

最新医疗行业调研工作计划(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

医疗行业调研工作计划篇一

2016年护理部坚持以优质护理服务，提高护理质量，丰富护理内涵为重点，在管理形式上追求“以顾客需求”为导向，在业务上注重知识更新，不断提升服务能力和专业水平为抓手，结合医院总体工作目标制订护理工作计划如下：

一、工作目标

- 1、加强护理质量与安全管理工作，持续改善护理服务质量，确保护理安全。
- 2、深化优质护理服务内涵，落实责任制整体护理。
- 3、实施护士岗位管理、绩效管理。
- 4、加强护士长、护士工作能力、人文素养的培养，切实提高护理队伍整体素质。

（一）加强护理质量与安全管理工作，持续改善护理服务品质，确保护理安全

- 1、继续实行护理质量二级管理体系，护理部、各科室将对照各项质量考核标准遵循pdca循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。护理部：每月专项检查、每季度全面检查1次。护士长：每周专项检查、每月全面检查1次。

各科室、护理部对所检查的情况进行总结反馈，分析原因，

提出整改措施，追踪评价整改效果，适时修订护理质量标准，完善制度、规范，促进护理质量持续改进。

2、将品管圈这一管理方法融汇到护理管理工作，鼓励带动各临床科室开展品管圈活动。

3、加强重点环节、重点时段、重点人群、重点部门（手术室、住院部、供应室）的护理质量管理，护理部将不定期下科室按照三级医院标准要求监管，确保护理安全。

护理人员的环节监控：对新上岗护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点带领、重点监督，切实做好护理安全管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患。

患者的环节监控：对于新入院、手术、以及有纠纷潜在危险的患者重点督促检查和监控；对患者进行跌倒、坠床、压疮等风险因素评估，并采取措施防止意外事件的发生；对待顾客护士要掌握护理常规及技术操作规范、工作流程及应急预案；能为顾客提供符合规范的输液、等治疗服务，确保患者安全。

对新来护士的环节监控：加强新入职护士的岗位培训工作，对刚进入医院的护士进行法律意识教育，提高她们的风险意识和能力，同时指定有临床经验、责任心强，具有护士资格的护士做带教老师，培养他们的沟通技巧、临床操作技能等，严格执行查对制度，杜绝护理差错发生。加强中午、夜间、节假日重点时段的监控：督促检查护士长科学排班，合理安排人力；继续执行夜查房、节假日查房制度，及时给予指导，消除薄弱环节时段的护理隐患。

加强对手术室、住院部、供应室的监管，保证手术病人的安全。4、进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好无菌物品、一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。

5、健全、完善患者风险评估制度；加强危急重症病人及护理不良事件的管理，对上报的不良事件护理部及时下病区进行查看，提出合理化建议，避免医疗纠纷的发生。

（二）深化优质护理内涵，落实责任制整体护理

1、推进优质护理服务，继续实施责任制整体护理，加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。责任护士要落实“以顾客为中心”的服务理念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，关注顾客身心健康；做好专业照顾、病情观察、治疗处理、心理沟通和健康指导等任务，为顾客及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

2、加强优质护理内涵建设。认真落实《临床护理实践指南》、护理常规和护理技术规范，护士要求能够正确实施治疗处置、密切观察、评估患者病情并及时与医师沟通，配合医师共同完成治疗计划，同时要加强与顾客的交流，增进顾客信任度与满意度。

3、提高专科护理水平。临床护理服务充分突出专科特点，各护理单元有专科护理常规、标准护理计划，具有专业性，适用性，护士要运用专业技术知识，对顾客开展个性化的健康教育，指导术后注意事项，促进患者功能恢复，要能解决护理疑难问题，提高专科护理水平，提高护理质量。

4、护理部每季度、各科室每月进行住院患者满意度调查，广泛听取顾客及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

