

# 2023年医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结(优秀6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇一

### 一、狠抓医疗服务质量，继续强化医管年管理

1、继续狠抓医疗服务质量和医疗医管年工作，按中医医管年活动考评验收方案的要求，结合我院实际，逐项分部门，分科室、分个人进行完善，对院内的管理制度进行了修订、补充、完善，各科室认真组织了学习，并在临床实际工作中具体贯彻实施，真正使医院管理年工作落到了实处。院质控科认真履行职责，定期不定期进行了质量检查并及时进行反馈、整改，努力提高医疗质量。我院的医疗质量与科室和个人的经济、评优、职称晋升挂钩。

2、为保证医疗质量，我院分工业务副院长、医务科长、护理部主任具体抓该项工作。每周例会通报医疗护理质量情况，各临床科主任对所管辖病区的病人实行24小时负责制。对本科室的急危重病人做亲自参加会诊抢救工作，并及时向业务副院长、医务科长汇报，需要时组织院内院外会诊抢救。提高医务人员的理论技术水平、培训技术人才是我们常抓不懈的工作。在院内定期组织业务讲课并进行业务培训考试，选派医务人员参加各种学术会议、培训班等。这样使我院的医务人员提高了专业理论、业务水平，为提高医疗服务质量提供了可靠的保障。

3、医护人员严把关，确保医疗护理质量。医疗安全教育是我

院中层干部例会的重要内容，对存在安全隐患或违反医疗安全制度的科室和个人进行通报批评，坚持执行各种投诉及医疗纠纷的登记、调查处理制度，一旦出现，均由职能部门认真查处，保证了我院上半年内无医疗纠纷事故发生。

4、对各类人员进入医院的管理要求，首先按医院发展的长远需要，并按上级部门要求，确定招聘人员条件，原则是专业学历对口、公开竞聘。对已具有执业证者优先录用，我院向上级主管部门提交了大中专毕业生需求计划，以充实医院医疗队伍。

5、加强了对医院感染控制管理工作，每月对处置室、手术室、产房、供应室医院感染病例环境卫生进行监测，感染率、漏报率均低于标准要求。

6、防保按照上级主管部门的要求，成立了传染病疫情报告小组，认真做好传染病疫报告及管理工作，做好妇幼信息管理上报。

7、认真落实四项监督制度，不断提升干部工作水平

按照“领导干部熟知、组工干部精通、干部群众了解”的要求，组织全体组工干部进行专题学习，确保组工干部做到以“四项监督制度”为指导，不断加强和改进干部选任工作。同时，将“四项监督制度”列为领导干部主体掌握的重要学习内容。不断提高关于选人用人的公信度。

通过对狠抓医疗质量和管理，今年上半年我院各项医疗指标均达到医管年评审标准，其中出入院诊断符合率在85%以上。

## 二、加强行风建设、提高思想道德素质

1、为加强我院行风建设，与卫生局签订了“行风建设目标管理责任状”，结合实际抓好具体工作。做到认真贯彻执行党

的路线、方针、政策，坚持以病人为中心，强化服务意识，医患沟通，严格执行“告知”制度，把病人利益、社会效益放在首位；认真遵守《医务人员医德规范及实施办法》、《执业医师法》、《护士条例》、“八不准”等规定，组织学习“八荣八耻”牢固树立社会主义荣辱观，倡导廉洁行医，杜绝了医疗服务中收受红包、器械药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风。认真落实《广西医疗机构15条便民措施》。严格执行国家药品价格政策和区物价局医疗服务收费标准，狠抓医疗服务质量，努力减少医疗收费和医疗服务投诉。设立投诉电话6337975和十多个举报箱，在医院明显公众地方设公示栏，公布药品、卫生材料、医疗服务项目的收费标准和医师简况，让病人或家属可选择医师、随时查询住院费用，对收取的费用进行复核，收费合理、准确、及时。无滥检查、滥用药、乱收费、自立项目、分解收费等行为。坚持医德医风考评制度，对所有医务人员半年进行考核一次，并把考核结果存入个人医德医风档案。每月不定时向病人发放50份以上的病人问卷，了解病人对医院的满意度，每月统计病人的满意度均在90%以上。

