

2023年团场政研室工作总结(优质5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

团场政研室工作总结篇一

政研室是“参谋部”、“智囊团”和“人才库”，担负着政策解读、调查研究、参谋服务等重要职能。今年以来，龙山县委政研室以务实的态度、创新的精神，紧紧围绕县委、政府的中心工作和人民群众关心关注的热点、难点，开展调查研究，致力文字服务，倾心政策解读，完成各类文稿250余篇，向州级以上刊物报送综合文章20篇，其中6篇被省级刊物刊发，9篇被州级刊物采用，为领导正确决策提供了高质量的参谋服务。

要领导的汇报材料，宣传了土家族大县的工作，充分展现龙山对外的美好形象。每月创办一期《龙山情况》，刊载有关县域经济社会发展动态信息，各乡镇、各部门的工作经验，具有决策参考的调研文章，各级领导干部撰写的具有理论和实践意义的署名文章，对县委、县政府的工作建议和意见等。

策机遇，深入调研，完成了由州委常委、州纪委书记陈潇牵头的州级重点课题《关于建设“龙凤经济协作示范区”的调查报告》。

一是升华思想。引导县直和乡镇（街道）办公室文秘充分认识文稿服务的重大意义，着力培养文秘人员敏锐的政治意识和强烈的责任意识，增强做好文稿服务的信心。二是增强能力。切实加强对县直部门和乡镇（街道）的业务指导，提高

文秘人员政策把握、综合分析、协作编辑的能力。

团场政研室工作总结篇二

一、大中专毕业生就业工作基本情况

[2002]17号文件精神，我团在2003年安置地方大中专毕业生42人，全部安置到基层连队参加工作，由于我团团场规模小、底子薄，各方面的条件有限，地处偏僻，生活居住环境差，致使大中专毕业生在思想上产生动摇，在语言交流上存在不便，生活习俗上存在差异，加上刚出校门，社会经验不足、思想不稳定、一部分在当地谋到了好的工作岗位等原因致使他们放弃工作，另谋职业。

（一）大力实施“科教兴团、人才强团”战略。

1、团党委充分认识实施“科教兴团、人才强团”战略的重大意义。从战略和全局的高度，大力实施“科教兴团、人才强团”战略，切实加大了人才资源的开发利用力度，为全面建设小康社会，加快四十二团现代化建设步伐提供强有力的智力支持和人才保障。

2、认真制订了《四十二团关于进一步加强专业技术人才队伍建设的暂行办法》。同时制定了人才规划，并纳入到我团经济社会发展的总体规划。各基层单位在团场人才总体规划的框架内，相应制定了自己的人才发展规划。

3、加大人才工作的投入。按照财政投入为引导、企业投入为主体、社会投入为补充的原则，建立起了多元化的人才投入开发机制。并积极探索建立人才投入保障机制，建立健全人才投入产出考核体系。

4、切实加强党委对人才工作的领导。团党委进一步加强对人才工作的领导，按照党管人才的要求，形成团党委统一

领导，组织人事部门牵头，有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。

（二）积极创新人才工作机制。

1、创新人才选拔机制。党政人才选拔工作要着力于推进民主化进程。进一步扩大群众在干部任用中的知情权、参与权、选择权和监督权。继续完善公开选拔领导干部和后备干部制度。大力推行中层干部竞争上岗制度。企业经营管理人才选拔工作着力实行市场化运作，逐步建立以考核工作实绩为标准的人才评价体系。专业技术人才选拔工作体现出专业性特点，建立以“学术公认”为标准的人才评价体系，重点推行聘用制和岗位管理制。

2、创新人才吸引机制。对愿意到我团就业的外地户籍大、中专以上学历毕业生，放宽政策，可待确定工作单位后，再办理人事关系接转手续。引进人才如正常调动有困难、本人愿意以辞职等形式来我团工作的，凭有效证明材料，人事部门可办理档案调转或重新建档手续，并享受正常引进人才的优惠政策。

创新引进人才的渠道，开辟引进紧缺人才的“快车道”。凡是我团紧缺急需的各类人才，在引进时简化手续。开辟引进精英人才的“直通道”，凡是我团所需的高层次专业技术人才，引进时手续直接到位。

