

# 2023年队伍管理教育工作感受 队伍管理 心得体会(实用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 队伍管理教育工作感受 队伍管理心得体会篇一

领导可以分为直接领导和间接领导，直接领导就是大队领导和客户主管领导，间接领导就是公司各级领导和客户各级领导，处理好直接领导和间接领导的关系是决定保安队伍是否在该单位存在的必须，有很多班队长认为只要处理好与直接领导的关系就行了，其实不然，间接领导的作用有的时候更为重要，例如□xx医院保安队，在日常工作中表现不错，全队上下团结一心干劲十足，但就是因为队长不懂得适当放宽原则，在无意中让一名副院长感到不舒服，俗话说得好，官大一级压死人，在你的直接领导范围外的事，他无能为力，只能是你自己牺牲。在日常与各级间接领导接触中，我们需要掌握的原则就是尽量保持退、忍、让、和谐共处的原则，处理好关系，因为说不准哪一天他就会成为你的直接领导。当然，做人是有原则的，中国的古老传统“仁、义、礼、智、信”不能丢，对于个别直接或者间接领导作出的要求，作为班队长要把握好分寸，第一，不违法，第二，不违心，第三，学会迂回，第四，凡事三思后行。

一个人想干一番事业很难，因为在前行的路上荆棘密布，作为班队长要有主见，但不可以锋芒太露，俗话说：枪打出头鸟，在工作中要善于倾听，特别是领导的话，即使觉得有不妥的地方，也要在私下进xx婉的交流，避免工作尴尬。在对待公司和客户的问题上，我的意见就是公司是娘家，客户是

婆家，心事和娘家人说，出彩要在娘家出，当前很多班队长把握不住这个分寸，往往自绝生路，话糙理不糙。

坦白的说，现在的保安员随着时代的变迁，变得有点不太好管理，其实，万变不离其宗，我认为就是四个字“恩威并重”，现在的保安员接受新鲜事物比较快，那么出现问题的几率也比较大，玩qq空间、看电子游戏、玩网络游戏、玩飞信等等，作为班队长要做他们肚里的蛔虫，要跟上时代的脚步，要懂得他们从新生事物中得到了什么乐趣，要和他们做朋友，虽然很难，但要坚持。其实在他们内心深处有希望被你认可的欲望，在他们工作出现疏忽的时候处理方式要“雷大雨点子小”，不要动不动不动就扣钱，给他一两次机会，悄悄的对他说：下次要注意。在他需要帮助的时候帮他一把，在他犯错的时候放他一马，做人有些事是要绝对的，有些事是要相对的，当然，严格管理是必须的，人性化管理就是扣他钱的时候他坦然接受，相信在未来工作的日子里他会努力的，要做到不怒自威。

对于突发事件，要抓住这一点：要稳、要有魄力、要合理安排、要快速决断、要立即汇报，任何事情在处理当中都要稳，戒急戒躁，例如：某年8月3日21：10分正值中国——伊朗1/4赛。住院大厅积聚上百人等待观看，可是医院规定电视开放到21：00，住院处值班人员关上电视后，大厅顿时一片混乱，形式十分严峻，向院总值班申请xx电视开放时间被一口拒绝，在迫在眉睫之际保安队长做出决断把人员引流到二层手术等候区后，向主管领导汇报了情况，避免了局势的失控恶化。某年8月4日10点20分某医院幼儿园发生歹徒持刀伤人案件，现场情况紧急，保安队立即前往现场工作。队长整体指挥，一班长带领5人迅速赶到事发现场，并立即布岗。东口、西口警戒线分别为3人、2人，主要协助交警疏导车辆及维护警戒区域的秩序；幼儿园门口1人，主要协助民警保护现场，维护现场秩序。同时，医院住院部也作为抢救点之一，为了保障大厅秩序井然有序，抢救路线畅通无阻，保安队在人员比较集中的大厅、大厅门口□xx道、二层外科监护室□b区六层、一

