

对民警管理不严格 管理不到位检讨书(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

对民警管理不严格篇一

尊敬的单位领导：

您好！

20xx年x月x日夜班，我队走机组时把机组电缆挤爆，致使盘区停电一个半小时，严重影响了我矿的正常生产，同时也造成了相当恶劣的影响。我作为跟班队长监管不到位，负有主要责任。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，“上标准班、交标准岗”每名员工都应遵守岗位标准，我从思想上没有把这些标准、规章制度重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

检讨人：

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇二

尊敬单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾心情向您递交这份工作失职检讨书，关于我在xx机房管理工作中因我个人疏忽工作不到位，没能够细致地做完工程所有进程以至于让现场施工人员将xx机架位置安装错误。

首先关于这项错误我要做深刻地检讨这是我工作上疏忽、是工作失职。如今我已是一名xx机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识所处岗位作用：一名xx机房管理员是应该对xx机房所有施工作业做全程监督，应该细心指导每个施工人员具体工作，要对每环节都仔细分析，稍一放松就可以导

致严重问题出现而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重损失。

出现问题是谁都不愿意接受现实，然而面对错误是需要很大勇气，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部精力投入到我下一步工作当中，希望领导能够给我一次改过机会。对于这项工作错误我也有一定自我认识，我还是xx机房管理新人，这是我经验不足造成错误，但我不会以这个作为请求原谅的托词，错误终归是错误，我应该勇于面对错误。

通过此次深刻检讨，我深深地反思我犯错根本原因在于我个人疏忽，没有全心、仔细对待工作中每环节，须知重要工作是容不得一点马虎。我想我如果不克服我工作疏忽缺点话我就会很难在工作岗位上有长远发展。

针对我目前错误我决定用如下措施加以改正也希望领导、同事们能够监督我你们一份监督对我一份和重视。

1、针对我工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于所辖职务做精心了解，对于每环节施工都做好监督和管理。

2、今后我要像公司优秀工作同事学习，认真学习好工作作风，从精神层面上提升我工作理念，从根本上为我把今后工作做好打基础。

通过此次深刻检讨请领导能够信任我，我今后一定认真努力地位公司做工作为公司发展献上微薄一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇三

尊敬的领导同志：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对班组检查。没有认真执行员工行为规范，导致睡岗情况发生，也没有在被检查抓到之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把班组进展情况着实地向(高阳)领导汇报。给班组造成了很大的负面影响，也导致了一些不必要的事情，同时也愧疚高阳对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是不合格的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

- 1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名班组的负责人，我对很多事情应该亲自抓，亲自管，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习水平，同时保持工作的细节。

- 2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋

的带班人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请高阳信任我。我今后一定认真努力地为班组及公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。同时我要会要求我的组员，对他们严抓，严管，严，决不姑息任何一个人同时我也严格要求自己，俗话说的好兵熊熊一个，将熊熊一窝，我会积极努力带好我的团队，响应高阳领导的，保安全，保质量，保生产，学习型学习班组，打造一支附有激情活力团结向上的队伍。

我保证如果在带班的情况下，绝对不会再有类似事情发生。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇四

尊敬的领导□

您好！

我怀着愧疚以及懊悔的心情向你们写下这份检讨书，我为自己工作管理不到位的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨。

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不

能好好的约束自己，由于自己工作管理不到位，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想。这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次工作管理不到位引发的事故使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，我要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象这次工作管理不到位会引发怎样的失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生长道路上，无疑是一次关键的转折。

所以我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇五

尊敬的领导：

您好！

这一次我在自己的岗位出现大错，都是我就自己的管理还有着较大的疏漏，这一点让我很是难过，我想我还需要对自己的管理上进行更多的反思检查，让自己可以在之后的工作中

完成得更好。

对于管理这样的一份工作，本来感觉上是还算简单的，但是在真正的接触的时候我才完全明白还有较多需要学习的地方。曾经的我仅仅是认为只要自己完全明白公司所有的运作，就能够较好的对各个项目，各个环节作出较好的安排，能够活得较好的管理，但是现在我亲自进入到这样的一份工作中我才完全地感受到这一切都不是那么容易的。管理工作的深奥是我现在还没有办法真正感受到的，要想真正的有所感悟还需要较多的时间。

