

# 2023年组织支持度 组织部工作总结(汇总6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 组织支持度 组织部工作总结篇一

日子如同白驹过隙，不经意间，一个月的推优工作已经接近尾声了。莫名的感觉失落，因为时间过的太快，而自己却又总觉的学到的东西还太少。

推优工作是学生组织工作中的一项重要日常工作，而深入做好“推优”工作，则是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的助手和后备军的作用。所以作为组织部的一员，这就意味着我们的肩上担负着重大的使命——要给党输送新鲜血液。

所以我们要认真按“推优”的步骤进行，严肃认真地对待“推优”工作。对“推优”工作中出现的弄虚作假、营私舞弊等不正常现象，给予严肃处理。务求将推优工作切实开展成为严格把关，为党输送新鲜血液。

一个月的推优活动我们学到了：凡事都要认真对待，无论做什么都要细心、耐心、要有一颗持之以恒的心。没有什么必要，只需要认真的对待每件事，对每一个人负责，对自己负责。在组织部的工作必然是累的，会有辛酸的泪水，也会有成功的喜悦。但不管怎样，无论当时的工作是多么的繁杂，劳重，我们有多少怨言，我相信在回忆时，当时一切可笑的抱怨都会变成了一种动力，一股鼓励、促进自己进步的力量。通过一个月的一系列的工作，包括推优，写检查报告等活动。

我收获了也学会了很多，知道了其实每一件事的背后都是要付出许多的辛劳。其所谓，有付出才会有回报。一个月的推优工作，我们成长了，学会了在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，尽量把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事。只有把每件小事做好，你才能获取成功。但同样，团队合作也是必不可少的，团队合作意识也是至关重要的。

虽然还是有很多方面存在不足，做事不够细心，不够认真，不能把事情考虑周全，不能保证说以后一定会改正好，但可以说：我们一定会努力，尽量把每件事做到自己最满意的状态。

在接下来的工作中我们一定会倍加的努力。

## **组织支持度 组织部工作总结篇二**

20xx年9月来到海南职业技术学院，9月很荣幸地加入了青年志愿者协会，从此成为一名青年志愿者干事，开始了一段不同寻常的大学生活，生命里开始有了青协一深一浅的印记，我的记忆也烙上了志愿的字迹。

青协给我最深印象就是服务，把课余时间都奉献给青协了，有时还觉得课余时间不够用，总有做不完的事，开不完的会。可乐在其中，在青协就是做好自己应该做的事，做好志愿服务，在忙碌中找到志愿带来的快乐，并将这份快乐传递给他人。

“青年志愿者协会”在我看来，包括青年、志愿者、协会三个含义。

青年。作为青年志愿者协会的一员，应当饱含热情地做每一项活动。青协的大半年，自己虽然不能把每件事做到尽善尽美，但也都尽心尽力地去做每一件事，为青协多少也尽了自

己的绵薄之力，也贡献了自己小小的智慧。虽然不能给青协带来太大的帮助，但也是一名小小的志愿者小小的贡献，也是唯一能做的。

志愿者。进青协大半年，物质上没有什么收获，也不求什么回报，精神上倒是得到了不少的满足，志愿服务是一项不求回报却有无限回报的工作。在青协如果怀着一颗求回报的心工作，恐怕也不会获得什么应有的回报。作为一名志愿者，就应该在志愿的信念中越走越远，在志愿的`目的中不断完善自己和志愿工作。

协会。既然是一个协会，就必然有它的组织性和纪律性，没有组织，没有纪律，青协这么多活动就不会这么出色地完成。作为一名干事，就应该在青协的大家庭里不断地成长，在集体中志愿服务，在奉献中实现人生价值。在青协的这么多日子，确实感受到家的存在，大家一起做活动，一起开心一起笑，一起伤心一起哭。青协是一个具有凝聚力的集体，大家在集体中越走越远。

半年多做的最多的活动便是慰问敬老院和美化校园环境。在这两个方面自己也有一些心得，自认为积累了一些叫做经验的东西吧。几次带班里志愿者去打扫校园环境活动，也熟悉了这活动的流程，也能有一些自己的想法和看法了，和各班志愿者也基本熟悉了，这对于以后的工作开展应该会有不小的帮助。府城敬老院和米铺敬老院是我院建立的社区志愿服务基地，也是我的志愿服务主阵地，有一次的慰问府城敬老院活动大体情况也有所了解，和院里志愿者也建立了良好的关系。

