

未完成年度任务的原因 未完成任务检讨书 (通用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

未完成年度任务的原因篇一

尊敬的领导：

在此，我怀着深深自责、懊悔的心情向您呈递这份服装销售业绩差检讨书。为了深刻检讨，我特地用了整晚的时间在寝室里苦思冥想，终于酝酿出了这样一篇检讨书。

回顾本次错误，我因为个人在工作中不思进取，工作不够努力、工作不掌握技巧所以导致了自己服装销售业绩差，因为我个人的原因，不听取其他人的意见所以销售业绩不佳，岗位薪水不高，销售提成少。面对错误，我感到深深地懊悔与自责。

通过反省，通过反省我意识到了自己的错误，实际上是看到我个人工作能力突出，给予我更好的工作锻炼机会。而我竟然不服从上级领导任命，给领导顶撞对板实在是伤了领导的心。所以说在这个工作的时候我也只顾自己的不顾及整个团队合作的重要性所以说在这个方面我也是欠缺的，所以在以后的工作中我会好好的注意这方面。

此刻我决心向领导好好悔改，并且保证我今后会：首先，接受单位领导的工作任命安排，到新岗位上勤勤恳恳、踏踏实实地工作。其次，我就此次错误向领导递交一份深刻道歉信，给领导一个合理答复。再有，我要到新的工作岗位上尽我所

能提高新工作服装销售门店的整体经营业绩，为总公司发展贡献力量。

检讨人：小小

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇二

尊敬的单位领导：

对于这次我工作业绩没达到的事情，在此我向您递交检讨书，以深刻反省我自身存在的问题，恳求您的谅解，我本人也希望能够从检讨书当中获得一份对于工作的思考，从而再接再厉创造出辉煌的业绩。

经过一番思考，我意识到这段时间的业绩不行，充分暴露出我工作热情有些不足、工作方法也有些切妥，更反映出我没有足够的工作资历积累。这三点问题得暴露如同当头棒喝一般敲击在我的脑海，让我有些清醒了。是啊，这三点当中的任何一点都足够让我陷入困境。为此，我决心针对错误问题，提出改正措施，并且坚决执行：

第一，从今日起我要重拾一份对于工作的热情，以饱满的干劲做好这份工作，提高我的工作积极性，将工作当中的各个细节做好，努力提高工作业绩。

第二，我要重视向其他优秀员工取经，与他们定期做交流，从中学会正确的工作方法，掌握工作方法以后我会认真用好这些方法，从而提高业绩水平。

第三，必须我要学会耐心，懂得一步步、有条不紊地做好工作，通过持之以恒、坚持不懈的努力从而不断积累工作资历，让自己的工作业绩不再下滑。

检讨人□xxxx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇三

尊敬的领导：

我没完成支行领导交给我的任务，在此我怀着万分沉重的心情向你做出深刻的检讨。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名银行员工，不论有多少理由，都应时刻为了银行着想，听从领导的吩咐，尽职尽责做好我的本职工作。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

3、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典

绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎”。

4、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！”

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇四

尊敬的单位领导：

面对如此惨烈的'销售业绩，我不禁满头大汗，心里有说不出的滋味，就像品尝到打翻了的五味瓶，酸甜苦辣咸，纠结在心间啊！

回顾错误，我在20xx年6月到12月期间的销售业绩非常糟糕，总共只完成18张业务订单，销售金额仅仅人民币3万多元。这样的销售业绩在本单位排名倒数第一，距离倒数第二名的销售业绩相差了2万多元，差距是明显，我的愧疚也是多多的。

因此，我决心好好改正错误，认真地弥补错误。特此，我向您郑重地保证：从今往后，我一定非常认真地工作，以严肃认真态度面对工作。

检讨人：

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇五

尊敬的领导：

我没完成支行领导交给我的销售任务，在此我怀着万分沉重的心情向你做出深刻的检讨。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

- 1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名银行员工，不论有多少理由，都应时刻为了银行着想，听从领导的吩咐，尽职尽责做好我的'本职工作。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

3、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎”。

4、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，

我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇六

尊敬的销售部经理：

非常抱歉！让您在百忙之中抽出时间批评教育我。此刻，我已深深认识到自己错误的严重，我错了！

我在近一个月的销售手机工作期间存在工作懈怠、疏忽大意、工作积极性不高等问题。这些问题直接导致了我没有完成销售业绩，而且我没有完成的不是一点两点，而是很多额度没有完成。公司下发我这个月完成两万元的销售额，我仅仅完成一万一千多元，还有很大一部分额度没有到限。

面对错误，我感到深深的自责、懊悔，我真的觉得很惭愧，对不起经理日常对我的关心和照顾。经过面壁思过，我已经深刻地决定了，我不能够忍受其他同事对我‘吃闲饭、吃底薪’的诋毁，我一定要有所行动：