这一次我管理上的不到位，使得员工在工作时出了错误，错误的将两个项目的内容混淆在了一起，这是我在分配任务上的错误，是需要我好好反省的。随后我身为管理者竟然都没有检查这份工作的合格程度，甚至连这样的错误都没有发现，这更是我非常需要进行检讨的地方。总的来说整个错误的出现就会由于我没有将自己的管理工作完成好。完全是由于我的管理不到位才出现现在的情况。所幸这样的事情并未给形成一定的损失，不过我还是应该就自己这样的问题进行深刻的反思。

近段时间，我有就自己的工作存在一定的松懈，我没有较为严格的完成各项工作，平时我都只是随便看看就好。就是由于我对于自身的松懈，才让我对于工作没有很好的完成，才最终导致这次的错误，我在深刻的反省之后决定要让自己好好去学习一下管理的知识，我会多多翻看管理的书籍，多多了解各种案例，并向身边有经验的人进行请教，尤其是领导，希望领导可以给我更多更好的建议，让我可以在之后的管理工作中有更多的进步。这一次的错误的我会尽量安排人员将工作修改过来，尽量不会耽误整个项目的进程，这一次我会亲自认真的监督，保证不会再出现有任何的问题。我坚信自己能在自己的岗位上将自己的工作完成好，我希望领导能够在之后的工作中看到我的进步，让我对自己有更大的信心继续在这一份工作上做下去。

就我在管理上的失误，已经给了我很大的教训，我会努力将这一点都记牢，让我能够在接下来的工作上以这次错误为警惕，更好的完成工作，期望我可以在这份工作上不断成长。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇六

亲爱的领导：

您好！

我是在xxx部门的组长xx□在前面一段时间的工作成绩已经出来了，看着自己组在成绩表上的成绩，无论是数量还是质量都还没有达到公司的要求标准，这让我很是惭愧。

自己作为组长，可却没有在上任后提升自己组的组员们工作的效率，这不仅是我们组的失误，更是我这个管理者的失误！对此，我必须好好的反省自己的错误，好好的看清楚自己的问题！为此我特地向其他的组长们请教，向我们的组员们请教，最后总结出了自己的问题，并对这些问题有了一定的反省和改善。

根据其他班长和组员的意见，我先总结出了这些问题：

1. 我个人实在是太好说话了，组员的要求我基本都会答应，虽然得到了组员的信任，但却也失去了威严。这是导致我的管理没有成效的主要原因之一。

2. 我在管理方面不够严格，如果我这方面不严格，我身后的组员们只会越来越差，最后严重的偏离了工作的要求。

3. 我在组员工作的调配上，让大家多有不满，没有好好的调解组员间的关系，没有好好参考组员的建议，使我们组的内部出现了一定的不和谐，这严重的影响了我们的工作效率！

总结其他人的话来说就是，我做好人太过了！我知道，作为一个基层的领导者，我必须和员工们都有同吃同住的家人般的关系，但是我却忽视了，作为一家之长最重要的就是威严！为了改正，我会好好的在接下来的工作中好好的树立威信！虽然我们还是一个集体，但是如果谁犯下错，那就必须接受处罚！我会好好的将公司的规矩在组内好好的强调几遍。

以上是别人对我的评价，接下来是我自己对自己的解析，其实作为一个管理者，我还是有许多缺少的地方！但是我知道不会有谁天生就是领导者，我也需要学习，我却少的知识太多，需要不断的提升自己！我会在空闲的时间好好的和同事们学学，在零碎的时间里，多看看管理方面的书籍。

但是，虽然我总结出了种种错误，提出了各种提升自己的办法，但我犯下的错误已经是不争的事实！我上面所写的这些，并不是为了掩盖我的错误，而是为了更好的改善我的问题！事情已经发生，我不能让它一错再错！及时的改正才能亡羊补牢！在经历了这次的失误之后，我会好好的将这次的问题作为一个提醒，绝不会再今后继续犯下如此的错误！还请领导相信我！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

对民警管理不严格篇七

尊敬的单位领导□

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将xxx的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人xxx安装工作。但电缆线已安装好了□xxx安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错

误终究是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有着长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

20xx年xx月xx日

对民警管理不严格篇八

尊敬的领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任管理不到位检讨书范文管理不到位检讨书范文。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

XXX

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)