

# 最新车队队长半年工作总结(大全10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 车队队长半年工作总结篇一

随着xxx的快速发展，作为车队队长，我深感自己文化知识的不足，为了充分将工作做好，在繁忙的工作中，坚持抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。在学习中，我始终坚持把学习政治理论知识放在首位；其次，利用业余时间加强自己对现代化企业管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。除加强自身学习外，我还鼓励、组织车队员工进行驾驶技能、车辆维护知识等方面的学习、交流。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，坚持以一个合格党员的标准对照自己，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。在廉洁自律方面，坚持立党为公，不以权谋私，时刻做到警钟长鸣。

今年以来，我始终站在车队发展的高度去思考和开展工作，尤其是在加强车队管理，做好车队安全生产、设备管理等各项工作和把握工作大局上，能够找准定位，锐意进取这得益于车队有一个团结向上的管理集体。大家对我这个年轻“班长”很尊重，很理解，很支持。班子成员围绕车队发展大局，按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战，使车队的管理和各项工作有了更大的进步和

发展。

## 二、围绕各项工作目标，努力抓好经营管理

1、加强内部管理，提升工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，围绕今年公司、沙运司的一系列会议精神，我始终把建立完善车队各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行沙运司的各项规章制度，规范车队各项管理，确保车队稳定发展大局；另一方面，结合车队生产工作实际，重点加强对运单、油料、司助考勤、差费报销等工作的管理制度的规范和完善。目前，车队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。我能够认真落实“安全第一，预防为主”的方针，严格执行三个“禁令”，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实。一是在车队安全管理工作中，认真落实了公司、沙运司1号文件和三个“禁令”精神，使大家能够依据文件和“禁令”的要求，在思想上建立了安全防线；二是通过安全早会开展安全行车共享活动，切实提高了员工的安全行车意识。这种做法，彻底改变了以往那种时时事事都由领导强调的被动的灌输模式，大家能够结合自己对安全行车，车辆维修、保养等方面的经验，相互交流和悉心探讨，自觉地消除了许多不安全因素；三是利用车队的温馨提示牌、电脑飞信等方式，能够将环境气候的变化及时告知各位司助，为安全行车奠定基础；四是利用人体生物节律管理模式，确保安全行车。

备责任损失。我还坚持组织每周一次的车队设备大检查工作，以便及早发现问题，解决问题，并将检查后的结果和处理决定，在下个星期一的安全早会和星期二的车队安全生产列会上及时进行公布，被检查出的不合格车辆，将在下次检查中被再一次检查。从以上方面确保车辆的安全行驶。

# 车队队长半年工作总结篇二

## 一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

### (一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。

### (二)属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。

### (三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

## 二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

## 三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

## 车队队长半年工作总结篇三

保安主管工作是在物业管理部经理的领导和当地\*机关指导下负责指导管理本公司保安日常工作；建立健全工作制度，督促监查各班组的按规工作情况，培养职员过硬的职业道德和岗位能力；树立团队奋斗目标 and 敬业精神，及时处理工作中的问题和突发事件，带动全体保安恪守职责，建立以公司为家和业主为亲人的服务宗旨。

### 一、保安队伍的建设

招收一批素质高、有热爱保安工作的青壮年，培养出有道德、有理想、有责任、有职业修养、有团队精神、有业务能力、有对企业奉献精神、对业主有“俯首甘为孺子牛”的服务精神的保安队伍。敢于按原则、按规程向危害公司利益和业主利益的违规违法作抗争，创立个人利益服从公司利益和业主利益。树立高尚的职业情操，选拔和安排责任心强优秀员工为班长，要求从服从安排，步调一致地、不折不扣完成上级任务。

二、要求主管和每位员工充分熟悉管辖区域内的所有道路、巷道、围墙、办公场所，能出入路口、车库、车位、消防要了如指掌，修补和加强区域内某些安全薄弱环节，高度注意、重点防护。

三、负责制定保安管理制度。根据本区域实际情况，制定最适合的岗位位置，全方位控制。

四、定期或根据实际情况临时组织召开安全会议，及时传达公司（上级）通知和要求，严格执行所布置的任务。

五、定期检查辖区内的消防、道路、围墙及安全设施和安全工作。建立监督制度，定期和不定期的督岗检查，任何时候不能松懈安全意识，发现问题及时处理，消除一切可能发生问题的因素。

