

# 2023年食药亮点工作报告 打造亮点工作报告 报告优选(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 食药亮点工作报告 打造亮点工作报告优选篇一

### 一、主要工作及成效

#### 1、强化思想工作，推动科学发展上台阶。

今年以来，我局坚持把发展作为第一要务，把发展作为第一要务，紧紧围绕经济社会发展，深化改革，全面推进党的领导、党的建设和xxx建设，不断加强和改善民生工作，不断提升社会治理和综合治理水平，为促进经济社会持续健康发展提供了坚强组织保证。

一)、以改善民生为目标，全力做好城乡低保工作。

#### 2、以改善民生为着力点，全面推进社会救助体系建设。

为进一步提升城乡低保工作水平，进一步加强城乡低保工作的管理，我局认真做好城乡低保工作的日常运转。一是认真落实城乡低保制度。按照省、市政策要求，对全市城乡低保对象进行了调查，掌握低保参保人数。二是严格审核把关。对城乡低保对象实行动态管理，对符合低保条件的，逐户核实、建档，并按规定进行调整，对因个人原因或其他原因暂时不能参保的，依法追究其责任。三是严格审核把关。对参保对象逐户核实、审核、公示，对参保对象进行审核。四是加强公开监督管理。认真做好城乡低保工作，实行全程公开，

公开内容全面真实、准确。

### 3、以完善社会救助体系为重点，全力做好社会救助体系建设。

为更好地落实政策，我局积极探索社会救助体系建设，不断健全完善城乡低保工作的运行机制，提出了“三个转变、四个提升、五个建立”的工作思路。一是全面提升农村五保供养率。在全市农村五保供养率达到80%的基础上，进一步加大了对城乡五保基本情况的全面了解和农村五保供养标准的测算力度，确保城乡五保对象实现应保尽保。今年我局城乡五保对象中农村五保对象6544人次，农村五保对象5384人次；城镇医疗救助11649人次，农村大病救助629人次，城镇最低生活保障239人次。二是全面提升五保供养水平。我局不断提高城乡五保对象参保条件和标准。截至xx月底，全市五保对象中农村五保对象11248人次，农村低保对象8166人，农村低保对象81744人次，城乡五保对象56437人次。三是实行动态管理。对全市城乡低保对象中城乡五保户、城镇医疗保险、农村五保户医疗救助、五保补贴、城乡居民医疗救助、城乡医疗救助等实行动态管理，确保了全市城乡五保对象的应保尽保，保障了城乡五保对象的基本生活。

### 4、以改善民生为重点，全力做好城乡医疗救助工作。

## 食药亮点工作报告 打造亮点工作报告优选篇二

\_\_年，我校工作以党的“十”、十八届三中全会、四中全会精神为指导，以党的群总路线教育活动为载体，认真落实“教育局工作要点”提出的各项要求，坚持正确的办学方向，坚持教育创新，创办特色学校，开创了我校各项工作新局面。

□xxx中央关于加强党的执政能力建设的决定》对支持广大人民群众的创新精神有一段十分精彩的论述：“全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人材、尊重创造的方针，不断增强全

社会的创造活力。激发各行各业人们的创造活力，坚决破除各种障碍，使一切有利于社会进步的创造愿望得到尊重、创造活动得到支持、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定。”把支持和鼓励创新作为提高党的执政能力建设的一个重要方面提出来，既反映了时代的要求，也体现了全党全民的共同意志。

学校工作更是如此，更应该支持老师的创新精神，为社会培养出更多更好的人才服务。

我们成立了校长任组长，副校长、教导主任为副组长的教育创新工作领导小组。

校长、副校长负责制定《学校教育创新工作远景规划》、《近期工作目标》。把教育创新工作，作为学校工作的重中之重。鼓励教师的创新精神，在工作中不断呈现亮点，使需谗下管理水平和教育教学质量不断提升。