层b区口和c区口均安排保安人员进行人员疏散和道路疏通工作。当时，大厅聚集了大量围观的病人和家属，严重影响了大厅的正常秩序，值勤保安人员及时，并且礼貌的让其都坐在等候椅上，并说明为了争取抢救时间，望大家积极配合，不要围堵抢救路线。另外，外科监护室和b区六层也有很多伤者的家属，为了给他们一个安静的空间，便衣保安员进行把守，一有情况立即报告。在这期间，有多家媒体的报社记者进入大楼，为了不影响伤者家属的情绪，为了不影响抢救时间，便衣保安员将记者都劝到大楼外，并且告之他们到医院门诊接待室，了解情况。为了防止记者进楼影响家属或救助伤者，两个班长死守大厅门口，对进入人员进行盘查，一旦发现，谢绝入内。下午，又逢探视，大厅的人随之增加，但秩序稳定，情况基本控制。

在人员少，任务重，受控人员杂的情况下，各岗位值勤保安员没有惊慌失措，始终保持镇定清晰的头脑，积极配合，互相协作，顺利完成任务。这两次时间得益于班队长的镇定、果敢、快速决断、合理安排。

队伍管理是一项长期而艰巨的任务，我的体会很浅薄，又不到之处请指正。

## 队伍管理教育工作感受 队伍管理心得体会篇二

良言一句，三冬亦暖；恶语伤人，六月也寒。

反思自己在日常教学和管理中，有的时候总是会认为我这样直截了当指出问题能够尽快解决问题，严格批评也是为了学生好，殊不知有时不经意间会说一些伤害学生心灵的话，让本来简单易解决的问题矛盾激化。尽管初衷是为了学生好，是为了他的成长，可却因为方式不对而出现了师生都不想看到的结果。所以爱的表达方式如果错了，也会变成一种深深的伤害。面对进入状态慢的现象，与其批评哪些进入状态慢的几个同学，不如每天表扬和肯定哪些进入状态快的同学，

与其抓着学生的缺点不放，一遍遍的给其加深印象，不如将其给其优点更多放大的机会，学生快乐成长，幸福感恩，教师也是送人玫瑰，手有余香，何乐而不为。

所以作为老师，要口下留情，手下留评。这八个字说起来很容易，做到一次、两次也很容易，但如果时时刻刻做到，并且不着痕迹，自然流露，却需要我们一开始刻意提醒自己，并用心去做、坚持去做才行，让有意识的思想转化为一种自然的行动。

时刻提醒自己：如果你的存在为你的周遭带来苦恼，包括你自己，而这一切又全是因为你那幼稚的直率或者纯粹的为别人好，那么这将是自己最大的失败。与其强硬尖酸的批评，远不如温和耐心的引导有效。正如可以让可爱的小乌龟舒展四肢的不是一味的敲打，而是舒适的温度，人的心灵也是需要呵护的。时刻牢记，口下留情，让学生感受到温暖；手下留评，给学生提升的空间。切记良言一句，三冬亦暖。

## 队伍管理教育工作感受 队伍管理心得体会篇三

“四有四讲”是党和国家事业发展对党员的新要求，是人民群众的新期盼，是合格党员的新内涵。“忠诚、为民、公正、廉洁”的人民警察核心价值观，是党和人民对公安队伍的基本要求，也是党和人民衡量合格人民警察的标准。作为一名党员，一名民警，就要高处着眼，实处着力，小处着手，就要时刻不忘肩上的责任，立足岗位职责，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，始终做到吃苦在前、享乐在后，时刻把百姓的冷暖安危挂在心上。