六、主管要带头创立一种良好工作作风，团结员工，建立团队精神，要了解每位班长及员工的工作效率、工作能力和员工岗位的实际困难，以便更正和调整，达到最佳的工作效益。要掌握每位班长、每位员工的生活、工作环境和思想变化，以提前预知、提前防止员工的流动性。要关心每位员工，使他们的辛勤劳动得到认可，鼓励他们努力工作，发现问题及时解决。主管要到工作的第一线实时了解情况，解决问题，要克服\*、教条主义、本本主义的工作方法，要灵活地根据实际情况和问题表象和本质去确定解决问题的办法，与职员要

以帮、带、教的方法提高职员的精神和工作能力，树立团队荣辱感。树立每位员工把辖区保安工作当使命，把辖区当成自己的家，把业主当亲人，把公司利益、业主利益当自己的利益高度警惕和维护。以精、诚、真、信、强、朴、勤、细、爱、亲、情、友为服务理念，让公司放心、业主放心、职员放心。

须人到接班才能下岗，不能岗上无人。建立每位职员在岗时责任感和安全的危机感，有高度的责任心。遇重大险情和灾害时临危不惧，充分熟悉处理每项应急情况的处理办法，如：火灾首先打电话119，急病电话120，治安突发事件打110和联系当地\*机关，同时阻止事态的进一步发展。

按月制定保安工作规划，保安各岗安排计划，保安人员上岗着装要求，管理处保安人员工作标准，保安人员的仪容仪表规范，保安人员的礼貌举止和专业礼貌术语，保安人员能履行的行为准则等等。

八、严禁易燃、易爆、有毒、有害物品及不符安全的车辆入内，严格审视，充分熟悉每位业主的车辆及物品车位等，建立巡逻服务和巡岗职责。

九、高度服从领导的安排，出色完成上级领导所交工作任务。

十、后附细则，按细则各项严格执行。

## 车队队长半年工作总结篇四

20xx年是全市和全国人民难忘的激动之年，我们上海人民在xxx和全国人民的大力支持下成功举行。上海世界博览会，给世界人民留下了美好的回忆和深刻怀念。

20xx年出租行业为了更好地迎接今年在上海举办的世界博览会，多次组织召开各级管理人员的业务培训学习班，优秀企

业和服务明星特色服务标兵的交流演讲报告会，使每一个参加学习的管理人员深受感动和教育。把不少好的管理方式和经验都落实到日常管理工作中。公司针对上级部门工作要求，及时制定方案，召开管理人员学习和落实，形成了全公司上下思想统一，步调一致，全面落实各项工作。

今年初，车队根据公司和营运部的工作要求，对全部营运车辆认真全面的做了检查记录，对不符合车况的车辆进行登记和安排整修，使这项工作在世博会前圆满完成。

在对驾驶员服务理念和世博服务要求，车队在每月的安全教育学习上不断进行宣传和教育，使每一个营运驾驶员都从思想上重视、行动上落实和执行。今年的测评指数较以前相比有较大提高，是全体员工共同努力的成果。

车队今年还被公司推选评为市“工人先锋号”集体，进一步鼓舞了车队管理人员的工作热情。我们车队根据营运车辆的数据和乘客来信来访的情况，及时对违纪驾驶员进行突击检查，发现问题及时纠正和教育，使个别驾驶员认识到违纪违法的严重性，使更多的驾驶员受到教育。

今年的车辆置换更新工作使车队认识到该项工作的压力和重要。通过全体管理人员的谈心，交流和驾驶员的沟通，及时做好家访和慰问，使不少已合同到期驾驶员又留下为企业继续效力。但因为多种原因，仍有不少驾驶员退出行业或跳槽，人员紧缺，置换的车辆不能正常营运，企业产生更大的经济损失。我们要重视出租的问题，想方设法解决这个难点，进一步加强沟通和走访，认真做好驾驶员的服务工作，关心每一个驾驶员，使他们真正安心企业工作。

车队的管理工作还有不少方面需要更加规范。车辆进出场检查也要坚持做到认真负责，对驾驶员的职业道德教育和培训要不断更新和提高，安全行车和规范服务是车队工作首位。只有全体管理人员团结一致，各尽其职，共同努力才能把车

队的管理工作做得更加科学化、人性化和规范化。上海世博会已圆满结束，但世博的服务理念和世博精神我们还是要继续发扬和保持，共同努力来迎接20xx年春运工作。加强安全行车教育和优质规范培训，使每一个驾驶员真正成为一个讲道德，懂礼貌，遵纪守法的文明驾驶员。

