

2023年大型医院巡查工作汇报 大型医院 巡查自查报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大型医院巡查工作汇报 大型医院巡查自查报告篇一

一、各项工作开展情况

(一) 切实维护人民群众健康权益。

1、推进医疗机构检查、检验结果互认。2013年我院建立《南安市xx医院临床检查结果互认制度》，规定同级医疗机构检查、检验结果互相认可，减少不必要的重复检查，减轻患者经济负担。

2、合理检查、合理治疗、合理用药。2013年1月，医院制定并下发了《南安市xx医院药品管理制度》，明确了我院药品引进、抗菌药物使用、基本药物使用等方面的具体规定。医院由业务院长牵头，医务科、药剂科、质控科等相关科室组成业务查房小组，每周一至周六到临床科室业务查房，对科室合理检查、合理治疗、合理用药情况进行监督检查并现场点评，发现问题及时整改。医务科、药剂科每月组织处方点评、病历评比，并将点评评比结果进行全院通报公示，并纳入科室绩效考核管理，临床用药管理委员会定期开会分析总结，促进药品管理制度落到实处。

3、积极开展健康教育、健康咨询和义诊活动。要求全院医护人员对住院病人入院后首先进行健康教育，健康指导。对门诊病人进行健康教育，同时利用电视、公共宣传栏、院报、

义诊、医院网及微信公众号等形式对全民进行健康教育，高血压日、糖尿病日、爱眼日等进行义诊活动并进行健康宣教。

（二）支持和指导下级医疗机构，支援基层卫生服务发展。

1、落实《福建省深化城乡医院对口支援工作实施意见》要求，对口支援乡镇卫生院。将卫生支农工作列入目标责任体制与医院年度工作计划，制定了《南安市xx医院对口支援乡镇卫生院工作实施方案》，成立了以许建军院长为组长的卫生支农领导小组，完成了卫生下乡、对口支援、组派医疗队等政府指令性任务，为大型社会公益性活动提供了医疗保障。2014-2015年共计参加了由市政府、市卫计委指派的高招、中招、征兵体检等医疗服务；完成了南安市石博会、农博会等大型会议的医疗保障任务。参加了防汛医疗救护应急演练等公益性活动。与福医大附属第二医院结成协作关系，签订了双向转诊协议，福医大附属二院骨科每周派一名专家来我院坐诊，病人不出远门即可通过我院享受到三级医院专家诊疗服务，受到广大患者的好评与认可。

（三）开展临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。

积极开展临床路径及单病种付费工作，2012年根据国家卫计委有关文件精神，制定了我院临床路径实施方案，并对医务人员进行了培训，截止2015年5月我院共制定临床路径78条，病种数100多个，每月定期对临床路径的实施进行分析评价。

（四）开展住院医师规范化培训工作。

2014年度共组织5人参加住院医师规范化培训。

（五）医院设置、功能和任务复核区域卫生规划和医疗机构设置规范化的定位要求。

2、制定了《南安市xx医院突发公共卫生事件应急预案》，参

加上级指派的医疗紧急救治体系，接受政府指令性突发公共卫生事件紧急医疗救援工作等公共卫生服务。

（六）制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设。建立了卫生技术人才培养实施方法，每年定期进行全院医务人员“三基三严”培训并考试，保证全员达标。

（七）围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全。

1、制定年度医院质量与安全管理工作计划、质量管理和持续改进方案，定期总结工作进展情况。2014年8月份，我院成立质量控制科，由xx任质控科科长，协同相关科室定期到各科室督导检查，各科室成立质控小组，定期对各科室质量控制情况上报，发现问题及时整改。

2、2014年度我院共组织全员进行法律法规、医疗质量、患者安全等相关知识培训6次，2015年已组织2次，要求医务人员对每位新入院病人都要进行健康宣教和安全教育，医务科不定期进行督导检查。

（八）加强临床重点专科建设，提高医院核心竞争力。

1、制定了《南安市xx医院重点学科和特色专科发展规划（2013年

-2018年）》，申请建立骨科、内科做为医院重点专科。通过加大对重点专科政策倾斜、设立独立病区、合理的科室布局、设置专项资金、购置医疗设备、培养人才等，在人、财、物方面给予重点支持。