健全制度，规范管理，确保特色管理和特色教育的实施。

1、建立了《领导定期研究工作制度》。每月研究一次工作；期中进行一次督导小结；期末总结表彰。

2、建立了《校长室、德育处、教导处、教研组分级管理制度》。

3、建立了《评价激励制度》。

在讲话中指出：“好老师应该做中国特色社会主义共同理想和中华民族伟大复兴中国梦的传播者，帮助学生追梦，筑梦、圆梦，让一代又一代年轻人都成为实现我们民族梦想的正能量”。的讲话给了我加大的鼓舞，使我认识到了做一个好老师的责任和义务的重大。

在信息时代的好老师应该是自己所知道的必须大大要超过要教给学生的范围，不仅要有胜任教学的专业知识，还要有广博的通用知识和宽阔的胸怀视野。好老师还应该是智慧型的老师，具备学习、处事、生活、育人的智慧，即授人以鱼，又授人以渔，能够在各方面给学生以帮助和指导。自己在工作中时刻按照座椅好老师的标准努力工作。

学校党政采取切实有力措施不断完善体制机制，努力建设高素质一流教师队伍，营造优秀教师不断涌现的良好教育生态。要引导支持广大教师带头践行社会主义核心价值观，争做党和人民满意的好老师，做中华民族“梦之队”的筑梦人。

- 1、学的讲话精神，开展做一个好老师的大讨论。
- 2、加强课堂教学改革，构建生态课堂。
- 3、帮扶学困生，做学生的良师益友。

坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构投身到课改中去。

树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐平等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

构建德育反思的教学模式

## 德育反思课的六个板块

新闻播报—名言导航—分组汇报—个人反思—希望之星—激励点评

### （一）新闻播报

格言、名言都是经过锤炼的语言精华，好的名言警句不仅有助于培养学生的高尚道德修养，鼓励学生努力学习、热爱生活，提高学生的写作能力，结合反思课的主题，每个小组指定一名学生选自己最喜爱的名言，谈感受，与同学们分享。

### （三）分组汇报

由各小组值周组长，根据反思课的主题要求进行汇报，有助于培养学生的观察，概括和总结的能力，通过学生的总结汇报，教师能及时地掌握思想、学习和活动情况，促使良好的班风和学风形成。

### （四）个人反思

首先培养学生自我反思的意识，提高自我反思重要性的认识，教育学生自我查找思想、学习、言行等存在的问题，寻找根源，自我认识，自我醒悟。不要人人过关，轻描淡写，使学生从心灵上受到启迪。

### （五）希望之星

评选希望之星目的是鼓励学生不断进步，使优生更有，学困生变优，对于学困生，要发现他们身上的闪光点，挖掘、激励，调动他们的潜能，鼓励他们不断前进。

### （六）激励点评

教师帮助学生设计反思课的内容，点评反思课是充分发挥教

师的主导作用，抓住精彩之处进行点评，点评的语言要准确，精炼，高度概括。既要指出存在的问题，又要提出如何改正的意见和建议。

德育反思课安排在每周五的第五节课，由班干部组织，根据德育反思课的模式结合班级实际情况安排具体内容，使德育反思课形式生动活泼，内容丰富多彩。

预习引领、明确目标、分组合作、展示提升、穿插巩固、激励评价。

### （一）预习引领

预习是教师教学和学生学习的准备，是学好新课程的基础，也是培养学生学习能力的重要途径。

- 1、清楚地向学生交代预习的要求和目的，安排充足的预习时间。
- 2、教师在备课的同时要指导学生备学，根据学生的年龄特点和学科特点教会学生预习方法，做到授之以渔。
- 3、把学生预习的内容作为常规作业来检查，要认真评价学生的预习。

### （二）明确目标

制定学习目标，实现学习目标，再制定新的学习目标，这就是学习成功最快速的方法。

- 1、学习目标要具有适当、明确、具体，既不要过大，也不要无解，符合学生的实际。
- 2、学习目标要突出学习重点，在突出重点的同时分解和化解难点。

3、制定一些个性化（层次化）的目标，考虑不同学生的能力。

### （三）分组合作

分组讨论，合作探究：在自学的基础上，通过分组讨论解决学生学尚未解决的问题。

#### 1、把握讨论的契机

（1）在新知探究过程中，通过讨论学生敢于发表自己不同的见解，充分体现了学生的主体作用。

（2）在知识的重点、难点处组织讨论。通过讨论让学生主动学习，发挥学生的主体作用，调动学生的积极性，从而攻克教学的重、难点。

（3）在寻找问题方法处组织讨论。由于学生思维能力的差异或者是思考问题的角度不同，在解决问题的方法上也可能会有所不同。通过讨论相互之间得到启发，能比较顺利地寻找出解决问题的方法。