3、创新人才流动机制。团场出台了人才政策，并做出规划，实现机关与基层连队专业人才合理有序流动。加大人才引进力度，同时鼓励人才积极参加基层实践和锻炼。探索建立人才柔性流动机制。变户籍管理为身份管理，变人员流动为智力流动，取消人才流动中的部门界限、身份界限。

4、创新人才培育机制。建立人才培育体系，制订系统的人才培训计划，并将培训的情况记录在档，对培训效果进行考

核，并以此对培训进行调整。在培训的方法和目标上，采取从一般性的知识补缺提升到开发人才潜能、激发创造力上来。

（三）着力优化人才发展环境。

1、积极创造条件，营造良好的创业环境。提供良好的生活、工作条件。团场不断增强了服务意识，积极创造条件，优化人才的工作、生活环境。并做到因材施教，用人所长，给人才提供合适的位置，发挥其特长和优势。

2、转变人才观念，营造良好的社会人文环境。通过更新人才观念，把人才队伍建设和人才资源开发工作作为决定我团未来发展前途的大事来抓，广泛宣传党的人才政策，工作动态，先进典型，形成了良好的社会氛围。

大力推进社会主义精神文明建设，构筑完善的法律体系和积极向上的道德体系，提升社会、企业文化层次，建立以科学精神和职业道德为核心的道德体系。树立“以人为本”的管理理念，创建以尊重人才、关心人才、凝聚人才、服务人才为核心的企业文化，提高企业凝聚力、向心力。

3、制定和落实人才政策，营造良好的政策环境。进一步完善了人才引进政策，加大对专业技术人才的引进力度。认真贯彻落实对人才管理的相关政策，并不断予以完善。树立起正确的人才就业导向，合理安置，按政策足额发放安置费用，并免费提供日常生活用具，不断完善人才的社会保障、住房、户籍、子女入学和家属就业等政策，切实为人才提供优质服务。

二、好的做法

1、团党委对大中专毕业生来团场就业高度重视，对承包土地的大中专毕业生给予优惠政策，生产资料费用由团场垫支，对每个大学生每人发200元的生活费，并鼓励他们把自己的亲

戚朋友带到团场来承包土地。

2、在生活上受到团党委的不断关怀。首先为他们解决了住房问题，住房面积都在25平方米以上，总计1300余平方米。在生活用品上从床单、被套，锅、碗、瓢、盆到柴、米、油、盐，共开支万余元。

3、加强思想教育，做好稳定工作。团党委抽空专门为他们讲解兵团知识，让他们了解兵团，投身兵团。

4、在生产管理技术上，连队领导安排植棉能手手把手传授农业生产技术，及时给他们安排和指导当前的工作任务。农闲时安排他们帮助连队职工拾花和干一些杂活时，按出工的标准付工资。

三、存在的问题

1、由于我团少数民族人口较少，只占总人口的5%，地方少数民族毕业生在我团就业后，在语言交流上存在不便，生活习惯上存在差异，加上刚出校门，社会经验不足、思想不稳定、一部分在当地谋到了好的工作岗位等原因致使部分少数民族毕业生放弃工作。

2、由于我团团场规模小、底子薄，各方面的条件有限，地处偏僻，生活居住环境差，分配来的高校毕业生不适应，致使他们在思想上产生动摇，另谋职业。

四、今后的打算及建议

引导和鼓励大中专院校的毕业生来我团工作，加强对团场的技术指导和技术服务，提高团场人才队伍的整体素质，最大限度地用好现有人才，大力培养和广泛吸纳各类高层次急需人才及具有创新能力的复合型人才，真正使优秀人才引得进、用得好、留得住，同时努力营造培养人才、吸引人才、用好

人才的良好环境，为全面推进我团的改革开放和现代化建设事业提供强有力的人才保障。建议在引导和鼓励大中专毕业生面向基层就业的工作上，多引进专业性强、技术好、学识高、能够吃苦耐劳的毕业生到基层就业。

