

与厂家签合同需要注意(大全8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

与厂家签合同需要注意优秀篇一

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。 第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、

工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至

节日假满;每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇,按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训,乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病,甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内,可以遵循平等自愿、协商一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

容发生变化时,可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度； 3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的； 4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作 上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项： 1. 2. 3.

九、违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工

资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

十、劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等),确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分,对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更,乙方应即时书面通知甲方,否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件,视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜,按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的,依法执行新的法律、法规。

第四十一条 本合同自 之日起生效。 第四十二条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

与厂家签合同需要注意优秀篇二

第一条 甲方(用人)姓名：

居民身份证号码：

现住地址：

联系电话：

第二条 乙方(员工)姓名：

居民身份证号码：

现居地址：

联系电话：

二、员工工作协议期限

第三条 本协议期限为三个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，如果期满，双方可以提前协商续协议。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任服务员岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：新疆和田县各县各乡 。

第六条 甲方根据季节定额标准合理安排抄表任务，乙方按照

甲方要求完成定额标准抄表任务，每一个表1.5元。

四、工作时间和休息、轮休

第八条 甲方每下月5日前以人民币形式支付乙方工资，甲方每月扣乙方工资的百分之10%元人民币，合同到期的时候一次性付款给乙方。

六、劳动保护，和上下班防护。

第九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度，并对乙方进行必要的培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动制度，严禁违章作业，在上班期间和下班途中或在来上班的路上和通过各层领导批准请假轮休加班或私自走失在工作期间突然有什么病危情况导致生命危险等等一旦出现意外伤亡事故与甲方一切无关，甲方概不负责。

七、协议的变更、解除、终止、和经济补偿。

第十条经甲乙双方协商一致，乙方同意为甲方当服务员，同时乙方在工作期间原则上必须听从甲方指挥，服从分配的工作，无故不听指挥或在协议期间乙方出现中途辞职者，甲方有权从乙方剩余工资中扣取违约金元，同时解除协议。

八、当事人约定的其它内容

第十一条甲乙双方依法约定的其它事项

1、在工作期间，服务员与服务员之间必须搞好团结，不许打架、斗殴，更不可互相伤害，如出现问题，乙方自行处理，甲方概不负责。

2、在工作期间不能使用笔记本上网，如有发现上网者判3年至4年坐牢，罚款3000~6000元整。

第十二条本协议自甲乙双方签字之日起生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

与厂家签合同需要注意优秀篇三

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。_____公司(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元/月

(2) 绩效工资____元/月

(3) 补贴共____元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成全年销售任务(月度销售任务 x12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的. 供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，

双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)：

盖章： 员工姓名(正楷)：

与厂家签合同需要注意优秀篇四

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条乙方的职务或工种为；

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，(旷工三天，按自动离职处理)

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

八、乙方的工作报酬：

1、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

乙方(受聘人员)姓名：

年月日：

与厂家签合同需要注意优秀篇五

乙方：

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时20xx年5月1日起至20xx年4月30日止。

三、乙方的月薪

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

（一）根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

（二）保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方月薪及演出补助、奖金、人生意外保险和其他约定的补贴。

（三）做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

（四）依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任影楼工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

（五）其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利和义务。

六、乙方的基本权利和义务不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前90天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方贰万元的违约金。正常

情况下每月1号前甲方付清乙方月薪，如遇特殊情况可顺延3—5天付清月薪。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

与厂家签合同需要注意优秀篇六

制造商：（简称甲方）

代理方：（简称乙方）

甲乙双方本着平等互利、协商一致的原则，就甲方产品委托乙方在指定区域内经销的事宜进行磋商，达成如下协议，共同遵守。

第一条 代理产品

第二条 代理商的条件及代理授权

- 2、法人代表或经营负责人具有良好的市场意识和开拓精神。
- 3、具备教育产品的销售经验或区域市场推广经验。
- 4、公司信誉、资信条件及主要经营者口碑良好。
- 5、具有足够的产品市场推广业务人员，要求最少2名以上，拥有自己的全职的软硬件技术支持工程师，要求最少各1名。

6、有足够的资金实力和信心完成合同销售目标。

7：有一定测试辨别硬件故障问题的能力。

甲方授权乙方为甲方产品在 地区的经销权。

第三条 代理价格

单位：人民币

产品型号

代 理 价(万元)

市场零售指导价(万元)

第四条 销量

2 乙方首批预定购买一套样品，不得少于---万元。

第五条 合同有效期限：自生效之日起至（ ）年（ ）月（ ）日止。

第六条 甲方义务

1 向乙方出具总经销证书，维护乙方总经销权益。

2 向乙方提供包装完整的合格产品。

3 向乙方提供经营所必需的资料。

4 帮助乙方培训雇员，使其获得代理产品的技术知识，能够培训用户并做售后服务。当乙方遇到不能解决的技术问题时，甲方有义务帮助解决。

- 4 当乙方遇到大宗订单或招标等情况时，甲方有义务协助乙方拿下订单。
- 5 甲方推出新产品时，有义务第一时间通知乙方并及时培训乙方雇员。
- 6 向乙方提供包括文字、图片、影像在内的推广宣传资料，与乙方共同制定地区营销广告方案、协助乙方做好广告、促销等工作。
- 7 协助并督促乙方 域内的市场开拓和销售工作，提供必要的市场指导。
- 8 甲方应把其收到的直接来自该地区用户的订单通知乙方。
- 9 协助乙方定货数量以外的进货，甲方应根据乙方的要货明细及相应货款到达 甲方帐户的时间及时进行排序发货。
- 10 采取有效措施调解和处理规范市场的工作。