#### 2、要精心设计讨论的题目

（1）设计讨论题目要有利于学生的思维活动，又要符合学生的认知规律，既要有一定的深度和难度，又要有挑战性，还要有讨论的价值。

（2）设计讨论题目应难度适宜，同时，讨论题目不要过于抽象，应设计在学生的最近发展区。

#### 3、加强讨论的引导

（1）教师要抓住讨论的契机及时引导，在提出问题的同时，鼓励学生寻找尽可能多的不同答案，而不是唯一的正确答案。

(2) 创设良好的课堂氛围。做到使所有的学生受到同样的对待；学生中的自相矛盾的结论、错误的结论、肤浅的观点，进行分析，用合适的语言更正。

(3) 要让全体学生参加讨论，避免冷落学生的某些问题。

(4) 要训练学生和教会学生如何倾听别人的意见，如何把别人的意见归纳起来，怎样在别人意见的启发下完善和发展自己的观点，怎样清楚地表达自己的意见等。

(5) 在讨论过程中，一旦讨论出现离题现象，教师要引导学生注意讨论的题目。

#### (四) 反馈总结

所谓课堂反馈和点评，就是学生在充分自学、探究、讨论的基础上，各小组根据讨论情况由本组代表面向全体学生公开讨论结果，启发学生的思路，教师归纳学生解决不了的问题，指导方法，补充认知规律，实现知识的整合。

1、坚持激励性、公平性、适时性、灵活性、因人而异、全员参与、程序化、效能性等原则。

2、展示的内容应要有具有典型性，突出重点，解决难点。

3、各小组根据组内讨论情况，对本组的学习任务进行讲解、分析

4、展示的形式：采用口头展示、书面展示、肢体语言展示、实物模型展示都可以。

#### (五) 巩固提升

1、各小组结合组别展示情况，对本组未能展现的学习任务进行巩固练习，相互补充。



2、在教师的指导下，学生对学过的知识进行再组织和梳理，这样可以帮助学生加深对已学知识的综合理解，促进记忆。

3教师也可以在穿插巩固这一环节中有针对性的对学生进行拓展训练。

## （六）激励评价。

1、建立学生自我表现评价机制，实施发展性评价。

按照老师所制定的小组，小组成员都被赋予特定的职责，如：小组长、科代表、记录员等。主要目的发挥学生自己、小组成员间的相互督促、相互帮助、相互影响的功能，以拓展评价的时空，促进学生自主成长，教师要及时把控学生的评价结果。

2、建立小组合作互评评价考核机制，实现多元化评价机制。

课堂评价机制的本质是充分调动学生学习积极性，最大效率地提高学习交流效果，提高各种能力，形式上却还是需要具体的“分数”来实现，一般而言十分制是最佳效果。“打分”可以从小组板书，积极程度、参与程度，帮扶程度、正确率、能力拓展、纪律及综合表现来实现。每节课每小组满分十分，课堂当堂打分，学生展示在黑板上，老师也应记在本子上，定期进行总结、评价，有利于以后的教学。最后纳入学生年终总评。这样，全方位，多角度的对学生进行评价，使得评价透明，公开，公正，还给学生一个良好的成长环境。