青协在这半年也暴露出不少问题。青协的活动非常少，由于时间的冲突，去小学助教的次数仅一次，敬老院等爱心活动少之又少，这是青协半年的一大失误。此外，就是我没有处理好青协工作与学习的关系，往往两头不能兼顾，不能协调发展。还有自己与他人交往的能力也有待在以后的工作中加

强。

对于下学期乃至以后更长时间的志愿工作，自己还是有一些展望的。今后的志愿服务还是以敬老院、小学助教为主，毕竟在这一方面还是有一些自己的体会与感悟的。至于其他方面的志愿工作，会尽可能地去参加，因为只有熟悉青协的每一项工作，开展自己感兴趣的常规活动的时候才能游刃有余。

还有希望能在校外多开展一些属于志愿者的活动，这样对学院、协会乃至我个人，都会有很大的发展。在海燕小学助教活动、府城敬老院的志愿服务中，自己也有不少的体味，自己组织一次活动确实要具备不少的条件，在这些活动中确实发现了自身的很多不足，这一点有待于在以后的活动中不断改善。希望在以后能够更多地参加校内、校外的一些活动，希望在这样的活动中，能有更好的发展，不断提高自身的能力。

## 组织支持度 组织部工作总结篇三

以“学校活动创造条件为活动发展提供服务”为宗旨积极与各兄弟院校建立良好的交流与合作关系：积极为学校解决经费问题；积极与外界联系为同学们提供良好的勤工俭学的机会；如有条件与能力将联系相关机构为同学们做学习与就业方面的讲座等。

### 二、工作计划大纲

2. 在协助好院内各工作外要积极配合部门进行有关常规工作。
3. 积极寻找潜在商家为部门及院各项活动作筹备资金准备。
4. 要努力改变现存的人际关系问题少说多干！多交流多注意个人问题不回避缺点不保留优点。

5. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

三、详细计划如下：

1. 做好协调工作

做好院内协助的工作为自身及本部门的常规工作。

(1) 协助学院的各个部门搞好各种工作，保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及资金等需要。

(此项还需要根据学员的活动计划针对不同的活动作出更详细的 content 安排 eg 大型晚会，社团大汇演，运动会等)

(2) 在学院举行活动时要积极细心细致地做好联系，接待嘉宾的工作，以保障活动的顺利进行。

(其中的详细工作包括：联系嘉宾确定好到达的工夫地点，派工作人员去接待，安排就座，后勤工作等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作)

(3) 要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

2. 扩大影响

所谓扩大影响主如果通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余生活扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展示我们学院的风采扩大我们学院的影响力。

(1) 展示风采---在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展示我院主如果通过加强活动的交流为主。争取在下一个学期协

助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流。

(2) 扩大影响——主如果通过举办一些在校内。各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力!

### 3. 加强联系

这里的加强联系主如果指加强与学校内部各部门的联系以及学校以外的公司企业事业单位的联系。

(1) 积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的。

(2) 努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系。

### 4. 常规工作

(1) 3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配合各部门开展工作融洽学校各组织各部门。

(2) 2---3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案。

## 四、后期展望

1. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

2. 不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成。

3. 齐心完成任务合理分工锻炼自身能力!不管工作是大事小事事事都不能懈怠。

4. 不断地提高自身素质把工作做到更好!

5. 学会工作中创造自我价值!

一. 基本工作的开展:

(1) 不断加强团员档案管理, 积极开展团费收缴工作;

本月顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中, 我们兢兢业业, 得到了许多宝贵的工作经验, 使我们的工作更加规范化, 制度化; 让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作, 搞好组织建设; 共青团是先进青年的组织, 是党联系青年的桥梁和纽带, 吸收新团员, 发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责, 是健全团的组织, 活跃团的工作的需要, 做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费, 发展新团员的工作中表现突出, 得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

(2) 配合学校运动会的开展工作, 协助体育部开展迎新篮球赛活动;

十月底我校开展了第一届大学生运动会, 作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展, 全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真, 没有一丝埋怨, 并且我部成员积极参与运动会, 并获得良好的成绩。十一月, 电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动, 在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力, 增加了班与班之间的友谊, 与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下, 此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应, 在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动;

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

#### (4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

#### (5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个月期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

## 二. 存在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不



够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

三. 全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这月以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到。

四. 展望明天；

本月已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个月以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下月，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