2、制定了《南安市xx医院全面提升医院综合能力工作实施方案》，预定利用2015-2017年3年时间，实现医院管理法制化、科学化、规范化、信息化，全面提升我院综合能力。

（九）加强急诊绿色通道管理，及时救治急危重症患者。

- 1、合理调配资源。抽调临床科室骨干医师到急诊科轮转，增强急诊急救能力；急救设备和药品标准化管理，医护人员操作正规。
- 2、落实首诊负责制，严禁推诿、拒诊急诊患者；完善科室与科室之间环节流程，保证各环节服务接口衔接紧密，保持连续性服务流程顺畅、便捷、合理，确保了“急诊绿色通道”的畅通。
- 3、建立无主病人救治流程，对不明身份的无主病人，及时救治同时上报医务科或院总值班，按照救治流程对无主病人进行救治，严禁拒绝、推诿或拖延救治情况发生。

（十）优化医疗服务系统与流程。

- 1、调整了检验科人力资源及检验报告流程，缩短患者等候时间，为患者提供了方便、快捷的检查结果查询服务。
- 2、2014年我院平均住院日为9.79天，2015年4月平均住院日为9.76天，较上一年度缩短。
- 3、患者入、出院事项实行了门诊告知或者床边告知。并在病房显著粘贴出入院流程，为患者提供入、出院手续办理及结算时间预约安排，减少患者等候时间。
- 4、我院采取增加服务窗口，缩短病人等候时间。对服务流程进行优化，简化环节，并且对门诊布局进行了调整，使就诊布局更加合理，方便患者就医。统一制作了科室标识，使其规范、清楚、醒目。医院为病人提供清洁、舒适、温馨的就诊环境和便民服务措施，做到有导诊服务，有候诊椅，有饮水设施、有轮椅等。创造条件，开展了预约挂号和诊间预约服务，方便广大患者就医。

（十一）维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。

- 1、制定了《南安市xx医院住院患者知情告知制度》，规定医务人员在诊疗活动中履行告知义务，并签署相关知情同意书，保护医患双方合法权益。
- 2、在门诊诊室、治疗室等执行“一室一医一患”诊查制度，有效保护患者隐私。

（十二）建立医患沟通制度，构建和谐医患关系。

- 1、建立健全了《南安市xx医院医患沟通制度》，设立医患沟通办公室，规范了医患沟通的内容。
- 2、对全体医护人员和新进医护人员进行医患沟通技巧培训，每年保证至少进行1次，并在院报、宣传栏等公开宣传医患沟通的好处、技巧等内容，提高我院医护人员对医患沟通重要性的认识和医患沟通的能力。

（十三）持续改进医疗质量，规范诊疗行为。

- 1、切实落实医疗质量和医疗安全的核心制度。医务科通过每天的查房、医院半年目标考核、定期培训考试等方式对全院医护人员落实情况进行督导检查，定期分析总结，并将检查结果全院通报与公示，使核心制度落到实处，确保各项诊疗服务行为规范、合理，有效推进了合理检查、合理用药和合理治疗。
- 2、建立健全了全院医疗质量管理与控制体系，起草制定了《南安市xx医院医务科目标管理与绩效考核评价细则》，并准备试运行。

（十四）医务人员依法执业。

1、医务人员执业符合国家有关准入制度，严格落实国家各项法律法规和规章制度，做到依法执业。对没有执业资格的医务人员，要求在规定时间内考试不合格者调离现工作岗位、没有执业上岗证者严禁单独从事所有医疗活动，全院无违反依法执业情况发生。

