

# 最新人大党支部工作总结 党支部届满工作报告(优秀9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇一

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

### 选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

#### ——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开

展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

### —拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

### —严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能

为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

—着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人—解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班

子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

## 用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况；三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等

的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇二

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

### (一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民主生活会议，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

### (二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习活动方案，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民主评议工作。以民主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民主评议党员工作达到“民主、和谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实

践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民主生活会议，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

### (三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展十七大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

#### (四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

#### 二、开展党建联建，提高便民利民实效



近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

### (一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交-警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城-管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区域-管开展沿岸违章点的整治；针对苏州河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效揭制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

### (二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度

(建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

### (三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

### 三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

#### (一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

#### (二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

#### (三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

#### (四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

### 四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

## (一) 创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

## (二) 完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本(分队例会和分队大会)、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本;“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本(班组学习、班组工作、班组民管)、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本,并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

### (三)加强车船设备管理,确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准,加强对日常车、船的安全检查,规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态,落实党政领导、分管领导、班组长谈心工作,消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作,确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理,党员、职工紧密团结在了党支部周围,全站上下拧成一股绳,齐聚一条心,形成了合力,单位人力资源配置得到了进一步优化,规范化程度有了进一步提高,制度执行力有了进一步增强,安全稳定有了进一步保障,单位文明建设程度有了明显提升。

### (一)指导工会工作,发挥工会作用

一是发挥职工代表作用,增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式,搭建好职工参政议政的平台,增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用,从维护职工合法权益出发,职工积极参政议政,参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动,发挥潜能,推动站部各项工作的落实,为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心,营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况,关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互

助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生并献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇三

全镇有基层党支部48个，其中农区党支部31个，机关、事业党支部15个，企业党支部1个，1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名，其中农民党员527名，占党员总数的65%;流动党员109名，占党员总数的13%。

大专以上学历文化程度197人，占党员总数的24%，初中以下文化程度451人，占党员总数的56%，60岁以上党员161人，占党员总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

## 二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设工作制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设重点工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价

值观。今年上半年，我镇还组织31个村的党支部书记、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等；另外，我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核，并依据考核结果进行分析排队，对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况，对流动党员建立基础台帐，确定专人定期联系，加强流动党员党费收缴工作，定期走访外出务工党员家庭，建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施，确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证，确保他们参与当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化，文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，要求各党支部要做好党员“入口”关，争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来，特别是把致富能手吸收到党员队伍中来，今年新发展党员28名。

(三)抓制度，健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持一手抓发展、一手抓党建，集中集体智慧，主持制定基层党建工作的重大问题，着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则，细划了基层党组织的目标任务，并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状，把各项工作任务层层分解，落到实处。三是加强村务、财务管理，维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定，镇党委、政府进一步健全了民主理财制度，财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度；同时结合新农村建设工作，镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理，并及时向群众进行了公布，真正做到了干部清白，群众明白。



(四)抓阵地，增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

### (一)认真贯彻落实长效机制

为进一步扩大和巩固先进性教育活动成果，镇党委以贯彻落实中央四个长效机制文件为重点，坚持做到思想认识到位、工作部署到位、督查指导到位、制度执行到位、责任分解到位，联系实际，精心组织，扎实做好各项工作。

一是整合教育培训资源。进一步完善党员队伍教育培训机制。充分发挥党员活动室在培训工作中的主阵地作用，大力推进农村党员的培训力度，实施农村党员干部培训和农民技术培训、社会主义新农村建设培训有机结合，增强农村党员干部带头致富和带领群众致富的本领。二是改进培训内容和方式。在培训内容上，对基层党员干部以提高他们的政治综合素质和服务群众能力为重点，认真抓好政治理论、市场经济、科技文化、法律法规等知识的培训。对农村基层党员突出实用知识、致富技能培训，帮助其带头勤劳致富奔小康；在培训方式上，坚持集中培训与送学上门相结合，集中授课与个人自学相结合，专题辅导与电化教育相结合，理论学习与实际操作相结合，把教育培训向业余时间延伸，扩大教育的辐射面、覆盖面，把学习贯穿于丰富多彩的实践活动中。三是坚持和完善党员活动日制度。党员活动日制度要做到“三有三规范”，即有固定的活动场所、有必备的电教设备、有扎实的指导督查措施。规范活动时间、规范活动对象、规范活动内容。同时，根据内容确定形式，把党员活动的政治性、思想性、科学性、生动性有机地结合起来，以吸引党员自觉参加活动，提高活动的成效。四是建立健全制度，开展活动，形