2006年3月2日

就 业 情 况 总

农三师四十二团

2006年3月2日大中专毕业生到兵团团场 结

团场政研室工作总结篇三

xx年7月，我参加了人文学院组织的暑期实践活动，在新津县委办公室进行为期半个月的实习锻炼。

由于我父亲在市人大工作，我对人大、政协的工作较为熟悉。但第一次以工作人员的身份置身其中，还是有一些新的感触。

在实习期间，我的主要工作是在县委政研室观摩学习。政研室是县委各办公室最重要的部门之一，其工作主要分为两项：一是为全县的政治、经济、文化等方面的发展拟定宏观的方针、政策；二是为县委书记在各种会议的讲话、座谈撰写文（发言）稿。县委政研室主任曾经用一句很通俗的话将政研室做了定位：县委书记的秘书。但正因如此，政研室具有其他办公室所无法比拟的高度和核心性，充当县领导的智囊团和角色。

因此，在政研室实习期间，我阅读了大量的文字材料，并参与讨论了一些政策的拟定和文稿的撰写，在对政研室的工作有了一定了解的同时对新津的各项发展政策也有了大致的认

识。我本人的专业是行政管理，在将平时所学的理论知识和工作结合起来之后，常常会有一种“胜读十年书”的感慨。不觉间对新津县城的现状 & 发展也产生了浓厚的兴趣。

新津是一个以工业为主的县城，当时的县委、政府把“打造西部温州”、“建设工业大县”和“争创经济强县”作为发展的三大目标。而要发展工业，首先就要树立锐意创新、勇于超越的观念，制定和实施更加优惠的招商引资政策；要大力改善投资的软硬环境，进一步加大引进资金、技术、管理和人才的力度；要打好“四川省民营经济示范区”、“省级川浙合作工业园区”、“希望集团诞生地”这三张名片，引进和培育一大批具有竞争实力的大企业、大集团，以此壮大工业经济支撑能力。

首先，战略是一个突破口。创一个，就可以兴一个企业、带一个产业、活一方经济。目前，新津县有美好一个中国驰名商标和引进的维爱斯“雕”牌一个中国品牌；新筑路桥、事丰医疗器械两个四川。增强意识，坚持领跑工业经济还是一条需要不断创新的路。

其次，抓好重点产业是关键。在实习期间，我随着办公室的同事到普兴镇调研，参观了龙泉自来水厂和铁路货运中转站，大概了解了他们的运作情况。龙泉矿泉水厂是新津22户成长型企业之一，也属于支柱型产业。而要壮大工业，不能仅仅依靠单个产品或单个企业，一定要形成自己的产业，特别是支柱产业，这样才能做到扶优扶强，做大做强。

最后，坚持招商引资、抓好外向型经济是一条必经之路。对于新津县来说，经济发展过程中的财政薄弱不可避免，这样发展举步维艰，必需要靠对外开放，招商引资，是最现实的途径。同时，发展外向型经济是经济发展的推助器。就整个四川省、成都市来看，外向型经济都不很发达，成都市年出口创汇的总量还不及沿海的一个发达县。因此，就新津而言，最乏力的也是外向型经济。半个月的实习期转瞬即逝。时间

虽短，但我所学到的东西已经不能只用“获益匪浅”来形容，相信这段经历对于我今后的学习和工作都会有很大的帮助。

20xx年以来，克州党委政策研究室在州委的正确领导下，在自治区党委政策研究室的帮助指导下，在办公室（保密局、机要局）领导和同事们的帮助支持下，圆满完成了上半年的各项工作任务，现将上半年主要开展工作进行汇报。

一、开展工作情况

上半年以来，政研室认真贯彻执行党中央、国务院、自治区和自治州的方针、政策和工作部署，对自治州在经济和社会发展中的一些重大课题进行了专题调研，提出了有内容可操作的意见和建议，充分发挥了党委智囊团和参谋部的作用。

