

2023年土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划篇一

全办人员遵纪守法，政令畅通，服从领导，遵守机关纪律，拥护党的领导，听从单位领导的指挥和安排，团结同志，能深入基层与群众沟通，干群关系良好，能积极协助联村工作，积极开展群众路线教育实践活动和中国梦主题思想教育活动，遵守中央八项规定，积极帮助村上解决实际问题，化解矛盾纠纷，所联村未出现大的社会稳定问题和矛盾激化等治安刑事案件的发生。

1. 完成羽绒街区位规划方案（已送规划局）；
2. 完成了玉泉总规的优化方案（初设）；
3. 建筑排危一处约□600m²□
6. 街道排危5处，有效地防止了事故发生；
7. 建筑安全检察30余次、液化气、天然气安全检查10余次，有效防止了生产安全事故的发生，全镇全年无生产事故发生。
10. 制止和处理乱占乱建土地案件四起，有效地遏制了我镇私自乱占乱建的风气。

- 3、 抓好桔杆禁烧工作和水利费收缴工作；
- 4、 努力完成了党委政府领导交办的和上级部门交办的各项工作。
- 2 、 有时办事缺乏主动， 办事不是很积极；
- 3、 有时为群众办事缺乏耐心， 办事不彻底， 以上毛病和缺点将在以后的工作中努力改正克服。
- 1、 加强对集镇的管理， 按照已完成的规划项目方案依照程序推进实施；
- 3、 加强对上联系， 争取更多的扶持政策壮大玉泉经济；
- 4、 加强联村工作， 做好桔杆禁烧、 维稳、 民事纠纷调解等各项工作；
- 6、 努力完成党委政府领导交办的各项工作和年初制定的目标任务。

面对严峻的国内外经济大环境，街道强化跟踪服务，促进工业企业持续放量生产，继续做大工业经济总量，滨江新城北部经济支撑区低位进一步凸显。今年来，逸盛、科元、海越等重点石化行业产能的释放有效对冲了因原油价格下跌导致的市场石化产品价格的下滑。1-9月份，街道规模以上企业实现产值384亿，同比增长%。完成销售收入372亿，同比增长%。完成任务出口交货值亿，同比下降%，完成战略性新兴产业产值亿元，同比增长，总量列全区第一位，增幅列全区第三位。产能的有序释放确保了经济低位运行大环境下的市场占有率，为经济启暖回升奠定了基础。同时积极抓好工业企业“小升规”和上亿企业培育，培育优质中小企业18家，年底有4家企业有望升规，易锻精密铸造产值上亿，裕民机械、恒率电源等3家企业申报“鸿鹄计划”，新增初创型企业15家。

受制于石化行业长期低迷和国际原油价格的下滑，辖区企业特别是石化企业盈利能力迅速萎缩，企业经营环境不容乐观，区域经济运行下行的压力巨大。1-9月份，辖区52家规上企业有18家出现亏损，合计实现利润万元，同比下降。为夯实街道后续经济发展基础，街道鼓励企业增强发展信心，持续增大全社会固定资产投资，为发展蓄力。今年，科元乙苯-苯乙烯、变压器油项目、海越储罐及技术改造、天润家园房地产项目等过亿项目依期启动，社会投资活跃。1-9月完成全社会固定资产投资亿元，总量列全区第（）位。其中限上工业投资（）亿元，总量列全区第（）位。技改投资（）亿元，总量列全区第（）位。

20xx年，经发科结合区域实际，不断创新招商思路，改进招商方式，狠抓责任落实，进一步改善和优化投资环境，经过各部门、辖区各站所共同努力，招商引资工作扎实稳步推进。街道1-9月份累计引进企业56家，累计注册资金亿元，其中三产企业33家，注册资金8381万元；二产企业23家，注册资金8107万元。1-9月累计完成正常性企业税收亿元，完成全年任务的81%；新增三产税收万元，完成全年任务的15%；引进三产税收万元，完成全年任务的172%。新增三产税收形势严峻，主要原因是辖区土地资源枯竭，有土招商优势不在。加之全区梅山、春晓巨大的优惠政策磁吸效应，戚家山区域招商缺乏竞争力。另外，石化等支柱行业整体不景气，大企业剥离或引进配套三产的意愿不强烈。目前，经发科努力构思招商思路，依托对科元、海越等重点企业平台，将下游产品销售代理商引进入驻，力争尽快扭转被动局面。