2、制定南安市xx医院会诊管理制度，定期组织医务人员进行《医疗相关法律法规知识培训》，执行《医师外出会诊管理规定》，无违规违纪情况发生。

（十五）建立健全并严格执行医疗质量和医疗安全核心制度。

1、制定了医疗质量管理和持续改进方案，并组织实施，定期分析总结，找出不足，提出整改意见，并监督落实。

2、加强对医疗质量关键环节、重点部门和重要岗位质量管理。医院成立质量控制科，定期对医疗质量关键环节及重点部门进行监督管理。

（十六）加强医疗临床技术管理，贯彻落实《医疗技术临床应用管理办法》。

严格落实《医疗技术临床应用管理办法》，已建立医疗技术目录，实行医疗技术分类管理，落实手术分级与准入管理制度。

（十七）医疗安全防范处理。

1、建立了重大医疗过失行为和医疗事故防范预案，成立领导小组，并明确了各自分工职责，组织实施情况好。2015年截止5月底发生医疗纠纷1起，去年同期发生3起，与去年同期相比减少2起。

2、建立健全了《临床“危急值”报告制度》，明确“危急

值”报告流程和相关规定。

3、制定了患者身份识别、手术安全核查制度与流程，提高了患者识别准确性，有效改进医务人员之间沟通，减少医疗相关感染风险。建立相关评估制度，设置防滑、防跌倒设施，降低患者跌倒风险。

4、制定了《医疗事故责任追究制度》，对已经定性的医疗事故，按医院规定对责任人进行相关处理。

（十八）主动报告医疗安全（不良）事件。

1、完善了《南安市xx医院主动报告医疗安全（不良）事件制度和流程》，对不良事件的定性和上报流程，做出了具体规定，并督导实施。

2、完善了《输血科输血不良反应上报制度》。2014年出现输血不良反应事件1起。

二、不足与措施

（一）不足

1、与各乡镇没有建立双向转诊制度及相关服务流程，2、临床路径入住率低，不达标。

3、对乡镇卫生院不具备进行远程医疗教学和诊断能力。

4、医院没有省级以上临床重点专科，学科。没有承担省级以上项目。

5、没有学科带头人选拔与激励机制。

（二）措施

1、积极与各乡镇卫生院建立双向转诊工作并制定相关制度及服务流程。

2、积极扩大路径覆盖面，制订新临床路径，修改不合理路径。加强医务人员培训，指导。使临床路径更合理，更规范。争取入住率达标。

3、对下级医院的指导和培训可以通过支农巡诊讲课等方式进行。

4、积极制订学科带头人选拔与激励机制。

综合以上，依据福建省卫计委关于印发《福建省大型医院巡查工作实施方案（2015-2017年度）》的精神，我院医疗管理方面将保持已取得的成绩，继续努力，及时整改工作中存在的不足，以更好地促进医院健康发展，保证人民群众健康权益，为全面提升医院综合服务能力不懈努力。

医务科

大型医院巡查工作汇报 大型医院巡查自查报告篇二

（2021—2022 年）

为全面落实“不忘初心、牢记使命”主题教育整改要求，深入推动公立医院改革，完善惩防体系建设，维护公立医院公益性，进一步加强卫生健康行业行风建设，落实廉政建设主体责任，保障人民群众健康权益，按照国家卫生健康委大型医院巡查工作要求，制定本方案。

一、指导思想

贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，坚持“管行业必须管行风”的工作原则，坚持“发现问题、形成震慑，

推动改革、促进发展”的工作思路，全面开展大型医院巡查工作，推动卫生健康事业高质量发展。

二、巡查范围

原则上为二级以上公立综合医院、专科医院、中医医院（含中西医结合医院、中医专科医院）、妇保院。社会办医按照管理原则参照执行。

三、巡查重点

（一）公立医院组织

等重大问题是否由集体讨论、作出决定，并按照分工抓好组织实施，支持院长依法依规独立负责地行使职权。是否明确职责，以及在贯彻落实基本理论、基本路线、基本方略，贯彻落实卫生与健康工作方针，贯彻落实深化医药卫生体制改革政策措施，坚持公益性，确保改革发展正确方向等工作上的落实情况。是否把工作要求写入医院章程并明确具体内容。是否健全行政领导班子议事决策制度。是否落实建设工作责任制，承担工作主体责任，领导班子成员严格落实“一岗双责”。

