

2023年电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇一

一、所做工作和主要收获

作为一名军转干部，能够被借调到组织部工作，我深切感到组织所给予的极大信任和关怀，近半年的工作中，我始终怀着不辜负组织期望的感恩之心去学习实践，在完成工作任务的同时，能力素质也得到了锻炼提升。

1. 认清差距，加强学习研究。刚到组织部工作，工作毫无经验可言，进入角色的唯一途径就是刻苦学习，半年来，我始终处在紧迫感中，坚持从书本文件中学、领导和同志身上学，白天事务性工作多，就利用晚上和周末的休息时间学习，目的就是使自己尽快得到充实和完善。一是加强理论学习。我用一名组工干部的标准重新对照自身的理论素养，在学习党的十七大和十七届四中全会精神的基础上，结合自身工作实际，反复研读市委全委会工作报告、组工报告和各级领导讲话精神，从中汲取营养、充实头脑。二是加强法规学习。干部教育和人才工作政策性很强，如果要想成为本职岗位的行家里手，必须全面系统地掌握各种政策规定。我先后学习了《干部教育培训工作条例》等一系列关于干部教育和人才工作的法规性文件，强化了对政策的理解把握。三是锻炼文字能力。始终坚持多听、多看、多练，无论材料大小、重要与

否，我都正确对待、全力投入。半年来，不仅完成了请示、报告、总结等日常公文的起草工作，还在处领导的指导下，参与撰写了4篇讲话、4篇信息稿件以及《关于选聘到村任职优秀大学毕业生管理培养的实践与思考》的调研材料。

2. 脚踏实地，注重实践锻炼。我感到，作为一名尚未跨入组工干部行列的新同志，就是要全面锻炼各方面能力，尽快提高综合素质。基于这样的考虑，在请示处领导同意的前提下，我全面参与到干教和人才的各项工作中去。一是抓住时机锻炼提高。去年8月份到现在，在部领导的指导下，在处领导的具体帮带下，全程参与了09年度选聘生岗前培训、首批选聘生年度考核、大连“海创周”和沈阳“海归人才论坛”前期准备、正局级领导干部赴美和赴港培训班的谋划筹备等重点工作，自身能力素质得到锻炼。二是强化沟通协调能力。注重对自己办事能力和协调能力的培养，一方面，利用各种时机主动与省委组织部、县（市）区委组织部以及市直单位组织人事部门沟通联系，逐步建立起良好的工作关系和人际关系；另一方面，努力使自己融入到组织部这个大集体，虚心向领导和同志们请教，在团结和谐的环境中汲取营养。三是及时总结积累体会。部机关的工作有着严格的程序和标准，我不敢有丝毫的麻痹和懈怠，在每一项工作结束后，我都按照按照谋划、准备、实施的程序，在本子上记录，在头脑中“过电影”，以此加深印象，尤其是在筹备和办理出国（境）培训班的工作流程上，花了更多心思，下了更大功夫。

3. 严格要求，狠抓作风培养。16年的军营生活培养了自己严守纪律、令行禁止、甘于奉献、敢于负责的品格作风。转业借调到组织部工作后，我始终按照“生活上要朴实、作风上要务实、工作上要求实、干事上要扎实”的要求规范自己的言行。一是树牢责任意识。对工作负责也就是对自己负责，到部里工作以来，我始终坚持把本职岗位所赋予的职责履行好，把领导交待的工作完成好，做到了有始有终，未造成人为差错和不良影响。二是培养务实作风。坚持从小事着手、细节入手，实事求是、保质保量地完成领导交给的各项工作，

同时积极建言献策，对一些问题主动开动脑筋想办法，及时向处领导提出个人观点，一些意见建议被处领导采纳，不仅促进了工作的完成，也激发了自己干事谋事的积极性。三是严守组织纪律。坚持把中组部关于组工干部的“十严谨”、部机关干部工作纪律“五不准”作为立身做人的行动指南，坚持把保持共产党员先进性的具体要求作为履职尽责的最高标准，严格遵守政治纪律、组织纪律和工作纪律，始终以昂扬的精神状态和饱满工作热情投入到工作、学习和生活中去。

二、存在的问题

对照一名组工干部最基本的标准要求，深感自己相差甚远，尽管在半年的时间内做了一些工作，得到了进步和提高，但仍存在许多亟需解决的问题。

1. 业务能力不够扎实。实际工作中，理解运用政策法规开展具体工作不够好，对于一些大项工作尚未达到独立操作的程度，对领导的依赖较多，尤其是在处理一些难点棘手问题时，缺乏独立的研究思考，没有形成系统的工作套路。

2. 吃苦精神需要加强。有时钻研不够、付出不多，干工作浮面上、留在纸上，没有真正入脑入心，工作水平停滞在完成事务性工作本身，尤其是在提高文字写作能力方面，还缺乏危机感，功夫下的不多，提高不够明显。