1、争取院领导的支持，实施护理人员岗位管理与绩效考核，充分调动护士的积极性。并明确各层级岗位的职责范围和任职资格等，分层次设岗。以护士能力为主要评价指标，同时参考护士的工作年限与学历水平，使真正有能力、有水平、有潜质的护士脱颖而出，使合适的人在最合适的岗位上，体现

“人尽其才，才尽其用”的科学用人机制，从而为患者提供全面、全程、专业、人性化的护理服务。根据病情、护理难度和技术要求，对护士进行合理分工。

2、配合医院科学设置护理岗位，合理定编定岗。按照医院要求遵循科学管理、按需设岗、保障顾客安全和临床护理质量、提高工作效率的原则。

3、合理配置护士数量，按照护理岗位的职责要求合理配置护士，不同岗位的护士数量和能力素质满足工作需要，根据不同专科特点，护理工作量实行科学的排班制度，护士排班兼顾临床需要和护士意愿，在护理工作量大、手术多及关键时间段（午间、夜间、节假日）增加护理人员，体现对患者的连续、全程、人性化的护理。

4、完善绩效考核制度，建立并实施护士定期考核制度，包括护士的工作业绩考核、职业道德评定和业务水平测试，护士的个人收入与绩效考核结果挂钩，建立基于护理工作量、工作质量、患者满意度、岗位风险等要素的绩效考核方案，能够体现多劳多得、优劳优酬，充分调动护士工作积极性。

5、改进和细化工作流程，把制度、标准、职责、常规、规范等贯穿融入到流程中去，加强细节管理，使护士工作具有执行力和可操作性。 6、完善岗位说明书系统，落实各项岗位职责。

四、加快护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质，各科室制定本科室专科理论与技能培训计划，提高专科护士水平。加强新护士培训。对新上岗护士实行岗前培训和岗位规范化培训。内容包括政治思想、职业道德、相关法律法规、医院规章制度、护理安全、护士行为与护理礼仪、护理文书书写、临床护理实践、护理常规、岗位职责等，并分别在手术室、住院部、牙科、激光科等进行轮转。7、根据_护士规范化培训、护士分层培训要求，制定护士规范化培

训手册，制定护士分层培训计划，内容涵盖护理制度、职责、流程、应急预案的培训。

五、加强对护士的专业考核，提高护理人员专业素质 1、理论考试：

由各科护士长组织本科室护理人员考试，至少每季度一次，内容为专科理论知识、相关法律法规、核心制度、院内感染知识等。要有试卷并由护士长组织闭卷考试。

2016/6/13

医疗行业调研工作计划篇二

2016年护理部工作计划

2016年护理部坚持以优质护理服务，提高护理质量，丰富护理内涵为重点，在管理形式上追求“以顾客需求”为导向，在业务上注重知识更新，不断提升服务能力和专业水平为抓手，结合医院总体工作目标制订护理工作计划如下：

一、工作目标

- 1、加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务质量，确保护理安全。
- 2、深化优质护理服务内涵，落实责任制整体护理。
- 3、实施护士岗位管理、绩效管理。
- 4、加强护士长、护士工作能力、人文素养的培养，切实提高护理队伍整体素质。
- 5、加强对护士的专业考核，提高护理人员专业素质。

6、大力推进护理信息化建设。

二、具体措施

（一）加强护理质量与安全管理工作，持续改善护理服务品质，确保护理安全 1、继续实行护理质量二级管理体系，护理部、各科室将对照各项质量考核标准遵循pdca循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。

护理部：每月专项检查、每季度全面检查1次。 护士长：每周专项检查、每月全面检查1次。

护理质量管理，护理部将不定期下科室按照三级医院标准要求

进行监管，确保护理

安全。

护理人员的环节监控：对新上岗护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点带领、重点监督，切实做好护理安全管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患。 患者的环节监控：对于新入院、手术、以及有纠纷潜在危险的患者重点督促检查和监控；对患者进行跌倒、坠床、压疮等风险因素评估，并采取措施防止意外事件的发生；对待顾客护士要掌握护理常规及技术操作规范、工作流程及应急预案；能为顾客提供符合规范的输液、等治疗服务，确保患者安全。