2. 围绕队伍管理，重点巡查加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设情况。主要看《公立医院领导人员管理暂行办法》的贯彻落实情况。是否按照干部管理权限和政治强、促改革、懂业务、善管理、敢担当、作风正的标准选优配强领导班子。是否强化领导班子政治建设，认真贯彻加强政治建设，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求落到实处。是否加强干部队伍管理和人才工作，完善选人用人制度，坚持正确选人用人导向，探索建立以需求为导向，以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。行政领导人员是否按照《公立医院行政领导人员职业化培训工作方案》要求参加培训，三级公立医院是否落实总会计

师制度。

3. 围绕组织建设，重点巡查提升基层工作情况。主要看支部直接教育、管理、监督情况，是否具备组织、宣传、凝聚、服务群众工作能力，各项生活制度是否完备。基层组织和工作是否全覆盖，实现应建尽建。支部书记选拔培养激励机制是否健全。是否做好发展和教育管理工作，是否结合实际开展主题党日活动。是否创新组织活动内容方式，充分发挥先锋模范作用，推动组织活动与业务工作有机融合。

4. 围绕思想建设，重点巡查思想政治和医德医风建设工作情况。主要看是否不断创新思想政治工作内容、方法和载体，深入开展宣传教育。是否加强医改政策学习，引导医务人员更新观念、积极投身改革。是否加强文化建设，引导医务人员弘扬和践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。是否建立主导、院长负责、行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制，是否建立完善医务人员医德考评制度。是否抓好精神文明建设、意识形态、统战和群团工作。

风清气正的行业氛围。是否深入开展整治“四风”、严格执行规矩、加强领导干部廉洁自律和整治群众身边腐败问题工作情况，是否结合单位实际制定落实中央八项规定及实施细则精神和省委实施办法的具体措施。是否有反映强烈的领导干部依然有反映或者有新的反映；是否承担严明行业纪律、深入治理医药购销领域商业贿赂的主责。

（二）行业作风建设

1. 围绕组织建设，重点巡查行风建设管理体系与人员配备。主要看是否行风建设工作开展情况。是否建立行风组织架构，配备符合工作需求专职人员配置数量。是否形成与上级部门顺畅衔接机制以及重大问题的请示汇报制度。是否在管理架构、经费保障、工作条件等方面形成了制度性安排，确保行

风工作能够顺利实施开展。

2. 围绕教育常态化，重点巡查医务人员法律法规培训与警示教育情况。主要看是否认真组织学习监察法，建立完善的学习教育、制约监督、调查处置机制。是否落实廉政建设要求，积极开展自查自纠工作。是否发现典型案例并严肃处理，并通过典型案例进行警示教育，实现“以案促改”。

督行风建设的有效落实，从源头上保障行风建设的可持续推进。是否在行风工作落实“一岗双责”，将业务与行风工作同部署、同落实、同管理。是否贯彻实施关于改革完善医疗卫生行业综合监管制度的指导意见、关于改革完善医疗卫生行业综合监管制度的通知要求，落实“六加强”，建立健全覆盖诊疗行为全链条、全流程的包容、审慎、有效的监管机制。价格行为是否规范，价格公示、费用清单、收费复核等价格管理制度是否完善；价格管理部门设置是否合理，人员配备是否充足；价格管理系统信息是否准确。是否建立防止骗取医保基金内部监管体系。

规定私自采购销售、使用药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品的人员的处理办法；是否对内部人员与医药相关企业间接接触作出了细致具体、便于查验的管理办法。

5. 围绕公益性保障，重点巡查服务大局、认真履行公立医院的公益性职责。主要看是否有效落实“三个转变、三个提高”，坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。核查医改各项主要指标、有序推进分级诊疗制度建设、建立健全现代医院管理制度、落实药品供应保障制度建设、建立优质高效医疗卫生服务体系等方面工作情况。核查承担政府指令性任务，特别是对口支援、对口帮扶工作情况。核查开展义诊、医疗服务下乡等公益性社会活动情况。

（三）运行管理

液病、恶性肿瘤的管理工作，建立完善疾病应急救助体系，实施卒中中心建设，推进检验结果互认以及医疗美容主诊医师备案工作；是否严格落实《医疗质量管理办法》《医疗技术临床应用管理办法》等核心制度；是否依法依规开展人体器官捐献和移植管理工作；是否按照要求加强“平安医院”建设，建立完善患者投诉管理体系；是否按照传染性疾病预防规范化诊疗及医疗质量控制要求开展制度建设并贯彻落实。