街道根据联合开发区、青峙工业区两大工业区的定位和整体发展思路，提升产业结构，优化空间布局，重点扶持引导企业加大科技创新投入和人才引进力度，积极申报高新技术企业，科技示范企业和省市工程技术中心，推进产业转型升级。今年，已有裕民机械、海越新材料等5家企业申报20xx年区级工程技术中心，亚洲浆纸申报省级工程技术中心，恒率电源申报市工程技术中心；引导北仑食品公司争创市名牌产

品，永祥铸造和华美达机械做好市名牌复评，逸盛石化做好升级名牌复评，华美达申报省名牌；海越新材料申报国家高新技术企业和区长质量奖；宁波电工合金、赫革丽等企业积极与大专院校、科研单位合作开发新产品。促进企业各项专利申报，培育自主知识产权。1-9月份，街道发明申请26件，专利授权96件，其中发明专利授权9件，分别完成全年任务指标的、160%和450%。引导裕民机械、电工合金等11家企业加大自动化设备投入，完成劳动密集型企业的机械换人1072人，提前超额完成全年800人的任务。推进企业工业化与信息化深度融合，海越智能化工厂等四项区重点两化融合项目进展顺利。

在可用土地资源枯竭的背景下，实施内部挖潜，通过全面摸排辖区特别是联合区域内长期空置的厂房资源，通过厂房出租方式，引进优质二产企业，盘活空置厂房资源，实现资源的整合利用。今年以来，先后有能旭纸业、森泰新材料、普瑞达液压、荣华汽修、腾越生态环保等7家利用联合区域空置厂房，合计利用面积达7万平方米，年增加产值约3亿元。引导宁波亚洲浆纸业有限公司利用闲置土地新建生产厂房29万余平方米，达产后预计年新增产值13亿元。推进应建未建项目1宗，目前恒逸物流仓储项目顺利进场施工。宁波新安东集团将闲置厂房打成一个产业孵化器——“宁波绿色橡胶智造园”，园区全部启用后，年产值将至少达到8亿元。同时，摸排辖区亩产低于10万元税收的“低产田”底数，倒闭企业通过增加投入、科技创新等措施，提升企业产品档次和科技含量，今年预计有永祥铸造等10家亩产税收低于10万元企业能够实现脱贫，超额完成5家的任务。

土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划篇二

坡地埂施工包括定线、清基、筑埂、保留表土、修平地面等五道工序。

(1) 定线

- 1) 根据坡地埂规划确定的坡面，在其正中(距左右两端大致相等)从上到下划一中轴线。
- 2) 根据坡地埂断面设计的田面斜宽，在中轴线上划出各台梯田的基点。
- 3) 从各台梯田的基点出发，用手水准向左右两端分别测定其等高点;连各等高点成线，即为各台梯田的施工线。
- 4) 定线过程中，遇局部地形复杂处，应根据大弯就势，小弯取直原则处理，有的为保持田面等宽，需适当调整埂线位置。

(2) 地埂清基

- 1) 以各台梯田的施工线为中心，上下各划出50~60cm宽，作为清基线。
- 2) 在清基线范围内清除表土厚约20cm，暂时堆在清基线下方，施工中与整个田面保留表土结合处理。
- 3) 将清基线内的地面翻松约10cm，清除石砾等杂物(如有洞穴，及时填塞)，整平，夯实。

(3) 修筑地埂

- 1) 地埂必须用生土填筑，土中不能夹有石砾、树根、草皮等杂物。
- 2) 修筑时应分层夯实，每层虚土厚约20cm，夯实后厚约15cm。
- 3) 修筑中每道埂坎应全面均匀地同时升高，不应出现各段参差不齐，影响接茬处质量。
- 4) 地埂升高过程中根据设计的地埂坡度，逐层向内收缩，并