## 车队队长半年工作总结篇五

### 一、重视政治业务学习，培养良好工作习惯

随着快速发展，作为车队队长，我深感自己文化知识的不足，为了充分将工作做好，在繁忙的工作中，坚持抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。在学习中，我始终坚持把学习政治理论知识放在首位；其次，利用业余时间加强自己对现代化企业管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。除加强自身学习外，我还鼓励、组织车队员工进行驾驶技能、车辆维护知识等方面的学习、交流。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，坚持以一个合格党员的标准对照自己，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。在廉洁自律方面，坚持立党为公，不以权谋私，时刻做到警钟长鸣。

今年以来，我始终站在车队发展的高度去思考和开展工作，尤其是在加强车队管理，做好车队安全生产、设备管理等各项工作和把握工作大局上，能够找准定位，锐意进取这得益于车队有一个团结向上的管理集体。大家对我这个年轻“班长”很尊重，很理解，很支持。班子成员围绕车队发展大局，按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战，使车队的管理和各项工作有了更大的进步和发展。



## 二、围绕各项工作目标，努力抓好经营管理

1、加强内部管理，提升工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，围绕今年公司、沙运司的一系列会议精神，我始终把建立完善车队各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行沙运司的各项规章制度，规范车队各项管理，确保车队稳定发展大局；另一方面，结合车队生产工作实际，重点加强对运单、油料、司助考勤、差费报销等工作的管理制度的规范和完善。目前，车队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。我能够认真落实“安全第一，预防为主”的方针，严格执行三个“禁令”，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实。一是在车队安全管理工作中，认真落实了公司、沙运司1号文件和三个“禁令”精神，使大家能够依据文件和“禁令”的要求，在思想上建立了安全防线；二是通过安全早会开展安全行车共享活动，切实提高了员工的安全行车意识。这种做法，彻底改变了以往那种时时事事都由领导强调的被动的灌输模式，大家能够结合自己对安全行车，车辆维修、保养等方面的经验，相互交流和悉心探讨，自觉地消除了许多不安全因素；三是利用车队的温馨提示牌、电脑飞信等方式，能够将环境气候的变化及时告知各位司助，为安全行车奠定基础；四是利用人体生物节律管理模式，确保安全行车。

3、夯实设备管理，奠定运行基矗设备作为车队创收增效的武器，是我们安全生产运行的基矗我坚持做到将设备管理与设备操作考核相挂钩，要求生产设备管理人员不定期的检查并完善车辆的单车技术档案，督促提醒员工按期维护车辆设备，并对车库车辆的停放，归队后车辆钥匙的存放等都做了具体安排，做到设备管理与经济挂钩，具体运行操作与效益兑现。今年以来，车队无一起人为设备管理事故，无一起人为设备责任损失。

我还坚持组织每周一次的车队设备大检查工作，以便及早发现问题，解决问题，并将检查后的结果和处理决定，在下个星期一的安全早会和星期二的车队安全生产列会上及时进行公布，被检查出的不合格车辆，将在下次检查中被再一次检查。从以上方面确保车辆的安全行驶。

## 车队队长半年工作总结篇六

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。

1、在徐主任的带领下，在与车队其他同事的共同努力下，要按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，积极参加各项义务劳动，提高自身遵章守法的自觉性和业务技能。

3、认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做积极的工作。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。

4、听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

1、加强基础工作，提高管理水平。车队不定期组织人员上路上线，加强对车辆人员动态管理，发现问题，现场整改，搞好源头管理，扎实细致的基础工作，有力地保证了行车安全。

2、加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

再过一个月，我们就将迎来崭新的20xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生的新篇章！

## 车队队长半年工作总结篇七

车队队长在公司经理领导下工作，其一般职责是：

一、随时掌握车辆的状况和驾驶员的思想情况，做好信息的上传 下达，及时将公司的各种通知和要求传达给驾驶员。

二、监察驾驶员执行纪律和车辆作业的周转情况，提高车辆运用 的周转率。

三、车辆回场后立即向驾驶员了解车辆技术、轮胎使用状况，发现异常应立即要求司机确认； 每天早上督促司机按时出车以 及检查“油、水、电、气”，确保车辆处于良好的技术状态。