2. 围绕财务运行管理，重点巡查预算管理制度执行情况。主要看是否实行“统一领导、集中管理”的财务管理体制。是否建立健全财务管理制度，财务管理体制和机构设置是否合理。是否按照要求，建立健全全面预算管理制度。是否严格执行国家药品价格政策和医疗服务价格政策。是否编制预算，并严格执行预算，加强预决算管理和监督；预决算是否按规定进行内部公开；资产管理部门设置是否合理，人员配备是否能够满足履职需要；制度体系是否完善；国有资产配置、使用、处置管理是否规范。

管理办法》等新近出台法律法规的学习贯彻落实情况。是否严格遵守《政府采购法》《招标投标法》等政府采购政策法规和规章制度，按照相关规定建立相关货物、服务和工程等制度和流程，并严格执行管理和审批程序。是否按照相关规定建立设备和基建招标制度和流程，有严格管理和审批程序。

4. 围绕审计管理，重点巡查内部审计制度建立执行情况。主要看内部审计工作是否由单位组织负责人或主要负责人直接领导。是否制定内部审计工作制度并有效实施，定期检查内部审计工作制度。是否设置独立的内部审计机构、配置 2 名以上专职审计人员并有相应支持制度安排。是否在规定期限内做好审计发现问题的整改，持续推动审计整改落实。

5. 围绕经济运行风险管理，重点巡查财务内控情况。主要看是否建立健全财务会计、资产管理内部控制制度并有效实施。是否在财务部门之外设立账外账、小金库。是否实现成本核

算，降低运行成本，控制债务规模。是否落实“两个允许”，实行绩效工资管理。是否采取制度安排，确保个人收入不与业务收入直接挂钩。

中医医院巡查还要重点巡查《关于促进中医药传承创新发展的意见》的贯彻落实情况及部分中医药特色内容。

四、组织实施

按照“谁主管谁负责”的原则，有计划、分步骤地开展巡查工作。每所三级综合医院、中医医院、妇保院巡查时间原则上不少于 7 天，二级综合医院、中医医院、妇保院和专科医院巡查时间原则上不少于 5 天。采用自查与实地巡查相结合的方式，2021 年至少完成巡查任务的 50%，2022 年 6 月底前完成本轮巡查。省卫生健康委负责省属医疗机构的巡查工作。

（一）全面自查。各相关医疗机构围绕本次巡查方案提出的任务要求，对照巡查重点开展全面自查，查找工作中存在的主要不足和突出问题，有针对性地进行整改。为减轻基层负担，此次巡查不提供自查表格模板。

（二）实地巡查。各级卫生健康行政部门建立巡查组，在医疗机构全面自查的基础上开展现场巡查。巡查采用听取汇报、列席会议、查阅资料、调查访谈、实地查看、民主测评、个案追踪、系统追踪等方式进行，从孤立的、偶然的问题中寻找系统的、必然的问题。巡查工作结束后要组织召开巡查反馈会，通报巡查情况。

组织巡查“回头看”，对问题整改跟踪问效。各市卫生健康行政部门在 2021 年 1 月、2022 年 1 月前将上一巡查工作报告报送省卫生健康委，2022 年 6 月报送整体工作情况。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各地要切实提高政治站位，充分认识大型医院巡查工作是加强公立医院建设的重要途径，是新形势下建立完善医疗机构评价体系、强化医疗服务监管职能的积极探索，是维护公益性、促进健康发展的重要举措。各级卫生健康行政部门和医疗机构要高度重视，统一思想，明确目标，按照从严从实的要求，把巡查工作与“不忘初心、牢记使命”主题教育整改要求相结合，与医院评审评价相结合，与持续落实深化医药卫生体制改革重点任务相结合，与惩防体系建设相结合，结合本地实际，研究制订实施方案，有力、有序、有效推进。