首先，我要痛下决心，悬梁刺股地提高自己的销售工作积极性，从内心迸发强大的工作热情，全心全意地投入手机销售工作当中。其次，我要向经理表示一下道歉，就前一阶段拖累大家后退的事情向部门同事道个歉。再有，我要吸取教训，总结经验，吃一切长一智，端正工作态度，改进工作方法，

争取创造优良的手机销售工作业绩。

以上就是我的手机销售业绩没完成的检讨书，欢迎批评指正！

检讨人：×××

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇七

尊敬的领导：

您好！

对我这次的工作，没能完成，我向公司全体人员道歉。对不住大家对我的信任，对不住公司对我的栽培。

作为一名员工，完成任务是我们的职责，也是我们必须做的是，然而因为我此次项目没能完成，拖累了大家，也导致经理无法对上面交差。非常对不起，我知道我现在说一千道一万，都是是没用的已经发生的事情是无法改变的。

在一个部门我们是一个整体，我们分工明确，把工作分开来做减少大家压力，也把任务细化方便完成，由于我没有完成导致整个项目都被搁置下来，犯了大错，也损害了公司的利益，浪费了领导和其他同事的时间，可以说我太自私了，只顾自己不顾他人的感受，还损人不利己，是非常不智的行为。

对于公司交给我的这一阶段的任务，可见公司对我的器重也对我寄予厚望，完成这项任务，由于能力知识问题自身问题等多方面因素导致这次任务失败，可见我自身的问题有多大。因为我对这项工作有一定的工作经验，基础。就没有太过重视这次工作，工作态度有些散漫，做事喜欢拖拖拉拉，造成效率不高，自以为是。工作时间上我安排的不够合理，有一

大部分时间没有花到正途上，工作走上上班聊天等等，技术不够扎实，由于技术只能算是初步掌握，熟练度也不是很高，做起来本来就慢，自己不思多做多看多学多问，恃才傲物，这是非常大的失败，是对自己的认识不够清晰，直到这次事件的发生我才最终明白我犯下的错误究竟有多大，此时我后悔莫及，内心歉疚不已，那里公司发的工资却没有为公司办好事，反而弄出幺儿子，这是对公司不负责，对领导不负责，对自己的不负责，我经过这次事件认真思考我这段时间的工作态度与工作方式，发现了以上主要的问题，我自己当时还没有意识到，随性散漫惯了，现在已经认识的了事态严重性。

时间不会倒流犯了错只有认真悔过改正，我会严格的要求管束自己，我现在不是一个人了而是一个集体，做为公司这个大集体的一员就要为集体分忧解难，把自己的工作按时保质地完成，首先做到不拖公司的后腿，无论是现在还是以后，学习是免不了的要努力的学习岗位技术知识，补足自己的不足，遵守公司的规章制度。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇八

尊敬的领导：

您好！

我是营销四部经理，我对我未完成公司的周计划做深刻检讨，希望大家以后引以为戒。

一个部门业绩的好坏取决部门经理，作为一名职业经理人对对待部门应该像对待自己的孩子一样。不管有多艰难，遇到多少问题首先应该有勇者精神，所谓勇者应该冲更大的浪，我应该先站在前边更贴近一线员工。员工没有任何问题，员工没有错，一切问题在于我。部门当中几个严重问题：

1、惰性；

2、执行力；

3、激情；

上边的问题体现了，我对管控上边的缺陷，就像父母带孩子，如果父母对孩子平时出现的错误不论不问，直到出现问题的时候才去说一两句，那么最坏的打算就是他长大以后一定是个坏小子，这个孩子他以后一定是上不了大学的，孩子最后犯了错误以后他以后一定狠他的父母。我们部门目前就是这么一个情况，我没有能够对每个环节做严厉的监控，每个人的人生观、价值观又是不同的，导致思维方式的不一，觉得接受管控是一个种压力，导致一个人坏了影响到身边的另外一个，最后整个部门都感染上了这种懒惰的行为。也就是说一个人不遵守游戏规则，那么其他人也不会去遵守游戏规则，最后导致这个游戏玩不下去，一致性就会降低。所以这个问题的根源问题就是，我对于管控上边的.不严格，不利索造成的。

管理应从自身做起，树立榜样作用

经理与员工朝夕相处，形成一种特殊的亲近关系，在员工心目中，经理的形象高尚无比，他们对离自己最近的人观察得也最仔细，经理的一举一动他们也都愿意去效仿。一个优秀领导留给员工的良好印象可以成为员工生活道路上的一座丰碑。相反，如果一个领导言行不一致，或自己的实际行动与对员工的要求不相符，那不仅会影响业绩，更会在员工心目

中留下表里不一、言行不一致的阴影。可见，领导的榜样作用是影响团队管理质量的一个重要因素，我觉得我应该在工作实践中，应该给员工树立榜样，让员工真正的信服你，信赖你。经理一定要坚持以自己的模范行为。比如，在日常的工作中，严于要求自己，做到最早到、最晚走，坚守岗位，认真工作，勤于学习，与时俱进，通过自己的良好作为，潜移默化，持之以恒，以培养员工的学习兴趣、共同进步的氛围与文化。