对新来护士的环节监控：加强新入职护士的岗位培训工作，对刚进入医院的护士进行法律意识教育，提高她们的风险意识和能力，同时指定有临床经验、责任心强，具有护士资格的护士做带教老师，培养他们的沟通技巧、临床操作技能等，严格执行查对制度，杜绝护理差错发生。

理隐患。

加强对手术室、住院部、供应室的监管，保证手术病人的安全。

4、进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好无菌物品、一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。 5、健全、完善患者风险评估制度；加强危急重症病人及护理不良事件的管理，对上报的不良事件护理部及时下病区进行查看，提出合理化建议，避免医疗纠纷的发生。

（二）深化优质护理内涵，落实责任制整体护理

专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，关注顾客身心健康；做好专业照顾、病情观察、治疗处理、心理沟通和健康指导等任务，为顾客及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

意度。

3、提高专科护理水平。临床护理服务充分突出专科特点，各护理单元有专科护理常规、标准护理计划，具有专业性，适用性，护士要运用专业技术知识，对顾客开展个性化的健康教育，指导术后注意事项，促进患者功能恢复，要能解决护理疑难问题，提高专科护理水平，提高护理质量。

4、护理部每季度、各科室每月进行住院患者满意度调查，广泛听取顾客及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

1、争取院领导的支持，实施护理人员岗位管理与绩效考核，充分调动护士的积极性。并明确各层级岗位的职责范围和任职资格等，分层次设岗。以护士能力为主要评价指标，同时参考护士的工作年限与学历水平，使真正有能力、有水平、有潜质的护士脱颖而出，使合适的人在最适合的岗位上，体现“人尽其才，才尽其用”的科学用人机制，从而为患者提供

全面、全程、专业、人性化的护理服务。根据病情、护理难度和技术要求，对护士进行合理分工。

2、配合医院科学设置护理岗位，合理定编定岗。按照医院要求遵循科学管理、按需设岗、保障顾客安全和临床护理质量、提高工作效率的原则。

护士排班兼顾临床需要和护士意愿，在护理工作量大、手术多及关键时间段（午间、夜间、节假日）增加护理人员，体现对患者的连续、全程、人性化的护理。4、完善绩效考核制度，建立并实施护士定期考核制度，包括护士的工作业绩考核、职业道德评定和业务水平测试，护士的个人收入与绩效考核结果挂钩，建立基于护理工作量、工作质量、患者满意度、岗位风险等要素的绩效考核方案，能够体现多劳多得、优劳优酬，充分调动护士工作积极性。

5、改进和细化工作流程，把制度、标准、职责、常规、规范等贯穿融入到流程中去，加强细节管理，使护士工作具有执行力和可操作性。6、完善岗位说明书系统，落实各项岗位职责。

四、加快护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质，各科室制定本科室专科理论与技能培训计划，提高专科护士水平。加强新护士培训。对新上岗护士实行岗前培训和岗位规范化培训。内容包括政治思想、职业道德、相关法律法规、医院规章制度、护理安全、护士行为与护理礼仪、护理文书书写、临床护理实践、护理常规、岗位职责等，并分别在手术室、住院部、牙科、激光科等进行轮转。7、根据_护士规范化培训、护士分层培训要求，制定护士规范化培训手册，制定护士分层培训计划，内容涵盖护理制度、职责、流程、应急预案的培训。