### 一、讲政治、有信念，锻造忠诚不屈的警魂

“君子之道，莫大乎以忠诚为天下倡。”忠诚，一直以来都是我们共产党员的灵魂，也是我们人民警察的灵魂，讲政治就是要对党绝对忠诚，永远听党话、跟党走，有信念就是坚

定共产党人的理想信念，毫不动摇。要做一名合格的人民警察，就应该从锻造忠诚的警魂开始，不断提高自己的政治觉悟，坚定自己的信念立场。一是要加强对党光辉历史的学习。我们党从成立之初只有几位党员，到今天有着八千多万党员，创造了无数的奇迹。只有了解党的光辉历史，才能知道我们党的优越性、伟大性、正确性，才能更加坚定政治信仰，才能对党绝对的忠诚。二是要从小事做起。要锻造忠诚的警魂并不是需要经历大是大非才可以，而是从小事积累，每一次对党章党纪的认真学习；每一次全心全意的为人民服务；每一次对组织的决定绝对的服从；这都是忠诚的体现，只有在小事中把对党的忠诚当作大事来对待，才能在大是大非上保持对党的绝对纯洁和绝对忠诚。三是要经得起大的考验，更要耐得住平凡的磨练。有这样一位警察，入伍以后就一直在被称为“世界最高镇”的帕里边防派出所工作。在这个“离太阳最近的地方”生活的人，都有不同程度的高原反应，哪怕是长期生活在这里的人，从事体力劳动时间稍长就会出现头晕耳鸣的状况。而他总是克服艰苦的条件，忘我工作，这一去就是20多年，但他从来无怨无悔，他就是全国优秀警察——索朗。他的故事也许并不轰轰烈烈，但他却以平凡的坚守，阐释了人民警察的忠诚，如果要问是什么让他在如此艰苦的地方兢兢业业的工作，把自己最美好的青春献给祖国和人民，那一定是崇高的政治觉悟，一定是不可动摇的理想信念，一定是对党和人民坚贞不屈的忠诚。

二、讲规矩、有纪律，坚守法规法律的底线

三、讲道德、有品行，保持纯洁高尚的品质

“道德不倡，天下不宁。取士之道，当先德行。”道德是社会发展的先进文化，是人类精神文明的重要组成，我们几千年的传统美德，在用人方面曾说过：“德才兼备，以德为先。”这说明一个人品德的重要性。讲道德、有品行，保持纯洁高尚的品质，一是要坚持对品行的塑造。品行不是建立在职位、权力的基础之上，而是在德育的教化和熏陶、法纪

的约束、工作的磨砺中逐步形成的，是领导干部人格魅力的体现，要待人以诚，我们警察和人民鱼水情深，在讲原则的前提下要讲真诚、讲感情，这种感情不是庸俗的关系学，而是用诚实播种，用热情培育，用原则衡量的爱民之情。二是要自觉践行社会主义核心价值观。我们党在继承中华民族五千年的传统美德中，结合共产党人的实际，孕育出了社会主义核心价值观，它是社会主义核心价值观体系的内核，体现社会主义核心价值观体系的根本性质和基本特征，反映社会主义核心价值观体系的丰富内涵和实践要求，是社会主义核心价值观体系的高度凝练和集中表达，我们必须自觉践行。三是要发挥品德与党性相辅相成的关系。对于共产党员来说，道德是党性原则的基础，是我们讲政治有信念的重要力量源泉，他是我们对党和人民决定忠诚和纯洁的保证，反过来党性也可以完善丰富我们的道德和品行，他们相辅相成，相互影响，在讲政治中塑造优良的品行，在讲道德中，坚定政治信念。

#### 四、讲奉献、有作为，履行庄严神圣的使命

“空谈误国，实干兴邦”， 每一名党员都应该牢记，我们党之所以有今天的辉煌，靠的就是无数共产党员无私奉献，努力作为。讲奉献，是我们党员的义务，是党员先进性的体现，有作为，是对党员的要求，是党员的责任担当。一名合格的党员，一是要用于担当。责任担当一直以来就是共产党员的优秀品格，也是基本素质，说，“为官避事平生耻，讲的就是我们党员要时刻牢记职责使命，不怕麻烦是非，勇于担当，具体要求就是面对大是大非敢于大胆亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。二是要忠于职守。始终坚持立足岗位、履职尽责，扎实做好自己的本质工作，革命是有分工的，每一名人民警察都有自己的职责，有的危险、有的平凡、有的伟大、有的辛苦、无论工作的岗位怎样、环境怎样、任务怎样，我们都应该兢兢业业，尽忠尽守，做到平常时候看得出来，关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。三是要甘于奉献。讲奉献，忠职履行使命，并不是空洞的说教和口