2、积极做好新型农村合作医疗工作，严格遵守《市新型农村合作医疗定点医疗机构服务合同书》条款和《基本用药目录》，认真按《新型农村合作医疗制度实施细则》办事，坚持“因病施治、合理检查、合理用药”的原则，做到不乱用、滥用药，不开大处方，不开搭车药，不开具假疾病诊断书，自费项目先征求患者同意，及时准确做好报销工作，医院组织人员下乡义诊，为群众“送医送药送温暖”，使农民真正得到实惠。

### 三、加强药械和财务管理

1、按上级规定，规范了药品和器械购进程序。成立了药事委员会，严格执行药品采购招标制度，按要求参加玉林市组织的药品集中招标采购工作和网上招标采购工作，对药品购进计划，先经院药事委员会集体对品种、质量、价格、数量进

行审核同意后，从参加投标的药品供应企业购进。做到院长不担任药事管理委员会领导，只对药事管理委员会及药品、器械的采购进行检查监督。药品、器械的采购价格都比招标价稍低。医疗器械的购进，根据业务开展的需要，先由相关科室书面申请，经院务办公会议充分论证后交市政府招标办招标采购。切实开展党风廉政建设反腐败“一把手”工程和“阳光工程”。

2、加强财务管理，大额财务开支均经过院领导集体讨论直至提交职代会讨论通过后方能实施。一切财务收支活动均纳入财务科统一管理，并且严格执行财务公开制度，不设帐外帐和“小金库”。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇二

2017年上半年已经过去，对于各医院的管理者来说，写医院上半年工作总结的时间也到了。上半年工作总结怎么写呢？应该从哪几个角度着手写呢？如果你不知道，可以参照以下这篇2017年医院上半年工作总结范文。

### 一、思想政治工作

1、认真组织学习党的路线、方针和政策，深入贯彻十六届三中、四中全会精神，解放思想，更新观念，全面加强医院建设和开展体现党员先进性活动，做好思想政治工作计划。

2. 加强行风建设工作，制订切实可行的整改措施，保证医疗服务承诺内容的落实。要求医护人员要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神，在职工中深入扎实地开展“树行业新风，塑天使形象”活动，有效地促进医德医风建设。

3. 党政工团齐心协力，积极配合，开展创省级文明单位活动，

以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

## 二、行政管理工作

1. 完善各种管理机构，加强内部管理，强化院科两级负责制，形成院科层层抓质量，层层抓制度的网络，使医院工作运行正常化。
2. 继续坚持院务公开，实行民主管理；切实加强工会组织建设。
3. 继续完善病人选择医生制度，推行住院患者一日费用清单制，门诊病人费用清单制，接受患者和社会的有效监督。
4. 健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

## 三、业务工作

### 1、加快人才培养，注重学科建设，提高队伍整体素质

硬件建设是基础，软件建设是根本。针对目前卫生技术人员断层局面，创造条件以加快人才培养。一方面采用请进来讲学，开展“三基”培训、考核等多种形式，加强业务学习，促进业务水平的提高；另一方面，请上级部门给予解决人才需求，积极引进人才，选派技术骨干外出进修、培训或不定期选派业务骨干外出参加学习交流，以开拓知识面，培养学科带头人。此外，充分发挥医务人员的积极性，开展新技术、新项目，提高专业诊疗水平，增强竞争能力，把医院的医疗水平提高到期一个新的高度。

### 2. 加强内涵建设，强化医疗管理，防范医疗纠纷、差错的发生

近年来，随着医学知识和法制观念的普及，医疗纠纷日渐增多，引起医疗纠纷的原因很多。但最根本的还在于医护质量。因此，要强化内涵建设，提高医疗质量，进一步加强职工思想政治教育，使医务人员恪守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将保种医疗差错、事故消灭在萌芽状态。

3. 在药品采购、储存保管、药品调配中，建立严格的规章制度，规范药品质量关，增加药品采购透明度，实行药品集中招标跟标采购和药品收支两条线管理，规范医疗服务行为和收费行为，让患者得到实惠。

#### 四、基础设施建设工作

1、医院利用德国政府贷款购置医疗设备项目评标、招标工作已进行，设备年底可到位。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇三

