

最新餐饮合伙的合同实用

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新餐饮合伙的合同实用篇一

本协议双方就共同申报_____年度_____项目，项目名称：_____。经友好协商，在真实、充分表达各自意愿的基础上，根据有关法律、法规和本项目下达部门的相关规定，达成如下协议，并由合作双方共同恪守。

甲方：_____

乙方：_____

项目获得资助后，甲、乙双方按____：____分配资助经费。甲方在收到财政拨款之日起两周内将经费转拨至乙方账户。若需自筹或配套经费，由_____方筹集(或按_____筹集)。

本项目研究形成的论文等理论性成果由各自享有，形成的专利和应用成果，按照____：____比例由双方共享。若转让需经双方同意，转让产生的收益，按照____：____比例分配。

1. 本协议生效期间为项目获得之日起至项目结题申请通过之日；
2. 本协议仅限于此次项目申报，如需申报其他项目，需另行签订协议；
4. 甲乙双方中任何一方未履行本协议条款，导致协议不能履行、不能完全履行，对方有权变更、解除协议，违约方要承

担违约责任。

7. 本协议的备忘录或者附件与本协议拥有同等的法律效力。

1. 本项目如未获得批准，本协议将自动终止。

2. 本协议一式____份，甲乙双方各持____份，具有同等效力；

3. 未经对方许可，甲乙双方都不得将本协议内容透露给第三者。

甲方：_____ 乙方：_____大学

项目负责人：_____ (签字) 项目负责人：_____ (签字)

法定代表人/委托代理人：_____ (签字) 法定代表人/委托代理人：_____ (签字)

单位(公章)_____ 单位(公章)_____

最新餐饮合伙的合同实用篇二

出租人：
(以下简称甲方)

承租人：
(以下简称乙方)

甲乙双方本着平等、互利、自愿、老实信用原则，经友好协商，双方就衡宇租赁事宜告竣一致，特订立此合同，以资配合遵守。

一、租赁物地址为：

三、租赁物用途：餐饮业。

四、租赁刻日：共计 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

五、房钱尺度：第一年年房钱为人平易近币 元，第二年年房钱元整。第三年年房钱 元整。

六、甲标的目的乙方供给现有的水电行动措施，甲方收取水电费用的尺度按区供水供电部门的现实收费执行，乙方必需按时交纳。

七、付款体例：采用预交结算法。租房费用每年结算一次，在合同签订之日一次性付清，往后每年的租房费用亦在每年 月 日一次性支出。

八、履约保证：

1、乙标的目的甲方缴纳风险典质金 元整。期满退场 日内无息退还。

2、在租赁期内，乙方应正当经营，甲方协助乙方打点经营所需的工商、卫生、消防等一切营业手续，乙方照章缴纳税费并全数承担打点经营所属证件的一切费用及年检、抽检等费用。

3、在租赁时代，甲方负责对租赁物的缮治。乙方应爱护衡宇的行動措施、设备，不得损坏主体结构。因为乙方原因，造成租赁衡宇(含内部设备、行動措施)毁损，乙方应负责维修或抵偿。

4、租赁期内，乙方应依照消防部门要求自行设置消防行动措施，并严酷遵守消防治安部门的有关划定，签定消防责任书，在乙方上班时刻内发生的消防事情或治安事务由乙方承担经济责任和平易近事责任。

九、违约责任：

- 1、经双方协商商定违约金为年房钱的30%。
- 2、在租赁期内，乙方经甲方赞成可以将租赁的衡宇转租给第三方，否则，乙方应承担违约责任。
- 3、乙方在承租期内未按合同商定的时刻缴付房钱的，每过一天按月房钱的0.3%缴纳滞纳金，过时跨越十五天不缴纳房钱的，甲方可以单方解除合同，乙方应承担违约责任。
- 4、租赁期内，乙方一般不能改变经营用途和规模，如变换需双方协商赞成，否则，乙方应承担违约责任。
- 5、甲方未按本合同商定的时刻交付使用的，每过一天甲方应按照月房钱的0.3%向乙方偿付违约金。

