

2023年村办公室党建版图 村级财务工作总结(模板8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇一

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中要能够坚持原则、秉公办事、顾全大局，以新会计法为依据，遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务，对办公室所有需要报销的单据进行认真审核，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，会计报表准确、及时、完整，定期向领导汇报财会业务执行情况，并能协调好会计中心与各单位之间的关系，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

二、加强政治业务学习，努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就

必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。本人认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、江一“七一”讲话和“三个代表”的重要思想，自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办社；处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓。

三、重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得政府办能够集中财力办事业。通过财务科认真落实执行，收效非常明显，在经费相当吃紧的形势下，既保证了政府办一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展规划和财政政策的要求，极大地提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

四、合理安排收支预算，严格预算管理

单位预算是机关完成各项工作任务，实现计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好政府办的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据政府办的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门意见，并多次向领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。充分发挥了资金的使用效益，确保了政府办各项工作的顺利完成。

五、认真做好年终决算工作

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度政府办财务收支计划的基础。所以我们非常重视这项工作，放弃周末和元旦假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

六、修订完善各项财务管理制度

针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使我们政府办的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。如：为了加强对财务工作的安全防范管理，我们制定完善了《安全管理制度》，增强了安全防范意识，做到了防火、防盗，确保了财务安全。通过对财务制度的修订完善，无疑将对政府办的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。

七、科学调度，厉行节约

本着厉行节约，保证工作需要地原则，坚持做到多请示、多汇报、不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得最佳的效果。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇二

时间如梭□20xx年很快就从我们身边溜走了。回首这一年的工作和学习觉得自己有了长足的进步，同时也存在着这样那样

的缺点，为了能在新的一年中更好的工作和学习，因此在这新旧年交替的时候对20xx年的工作、学习以及思想情况总结如下。

一、工作方面：

在过去的一年里，在厂党委、公司领导的正确领导下，认真履行岗位职责，圆满完成了领导交办的各项工作。搞好财务基础工作，按照“两责”、“两制”进行财务核算和财务监督。

遵守财经纪律，严格审查各项经济业务报销单据，根据审核无误的原始凭证做好会计核算工作，及时记帐、结帐，做到帐帐相符、帐表相符。按月、季、年度及时上报会计报表及有关统计报表。负责公司收入、成本、费用、利润一套完整程序的核算工作，做到真实、准确、完整。认真审核合同，及时贴印花税。搞好固定资产核算工作，准确计提固定资产折旧。

严格按税法规定准确计算营业税款及个人所得税等各项税金并负责按时及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。做好发票的领用、开具、缴销工作，及时做好防伪税控系统的抄税工作。负责与有关部门联系做好系统软件的升级及维护保养工作。

严格执行财经纪律，按照财务制度进行核算。在日常的财务核算过程中，积极为二级公司经理提供及时、可靠、完整的财务信息，配合二级公司进行资质年检，为他们提供有关的数据及报表，为公司经理进行经营决策、财务分析提供可靠的依据。按时完成国电公司下达的各类财务统计报表。

做好20xx年度财务决算工作。年末，我和科内全体财务人员

一到起进行了紧张的财务决算工作，决算前要做很多基础工作，进入十一月份，自己就着手做决算前的一切准备工作，包括各类辅助台帐的记录、核对等工作。在决算过程中，加班加点，积极与二级公司经理协调、沟通，对公司收入、成本费用等结转做到真实、准确、无漏项，圆满保质保量的完成了年度决算工作。

二、学习方面：

虽然现在做的财务工作和自己上学时候所学的专业不同，令我起初担任起这项工作有一定的困难。但我并不因此而感到灰心和气馁，而是虚心地向同事请教，并利用业余时间钻研专业书，加强学习，注意积累经验。很快我就熟悉了业务，能够独立承担所负责的公司的成本核算任务，得到了领导和同事们的肯定和好评。我认为只有这样勤奋工作、虚心请教，才能进一步提高自己的工作能力，体现出党“全心全意为人民服务”的宗旨。我工作在一个非常平凡的岗位上，不能象许多著名的科学家、政治家那样轰轰烈烈的干一番大事业，但我始终坚信，在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念，是否能够保持兢兢业业的工作态度。作为企业的主人，我要牢固树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的思想，全面贯彻落实国电集团公司开展的“双增双节”活动，从节约一度电、一滴水、一张纸这些小事情做起，努力为企业的扭亏增效贡献出自己微薄的力量。

工作不忘学习，要边工作边学习，我很赞成这个观点，且一直也是这样做的。至此，我利用业余时间报考了会计大专，考取了会计技术初级资格职称，通过不断的学习来提高自己的业务知识水平。积极参加厂里对干部的计算机知识培训。通过学习和实际操作，我已基本掌握

了windows98、word97、excel97等系统的操作，并加深了对网络基础知识及internet的了解和应用，并取得了计算机国家一级考试证书。进一步提高了自己在对办公软件的使用操作，这些对实际工作有很大的帮助，较大地提高了效率。

另外，我还经常阅读有关本专业的杂志、报纸，如《财务会计》、《中国税务》等等。不断学习的主要目的是为了更加充实自己的业务理论知识，使自己不会在飞速发展的信息社会中落后，能够在工作中发挥自己更大的潜能，不断提高业务水平和工作质量，更加顺应企业发展的需要。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇三

换届选举是一件很严肃的事情，要防止腐败现象的发生，选举人一定要做到廉洁，这是最基本的，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的村级换届选举工作总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作用，xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

一、提早部署，狠抓落实

党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全

区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细致地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施；同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，尊重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

三是在村后备干部中选拔xx镇响潭村的赫大光xx镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记。

记的。

四是在镇内导村交流□xx镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中选派，区*部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作*成功

今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作*成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地安排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导；对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施；统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方；严格程序，依法选举；党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%；女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%；女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%；36--45岁151人，占49?3%；46--55

岁105人，占34.3%；56岁以上28人，占9.2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24.5%；中专、高中112人，占36.6%；初中及初中以下119人，占38.9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56.5%比换届前提高1.6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0.7岁。

二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记人数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24.5%比换届前提高3.3个百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42.2岁，比全区平均年龄低2.8岁；大专以上学历21人，占38.9%比全区平均水平高14.4个百分点。

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况

第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16

人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和作法

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

三、今后工作打算

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委

会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

一、基本情况

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%;有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓*营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2000余册，宣传资料3000多份，张贴标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共

和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会

换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有力时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理工作。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

三、存在的问题

1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在：一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会

相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然比较普遍。

3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

四、下步打算

1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚

实的组织保证。一要全面开展村干部培训工作。二要全面抓好创业承诺上墙工作。三要适时出台《农村党支部书记管理办法》。

x镇第八届村民委员会换届选举，是在认真贯彻落实党的xx精神、深入开展xxx精神主题宣传教育实践活动这一历史背景下举行的，也是加强农村基层民主政治实施《村委会组织法》十周年的形势下举行的。我镇换届的17个行政村，从4月27日开始，经广泛发动、周密部署、严格程序、规范操作到4月30日全部结束结束，实现了预期的目标。