五、加强对护士的专业考核，提高护理人员专业素质

1、理论考试：

由各科护士长组织本科室护理人员考试，至少每季度一次，内容为专科理论知识、相关法律法规、核心制度、院内感染知识等。要有试卷并由护士长组织闭卷考试。

由护理部组织全院各级各类护理人员考试。每半年1次。

技能考核：由各科护士长组织本科护理人员考试，每月一次，内容为50项护理技术

操作及专科技术操作

页脚内容

2016/6/13

页脚内容

医疗行业调研工作计划篇三

“公司奖励的万股股份打乱了我的离职计划和财务规划。”因为公司的挽留，本想另谋高就的李健开始动摇。

让李健苦恼的还不只是工作的去留。27岁的他原打算30岁之后再考虑购房，但这几年房价的飙涨让他意识到，光靠拼命工作存钱是不可行的，很多事情必须提前布局。现在他在深圳南山区租房，每个月的租金和管理费用大概在1500元，他希望将来把房子买在龙华新区或南山区。

李健所在的公司在深圳交易所上市，公司规模大，福利、待遇、企业文化都不错。他最初从采购员做起，如今是购销中心主任，主要负责项目材料的购买，检查、监督购买材料的品质等。

李健一年的年薪加提成合计18万元，不算低，但每月结余不多，每个月固定开支除去房租、交通费用外，大部分收入都支出在应酬上，这部分开支每月约8000元。逢年过节，他还会给父母买衣服、补品，如此一来，每年结余约3万元。

踌躇满志的李健对生活始终抱有积极向上的热情，“安居才能乐业”，李健的愿望是早日在深圳买房，也希望员工激励股能在经济上给他带来切实的帮助。

李健面临3个规划问题 1、工作计划：万股员工激励股5年后才能套现。目前，每股已经较到手价上涨3元左右。不知是否该为员工激励股留下。 2、购房计划：希望2年内买房，预算为200万元、80平方米。首付父母能支援50万元，希望买在深圳市的龙华新区或者南山区。 3、理财计划：目前主要的资金为银行存款，希望做些金融方面的投资，但不知道从何处入手。

刘启斌 恒安标准人寿高级理财规划师

q□该不该在公司留满5年□?a□留在公司工作收获远超股权激励价值。

公司为留住核心员工，通常会用到分配股权的激励手段，当然设置壁垒也是约束双方责任与义务的双赢之举。从公司竞争力来看，李健所在的公司生态修复行业具有显著优势。这是一个朝阳行业，如果从激励股看，现在放弃未免有些可惜，以目前每股40元左右计算，李健所持的万股共计约57万元。从李健的财务状况和理财需求来看，公司的激励股确实非常重要，未来会让很多经济问题就迎刃而解。对于在上市公司工作的李健来说，这虽然是个幸福的烦恼，但绝对是件百利而无一害的事情。刚步入社会工作没几年，就取得公司如此的信任，说明李健的能力确实突出，踏实留在公司再锻炼几年，以后的收获将远超万股股份的价值，建议留在公司继续工作。

q 2年内能实现买房计划吗？a 建议降低买房标准，先考虑过渡性住房。李健希望2年内在深圳市龙华新区或南山区购买预算200万元、80平方米的房子，这两个区域的房价在每平方米万元左右，以李健现在的收入状况和花销情况来看很难实现，即使实现也会让生活品质快速下降。李健可以曲线实现买房计划。建议先往过渡性住房上考虑，选择一居室，面积在60平方米左右的新房或二手房会更合适。因为这样的房子总价低，父母提供的首付和自己的储蓄可以支撑房价。建议李健改善消费习惯，这对个人资产增值损害很大，贷款负担的压力同样也会很重，毕竟罗马城不是一天建成的。李健现在正处于事业上升期，不应该将太多的精力分配在买房上。建议学习提升自身素质与开源节流，这是当下的首要任务。