号，也不是要求人人都能做出惊天动地的伟大壮举，而是要求我们每一个人能实实在在为祖国大厦添砖加瓦，全心全意的为人民服务，默默奉献。“全国优秀公安民警”贾银虎就是这样一个人，他在担任社区民警八年时间里，想群众之所想，急群众之所急，以社区为家，以社区群众为自己的亲人，把社区群众的困难当作自己家里的困难，竭尽所能地给予帮助。他工作起来没有份内份外，该他管的他不推托，不该他管的他也像一个家庭的主人，认真解决小区里的每一个问题。他为了工作方便，在社区内的一所中学里租了两间加起来不到14平米平房，把家搬到了社区，搬到了工作岗位上。他以自己真实的付出，赢得了百姓的爱戴和信任。

人生岁月，宛如平常的一首歌，有人说，“做警察难，做今天的警察更难，你必须，当得了侦探，写得了笔录，不怕等、勇于斗，会射击、敢跳墙，关键时刻你还要舌战群儒！”然而，做合格党员、合格民警，无论形势怎么发展、条件怎么变化，都要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，第一岗位是人民警察，就应该对党无限忠诚，对公安事业无比挚爱；就应该勤奋敬业、英勇无畏；就应该在最平凡、最普通的岗位上绽放着金盾耀眼的光芒。

## 队伍管理教育工作感受 队伍管理心得体会篇四

按照xx党委政法队伍教育整顿活动要求，几天来，通过授课辅导、专题学习、讨论交流，进一步增强了认识问题、反思问题、解决问题的紧迫意识和主动意识。作为政法战线的一名老兵，必须以这次教育整顿活动为契机，树立起求实担当负责的态度，认真对照反思、强力推动整改，切实把思想上的灰尘打扫掉，为打造党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军贡献力量。下面，结合学习思考，汇报几点认识和体会。

第一，政法干部应坚定信仰。这次教育整顿是一项紧迫而又重大的政治任务，核心问题就是解决理想信念问题。我们

从加入政法队伍那天起，信仰什么、追求什么，决定了我们的脚步迈向哪，决定了我们的道路通向哪。从政法系统党员干部整体情况看，我们的理想信念是坚定的，听党话跟党走的政治意识是毫不含糊的，但从“小四毛案”、“孙小果案”、“操场埋尸案”、“四大家族案”等，暴露出政法系统队伍建设存在的突出问题，个别党员干部，因为违法乱纪，最终堕落成为党和人民的罪人，从根本上讲，是党性不纯、理想信念动摇、世界观扭曲导致的思想蜕变、官德异化。试想，一个贪图享乐的干部，他的政治信念会坚定不移吗？一个极端自私自利的干部，会对党和人民忠贞不贰吗？一个连自己的灵魂都敢出卖的人，会公正文明廉洁执法吗？我想，对于对照查找出的问题，我们不能仅限于从思想观念、价值取向、生活态度和行为方式等方面去分析和看待，更要注重从理想信念的角度去挖根源、找危害。这些问题如果不从根本上加以解决，就很难在错综复杂的形势面前坚定立场、站稳脚跟，就可能在利益诱惑面前失去原则、丢掉气节，一旦出问题就可能是大问题。

二是政法干部要严守纪律。要始终坚持遵守党的政治纪律，用党的纪律和各项规章制度来约束自己的行为，耐得住清苦，守得住小节，抵得住诱惑，在各种诱惑面前保持清醒的头脑，净化自己的灵魂，升华自己的思想，牢固树立知敬畏、存戒惧、守底线的思想，敬畏党纪国法。要深刻理解、始终牢记党的纪律和国家法律法规红线，切实增强贯彻执行党的纪律自觉性，绝不做违背党纪国法的事情。要养成洁身自好和谨言慎行的生活作风，把自己自觉置身于组织和群众的监督之下、置于法律法规的约束之下。

三是政法干部要管好自己。首先必须以正面典型教育自己，以反面教材时刻警醒自己，带头模范遵守单位各项规章制度，自觉地加强党性锤炼，提高党性修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，能够做到，不为世俗所扰，不为物欲所动，不为美色所迷，从而立于不败之地。其次，要加强学习，不断提高思想政治素质，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端



