

护士年度个人总结及计划 护士个人年度计划(精选7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

护士年度个人总结及计划篇一

光阴似箭!一晃眼，从我加入xx医院——救死扶伤的’护士，工作差不多快二年了。在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性。在踏实地学习与医疗护理工作中，获得广泛病员好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了xx年的工作任务。其具体工作总结如下：

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、

基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平,每月进行理论及操作考试,对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正,“医者父母心,我希望所有的患者都能尽快的康复,于是每次当我进入病房时,我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们,耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心,当看到病人康复时,觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面:养成了良好的生活习惯,生活充实而有条理,有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风,为人热情大方,诚实守信,乐于助人,拥有自己的良好出事原则,能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动,从而不断的丰富自己的阅历。

我决心进一步振奋精神,加强个人世界观的改造,努力克服自己存在的问题,做到:

(1) 扎实抓好理论学习,保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下,顺利完成医疗护理工作任务,认真履行职责,爱岗敬业。

(3) 以科室为家,工作积极主动,对待病员热情、耐心,满足病人的需求。护理工作是平凡的工作,然而,我们用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤,用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

20xx年工作计划:

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度,做到上班不迟到,不早退。

2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。

3. 解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

4. 加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5. 加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6. 协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督！

护士年度个人总结及计划篇二

单位的防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客人完全满。。。为了加强管理，增强保安员的意识和服务理念，进一步提高保安员的安全防范能力和服务水平[]20xx年要在公司经理和周队的领导下，围绕公司的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制，积极做好客服单位的安全防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客人完全满意”的服务目标，为公司创造良好的经营管理环境。具体工作计划如下：

1、从内部管理入手，提高保安综合素质。建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与

干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和店如家的思想。各级班队长人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据公安、消防部门和上级领导的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证客服单位的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助公司把好用人关，进一步净化客服单位的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保客服单位各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强保安员消防的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

护士年度个人总结及计划篇三

20xx年icu将在院领导及护理部的领导下，本着“以病人为中心”、“注重细节服务”的服务理念，充分发挥icu护士的积极作用，不断提升icu护士的综合实力，努力开创icu护理新局面。现制定新一年护理工作计划如下：

20xx年已完善icu各项规章制度，包括岗位职责、工作制度、操作流程、护理常规、应急预案等[]20xx年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次，并有奖励措施。

1、优化排班，在现有条件下，合理进行人力资源配置。根据护理部下发的相关文件组织护士进行优质化护理相关内容的培训。

2、注重细节[]icu收治的病人均是急危重症病人，对护理工作的要求极高，治疗、护理缺一不可，由于封闭的环境和疾病的痛苦生活护理、心理护理显得尤为重要，小到为病人修剪指甲、外出检查为病人做好眼部遮盖、一句温暖的问候等，在细节中体现优质护理服务的质量。

实行护士长--质控小组长--质控护士监管梯队

1、加大护理质量监管力度，分级进行检查，充分发挥质控护士，各组长监管作用，提高临床护理质量。

2、专人检查护理文书书写质量 由各组组长负责当班护理文书书写质量的检查工作，责令书写不规范的护士及时更改，护士长不定期抽查。

1、加强护士在职教育 鼓励科内护士参加各种学历教育，积极参加护理部组织的业务学习，护理培训。科室认真落实护理查房，业务学习。组织护士学习新理论、新技术及实用性

知识。

3. 对工作4年以上的护士进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和疑难病症护理等方面的培训。由高年资护士“一对一”带教低年资护士，在临床实践中教学。根据科室的培训计划认真执行，帮助尽快胜任icu的护理工作，确保医疗护理安全。

4、科室开展icu在职护理人员专科培训 计划由护士长及去省级进修的骨干护士对icu所有护理人员进行专科培训及考核。

5、鼓励护士积极参加院护理部组织的各项活动，如参加护理部组织的“5.12”护士节相关活动等。

1、强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，注意冷藏药物的使用及“三查七对”，试行护士长不定时进行跟班，利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核常见药或新药用药知识一次。

2、严防计划外拔管，对有引流管、气管插管的患者加强看护，必要时在征得病人家属签字同意后使用约束带进行约束，及时悬挂各种警示标示（如防管路滑脱、防压疮、防渗出等），避免不良事件发生，提高全员护理安全防范意识。

3、各种抢救器材保持清洁、性能良好；急救药品符合规定，用后及时补充‘无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

4、对于所发生的护理差错及不良事件，按情节轻重对当事人给予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控小组会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