院”的目标，开展以“激情，共铸新的辉煌”为主题的系列活动，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，通过强化内部管理，深化机制改革，提高竞争实力，加强行风建设，提升医院形象，来完成全年工作目标和任务。月份，门急诊量达\*人次，同比增长\*，收治住院病人数为\*人，同比增长\*，医院业务总收入达到\*万元，较去年同期增长\*%，预计月份可达\*万元，完成全年工作目标的\*。

一、转变理念，深化改革，广开“才”路，推行阳光工程，进一步深化人事制度改革。

今年年初，我院积极响应市、区各级政府号召，率先在内科推行“阳光工程”，实行内科主诊医师公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。主诊医师负责制打破了医院原有的管理模式，通过公开、公平、公正的竞选，以及竞岗演讲，差额选出三名内科主诊医师，成立三个医疗小组，由医疗小组全面负责患者从入院到出院的全过程，对患者小时负责。该制度试运行半年以来，医院统计报表显示出门诊病人持续增长，住院病人大幅度增长，全院经济总收入较去年同比大幅度增加，效益进一步改善，医院出现了蒸蒸日上的局面。随后，医院从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，医院先后开展了公开竞选副院长和部分职能科室副职领导干部竞争上岗，进一步体现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

二、制定计划、加强服务，完善制度，制度创新初见成效，医疗服务质量不断提升。

今年月份，卫生部召开了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年工作会议。随后，省卫生厅、市以及区卫生局分别进行部署和落实，我院根据医院管理年提出的“质量、安全、服务、控费”四大主题，规范文明服务、提高医疗服务质量，制定全年医院管理年计划，并要求本科室、本部门结合医疗行为过程中的热点、难点和弱点问题，进行排查，制定具体的管理年计划。同时，在今年年初，医院先后在内、外、妇推行了主诊医师负责制，通过制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。短短半年以来，这项新机制使医院出现了一派新气象。主诊医师必须在第一时间看病人、第一时间做检查、第一时间控制病情，使抢救成功率大幅度提高，医患矛盾大为减少；推进了“和谐病区”的建设，剖宫产率明显下降，全院

的医疗安全、病人满意度、医疗质量等大幅度提高，药品比例不升反降；“以病人为中心”的服务理念已深入人心，医生责任心、病人管理水平、医疗质量管理意识等都明显增强；各医疗小组之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现，和谐病区建设初见气候。

今年月份，为进一步提高服务质量和水平，体现老年病医院的优势，我院率先在全市范围内提出了护理员为普通病人提供免费的陪护服务。通过提高生活护理和基础护理质量，如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，使得让家属把老年患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，进一步体现老年病医院为老年人提供真情的服务。此项举措实行二个多月以来，受到了广大老年病人及家属的欢迎和好评。

三、拓展领域、贴近群众、服务亲情化，不断完善社区卫生服务网络建设。

试点社居委的居民健康调查和周岁以上老人的建档工作。高血压俱乐部办得有声有色，至此已发展了名会员。

四、加强领导、制定措施、完善制度，进一步深化医院精神文明建设。

今年以来，为积极配合全国文明城市创建迎检工作，医院积极部署，完善台帐，积极做好创建工作。医院为进一步加强医院文化和精神文明建设，在全院范围内开展“激情，共铸新的辉煌”系列活动，召开了活动动员暨表彰大会，表彰了××××年开展的“开拓创新比贡献活动”中涌现出来的一大批成绩突出的科室和个人。该活动贯穿于在全市卫生系

统开展的“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育和“保持党员先进性教育”活动之中，唱响主旋律，打好主动仗，通过开展“我爱我科”科室主题月宣传活动、“身边人、身边事”活动征文暨演讲比赛、“白求恩杯”岗位技术竞赛、“星级科室、岗位明星”评比活动等一系列丰富多彩、形式活泼的活动。上半年以来，医院首先开展了身边人、身边事征文暨演讲比赛，通过党政工团的宣传发动，一共收到稿件篇，我们还邀请了\*\*日报、报以及区委组织部、宣传部、工会、团委等部门领导来担任评委，评选出各个奖项，并由各科室推荐参加月底举行的演讲比赛。通过一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、提升医院形象，进一步使保持共产党员先进性教育活动落到实处，凝聚情感、催人奋进、提升形象，进一步推进医院的文化建设。

