

# 建设清廉医院建设工作总结报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 建设清廉医院建设工作总结报告篇一

根据《关于对20xx年党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》(攀廉办[20xx]4号)要求，对照[20xx]年度党政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况考核操作细则》，认真梳理一年来开展的各项工 作，现将20xx年度党风廉政建设责任制执行情况总结报告如下。

建立党风廉政建设责任制，是坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，今年5月，按照市委统一部署，我自觉与局党组签订了20xx年度党风廉政建设责任书，明确了党风廉政建设责任制的责任内容，并在工作实践中认真加以贯彻落实。先后指导、督促办公室制定了《党风廉政建设制度》以及《党风廉政建设月度报告》等一系列规章制度，筑起了贯彻落实党风廉政建设责任制的制度防线。为了协助党组书记、局长认真抓好机关干部的党风廉政建设责任制的贯彻落实，并且具体做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，我还坚持从加强思想教育入手，将反腐倡廉，勤政廉政教育作为机关党员干部教育的一项长期任务常抓不懈，在每周四召开的全局干部学习会上增加了反腐倡廉的内容、做到雷打不动。一年来，先后引导办公室及全局干部学习了

中纪委、省纪委以及市委有关党风廉政建设的有关规定10多万字。党的^v^后，结合贯彻^v^精神，又及时组织所分管的部门和人员学习了中纪委的工作报告，并展开讨论，使大家进一步增强了对落实党风廉政建设责任制的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线，有效推动了所分管领域廉政建设。到目前，我所分管的科室尚未发现有违法违纪案件的行为发生。

今年，针对全市对我局开展行风评议，我多次带领办公室主任亲临行风代表所在单位，认真听取意见，查看有无不良倾向和苗头。由于注重实际，防微杜渐，行风代表对我们落实党风廉政责任制给予了高度评价，也为后来我局通过行风代表的评议打下了较好基础。

检查考核是督促所属部门落实党风廉政建设责任制的有效手段。为了保证检查考核不走过场，在落实党风廉政责任制的过程中，我在坚持亲自听取办公室“党风廉政建设月度报告”基础上，还始终注意从上级单位、从兄弟单位、从基层单位收集信息，将其列入检查考核的范围。同时结合分管工作，认真把关。如今年x月，针对我局个别干部违反有关规定与某个体户联系业务，并要我签字付款，我坚决予以抵制。并以此为例，及时向局党组提出了加强财务管理的建议，有效堵住了党风廉政建设中可能出现的漏洞。由于注重检查考核，我所分管的科室人员全部养成了守纪奉公、严格要求自己的习惯，做到了领导满意、同事满意和基层满意。

全局干部廉政自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此^v^专门制定了《中国^v^员廉洁从政若干准则(试行)》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁从政的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违纪问题。

2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家^v^工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫违法违纪行为。本人也没有需要向组织报告的事项。

3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，定期公布财务帐目(报表一月一传)，合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律己，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

## 建设清廉医院建设工作总结报告篇二

一年来□xxx延安精神研究分会在县委、县政府的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，经过全体会员的共同努力，分会各项工作有条不紊地开展，取得了较好成绩，现将工作情况总结如下：小街分会按照弘扬延安精神，引导广大群众“永远跟党走”为根本

宗旨，在全镇各分会工作组开展中种形势的活动。一是为在社会主义新农村建设中发挥好延安精神研究会参谋、助手作用，我们向分会会员发放《大力弘扬延安精神农村读本》270本，通过参与社会主义新农村建设。宣传、践行延安精神，大力开展爱国主义、集体主义、社会主义思想教育，促进社会主义核心价值体系建设，为社会主义新农村建设坚持政治方向，提供思想保证和精神支撑。二是在全镇中小学校开展延安精神进校园活动，通过黑板报、宣传栏、广播、征文等在学生中开展一系列活动，增强了学生爱国主义、集体主义荣誉感，让延安精神在当代青少年心中生根发芽。

