

# 2023年科室风险排查工作报告(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 科室风险排查工作报告篇一

根据文件相关要求，公司高度重视，立即组织专题会议部署本次涉众型非法经营活动稳定风险集中排查工作，认真传达文件精神，进行责任分工。公司成立工作领导小组及办公室，由中支公司一把手担任领导小组组长，分管总任副组长，各支公司负责人及机关各部门经理担任组员。领导小组办公室设于综合管理部，主任由综合部经理兼任。领导小组建立工作联动机制，要求所有成员要提高思想认识，把思想高度统一，坚决打击重大风险。

## 科室风险排查工作报告篇二

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体，在每名干部自己查找风险点的基础上，坚持全员参与，突出重点。突出领导班子及成员、科级干部以及关键岗位的工作人员。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员按照党风廉政建设责任制的要求，坚持分级管理、分级负责的原则，党政主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，签订《廉政风险防范承诺书》，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。全乡每个人都结合实际，由上到下、由整体到个人，根据每个岗位的不同特点，采取“自己找、大家提，组织点、相互帮”的方式，认真查找风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识，认真填写《廉政风险和自我防控承诺表》，并形

成自查自纠报告，做到边查找边改进，通过查找在思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点、隐患，进一步完善制度措施，进行有效防控，切实追求每个工作环节的实效。

## 科室风险排查工作报告篇三

根据总公司关于开展廉政风险排查工作的通知要求，我司以开展教育实践活动“整改落实、建章立制”环节工作为契机，结合实际工作，积极开展廉政风险排查工作，取得了明显成效。现将有关情况报告如下：

### 一、排查工作基本情况

按照总公司统一部署，我司积极组织开展廉政风险排查活动。重点围绕公司投资业务、资产经营、资产处置等业务领域，从岗位职责、业务流程、制度建设与执行等方面着手，对“三重一大”决策制度落实情况，中央八项规定、银监会党委22条实施细则、总公司党委25条实施意见相关规定执行情况，以及公司在岗人员思想道德方面的廉政风险进行了全面地排查。经过认真排查和梳理归纳，现排查出来的廉政风险点共有11项。在风险排查的基础上，陆续制定防控措施，加强基础合规监督管理，取得了显著成效。

### 二、加强排查工作组织领导

接到通知后，我司及时召开会议，组织学习相关文件精神，按照廉政风险排查工作方案要求，结合我司工作实际，一级抓一级，层层抓落实。排查工作由支部书记、总经理负责，其他班子成员按照工作分工，组织排查分管部门员工廉政风险，各部门负责同志协助分管领导开展工作，对本部门排查工作做出具体安排，梳理部门及各个岗位的职、责、权，并就排查情况形成书面汇报。

### 三、排查出的主要风险点

本次排查以我司投资业务、资产经营和处置业务为重心，深入到各个部门和具体岗位，依照现有的职务安排和岗位职责要求，全面梳理岗位职权范围和制度规范的执行情况，深入查找经营管理过程中存在或潜在的廉政风险点。

（一）公司核心业务开展方面。在投资业务开展过程中，严格依照总公司有关项目投资体系文件要求规定的各业务岗位职责和职权范围，从制度层面控制和防范风险，但也存在以下风险点：

一是在岗位职责方面：

二是在业务流程方面：

（2）在项目投资业务开展中，应进一步规范中介机构选聘流程；

（4）在项目运作的关键环节上，需加强内部审计监督，进一步提高风险管理能力。

在公司低效公号“老秘带你写材料”整理编辑资产处置过程中，依据上级相关规定和授权，严格按照业务流程操作。但也存在以下风险点：

一是在岗位职责方面：

（2）在房屋及配套设备设施日常维修过程中，需防范维修维护项目审查及经费审批不严，造成不必要的支出而增加公司运营成本。

（3）在资产处置方案等涉及的文件制定过程中，各岗位人员需防范商业秘密泄露风险；

二是在业务流程方面：

（二）“三重一大”决策制度落实方面。我司严格执行授权管理制度，在授权范围内开展各项工作，凡授权范围之外的重大决策均按规定上报审批，不存在越权决策现象。公司日常经营管理过程中，涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策和大额资金使用，均经过总经理办公会或专题会研究决定，并形成会议记录和会议纪要。