- 1、按照州领导的指示，深入开展了《喀克经济一体化》和《城乡一体化及户籍制度改革》专题调研，完成了喀克经济一体化战略研究报告和城乡一体化户籍制度改革的调研报告□
- 2、结合克州第九次党代会精神和领导要求，开展了《关于克州各级职能部门发挥主体意识工作的专题调研》和《关于克州上半年经济运行情况分析的调研》，同时完成了《克州各级职能部门发挥主体意识工作调研报告》和《克州上半年经济运行和主要产品价格变动情况调研报告》。
- 3、结合克州实际，就如何抢抓机遇，依托伊尔克什坦口岸10平方公里经济开发区和乌恰县城，充分发挥区位优势、口岸优势和政策优势，探索一种经济拉动大、发展前景好、可操作性强的边境贸易发展模式，扭转以往“过货通道”的被动和劣势局面，做大做强边境贸易，凸显乌恰县向西开放桥头堡的作用，加强与吉国及其他周边国家的深层次合作，开展并形成了《关于中吉边境贸易发展模式的调研》报告。
- 4、在自治区党委政策研究室决策通讯杂志20xx年第四期决策

论坛发表文章《追赶型经济发展目标是我们的必然选择》，在自治区政研室调查研究报告第17期、28期和50期发表《克州加强民营企业经营管理人才队伍建设的调查与思考》、《赴基层强组织转作风促和谐全面推进党的基层组织建设取得新成效》、《乌恰县“7个小”宣*深受群众欢迎》三篇文章，有力提升了克州在自治区的形象。

5、在新疆日报2月26日一版地州论坛版块发表克州篇文章《正视差距奋力赶超》一文，积极对克州的经济文化旅游等全方面工作进行了宣传报道。

6、结合深入开展工作“推动月”活动，在克孜勒苏报评论员文章专栏发表《干事贵真成事唯实》和《在区域经济发展格局中找准跨越式发展的落脚点》两篇评论员文章。

7、在5月31日克孜勒苏报的四版由我室提供了《推动民族生态文化与旅游经济融合互动发展的意义》、《对克州开展农业产业化发展情况调研的几点思考》、《在农牧业现代化中发挥农牧民主体作用》等6篇文章，专版刊登了政策研究室的文章，将我室领导智囊团和参谋部的作用进一步得到了提升。

8、按照自治区党委政研室新党政研电〔20xx〕9号关于对地方国有农、林、牧场社会保障有关数据进行填报的通知，我室及时协调农业局、林业局、畜牧局和社保局等部门，认真核对填报了相关数据，在规定时间内进行了上报。

9、针对喀什经济特区的建设及克州的经济定位，围绕克州经济社会发展、民生工程、基层党组织建设等内容，完成《政策研究》文章10期，创新工作思路，及时追踪政策前沿，完成《决策参考》文章6期。

10、能积极团结和配合好办公室（保密局、机要局）领导和同事们的工作，积极参加了州委办公室的北山坡绿化植树劳动、巡逻值班执勤、葡萄基地种瓜等任务，同时参加了党支

部安排的学雷锋主题演讲和民族团结主题演讲等工作。

二、存在的问题和不足

- 1、面对政研室日趋繁重的调研工作任务，政研队伍工作人员还存在人手不够，人员调动难度大，办理手续程序繁琐等问题，严重制约和影响了新调入人员的工作积极性。
- 2、由于部门成立时间短，掌握基层第一手资料的情况较少，需经常深入县市进行调研，在车辆保障上，现在只有一辆尼桑牌20xx年前的卧车，急需一辆越野车方便调研工作的开展。
- 3、政研队伍人员的整体素质和水平离州党委、州政府和州领导所要求的工作能力强，有新思路新观点新举措等方面的要求还有很大的差距。
- 4、对州党委、政府关注的重点工作、重点项目等重大课题和重大发展战略还缺乏有力的思考和反应。
- 5、联系各行业部门开展政策研究工作调研的积极性和主动性还需要进一步增强，创造性开展政研工作的力度需要提高。

团场政研室工作总结篇四

调入盘古镇以来，我先后担任宣传委员和组织委员职务，先后分管党务、组织、宣传、政协、文化、旅游等多项工作。在工作当中始终以一名优秀^v^员的标准履职尽责，恪尽职守，竭诚奉献，辛勤工作，出色地完成了党委、政府交办的各项工作任务，取得了一定的成绩，得到了上级领导的普遍认可。在积极工作的同时又创造性地开展农村工作，所到之处都与各村民结下了深厚的友谊。近年来，我始终以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态，主动作为、创新克难，在出色完成任务中实现自己的人生价值，分管工作也连续多年