告会、演讲会、办专栏、利用新闻媒体、研讨会等多种形式，大力开展宣传教育活动。

延安精神研究会顾名思义，就是要开展延安精神的理论研究。我镇分会深入实际，深入群众，开展认真的调查，掌握了弘扬延安精神的先进典型，并针对违背延安精神的不良倾向和问题，更加深入地挖掘了延安精神的丰富内涵，找出了它同当代社会的结合点，使其更好地指导我们的工作和社会实践。并且我们将调研结果形成材料，向党委和政府汇报，为党委和政府的决策提供了依据，产生了较好的社会效果。

几年来的实践证明，推进延安精神进校园、进机关、进社区、进企业、进农村是延研会工作的着力点。半年来，我镇分会依靠教育部门抓学生，机关抓干部，工会抓企业，社区抓居民，村党支部抓农民，扎实开展延安精神的“五进”工作。采取学习资料，作辅导报告，利用反面教材等方法，使我镇分会“五进”工作开展得实实在在。今年开春以来，我镇分会在镇党委领导下，根据市委宣传部、市延安精神研究会的有关要求，会同镇教育行政主管部门，全面开展延安精神进校园活动，整个活动开展得有条不紊，有声有色。

组织建党、建国、建军等重大节日，重要历史事件，重要人物的纪念活动，是宣传延安精神，进行爱国主义、革命传统、

前途理想英雄模范事迹教育的有效形式，是对广大干部群众，青少年强化思想教育的有效措施。为纪念我党建党90周年，我镇分会组织召开了研讨会，歌颂伟大的中国^v^[]歌颂伟大的社会主义祖国，歌颂伟大的中华民族自力更生、艰苦奋斗、自强不息的民族精神，激发了党员干部、人民群众、青少年学生热爱中国^v^[]热爱社会主义祖国，热爱中国人民、热爱中国人民解放军的热情。

继承和弘扬延安精神，只靠少数几个人是不行的，不仅要争取党委、宣传部门的领导和支持，并且要壮大一支过硬的队伍。一是搞好组织建设，发展团体和个人会员，根据工作需要，我镇分会在不同的部门建立延研小组；二是培养典型，并充分运用典型引路的作用，推动我镇分会的工作。

xxxxx镇党委

2011年10月30日

## 建设清廉医院建设工作总结报告篇三

党风廉政建设是一项系统的工程，必须在全体党员职工的参与下，才能取得成果。下文是2022年医院党风廉政建设工作总结范文，欢迎浏览。

### 2022年医院党风廉政建设工作总结范文

20xx年，哈密地区第二人民医院以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，全面贯彻落实中央纪委三次全会、自治区纪委八届四次全会和地委委员(扩大)会议精神，坚持以科学发展观为指导，贯彻落实十八届中央纪委三次全会、自治区第八届党代会、自治区纪委八届三次全会和地委委员(扩大)会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以廉政文化建设为基础，以医德医风建设和制度建设为重点，紧紧围绕医院医疗中心工作，抓好党风廉政建设

责任制落实，进一步完善长效机制，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，扎实推进医院反腐倡廉和纠风工作，为顺利完成医院各项工作提供有力的保证。现将我院20xx年党风廉政建设落实情况汇报如下：

一、加强领导，强化责任，确保党风廉政工作制度和措施有效落实。

(一)认真抓好党风廉政建设责任制的落实。认真贯彻落实地区关于党风廉政建设的部署和安排，加强过程管理，加强责任分解和检查考核。深入落实党风廉政建设各项措施。层层细化分解党风廉政建设责任制，院党委与各支部签订了党风廉政建设责任书，要求各级党组织明确职责，严格考核，抓好责任落实。认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》。推进党务公开，严格执行财经制度和遵守财经工作纪律坚决抵制铺张浪费，真正把有限的资金资源用到医院发展重大项目和改善职工工作和生活。

(二)深入开展党风廉政教育。在全院干部职工中深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，以现代文化为引领，推进廉政文化建设。院党委制定出台了《二医院党风廉政建设和反腐纠风工作要点》，按照《廉政文化实施方案》，进一步加强廉政文化建设精神，积极探索医院干部职工党风廉政教育的方法和途径，充分发挥廉政文化在反腐倡廉中的重要作用。认真开展治理商业贿赂专项工作，大力开展反腐倡廉教育，开展示范典型警示教育，不断完善和健全医护人员医德医风档案。通过开展医德医风考评，使全院干部职工增强遵纪守法、廉洁自律意识，树立正确的价值观和利益观，自觉抵制商业贿赂，增强拒腐防变能力。严格执行《医院投诉管理办法》，坚决查处收受红包、回扣等违规违纪行为，提高医务人员的道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