成党员联系群众机制。镇党委建立健全以党员领导干部接待日、党员领导干部调查研究、党员干部民情恳谈日三项制度以及定期开展“带民富、解民忧、安民心、助民乐、促和谐”进村入户主题实践活动为主要内容的党员联系群众机制。同时以基层党组织和党员承诺制为总抓手，形成党员干部服务群众机制。

## (二)抓先进性教育活动整改提高后续工作

先进性教育活动期间向群众承诺的整改措施有122条，截至目前，已经解决了121条，没有落实并需要上级部门协调解决的有1条，已经向群众说明情况。

现在解决不了的问题是禁牧搬迁引发的矛盾问题。我镇是由原东风乡、巴音陶亥乡合并而成。合并以前，市里对两乡禁牧政策不统一，东风乡为限牧而巴音陶亥乡为禁牧。xx年两乡合并后相关政策始终未统一。政府承诺将利用三年时间(xx年6月20至xx年6月20日)分三批完成对巴音陶亥乡194户牧民的禁牧搬迁，其中46户牧民被确定为首批禁牧搬迁对象，为确保搬迁工作顺利开展，我镇深入这些牧民家中，做了大量细致有效的工作，确保了首批禁牧搬迁工作顺利实施。可时至今日，第二批、第三批禁牧搬迁工作始终未如期实施，造成已搬迁的牧民心存不满，其中存在不稳定因素。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇四

周密部署，精心安排，组织开展“创先争优”“讲党性、重品行、做表率”和“热爱伟大祖国，建设美好家园”等主题教育活动，每位党员干部撰写了1万字的学习笔记、撰写心得体会4篇，党校完成调研文稿5篇。认真落实党员承诺制，制定了工作实施方案，每名在职党员公开了自己的承诺事项。按照党员承诺制规定帮扶结对的要求，帮扶了查汗才开村2户贫困户和察汗乌苏村2户移民搬迁户，解决了生活和生产的实际困难。先后两次召开民主生活会，认真查摆自身存在的不足

足，制定整改措施，认真落实整改，确保活动取得实效。以主题教育活动为抓手开展“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关作风整顿活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。

一是领导班子廉洁自律工作进一步深化。我校把党风廉政建设和反腐败工作纳入了党校支部和党校班子成员会议议事日程，做到逢会必讲，领导带头遵守廉洁自律、厉行节约相关规定，对科级领导干部均建立了廉政档案。全校3位领导中，没有一人违反廉政规定。二是结合学习“争先创优”以及“讲党性，重品行，做表率”活动，在广泛征求各单位、干部职工意见建议的基础上，党校领导班子召开了领导班子民主生活会和党员组织会，并请了督导组领导到会指导。三是实行党务政务公开。党务政务公开是社会各界了解、监督的一个重要窗口。在实际中坚持做到：紧抓一个“实”字，在三楼专门设立了一个公开宣传栏，将主要职能、主要业务和对社会公开承诺制度等内容进行公开，方便群众监督，提高了便民、利民服务水平。突出一个“畅”字，党支部定期检查公开的进展情况，及时发现党务政务公开中存在的问题和不足，对工作不够落实的科室和个人进行通报批评，并把党务政务公开工作与年度考核和各种评优评先结合起来，促进了党务政务公开工作的开展，推动党校工作的全面进步。

党员带头，积极投身到我县“家卫生县城”“自治区园林县城”“精神文明先进县”“xx普法先进县”“双拥模范县”等各项创建活动中。一是每周五定期开展党校所辖公共环境卫生大扫除和检查工作。校党支部加强对创建工作的组织领导，将目标分解到办公室，做为年终考核的一项重要内容。并且安排了各层楼道、卫生间值班表，负责卫生清扫、院内绿化等环境卫生保养工作。同时开展爱国卫生教育活动，组织干部职工通过网络、各种书籍、报刊等学习获取健康知识，有效地提高了同志们参与爱国卫生运动的自觉性和主动性。二