究提出改进措施并结合实际整改，确保巡查工作取得实效。

（三）严肃巡查纪律。各地要严明巡查工作纪律，严格落实中央八项规定及实施细则精神和省委实施办法要求，严格遵守巡查工作制度和纪律要求，巡查工作严禁弄虚作假、搞形式主义、走过场。各被巡查医疗机构要积极配合，主动接受监督。巡查组不干预医疗机构日常工作，不处理具体事务，不承办具体案件，不直接处理医疗纠纷及其他上访事件。各地要加强巡查工作的制度化建设，规范巡查程序，建立长效常态机制。要对巡查中发现的优秀榜样和先进事迹进行宣传推广，形成学习先进、创先争优的良好风气。对领导班子德才达不到要求、管理混乱或有重大失职行为的要按程序进行报告，作为领导班子考核、任用、评优的依据。对于发现的违法违纪行为线索，按程序向有关部门移送。

大型医院巡查工作汇报 大型医院巡查自查报告篇三

- 1、与山西省人民医院第六病区合作共建；
- 2、取消药品加成7.5%（11月1日）；
- 3、年度上报价格成本测算系统

- 5、12月通过政财审批准准备购入成本核算系统；
- 6、已全部补发退休人员增加工资；
- 7、农合单病种费用和日间手术费用测算已上报初稿；
- 8、实现财政票据电子化；
- 9、在职和离休人员工资已经兑现；
- 10、补发了取暖费增加部分；
- 11、完成了税务登记证的变更手续及个税系统的升级工作；
- 12、通过卫计委委派同行会计师事务所的财务工作审计；
- 13、完成年度会计报表审计；
- 14、完成政府采购系统报表（月报、季报、年报）。
- 15、完成财政资金结余情况、卫计委快报、国家卫计委、财政厅、建设厅等年度报表。

1、与省医合作共建

经反复多次测算、协商，达成一致，并签署了合作共建协议，于8月18日开业，正式投入使用。

2、医改，取消药品加成，通过调整价格进行补偿，反复经过7次测算，已经定稿，于20xx年1月1日起实施。

3、全国价格成本测算系统上报

财务、医务、信息分别派人外出培训，经各部门配合，用近一个月的时间填报，已经上报国家卫计委成功。

4、单位债务情况上报

根据晋财办债〔20xx〕4号文件，《关于召开统计融资平台公司债务等有关数据布置会的通知》要求，已将20xx—20xx年我单位债务情况如实上报。

5、财政专项，购买设备等网上申报采购

财政专项，手术室净化工程、购买呼吸机等设备已经在政府采购网络审批，并已办理招标手续完成；物业、保安等也已办理招标手续完成，无线局域网、成本核算和预算管理系统，已经办理政府采购网络审批，正在进行招标采购之中。

6、配合人事部门核算退休人员增加工资和计算并补发20xx年-20xx年公开招聘人员的工资：接财政厅紧急通知，退休人员增加退休费，从2016年1月份起执行，本月都已发放到位。

7、农合单病种费用测算和日间手术费用测算

由于时间紧、任务重，经加班、加点，已将测算的单病种和日间手术费用初稿上报。

1、目前科室工作中存在的主要问题是，今年以来，财政、社保、医改、政采等各项政策变化较大，对医院财务管理工作提出了新要求，一些不适应新政策的方面需要尽快调整适应。

2、科室制度建设和人员配置比较薄弱。

医院的财务管理还有薄弱环节，个别财务制度需要根据新政策调整和重新拟定。科室人员配置严重短缺，每个人都是一人多岗，工作量大但是业务还有待提升，人才队伍建设缺位。

3、新预算法实施后预算工作的重要性凸显。

新预算法突出了没有预算不安排支出的管理思想，要求将单位各项支出全部纳入预算，这就要求编制预算更加细化，并留有一定余量。同时预算编制与政府采购、收入管理、资金支付相结合。新预算法实施后，要求日常财务管理更加精细化，合理进行经济分析、预测。

1、在院领导的直接领导下，增加融资的灵活性，多渠道引入发展资金，偿还到期银行贷款。一方面，继续向财政厅、卫计委、发改委汇报困难，尽可能多的争取财政拨款或债务置换；另一方面，广开思路，吸引银行、融资租赁、社会资本等的融资。