3. 综合素质有待提高。理论底子较薄弱，运用党的创新理论指导具体工作不够；对上级指示精神的理解不够透彻，领会领导意图不够准确；思维方式不够开阔，对工作的原则性和灵活性把握不准；在把握工作节奏、区分轻重缓急方面差距较大，工作有时出现忙乱现象。

三、下一步打算

针对存在的差距和不足，我将用一名组工干部的标准严格要

求自己，刻苦学习，勤奋钻研，勇于实践，在部、处领导和同志们的指导帮助下，尽快提升能力素质，实现质的转变。

1. 加大学习上的投入。利用一切可以利用的时间抓紧学习，使头脑更加丰富、思维更加完善、心理更加成熟。系统学习党的创新理论和组织工作理论，提升自身的理论水平；加强干部教育和人才工作法规制度的学习，在头脑中形成开展工作的宏观脉络；学习其他同志先进的工作经验，熟练掌握处理各种复杂问题的方法程序。
2. 强化实践中的积累。坚持边干边学、边学边干，把完成每一项工作作为提高能力的阶梯。养成记录工作体会的习惯，定期整理分析，寻求干好工作的规律；主动参与到处室的各项工作中去，熟悉每一个工作领域，掌握每一项工作技巧，抓住干好工作的切入点；广泛收集各类讲话、工作报告、汇报材料，坚持勤动笔、多练习，不断强化文字写作能力。
3. 注重能力上的提升。在不违背点滴养成、循序渐进规律的前提下，尽可能缩短自己的“成熟期”，不断丰富阅历和经验，通过一点一滴量的积累，力争在较短的时间内实现质的提升。必须把提高能力素质作为立身之本，抓住每一个锻炼自己的机会，厚实理论功底，提升业务水平，强化办事能力，逐步成为本职岗位的行家里手。

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇二

按照现代企业管理模式，在上级公司的统一领导下，__支公司于20__年12月成立了人事制度改革领导小组和考察组，本着“公开、平等、竞争、择优”的原则，坚持因事设岗，因岗设人，建立起有利于人才脱颖而出的用人机制，拟定了人事制度改革实施方案，于__年2月完成了部主任、广播电视服务工作站站长职位的竞聘。目前，公司设综合部和财务部两个主要机构，综合部内含办公室、档案室、建设发展部等5个部室，财务部内含财务业务室、用户台帐管理部等4个部室。

公司下设8个广播电视服务工作站，__年度各站的岗位编制(含在编正式编制和临时编制)的核定以20__年12月31日的用户总数为依据，其中金牛站以650户用户核定1个岗位编制；平川站以400户用户核定1个岗位编制；其它站以450户用户核定1个岗位编制；岗位编制数实行“四舍五入”法；岗位编制管理实行站长负责制，站长根据编制定岗定员定责定酬，依法聘用在编正式职工和临时工。

公司现有职工149人，其中：正式职工45人(含已退休的7人)，临时工104人。职员均实行挂牌上岗制度。

2、建立健全了职工个人(含聘用人员)电子、文字信息档案，由档案室负责管理。

3、完善内部管理规章制度，确立有激励机制的考核和分配体系。在完成人事制度改革的基础上，结合工作实际，拟定了各部室岗位工作职责，并制作成《云南广电网络__支公司员工工作手册》，发到每位职员手中，以达到明确职责、相互监督的目的。拟定了《薪酬管理及分配办法》、《“8率”经济指标量化考核办法》和《管理层年度经营管理费核定办法》等考核和分配制度，进一步强化内控管理体系。

4、按照省、州公司的统一要求，于__年1月完成了云南广电网络__支公司网络护卫分队的组建(20__年换届选举工作总结)工作，现有正式队员5人，各站均设一名网络护卫人员。在县广电局的指导和支持下，__年上半年完成网络执法案件查处36起，办理卫星单收站许可证35份20__年 广电网络分公司工作总结20__年 广电网络分公司工作总结。

5、围绕公司的经营管理工作，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，组建了云南广电网络__支公司党支部。支部有中共党员13名，其中支部书记1人，支委2人，目前支部隶属于广电局党总支管理。

6、为加大公司的对外宣传力度，展现公司在经营管理工作中的亮点，更好地与同行学习交流、借鉴经验。我公司经省公司数据信息部审核批准，在云南广电信息网上开展网络宣传。目前，我公司在网上发布的内容主要有：云南广电网络__支公司简介、公司__年“8率”经济指标量化考核办法和网络护卫分队__年1至5月开展工作情况，以及公司挂牌主会场图片、公司员工集体合影图片等。