四、如有车辆发生意外，及时与调度、安全人员沟通进行处置。

五、每周定期与驾驶员座谈，并向公司管理层提交座谈记录，监 察及教育其提高安、技意识及客户服务意识。

六、对驾驶员在工作中出现的错误、过失行为及时进行思想教育； 对有情绪的驾驶员进行思想教育，帮助当事人认识错误，并 在日后工作中杜绝类似错误的发生。

七、每月向部门领导汇报车辆技术状况及驾驶员思想动态，并提 出解决问题的建议。

八、对驾驶员队伍中发生的问题作出迅速而公平的处理，并及时 向上级反映。

九、完成领导交办的其他工作。

## 车队队长半年工作总结篇八

### 一、重视政治业务学习，培养良好工作习惯

随着\_\_的快速发展，作为车队队长，我深感自己文化知识的不足，为了充分将工作做好，在繁忙的工作中，坚持抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。在学习中，我始终坚持把学习政治理论知识放在首位；其次，利用业余时间加强自己对现代化企业管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。除加强自身学习外，我还鼓励、组织车队员工进行驾驶技能、车辆维护知识等方面的学习、交流。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，坚持以一个合格党员的标准对照自己，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。在廉洁自律方面，坚持立党为公，不以权谋私，时刻做到警钟长鸣。

今年以来，我始终站在车队发展的高度去思考和开展工作，尤其是在加强车队管理，做好车队安全生产、设备管理等各项工作和把握工作大局上，能够找准定位，锐意进龋这得益于车队有一个团结向上的管理集体。大家对我这个年轻“班长”很尊重，很理解，很支持。班子成员围绕车队发展大局，按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战，使车队的管理和各项工作有了更大的进步和发展。

## 二、围绕各项工作目标，努力抓好经营管理

1、加强内部管理，提升工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，围绕今年公司、沙运司的一系列会议精神，我始终把建立完善车队各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行沙运司的各项规章制度，规范车队各项管理，确保车队稳定发展大局；另一方面，结合车队生产工作实际，重点加强对运单、油料、司助考勤、差费报销等工作的管理制度的规范和完善。目前，车队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。我能够认真落实“安全第一，预防为主”的方针，严格执行三个“禁令”，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实。一是在车队安全管理工作中，认真落实了公司、沙运司1号文件和三个“禁令”精神，使大家能够依据文件和“禁令”的要求，在思想上建立了安全防线；二是通过安全早会开展安全行车共享活动，切实提高了员工的安全行车意识。这种做法，彻底改变了以往那种时时事事都由领导强调的被动的灌输模式，大家能够结合自己对安全行车，车辆维修、保养等方面的经验，相互交流和悉心探讨，自觉地消除了许多不安全因素；三是利用车队的温馨提示牌、电脑飞信等方式，能够将环境气候的变化及时告知各位司助，为安全行车奠定基础；四是利用人体生物节律管理模式，确保安全行车。

3、夯实设备管理，奠定运行基矗设备作为车队创收增效的武器，是我们安全生产运行的基矗我坚持做到将设备管理与设备操作考核相挂钩，要求生产设备管理人员不定期的检查并完善车辆的单车技术档案，督促提醒员工按期维护车辆设备，并对车库车辆的停放，归队后车辆钥匙的存放等都做了具体安排，做到设备管理与经济挂钩，具体运行操作与效益兑现。今年以来，车队无一起人为设备管理事故，无一起人为设备责任损失。

我还坚持组织每周一次的车队设备大检查工作，以便及早发现问题，解决问题，并将检查后的结果和处理决定，在下个星期一的安全早会和星期二的车队安全生产列会上及时进行公布，被检查出的不合格车辆，将在下次检查中被再一次检查。从以上方面确保车辆的安全行驶。

## 车队队长半年工作总结篇九

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水\*都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交\*\*\*时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理.....等等，在半个月内我熟悉了调度员所应具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并

与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

## 车队队长半年工作总结篇十

组织全体职工继续学习\*《报告》和有关文件精神，学习评估指标体系及相关文件精神，明确迎评工作任务。组织全体党员开展正常的组织生活会活动，发挥了支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，同时做好组织发展工作。

在“校园环境建设工作组”的领导和统一部署下，集中一段时间对校园环境进行综合整治。

- 1、抽调专人参加工作专班，逐步对校园内重点是教学区的乱搭乱建予以拆除。

- 2、协助后勤集团对校内经营市场进行清理，驱赶游散摊点。

3、交通秩序基础建设，在校内主干道画黄线、安装减速带、设置标识牌，停车场画停车位，规范行车和停车秩序。

4、切实做好日常安全保卫工作，经常排查各类安全隐患，采取得力措施，确保不发生重大刑事、治安案件和有较大影响的`安全事故和纠纷。

5、及时排查可能诱发群体性的事件各类不稳定因素，密切关注事态发展，确保信息畅通，及时向学校有关部门报告，采取果断措施妥善处理，把不稳定因素消灭在萌芽状态，确保不发生影响大的群体性的事件。

引进有专业特长的大学生等人员充实保卫工作队伍，同时加大对巡逻队伍和保安人员的训练力度，提高队伍的整体素质和战斗力。