## **组织支持度 组织部工作总结篇四**

一、主要工作做法

(一) 切实做好换届“回头看”工作

根据上级文件精神，我镇高度重视换届“回头看”工作，成

立了由镇委书记任组长，镇委副书记、镇长任常务副组长，领导小组，并召开专题会议进行工作部署，制定了《关于开展村“两委”换届“回头看”工作方案》，明确了“回头看”的6项具体任务，即换届程序是否严谨规范、矛盾纠纷是否有效化解、遗留问题是否妥善解决、后续工作是否及时跟进、村干部任期承诺目标是否有序推进、村干部履职行为是否规范等，逐条查找换届后工作中存在的问题和不足，逐村分析村干部的思想动态、工作表现、适应岗位、廉洁自律等情况。同时，与各村签订任期目标责任书，作为村干部述职评议和任期实绩考核的主要依据，防止村干部“平平安安占位子、舒舒服服领票子、庸庸碌碌混日子”的庸散状况。同时，指导新一届村“两委”班子完善村“两委”议事规则，建立健全党员议事会、村民会议、村民代表会议以及村务公开民主管理等制度，依法做好印章、办公场所、办公用品、财务账目、固定资产、工作档案等交接工作。

## (二) 进一步加强各级班子建设

基层干部是党在农村各项方针、政策的执行者。上半年，我镇抓镇领导班子建设方面，我们主要抓了领导班子思想建设、作风建设和廉政建设。半年来，按照镇党委中心组学习制度、年初的工作安排，组织镇领导班子、党员干部认真学习了党的知识、xx大、xx届三中、四中全会精神、的重要思想、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《党内处分条例》等知识，切实加强了镇领导班子队伍建设。通过学习，领导班子整体素质明显提高，驾驭工作的能力逐步增强，班子团结协作，切实加强了整改，转变了工作作风，学风多了，玩风少了，深入群众多了，作风飘浮少了，增强了群众意识、服务意识和工作责任心。在抓好村级班子建设方面，根据上级要求和有关规定，上半年，组织全镇村支书记和部分村民小组长参加各种学习培训，提高村级班子整体素质。

## (三) 狠抓党的基层组织建设

根据中央、省委和地委的要求，按照市委的统一部署，结合本镇实际，扎实开展了村级换届工作，认真抓了农村基层队伍建设。以“党建创先”活动为契机，为创建“五个好”村党支部打下良好基础，推动我镇组织工作全面发展。

1、为了进一步加强我镇基层组织建设，大力推进“百日攻坚”行动，加强非公有制经济组织党组织建设。向辖区的非公有制企业和社会组织派出党建指导员4名，建立了保安镇非公企业联合党支部和保安镇中心小学幼儿园联合党支部，推进组织工作上新台阶。同时，为了加强各党支部的基层建设，保安镇党委在“七一”期间向每个党支部下拨500元经费，共计6万多元，用于各支部建设。

2、继续抓好党员队伍建设。

一是进一步抓好党员教育阵地建设，抓好了党员的教育。目前，我镇已经全面完成了党员现代远程教育终端站点工程施工建设，大大方便农村党员对党的政策、科技知识的学习。二是进一步完善了镇党员服务中心建设，使之发挥其职能作用。上半年，通过党员服务中心对15名特困党员给予了资金援助，援助金额 5000元。三是做好农村党员电教工作，完善村级、机关党员电化教育电教点的建设，开展“党员电教进村级”活动。半年来，平均每个电教网点播放电教片30次，观看电教片党员达5000多人次。四是充分利用党校阵地抓好教育培训工作。我们加大对村党支部、村委会干部的法律法规培训，尤其是与农村息息相关的法律培训。五是加强流动党员的管理，建立外出党员管理制度，通过发调查表到各党(总)支部进行调查，全镇共有流出党员185名。同时不断完善全镇党员电脑信息化管理工作，并在全镇基层党员干部中继续推行记“民情日记”活动。

4、抓好发展新党员工作和“七.一”活动工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，在发展新党员中更新观念、坚持标准、细化条件和严把程序。上半年，

我镇共发展新党员38名，新党员在文化、年龄、性别结构等方面均基本达到了上级的要求，还有30多人向党组织递交了入党申请书和被列为入党积极分子。今年6月我镇举办了入党积极分子学习班，参加人数达40多人。在“七.一”期间 名新党员面向党旗庄严宣誓。同时表彰 6个先进性基层党组织、15个先进党支部、14个优秀村党支部书记和 35名优秀共产党员。

5、进一步抓好领导和干部作风建设。严格领导和干部的上班请假制度和上班签到制度，并要求镇、村干部严格做好民情日记，同时制定了相应的检查考核办法，对改进领导、干部的工作作风、密切党群干群关系起到了积极的推动作用。