将坎面拍光。

5) 随着地埂升高，坎后的田面也相应升高，将坎后填实，使田面与地埂紧密结合在一起。

(4) 保留表土

a□ 整个坡面梯田逐台从下向上修，先将最下面一台梯田修平，不保留表土。

b□ 将第二台拟修梯田田面的表土取起，推到第一台田面上，均匀铺好。

c□ 第二台梯田修平后，将第三台拟修梯田田面的表土取起，推到第二台田面上，均匀铺好。

d□ 如此逐台进行，直到各台修平。

a□ 先将田面中部约2m宽修平，将其上下两侧各约1m宽表土取来铺上。

b□ 挖上侧1m宽田面，填下侧1m宽田面，将平台扩大为4m宽。

c□ 按照前述方法，再向上下两端各发展1m宽，将平台扩大为6m□

d□ 如此继续进行下去，直到把整个田面修平。

3) 表土中间堆置法。适用于田面宽10□15m的情况。步骤如下：

a□ 将拟修田面的表土，全部取起，堆置在田面中心线位置，堆宽约2m左右。

b□ 将中心线上方田面生土取起，填于下方田面，把整个田面

修平。

c□将堆置在中心线的表土，均匀铺运到整个田面上。

(5) 修平田面

1) 将田面分成下挖上填与上挖下填两部分：田坎线上下各范围，采取下挖上填法，从田坎下方取土，填到田坎上方。其余田面采取上挖下填法，从田面中心线以上取土，填到中心线以下。这样可提高工效，节省劳工。

2) 田面挖、填任务基本完成后，应用手水准检查是否达到水平(或按设计要求的纵向比降)。要求误差不超过1%。

3) 田边1m左右，保留10°左右反坡，地中原有浅沟部位，填方应比水平面高出10cm左右，以备填土最深部位沉陷后田面仍能保持水平。

土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划篇三

一、开展的工作

2、树立“出警”意识，举报迅速处置。在平时工作中，无论是巡查发现或群众举报，都能在第一时间到现场调查核实进行处置，不为人情所困惑，发现一处，拆除一处，虽然不是警察出警，但我们绝不手软。

3、坚持稳妥拆除，确保拆除安全。在现场拆除过程中，我们采取“坚决拆、稳妥拆、安全拆”的方式进行有效拆除，全年人为安全事故为零。按照七办发[20xx]11号文件，今年对工作不力的各村（居）三职干部工资进行了惩扣。

4、坚持“疏堵结合”，为住居困难户争取提前拆迁□20xx年7月我们“两违”整治办按照党工委的安排，我们用历时半个

月的时间，顶着高温酷暑，对玉河村和三台村的特别困难的户逐户进行走访、调查、摄像，每户形成报告，申请提前纳入拆迁安置还房。

5、严格考勤。凡现场通知应到的人员和工人、或志愿兵，每次都要严格进行考勤，工人出勤半天绝不考勤一天，工作人员缺勤要说明原因不计发补助。

6、做好拆除登记，“四问一督查”月报表分类汇总和年终考核计惩等软件工作，按时分类装订好档案。

二、存在的主要问题

1、有的村居干部工作懒散现象特别严重，比如：在报表方面人人都是诸葛亮，当天的报表将以后一周甚至半月的搭建都预测到了，表示无搭建。已造成搭建事实的也不报告；有的通知到现场时推三阻四踢皮球；有的尽管到了现场，但若无其是，袖手旁观，甚至有的还为搭建户说情。

2、春节将至，各地返乡的民工相继要回家了，由于项目的推进和统征，这些人受到利益的驱动，都千方百计想搞搭建，拟召开大会要求各村（居）干部务必高度警惕和重视，严禁“两违”现象漫延。

三、来年工作打算

尽管上述对整治“两违”工作的困挠因素较多，困难较大，但有党工委、办事处领导的强大后盾和大力支持，有办事处村（居）广大干部的通力配合，我们将进一步加大宣传教育力度，积极整合优势，努力将该项工作抓好抓落实。

土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划篇四

（一）工作环境压力大，影响作用发挥

在农村修建新房是多数村民一生中的头等大事，但由于大部分农村至今尚未完成村镇建设规划的制定工作，正常情况村民建房的申请很难得到批准，村民建房矛盾十分普遍，经济越发达的地方越显突出，而村级协管员的工作就处在这种矛盾交锋的最前沿。村级协管员对本村具有“情况明、底子清、群众基础好”的优势，按理可以做到“早发现、早报告、早劝阻、低成本”执法，但就是因为本村本土，村级协管员与村民终日相处，抬头不见低头见，有时碍于情面、有时碍于宗族亲戚的关系等，有的村级协管员对报告本村违法情节的积极性不是很高；有的村级协管员认为农村违法建房矛盾突出也有地方政策制定失当的原因，协助执法有畏难情绪。由于有些地方对村民建房问题只堵不疏，村民建房的正当需求长期处在压抑之中，矛盾积深增大了村级协管员的工作量和环境压力，面对迫于生活需要又无法得到政府批准的建房者，他们经常处在劝阻无力、报告畏难的境地。