历经4天的选举投票，我镇共选出村委会成员共计57人，其中女11人，占19.3%，党员20人，占35.1%，35岁以下的有6人，占10.5%；大专以上学历的有2人，占3.5%、高中学历的有29人，占50.9%；初中学历的有25人，占43.9%；连选连任的25人，新当选的32人。平均年龄44.3岁，一肩挑的1人、兼任的4人；村委主任连任的有13人，连任率76.5%。登记选民xxxx人，参加选举的xxxx人，参选率为99.4%。可以说，我镇此次村委会换届呈现出了“三高两少一平”的特点，即参选率高、连任率高、文化素质高、矛盾纠纷少、信访案件少、整个工作平稳有序。

我们的主要做法：

一、高度重视，组织健全

村委会换届选举工作直接关系到农村社会和谐与稳定，直接关系到农村经济的发展，直接关系到今后三年农村各项工作的顺利推进，直接关系到我镇“一体两翼三支撑”战略的顺利实施，对于落实党和政府在农村的各项方针政策，推进新农村建设具有十分重要的意义。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》和县委有关认真做好村级组织换届选举工作的要求，我镇党委、政府高度重视，一是制定了换届选举的实施方案，将各

个环节考虑周密，并将时间同程序紧密相扣，排出具体的时间表，使各村及各片能直观掌握，避免出现理解上的差错，利于操作到位；二是建立组织。为加强对村级组织换届选举工作的领导，确保换届选举工作圆满成功，我们成立了以党委书记江灵强为组长的xx镇村级组织换届选举工作领导小组，下设一办三组，具体负责换届选举工作，制定出相应的应急预案，确保换届工作顺利进行；三是责任到组、到人。我们将全镇17个村划分成四个工作片，班子成员任工作片指导组组长、片长任指导组副组长，联村干部为成员，明确分工、责任到人、狠抓工作落实，使整个换届过程忙而不乱、有序平稳。

二、广泛宣传，积极动员

充分利用村村响广播、标语、会议等形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印发换届选举宣传标语，分发《给村民的一封信》进行广泛宣传，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将村委会选举办法，张贴选举纪律，自荐条件等动员有志青年积极加入到村委会换届选举工作中来。通过宣传，我镇自荐人数为156人，其中村委主任自荐人数达到64人，为选民“选好人、有人选”打好基础。村委会换届选举工作，各村共悬挂横幅16条，张贴标语186条，广播宣传68次。

三、分类指导，坚持原则

我镇村委会换届都是采用自荐海选的办法。4月27日，我们将选情较为复杂的五庄村作为第一个开始选举的村，该村也是我镇一个召开选民大会产生新一届村委会班子的村，为了确保选举会议圆满成功，溪口指导组做了大量的准备工作，会场布置严谨，秘密写票处规范，会场秩序稳定，使选举一次性成功，不仅使该村村委会换届选举顺利结束，也为其他村开展投票工作做好了示范，使观摩学习的其他指导组工作人员有了有效的借鉴，为各村选举成功树立了榜样。对于存在

不安定因素的村，一次选举不成功，通过另选的村；对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村各个指导组都进行了严格摸排并制定了详细的工作计划。对于自荐人存在违法违纪、不易作为自荐条件的自荐人我们坚持原则，坚决从自荐名单中剔除。对于选举投票过程中出现的各类矛盾纠纷，该纠正的予以纠正，对的依法坚持，既保证选民的合法权力，又要打击不法行为。在选举投票过程中，我们政审剔除自荐人3人，受理贿选举报1起，现场解决疑难问题3件。

四、“把好六关”，有序推进

一是把好村民(社员)代表和村民小组长推选关，这是关系到整个村委会换届的关键环节，关系到村民选举委员会的成功推选；二是把好村民选举委员会成立关。村民选举委员会是村委会换届选举的合法机构，为了使村委会选举工作进行顺利，确保对选举工作的领导，各村党支部书记必须合法当选为村民选举委员会主任；三是把好本村选举办法制定关。村民委员会选举办法是村民选举的合法的法律依据，一定要结合本村制定切实可行、操作性强的选举办法，在村委职数上严格控制；四是把好选民登记关，选民登记做到不错登、不漏登、不重登，并且必须在选举日前的20天公布；五是把好自荐候选人产生关。本次村委会选举按“自荐海选”方式进行，要广泛宣传发动，动员村民报名，自荐人条件要有利于班子团结，有利于村经济发展；六、把好投票选举关。投票选举是核心环节、中心环节也是关键环节，要充分准备，精心组织，确保选举工作按程序、依法进行。在具体的六个环节中，每到每一个环节，我镇就开展督促检查，严格督促选民公布、自荐人承诺书、选举日期、委托公告等是否按程序及时公布，对督查中发现的问题及时予以纠正。

几点思考

一、要进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。我们还要通过村两委主要干部“好搭档”评选活动，进一步促进团结，形成一个团结干事的良好环境。

二、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平和道德素养。

成员要进行文化知识的提高教育，经费可以通过个人、集体等途径解决。

三、与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。针对新任的村委会成员尤其是村委会主任，要制定一系列规章制度，用制度约束行为，用制度规范行为。

一、精心组织，强化领导，充分认识换届选举工作的重要性。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织、建设配强配优村级班子，促进基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设步伐，具有十分重要的意义。我乡党委政府高度重视村支两委换届选举工

作，把村支两委换届选举工作作为当前农村工作中重中之重来抓。我乡党委政府精心组织了村支两委换届选举工作，乡里成立了以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，制订了巡发[xx]37号《关于村党支部换届选举实施方案》和巡发[xx]38号《关于第八届村民委员换届选举工作实施方案》。全乡17个行政划分为2片4个选区，由正副片长各负责一个选区，实行党员干部和以驻干部驻村负责村到两委换届的工作机制，确定乡党委书记为全乡村支两委支部换届第一责任人，确定各村指导员、驻村干部和村支部书记是所在村村支两委换届选举工作的直接责任人，为换届选举工作提供强有力的组织保障。

二、切实做好了村支两委换届选举准备工作。

一是召开了换届选举动员会，做好宣传和摸排工作。县里召开了村支两委换届选举工作会议以后，我乡于4月19日召开了党政会议，4月21日上午和下午分别召开全体村干部和全体驻村指导员会议，全面安排部署了村支两委换届选举工作。各驻村指导员下村组织召开村两委会议，安排换届工作，并深入村组，张贴宣传标语，调查摸底，掌握村情，及时上报信息，精心组织做好前期准备工作，为换届选举营造了良好的工作环境。