是积极做好门前“三包”工作，保持良好的卫生环境。主要从办公环境卫生入手，对办公室、楼道、卫生间环境提出了明确要求，实行划片包干。将办公楼划分了卫生区，编排了机关内部常年值日表，并落实了卫生区责任人。领导小组坚持定期检查与抽查相结合，进行综合评比，每季通报一次评比情况，并将评比结果予以通报。经过教职员工的共同努力，楼前干净整洁，办公室内部窗明几净，办公用品摆放整齐，地面无杂物，办公楼卫生状况有了明显改观，为干部教育培训营造了一个舒适的环境。三是认真开展环境绿化工作，保质保量完成绿化、亮化、美化任务。开展植树活动，为确保全县绿化工程顺利实施，参加植树造林活动，对楼前的树苗进行修整，补栽了花卉和树苗，定期组织树木养护行动，形成“棵棵有人养、树树保成活”的喜人态势，成活率在100%。为了发挥好养护作用，安排专人对花木、草坪等定期进行浇灌，按期进行修剪；在春季病虫害多发期，经常对花木喷药和除虫，进行防治；冬季注意花木的防寒，及时的进行包裹、埋土，保证平安过冬。目前，绿化面积已近100平方米。

通过我校教职员工和调训学员的共同努力，我校创建国家卫生城市和自治区园林县城工作，取得了良好的成绩，连续被评为卫生红旗单位，受到了县创卫领导小组的嘉奖。

#### 四、下一阶段工作思路及打算。

一是坚持“三会一课”制度，实施对党员、干部和入党积极分子进行比较系统的马克思主义基本理论、党的基本路线和基本知识及其它相关知识的培训。二是配合有关部门围绕党建工作和管理工作、学校改革与发展实践中的重大问题开展理论研究，认真开展调研工作，撰写高质量的调研报告。三是根据教育培训工作的要求，逐步建立一支政治强、业务精、作风正的专(兼)职教师队伍，加强对教师队伍的管理，提高教师素质，不断改进教学方法，提高教学质量。

# 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇五

全体共产党员，同志们：

现在，我代表众泾村党总支委员会向大家作三年来工作报告，请予审议。

第一个问题、党总支三年工作的简要回顾

一、狠抓第一要务，村级实力得到显著增强。

三年来，村党总支始终把壮大村级经济作为牢记“第一要务”，注重管理、狠抓落实，村级综合实力显著增强。一是强化对集体资产经营管理。村里专门成立了一个领导小组，负责并村后村级资产的全面清查，一一登记造册，建好台帐，通过资产清查，我们彻底摸清了村级资产状况。根据调查摸底出来的村级状况，总支一班人集思广益，确定了今后村级发展的总体思路。就是要“固本挖潜，开源节流”。根据上述原则，投资65万元，对原众泾、井亭2600平方破旧老厂房，进行整合维修改造，盘活存量。对到期租赁企业的租赁合同按地段和厂房情况，调整租赁价，提高资产运作效率；对各租赁企业严格履行发包合同和各项规费的收交确保足额到位；三年来累计完成工业销售收入5.46亿元，完税收3100万元，增加村级收入1411万元。二是进一步加强企业的常规管理。村组织专门人员，对村内所有企业进行重新摸底，通过摸底，全面了解了企业名称、法人、职工人数、人员结构、党团员数、企业地址、注册地、房主、占地面积、厂房面积、租赁关系、企业类型、注册资金、生产产品、年销售、年税收、上交村规费等基本情况，掌握了第一手资料。然后有的放矢进行管理。制定管理规则及予取政策，召开企业主会议，明确凡要求在村辖区内置业的，必须接受村委和经济合作社的行政性管理，所属企业会计必须接受村财务资产办的业务管理和检查，每月的各类财务报表必须准时上报村财务，以便

及时了解掌握企业生产经营活动情况，对收取企业租金和企业税收管理有了一个很好的参考和借鉴。规范了企业行为。与此同时，我们积极主动为企业 provide 卫生、环保、安全等方面服务。通过融管理于服务之中，以服务促管理的方式，融洽了村企关系，企业的积极性也得到了进一步提高。三是进一步加大“双引”力度。对落户我村的各类企业，通过经常性的沟通联系和提供服务，引导企业巩固和增强企业发展后劲，在产品结构优化，企业技术升级方面加大投入。同时积极引进，通过“走出去，请进来，朋友带”的方式，开展招商活动。三年来，通过主动服务，规定限制等方法手段，不断引进注册企业，企业个数由原来的21家，增加到124家。村级企业的总量不断扩大，成为村级经济发展的重要支柱。村内的个体工商经济也不断发展，三年完成个体工商户税收210万元。