（二）履职偏向严重，影响全面发挥

根据《福建省人民政府关于建立村级国土资源和规划建设协管员的通知》等文件的规定，赋予村级协管员的主要职责有七项，对应的任务归纳为五项：政策宣传、违法劝阻、执法协助、信息报告、意见反馈等。实际工作中，不少村级协管员存在履职偏向化、作用发挥不全面的现象，主要表现在：1. 有的地方村级协管员仅把巡查责任区内有否违法用地、非法采矿等情况发生当作全部工作，对规划、建设与环保的职责意识不够强，认识不清；2. 仅仅充当上报违法行为的“眼线”或“耳目”，工作被动单一，发现违法违规行为不能主动靠上去做政策法规宣传，更不敢直接进行劝阻；3. 少数人把承担协管工作当作荣誉和权力而不是责任和义务，参与管理意识强又碍于方法不多、执行力不够，服务意识淡薄又缺乏主动服务的动力，发挥作用空间受限。4. 有的协管员大局意识不强，工作中起负面作用，有的对土地违法案件发生没有及时报告，加大了执法难度。

（三）津贴待遇偏低，影响工作积极性

在协管员座谈会上，工资待遇低问题是各地村级协管员反映最强烈的问题。从调研的情况看，目前七县（市、区）的村级协管员每人每月实际领取岗位津贴（或工作补助）各地不等，其中：晋江市350元，莆田涵江区为200元，南靖县120元，永定县为每月100元加年终奖励1000元，福清市、平和县为100元。可见，为了提高村级协管员的工作积极性，针对村级协管员津贴待遇偏低的问题，许多地方都已给予适当增加。自2005年12月建立村级协管员队伍以来，工价与物价均已翻番，但津贴补助一直没增加。施行“五个一”制度后，村级协管员每天都要通过电话向乡（镇）国土资源所、村镇建设站等报告情况，100元津贴中电话费都要占去不少；为了做好巡查、纠纷调解、参加会议、协助登记办证、参与土地征用、拆迁等任务，经常误工，而100元津贴还不够一天的工钱。

省内大村人口六、七千人，小村人仅有口百来人，而且所辖幅地相差悬殊。每个村配置一名协管员，不管村大村小每月给予100元的津贴补助，村级协管员之间差量劳动拿同额报酬，苦乐不均。另外，在农村“六大员”中，村级协管员的工作量大，责任重，劳动付出与津贴待遇反差最大，一定程度上影响了村级协管员的工作积极性。

根据《村级国土资源和规划建设环保协管员管理暂行办法》规定，村级协管员必须由25-55周岁的村两委中选聘，目前80%的村级协管员由村两委主干担任。在调研的七个县（市、区）中有六个反映由村两委兼职村级协管员不利于工作开展，主要有以下几方面原因，一是村委会为民选的自治组织，村干部行为在很多方面都没有受到有效的约束与监管，对工作开展不力的协管员目前只能解聘，但是解聘后照样还当村干部，这一定程度助长了一些协管员工作懒散现象，也增加了基层对协管员队伍日常管理的难度。二是村两委干部尤其是主要村干的年龄一般偏大，村务繁多，有的身兼数职，工作经常无法及时到位。三是村两委干部兼职村级协管员后，由

于担心选举时丢失选票，平时工作就有所顾忌，对违法违规行经常睁一眼闭一眼，老好人思想严重。四是由于村干部选举与协管员选聘不同步，落选村干部不能再担任协管员一职，新选的村干部未经协管员任职培训，可能出现协管工作脱节。