十、合同的变换、解除和终止：

- 1、经甲乙双方协商赞成，可以解除合同。
- 2、乙方因为自身的原因需解除合同时，应提前两个月，以书面形式通知甲方，甲方赞成与否应在十日之内书面回函给乙方。如乙方片面解除租赁合同，属违约行为，甲方有权将该衡宇收回，并究查乙方的违约责任。
- 3、因不成抗力不能实现合同目的，合同可以解除。
- 4、装修及装修附加部门在解除合同或合同履行完毕后，乙方应完整将其衡宇整体移交给甲方，不得拆除衡宇装修部门。
- 5、经双方协商赞成，解除或终止合同乙方结清房租、电费后，方可在两天内搬迁完毕，否则按违约论处。
- 6、租赁期满，租赁合同自然终止，甲方有权收回衡宇。乙方如要求续租，则必需在租赁期满两个月前书面通知甲方，经甲方赞成后，从头签定租赁合同。

十一、本合同合用中华人平易近共和国合同法，发生纠缠双方协商友好解决。协商无效，提交租赁物地址地法院审理。

十二、本合同壹式贰份，双方各执壹份，经双方代表签字盖章后起头生效，未尽事宜，双方可签定填补和谈，与本合同具有齐截法令效力。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

代表:

代表:

签约日期:

年 月 日

签约地址:

最新餐饮合伙的合同实用篇三

甲方: _____ 住所: _____

乙方: _____ 住所: _____

甲乙双方共同投资人(以下简称“共同投资人”)经友好协商,根据中华人民共和国法律、法规的规定,就各方共同出资并由甲方以其名义享有_____股权,并作为发起人参与_____公司的发起设立事宜,达成如下协议。

第二条 共同投资人的投资额和投资方式

共同出资人的出资额为人民币_____元,其中甲方出资_____元,占出资总额的_____%;乙方出资_____元,占出资总额的_____%;双方一致同意甲

方用出资总额_____的股权作为出资，参与股份公司的发起设立，共同投资人将持有股份公司股本总额的_____%。

第三条利润分享和亏损分担

共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。若共同投资的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

第四条事务执行

(3)收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；

6. 共同投资的下列事务必须经共同投资人同意：

(1) 转让共同投资于股份有限公司的股份；

(2) 以上述股份对外出质；

(3) 更换事务执行人。

第五条投资的转让

3. 共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第六条其他权利和义务

1. 甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股份；

3. 股份有限公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额；

4. 股份有限公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

第七条违约责任

为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的财产向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

第八条其他

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式_____份，共同投资人各执一份。

甲方(签字)：_____乙方(签字)：_____

最新餐饮合伙的合同实用篇四

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付乙方不低于工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

四、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

五、本合同必须由甲方的法定代表人（或者委托代理人）和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。

六、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空白栏，请打上“/”。

七、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

八、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

九、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报、投诉。举报电话：020-12333。

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止（或无固定期限，
终止条件为_____）。其中前_____个月为试用期，
从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容：甲方安排乙方在_____部门从
事_____工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

（一）甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

（二）甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

（三）甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（四）甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

（一）甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为_____元/月；试用期为_____元/月。约定的正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准。

（二）甲方于每月_____日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

（三）甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

（一）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

（三）甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四) 甲方应当采取措施, 做好预防, 避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律: 乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度, 服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同: 甲方、乙方不得随意解除劳动合同, 应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现, 可终止劳动合同。甲乙双方协商同意, 可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理: 甲、乙双方因履行本合同发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可以直接向当地劳动监察部门投诉, 也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项: _____。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份, 双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方(签名): _____

最新餐饮合伙的合同实用篇五

乙方: _____ 身份证号: _____

第一条 合伙宗旨

利用合伙人自身积累的经营管理经验和人脉关系, 共同经营, 使合伙人通过合法的手段, 创造劳动成果, 分享经济利益。

第二条合伙组织名称、合伙经营项目

合伙组织名称为：_____

合伙经营项目为：_____

第三条合伙期限

自_____止。

第四条合伙组织财产份额分配

各合伙人占有合伙组织财产份额为：_____

_____。

第五条工资、盈余分配与债务承担

1、奖金分配：合伙组织经营期间，各合伙人工资为_____。
_____。随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人会议决定。