1、制定了切实可行的工作措施

1、把安全教育工作作为学校工作的重点内容，坚持常抓不懈。

2、开展群众性的安全教育活动，形式多样，内容丰富多彩。提高安全意识。

3、德育处、后勤、卫生教师、值周学生组成联合检查组，每天对学校安全工作进行定时检查，做好记录，作为考核班级的重要内容。

4、加强安全教育宣传工作，利用板报、广播、班会、等多种形式对学生进行教育，形成人人关心安全教育的良好氛围。

5、遇有突发事件，及时上报、妥善处理，不隐瞒和漏报。

6、值班工作： 值班人员能够及时到位，有记录，值班人员对学

## 食药亮点工作报告 打造亮点工作报告优选篇三

今年以来，磐安工业园区作为全县工业经济主战场，在复杂的国际国内经济形势之下，坚持贯彻“五大”发展理念，践行“两鸟”理论转换通道，深化主题教育活动，围绕全年考核目标，在闲置低效用地清理和破产企业的处置，在平台建设和园中园推进以及招商引资等方面取得明显成效。

2019年，园区税收收入亿元，同比增长29%，首次破2亿。地方财政收入万元，同比增长，首次破1亿。；规上产值14亿元。培育国家高新技术企业2家，市级研发中心3家。创新中心2家，新培育小升规企业5家；完成低小散整治企业60家，完成全年任务的171%；拆违12000平方米，腾退厂房25000平方米。污水零直排全面推进，完成企业整改80余家，投入资金850万元。实体化公司投入运营，有效化债亿元，注入资产并完成二家破产企业的资产收购，参与塑料产业园的开发建设。

一是围绕主导产业和产业园的建设招商。全年接待投资业主157批，项目签约总投资亿元，引进内资亿元，其中浙商回归亿元。药博会签约项目工业项目4个，投资额超5亿元；下一步园区重点跟进塑料产业园等产业园项目。二是坚持破立结合、加快企业腾笼换鸟；工业项目落地基本以破产僵尸企

业腾笼换鸟为主，今年已完成资产拍卖4宗，年前完成拍卖3家，总面积可达240多亩。。三是加快推进商住用地招商。“皇城壹品”私家庭院项目还在继续推进中，“未来社区”等项目正在规划设计。

一是抓规划引领。全力打造汽摩配产业园和塑料产业园两大“千亩”产业平台。二抓政策攻坚。产业园建设持续推进，汽摩配产业园征用工作进入扫尾，政策处理处于攻坚阶段，一期的430亩在尖山镇、玉山镇的全力支持下进展顺利；三期土方平整已公告，土地指标在调整，近期争取完成平整工作；三是抓招商落地。里光洋区块与同仁集团谈成意向，华鸿集团正在做项目投资评估；四是抓创新载体。塑料创新综合体项目完成建设方案，外围环境打造，室内装修设计方案的完善，争取年内开工建设，整合集聚一批创新资源。

项目为王是园区可持续发展的重要支撑，招商项目抓落地、落地项目抓推进，早开工早建设早投产。园区实行主要领导负责制，取得了比较好的成效，9个落地项目和4个技改项目都在顺利推进中。启隆卫浴项目已建成投产，名创小微企业园主体工程年内建成，开展温州蹲点招商，已完成5栋厂房招商；巨隆塑料、广日汽配、卧加汽配等项目年内建成；西高塑业、海波汽配已开工建设，争取明年5月底前建成投产，各项工程顺利推进。

当前园区发展存在的主要问题：一是经济下行压力大。主要经济指标规上产值由于受巨福、永乐等破产企业拖累，完成全年任务难度较大；中美贸易影响持续，物流成本高，用工人才紧缺、环境配套弱等短板问题，影响了项目落地和投资意愿，工业投资后劲不足；二是资源瓶颈依然突出。要素趋紧，土地指标调整有难度，产业园的推进受农民失地保等因素，政策处理难度较大；国际医疗城项目虽签框架协议，但新宅区块1000多穴坟墓加空间指标的调整，阻力大到位的指标，落地难度较大。三是队伍建设有待加强。班子少，正式人员少、专业人才少，临时工多，战斗力有待进一步提升。