q 如何启动理财计划？a 必须开始开源节流，腾出空间来为将来的负债与投资做准备。建议减少银行定期存款，增加基金配置。

李健每月固定支出在万元，花销过大，10万元银行存款又让他的储蓄率过高。通常留出3个月的固定花销作为应急资金即可，这笔钱可考虑在银行做天天理财类产品，这类产品既保本又灵活，年化收益在2%至之间。其余的钱可以考虑购买债券型基金，风险低，年化收益在4%至6%左右。T+2的交易制度成就了它不错的灵活度。也可以考虑货币市场基金，年化收益在2%至4%左右，风险也不高。此外，还要对现有收入与支出开源节流，学会强制储蓄。可以考虑基金定投，选择1至2只沪深300指数型基金作为定投对象，目前A股处于一个低位，是一个长期投资不错的切入点，而且指数型基金具有被动投资的特点，比较适合李健。按他现在的结余情况，基金定投每月最多能投入1800元左右。其次，建议每个月拿出不超过10%的钱作为自身健康及财务漏洞的风险转嫁费，保障额度应该在年收入的10倍。可以考虑保险公司的消费型健康保障险，以防万一风险来临时造成的财产损失。比如配置定期消费型重疾险40万元，一旦发生重疾风险，除去社保报销外，

个人医疗及后期康复的开销大概在万元。另外再配置消费型意外险100万元，一年的保险费用共计约7880元，平均每月支出657元，以此达到低费用高保障的功效。（文中李健为化名）

医疗行业调研工作计划篇四

2、负责检查了解病房的护理工作，参加并指导危重、大手术及抢救病人的护理，督促护理人员严格执行各项规章制度和技术操作规程，有计划地检查医嘱的执行情况，加强医护配合，严防差错事故。

3、参加晨会交班及床头交班，随同科主任查房，以便了解护理工作中存在的问题，并加强医护联系。参加科内会诊及大手术、新开展的手术前、疑难病例、死亡病例的讨论。

4、负责本病房护理人员的政治思想工作，教育护理人员加强责任心，改善服务态度，遵守劳动纪律。

5、组织本病房护理查房和护理会诊，积极开展新技术新业务及护理科研工作，对复杂的护理技术及新开展的护理业务，要亲自参加实践。

6、组织领导护理人员的业务学习及技术训练。

7、负责管理好病房，包括护理人员的排班、轮换、临时调配，病房环境的整洁、安全、安静、病人和陪护、探视人员的管理，各类仪器、设备、药品的管理。

8、负责管理和指导实习、试用员工，并指定一以上的优秀护理人员带教。

9、督促本组工作人员、卫生员、配餐员做好各项消毒隔离制度和清洁卫生工作。

10、定期召开工休座谈会，听取对医疗、护理、饮食及卫生方面的意见，研究并改进病房管理工作。

医疗行业调研工作计划篇五

2. 增强院感治理常识培训：依据省院感治理委员会的要求，重点科室的医务人员必需承受省级院感常识专业培训。因而，在本年的工作中，将派icu□妇产科、查验科等科室的医务人员参与省级院感培训。

3. 开展目的性监测：重生儿病院传染的监测、细菌耐药性监测、呼吸机相关肺炎的监测□icu中心静脉压管传染的监测、留置导尿管传染的监测。经过目的性监测，实时发现传染的缘由，采取响应的办法，避免病院传染的爆发盛行。

4. 继续做好情况、物表、医务人员手的监测；无菌物品、灭菌剂、运用中消毒剂、高压灭菌器等物品的监测。

5. 继续做好重点科室的院感治理：增强手术室、人工肾、内窥镜、口腔科等重点科室的院感治理，按期或不按期下科室进行院感质量检查和督导。

6. 继续做好手卫生工作：完善临床科室洗手设备和用品。督促医务人员做好手卫生。

7. 指导医务人员施行《员工职业安全准则》，做好职业表露的防护办法。

8. 为了规范病院传染的治理，针对病院传染治理的重点和难点提出相关的预防与节制办法，方案编写《病院传染预与节制规范操作规程》。

9. 建议改建污水处置系统：现有的污水处置系统建于年，运用时间已有7年之久，在这时期，病院先后新建住院大楼、保

健大楼。依据市环保局的督导意见和要求，现有的污水处理系统的处置才能不能到达相关国家环保要求。