二是提前开展村级财务届期审计工作。年前，我乡就安排部署了村级财务届期清理审计工作。今年初，我乡党委政府又就村级财务清理审计工作下发了实施方案，乡里成立了村级财务清理审计工作班子，由乡长邓昌海任组长，组织纪检、财政、经管等专门工作人员对全乡17个村的财务进行清理审计，目前，全乡有15个村已完成了财务清理审计公开工作，有2个村的财务正在清理审计中。乡里要求，没有完成村级财务清理审计的村不得启动两委换届程序。

三是按照法定程序推选村民代表和选举委员会。村民代表的推选，严格按程序操作，以小组为单位，每组2—5人，或每5

户—15户推选1人□xx人以上的村村民代表保证在60人以上。全乡均采用召开会议的方式从党员和村民代表中公开推选产生第八届选举委员会。

四是着手进行村民委员会选民登记等前期工作。已产生村委换届选举委员会的村，已开始着手村民委员会换届选举选民登记和村里的选区划分等前期工作。

三、严把候选人入口关，认真执行村党支部换届“两推一选”和村委委员换届“两次海选”模式。

一是严把候选人入口关。按照村党支部候选人的推选“七选七不选”和标准和村民委员候选人的推选“五选十不选”的标准贯彻执行候选人产生办法，乡里加强了对候选人资格审查，从源头上严把候选人入口关，努力配优配强村级班子。

二是严格采取“两推一选”模式产生村支部班子。采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。支部换届期间，每个村一般要召开两次会议，第一次会议“两推”产生候选人初步人选，党员与村民代表参加投票，在开展了村党支部班子成员述职后和民主测评后，首先组织党员推，一般是与会党员每人推6名，对党员推荐的人选统票后当场公布，再组织群众推。与会村民代表对党员提名的人选每人推6名，统票得赞成票过半的按党员推荐的得票高低取前6名进行考察审查，审查后确定4名委员候选人预备人选，到村公示，接受群众监督。公示无异议的择时召开党员第二次党员大会，由党员投票差额选举产生新一届委员会，村民代表可以到会监督。条件成熟的村，召开支部委员3人会议，建议1名书记候选人，交党员大会通过后确定为正式候选人等额选举产生书记。条件不成熟的村，选出支部委员3名后报名单到乡里，由乡党委考察研究根据实际情况确定支部书记。

三是村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”模式。为充分发扬民主，严

格依法办事，真正选出人民群众公认的村委班子，我乡严格依法办事，要求村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”，杜绝召开党员和村民代表会议产生村民委员会主任和委员候选人的模式，让人民群众在推选自己的当家人上当家作主，享受真正的民主，选出群众公认的班子。

四是宣传倡导村支两成员交叉任职。换届选举期间，全乡积极宣传倡导推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。要求各村在选举产生村支部班子以后，驻村指导员和选举委员要向与会的党员和村民代表回去后积极向村民宣传上级政策，向群众建议在即将开始的村民委员会换届选举中，要通过合法程序，把选为村支部委员的，推选为村民委员会委员候选人，把选为村支部书记的，选举为村民委员会主任。

四、严肃换届纪律，努力营造风清气正的换届环境。针对今年村支两委换届，乡党委政府严肃了换届纪律。从细化换届工作的程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违纪行为、加强组织领导等六个方面提出了要求。对于在本次换届选举中有违法行为的村机构和个人，对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的人与事，乡党委将要根据情节轻重分别给予查处和依法打击，积极维护换届选举工作的性与严肃性。乡党委书记徐运友在动员大会上表示自己将做好维护村支两委换届风清气正环境的表率，并虚心接受群众监督。目前，全乡换届工作井然有序，群众反响良好。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇四

一、全面贯彻落实党风廉政建设责任制，建立健全惩治和预

反腐败体系。

在上级党委、法院召开党风廉政建设和反腐败工作会议之后，我院按照上级的部署和要求，及时召开院党组会议对我院今年的党风廉政工作进行专题研究。党组一班人首先在思想上深刻理解党风廉政建设和反腐败工作的重大意义，充分认识到全面落实党风廉政建设责任制是加强法院队伍建设，保障司法廉洁的重要手段。院党组坚持把党风廉政建设责任制的贯彻落实作为一项政治任务摆上重要位置，与审判业务工作一起统一研究、统一部署，并且狠抓落实。首先，我们在一把手负总责的基础上，分层级签订了《__人民法院__年度党风廉政建设责任书》，初步形成了主要领导亲自抓[本文转载自，分管领导具体抓，各部门负责人对本部门党风廉政建设负直接责任的一级抓一级，层层抓落实的工作机制。使每个班子成员和部门负责人明确各自的职责，以全面贯彻落实我院的党风廉政建设工作，切实做到党风廉政工作与审判业务的一岗双责。

其次，为保证党风廉政建设各项工作任务落实、完成，我们把党风廉政建设与队伍建设、岗位目标管理相结合，公正司法与抓六个严禁、六条高压线的贯彻落实相结合，进行社会主义法治理念教育等专项教育整顿与勤政廉政教育相结合，坚持做到党风廉政建设同法院各项工作一起研究、一起部署、一起落实、一起考核，扎实做到一岗双责、四个一起。

二、以集中开展社会主义法治理念教育为核心，大力加强法官队伍思想作风建设。

社会主义法治理念实质上就是政法工作的指导思想，今年我们紧密结合中央政法委组织的在全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动，组织全院干警认真学习《社会主义法治理念教育读本》。通过学习教育使全院干警在思想上牢固树立起以依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导为核心内容的社会主义法治理念观。深刻认识到依法治

国是我们党领导人民治理国家的基本方略;执法为民是我们党立党为公、执政为民执政理念对政法工作的必然要求,是一切权力属于人民的宪法原则在政法工作中的具体体现,是政法工作始终保持正确政治方向的思想保证;公平正义,是人类社会共同的追求,是社会主义法治的重要目标;服务大局是社会主义法治的重要使命;坚持党的领导,是我国宪法确定的一项基本原则,是社会主义法治的根本保证。

此外,我们能一如既往地始终把学习党章,遵守党章,贯彻党章,维护党章,作为我院加强党风廉政教育的基础性工作来进行落实。通过各种形式来组织对党章的学习教育,今年在六月初我们还积极组织党员干部参加了红船杯学习贯彻党章知识竞答活动。通过知识竞答,检查学习效果。

三、立足于教育,着眼于防范,严格监督管理,确保公正与效率工作主题的实现。

党风廉政建设,反腐倡廉工作是一项经常性,长期性的工作,在工作中我们一方面要着眼于大局,注意抓关键、抓源头,确保工作的连续性,另一方面又要不断分析形势,针对不断出现的新情况,新问题,探索新的工作思路,研究新的工作方法,做到与时俱进。为此,今年我们一方面在继续贯彻执行人民法院颁布的一系列规章制度,全面加强监督管理,严格责任追究的同时;另一方面根据我院的自身实际情况,经院党组研究修订了自去年开始实行的《__人民法院廉洁公正司法基金及奖惩办法》并严格贯彻落实,通过每月干警向法院里自愿缴纳廉洁保证金的方法,时刻提醒干警在思想上要绷紧反腐倡廉这根弦,工作中要增强责任感,执法中要坚持公平与正义,做到警钟长鸣,防患未然。