今年以来，医院继续进一步行风建设，切实提高病人满意度，发展部继续对出院病人进行电话回访，各病区在推行主诊医师负责制后，进一步加强管理，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度较前两年相比大幅度提高，同时，食堂实行托管制改革后，不断翻新菜肴，增加花色品种，使职工和住院患者就餐率不断提高，对膳食满意度进一步提高，并收到了近几年来的第一封表扬信。-月份以来，共收到表扬信封，锦旗面。

五、加强宣传、树立品牌、加大医院文化建设，不断树立医院崭新形象和加强老年病医院建设。

同时，为进一步加快\*\*医院的发展建设，改善就医者的诊疗环境，医院投入了近\*万元完成了对妇产科门诊的内部改建，-月份以来，医院投入了近\*余万元添置了、血球计数仪等一系列先进设备。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇四

我院秉承着“以病人为中心”的服务理念，不断更新管理理

念、管理方法和管理手段，把“管理出质量，管理出效益，管理出和谐”作为医院内部管理的核心理念，把患者的满意度作为衡量医院管理的第一标准。

1、调整管理架构。医院在总结以往管理经验的基础上推陈出新，对医院的管理结构进行了调整，将原来的后勤保障体系全部打破。在院长的领导下分设：行政部、医务部和企划外联部。大部制建立后，院领导的指示可直接下达到相应科室，提高办事效率。

2、技术的提升。技术是根本，要全面提高技术，将相关技术进入一篮子工程，共同提高。在人才培养上，做出“送出去学，迎回来教”的方案，与上级医院联合，不断地学习新技术、新方法。

3、开展新项目，带动科室整体业务技术新突破。为了满足临床的需要，我院上半年新增如下项目：增设康复医学科、宫腔镜检查术、开展无痛利普刀手术、开展疼痛康复及关节康复等。新添全套康复科设备、宫腔镜、全自动阴道分泌物检测仪、妇产科综合治疗仪等。

4、环境的改造。为更好地服务病人，我院对旧楼进行部分改增，美化医院环境。对保洁进行了外包工作，保证医院环境干净清爽。开设院内便利店，满足病人各类需求。

接着，院长助理陈雪林、财务科科长张爱华、妇产科主任周慧妃、内科主任徐上淼也对各自科室的半年度工作进行了总结。

最后，方院长对我院下半年的工作进行了指示。全院职工将在院领导的指示下，不断提升自己的技术水平和服务能力，做好患者的服务工作。

半年来，我院的整体工作取得了一定成绩，得到了各级领导

和广大群众的好评。但是，我们也清醒的认识自己的不足，面临的困难和挑战。因此，在下半年的工作中，我们要加倍努力，继续深化医院管理机制，提升医院技术水平和服务质量，奋力打造品牌医院。下半年我们全体医院职工将励精图治，锐意进取，扎实工作，敬业奉献，续写医院发展的新辉煌。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇五

今年下半年，在院两委和分管院长的领导下，院感科将狠抓制度落实，责任明确到位，提高执行力，持续质量改进，降低医院感染率，提高医疗质量，保障患者安全。

一、继续加强院感组织体系建设，充分发挥医院感染管理委员会、医院感染管理科、临床科室医院感染管理小组在医院感染管理中的作用。

二、在院感实际工作的开展中，将不断规范和完善相关制度、职责，同时结合考核办狠抓制度落实，达到责任明确到位，明确到人。对于医院感染管理中存在的问题及时提出整改措施。

三、贯彻落实卫生部《医院感染监测规范》，每月进行统计、分析、反馈感染病例监测。

四、掌握全院感染菌株分布和细菌耐药状况并定期反馈；及时发现多重耐药菌感染病例，采取积极有效的措施预防和控制多重耐药菌医院感染暴发与流行。

五、每月对手术室、产房、新生儿病室、消毒供应室等重点部门和普通科室的治疗室、换药室进行空气、物体表面、医护人员手进行环境卫生学监测并进行相关指导，不合格部门、科室查找原因，择期重新进行相关监测。