二、积极稳妥地圆满完成“事转企”工作。

按照《云南广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法》(云文产办发[20__]8号)、大理州政府办公室转发州文产办等5部门《关于贯彻<云南广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法>的实施意见》(大政办发[__]24号)、__县人民政府《关于__县有线电视网络“事转企”工作实施方案的批复》(宾政复[__]2号)等文件精神，以及省州“事转企”工作会议精神，在县广电局和有关部门的支持配合下，从__年4月下旬至5月下旬，集中时间，集中力量，顺利完成了__县有线电视网络“事转企”工作按照“安置办法”和“实施意见”等规定，完成了转制人员(45人)界定、公示、人事档案清理移交等工作；按政策规定办理了6名转制人员的退休手续；办理了转制人员的相关保险手续；明确了转制后5年过渡期的财政补助问题。本着用足、用活、用够“事转企”人员安置政策，深化了用工制度和分配制度，使“事转企”后的新体制新机制焕发出新的生机活力。

在整个“事转企”工作中，县委、政府、县广电局和支公司领导高度重视，充分认识到了全省广电网络“事转企”人员安置工作的重要性、必要性和紧迫性。业务经办人员充分发挥团结协作、勇于攻克难关的工作精神，认认真真，尽职尽责，圆满地完成了“事转企”各项工作，为广电网络的快速发展奠定了坚实的基础。

转制中，__支公司于__年5月18日正式挂牌。

三、进一步加强网络整体规划和网络基础设施建设，夯实基础，增强市场竞争力。

在省州县上级主管部门的领导下，在县委、政府的关心帮助下，我县的广电网络发展按照“把党和国家的声音传入千家万户”，“把中国的声音传向世界”的要求，依据现代企业管理模式，以“网络双向化、管理智能化、信号数字化、业务多样化”为发展目标，统一规划、统一建设、统一管理、统一经营、统一开发。目前，全县光缆干线400余皮长公里、5000多芯公里、光接点243个，传输31套电视节目，已形成了卫星接收、光纤传输覆盖，链接国家、省、州，服务全县6万多用户的有线电视大网络格局。全县广播电视年经营收入已达800余万元。

当前，在整个广播电视网络面临经营管理体制转换的同时，也面临着技术业务的升级换代和增长机遇，而应对变革的有效途径就是建设好网络基础设施。__年，__支公司在总结以往网络建设经验的基础上，按照省、州公司的统一规划，结合自身实际，加快推进网络建设与改造步伐，形成良好的网络资源，为全面启动数字电视的开发利用工作奠定基础20__年 广电网络分公司工作总结工作总结(一)重视网络的规划工作。

在总结以往网络建设经验的基础上，我公司不断增强网络规划意识，强调规划的重要作用。按照省、州公司规划的总体要求，结合《大理州国民经济和社会发展规划纲要》，在州分公司的指导下，我公司在各广播电视服务工作站上报网络建设项目计划的基础上，认真分析了全县网络发展的薄弱环节和面临的挑战，认清发展基础和存在不足，理清发展思路，拟定了《云南广电网络__支公司__年重要项目投资计划》。客观地将长期和短期规划相结合，总体规划与分期分批建设同时进行。

(二)按期完成光缆网的建设与改造工作。

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇三

各位小伙伴，目前你们参与调度运行值班工作已经有5个月的时间了，通过我的观察，大家已经掌握了大部分基础的业务知识，在运行值班中积极工作、勤学好问，已经基本达到一名副值调度员的能力和水平要求。当前正逢秋检，检修工作多、任务重，值班压力大，但同时也是自己学习提升的大好机会。在此，我结合之前对副值调度员培训的经历，谈一谈大家下一步工作和学习的一些注意事项，纯属个人观点，如有不当，请多多批评指正。

一、值班中勿贪多、求快。

经历了5个月的学习，调度业务的方方面面应经都涉及到了，当前可以说已经进入了新的学习阶段，在这一阶段，很多业务由原来的“看着别人干”变成“自己动手干”，由原来的“现场学习”变成现在的“实际操作”。在这里需要提醒大家，在值班工作中，一定不要贪多、求快，觉得自己能干了，电话抢着接、工作抢着干。目前大家还处于学习阶段，需要的不是工作强度的训练，更重要的是扎实求稳。对于值班中接收的每一个电话、每一项工作，要想清楚该怎么干、为什么这样干，如果有疑问一定要向值长交流沟通，力图把每一件事情做完美、做标准，养成扎实的安全工作习惯。如果贪多、求快，往往将工作仅停留在干活、交差的层次，对于工作缺乏深入的认识，不利于下一步的成长和进步。

举个简单的例子，比如开车到目的地下车时，要养成“回档、拉手刹、拔钥匙、离车检查、开门观察、关门锁车”的习惯，新手学车就按上述流程来，直到养成良好的习惯。也许有人会问，不就是停个车吗，很简单的事情，谁都会，有必要呆板的执行这些流程吗，停车时想到什么就做什么就好啦。大家可以试想一下，如果上班迟到了或有紧急的事情，开车到