为确保党风廉政建设与反腐倡廉工作能与审判业务工作做到一起研究,一起布置,一起落实,一起考核,今年我们还结合全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动,以约束审判权、执行权为突破口,围绕两权的正确行使,实行立、

审、执彻底分立，引导全院干警进一步增强群众观念、法治观念和公正、廉洁司法意识，注意抓好苗头性、倾向性问题，防微杜渐，加强预防，防止那些可能损害群众利益的问题形成风气，确保不出问题或少出问题。

半年来，在院党组的领导和支持下，在全院干警的不懈努力下，我院的党风廉政建设与反腐倡廉工作见到了实效，但社会在发展，时代在前进，为适应新的形势，我们在今后的工作中还需努力不断探索新的工作思路，研究新的工作方法，使我院的党风廉政建设和反腐倡廉工作能更上一层楼。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇五

一年来，在校党总支的正确领导下，以十七届六中全会精神为指导，认真学习_理论和“三个代表”的重要思想，学习贯彻落实科学发展观，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，充分发挥党员的先锋模范作用，发挥党支部的战斗堡垒作用，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，圆满完成了全年的工作任务。

一、党务工作

(一)加强政治理论学习，创造学习型党组织，建设高素质党员队伍。

神上来，再一次掀起学习宣传贯彻十七届六中全会精神的热潮，我们特别邀请了北华航天工业学院党委宣传部副部长、副教授、南开大学博士、同志做了题为《繁荣文化，培养特色，形成优势》专题报告。

(二)深入“规范星”创建活动。

我校结合“规范星”的创建工作和学校工作实际，在全校范

围内开展了“规范管理年”建设活动，制定了《廊坊市体校“规范管理年”活动实施方案》，对学校决策行为、校务公开、财务管理、收费管理、招生行为、教师教练的职业素质、教学训练课堂管理、学生管理、行政后勤管理、基建和维修项目管理、安全稳定管理、工会、妇联工作程序等12项重点工作进行规范管理。通过开展“规范管理年”活动，强化学校现代管理意识，规范教育教学训练管理行为；健全和完善学校各项管理规章制度，进一步细化管理措施，落实管理责任，建立科学、合理、符合学校实际、充满生机与活力的竞争、激励、评价、约束机制；提高领导干部治校能力和教职工队伍的整体素质，改进工作作风，提升服务水平，解决管理中存在的突出问题和薄弱环节；建立健康有序的学习、生活、工作秩序，构建和谐校园。

学校各项规章制度通过各科室进行了全面梳理并上报到了“规范星”创建工作办公室，学校组织人员进行认真研究，修改完善了各项管理制度95项，最后形成了《廊坊市体校规范管理制度汇编》，已发至每位教职工手中，使学校各项工作做到有章可循，科学规范。

(三)开展创先争优活动情况。1、严把“四关”。在开展创先争优活动过程中我们做到严把“四关”。一是要把好学习关，通过组织党员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二是把好方案关，在学习上级文件要求下，我校组织有全体党员、普通教师参加的座谈会，深入分析影响我校创先争优的不利因素，为制定实施方案打下坚实基础。三是把好活动关。创建先进党支部、争做优秀党员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋作用，做出让学校全体老师摸得着、看得见、学得会的实际行动，为再创廊坊市体校辉煌业绩做出党员干部应有的贡献。四是把好借鉴关。在活动开展过程中，我校创先争优工作，还要积极向友好单位学习，学习他们好的做法，体现出“它山之石，可以攻玉”的真正意义。

(四)、贯彻落实《关于各级领导干部共同遵守的约法八章》情况。一是充分认识“约法八章”的重要意义。省委提出的“约法八章”，这对于应对复杂局势带来的严峻挑战，维护改革发展稳定的良好局面；对于进一步加强党的领导，加强领导班子建设和干部队伍建设，提高党组织的凝聚力、战斗力；对于推动各项工作落实，促进经济社会又好又快发展，具有十分重要的现实意义。二是准确把握“约法八章”的内在要求。省委“约法八章”内容丰富，涵盖全面，从思想境界到组织制度，从精神状态到工作方法，从重大原则到行为细节，都提出了具体要求，具有很强的现实针对性。我校领导班子把学习贯彻“约法八章”当做义不容辞的政治责任，作为当前一项紧迫的政治任务，迅速组织了党总支会、领导班子会、民主生活会等形式，组织专题学习。三是抓好“约法八章”的贯彻落实。校领导要求全体教职工要以“约法八章”来规范自己的言行，作为自己的行为准则。班子成员及中层干部带头学习，带头遵守，带头执行，用自己表率行动引领、督导干部群众贯彻落实，起到了以点带线，以线带面的良好局面。

(五)按时召开民主生活会。

根据市“效能廊坊”建设活动领导小组、市纪委、市委组织部关于组织召开“坚持以人为本执政为民理念，发扬密切联系群众优良作风”和就“效能廊坊”建设承诺践诺情况、工作效率提升情况和干部作风改进情况专题民主生活会的通知精神，我校领导班子于20__年10月21上午召开了专题民主生活会。生活会由党总支书记主持，委员、、等同志参加会议，三个支部书记、、列席会议。校长就广大教职员工提出的意见和建议都一一进行了解决。

(六)其他工作。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇六

随着我国村级工作人员走向专职化、规范化道路，各地在实践中形成的村级工作人员的奖酬制度已经越来越不适应新形势的需要。今天本站小编给大家带来了村级工作总结，希望对大家有所帮助。

各位领导、党员、同志们：

一、新农村项目建设顺利完成

1、为丰富村民的精神文化生活，以西沟为试点，村前铺设200平方米的篮球场、老年活动室、为村民提供了体育文化活动场所。共计投资235000元。

2、争取上面项目资金与发动群众集资共投入34万元对西沟试点村的道路进行了硬化，硬化面积将近7000平方米，大大方便了村民的日常出行。

3、建立农村网络文化站，配备电脑四台，为村民提供农业科技信息；为党员干部及村民的学习、培训提供了方便。

二、 增加村民福利及教育投入

1、我村委会通过补贴鼓励村民参加农村合作医疗保险，参保人数达 2937 人。

2、带领党员干部给村里的孤寡老人、病人捐款，为他们排忧解难。联系本村老板对全村困难户、低保户、军属家庭等送去新年的慰问与祝福，每年对全村老人、特困户发放200元/人的慰问金。20xx年春，通过多方集资建起敬老院，孤寡老人得到妥善安置。

3、为了培养有知识、有技术的人才，从“科学发展观”的战略高度出发，实现“科技兴村”的目标，“两委班子”决定，加大支持教育力度，对在高校就读本科的学生，每生补助1000元，避免了孩子因交不起学费而辍学的情况发生。