#### (四)加强部门自身建设，进一步提高工作水平

不断探索组织部门坚持公道正派和保持共产党员先进性的长效机制。加强制度建设，建立和完善组织工作各项制度，并着力抓好各项制度的组织学习、贯彻执行和监督工作，营造公道正派的良好氛围。进一步完善组织部门规范工作、创新工作机制，促进组织部门建设不断制度化、规范化、科学化。深入基层调查研究，不断总结研究和推广基层党建工作的新经验、新做法、大力宣传报道组织工作。进一步加大督促检查力度，推动工作落实。做好干部信息和党内统计工作，做好群众来信来访工作。加强组织办内务管理，按时收取和交缴党费。关心干部职工的思想、工作和生活，为镇政府党员干部订阅《南方杂志》，充分调动干部职工的积极性和创造性。

#### (五)以提高服务水平为重点，认真抓好老干部工作

在政治待遇方面，凡关系全镇发展的重大决策和经济发展的重大问题，镇党委、政府都找老干部了解情况，征求他们的意见，认真倾听他们对做好工作的建议，充分发挥老干部参政议政作用。同时，我们定期或不定期组织老干部回镇政府集中学

习、座谈，组织他们集中学习党的路线、方针、政策，学习时事政治。上半年，我们共组织了老干部集中学习了2次。我镇为老干部每人征订《秋光（社区爱国卫生工作总结）》等杂志一份，丰富老干部生活。“七.一”期间，镇党委组织召开老干部党员座谈会，与他们一起庆祝中国共产党成立94周年。在生活待遇方面，我镇党委、政府能根据市委组织部、老干局的要求认真抓好，不折不扣地兑现老干部的有关福利补贴。

## 二、存在问题

(一)镇财政困难，农村基层组织建设经费短缺，村集体积累经济少，对大部分党员群众发展产业支持力度不够。

(二)由于农村年轻同志外出务工较都多，流动较为频繁，不利于开展考察工作，党员发展有一定困难，发展党员的质量还有待改进。

(三)党费收缴有时不够准时。

(四)个别农村党总支班子的凝聚力和战斗力不够强，工作绩效不够好。

(五)干部理论学习还有一定差距。有的个别干部理论学习的自觉性和积极性较差，理论水平和政策水平得不到提高，对党的方针、政策等不够理解等。

对工作中存在的不足之处，在今后的工作中我们加以改进，促进组织工作上台阶。

## 三、下一步工作打算

1. 创先争优活动做到五个结合，务求活动实效。乡镇年度组织工作总结乡镇年度组织工作总结。把创先争优活动与“深

化巩固学习实践活动成果”相结合，与“正风行动”相结合，与全镇开展“学党史、遵党章、讲党性、创业绩”活动相结合，与“改善民生相结合”等，进一步调整工作思路，改进工作作风，突出活动特色，增强活动实效。乡镇组织工作总结

## 2、继续加强村级党组织工作

进一步完善建立帮助、支持村级党组织创新工作方式、提高工作水平、引导和帮助党员提升素质、增强能力、服务群众的体制机制。把农村党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心。

## 组织支持度 组织部工作总结篇五

大家好！

上一周，是紧张的一周，同学们紧张的复习，又紧张的考试；

上一周，又是收获的一周，同学们收获了一春的成绩，也是老师辛苦成果的展示，第九周值周工作总结。同时我校韩丽、姜金珠、赵启富三位老师组成的代表队参加纪念“五四”90周年的知识竞赛中，获得第2名的好成绩。

上一周，又是最光荣的一周，在上周五我们全校进行了一次清除垃圾的劳动，同学们在劳动中懂得劳动最光荣。

1班主任对学生日常规范非常重视，每一位班主任都随时对学生进行教育。

2各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。春季是传染病多发季节，同学们的个人卫生也要加强，教室内要及时并蓄通风换气，使空气流

通。

3早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下进行学习。

4操间和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年，感谢您的支持和鼓励！！！！

5课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有有的学生在值周教师和值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。

6周二，周三进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，从取卷监考到订卷、阅卷，规范有序。

在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

1请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。

2不要随手丢垃圾，自觉保护环境。

3不要乱动消防栓，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。！

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

## **组织支持度 组织部工作总结篇六**

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中

调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实xx年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了xx年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在xx年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个服务淮阳经济社会发展先进单位进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了xx年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位xx年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着整体稳定、个别调整和先到位后理顺、先运转



后完善的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两项并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[xx]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[xx]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[xx]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满xx年以上的人员进行了考察，并经县委常委会研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共14名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施压担子培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2) 参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

## 下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定□xxxx年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定□xxxx年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培

养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。