核心专业课程和中餐烹饪的基础课程的教学任务，能够理论联系实际，所授课程得到学生的一致好评。

先后曾经获得教师教学综合测评一等奖2次，二等奖3次，三等奖2次。并在省市级杂志公开发表论文6篇，获得区教科所组织的优秀论文评比一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖3篇□
20xx年荣获广西中职教育教改立项的三级立项1个。

三、对岗位职责的认识和竞岗优势

（一）岗位职责的认识

我之所以竞聘学校教务科副科长职务：一是基于我对这个岗位的深刻认识和喜爱。虽然在这个岗位工作的时间还没满一年，但对这个岗位却有深刻的认识。它既是学校领导与老师

沟通的桥梁和纽带，又是老师与学生沟通的桥梁和纽带。要做好上情下传，下情上达的服务工作，要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者。要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映学生的心声，不断改进课程设计，以适应现代职业教育发展要求。二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为教职工服务，也相信自己拥有这个能力。

（二）竞岗优势

一是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过经营管理教研组长、团委书记和教务科副科长等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我能够竞聘成功，会很快进入角色，顺利地开展工作。

二是有较强的工作能力。一直以来，我把“教书者必先强己，育人者必先律己”作为自己的人生信条，时刻提醒自己要不断提高自己的专业素养和管理能力，并严格要求自己。经过多年不懈努力学习，在20xx年拿到了云南大学旅游管理专业的管理学硕士，在20xx年取得了管理学科的高级讲师职称，让自己的专业学识有了很大的提高。经过多年中层干部履历的不断锻炼，自己的管理能力也得到了综合的提升，在组织管理能力、沟通协调能力、发现问题和解决问题能力、领导部署能力都有了很大提高。相信自己拥有的学识和能力能够胜任这个岗位的工作。

三是具有良好的品德修养。我在日常生活和工作中注意不断地提高个人修养和党性修养，不断汲取经验和教训，不断充实自己，联系群众。为人真诚友好，做事敢作敢为，能够做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

四、工作措施及设想

假若我能够竞争上岗，我会配合教务科长从以下几个方面改进教务科的工作，提高教务科工作档次。

梯队；改革教师激励制度，改变以往“有课没人愿意上”的状况；探索教学业务督导的改革，形成良好的教学氛围。

（二）加强教学常规管理。

狠抓教学计划的制定与落实，切实保障教学工作有序进行；不断加强教学过程管理，规范教育教学行为，着力加强教学过程的监管，严格教学纪律；加强课堂教学质量管理，坚决杜绝教师讲课的随意性和课堂组织失控现象。加大教学工作的检查力度。加强专业课教学的管理，规范专业技能实验实训教学。狠抓学生技能竞赛，充分突出职校生以技能为本的原则；建立严格规范的教材管理制度，优先选用国家规划教材，打造校内精品课程和自编教材。

（三）当好参谋助手，服务领导决策。当好助手和参谋的作用，为科长分担工作任务。既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向科长反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为科长献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为科长决策提供可靠的依据。

当然，由于个人能力有限，考虑问题不是很周全，想干事的心情比较迫切，在工作难免出现急躁情绪，对待同事关心、体贴可能不够，或者出现一些言语上的差错。在此，请允许我给大家道个歉，说声对不起。

做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我肯定是最努力的；也许我不是最出色的，但我肯定会是最勤奋的！

谢谢大家！

20xx/4/14

学校中层领导竞聘演讲稿篇七

各位领导、各位老师：

大家好。首先感谢学校、感谢王校长给我们提供了一次展示自我的舞台和施展才华的机会。十几年来，这是第一次。我决非名利之徒，“不戚戚于贫贱，不汲汲于富贵”，是陶渊明的处世哲学，也是我的人生准则。“世事浮云何足问，不如高卧且加餐”，是王维的人生态度，也是我渴望的生存状态。

既然如此，那为什么还要参加这次竞聘呢？答案很简单：担当。四十岁左右的中年人年富力强、精力旺盛，具有开拓性和创新精神，已经成为家庭和社会的中坚。随着年龄的增长，我越来越意识到责任的重大。自己年近不惑，应该站出来为郭屯镇的教育事业贡献一份力量，承担一份责任，责任感迫使我走上这个讲台。

任何岗位都只是分工的不同，并无高低贵贱之别。就像原国家主席对掏粪工人时传祥说的那样，我们只是分工不同，都是为的革命工作。整个郭屯中学就像一台高速运转的机器，无论是领导还是普通教师，都是这台机器上的一颗螺丝钉，任何一颗螺丝钉出现松动，都会影响机器的正常运转。我愿做一颗永不松动、永不生锈的螺丝钉。

年级部主任的职责是什么？一是管理，二是服务，管理是为了提供更好的服务。其实，这与政府的职责是一样的。政府中的领导叫人民公仆、公务员，什么是公仆？就是伺候公众

的仆人。什么是公务员？就是提供公共服务的人员。所以，年级部主任决不是高高在上的官老爷，而是一个伺候人的角色，其职责其实只有一个：那就是全心全意为师生服务、全心全意为教学服务。我愿做一位这样的仆人，为全体师生提供最优质的服务，为郭屯镇的教育事业贡献自己的力量。