2、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以各合伙人占有的合伙组织财产份额为依据，按比例分配。

3、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人占有的合伙组织财产份额为依据，按比例承担。

第六条除名退伙、出资的转让

- (1) 个人丧失偿债能力；
- (2) 未履行出资义务；
- (3) 因故意或重大过失给合伙组织造成经济损失；
- (4) 执行合伙组织事务时有不正当行为；
- (5) 合伙人有违反本协议第九条之规定的行为。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。合伙人退伙后，即视为放弃其在该合伙组织中占有的财产份额，并不再参与本年度合伙组织利润盈余分配，其他合伙人即自动拥有该财产份额，但不免除其因此给其他合伙人造成的损失。

(二) 合伙组织财产份额的转让

合伙期间，未经全体合伙人书面同意，合伙人不得随意转让其在合伙组织中的全部或部分财产份额。如经其他合伙人书面同意该合伙人向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待。合伙人以外的第三人受让合伙组织财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙组织的合伙人。

第七条 合伙人会议、合伙负责人及合伙事务执行

(一) 合伙人会议制度

- (1) 推举合伙事务执行人；
- (2) 增加、减少经营种类，调整、转换经营项目，扩展业务；
- (3) 对各合伙人占有合伙组织财产份额和利润分配比例进行适当调整；

- (4) 决定合伙组织的内部机构设置和财务收支计划
- (5) 决定合伙组织的经营价格和工资、奖金、福利制度
- (6) 其它

5、其它工作会议：

(3) 业务经理每月主持召开一次有下属职员参加的工作会议。

(二) 经全体合伙人决定，委托_____为合伙事务执行人，其权限为：

1、召集主持合伙人会议，对合伙组织的重大事项（如扩展业务、调整、转换经营项目等）享有最后的决定权。

2、对外开展业务，订立合同；

5、根据合伙组织的盈利情况和合伙事务执行人的个人表现，有权对合伙事务执行人占有的合伙组织财产份额和利润分配做出适当调整。

1、组织实施合伙人会议；

2、对合伙组织经营进行全面日常管理；

3、制定合伙组织的内部管理制度；

4、拟定合伙组织的内部机构设置方案和奖惩激励制度；

5、提请聘任或者解聘合伙组织的业务经理；

6、审核现金收付凭证和及日常财务开支情况；

7、合伙人会议授予的其他职权。

（四）经全体合伙人决定，委托_____担任合伙组织的财务、后勤负责人，并协助其他合伙人参与合伙组织的日常经营和管理。

1、对合伙事务执行人负责，主持合伙组织的日常财务、后勤等工作；

4、拟定财务机构设置方案及财务收银人员的的岗位职责；

6、拟订合伙组织经营价格及工资、奖金、福利制度，管理营业发票；

8、合伙人会议授予的其他职权。

第八条合伙人的权利和义务

（一）合伙人的权利：

1、参加合伙人会议，并对合伙事务的执行进行监督；

2、合伙人享有合伙利益的分配权；

4、经全体合伙人书面同意，合伙人有退伙的权利。

（二）合伙人的义务：

1、按照合伙协议的约定维护合伙组织财产的统一；

2、分担合伙经营损失的债务；

3、为合伙债务承担连带责任。

第九条禁止行为

（四）合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

第十条违约责任

第十一条争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间应先共同协商，如协商不成，提交长沙仲裁委员会仲裁。

第十二条其他

(二) 本协议一份四页，各合伙人各执一份；

(三) 本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

合伙人签章处：

甲方：_____

乙方：_____

签约时间：_____年_____月_____日

最新餐饮合伙的合同实用篇六

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息___日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为___元月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元月。实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单

价为____元或者完成工作额的____%提成。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的

各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十

七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发_____号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发_____号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在____日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。