

最新双减工作会议记录(汇总6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

双减工作会议记录篇一

参加人员：全体教师

会议内容：

- 1、传达新区教体局安全会议精神和要求。近期学校安全工作分析，制定和落实相应的安全工作，尤其是寒假和春节期间的安全工作。
- 2、要求学校保卫加强安全管理，尤其是寒假和春节期间的大门口的进出人员以及夜间的巡逻。
- 3、安排好寒假和春节的值班干部和职员。
- 4、全校范围内的'校园安全及设施安全检查。
- 5、布置保安开会的工作任务和内容。
- 6、结合微信群和校讯通给家长要求，注意学生假期期间的交通安全和风雪结冰的防摔倒事故。

检查的部位：教学楼、办公楼、餐厅操作间及校园周边环境

发现的问题：个别灭火器安全插销被学生损坏和个别班级及办公室门窗关闭不及时。

整改措施：第二天更换灭火器。对个别班级及办公室给予安全警告。

双减工作会议记录篇二

新的一学年即将开始，我院08级学生即将毕业，为认真落实学校有关毕业生就业的各项工作及切实做好08级学生的毕业生就业工作，我院特开展专项就业工作会议。学院院长助理黄家福书记、学生党支部书记王喜军老师及全体辅导员老师参加了会议，会议由黄书记统筹安排及部署。

系，对于不能直接就业的毕业生，要通过实习向就业过渡，将实习基地建设 with 就业市场开拓有机结合起来。通过各方面努力，推进大学生就业，为行业、企业输送大量人才，开创学院就业工作新局面。

接着，与会各辅导员老师就工作中存在的一些问题发表了自己的意见。学生党支部书记王喜军老师提出：现在的一部分毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依然较高，与社会需求、政策导向还有一定距离。王燕玲老师提出：部分同学进入单位实习，需要在人际关系、适应性等方面进行职场教育和引导，以便于学生做好从学生到职场人的转变。刘香庄老师提出：女生就业难的问题依然较为突出大部分招聘单位不招或少招，女生就业歧视现象较为普遍最后，针对工作中出现的问题，黄书记提出了以下几点建议：

- 1、多引导、指导学生早做职业生涯规划，树立正确、现实的就业观念。
- 2、挖掘更广阔的就业渠道，提供有效就业的信息。2011年，我们应该进一步调动全员力量，充分挖掘校内外资源，加强与校友的联系，积极为学生寻找就业岗位。

3、进一步加强实习基地的建设，通过合作或联合的方式，和行业协会、相关企事业单位联系，和一些有信誉、有实力的人才机构合作，加强宣传，让更多的企业认可本专业，推进就业。

4、提升辅导员的专业化水平。提高辅导员的就业指导水平，提高服务质量，通过专业话的指导，最大限度地帮助学生实现就业愿望。

5、优化课程设置，把现在前沿的知识介绍给学生，课程设置和专业培养方案多参考往届学生求职中的经验改革和创新。

双减工作会议记录篇三

xxx4年4月1日

548会议室

全体干部职工

姜明

殷薇

学习有关法规，安排4月份爱国卫生月活动

一、全力抓好病媒生物防治工作，努力建设区级卫生先进单位。认真开展爱国卫生月活动，全面提高卫生先进单位质量，努力开创爱国卫生工作新局面。

二、向全体干部职工宣传贯彻局4月份爱国卫生月活动方案。

三、今年4月份是爱国卫生月，按照区统一部署，我局将开展一系列关于环境整治，病媒防治等活动。通过开展技术培训，

科普讲座，加强卫生整治，消除卫生死角，着力构建爱国卫生工作长效机制。

四、按照区统一部署，将采取划分区域、分片包干，明确任务。全局干部职工要积极参加劳动，听从指挥，随时待命，配合开展好这次环境卫生突击整治活动。

双减工作会议记录篇四

西门社区居委会二楼

程书记：今年，街道召开了会议，专门研究部署了文明创建工作。我们的创建目标也非常明确□xxx1年—xxx2年力争创区级文明单位。这既是街道的要求，也是我们工作的需要，通过创建社区，提升我们的队伍的整体素质，提升我们的社会地位和行业形象，改善我们的工作环境。

1、加强组织领导。社区成立领导小组，我担任组长，汤丽玲担任副组长，其他干部为成员，其抓共管，团结协作，各负其责地抓好创建工作。

2、要注意资料收集和归档。积极开展服务工作，及时整理资料，每一项活动都要写出总结，形成完整的资料，统一归档。

3、要养成使用文明用语的良好习惯。

双减工作会议记录篇五

一、王书记提出了以下几点建议：

1、多引导、指导学生早做职业生涯规划，树立正确、现实的就业观念。

2、挖掘更广阔的就业渠道，提供有效就业的信息。

3、进一步加强实习基地的建设，通过合作或联合的方式，和行业协会、相关企事业单位联系，和一些有信誉、有实力的人才机构合作，加强宣传，让更多的企业认可本专业，推进就业。