5、继续加强护理文书的书写、培训、检查工作，进一步完善

护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地
完成护理记录，保证医疗护理安全。

按病种制定科室常见病的危重病人护理计划，体现中医护理
内容。科室新进护理人员继续参加护理部组织的中医护理业
务学习，其他人员按科内制定的中医护理业务学习计划参加
执行。对于科内制定的两项中医操作做到人人熟练掌握，常
见病的中医护理内容人人熟记并能在日常护理工作中得到应
用。

按照医院icu感染控制标准，做好科室的医院感染防护及管理
工作，规范呼吸机相关性肺炎、留置导尿管相关尿路感染、
中心静脉导管相关感染的预防及控制措施。指定专人负责，
每周在护理质控小组会议上将科室存在的问题进行反馈，
并监督消毒隔离的执行情况。每季度组织全科护士进行院感
知识学习，所有人员严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，
一次性医用品按规定定时更换，医疗废物按院感要求分类放
置，严防各种医疗废物外流。对保洁人员进行一般消毒工作
的培训，控制院内感染的发生。

1、针对icu无陪护、探视时间短等特点，要求护士每日主动
与家属联系，必要时替家属取药，尽力解决家属的实际困难。

2、继续开展选评icu护士形象大使活动，根据平时的理论操
作得分、值班医生和护士的综合评价、护士长考评及日常病
人家属满意度的调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表
彰，提高护士工作积极性。

i c u

20xx年1月1日

护士年度个人总结及计划篇四

单位的防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客人完全满。。。为了加强管理，增强保安员的意识和服务理念，进一步提高保安员的安全防范能力和服务水平[]20xx年要在公司经理和周队的领导下，围绕公司的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制，积极做好客服单位的安全防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客人完全满意”的服务目标，为公司创造良好的经营管理环境。具体工作计划如下：

1、从内部管理入手，提高保安综合素质。建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和店如家的思想。各级班队长人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据公安、消防部门和上级领导的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证客

服单位的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助公司把好用人关，进一步净化客服单位的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保客服单位各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强保安员消防的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

护士年度个人总结及计划篇五

1、推进家属、患者参与的合作性照顾项目随着公立医院的改革，内分泌科护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专科建设之路。今年拟培养1名健康教育护士和1名糖尿病足师，对糖尿病治疗的“五驾马车”进行指导工作。进一步完善指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，限度地满足了病人对健康知识的需求，提高了病人的“自护能力”，调动了病人及家属参与疾病康复的积极性，并有力地促进了护患沟通。同时开放糖尿病门诊，让护理工作也更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

2、开展多团队合作项目由科室牵头，联合责任护士、医生、心理咨询师、健康管理师、营养师、药剂师、志愿者、义工等多学科合作开展团体健康教育、营养配餐、心理辅导等项目，由相关人员提供专业多角度咨询，满足患者全方位需求。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把

以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士

全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病

人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指

标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、、层次、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、“每周一课”、床边演示，完善业务查房的形式。

3、每周利用床旁交接班进行床边护理业务查房，每月进行1次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

20xx年基础护理、专科护理、健康宣教方面已有合理的工作流程，指导护士进行日常工作[]20xx年计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，使其更符合临床工作实际、切实可行。有效的告知是病人配合的必备环节，我们将完善入院、治疗、特殊注意事项、出院的告知。

1、提高护士的礼仪与素养，创护士自己的个人的护理品牌。继续完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。

2、把“以病人为中心”的’服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。包括：诊疗计划、与患者的沟通内容，如：及时的医疗护理信息，从而使家庭有效参与医疗护理的决策；对危重、疑难和问题患者及家属进行重点宣教和指导，发现问题及时联络经治医生，跟踪问题的解决情况，建立出院患者后续康复随访制度，为出院提供电话随访和咨询，建立随访档案等。

1、发现科内护理人员的优点，充分利用其优点，选择恰当的时机和方式指导其工作，让其自信地发挥个人专长。

2、发扬团队精神，保持优势互补的良好局面，让大家在协同工作中取得成绩。充分发挥个人力量，让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

3、积极培育内分泌科护理文化，突出专科特色，丰富护理人员的业余文化生活，充分发挥了文化的凝神聚气作用。

护士年度个人总结及计划篇六

人们皆道“三分医治，七分照顾护士”，句话固然其实不非常正确，但却反应了照顾护士任务的紧张感化战职位。护士对国民的康健做出了主动孝敬，从而遭到了社会的尊崇，被毁为“黑衣天使”20xx年那新的一年，我们的照顾护士任务也应当走上新的台阶，特造订20xx年照顾护士任务计划：