第七条 甲方权利

- 1 有处置乙方违反市场规范问题的权力。
- 2 有审核乙方广告宣传材料的权力。
- 3 有核定地区零售指导价的权力。
- 4 有参与商讨和指导乙方制定、实施营销方案的权力
- 5 甲方在收到用户对乙方的投诉后，有权督促乙方完善服务，情况严重的甲方有权停止执行本合同。
- 6 在代理期间未达到销售任务，甲方有权收回代理权。

第八条 乙方义务

- 1 自觉维护甲方及其产品的形象和声誉，关注甲方的切身利益。做好有关部门监督检查的配合工作。
- 2 基于甲乙双方的共同利益，乙方有义务为甲方提供相关的产品和市场信息，包括以下方面的内容：合同约定地区同类产品的市场占有率、价格、性能等，同行的经营状况，策略、宣传、广告、人力等市场行为以及该地区用户对各品牌的反映、意见等。在甲方指导下做好用户对产品的意见和申诉的接受工作，每 3 个月需向甲方寄送工作报告□
- 3 不得在()区域内代理销售其他品牌的同类产品。
- 4 乙方无权代表甲方签订任何具有法律约束的合约。
- 5 乙方应协助甲方做好保护甲方知识产权的工作。所有产品设计和说明书均属甲方所有，乙方应在协议终止时归还给甲方。
- 6 不得用任何其他厂商的商品换上甲方的商标或包装进行销售，不得擅自生产、仿冒甲方之产品。
- 7 乙方发现第三方侵犯甲方的工业产权或有损于甲方利益的任何非法行为，应据实向甲方报告。乙方应尽最大的努力并按甲方的指示，帮助甲方使其不受这类行为的侵害，甲方将承担正常代理活动以外费用。
- 8 乙方在协议的有效期内或协议终止后，不得泄露甲方商业机密，也不得将该机密超越协议范围使用。
- 9 按规定市场指导零售价制定零售价格，不得参与恶性低价经销活动，遇到促销等特殊情况，若降价幅度大于 10 %需事先征得甲方的同意。

10 乙方经营必须符合当地工商管理体制规范，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行经营活动。

11 乙方应向甲方提供有效的营业执照等经营必备证件。

12 乙方每次定货须向甲方前两周通知甲方。

第九条 乙方权力

1 享有本合同第二条约定区域内的销售权。

2 免费享有甲方提供的市场指导和广告、彩页等相关资料的权利。

3 当乙方遇到大宗订单或招标等情况时，乙方可以要求甲方支持拿下订单。

4 乙方完成本年度合同的前提下，有同甲方签署下一年度代理合同的优先

第十条 售后服务

甲，乙双方按产品售后服务保修卡来执行。

第十一条 交货和运输

1 甲方在收到乙方要货通知便拟定《销售合同》请乙方签字确认，发货时间等按照合同规定执行。

2 每次购货的运费由乙方承担，由甲方负责包装好后发货，运输方式由乙方确认后按照合同执行，运输途中因意外事件产品受损后果由乙方承担。

3 甲方应协助乙方处理运输过程发生的有关问题。

第十二条 付款方式

- 1 乙方应在提货前将订货货款全额汇至甲方的账户。
- 2 上述付款日期均为货款已到达甲方账户的日期。

第十三条 违约责任

- 1 本合同有效期内，甲乙双方任何一方有违约行为，双方可协商解决。
- 2 乙方若违反本合同第八条第三款、第八条九款之规定，甲方有权取消其总经销资格。
- 3 乙方若违反合同第八条第六款或第八条第十款之规定，甲方有权取消其总经销资格，并承担由此引发的一切经济损失及法律后果。

第十四条 若因不可预测因素导致市场价格必须调整时，双方可再协商采取相应措施。

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另行商榷。

第十六条 本合同履行过程中引起的争议，双方应友好协商，协商不成，由本合同签订地人民法院管辖。

第十七条 本合同一式两份，双方各执一份。本合同生效后，双方签署的相关文件为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

第十八条 甲方若有新产品，双方可另签署协议。

第十九条 本协议的变更或附加条款，应以书面形式为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

与厂家签合同需要注意优秀篇七

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

- 1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，
- 2、 安排试学成功提1%，
- 4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，
- 5、 年底年终奖，0—5000元，
- 6、 每年到合同期涨300元工资。
- 7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。
- 8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要，经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

与厂家签合同需要注意优秀篇八

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营

的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。_____公司（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

（1）乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（3）乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

（4）乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

（1）固定工资____元/月

（2）绩效工资____元/月

（3）补贴共____元/月

（4）提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成全年销售任务（月度销售任务x12□□于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出

公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。