获得“文明乡镇”、“推进创先争优活动二等奖”、“全县宣传思想文化工作考核优秀奖”等荣誉称号。

一、政治坚定，品行端正，清正廉明

坚决服从中国^v^的领导，自觉学习^v^理论和“三个代表”重要思想，深入实践科学发展观，积极主动投身到“创先争优”活动中去，在思想、政治上与党组织保持高度一致，始终坚持正确的政治方向，始终保持与人民群众的血肉联系和公仆情怀，在近五年来的乡镇宣传委员岗位上，时时、事事、处处都以模范党员的标准从严要求自己，严格遵守党纪国法，自觉遵守社会公德，时刻以《中国^v^纪律处分条例》和《党员领导干部廉政准则》来对照自己的一言一行，在日常工作和生活中，努力做到花最少的钱为群众办最多的事，深谙“公生明、廉生威”，的道理，在干群中树立了良好的形象。

二、注重实际，讲求实效，工作业绩凸显

自上次换届以来，自己始终能把握大局，工作上独挡一面，为党委政府分忧，为人民群众效劳，始终保持工作上的自觉性和政治上的坚定性，在脚踏实地中敢于创新，在破解难题时敢于碰硬。

1、思想道德建设工作完成良好。在全镇范围内评选孝老爱亲、热心公益等各类道德模范125名，尊老家园等个人和群体共8人荣获“感动青县道德模范”、“感动青县道德模范候选人”荣誉称号，肖桂云、温汝林荣获“沧州好人”荣誉称号，填补了盘古镇没有“沧州好人”的空白，王斌、姚家兴等5个家庭荣获“善美家庭”荣誉称号。农民志愿服务组织自成立以来，积极开展各类志愿服务活动，自20__年3月至今共开展志愿清扫、走访慰问等活动共计1200余次，深受上级领导及群众的好评，我镇农民志愿者服务队先后20__-20__年获得“青县优秀志愿服务组织”、“沧州市优秀志愿服务品

牌”、“河北省优秀志愿服务组织”荣誉称号。全镇思想道德建设高潮迭起，各类道德模范和公益组织层出不穷，“道德盘古”品牌建设不断取得新进展。

4、深入开展文化工作。自新农村建设以来，粉刷文化墙30000平方米，在镇区主街道、各主要路口设置道旗240面，公益展板25块，橱窗5个，有效的宣传了党的各项方针政策、社会主义核心价值观等内容。农村基础设施建设不断完善，为各村申请公共健身路径30余套，农家书屋实现全覆盖。堤下头村“申家鸡煲”成功申请沧州市非物质文化遗产，各类送文化下乡活动深入开展，极大地丰富了群众的文化娱乐生活。

5、狠抓载体，强化软弱涣散村党组织整顿。按照后进村整顿工作要求，我们重点实施了“一村一方案”推进措施，突出靶向定位，建立跟踪台账。截止到目前，我镇共确定后进村22个，累计投入1000余万元，相继完成村两室翻建、休闲广场、坑塘治理、道路硬化等基础设施建设，村容村貌大幅改观。

6、抓细抓实，狠抓“两学一做”学习教育。盘古镇创新学习教育方法，狠抓落实“五个一”夯实“学习基础”。制定了《盘古镇“两学一做”学习教育活动实施方案》；确定了党委书记讲党课、村支部书记讲党课、非公党支部讲党课“三位一体”讲党课制度，目前，已开展镇党委书记讲党课1堂、村党支部书记讲党课31堂、非公支部书记讲党课3堂；集中学习、自学学习课程19堂。全体机关党员撰写学习笔记8000字以上；印制下发了《“两学一做”应知应会100题》明白纸1062份，做到人手一份；在全体党员中印发《盘古镇“两学一做”问题答卷》，开展学习效果考核活动，目前考核答卷已入库存档；建立了“盘古镇基层党建微信群”，将机关党员和各村党支部书记或主任加入微信群，鼓励引导各村通过微信群发布村庄工作动态。通过发照片、晒进度，尤其是在美丽乡村建设方面，各村之间形成了“比学赶超”的干事氛围，效果良好。