## 二、严格村级管理，各项工作切实落实到位。

首先，严考核，讲责任，各项工作不糊涂。每年都要详细制订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位责任制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，还把工作实绩与报酬挂钩，每二个月一次的考核结果上墙公布，年终累计兑现。通过强化考核，村干部的责任心加强了，村班子的战斗力、凝聚力也增强了。如阳澄湖东路和徐阳路的改造工程涉及的七户遗留户的拆迁和二户老板财产拆除工作，我们的村干部都按分工在不出现一户突击乱搭建的情况下，在规定的期限全面完成了街道交给村里的拆除任务。

其次，强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。如环境管理上我们响应“建设新相城，环境亮新貌”的总体要求，同时也为解决一方百姓的生活需求，决不做表面文章，做到清一处，管一处，检查与不检查一个样，实施的是长效管理，全村的每个路段、河道、村庄、工业小区等都有人保洁。如安全生产管理上，虽一直是我们村感到一项很头痛的

事，全村150多个体私营单位，其中有48家是家具生产厂，安全隐患相当突出，工作中我们吸取以往火灾的历史教训。一是层层签订安全责任制合同，配齐配好安全生产管理员，并明确法人为第一责任人。二是加大巡查力度，白天村里指定一名安全员巡查，晚上联防队兼管，发现有隐患现象，立即责令整改，特别是对家具厂检查中发现一个香烟头都按章论处。三是投资15万元彻底改造了消防设施，彻底消灭了“三合一”。四是对发生过火灾的企业，一律强制停办。五是对个别个体、私营企业增加管理费收交，会同税务部门严格查税，施加压力，迫其走上正轨。

### 三、村级党建工作取得实效。

按照党的十六大三中、四中、五中全会精神，组织全村共产党员学习“三个代表”的重要思想，围绕加强执政能力建设重点，对照先锋村和建设“五个好”支部的目标要求，全面开展了党建工作。

1、在并村基础上成立了党总支，调整和设置了9个党小组，在2005年党总支还设立了党员服务站，年底建好了农村党员远程教育网络，三年来举办6期党课，受教育人数500多人次，先进教育活动5期516人次，党员联谊会2期86人次。

2、做好党员的发展工作。三年来共发展积极分子七名入党，接收了大中专毕业生预备党员9人，党员队伍得到了加强。

4、制定了党风廉政制度。认真抓好“两个条例”的学习，扎实有效地推进了村级班子的作风建设。

5、建立健全党务公开制度。把组织发展情况、入党人员名单及开展的各项活动随时进行公示，使广大群众了解村党组织的工作情况。

6、从2005年12月到2006年6月切实开展好了第三批保持共产

党员先进性教育活动。一是成立了党总支先进性教育领导小组，通过组织党员学习、座谈、听报告、写心得，答试卷等形式，开展教育活动。二是建好了学习园地，张贴党员的自我剖析和党性分析材料及整改方案，同时自办学习简报8期。三是成立了党员扶贫基金会，共捐到2.1万元，对村的贫困学生、贫困党员、特困家庭和“五保”老人进行了捐助。四是提炼出了我村保持共产党员先进性的具体要求，党总支在此基础上建立了保持共产党员先进性的长效机制。

#### 四、立足为民办事，各项事业得到全面发展。

我们党总支一切工作的出发点和落脚点都是为人民群众谋更多实惠。三年来，我们在村级资金允许的情况下，量力而行，每年都要确定一些，为民所关注的实事、好事，努力办好。您正浏览的文章由第一'本站整理，版权归原作者、原出处所有。

1、村级道路全面改造。三年中用于建设村内道路的投入在120万元以上，相继建好了原众泾公路（现叫华元路）众泾大桥东西两侧道路，众泾工业小区、井亭工业小区内的道路、吕池居民住宅区环境整治路面，切实解决了全村村民出行的交通问题。

2、村民全部吃上太湖水。2005年通过对全村1426户居民自来水用水进行改造，接通苏州市自来水公司管网，共计投入资金165万元，解决了村民吃水的问题。

3、进一步做好了村民的医保、农保、低保工作。全村4077名应参保村民，100%参加了镇级医保，村里每年参保金额在16万元，每年村民实际结报在25万元，大大减轻了村民自行承担费用的风险。参加农保的村民有2223名，每年村里要补贴65万元，老年人有1360名，除享受政府退休金外，重阳节、春节村里每年要发放补贴30万元。低保35户，村里做到除政府补贴外，对一些特困户，临时补助每年要在5万元以上，基