(三)进一步加强党内监督。依据国家、自治区和地区惩治和

预防腐败体系建设20xx-2022工作规划，进一步完善医院惩治和预防腐败体系建设。以贯彻《医疗卫生行风建设九不准》为抓手，制定《地区第二人民医院行风建设监督管理办法》，重点查办违反规定乱收费、开单提成、收受回扣、索要红包以及因工作不负责任发生严重医疗安全事故的案件，严格责任追究。全面落实卫计委《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》，与司法机关等部门建立沟通机制，对违规企业列入不良记录，对违纪违法人员严厉查处，探索从源头上遏制医药购销领域商业腐败。严格落实自治区党委《关于^v^员、党组织违^v^的政治纪律行为的处分规定》，对违反政治纪律的行为，依纪依法严肃追究责任，确保政令畅通。

## 二、强化廉政教育，筑牢拒腐防变的思想基础

(一)开展形式多样的廉政文化活动。医院认真组织全院党员和干部职工开展理想信念教育、党性党风党纪教育和岗位廉政教育，大力加强政治品质和道德品行教育，积极开展典型示范教育，扎实开展警示教育。开展了五个一活动，即：主要领导上一次廉政党课；开展一次以上警示教育；举办一次以法律法规、岗位廉政风险防范、内部审计为内容的培训班；组织一次以上先进典型学习教育活动；开展新任领导干部、重点岗位、临床一线人员一次以上廉洁谈话。不断增强宣传教育的系统性、针对性和实效性。通过开展学习先进典型活动、廉政知识竞赛、演讲比赛等形式，让廉政文化进医院、进基层社区、进家庭活动，不断扩大廉政文化建设的广度和深度，营造了廉荣贪耻的良好氛围。

## 三、强化政治责任，确保政策制度落实到位

(一)坚决维护党的政治纪律。严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项规定，坚持把党的政治纪律教育纳入党员干部教育、培养、管理和使用的全过程，确保干部职工在思想上、政治上、行动上同^v^保

持高度一致，在反对^v^[]维护民族团结、维护祖国统一等大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定、态度坚决。进一步健全落实定期检查、专项督查和责任追究等制度，确保政令畅通，确保中央、自治区和地委的重大决策部署不折不扣落到实处。对有令不行、有禁不止、阳奉阴违、各行其是的行为，严格落实自治区党委《关于^v^员、党组织违^v^的政治纪律行为的处分规定》，对违反政治纪律的行为，依纪依法严肃追究责任，确保政令畅通。

## 建设清廉医院建设工作总结报告篇四

今年我校坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的十七大、十七届三中、四中全会、中纪委十七届四次全会精神 and 从严治党的要求，根据上级党风廉政建设会议精神，学校党支部围绕上级的中心工作，全面落实党风廉政建设各项工作要求，进一步推进和加强学校党风廉政建设工作，为维护学校各项任务的完成起到了积极的保障作用。

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的十七大为契机，组织党员干部学习胡锦涛书记报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀共产党员。



我校始终把党风廉政建设放在学校的重要位置，调整充实了党风廉政建设领导小组，实行一把手亲自抓、带头做、总负责；学校主要领导与中层干部、教职员签订了廉政责任制，坚持“谁主管，谁负责”，对违犯党纪、政纪和法律的党员干部，配合上级有关部门，坚决查处，决不姑息；实行了党风廉政建设“一票否决”制度，并把落实党风廉政建设责任制情况，列入民主生活会、学期考核评估和述职报告的一项重要内容。

本年度，我们对照县教育局廉洁从教规定要求，对我校的廉政从教行为进行了更加严格的规范和自查自纠。组织教师学习教师职业道德规范，禁止教师从事有偿家教和节假日补课。规范了来客招待审批制度、后勤购物审批制度和财务报销制度。