## 2020年的工作思路

主要发展形势：2020年，园区也将面临三期叠加，三期是转型期、机遇期和瓶颈期。一是转型期，整个产业新旧动能转换，园区的产业、结构、层次、质量都面临转型，处于转型发展的关键时期；去年今年一批新的项目落地，为园区发展增强了新的动力；二是机遇期，杭绍台高速公路将于明年通车，这为园区带来千载难逢的发展机遇；二是瓶颈期，国内外经济形势还将持续低迷，没有走出低谷，两大主导行业都将面临挑战。特别是汽摩配行业面临洗牌，塑料软管行业的低端产品不再具备竞争优势，由于产业不集聚、配套不完善，创新能力不足等，将面临行业整合，将会面临行业洗牌的阵痛。同时受资源要素、资金要素等瓶颈的制约。

主要经济指标：规上工业产值保持在10%以上，国地税收入增长8%，新培育规上企业5家（启隆、广日、巨隆、天普、艾迪贝尔）；两大产业园的规划、建设、落地，完善塑料产业园的基础配套建设；工业投入和技改投入实现增长，完成5000万元以上招商项目10个，其中亿元以上5个；亩均绩效提升在10%以上；向上争取解决土地指标150亩以上；完成塑料产业创新综合体的建设，加快建设人才公寓楼建设，加大招才引资的力度，持续改善园区的配套环境。

### 工作思路和重点举措：

作为磐安经济发展的主战场，磐安工业园区亟需加速转型调整，必须围绕“扩容增量、提质增效”推动园区可持续发展为中心任务，认真谋划建设“产业园项目”为主攻方向，腾空间化存量，拓空间强资源、优服务补短板，坚持扶优扶强、强化精准施策，加强要素聚合，打造优势产业、培育优势企业、挖掘“拳头”产品，从而推动产业平台大提升、产业大集聚、服务大提速、绩效大提档。

坚持一张蓝图画到底，初步规划工业园区远期向西可以旅游

为主、向北拓展以工业为主，重点打造“汽摩配产业园、塑料产业园”二个千亩产业园。一是磐安工业园区总体规划由于向西发展已经属玉山镇区域，空间编制受到限制。二是土地政策处理难度大，目前土地指标不到位，制约失地保的落实和集中清表的推进。塑料产业园完成土地平整和基础设施建设。同时对新宅区块的880亩征用多年地块，做好前期谋划，重点做好国际医疗城项目的招引，与中健磐石医院康养学校项目签订框架协议。目前有1000穴坟需搬迁，空间指标调整还有困难。

### （一）做好“增量文章”、拓平台优资源

在土地征用拓展基础上，画好发展空间图、征地红线图和批而未用图等三张图，对征而未批、批而未供用地情况进行排摸调查，形成土地清单，掌握现有插花地情况。抓好土地整理储备，加快土地征用、政策处理等工作，尽快把“生地”做成“熟地”。解决好小企业的用地难题，加快名创小微园的建设，创新方法，突出招商，实现企业集聚、产业集群、土地集约、管理集中园中园项目。

### （二）做好“存量文章”、化存量腾空间

一是挂图作战、摸清存量。继续深化亩均绩效考核，实行挂图作战，分类指标。2018年92家规下企业1132亩，税收2825万元，亩均万元/亩；规上21家411亩，税收5578万元，亩均税收万元/亩；租房企业97家面积189亩，税收1133万元，亩均税收万元/亩。二是分类管理，精准施策。结合产值、税收等指标，画出园区土地绩效图，制定一企一方案的清单，倒逼企业绩效提升；另一方面通过管委会协议收回等方式，积极淘汰落后产能，为新项目引进腾出空间，争取新增规上企业3家以上，多上交税收500万元以上；三是破产企业、加快推进。在连续二年破产拍卖250亩破产企业土地的基础上，继续加大对不良资产处置，对僵尸企业、破产企业加快进程，2020年重点是劲牛等四家企业，争取资产处置面积达150亩以上。

### （三）做好“提升文章”，强弱项补短板

一是配套能力的提升。以杭绍台高速公路开通为契机，针对当前企业普遍反映的用工缺口严重，物流成本偏高，提升基础设施配套建设。围绕用工、物流体系完善、公共服务优化、市政道路工程。二是企业家素质提升。高端管理和技术人才短缺等问题，集聚创新要素，继续与大专院校合作，引进先进理念，建成产业创新服务综合体，提升企业家素质；发挥人才保障房的作用，强化人才保障，在实施高层次人才引进和培养计划的同时，加强技术型、应用型人才培养。三是服务能力提升。在项目服务上，按投资规模、工业产值、税收贡献给予政策扶持优惠，完善金融服务体系，切实发挥产业基金作用，引入社会资本参与重点产业平台基础设施和公共服务项目建设。