1、增强护士正在职教悔，进步照顾护士职员综开素养

1、重面增强对新进院护士、聘请护士、低年资护士的审核，强化她们的进修认识，照顾护士部计划上半年以强化底子照

顾护士常识为主，添加审核次数，直至达标。

2、增强专科技艺的培训：各科造定出周期内专科实际与技艺的培训与审核计划，每一年构造测验、审核2—3次，实际测验要有试卷并由护士长构造停止闭卷测验，请求讲求实效，没有流于情势，为培育种植提拔专科护士挨下踏实的底子。

3、根本技艺审核：属于标准化培训工具的护士，正在年内16项根本技艺必需局部达标，审核请求正在实践任务中抽考。其他条理的护士计划支配操纵测验一次，实际测验两次。

4、强化相干常识的进修控制，构造停止一次规章轨制的实践审核，实际测验与临床利用相分离，检讨遵章守规的履行状况。

（两）、增强人文常识的进修，进步护士的团体素养

1、构造进修病院效劳礼节文明，强化护（士）的当代照顾护士文明认识，先正在护士长条理内停止议论，杀青共鸣后正在全院范畴内展开晋升素养举动，造定练习计划及详细的实行计划。

支配全院性的讲座战争派进来、请出去的方法进修护士交际礼节及职业效劳礼节。展开护士礼节比赛举止，应用“5.12”护士节时期掀起教礼节、讲素养的举止月，构造寓教寓乐的节日早会。

（三）、更新专业实际常识，进步专科照顾护士技能火仄。跟着照顾护士火仄与医疗技能成长不服衡的近况，各科室护士长构造进修专科常识，如逢展开新技能项目及非凡疑问病种，可经过请大夫讲课、检索文献材料、照顾护士部构造照顾护士查房及照顾护士会诊议论等情势更新常识战技艺。同时，有计划的选收部门护士中出学习、进修，进步教术火仄。

两:增强照顾护士经管, 进步护士长经管火仄

(一)、岁首年月举行一期院内护士长经管进修班, 重要是更新经管理念、经管技能及照顾护士效劳中人文肉体的培育种植提拔, 现今社会人群对照顾护士的效劳需供, 新的一年照顾护士任务预测和护士长豪情相同交换等.

(两)、增强护士长目的经管审核, 月考评与年关考评相分离, 科室照顾护士量量与护士长考评挂钩等经管目标。

(三)、增进护士长间及科室间的进修交换, 每季构造照顾护士量量交织年夜夜检讨, 并召开护士长任务履历交换会, 鉴戒进步照顾护士经管火仄。

3、增强照顾护士量量进程掌握, 确掩护理任务平安、有用

(一)、继承执行照顾护士量量两级经管系统, 特别是需开辟进步护士长收现成绩, 办理成绩的才能, 同时又要发扬科室量控小组的量管感化, 明白各自的量控面, 加强全员到场量量经管的认识, 进步照顾护士量量。

(两)、树立检讨、考评、反应轨制, 设坐可逃溯机造, 照顾护士部职员常常深刻各科室检讨、催促、考评。考评方法以现场考评护士及检查病人、检查纪录、听与大夫定见, 收现照顾护士任务中的成绩, 提出整改步伐。

(三)、进一步标准照顾护士文书誊写, 从细节上抓起, 增强对每份照顾护士文书接纳量控员—护士长—照顾护士部的三级考评轨制, 按期停止照顾护士纪录缺点剖析与改善, 添加出院病历的缺点扣分权重, 夸大没有及格的照顾护士文书没有回档。年关照顾护士文书评选评出散体第1、2、三名。

(四) 增强照顾护士进程中的'平安经管

1、继承增强照顾护士平安三级监控经管，科室战照顾护士部每个月停止照顾护士平安隐患查摆及做好照顾护士错误缺点、照顾护士赞扬的回果剖析，多从本身及科室的角度停止剖析，剖析产生的缘由，应汲与的教导，提出提防与改善步伐。对一样成绩频频涌现的科室及小我私家，逃究护士长经管及小我私家的有闭义务。

护士年度个人总结及计划篇七

1、增强护士正在职教悔，进步照顾护士职员的全开素养

1、重面增强对新进院护士、聘请护士、低年资护士的审核，强化她们的进修认识，照顾护士部任务计划上半年以强化底子照顾护士常识为主，添加审核次数，曲至达标。

2、根本技艺审核：属于标准化培训工具的护士，正在年内16项根本技艺必需局部达标，审核请求正在实践任务中抽考。其他条理的护士计划支配操纵测验一次，实际测验两次。

3、增强专科技艺的培训：各科造定出周期内专科实际与技艺的培训与审核计划，每一年构造测验、审核2—3次，实际测验要有试卷并由护士长构造停止闭卷测验，请求讲求实效，没有流于情势，为培育种植提拔专科护士挨下踏实的底子。

