

2023年浙江招聘合同(优质8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

浙江招聘合同篇一

乙方(受托方)：

1. 在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。
2. 代理招聘服务费为300元/人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元/人，直至满三个月后支付完毕。以30日为月周期，不足25日无须支付服务费。
3. 甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。
4. 甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)
5. 甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。
6. 乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初

步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。

7. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。

8. 甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。

9. 甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10. 乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

11. 对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

12. 本协议有效期自20xx年6月13日20xx至20xx年月31日。

13. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

14. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方：

经办人：

日期： 日期

浙江招聘合同篇二

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

(二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；
- 5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；
- 6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

- 3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方：

- 1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

乙方：

年 月 日

浙江招聘合同篇三

劳动合同的签订是对双方权益的有效保障，以下是小编整理的浙江劳动合同范本，欢迎阅读！

a方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

所有制性质：_____

地址：_____

b方（劳动者）姓名：_____

民族：_____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商□b方为a方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟

练期（培训期、见习期）从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；
试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

b方同意按a方生产（工作）需要，在_____岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

ab双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定□a方应为b方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件□b方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬

b方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为_____元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为_____元。

b方月工资为_____元。

工资发放日为每月_____日□a方不得无故拖欠。

b方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及a方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律

ab双方应严格遵守法律、法规、规章和政策□a方应依法制定各项具体的内部管理制度□b方应服从a方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件

2□b方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二□b方具有下列情形之一的□a方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者a方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对a方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2□b方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经ab双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四□a方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的□b方可以随时通知a方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2□a方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3□a方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（七）经ab双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者ab双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

（四□b方患病或负伤的医疗期及其待遇□b方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和a方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三□ab任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、b方在职期间（含转岗），由a方出资进行职业技术培训，当b方在a方未满约定服务年限解除本合同时□a方可以按照实

际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的_____%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和a方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和a方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议□ab双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁□ab任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份□ab双方各执一份，鉴证机关存档一份。

鉴证编码：_____

浙江招聘合同篇四

乙方：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

（二）其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、

信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

浙江招聘合同篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;， 驾龄五年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路， 违章自负， 车辆按时保养， 有问题提前报告， 保持车辆的清洁， 开车严禁吸烟. 打接手机， 上车系好安全带， 注意文明行车。 每

天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为__期限合同。本合同生效日期__年__月__日。其中试用期__个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人 签订日期 年 月 日

浙江招聘合同篇六

浙江省劳动合同范本

(一)

法定代表人或者主要负责人：_____

乙方(劳动者姓名)：_____

居民身份证或者其他有效身份证号码：_____

第一条 劳动合同期限

本劳动合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止)。合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第二条 工作内容和工作地点

经双方协商，约定乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的从事上述工作。

第三条 工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。
2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等带薪假期。

第四条 劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准;或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时，乙方的工资可相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第五条 社会保险

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移;并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 按职业病防治法的规定，甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3. 乙方患职业病或工伤，按《工伤保险条例》的规定处理。

第七条 劳动纪律和规章制度

1. 乙方必须遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3. 乙方如毁损或遗失甲方财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1. 上下班制度；

2. 安全生产制度；

3. 质量管理制度；

4. 甲方保密制度；

上述规章制度是本合同的附件。

第八条 合同解除

8.1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8. 3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

8. 4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

8. 5 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

4. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第1款规定解除劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

8. 6 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

第九条 培训及服务期

甲方为乙方提供专业培训，所需培训费用由甲方承担。

乙方承诺在甲方工作年限不短于_____年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十条 保密与竞业限制

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为_____元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付违约金。

第十一条 离职手续

11. 1 乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11. 2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11. 3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

1. 乙方未按甲方规定办妥离职手续的；

2. 乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

第十二条 通知送达

甲方：_____

地址：_____ 邮编：_____

电话：_____ 传真：_____

乙方：_____

地址：_____ 邮编：_____

电话：_____ 手机：_____

所有的通知及其他通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1. 如专人专送，则为收到之日；

2. 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
3. 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第十三条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

附： 本合同系根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定设计草拟的示范文本。

浙江招聘合同篇七

- 2、不得以乙方的名义对外从事任何活动；
- 3、须指定专门人员负责与乙方就合作项目进行沟通联系；

4、对乙方提供的房产信息资料进行推介使其成交；

2、不得以甲方名义对外从事任何活动；

3、须制定专门人员负责与甲方就合作项目进行沟通；

4、对甲方提供的房产信息资料进行推介使其成交；

1、合作利润根据每个成交单作为结算单位，在实际成交标的佣金全部收到后5个工作日内，由甲乙双方结算完毕并由成交方将合作方分成以现金形式分与合作方。

6、甲、乙双方任何一方隐瞒另一方而将双方提供的信息私自促成交易的，被隐瞒方仍有权利向私自促成交易方要求支付本合同约定的利润分成。

2、甲、乙双方违反上述各自权利义务的，各自承担责任。因此给对方造成损失的，承担违约赔偿责任。

3、甲、乙双方因本协议或者补充协议发生争议的，应当协商解决，协商不成的依法向人民法院起诉。

4、甲方就甲乙双方合作的事项对第三方负有保密义务；

5、乙方就甲乙双方合作的事项对第三方负有保密义务；

6、双方在本协议有效期间获知的对方的商业机密等需双方保密的事项，在合作期间及合作终止后均不得向第三方披露或公开。

1、双方协商一致时，可以变更本协议；

2、有下列情况之一的，本协议权利义务终止；

(1) 本协议按约定期限履行完毕；

(2) 严重违反本协议约定情况下单方解除合同的；

(3) 本协议依法解除；

1、由于不可抗力而影响甲乙双方正常的服务和支持时，不应视作对方违约，甲乙双方对此表示认同。

2、甲乙双方就合作事宜可以签订补充协议，补充协议与本协议有同等法律效力。补充协议条款与本协议条款冲突的，以补充协议规定为准。

3、本协议自甲乙双方正式签章之日起生效，合作期限为_____年。

4、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，贰份具有相同法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

浙江招聘合同篇八

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济

效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

身份证号码: _____

年_____月_____日