2、按照卫计委开展财务管理规范年活动的要求，重点围绕会计基础，经济管理，项目资金监管，队伍建设等做好自查和整改工作，尤其要加强预算收支、政府采购、项目资金、资产和票据等的管理和“小金库”治理。

3、创建三甲和加快医院资产清查处置和财务管理制度的调整编制工作。与医学装备科、后勤保障科等科室密切配合，有计划、有步骤地按时完成重点资产的清查和报废资产的处置工作。按照会计法、医院会计制度、等级医院评审标准等要求，结合医院财务管理实际，有针对性地调整完善财务管理制度，形成完整的管理体系。

4、做好经常性财务工作。严格执行各项财务规章制度，完成好门诊住院收费、会计核算、凭证录入、报表编制、纳税申报、工资核算、支出报销、现金和支票管理、银行结算、工作量考核、物价管理、药品和材料出入库、成本核算等财务基础工作。

5、持续提高科室业务水平。在加强科室管理，合理化内部分工协作的同时，组织好业务和新政策法规的学习活动。

6、协助医院领导谋划好医院改革发展规划。一是积极参与医院

“十三五”规划的编制工作，科学合理地确定医院未来五年的发展计划。二是根据医院面临的改革发展机遇，按照院领导要求做好相关调研分析工作，参与医院对外合作事宜。

7、提升科室工作水平。在立足于现有人员结构的基础上，对科室内部分工进一步合理化和细化，提高科室凝聚力和整体效率。不仅要调整和拟定各项内部管理制度，更要对新的财政、物价、社保、政采等政策法规深入研究，准确掌握各项政策。

大型医院巡查工作汇报 大型医院巡查自查报告篇四

师徒传授方式是中医学重要的继承方式，是培养中医药人才的一个有效途径。医院领导深知师承工作的重要性，结合实际，制定工作方案，明确管理部门，确定专人管理。由医务科负责日常的中医药师承教育工作，围绕师承教育，督导学术继承人跟师笔记、月记、临床医案、论文、平时考核表和阶段考核表等的完成，保证了师承工作的顺利开展与进行。

根据县乡村三级师承教育的相关文件，我院有4名带教老师，12名学术继承人。按照《甘肃省中医药师承教育工作带教日志》、《甘肃省中医药师承教育工作月记》的要求，做好每次跟师随诊或实际操作记录，及时整理和总结跟师学习心得体会，认真写好月记。我院跟师学生12名，每位学生每年完成导师临床医案总结24份，学习心得24篇，跟师笔记96篇。公开发表临床经验的论文1篇，在省级、市级进行交流论文6篇。其中较为突出的有：顾燕、王承芳、韩燕、王顺琴、屈小琴、王晓红，带教日志共完成576篇，其中顾燕在中国保健杂志发表论文1篇。不断创新师承教育工作，保证继承人在学习期间学习的连续性。一是带教老师根据自身的多年学术经验认真对学生的日志、临床医案、跟师笔记进行批阅、修正，提出修改意见，指出辨证或用药的不足，将自己的经验毫无保留地传授给学生，使学生在临床实践过程中不断提高诊治疾病的能力。二是开展专题讲座和病案讨论，学生通

过整理病案讨论，对疾病的病因、病机、诊断、治疗及预后等都有详细的记录，真正起到教学相长的作用。

两年的师承工作虽然取得了一定成绩，但还存在不足。个别继承人思想上不积极，态度不能始终如一，致使师承教学时间和继承人学习质量不高。在抽查或考核中发现有的学生一开始时很认真负责，完成的跟师材料质量较高，到后期就出现为了完成任务而应付了事，形成虎头蛇尾的情况。个别学术继承人学习态度不端正等原因。