六、强化医务人员手卫生意识，提高手卫生依从性。

七、对消毒药械和一次性使用的医疗器械、器具的相关证明每季度审核一次。

八、继续开展全院人员院感知识培训，提高全院人员院感意识。

九、对医疗废物分类、管理工作进行指导与监督。

十、对20xx年新进人员及实习进修人员进行医院感染知识岗前培训。

## 医院查体半年工作总结 医院上半年工作总结篇六

今年以来，我们在去年的基础上，进一步加大了惩防体系建设和治理商业贿赂工作力度。首先是统一了班子成员的思想认识，专题研究布署了我院惩防体系建设和治理商业贿赂工作，明确了工作重点和目标，做到了全面部署，整体推进，突出重点，综合治理。其次是抓好学习宣传，提高思想认识。通过院科层层动员，传达上级会议精神，组织学习有关文件，办好学习园地等形式，深入开展社会主义荣辱观教育活动，在全院营造了“拒收贿赂光荣，接受贿赂可耻”的良好氛围。三是强化制度管理，开展自查自纠。活动开展以来，我们结合我院实际，进一步加强和规范制度管理，广泛深入地开展了自查自纠工作。重点从财务管理、药房及药库管理、医疗设备及医用耗材管理、办公后勤管理共五个方面进行了自查。经全面检查，总体情况良好，各项工作基本符合有关要求和规定，对个别存在的问题及时进行了整改和完善，保证了各项工作的健康发展。在今年4月份省卫生厅组织的治理商业贿赂自查自纠阶段评估验收中被评为优秀。

一是进一步完善管理组织，规范管理制度。业务科室坚持每周一的晨会制度，每月召开一次质量安全会议，针对具体问

题，研究和落实整改措施，有力地减少了医疗差错，保障了医疗安全。二是加强病案质量管理。严格执行《病历书写规范》，专职病案质控人员与科室质控小组对入档病历每天进行检查、评分，并定期组织全院病历质量评比，及时通报存在问题。三是开展了医疗安全学习培训。今年元月份，组织全体医护人员学习了《医疗事故处理条例》等医疗卫生相关法律、法规和各类人员职责与工作制度，增强了医护人员法律观念和医疗安全意识。四是按照“三基”训练计划，对临床医技和护理人员进行了“三基”理论知识和心肺复苏实践考核，有力地提高了专业技术人员的基础知识和基本技能。五是加强全面质量控制。各医疗科室能够执行诊疗常规和操作规范，严格进行医疗质量控制。我们还进一步完善了医院感染管理体系，有效地控制了医院感染，通过全面质量控制，减少了医疗不良事件，提高了治愈率，降低了医疗费用，保证了患者就诊和治疗效果。

今年上半年以来，我们以争创省级文明单位和争创二甲医院为目标，紧密结合工作实际，采取多种形式开展了党风廉政建设、医德医风建设、创佳评差等活动，以活动促落实，以活动促发展。创建活动中，一是开展了学习先进事迹活动，各科室结合学习，联系实际，撰写心得体会，举办学习园地，开创了“学先进，找差距，添措施，争先进”的良好氛围；二是坚持每周一举行升国旗仪式宣誓活动，培养职工的爱国主义热情和爱岗敬业精神；三是坚持医德医风查房制度，院科领导经常性地深入一线科室，广泛听取患者的意见和建议，定期对医务人员进行医德医风测评；四是积极参与了“5·12护士节”、“5·30世界无烟日”、“6·5世界环境日”等活动，开展了“优秀护士长”、“星级服务标兵”评比等活动，评选了xx优秀护士长□xx五星级优秀护士，树立了先进典型。通过丰富多彩的活动开展，寓教育与活动之中，进一步增强了广大共产党员的先进性意识，激发了全院职工爱岗敬业、奋发进取、勇于奉献的工作热情，在上半年医院管理年活动测评中，患者满意率达到了xx□我院党支部被局党委评为“优秀党支部”，临床党小组、医技护理党小组被评为“先进党

小组”□xx同志被评为“优秀党务工作者”□xx同志被评为“优秀共产党员”。

今年上半年以来，我们始终坚持以“开展创卫工作，促进医院发展”为指导思想，通过抓宣传提高认识，抓机构落实责任，抓措施美化环境，推动了创卫工作的有效开展，受到了市区的肯定和赞誉。