团队中个人榜样应起引领作用！

1、引领团队奋斗的方向

一个好的团队应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的团队凝聚力。因此，在团队管理中，我提出了“部门荣誉高于一切，团队荣我荣，团队耻我耻”的口号，让每个员工明白一个好的团队对他们健康成长的巨大作用。在具体工作中，应注重发挥榜样的力量，重点对优秀员工加以栽培，使之成为团队管理的骨干力量，让他们引领带动全队员工努力学习，奋勇拼杀，团结奋进，为实现创建优秀团队目标而共同努力。

2、培养良好的团队作风

榜样在哪里，其实榜样就在我们的身边。无数事实证明，员工身边的榜样具有更强的教育性。关键是要善于发现，精心培养。

一个团队的氛围、文化，对团队每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。我已经深深地懂得成长阶段的员工是他的起步阶段，而形成良好团队氛围是保障员工管理工作顺利开展的前提条件。我通过细心的观察和深入地了解努力发现团队中各层次、各方面好的榜样，并试图通过学榜样产生“新榜样”，以带来“一花引来百花开”的良好熏陶效果，并号召全体员工向身边的榜样学习。通过身边的榜样，让大

家自省自纠，从而规范自己的言行，促进团队文化的形成。

榜样的作用实际上是巨大的，榜样的感染力也是无可替代的，在团队中的管理中我们应该多多发挥榜样的力量，它真的是一种无形的指明灯，会照亮员工的心田，指引大家向前进发！

经理底线就是部门红线，任何人不允许越界！

作为一个部门的管理者，应该在建立部门制度以后严格管理与实施，并进行实施的过程中做到任何个人都是公平与平等。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇九

尊敬的领导：

您好！

我是我们公司的一名电脑销售员，但是在上几个月的销售工作中，我都没有达到公司的业绩要求，拉低了公司的整个销售额度和销售数量。我因此对公司感到愧疚，对领导感到抱歉。公司花时间花人力的培养我们，每个月都会开展培训活动，每周都会给我们开动员大会，就是希望看到我们能够进步，能够在公司做出业绩，能够为公司带来丰厚的利润。可是我已经来到公司快五个月了，总共才卖出去了几台电脑，销售业绩也总是提不上去。和我同进来的销售员们，他们都比我做的要好，而且每月都能达到公司规定的销售量，为什

么就只有我落在了最后，为什么就只有我的销售业绩最不好，这是一个我必须要去检讨和反省的问题。

今年年初毕业的时候，我就来到了我们公司，从事电脑销售这一岗位。我以前在大学的时候也做过类似销售的工作，但是完全不能和我现在作为正式员工来相比较。作为公司的一名正式销售员工，我必须要以每月公司规定的销售数量和销售额作为我每月的奋斗目标，我要把它视为一个必须要去完成的任务，必须要去执行的一个指标，但是我却都没有把这些放在心上。

别的销售员能够每月完成销售目标，能够有这么好的销售业绩，都是他们平时在自己的工作岗位上默默努力，辛苦付出得来的。所以我不能够再这样下去了，我必须从现在开始就端正自己的工作态度，必须要对以前的自己做出改变。我要向我们部门的优秀销售员学习，我要一改往日的懒惰作风，重视起自己的销售工作，我必须给自己施加一个压力，我才能在每月多卖几台电脑，我才能把销售量给提上来。希望领导还能给我一个改正的机会，还能继续留我在公司里为公司效力。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

未完成年度任务的原因篇十

尊敬的领导：

您好！

非常抱歉！让您在百忙之中抽出时间批评教育我。此刻，我已深深认识到自己错误的严重，我错了！

我在近一个月的销售手机工作期间存在工作懈怠、疏忽大意、工作积极性不高等问题。这些问题直接导致了我没有完成销售业绩，而且我没有完成的不是一点两点，而是很多额度没有完成。公司下发我这个月完成两万元的销售额，我仅仅完成一万一千多元，还有很大一部分额度没有到限。

面对错误，我感到深深的自责、懊悔，我真的觉得很惭愧，对不起经理日常对我的关心和照顾。经过面壁思过，我已经深刻地决定了，我不能够忍受其他同事对我“吃闲饭、吃底薪”的诋毁，我一定要有所行动：

首先，我要痛下决心，悬梁刺股地提高自己的销售工作积极性，从内心迸发强大的`工作热情，全心全意地投入手机销售工作当中。其次，我要向经理表示一下道歉，就前一阶段拖累大家后退的事情向部门同事道个歉。再有，我要吸取教训，总结经验，吃一切长一智，端正工作态度，改进工作方法，争取创造优良的手机销售工作业绩。

以上就是我的手机销售业绩没完成的检讨书，欢迎批评指正！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日