个人主义思想，打牢拒腐防变的思想道德防线，保持清廉本色。自己必须保持高度警惕，要培养健康文明的生活情趣，抛弃私心杂念，不但在公共场合要做出表率，维护警察形象，而且在独处时也要严以律己，表里如一，八小时以内是如此，八小时之外也一样，自觉做到不放纵，不越轨。党员干部的生活作风往往被虎视眈眈的犯罪分子作为拉拢腐蚀的突破口，腐化堕落往往是从八小时外的吃喝应酬、沉湎于灯红酒绿之中不能自拔而开始的。我们要自重、自警、自省、自律。管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿；管好自己的腿，不该去的不去，时刻用党的纪律来约束自己的行为。“千里之堤，溃于蚁穴”，许多领导干部走上违法犯罪的道路就是这样，随着职务的升高和地位的变化，不自觉地放松了对自己的要求，把自己的成绩当成了应该享受的资本，在错误的道路上越走越远。如果能够防微杜渐，就可能少犯错误，甚至不犯错误，自己要时刻以此自警。

四是政法干部要接受监督。要正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众，自觉地接受党组织和人民群众的监督，分析我们身边的民警、辅警违法犯罪的情况，从正反两方面看，实际上监督对我们自己能起到一种保护作用，有人在旁边经常提醒，有相应的制度对我们有所约束，就可以使我们不犯错误或少犯错误，使自己更加健康地成长。

总之，通过这次开展的队伍教育整顿活动，使我进一步提高了对队伍教育整顿活动的重要性和紧迫性的认识，增强了严守党纪党规和警纪警规的自觉性，增强了法纪意识、自纪意识，使自己在今后的工作和生活中更加严于律己、严于修身、严于用权，杜绝违法违纪行为发生。

## **队伍管理教育工作感受 队伍管理心得体会篇五**

我踏进了xx幼儿园，开始了我的幼教生涯。经过一学期的锻炼，作为年轻教师的我感触颇多、收获颇多，尤其是对幼儿园班级管理这块，有了全新、较深的认识。

常规，顾名思义就是指日常的行为规则。而幼儿园班级常规管理也就是指在以班级为单位的这样一个集体环境中，老师如何帮助和指导孩子建立一定的规则，以保证幼儿在园的日常生活、教学活动、游戏活动等顺利开展。

班级常规在幼儿日常活动中具有非常重要的地位，它看似无形，却又无处不在，比如在教学活动中要有一定的教学常规以维持课堂的继续；在就餐时，为了幼儿能够安全、正确的就餐，就必须有一些科学的就餐规则让幼儿们去遵守；在游戏中，为了能够让游戏安全、正常、有序、甚至可以深入的开展，就必须依照相应的游戏规则来游戏。同时教师对幼儿进行常规教育，也在为幼儿形成良好的个性品质打好基础。孩子就像美丽的风筝，而常规就像风筝线，只有风筝线牵引着，风筝才可以飞的更远。班级常规在一日活动中有着不可或缺的作用，它是保障幼儿一日生活各环节顺利进行的重要的、必要的基础。

我觉得制定班级常规要依据幼儿为标准，因为每位幼儿都具有自己独特的个性，所以班级常规的也要量身定做，从而具有相对应的特点。

班级常规是一种约束幼儿日常行为的一种准则，所以要幼儿遵守常规，幼儿能遵守常规，那班级常规必须是根据幼儿现有的平均能力和水平的基础上确定的，幼儿生活经验有限，自律性不高，所以所选规则不能低于幼儿的水平，但幼儿跳一跳又能够摸得到。

对于中班的幼儿来说，有些规则老师可以试着让他们共同参与制定，比如在玩滑滑梯之前，老师可以问小朋友“玩滑滑梯的时候，我们要注意哪些才不会受伤？”这样不仅可以调动更多幼儿的积极性、注意力，让他们知道规则的具体内容以及遵守规则的重要性。制定班级常规要精练不能过多，一旦制定后，最好能够提供给幼儿一个具体实践的机会，比如制定好玩滑滑梯的规定了，然后让幼儿去玩，会发现很多孩