(一)开展宣传教育，普及健康知识。开展健康教育是创卫工作的一项重要内容，也是医疗机构的一项主要任务。基于这一认识，一是在院内设立了健康教育宣传栏，宣传疾病预防和创卫知识，目前已举办宣传专栏14期。二是将健康教育列入病区常规工作制度，加强对病人进行健康教育。三是利用院报和义诊活动，向群众宣传健康知识和健康理念。四是组织医务人员深入辖区各社区集中开展健康预防知识宣传和培训。

(二)认真开展病媒生物防治工作。建立了病媒生物防治网络落实工作，成立了以龚琪院长为组长的病媒生物防治领导小组，下设办公室及组成人员，对病媒生物防治工作落实到人。同时加大投入，改善医院环境设施，有效控制病媒生物。硬化院内所有人行道路面、堵洞抹缝、修补门窗，将破损的管道接头及时更换。所有房屋四周水泥防护，重点部位木门板包铁皮，窗户全部安装防蚊蝇纱窗，落水管安装防鼠网。经过消杀灭工作及2007年上半年的有关试验，我院未发现老鼠、蟑螂，蚊蝇也得到了很好控制。

(三)加强防保免疫，推进创卫工作。上半年以来，我们注重把防保计免工作作为创卫工作的一项重要内容，常抓不懈。一是加强了辖区传染病管理，定期分析疫情动态，严格传染病报告制度。二是加强常规免疫接种工作。三是加强产科建设，完善设备设施，并成立了抢救领导小组，保证了“降消”项目的落实。

通过以上工作，使我院创卫工作取得了显著成绩，受到了市、区创卫指挥部的高度评价，也得到了省创卫技术调研组的充分肯定。

今年以来，我们着重加强了对医保合疗工作监管力度。医保、合疗工作已平稳运行了一段时期，取得了可喜的成效，但也出现了冒名顶替等现象。我院通过完善监督机制，规范监督程序，落实监督责任，通过严格把好资格审核关，杜绝了冒名顶替的不良现象。另外针对近期个别医疗机构套取医疗基金的违规行为，我院组织相关医务人员认真学习省厅文件精神，加强监督力度，严格防止和坚决打击套取合疗基金行为，确保了新型农村合作医疗工作在我院平衡、规范、顺利地实施。

上半年以来，我们按照上级部门的安排部署，围绕我院年度工作计划和奋斗目标，做了大量的工作，取得一定的成绩。但是，客观总结我们的工作，还存在一些问题和不足。其主要表现：一是门诊和住院人数虽然较上年同期明显增加，但病种质量没有得到大的提高；二是成本费用控制不力，加大了医院支出和经济负担；三是门诊和临床科室个别医护人员工作责任心还不够强，对病人提出的问题不能正确对待或态度不好；四是个别科室和个别人员工作中有扯皮现象，缺乏互相协作精神；五是有的制度还不够健全，规章制度贯彻落实还不到位。这些问题都不同程度地影响了医患关系，影响了医院形象，影响着医院发展。为此，我们必须高度重视，进一步加强和改进我们的工作，保证医院整体工作的健康持续发展。

为了大力弘扬成绩，确保持续发展，抓住有效时机，强化工作措施，促进全院工作二〇〇七年再上新台阶，再创新业绩，下半年，我们的总体工作思路是：全面落实科学发展观，坚持以人为本，以病人为中心，求真务实，积极进取，围绕“争创省级文明单位”和“争创二甲医院”两条工作主线，进一步提高职工素质，改善医德医风，加强医院管理，提高

服务质量，增添医疗设施，增强综合能力，推进医院整体工作上水平、上档次、上规模、上等级，实现持续稳步发展。

大力弘扬白求恩精神，继续发扬救死扶伤、治病救人的优良传统，把党风廉政建设和医德医风建设作为一项重要工程任务，常抓不懈。通过深入开展“荣辱观”教育、党的基本理论学习教育、党风廉政教育、医德医风教育等四个教育，使全体医护人员树立牢固的服务宗旨，增强廉洁自律和拒腐防变的意识和自觉性，自觉抵制社会不良风气的侵蚀，加强治理商业贿赂的惩防体系建设和医疗行风建设，通过狠抓思想教育，建立长效机制，全力打造市一院的良好社会形象。坚持对医护人员进行医德医风教育，用医院自律公约规范医护人员的行为，认真贯彻执行卫生部“八不准”、卫生厅“九条禁令”以及市卫生局“六条规定”，坚持对医务人员进行医德医风考核，杜绝医务人员在医疗服务中收受“红包”、“回扣”、“开单提成”、乱收费等不正之风，严肃查处损害群众利益的违规行为。