4、提高辅导员的就业指导水平、服务质量，通过专业话的指导，最大限度地帮助学生实现就业愿望。

5、优化课程设置，把现在前沿的知识介绍给学生。

双减工作会议记录篇六

20xx年12月28日，院综治安全与信访维稳年度工作会议在院六楼会议室召开。邵永发副院长，院综合治理、安全生产及信访维稳专班负责人和相关工作人员，院属各单位分管综治安全和稳定工作的负责人，各单位办公室主任等共18人参加会议。会议传达学习了《省委办公厅关于加强和改进新形势下信访工作的意见》等重要文件，听取了各单位年度综治安全和稳定工作汇报，会议分析了院所当前维稳工作面临的形势和重点难点问题，对“两节”、“两会”期间综治安全和维稳工作进行了部署。现对会议议定情况纪要如下：

会议认为□20xx年，在院党委的正确领导下，各单位科学研判形势，高度重视，加大投入，创新工作思路和方法，做了大量工作，保障了院所稳定发展局面。各单位根据尊重历史、依法依规的原则和营造和谐、确保稳定的思路，针对各自不同特点，开创性地开展工作，取得较好成绩：菜科所面临的问题多、难度大，涉及人员多，形势复杂，该所班子不畏难、不退缩，主动工作，力争将矛盾纠纷解决在早期，解决在基层，并按照协商对话与司法解决相结合、坚持原则与适当灵活相结合的办法，对群益公司上访事件、编外人员进社保等难点问题进行了妥善处置，有效地稳定了局面，缓和了矛盾，驻京办劝返专班工作得到了市驻京办的肯定。畜科所通过明确目标、责任到人，加大宣传、完善制度，抓好安全检查和

日常巡查，落实隐患整改，稳妥做好储备土地及基建工作，加强安全值班，严格车辆管理等措施，圆满完成年度工作任务。水产所以“创建平安园区，构建和谐院所”为主题，加强综合治理、安全生产和维稳工作力度，实现了全年无火灾、盗窃和刑事案件，无安全生产事故和产品质量安全事故，单位上下左右关系和谐融洽，在院组织的卫生环境整体形象评比中多次名列前茅。农科所通过调整专班、制定方案、排查问题、制定预案等措施，对农工进社保、承包土地人员清退等问题进行了系统处理，化解了矛盾。林果所采用加强责任体系、加强工作措施、加强工作投入、加强宣传教育等方法，将矛盾化解在起点、消除在萌芽。农机化所通过加强领导、落实责任，加强管理，加大保障，落实精神、营造氛围，加强防范、措施到位等，安全与稳定局面得到有效保障。中博公司通过定期开展安全生产检查、定期组织培训等，完成了开发区安全达标升级，并积极开展文化建设，丰富员工文化生活，改善员工生活环境，营造了团结、和谐的发展氛围。

会议强调□20xx年，各单位尽管在社会管理和维护稳定方面做了大量工作，但各种隐患还存在，一些矛盾没有最终得到化解，特别是“两节”“两会”期间，综治安全和稳定工作形势依然严峻，各单位务必高度重视，大员上阵，精心部署，周密安排，确保院所和全体职工渡过祥和、和谐的节日。

一是要正确认识当前的维稳形势。当前，我院面临“三期合一”（快速发展期、搬迁建设期、矛盾凸显期）、“三个交织”（内部与外部矛盾交织、个性问题与群体问题交织、历史问题与现实问题交织）、“三个不足”（能力准备不足、人员准备不足、经验准备不足）等复杂形势，各单位和各工作专班，尤其是领导干部要切实做到三个“担当”（勇于担当、敢于担当、善于担当）。

二是要切实维护院所稳定发展局面。要做好矛盾纠纷的摸排、处置、化解工作。要掌握重点人员，做好稳控和日查日报。要做好联动与配合，院所联动、所所联动。要积极争取市、

区、街各级以及公安、法院等部门的多方支持。要认真做好信访接访工作，特别是初信初访，要做好接访工作人员的培训，注重工作方法。

三是要认真做好节前各项综治安全工作。要做好单位、企业、工地的统筹安排和预查预报，认真落实节日值班制度，确保产品质量安全、交通安全、财产安全、消防安全、人身安全等。

四是要扎实做好制度保障。要坚持和完善领导带班制度、专人专班负责制度、及时报告制度，建立健全信息畅通机制、应对能力和处置能力的提高机制、经费保障机制、科学决策机制等。

会议还对各单位年度工作总结，全院年度工作大会等有关事项进行讨论和安排。