（三）中央八项规定贯彻执行方面。自中央八项规定和总公司党委25条实施意见，我司能够严格贯彻执行。本着接待从简、食宿从简、汇报从简，节约开支，压缩成本，把厉行勤俭节约落到实处。领导班子严格执行公司工作和生活待遇相关规定，调整办公面积，规范公车管理。采取多种形式加强党员干部的廉洁自律教育，严格执行上级规定要求，加强监督和自我约束，严防出现违反中央八项规定和公司系统实施细则的行为出现。

三是积极组织学习辅导，通过上廉政教育课、集中学习辅导、组织观看讲座等各种学习形式，使员工理解思想道德教育的内涵，使其真正重视思想道德教育，进而努力提升思想道德水平，避免思想道德风险发生。通过排查，尚未发现在岗员工的思想道德风险。

（五）外部环境因素影响方面。在我司日常各项经营活动中，未发生外部干预导致的廉政风险。

#### 四、采取的防控措施

（一）加强基础制度建设。一是针对有关人员变动，对原有岗位设置和职责进行修订增补；

二是参照上级文件精神，对我司有关业务流程进行了修订调整；

三是为规范和加强参股股权的管理，及时制订了《参股公司管理办法》；

五是规范中介机构选聘工作，及时制定了《中介机构管理规程》等。

三是主动接受并积极配合上级例行风险合规检查和内部审计，加强监督制约。

（三）加强风险防控教育。把廉政风险防范教育渗透到每个部门和岗位，通过开展作风教育、宗旨教育、警示教育和廉政风险教育，全面提升员工队伍反腐倡廉的思想意识，增强全体员工廉政自律意识，恪守依法合规开展工作的底线，切切实实地防控廉政风险。

（四）加强防控措施落实。严格按照排查出的风险点和制定的防控措施，把廉政风险防控工作与各项业务开展有机结合起来，确保排查防控廉政风险的落实工作取得实效。

## 五、取得的成效

（一）增强了风险意识。通过本次廉政风险排查和风险防范措施的制定，逐步形成了制度约束与个人自律相结合，内部监督与外部监督相结合的良好局面，促进全员的风险意识和廉政意识进一步增强，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

（二）改进了工作作风。通过本次开展的廉政风险排查工作，公司干部员工责任意识得到增强，工作作风进一步改进，工作效率进一步提高。

（三）完善了管理制度。本次廉政风险排查工作同教育实践活动制度建设工作进行了有机结合，结合业务实际，对基础管理制度进行了完善，使防控措施更加具体，工作流程更加规范，内外监督更加务实，促进了公司各项工作持续健康开

展。

风险排查工作报告

廉政风险排查 岗位职责

廉政风险排查会计岗位职责

办公室岗位职责廉政风险排查

## 科室风险排查工作报告篇四

公司结合工作实际建立了宣传教育、监测预警、信息共享、综合联动、会商研判、激励奖惩、督导调度等机制；通过工作会议和工作群，对员工进行宣传教育，围绕当前形势、涉众型犯罪特点及怎样防范化解稳定风险等方面，通过案例解析，加深员工的风险防范意识和风险识别技能。中支公司建立健全举报奖励、绩效考核等激励奖惩机制，推动工作责任落实，促进全体员工积极参与防治。

接下来，我司将继续加强组织领导，压实责任，落实措施，以此次集中排查为契机，切实履行职责，有效防范风险。

## 科室风险排查工作报告篇五

公司严格按照“全覆盖、无盲区、无死角”的目标要求，坚持点面结合、全面覆盖，最大限度发现、识别风险。根据公司统一安排和部署，由综合管理部负责公司内部员工风险排查，由销售管理部负责牵头各业务部门进行业务自查，经排查，我司内部员工及业务未发现存在涉众型非法经营活动风险。

（二）加强客户核查和资金异动监测

为确保排查工作落地公司安排由各业务部门和理赔客服部负责公司客户核查，由财务会计部负责资金异动监测工作；经核查，未发现存在风险隐患线索。