1、进一步明确教学目标和要求，完善教学计划，规范跟师笔记、月记等材料的书写和整理工作，提高教学水平和质量。

2、落实师承教育既定的优惠措施，提高中医药师承教育指导老师 and 继承人的积极性，同时加强平时考核、阶段考核和年度考核，提高管理质量。

大型医院巡查工作汇报 大型医院巡查自查报告篇五

（一）截至20xx年12月底，我镇开展中医药工作的有3个卫生所，中药房3个。其中石门社区卫生所以中成药为主，一年门诊量约xxx人；永安村卫生所以中草药为主，一年门诊量约xxx人；诺邓村卫生室有中成药80余种，一年门诊量约xxx人。

（二）截至20xx年底，全镇乡村医生有xxx人，其中执业注册中医类别的人数为9人，其中有1名中医执业助理医师，其余为医士。其中有3名正在进行乡村医生中医大专学历教育。

（三）近年来在中医药方面未开展科研课题。

（四）我镇主要的中医药特色优势领域为骨科：是我镇中医中草药工作的一大亮点，从事该项工作的乡村医生具有40余年中医骨伤科诊疗经验，对四肢长短骨骨折、四肢各大小关

节脱位，运用手法复位、结合局部中草药包敷、夹板固定等综合治疗方法。绝大部分患者在康复上，不仅达到解剖复位标准、更达到了功能复位标准。使得患者避免了施行手术复位的痛苦及由此产生高额的医疗费用，更让农村患者避免了因病致贫。通过传统中草药与现代中成药相结合的新技术，缓解了绝大部分骨关节病痛患者的疾苦。

（五）将中医药服务应用于社区基本公共卫生服务工作中，在开展家庭医生服务的过程中，运用中医药知识，对所管理的重点人群65岁以上及0-36月龄儿童进行中医药健康教育，生活行为方式的指导，并获得良好效果。目前65岁以上老年人中医体质辨识完成1xxx人；0-36月龄儿童这一年中医健康指导完成xxx人，已基本完成县卫生局下达的任务数。在20xx年度将严格要求乡村医生，认真做好中医药工作。

（一）我中心对中医药工作高度重视，由中心主任主抓中医药工作，加强对中医药工作的业务指导。

（二）采取派送中医药专业技术人员到上级单位进行短期中西医结合专业培训，提高乡村医生学历教育，进一步提高中西医结合诊疗水平。

（三）在中药饮片的管理工作方面，科学拟定购药计划、严格从正规渠道购入中药饮片、在药品入库时严把质量关、加强库存中药饮片的管理，确保向患者销售合格的、无霉变、质量上乘的中药饮片，保障用药安全。

我中心的中医药工作的经验与体会是：在继承祖国传统医学精髓的同时，结合自身实际，不断利用有限的卫生资源进行创新，使得我镇中医药工作在不断探索中取得进步。

（一）中医中药工作硬件设施薄弱，至今未能成立中医特色诊疗科目。

（二）中医药类人才匮乏、从事中医药工作人员临床经验不足，需要进一步提高水平。

（三）缺少规章制度的具体实施措施；对乡村医生的业务指导不到位。

（一）下步工作设想：

1. 不断加大中医药硬件设施建设力度。积极争取支持，增加资金投入，引进中医诊疗设备，选派业务人员到上级医院进修。争取开展中医骨伤康复、针灸等诊疗科目。

2. 加强对中医药专业技术人才的引进力度，及时补充新鲜血液。积极争取县人民政府、县卫生局及县劳动人事部门的支持，补充中医专科人才。彻底扭转基层中医药专业技术人员年龄结构偏大、学历层次过低、青黄不接的不利局面。

（二）意见和建议：

中医药是中华民族五千年历史的一个奇葩，是需要继承和不断壮大发展的，希望各级人民政府、各级卫生行政部门对综合医院中医药事业高度重视，不断增加投入力度、引进专业技术人才。

我们坚信在政府及县卫生局的领导下、在广大人民群众的支持下，通过中医药医务工作者的不懈努力，更新观念、开拓创新、自力更生，不断加强理论学习、增强实践技能、开展新技术、注意人才培养与引进、合理分配中医药专业技术人力资源、引进先进诊疗设备、提高医德医风修养，为每一位伤病员服务，我镇的中医药事业必将迎来新的发展机遇、技术层面必将更上一个新的台阶、为患者提供的中医药医疗服务必将更为优质而全面。