三、因地制宜，全面做好农业保障工作，不断拓展林业产业链。

1、充分利用本地优势，大力发展甘蔗耕作□20xx年底从原来的500亩增加到1600亩。

2、以科技兴农为突破口，全面实现增收□20xx年，我们村委会为农民提供农业技术交流的舞台，把最好的农业技术带进田园里，过去的一年，我们全村委会的农业产量平均增收6%。

3□20xx年在镇领导的帮助下，引进一间综合木料加工厂，两间木板厂，合计引进资金两百多万元。这些企业的入驻将进一步壮大我村集体经济，及解决农民的就业问题。

村务公开工作。村务公开是保障农村稳定的重要环节，我村委会严格执行上级的有关规定，有效地保障了村民对村务的民主决策、民主管理、民主监督。落实有关财务制度、堵塞漏洞，防范于未然。

五、做好计生工作，完善计生信息管理系统管理

20xx年我村委员会计生工作在村党支部和上级政府有关部门的支持和指导下，建立计生信息系统，并实行计划生育多个优惠政策，促进计划生育工作的顺利进行，完成了上级下达的各项计生任务。

六、维护辖区社会治安稳定

我村委会在上级部门的正确领导下，根据上级精神要求，结

合本村委实际情况，认真地开展工作以维护地方稳定。积极配合派出所的治安巡逻工作，为其日夜巡逻提供有力保障，有效地阻止和控制了案件的发生。

七、存在问题

1、村内卫生还不够清洁，村民的环境保护意识也有待进一步提高。

2、缺乏实施有力的致富举措。

3、农村基础配套设施尚不够完善。

同志们，回首过去，展望未来，我村委会将以社会主义新农村建设为契机，继续贯彻落实科学发展观，坚持“依法行政、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的工作方针，以西沟为龙头，带动全村村委会早日实现社会主义新农村建设的总目标。

1、建立健全新农村建设组织。今年，石夹沟村委会的驻村领导进行了调整，驻村工作组及时与他们联系沟通，在原来基础上，对新农村建设领导组和人员分工进行了调整，为新农村建设打下了坚实的基础。

2、加大党组织后备力量培养工作。将村后备力量培养工作形成制度化，精心培养一批政治素质好，有发展潜力的后备力量；让他们在艰苦的环境中磨炼自己，锻炼培养自己，为村党组织注入新的生机和活力，认真做好党员发展工作，结合本村党员年龄学历结构现状，大力发展年轻党员。

3、加强领导，狠抓落实。

加强班子自身建设。围绕村级组织“五个好”的目标，认真学习“三个代表”重要思想和党的xx大会议精神、新《党章》

及党在农村的各项方针政策和相关法律法规、科技知识等，不断提高总揽全局协调各方的能力。维护班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力。牢固树立服务意识，多为群众办实事，为群众谋取实实在在的利益。狠抓工作落实。村班子要增强责任感、使命感和紧迫感，每月召开一次班子会，认真检查工作落实情况 and 存在问题，并及时采取措施加以解决，积极向上级有关部门争取资金支持，努力完成各项工作。

4、按照“五好”为目标，通过交心引导，培训外出考察和督促自学方式，使两委成员不断提高政治、业务素质和领导管理水平，增强带头致富的实际本领，组织党员开展学习新党章、现代科学知识、农业科技技术活动，切实提高他们政治、科技素质，充分发挥他们在本村致富奔小康建设中的先锋模范作用。

5、继续推进以村务公开为重点的民主管理，对村务公开的内容形式、时效等方面，进行全面规范，实行村民代表会票决制，抓好党员民主评议制度完善继续健全村级各项规章制度，以不断推进村级管理的民主化进程。使农村党员在两大文明建设中真正发挥模范带头作用。积极开展以法建制、以法制村、民主管理活动，推进农村基层民主。

二、农民增收工作

1、帮助理清发展思路，促进全村经济发展。石夹沟村内拥有石夹沟村风景区，地理位置优越，可依托这些资源优势，大力发展饮食，娱乐等相关旅游第三产业。

2、大力引进先进的科学生产技术和管理技术，为全村烤烟和白菜的种植提供技术支持，让农民了解和学习更多农业生产技术，用科技来提高农业的产量和质量，以达到农民增收的最终目标。

三、为民办实事方面。

2、完善农村医疗保险。进一步完善村老人协会及关工委，真正关心老年人，使老年人老有所养、老有所乐、老有所医、老有所为。进一步提高农村新型合作医疗覆盖面，发动广大群众积极参加农村新型合作医疗保险，今年全村群众都参加了新型农村合作医疗，使覆盖率达90%以上，提高农民群众的医疗保障水平。

3、开展“十星级”文明农户先创活动，开展“创办农家乐致富带头人”评选活动。以鼓励创业致富的行径、以提倡健康文明的生活方式，尊老爱幼的传统美德，五讲四美三热爱的社会主义新风尚为要求以发挥产业大户的典型辐射作用，引导和带动全村农家乐服务技术水平和层次的提升。

四、加快基础设施建设，改善农村生产生活条件。

1、为加强基础设施的建设，自实施农村路网建设工程以来，我村干部紧紧抓住机遇，结合我村实际情况，修通石夹沟村三队村级公路3000多米，做好整个村级公路的维护工程，以方便群众的交通，为全村村民种植烤烟、蔬菜等农作物的生产和生活提高便利。

2、搞好饮水工程的改造和建设。在石夹沟村一队和五队建成了两个人畜饮水池，储水量约1500立方米，为村民的生产和生活用水提供了保障。

通过今年的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有乡党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体干部的辛勤工作，我们将继续做好本质工作，努力使各项工作迈上一个新台阶，推动社会主义新农村的建设快速发展。

20xx年是市委、市政府实施新一轮帮扶工程的第四年。我地税局作为与**市**村结队的帮扶集团成员单位之一，从两地的实际出发，牢牢把握统筹城乡发展、构建和谐社会这条主

线，以坚持壮大村集体经济、增加农民收入为目标，以发展当地特色产业、提高素质培训为重点，充分发挥优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了年度帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。

一、主要成效

通过上半年的努力，有力地促进了当地产业结构的调整，进一步加快了当地经济从“输血”型向“造血”型的转变，有效地提高了农民的素质和当地的自我发展能力，较好地实现了农业增效、农民增收的目标；进一步加快了当地各项事业的建设步伐，群众的生产、生活条件得到了较大的改善；同时通过对村级组织的办公场所进行全面修建，丰富了帮扶内涵，进一步提高了农村基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力，敦实了党的执政基础。