巩固医院管理年成果，以医院等级评审为契机，继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗质量为核心”的医院管理年活动，建立科学、规范、合理、安全、高效的管理机制和先进的管理模式，使医疗水平和服务质量迈上新台阶。一是要建立健全医院质量管理组织及其工作制度，各委员会要有职责、工作计划，明确的目标，检查监督措施，奖惩办法，整改措施和工作记录，以保证各委员会工作的切实开展。二是要加强医疗质量与安全。成立院科两级质控组织；制定医疗质量控制方案；重点加强核心制度的落实；抓好主要专业或部门质量管理与持续改进工作；强化医务人员教育和培训等。实施质量立院、人才兴院战略，招聘品学兼优、具有专长的本科毕业生xx名完善招人、用人、育人、留人的人才管理机制，优化结构，培养骨干，塑造一支特别能吃苦，特别能战斗，爱岗敬业、无私奉献的医护队伍。

在坚持公立医院服务宗旨的前提下，大力提倡“节约型医

院”，根据市场经济建设和医院发展的实际需要，加强内部成本核算和成本控制，降低消耗，节约成本，积极探索新的业务增长点，通过合理配置医疗资源，科学改善医疗质量，不断增添医疗设施，优化美化医疗环境，不断提高门诊、住院和床位周转率，合理增加和提高业务收入，实现经济效益和社会效益双丰收，全年业务收入力争增长。

从医院发展需要出发，加大引资力度，积极筹集资金，增强硬件设施，进一步改善我院的医疗诊断水平，拟购置先进的数字化x线摄影机、数字化胃肠机、结肠镜、腹腔镜、宫腔镜、纤维支气管镜、耳鼻喉内窥镜、荧光眼底造影仪、肺功能检查仪等。建立内科亚专业，外科胆道镜，妇产科第二病区，成立腔镜中心等，开展临时心脏启搏器的安装、断肢(指)再植手术、妇科微创治疗新技术、耳鼻喉内窥镜腔镜手术、荧光眼底造影技术、超声引导下胸膜穿刺活检术及超声三维成像拔术等，积极拓宽业务范围。积极落实“新建门诊大楼”的立项工作。通过增添医疗设施，改善医疗条件和环境，进一步增强我院的核心竞争力。

根据卫生局的安排和要求，积极开展好社区医疗卫生服务工作。在去年的基础上，进一步优化、细化、深化“六有”服务，简化就医手续，积极稳妥地做好农村住院患者的建档、审核和费用报销，保证合疗这个民心工程健康有序发展。

一是层层落实工作责任，坚持谁主管、谁负责的工作原则，使每一项工作都落到实处；二是进一步完善工作制度和工作程序，按照标准逐项对照，查漏补缺；三是做好创卫工作资料的整理、归类、建档，并做好迎接省上验收的准备工作，为我市创建省级卫生城市做出应有的贡献。

通过丰富医院文化，宣传办院宗旨，发扬团队精神，树立品牌医院理念，使全院形成爱岗敬业，精益求精，奋发进取，顽强拼搏，争先创优的良好风气。同时把开展各项活动作为充实和推进文明建设，拓展我院文化建设的良好途径，利用

“国庆节”等重大节日开展庆祝纪念活动，激发大家爱党、爱国、爱院、爱岗热情。积极开展义诊、下乡、捐助等活动，踊跃参与社会公益事业活动，为倡导社会精神文明，构建和谐社会争做贡献。

日月如梭，光阴似箭，转眼间2007年上半年已经过去。回顾上半年工作，面对成绩和发展，我们豪情满怀；展望下半年工作，面对机遇和挑战，我们信心倍增。下半年的工作，思路已经提出，任务已经明确。让我们在时间紧迫、任务繁重的新形势下，以永立潮头的强者姿态，以只争朝夕的冲刺精神，团结拼搏，创新奋进，人人献计献策，个个竭尽全力，为确保全年目标任务的出色完成，为努力创建东府一流的二级医院做出不懈的努力和卓越的贡献！