7、选优配强“三支队伍”。一是大力实施“领头雁”工程，不断优化基层党支部书记队伍。盘古镇以村“两委”换届为契机，坚持“穷村选富人、富村选能人、弱村选强人、乱村选硬人”的原则，向年龄有优势、致富有项目、发展有能力、群众有威望、工作有方法的“能人”方向倾斜，靠发挥“能人”的“双带”作用引领村庄发展。目前全镇31个村有16名村党支部书记当选为镇级“能人”，占52%。二是大力实施“党员先锋”工程，不断配强基层党员队伍。坚持“双推双评，三环节公示，一票表决”制度，把好党员“入口”关。工作中，通过严把发展党员“调查关”、“程序关”和“考察关”，对入党积极分子和预备党员实行实时监督管理，对发现不合格的，取消入党资格。通过“严把三关”，实现了全镇预备党员转正率100%。三是大力实施“育苗”工程，不断充实基层后备干部队伍。坚持“不断优化村级班子年龄、知识结构，加强村级后备力量”的原则，重点在回乡青年、退伍军人、企业主以及行业带头人中发现并培养农村后备干部，建立了后备干部管理台账，组建农村人才梯队。目前，已储备村级后备干部93人。

三、思想作风建设常抓不懈。

政治上，始终把个人思想道德建设放在突出位置，顾大局，识大体，讲党性。注重从讲政治的观点发现、分析、解决问题。自觉服从组织领导，维护党组权威，遵守组织纪律。能正确理解和掌握政策、法规，并能及时贯彻执行。

学习上，坚持经常学习，学习系列讲话精神，在工作中学习，学习中工作，注重学习针对性和实效性，注意从班子成员和同事身上汲取养分，对分管工作进行研究性学习，不断提高自身的决策能力、组织协调能力及领导艺术水平。

作风上，工作求真务实，力求高效，做到知实情、讲实话、办实事、求实效。能与班子其他成员、干部职工真诚相待，密切协作。能容话、容事、容人，虚心听取各个方面的意见，

敢于开展积极的批评与自我批评。

廉洁上，坚决做到既干事又干净，没有作过违^v纪政纪条规的事。同时，抓好分管工作廉洁教育，分管范围没有出现违法违纪案件。

换届以来，在党的培养、组织的关心、同事的帮助、群众的支持中，通过学习、实践和锻炼，我增强了理论素养，坚定了政治信念，提高了决策能力，形成了务实的工作作风、提升了驾驭复杂局面的水平。

团场政研室工作总结篇五

1、加强领导，措施有力。

学校成立了以校长为组长，副校长为副组长，各部门干部为成员的法制宣传月活动工作领导小组。学校始终把普法教育和依法治校工作放在学校工作的重要位置，建立了以校长为龙头，德育处为主体，班主任为骨干，少先队组织为依托的学法、普法工作队伍，完善了法制宣传教育体系。同时学校还邀请法制副校长来学校上法制课，进一步加强了对全体师生的法制教育工作。

2、加强法制宣传阵地建设。

3、积极开展丰富多采的法制宣传教育活动。

为提高法制宣传教育的效果，我校法制宣传月活动以创建“全国青少年普法教育先进单位”为契机，一方面开展专题读书征文比赛活动，不断提高守法意识。另一方面，有计划、有针对性地开展有一定规模和影响的法制宣传教育活动，努力营造法制宣传教育的氛围。一是开展了《快乐小报》和《法制小报》评选工作，三年级以上全体学生办《快乐小报》和《法制小报》；二是开展了法制宣传进社区（村组）、进

家庭活动。

随着普法工作的深入开展，我校广大师生员工的法制观念和
法律意识大大增强，依法治教、依法治校的水平明显提高，
学校的各项工作逐步走上了规范化的法制轨道，为学校工作的
健康、快速、协调发展发挥了积极的作用。

法制教育活动月中，广大教职员工重新学习了《义务教育
法》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等法
律法规，进一步增强了法制观念和法律知识，遵纪守法、依
法施教、依法办事的自觉性明显提高。更明确了自己权利和
义务，摆正了教师与学生之间的法律关系，认识到加强师德
建设的重要性和必要性，增强了教书育人的自觉性。

1、加强合作，注意法制教育的社会性。