二、主要工作

一是进一步统一了思想，加大了对帮扶工作的领导。街道党工委、办事处把帮扶工作列入重要议事日程，多次召开专题会议研究部署帮扶工作，进一步明确街道主要领导作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实职能科室和具体人员，确定帮扶目标，完善帮扶机制，做到决心不变、热情不减、工作不松。同时在多次会议上强调帮扶工作的重要性和紧迫性，使街道广大干部群众真正认识到帮扶工作是实践“三个代表”重要思想的具体行动，是推进党的先进性建设的具体表现，是保持社会稳定，构建和谐社会的的重要举措，也是我们街道广大干部群众的应尽义务。

二是进一步突出帮扶重点，落实各项帮扶措施。针对当地农民收入主要来自农业，但农业产业化进程缓慢、主导产品规模有限、农产品加工企业规模较小的现状，按照即定帮扶目标，重点抓好产业帮扶，发展当地茶业、板栗等特色产业，

进一步扶持和壮大龙头企业。同时大力推进素质帮扶。进一步加大对当地农民的素质和技能培训，增强他们的就业能力，让更多的农村剩余劳动力从农业转移到二、三产业中去，直接增加劳务收入。并且及时落实承诺的帮扶资金，确保帮扶资金及时足额到位，防止出现因帮扶资金滞后导致帮扶项目停顿的情况发生。20xx年，街道共落实帮扶资金万元。同时对实施项目多次通过电话和实地走访进行了解和检查，确保了帮扶项目保质保量地完成。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇七

一年来，我带领xx村两委一班人在上级党委、政府的正确领导下，认真贯彻执行党的方针政策，坚持以科学发展观指导，切实保障人民群众的民主选举民主决策、民主监督、民主管理四项民主权利，促进我村各项事业又好又快发展。

吸收致富能手入党，优化村级党员结构，为我村干部资源提供后备力量。抓好村两委班子廉政建设，发挥村民监督委员会和村民代表大会的作用，加强对村务、政务和重大事项的监督，实行村级事务流程化管理。计划生育村民自治，诚信管理，合同管理，依法自治。

一年来，我村深挖当家塘坝三口，完成土方4万余方。整修了xx水库西干渠工程，建立路桥两座，对小郑砂石路、山凡砂石路进行了重建，对全村各组的砂石路进行了全面整修。为村民增收致富奠定了基础。

争取到江淮分水岭项目，从山东引进“站丰一号”山芋新品种进行广泛种植，为村民增收致富找到了新门路。为了提高村级经济发展，通过招商引资，引进江苏客商姚建红兴建了骏宏纺织有限公司。该公司占地12亩，总投资4000与万元。解决了当地120人的就业，带动了村级经济的快速发展。

一年来，我村未发生一起恶性案件，打架、斗殴、上访现象基本消除。村里成立了治安巡逻队，加强夜间值班巡逻。建立了信访矛盾排查机制，发现信访隐患及时解决。

一年来，在镇党委、政府的领导下，我村各项工作取得了可喜的成绩，综合考评连续几年位居全镇第一，受到镇党委、政府的肯定。

村办公室党建版图 村级财务工作总结篇八

认真做好新时期高校党办工作是加强高校党的执政能力建设的重要工作。本文是20xx年的党办工作总结，仅供参考。

从今年2月第二批党的群众路线教育实践活动正式启动以来，局党办在局党委的正确领导下，站在讲政治的战略高度充分认识这次活动的重大意义，强化组织领导，严格工作要求，精心安排部署，狠抓整改落实。确保了全局教育实践活动扎实有效推进，具体表现在7个方面。

一是学习教育贯穿始终。为营造浓厚的学习氛围，增强学习效果，局党办组织机关及局属各单位采取个人自学、集中辅导、专题讨论、参观先进事迹展览、观看影视教育片等多种形式，带动全系统党员干部掀起学习热潮，努力做到学用结合、知行合一。期间，局领导班子集中学习18次，党员领导干部带头讲党课5场，召开各类座谈会、研讨会11场，党员干部建立联系点6个。

二是征求意见广泛深入。局领导班子紧扣作风建设，广泛征求所属单位干部群众、社会公众的批评意见。期间，共走访、约谈基层干部106人，走访、访谈基层群众130人，召开征求意见座谈会19次，梳理对领导班子作风建设的意见建议16条，对班子成员的意见建议35条，查找出“四风”和不落实方面的突出问题51个，关系群众切身利益方面的问题14个，联系

服务群众最后一公里的问题7个。

三是查摆剖析触及思想。通过召开局领导班子专题民主生活会，深入开展批评与自我批评。局领导班子成员与各层面谈心交心265人次，班子对照检查材料平均提出“四风”问题13.8个，相互批评平均提出意见4.5个。

四是整改落实力求有效。为确保教育实践活动取得实效，我局下大力气侧重抓好整改落实和建章立制。其中，第三批问题清单列出问题51条，包括立说立行、已经解决的问题31条，限定时限着手解决的问题20条，专项整治方案中列出的10项整治任务，目前已经完成。党委班子整改方案列出的整改措施35条，党委班子制度建设计划拟建立完善制度14项，其中，修改完善11项，新建立3项。在整风肃纪方面，我局查处“四风”方面问题案件1件，受政纪处分1人。

五是建章立制形成机制。我们在边学边改、边查边改贯穿活动始终的同时，在建章立制环节进一步加大工作力度，努力推动作风建设规范化、常态化、长效化。为不断深化和扩展教育实践活动成果，努力形成务实管用的内部管理机制，我局新制定了《吉林市广播电影电视局督查督办工作实施办法》、《吉林市广播电影电视局关于发放稿酬的实施意见》等2项制度；先后修改和完善了《吉林市广播电影电视局党委会议事规则》、《吉林市广播电影电视局财务管理规定》、《吉林市广播电影电视局公务接待管理办法》、《吉林市广播电影电视局“三公”经费支出细则》等10项制度；11月底前出台《吉林市广播电影电视局公用设备及机房管理制度》；年底前将修改完善后的《吉林市广播电影电视局关于进一步加强组织人事制度规范化管理暂行规定》付诸执行，市广电系统作风建设的制度管理体系初步成形。

六是紧密结合推动工作。我们注重将市委市政府安排部署的“走进千家万户，解决百姓难题”活动，作为检验作风建设转变的试金石。活动中，坚持由局、台领导带队，全体机

关干部和各台中层以上干部分成19个组，多次对帮扶社区及73户困难群体进行走访，共梳理出意见29条，向帮扶社区捐助10000元现金，向帮扶的困难户提供价值4000余元的液晶电视、轮椅、药品等物质帮助，为1户困难家庭安装卫星节目接收设备。

七是宣传报道助力发展。一方面，充分发挥主流媒体的舆论优势，在广播电视开辟专题、专栏、专访，介绍各地、各部门教育实践活动的进展情况和先进典型，推进全市教育实践活动的深入开展。另一方面，立足广电系统自身实际，采取编发活动信息简报、组织主题演讲活动等方式，宣传广电系统活动动态及典型经验。截止目前，共编发信息简报23期。