加强廉政制度建设，发挥民主监督作用，是预防和治理腐败的有效举措。首先，我们组织领导干部学习了中共中央国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和市、县教育局《关于实行党风廉政建设责任制的通知》，明确了实行党风廉政建设责任制的重要性和必要性。

其次，学校主要领导与教育局签订了《党风廉政责任书》，并把党风廉政建设纳入了我校党政领导班子、领导干部目标管理，学校领导干部无收受他人贿赂、接受家长宴请等不正之风。第三，积极推行校务公开，深化民主管理和民主监督制度。

充分发挥学校工会委员会和教职工代表的作用，学校的重大决策、教师的职聘岗聘、经费收支、大宗物资采购、评优选模、人事变动、改革方案的制定等等，学校都充分征求广大教职工的意见，实行签名通过制，完全坚持了公开、公平、公正的原则。这几年，学校虽触及部分教职工的切身利益，但由于是公开、公平竞争，所以学校秩序保持了稳定，教师们敬业爱岗，人心思上，学校呈现出一派蒸蒸日上的喜人景

象。

我们按照市、县教育局《关于加强中小学收费管理的暂行规定》和县物价局核定的收费标准进行收费，严格执行收费标准，设立了收费公示栏，把上级文件规定的收费标准向全体学生和学生家长及社会进行公示，并公开了监督电话，将学校收费完全置于社会的监督之下，避免了乱收费现象的发生。严格规范财务管理，实行收支两条线和票款分离制度。

通过开展党风廉政以来，我校各项工作成绩斐然。在上级有关检查评比中，我校先后获得县考质量先进学校、市平安校园、市综合治理先进单位、市先进党支部等殊荣。今后，我们将不断加强党风廉政建设，抓党风、带教风、促学风，努力推动各项工作全面落实，促进学校稳步发展。

## 建设清廉医院建设工作总结报告篇五

20xx年5月23日下午，北京回龙观医院召开了党风廉政建设总结暨工作部署会。医院全体院领导、在职党员、中层干部、部分^v^代表参加了此次大会，会议由党委副书记、纪委书记刘静同志主持。

会上，院长杨甫德总结回顾了20xx年回龙观医院党风廉政建设工作所做出的成绩及存在的问题，部署了20xx年党风廉政建设工作，并指出，全院职工要深入学习贯彻\*\*\*^v^系列重要讲话精神，认真落实中央纪委六次全会和市纪委五次全会精神要求，紧密结合医院改革发展中心工作，推进党风廉政建设主体责任和监督责任，加强政治纪律意识教育，聚焦监督执纪问责，持之以恒纠正四风，严肃查处违反中央八项规定精神和九不准规定行为，着力解决医药卫生领域侵害群众利益的的不正之风和腐败问题，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效。

之后，分层次签订党风廉政建设责任书。首先是辛衍涛书记、杨甫德院长分别与分管领导签订责任书；王绍礼副院长、庞宇副院长代表分管领导与心身医学科主任、医学工程处处长、所辖科室的党支部书记签订了《北京回龙观医院20xx年党风廉政建设暨反腐败工作责任书》。会后，分管领导要分别与分管科室主任和党支部书记签订责任书；科室主任和党支部书记要与科室职工签订承诺书。

最后，党委书记辛衍涛重点对20xx年党风廉政建设工作提出了具体要求，他强调，要加强医院党风廉政建设的领导，严明纪律、持续深入改进作风，落实中央八项规定和市委的十五条实施意见，坚决纠正医疗服务医药购销领域的不正之风，同时加强纪委的监督、执纪、问责，确保医院风清气正，营造和谐的医院环境，推动我院科学健康快速发展。

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*\*体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部

报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违<sup>v</sup>党风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问

题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

#### 四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育 and 震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

#### 五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班

子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

我院是一所集医疗、教学、康复、保健科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的^v^精神和三个代表的重要思想，

坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局，现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责；领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任；各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：

立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训；在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训；培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的^v^精神、党风廉政建设责任制为主要内容；并结合四五普法，学习有关卫生法律法规；为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变；职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到民主、公开、有章可循。

4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。