本完善了村民的福利问题。

4、建设好村民的生活设施。为满足村民日益增长的消费需求和外来人员生活需要，在原众泾与井亭工业小区旁投入25万元设置了农贸市场、建好了一座公厕；对原众泾老菜市场进行改造，安装了路灯，方便了群众的生活。

5、环境卫生做到了长效管理。在全村投入10万元建造120只垃圾箱及购置垃圾筒80只，垃圾车28辆，51名保洁员为全村5000多居民，10000多外来人员，124个企业，2个农贸进行卫生保洁，每天清运垃圾50多吨，确保了村内道路，村庄、河道环境整洁。今年为配合城区大环境建设又投入65万元对阳澄湖东路改造，对高速公路沿线沿路居民房屋进行粉刷墙体。

6、服务好农业生产，加固好防洪设施。全村还有680亩粮田，三年来村里提供粮种、打水、机耕一条龙服务，实现了村民免费耕种，到年底村里还要对种田户补贴每人150元。三年来我们投入资金90万元，清理了河道1850米，新建了泵站二座，加固了阳澄湖驳岸300米，确保防洪万无一失。

7、建立和完善“五位一体”综治功能。联防队执行24小时值班和巡逻，村干部坚持夜间带班巡逻，做好技防进农家工作，村里贴钱为家庭安装了报警器，大大促进了村级治安稳定工作，2005年村综治办被市综治委评为先进集体。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，村级经济的发展后劲受到制约，经济总量绝对值不能得到增加，发展的方式没有转变；党建工作需要进一步加强，党员的先进性作用还需进一步发挥；村级管理还存在薄弱环节，村民的文明意识有待于进一步提高；流动人口的增多，安全稳定工作难度加大。这些问题将在今后的工作中得到解决和提高。

第二个问题，今后三年工作总体目标和措施

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主导，围绕元和街道经济社会发展总体格局，坚持以和谐发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我村各项工作的新局面。

## 一、深入有效地开展村级党建工作。

在开展第三批保持共产党员先进性教育活动的基礎上，进一步落实保持共产党员先进性的长效机制，把“保先”教育的成果，进一步得到巩固和发展。要以“三个代表”重要思想为指导，始终不懈地抓好党员干部队伍的思想作风建设，提高村级党组织的战斗力、凝聚力和创造力，使党建工作年年有新成果。

## 二、抓好村级经济的发展工作。

1、积极参与，密切配合街道置业投资公司的经营。

2、对租赁到期的集体厂房，根据地段行情重新调整租金。对大约还有近400平方的破旧厂房，合同到期后准备翻建改造调高租金，使集体资产增值保值。对各类租赁合同，要严格执行，确保每年的租赁收入到帐。

3、充分利用城区发展的空间，树立退二进三的发展理念，抓住二次创业的机遇，在条件成熟时机，搞好一个服务项目。

## 三、切实加强村级管理工作。

1、进一步加强村干部责任制考核和民主评议活动，增强村干部服务群众的意识，提倡礼貌用语，礼貌接待，努力提高为民服务的本领。

2、继续做好控制违章建筑工作，维护社会安定，积极开展群防群治、加强干部夜间值班制度。

- 3、对涉及百姓的出行道路要进一步硬化。
- 4、对困难户、低保户、老弱病残要尽最大努力照顾。
- 5、在继续做好卫生长效管理的同时，积极配合上级做好大环境整治，完善村卫生保洁体系，消灭卫生死角，力争在今后的三年中对全村河道进行全面清理。
- 6、对全村各类企业，特别是家具企业要进一步落实安全责任，强化安全措施，加强日常管理，提高查处力度，消除事故隐患。
- 7、继续做好农业服务工作，让种田户感受村里时时刻刻在关心他们、支持他们，同时要进一步做好失地农民的工作、生活问题。
- 8、继续做好医保、农保、低保工作，让村民得到更多的福利待遇。

要做好这些工作，离不开街道党工委领导的关心和支持，离不开全村共产党的信任与帮助，离不开全体村级班子成员的通力协作。我相信，有全体党员的热心支持，党总支有能力，有信心，有决心完成好今后三年的各项任务，决不辜负全体党员和广大群众对我们的希望。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇六