4、强化相干常识的进修控制，构造停止一次规章轨制的实践审核，实际测验与临床利用相分离，检讨遵章守规的履行状况。

(两)、更新专业实际常识，进步专科照顾护士技能火仄。跟着照顾护士火仄与医疗技能成长不服衡的近况，各科室护士长构造进修专科常识，如逢展开新技能项目及非凡疑问病种，可经过请大夫讲课、检索文献材料、照顾护士部构造照顾护士查房及照顾护士会诊议论等情势更新常识战技艺。同时，有计划的选收部门护士中出学习、进修，进步教术火仄。

(三)、增强人文常识的进修，进步护士的团体素养

构造进修病院效劳礼节文明，强化护士的当代照顾护士文明认识，先正在护士长条理内停止议论，杀青共鸣后正在全院范畴内展开晋升素养举动，造定练习计划及详细的实行计划。

支配全院性的讲座战争夺派进来、请出去的方法进修护士交际礼节及职业效劳礼节。展开护士礼节比赛举止，应用“5.12”护士节时期掀起教礼节、讲素养的举止月，构造寓教寓乐的节日早会。

2、增强照顾护士经管，松散护士长任务计划，进步护士长经管火仄

(一)、岁首年月举行一期院内护士长经管进修班，重要是更新经管理念、经管技能及照顾护士效劳中人文肉体的培育种植提拔，现今社会人群对照顾护士的效劳需供，新的一年照顾护士任务预测和护士长豪情相同交换等。

(两)、增强护士长目的经管审核，月考评与年关考评相分离，科室照顾护士量量与护士长考评挂钩等经管目标。

(三)、增进护士长间及科室间的进修交换，每季构造照顾护士量量交织年夜夜检讨，并召开护士长任务履历交换会，鉴戒进步照顾护士经管火仄。

3、增强照顾护士量量进程掌握，确掩护理任务平安、有用

(一)、继承执行照顾护士量量两级经管系统，特别是需开辟进步护士长收现成绩，办理成绩的才能，同时又要发扬科室量控小组的量管感化，明白各自的量控面，加强全员到场量量经管的认识，进步照顾护士量量。

(两)、树立检讨、考评、反应轨制，设坐可逃溯机造，照顾

护士部职员常常深刻各科室检讨、催促、考评。考评方法以现场考评护士及检查病人、检查纪录、听与大夫定见，收现照顾护士任务中的成绩，提出整改步伐。

(三)、进一步标准照顾护士文书誊写，从细节上抓起，增强对每份照顾护士文书接纳量控员—护士长—照顾护士部的三级考评轨制，按期停止照顾护士纪录缺点剖析与改善，添加出院病历的缺点扣分权重，夸大没有及格的照顾护士文书没有回档。年关照顾护士文书评选评出散体第1、2、三名。

(四)增强照顾护士进程中的平安经管：

1、继承增强照顾护士平安三级监控经管，科室战照顾护士部每个月停止照顾护士平安隐患查摆及做好照顾护士错误缺点、照顾护士赞扬的回果剖析，多从本身及科室的角度停止剖析，剖析产生的缘由，应汲与的教导，提出提防与改善步伐。对一样成绩频频涌现的科室及小我私家，逃究护士长经管及小我私家的有闭义务。

2、宽格履行核对轨制，夸大两次查对的履行到位，增强对护生的经管，明白带教学生的平安经管义务，根绝宽重错误及变乱的产生。

(一)、正在培育种植提拔护士平常礼节的底子上，进一步标准照顾护士操纵用语，护患相同技艺。培育种植提拔护士建立优越的职业抽象。

(两)、重视搜集照顾护士效劳需供疑息，照顾护士部经过理解回访卡定见、与门诊战住院病人的攀谈，收放满足度查询拜访表等，获得病人的需供及反应疑息，实时的提出改善步伐，同时对护士任务赐与鼓励，变更她们的任务主动性。

5、做好讲授、科研任务

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责练习生的带教任务，按期召开评教评教会，听取带教教员及练习生的定见。

(两)、各科护士长为总带教学生，看重带教任务，常常检讨带教学生的. 带教立场、义务心及营业火仄，支配小授课，理解练习计划的完成状况，做好出科实际及操纵测验。