子能很好的遵守游戏规则，当游戏结束后，教师还应该及时的总结，多表扬、少批评，让幼儿们熟悉规则的具体要求，从而慢慢培养幼儿养成自觉遵守团体规定的良好习惯。

常规常规，日常的行为规则。抓常规，要就要抓日常，常常抓。俗话说得好“千里之行，始于足下”，幼儿良好的常规也是要从幼儿身边的点滴小事做起，即从细小处开始，从日常生活中的基本要求做起。班级常规是个广泛的领域，它包括了幼儿的生活常规、学习常规，而生活常规又包含了幼儿良好的卫生习惯、生活习惯的培养等子领域，教师都要根据幼儿在幼儿园的一日生活的内容，有计划、有秩序的开展常规管理的工作。幼儿园老师，可能是世界上最穷嘴的老师了，这也取决于幼儿的需要。孩子们对规则遵守的持续性并不是很长，因此就需要老师不断地去重复，去提醒，从而慢慢形成良好的习惯。

另外，我认为抓常规，其最终目的不是批评某位幼儿，而是要帮助幼儿改掉不良的习惯，养成良好的习惯。中班幼儿的的自控能力发展不平衡，相对较弱，要让幼儿养成良好的常规意识，教师首先要幼儿明白为什么要这样做，应该怎样做，进而提高幼儿分辨是非的能力。但是良好的常规养成并非一朝一夕就能达到的，幼儿现阶段各方面的水平和能力都有限，这就需要在教育中遵循幼儿的身心发展规律，要将常规教育晓之以理，动之以情，要讲究培养的形式，要不怕反复的工作，以此帮助幼儿养成良好的常规意识。

往往命令式的制定班级常规的方法是最生硬的，孩子们接收时可能带有不乐意的心态，违心的去实施，到最后并不能达到很好的效果，所以，班级常规制定的形式可以多样化甚至艺术化点。

比如利用游戏建立行为常规。有一天早上，孩子们刚刚来到幼儿园，突然“哗啦”一声，我发现几个玩玩具的孩子把玩具摔在地上，于是我在旁大声说：“小朋友，快把玩具捡起

来，不要都翻出来。”可是不知是因为孩子们玩得太高兴了没听见，还是听见了也不想捡，小朋友们谁也没有去捡。在以往，碰到类似情况，我总是提高嗓门下命令，让小朋友把积木捡起来再玩。可是我想起昨天我看到的一个类似的案例，又看到玩具柜上有几个彩色的塑料盒，灵机一动，拿了一个小盒子说：“地上有这么多的宝贝哪，我去拣宝贝喽！”并捡起了一个玩具放在盒子里。这个办法还挺有效，一开始引来了圆圆小朋友的眼光，她连忙趴下桌来去捡玩具，高声喊道：“老师我也捡到了一个宝贝！”，她的声音引来了其他小朋友的注意，于是所有的小朋友都放下手里的玩具，弯下身子来捡掉在地上的玩具，你一个，我一个，一会儿，就把地上捡的干干净净。

在中午就餐的时候，老师左右分工，那如何使洗好手的幼儿保持安静呢？轻音乐是一个很好的方法，能很好的安抚幼儿浮躁的情绪。每次就餐的时候我们都会放上一段经典的轻音乐，既是艺术享受，又能帮助幼儿遵守常规，而且教师也不用再像以前那样“喊”了，既减轻了教师的负担，又提高幼儿自我服务的意识，一举多得。当幼儿在体育活动或者是餐后活动、午睡后，我们都可以使用比较柔和的音乐，音乐在幼儿常规建立中的作用是非常大的，但是我们要注意，不要经常更换所使用的音乐，让幼儿习惯成自然。

班级故事教育法、榜样的力量激发法、五角星奖励法、小小班长管理法等等都是很实用、很贴近幼儿的教育方法，在实际的常规管理过程中，孩子们不仅得到多方面的锻炼，而且还能够达到很好的积极的管理效果。

在班级日常管理中，教师自身要以公平、平等的准则去对待每位幼儿，做到规则对每个幼儿都是一视同仁，不能出现不公或偏颇。

总之，班级常规管理是一门艺术，它既非常细致而又具有一定挑战性、灵活性，每天都需要我们认真的去工作、去学习、

去思考、去总结、去反思。在日常管理工作中，老师既要用心，又要用脑，并能随时发现问题，不断改进方法。我是一名年轻的教师，自身还存在着许多不足之处，但我会不断地去学习、去探索，做一名优秀的幼儿教师。