（一）推荐了3位同志参加机关党委的党校学习，并发展了某某同志成为新党员。

（二）按照机关党委的安排和要求，每年对党员严格执行达标考核制度。

（三）领导团队在编辑出版杂志过程中把握思想政治动态，做好出版等各项工作。

## 二、近期主要工作展望：

（一）宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。

由于本中心直属于市委宣传部，有大量的具体宣传教育工作需要进行，肩上更是背负着重担。中心党支部要根据上级党组织的指示，结合本中心实际情况，组织学习党的基本理论、基本路线、基本知识和优良传统，学习时事政策；结合党员和群众的思想状况，主动、积极宣传党的路线方针政策。

（二）组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。

本中心党支部下一阶段的主要学习任务是开展先进性教育活动，未参加学习的各位党员同志要积极参加，勤于学习，善于思考，进一步提高理论水平和自身党性修养；已经完成先进性教育的同志也要参与学习，帮助其他同志继续一起学习。

（三）对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评和自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。

中心党支部要按时进行“三会一课”，严格组织生活，积极开展批评与自我批评，认真搞好支委会的自身建设，加强班子团结，充分发挥支部委员会的集体领导作用，不断增强党

支部的凝聚力和战斗力。

（四）密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。

这一点在本中心显得尤为重要，因为在本中心，工作时间较灵活，加班时间较多，各位同事又大都是来自五湖四海，党员同志要注意关心身边的群众，要在生活上、思想上关心他们。一是党支部定期或进行某项工作前，通过召开座谈会和个别访问的形式听取党外同志的意见。二是根据党员的不同情况，分配每人联系几个群众，了解他们的思想、工作和生活等方面的情况，帮他们排忧解难，做思想政治工作。对于联系对象的情况要定期向党支部汇报，党支部要进行督促检查。

（五）充分发挥党员和群众的积极性创造性，发现、培养和推荐他们中间的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。本中心做的很多事情都具有开创性，更需要各位党员动员群众，为中心的发展献计献策。各位党员同志要解放思想，观念创新，进一步提高领导和工作水平，以与时俱进的方法打破因循守旧的观念，以争创一流的精神冲破竞争束缚的羁绊，以开拓探索的实践创新工作途径，以务实的领导作风树立为民服务的公仆形象。

（六）对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，重视吸收优秀分子入党。本中心现已有6位同志递交了入党申请书，下一步党支部的工作，是要尽快确立入党积极分子，确立入党联系人并推荐他们进入党校学习，在进行了深入地考察后，把他们纳入党组织中来；要建立出高素质干部队伍、高标准的基层组织、高质量的党员队伍，为中心的物质文明、精神文明和政治文明的新一轮发展提供坚强有力的组织保证。

（七）监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国法政纪，严格遵守国家的财政经济法规和人事制度，不得侵占国家、集体和群众的利益。中心党支部要坚持民主评议党员工作，这是加强党员教育、管理和监督的一项有效措施，是完善党员队伍的自我纯洁机制。

（八）教育党员和群众自觉抵制不良倾向，坚决同各种违法犯罪行为作斗争。中心党支部要不断加强作风建设，要经常对党员进行党性党风教育，不断提高党员遵纪守法的自觉性，防止和纠正不正之风。

党支部将在未来的工作中，要完成以上任务，希望在座的各位正式党员、预备党员及递交了入党申请书的同志，能够以党员的要求严格要求自己，在中心起到表率作用。在思想作风上，坚持一切从实际出发，充分解放思想，努力开拓创新；在学风上，加强理论学习，注重与实践相结合，用理论指导实践；在工作上，发扬求真务实、苦干实干的作风，领会上情，了解下情，对上负责与对下负责相统一，多办实事，甘于奉献；在生活上，清正廉洁，经得住各种考验，以实实在在的工作成效和良好的自身形象赢得群众的信任和拥护，以自己的言行实践共产党员的先进性，体现党员应有的人格魅力。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇七