#### （一）以扶优扶强为重点，强力推进一批工业项目

打好组合拳，以实施“分行业的双十”扶持培育为主抓手，搭建延伸产业链，着力推动主导产业提升，大力推进龙头企业培育，做大骨干企业。制定个性化培育方案，精心打造一批销售额大、贡献度高、带动力强的龙头企业，形成一批技改项目清单，加快推进企业转型升级。

#### （二）以落地实效为重点，加速推进一批新增项目

加快推进广日汽配、卧加汽配、启隆卫浴、巨隆塑料等一批落地项目早投产、早见效，争取实现月度小升规企业5家以上；加快推进海波减振器、台振实业等项目建设进度。积极推进劲牛企业破产拍卖，加快落地一批如东阳盛林塑胶、江苏金百辰等项目。

#### （三）以配套完善为重点，加快建设一批工程项目

2020年园区重点政府投资计划项目7个，包括塑料产业园基础

设施投入、汽摩配产业园前期、物流园的建设和配套设施工程，基础设施投入约5300万元。完成塑料产业创新综合体建设，集聚一批创新资源，补齐一些配套短板。

#### （四）以招大引强为重点，谋划一批招商项目

基于当前园区发展的新趋势，园区的发展必须依靠具有产业发展经验、掌握产业要素资源、熟悉产业发展规律的专业化运营公司合作，实施1-2个重大产业园项目。对原有项目要牢固树立“以绩效论英雄”理念，强化项目质量评估、投资主体素质评估和投资协议刚性约束，切实把招商重点放在引进带动力强的大项目、高科技项目上。加快僵尸企业处置力度，摸清现有土地招商资源，形成全面的招商资源库，列出招引项目计划和目标群体，力争2020年招引投资5000万元以上5家，其中亿元以上企业3家，5亿元以上项目1个。

## 食药亮点工作报告 打造亮点工作报告优选篇四

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

（1）严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。（2）每项工程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。（3）在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

(1) 今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。

(2) 一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

(1) 优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工作量、使每位员工在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积



极性，进一步提升工作效率。

(2) 强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

(3) 加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

(1) 改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

## (2) 狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的的方式上也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。

## 食药亮点工作报告 打造亮点工作报告优选篇五

群众安全“三个三”管理机制，简单说就是在群监工作上实施以三级培训、三级考核、三项制度为主体的群众安全管理

机制。

三级培训，即把团队学习、终身学习的理念和方法，导入群监员日常学习培训，按照区队、战线、全矿三个层面，将全体群监员划分为三级学习团队，并按照月度、季度、半年一次的总体要求，分级组织开展团队学习，实现了团队学习的链状结构，保证了学习的针对性和连续性。

三级考核，即每月矿群监会着重考核群监员统一着装、挂牌上岗、信息填写等情况；矿安检站着重考核群监员自主保安及所在班组安全生产状况；区队群监组着重考核群监员的出勤工数、参加安全培训和安全活动等情况，形成了精细化、多层面的综合考评机制，并以综合考评结果确定当月群监员岗位津贴。

三项制度，即认真落实群监员统一着装、挂牌上岗、持证作业管理制度，强化群监员作风建设，提升群众安全工作效能。

群众安全“三个三”管理机制实施以来，先后组织各级安全学习培训53次，累计培训群监员720人次。广大群监员累计汇报信息800多条，矿信息中心采纳重要信息300多条，制止违章指挥、违章作业38人次，在促进矿井安全生产中发挥了重要作用。

一是突出全员参与。职工参加职业技能竞赛，打破了年龄限制，只要是二矿职工，不论男女、年龄多大、文化高低、工龄长短，都有组织参加职业技能竞赛的权利。