我认为自己具备做年级部主任的素质：为人吃苦耐劳、认真负责、谦虚谨慎、业务精湛；有思想、有主见、头脑清醒、敢于直言、具有开拓创新意识；能团结同事、以诚待人，善于沟通，有较强的组织协调能力；好学深思、遍读古籍、国学底蕴深厚、文字功底扎实，善于写作。这种赤裸裸地自夸实在很无聊，让人耻笑，我不愿多说。大家都是十几年的老同事，亲如兄弟姐妹，我的为人大家都很清楚。我是成为众人瞩目的红花，还是成为陪衬鲜花的绿叶，就看各位老师的支持与否了。

如果竞聘成功，我将向学校提出一些具有开创性和建设性的建议，推动学校向规范化、科学化迈进。在抓好教学质量的同时，我将努力营造民主、团结、和谐的宽松氛围，使大家在轻松愉快中工作和生活，让老师们体会到大家庭的温馨、主人翁的尊严，而绝不会有寄人篱下、被人役使的屈辱感。一个人的强大，主要源自于成熟的思想、坚定的意志，而不是高大的身材、结实的肌肉。希望各位老师能选出切实推动学校工作、敢于直言、勇于负责的真正强者。

《孟子》说：“穷则独善其身，达则兼济天下”，即使不能成为兼济天下的圣贤，也要做一个独善其身的君子，这是儒家处世的情怀和对待成败的态度。其实，成败与否，无关紧要，参与其中，就是对学校工作的支持。我参与、我快乐、我无悔。希望各位老师投出你手中神圣的一票，我在这里表示衷心的感谢。

谢谢大家。

学校中层领导竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作个人工作简介

本人现年____岁，中共党员，____文化，____师职称，于____年____月参加工作，____年至____年在公司办公室工作并担任过____主任，____年____月通过竞聘，聘任为____职务。

二、应聘____部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把____管理工作搞好。

但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作经验，我能把____部工作搞得更好。

因此，我竞聘____部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。

树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。

紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。

建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

四、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

学校中层领导竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导，同事们：

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展直属库领导班子高瞻远瞩，实行中层干部竞争上岗，通过公开、平等、竞争、择优的方式促使优秀的干部脱颖而出。今天，在库领导搭建的平台上，我有幸参加仓储副科级管理岗位竞聘，展示一下自我，自觉接受大家的评判。参加此次竞争上岗，我认为自己有以下优势：

一是有强烈的责任心、敬业精神和丰富的仓储工作经验。我做事，最大特点是爱岗敬业，勤奋负责，不管是什么事要做就一定要做得更好，争取精益求精。我参加工作以来，曾在多个工作岗位上工作过，我都能虚心学习，不断进取，不断积累，使自己尽快进入角色。特别是在三年的保管员和七年站台保管员的工作经历中，对我成长尤为重要，积累了较丰

富的工作经验，使自己的仓储工作技能得到了进一步的提高和锤炼。我坚持干一行，爱一行，尽职尽责的完成领导交办的各项工作，在平凡的岗位上，取得了较好的成绩，得到了领导和同事的认可，取得了中级保管员证书，在获得了优秀员工的殊荣。

二是能够严格要求自己，保持雷厉风行的工作作风。因为仓储科特有的工作性质，需要从科长到一般工作人员，都必须具备较高的政治素质和过硬的业务技能，其中最重要的一条，就是必须做到坚持原则，不怕吃苦，不怕得罪人，同时，在工作中要追求高效率，做到雷厉风行，办事果敢，而我在部队生活磨练了我的意志，养成了军人的良好素质，保持雷厉风行的工作作风和吃苦耐劳奋发向上的精神，所以一贯对自己严格要求，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。部队的特有经历，使我具备了这一素质。如果这次有幸得到领导和同事们的肯定，走上新的工作岗位，我将从以下四个方面开展工作：

一、加强学习、恪尽职守。坚持以科学发展观为指导，围绕院中心工作，推进工作创新，用出色的工作业绩，做践行科学发展观的表率。虚心向领导学习，向同事请教，努力学习新知识、掌握新技能，尽快适应岗位需要。牢固树立发展意识、服务意识、实干意识，按照站位高、标准高、有创新、有突破的要求，尽职尽责，全力完成各项工作。

二、摆正位置、和谐共事。作为副职，我会明确自己的身份，善于站好位置，做到到位而不越位。在日常工作中，做好“配角”当好助手，乐于“补台”、诚于“辅佐”、巧于“协调”，从于“全局”积极支持和配合科室领导，按照分管职责协助抓。好工作、圆满完成各项任务。

三、自觉奉献、团结协作。做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范、严以律己，珍惜使命、增强约束，牢记职务就是责任，努力争当一名合格的中层干部。同时，做到不利于团结的话

不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，充分发挥好纽带作用。

四、以身作则，勇挑重担。在工作中要以身作则，带头表率，敢抓敢管、勇挑重担。力争在工作中显示实力，在服务中形成动力，在创新中增强压力，与人交往中凝聚合力，我将主动作为、积极作为，当好检察事业发展的加油站、助推器。

各位领导、各位同事，古人云：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将以此话自勉，扎实走好每一步。谢谢大家！