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

### 一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的

周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监

督和群众监督。

## 二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。



干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

### 三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建萌行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作

的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

## 20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

### 一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生

机。

## 二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先争优、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部

书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇八

20\_\_年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

### 一、党支部基本情况：

截止11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

## 二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区

活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

## 人大党支部工作总结 党支部届满工作报告篇九

各位领导、各位同志：大家好。

### 一、认认真真抓好党建

做好一切工作，责任在人。党支部建设，干部队伍建设，最重要的是认真学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，紧紧围绕我镇中心工作大局，从思想上、组织上、作风上与其精神上保持一致。我们严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部的议事和决策机制。建立各项通报制度、情况反馈制度和重要决策征求意见制度。定期召开党建工作专题会议，划拨经费规范党建室。组织党员学习参加开展群众路线教育实践活动，召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出差距，弥补不足。在群众中树立良好形象，让每个党员都得到提高。同时，党支部、村委会全面推进阳光工作、健全党务、村务公开和村民监督制度。

积极开展农村基层组织的“三级联创”活动和党支部“创新争优”活动，抓党员干部学习，抓党支部建设的规范管理，

加强党员“四支队伍”建设，发展党员4名，预备党员2名，重点发展对象2人，吸收入党积极分子3名。

## 二、村务公开、财务管理

1、制度上墙，以制度来规范村级财务管理，构建保廉机制；

3、严格控制非生产性开支；

抓好村级财务财务管理监督，实行了书记、主任、监督委员会三者监督、会计把关、村两委签字的原则。

## 三、不遗余力完成计生任务

认真落实区镇计划生育工作、会议精神，树立以人为本的科学发展观，紧紧围绕降低出生人口数量，提高人口素质这个主要任务。建立“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的新机制。

1、充分利用宣传阵地和人口学校，开展经常性计生科普知识教育和法规教育，促进群众婚育观念的不断转变。

2、层层落实人口与计生目标管理责任制。支书、主任一把手亲自抓，负总责。分管具体抓，负主责。“两委”包干至村民小组，发现新的问题共同抓，不留死角。

3、重点突出抓好人口出生漏报、社会抚养费征收。人户分离，属地管理和避孕“双查”等工作，形成村两委、计生专员、计生协会三位一体的管理服务体系。

4、积极开展“婚育新风进万家”活动，加大计生工作的宣传力度，强化育龄妇女计生知识的培训工作，转变生育观念，少生优生。每季度b超率达到95%以上，儿女安居工程3户，各项工作都能达到上级要求，较好完成上级布置的各项工作任务

务□20xx年被镇党委政府评为计划生育工作先进单位。

#### 四、积极开展综治、平安建设活动，努力维护社会稳定

1、进一步开展专题活动。三年来，我村共约开展综治专题活动十几场，累计发放平安建设宣传品约1600多份，强化了我村平安建设的宣传力度，让人们群众都参与到我村的平安建设中来。

2、解决综治信访问题，新建信访维稳工作站1个，在主要路口安装电子监控7个，村两委带队反复进村入户开展综治宣传工作，化解了因土地纠纷，党群干群关系紧张等引起的矛盾，我村综治工作取得了明显的进步。

#### 五、切切实实搞好“美丽乡村”建设，做好为民办实事项目

6、扎实做好“美丽乡村”建设项目。整治村庄中面前的两条内沟河，小溪流，特别是村路与火车站涵洞这一段距离的长期淤积，解决危害公共安全的清淤、石砌、美化工作，并建标志性“美丽乡村”石碑；完成新村点环境、道路硬化。联络路道路硬化，村前路翻修，圆通寺道路硬化等；投入85万元，在林果场半山腰建一座骨灰安放堂；投入20万元，在对面山新建休闲公园，增加花圃石椅健身器材等娱乐设施，依托丑小鸭小学艺术团，深入到村里开展群众喜闻乐见的文艺活动，改善我村文化设施薄落状况，搭建群众文化活动平台，借助乡村中公共埋地整理，兴建老年文化活动中心，解决了我村缺少文化娱乐场所的问题。

回顾三年来的工作，我村干部群众精神面貌有了明显改变、社会风气有了明显好转□xx村对外形象也有了明显改变，所有这些都提高了xx村的对外影响力。这些成绩的取得来之不易，是在镇党委、政府的正确领导下和大力支持下□xx村党员干部共同努力和奋斗拼搏的结果。同时，我村全体村组干部及群众代表要抓住这次两推一选的良好机遇，坚持好中选优，要



把政治素质好，工作能力强，熟悉党建工作和农村工作，善于做群众工作，具有较强组织协调能力的同志，推选到我村的两委班子岗位上来，能够继续快速发展建设社会主义新农村，加强党建社会主义事业建设，促我村的经济建设在我镇能位于前列，并使其它工作能更上一层楼，让我们xx村的明天更美好。