（五）协管员未全覆盖，存在监管空档

根据《福建省国土资源厅关于首届村级国土资源和规划建设环保协管员选聘工作有关事项的通知》精神，具有集体土地性质的社区居委会、国有农场、盐场、林场等暂时不开展选聘工作，但在实际工作，许多社区、居委会是近年来由于城镇规模的扩大而从原来的村建制改为社区居委会的，其大部分土地仍为集体土地，社区居委会仍然是集体土地的经营管理主体，同时，社区土地由于处于城市的边沿，土地价值日益显现，往往是土地违法的重灾区，更是土地矛盾纠纷的高发区。近一年来各县（市、区）呈报的增加协管员配额申请中，撤销农场改设行政村的情况占大多数，一般农场地处偏远，更需要本村本地的人员参与协管服务。

（六）培训经费无着落，组织培训困难多

我厅先后会同建设厅和环保局联合编制下发了《福建省村级国土资源和建设规划环保协管员基础培训教材》、《福建省村级国土资源和规划建设环保协管员实用手册》和《村级国土资源协管员工作指南》光盘，为各级开展村级协管员培训与自学提供了基本条件。三年来，各市、县（市、区）国土资源、规划和建设部门和环保部门积极采取多种形式开展协管员岗前、岗中培训和专项业务培训，从调研的情况看，目前，除去以会代训，每人每年不少于6天的要求难以达到，主要原因有：1. 由于培训一般以新聘村级协管员培训为重点，内容较为基础，其他人员对重复内容的学习积极性不高，对村级协管员分期进行训练存有困难；2. 村级协管员多为兼职，除了农事及其他谋生要做，杂乱事务也多，很难找到合适时间段

把全部村级协管员召集齐。3. 组织村级协管员培训，讲课费，耗材费以及学员集训期间的住宿、伙食、交通费用不少，由于全省编列的培训经费没有下拨到位，本级没有专项培训经费，几年来，组织集训活动都是通过特批挤占其它项目活动经费来保障，卖力又贴钱，培训工作难以为继。

三、建议与对策

（一）加强队伍管理、密切部门协作

村级协管员分散在各个行政村，有的在偏远山区，日常工作分立性强，如何发挥他们应有的作用，加强管理显得十分重要。

一要健全完善管理制度，积极推行“五个一”制度，用制度管理队伍、推动工作落实。

二要加强队伍教育培训，强化服务意识、规范服务内容。

三要严肃工作纪律，杜绝“有法不依、执法不严”的现象，对违反规定的协管员要坚决予以清退。

四要加强各级国土资源、规划建设以及环保部门的横向联系，密切协作，共同作好协管员队伍的管理工作，全面发挥好村级协管员作用。

（二）着力化解矛盾，促进减压增效

村级协管员队伍作为加强农村公共服务与社会管理体系建设的重要组成部分，在海峡西岸社会主义新农村建设中有着重要作用。目前有许多矛盾因素制约了村级协管员队伍作用的发挥，而这些矛盾正是我们一直努力破解的问题。

一要加快有关法律法规体系建设，加大有关法律法规的宣传

力度，引导广大人民群众正确理解党和国家的新政策新措施，知法守法，减少违法违规事件的发生。

二要积极化解各种社会矛盾，既要坚决制止和打击违法违规行为，又要采取积极稳妥的办法回应人民群众的正当诉求，疏堵结合，以人为本，减轻各社会矛盾对村级协管员工作构成的环境压力。

三要加强动态巡查力度，动态巡查与村级协管员巡查相互结合、互为补充，既完善发现机制，又减轻了协管员的工作压力。

四要强化村级协管员的服务意识，转变从“以监管为主”到“监管与服务并重”的工作方式。村级协管员队伍作为农村公共服务体系的重要组成部分，服务三农为其不可或缺的职责，要不断增强服务意识，积极拓展服务空间，用服务化解工作中的矛盾，为自身工作减压增效。如：协助制定村庄建设发展规划，积极充当新农村建设的推手；做好法律法规及相关政策的宣传工作，主动为村民建房用地申请等提供咨询；为有关职能部门把好审核程序的第一关，对符合申请建房条件的，协助按时上报审批等；对不符合申请条件的，及时给申请对象解释说明原因，避免矛盾产生与激化。