二、坚持两手抓两促进，认真做好市、局交办的各项重要任务。

一是积极配合上级有关部门开展了文化管理体制调研工作。我们按照《中共吉林市委全面深化改革领导小组20xx年工作要点》中关于推进文化体制改革的工作要求，在积极配合上级主管部门，多次承办、参与市委组织部、市委宣传部、市编办组织的调研工作，结合广电自身职能特点和对宣传文化管理部门的职能配置研究，拿出具体改革建议。

二是完成了市广电系统20xx年职称申报工作。根据市人社局职称处转发的《20xx年全省职称评聘工作安排意见》文件精神及吉林市职称评审工作会议的具体要求，局党办于5月30日召开了局属各基层单位职称评审工作会，会上成立了由局党委副书记、纪检书记麻利璞同志为组长，局属各台主管人事领导为副组长，局党办、局纪检监察室、局属各事业单位人事负责人为成员的市广电局职称评审工作领导小组，并对我局职称评审工作进行了具体部署。会后，市广电局所属各事业单位的职称评审工作迅速展开，本年度广电局局属各台共45人具备申报评审职称资格，经局党办审核通过后申报至省、市相关部门。

三是完成了吉林地区广电系统新闻记者证换发的初审和上报工作。按照国家新闻出版广电总局《关于20xx年换发新闻记者证的通知》(新广出发„20xx“59号)文件和吉林省新闻出版广电局《关于20xx年换发新闻记者证的通知》(吉新广局字„20xx“59号)文件的要求,完成了对吉林市电台、电视台两家市级新闻机构和永吉市、蛟河市、舒兰市、桦甸市、磐石市等5家县级新闻机构更换记者证的初审工作。在省新闻出版广电局报刊处相关领导亲赴吉林市局现场指导的情况下,积极协助配合完成了上述单位更换记者证的复审工作,且保证所有被审核单位的审核工作均当天办结。

另外,本年度我们还顺利完成了20xx年度机关事业单位年末的考核和评优推荐、机关和事业单位20xx工资、津贴补贴滚动升级、全系统试用期满干部考核[]20xx年绩效计划制定等工作,这里不再一一赘述。

三、进一步加强党群工作,为广电事业发展凝聚力量 我们坚持“党建带工建、带团建”,把工、团、妇各项工作做为党建工作的重要组成部分,引导好、落实好。我们以创建“青年文明号”为载体,深入开展团内“创先争优”活动,激发广大团员青年“爱岗敬业、勇于创新、奋发进取”的工作热情,今年系统3家新闻媒体单位共10个频率、频道获得的“市青年文明号”的光荣称号。我们注重培树系统内的妇女模范人物,积极参加市妇联组织的吉林市城镇妇女“巾帼建功”活动,市经济广播电台的胡妍同志,作为爱岗敬业的模范女性,被市总工会评为市特级劳模。我们依托重要节日,开展喜闻乐见、形式多样的活动,丰富妇女、职工的业余生活。由局机关党办主办,局属各台党办承办了广电系统20xx年乒乓球比赛、爬上比赛等一系列活动,通过各项比赛增强了党组织的亲合力和凝聚力,进一步激发了广大干部职工奋勇争先、勇于拼搏的战斗精神,促进了各兄弟单位之间的交流与合作,营造了团结和谐、积极向上的良好氛围。

一年来，在校党总支的正确领导下，以xx届六中全会精神为指导，认真学习邓小平理论和“三个代表”的重要思想，学习贯彻落实科学发展观，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，充分发挥党员的先锋模范作用，发挥党支部的战斗堡垒作用，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，圆满完成了全年的工作任务。

一、党务工作

(一)加强政治理论学习，创造学习型党组织，建设高素质党员队伍。

神上来，再一次掀起学习宣传贯彻xx届六中全会精神的热潮，我们特别邀请了北华航天工业学院党委宣传部副部长、副教授、南开大学博士、同志做了题为《繁荣文化，培养特色，形成优势》专题报告。

(二)深入“规范星”创建活动。

我校结合“规范星”的创建工作和学校工作实际，在全校范围内开展了“规范管理年”建设活动，制定了《廊坊市体校“规范管理年”活动实施方案》，对学校决策行为、校务公开、财务管理、收费管理、招生行为、教师教练的职业素质、教学训练课堂管理、学生管理、行政后勤管理、基建和维修项目管理、安全稳定管理、工会、妇联工作程序等12项重点工作进行规范管理。通过开展“规范管理年”活动，强化学校现代管理意识，规范教育教学训练管理行为；健全和完善学校各项管理规章制度，进一步细化管理措施，落实管理责任，建立科学、合理、符合学校实际、充满生机与活力的竞争、激励、评价、约束机制；提高领导干部治校能力和教职工队伍的整体素质，改进工作作风，提升服务水平，解决管理中存在的突出问题和薄弱环节；建立健康有序的学习、生活、工作秩序，构建和谐校园。

学校各项规章制度通过各科室进行了全面梳理并上报到了“规范星”创建工作办公室，学校组织人员进行认真研究，修改完善了各项管理制度95项，最后形成了《廊坊市体校规范管理制度汇编》，已发至每位教职工手中，使学校各项工作做到有章可循，科学规范。

(三)开展创先争优活动情况。1、严把“四关”。在开展创先争优活动过程中我们做到严把“四关”。一是要把好学关，通过组织党员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二是把好方案关，在学习上级文件要求下，我校组织有全体党员、普通教师参加的座谈会，深入分析影响我校创先争优的不利因素，为制定实施方案打下坚实基础。三是把好活动关。创建先进党支部、争做优秀共产党员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋作用，做出让学校全体教师摸得着、看得见、学得会的实际行动，为再创廊坊市体校辉煌业绩做出党员干部应有的贡献。四是把好借鉴关。在活动开展过程中，我校创先争优工作，还要积极向友好单位学习，学习他们好的做法，体现出“它山之石，可以攻玉”的真正意义。

(四)、贯彻落实《关于各级领导干部共同遵守的约法八章》情况。一是充分认识“约法八章”的重要意义。省委提出的“约法八章”，这对于应对复杂局势带来的严峻挑战，维护改革发展稳定的良好局面；对于进一步加强党的领导，加强领导班子建设和干部队伍建设，提高党组织的凝聚力、战斗力；对于推动各项工作落实，促进经济社会又好又快发展，具有十分重要的现实意义。二是准确把握“约法八章”的内在要求。省委“约法八章”内容丰富，涵盖全面，从思想境界到组织制度，从精神状态到工作方法，从重大原则到行为细节，都提出了具体要求，具有很强的现实针对性。我校领导班子把学习贯彻“约法八章”当做义不容辞的政治责任，作为当前一项紧迫的政治任务，迅速组织了党总支会、领导班子会、民主生活会等形式，组织专题学习。三是抓好“约法

八章”的贯彻落实。校领导要求全体教职工要以“约法八章”来规范自己的言行，作为自己的行为准则。班子成员及中层干部带头学习，带头遵守，带头执行，用自己表率行动引领、督导干部群众贯彻落实，起到了以点带线，以线带面的良好局面。

(五)按时召开民主生活会。

根据市“效能廊坊”建设活动领导小组、市纪委、市委组织部关于组织召开“坚持以人为本执政为民理念，发扬密切联系群众优良作风”和就“效能廊坊”建设承诺践诺情况、工作效率提升情况和干部作风改进情况专题民主生活会的通知精神，我校领导班子于20xx年10月21上午召开了专题民主生活会。生活会由党总支书记主持，委员、等同志参加会议，三个支部书记、列席会议。校长就广大教职员工提出的意见和建议都一一进行了解决。

(六)其他工作。

1、完成了干部收入申报工作；2、做好20xx年的管理工作；3、先后两次完成了市直工委组织部组织的党费收缴自查工作；4、完成了20xx年度党总支的的年鉴编写工作；5、学校各项考勤制度。6、完成党员年统工作。7、完成志愿者服务的交通协勤工作。8、完成法律知识答题组织汇报工作。9、完成20xx年度党员评议工作。10、市直优秀党组织的评选工作。11、联系接通政府网的工作。12、由于领导分工，对原有的支部进行了调整。13、完成了学校职能业务目标的制定。14、组织好党员捐款。

二、人事工作

(一)人员调动、调资和退休审批工作。

今年，办理3位新进人员的编卡、计划卡、介绍信等相关调入

的手续，并进行工资调整变动。

按照冀政[20xx]88号文件精神和市人事局工资晋升的通知要求，经过近一个月的紧张工作，完成了我校125名在职职工进行了工资普调。同时，今年的12月份的工资调整中我们利用了两天时间为全校128名教职工调整了工资。

为刘卫平四名同志办理了退休手续，各项调资工作做到了完成及时、准确、无疏漏，得到了广大教职工的认可。

(二)职称申报工作。今年我校申报高级职称人员 人，申报中级职称 人。通过制定《廊坊市体校职称申报评分标准》、组织人员审核打分、个人述职、领导群众测评等程序最后推选出高级4人，申报中级8人具备申报资格。经过公示没有异议后进行了组卷上报工作。

(三)职称考试、申报和工人技术等级晋升工作。年初，对人事局职考中心下发的《20xx年度职称外语、计算机考试的通知》文件进行认真学习，并将文件复印以通知形式传达到每一个人，将今年参加职称考试的人员名单及报名表提前上报到人事局。4月初通知职称外语报名人员参加了考试，7月初通知计算机报名人员参加了考试，保证我校职称外语、计算机考试工作进行顺利。

按照今年工人技术等级晋升和高级技工班培训工作会议精神，结合我校实际，5月份对我校工人资历情况进行了审查，按照自愿的原则，通过统计，同志参加申报技师的培训考核；2人参加申报高级工的培训考核，申报中级工培训考核，并将上述组卷材料及时上报到了人事局工考办，现正在审批之中。

(四)其他工作。

1、完成了20xx年度专业技术人员的继续教育年审、培训、领证书工作。2、完成了20xx年度职称外语、计算机的订书、报

名、考试工作。3、完成市教育局的教职工工资情况统计、人事局的事业单位人员信息情况登记表的填写和整理工作；4、完成了临时工的工资发放；外聘教练的工资发放；办公楼值班人员值班费的发放；寒假及工作日加班费的发放；全体人员的过年过节费的发放等各项工作。5、完成95人的专业技术人员职业资格证书的换证工作。6、完成事业单位岗位设置的相关工作。

一、主要功效和成效

(一)、加强思想建设

1、坚持煤业公司学习制度。为进一步落实煤业公司学习制度，我煤业公司制订了《学习计划》，围绕学习形式的多样性，坚持理论联系实际，组织煤业公司党员有目的，有计划的学习“党的和全会精神”。等理论知识，上半年，煤业公司组织理论学习5次，全体党员干部撰写学习心得及学习笔记10篇。

(二)、加强组织建设，坚持民主集中制

旨观念，切实做到立党为公、执法为民；二是着力提高实践能力，切实用党的科学理论指导工作实践；三是着力强化责任意识，切实履行党和人民赋予的职责；四是着力树立正确的政绩观，切实按照客观规律谋划发展；五是着力树立正确利益观，切实把职工的利益放在首位；六是着力增强党的纪律观念，切实维护党的团结统一。

2、组织落实生活制度。一是坚持落实好“三会一课”制度，围绕学习和实践科学发展观，采取集中学习、听取汇报、专题研讨等多种形式，有计划的组织学习，让煤业公司党员干部在学习中更新观念，树立正确的世界观、人生观、价值观、党员观，不断提升政治思想水平和政策法规水平；二是坚持开好组织生活会和民主生活会，根据煤业公司安排部署，及时

召开民主生活会，征求意见，查找问题，开展批评与自我批评，落实整改措施，努力促进党员干部素质的提高；三是坚持做好党务公平，自觉接受党员职工的监督。

二、加强党风廉政建设，切实转变工作作风能力。

1、煤业公司以党风廉政建设的主题，坚持以“三严三实”的要求从严管理干部，严格执行廉政规定，带头做到了廉洁自律。煤业公司领导班子签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定了《中国共产党党内监督条例(试行)》，对照情况进行了检查。认真贯彻落实了《党政干部选拔任用工作条例》，出台了煤业公司管干部的管理办法，加强了干部的监督管理。为煤业公司进一步发展提供了坚强的组织保证。

2、抓好党风廉政教育活动。一是认真组织党员干部深入学习党的精神，用中国特色社会主义理论武装头脑，坚定理想信念指导实践；二是扎实开展矛盾纠纷“大排查、大调处、大化解”活动，进一步推动党风廉政建设，打造为民、务实、清廉的企业形象；三是落实领导干部廉洁自律制度，积极推进党风廉政建设责任制落实，严格遵守“四大纪律和八项规定”。

三、开展主题活动，提高党建工作的实效

1、煤业公司党委结合实际，合理安排，集中时间，组织召开民主生活会，抓好“三会一课”制度落实，每3个月煤业公司党支部召开一次党员大会，坚持上党课。做到了人员、内容、时间、记录四到位。

2、健全煤业公司民主生活制度。开展一对一谈心活动，广泛征求意见，召开了2次专题民主生活会和组织生活会，开展批评与自我批评，使每个党员都受到深刻的党性锻炼。

四、全面落实党建工作责任制，为煤业公司党支部党的建设提供了有效的保证。

目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为煤业公司党支部开展党建工作提供有力保障。

五、下半年工作计划

- 1、继续扎实推进科学发展观活动的深入开展；
- 2、在七月份组织煤业公司建党
- 3、继续加强组织建设，提升领导班子成员的业务素质。
- 4、继续加大煤业公司领导班子的学习力度；
- 5、加强反腐倡廉和制度建设，打造廉洁型党组织。