（三）扩大选聘范围，理顺工作关系

2009年5月22日，福建省人民政府农村工作办公室等十三个部门联合下发了《福建省农村“六大员”管理办法（试行）》，对规范村级协管员工作具有指导意义，其第五条规定：“村级协管员必须在村党组织的直接领导下开展工作”；第三十二条规定：“村级协管员向村两委和乡镇业务主管人员汇报日常工作，村两委原则每月向乡镇报告工作”。村级协管员职责中“政策宣传、违法劝阻、执法协助、信息报告”等工作原本就是村两委干部职责的一部分，从《村级国土资源和规划建设环保协管员管理暂行办法》看，设立村级协管员

后也并没有免除村干部的这些原有职责；第十六条规定：“农村‘六大员’原则上一人一职，村主干原则上不兼任，有专长的村两委干部可参加竞聘，村两委干部聘任数额不得超过该村‘六大员’总数的一半”。

所以，在村两委外选聘村级协管员不会削弱监管与服务的工作力度，而且履行职能更为顺畅。建议修订《村级国土资源和规划建设环保协管员管理暂行办法》第十六条，去除村级协管员必须由村两委人员兼任的规定。

另外，从协管与服务工作的实际需要出发，在具有集体土地性质的社区居委会、农场、盐场、林场等地方建议配齐村级协管员，让协管与服务工作不留死角。

（四）因地量力而行，适当增加报酬

根据《福建省农村“六大员”管理办法（试行）》第三十六条规定：“根据本省经济社会发展情况，逐步调整提高农村‘六大员’津贴补助。有条件的设区市、县（市、区）可根据当地情况提高农村‘六大员’津贴补助标准”。在当前关注“三农”，倾斜“三农”的时代背景下，提高政府公共财力在农村公共服务体系建设的投入是个合时合理合情的要求。建议在条件成熟时，适时调整村级协管员的津贴标准。

依据《福建省村级国土资源和规划建设环保协管员津贴管理暂行办法》闽财建〔2006〕30号文件第八条规定：协管员津贴标准为每人每月100元。有条件的地方可以根据当地情况适当提高标准。提高部分由当地自筹解决，不得从省里拨付的协管员经费中列支。所以，协管员的津贴应由省、县（区、市）、乡（镇）多级共同担负，省财政拨付的每人每月100元为最低保障的基本津贴；设区市、县（区、市）、乡（镇）应根据自身财力和实际情况给予适当的补助。

（五）落实专项经费，创新培训方式

工欲善其事必先利其器，培训对于村级协管员工作能力的获取具有重要意义，要全面发挥好村级协管员的作用，必须进行系统的教育培训，对即将开展的工作进行统一规范。所以各级应高度重视村级协管员的培训工作，积极争取专项培训经费落实到位，保障村级协管员培训工作正常开展。

村级协管员工作能力培训应坚持“岗前培训与岗中培训相结合，多种培训方式互补并用”的原则，创新村级协管员培训方式。

岗前培训要配合村级协管员任职资格考核制度实施。对竞聘村级协管员的人员进行有关法律法规和基本知识的考核，通过考试的人员才有资格继续参加竞聘，这样变岗中培训的“要我学”为岗前培训的“我要学”，提高训练的积极性。

土地所工作计划 乡镇土地复绿工作计划篇五

十七届三中全会即将召开，土地流转将是热点。

党的十七届三中全会将于10月9日至12日召开，会议将审议《_中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》。该决定将是农村土地改革30年后的又一重大举措，将成为今后一个时期推进农村改革发展的指导性文件。预计该决定将在粮食问题、土地管理制度、农村金融体系、城乡一体化建设等多方面有所突破。其中农村土地流转问题尤受关注。

土地流转的方向与形式。

目前的农村土地流转有（1）农业用地流转为非农业用地；（2）非农业用地流转为农业用地；（3）农业用地内部之间相互流转；4）非农业用地内部之间相互流转；这四种都是在农村土地之间流转，因此不涉及到土地所有权的问题。

另外，联产承包责任制下农民对土地只拥有不完整的所有权，

这已经阻碍了我国农业的发展，阻碍了农村经济的起飞。

土地流转方式可能增加，但农业用地向非农用地的流转不会放松。

具体来说：针对农村土地流转政策可能会是：（1）增加农业用地内部相互流转的方式，但对其用途严格限制；（2）严格限制农业用地向非农用地的流转；（3）适当允许非农业用地内部相互流转；（4）可能不会允许非农业用地向建设用地流转；（5）农村土地收归国有的可能性不大。

此次农村改革的影响将在长期凸现出来。