目的地，这时候肯定非常匆忙，在这种紧张的情况下，有没有可能停车忘了拉手刹、有没有可能忘了锁车、有没有可能没注意观察外部环境，一开车门恰好遇到外面疾驶的电瓶车，这些事故是大家经常在新闻里看到的，有的甚至是惨痛的教训。作为新手一开始就要按照标准的流程去走，逐步把流程内化成一种工作习惯，这样即使在很紧张或匆忙的情况下，也会有有条不紊的执行，忙而不乱从而确保安全。如果没有养成良好的习惯，每次都靠现场发挥，也许99次都没什么问题，但1次失误，所有的都会game over□

现阶段，各位要注重自己安全习惯的养成，在理解为什么要这样干的基础上，不断的训练和固化自己的安全习惯。只有这一阶段的基础打牢了，才有可能在这个平台基础上继续进阶。

二、严格执行值班监护制度。

对于出错这一事情，我们说可以通过严谨、细致的工作作风的养成以尽可能的减少错误的发生，但是不可否认，任何人都会出错。可能工作时恰逢生病精神不好，也可能工作繁忙一时疏忽，也可能是对于执行工作的理解有偏差，都可能引起错误的出现。出错难以完全避免，那么我们如何有效的减少错误呢？对于安全要求较高的电力、航空等领域有一项重要的举措，就是工作监护制度。确保重要的安全工作的执行由2个及以上的人来完成。如果一个人出错的概率为1%，那么两个人共同完成工作出错概率会降为0.01%。

对于值班工作，电网操作经过拟票、审核、监护、执行四个环节至少4个人监护，是电网安全要求最高的一项工作。有些人把操作监护制度理解为操作票经值长监护后就可以直接操作了，这实际上同样是失去监护，原因为直接操作的人没有好好的对操作票的每一步的合理性和准确性进行把关。操作票的拟票、审核、监护、执行四个环节的四个人，每个人都要对检修申请、值班日志、停送电要求、电网方式、电网运

行规定及现场工作要求等做到详细了解，然后对操作票进行编写或审核，这样最大限度的减小出错的风险。监护制度的基础是环节中的每个人都按照自己最高的标准去输出，然后针对仍未能避免的疏漏，通过多人把关的方式予以消除，然而如果这一环节链条中每个人都疏忽大意，拟票人觉得有人会帮我审票，大体上写个差不多就行，到了审票人，审票人觉得票都摆在眼前了，越看觉得写的越没问题，监护人员轻易的打上监护的对勾，执行人员直接下令，整个强大的监护制度形同虚设，安全基础瞬间崩塌。

监护不仅仅在操作中，其他工作也同样需要监护，如事故处理、检修申请的开竣工及出力调整等。如果推而广之，广义的监护应包括值班过程中的所有工作。在实际值班过程中，值班成员都应该将接受和处理的相关信息及工作节点向全值人员进行通报。电网是由大量的点和线组成的复杂集合，电网设备运行存在着一定的相互关系，只有对所有电网信息进行全面充分的结合才能做出正确的决策，同时每个人对于某一问题的理解或多或少都存在一定差异，通过信息的共享，可以综体的智慧，进而作出最优的决策。举个实际发生的例子，某日500kv甲站#3主变安排计划检修工作，方式要求为乙电厂不小于两大一小机运行□a调度员下令#3主变开始转检修操作，32分钟后b调度员接到乙电厂#3机（大机）跳闸的汇报□b调度员立即向当值人员通报了乙电厂机组跳闸的情况□a调度员立刻反应出此时甲站#3主变已不满足停电对应的方式要求，随机下令暂时中止操作，随后对电网方式进行进一步分析和计算。这一事例充分体现了值班中工作协同、信息共享的重要性。

三、常思考、多总结，积极提出对电网运行及值班工作的优化建议。

大家值班已经5个多月了，对于ace的调整、检修申请的开竣工及事故处理等，一定有了自己的认识和体会，此时可以按

照自己的理解，将各项工作的工作方法及注意事项等进行一下总结，形成自己对各项工作的系统认识，并可利用学习班的时间与其他调度员进行交流、讨论，不断对总结进行优化和完善。因为在值班中学习的知识是呈碎片化的，值班中当值值长或正值很难能利用值班时间将某项工作进行系统的讲解，这就需把实战时学习到的碎片知识加以归纳、总结，确保自己形成系统性的认识和理解。此外，归纳和总结能够有效的避免遗忘，以事故处理为例，当发生一起相对复杂些的电网故障时，如果你能参与处理，必然能够学到很多宝贵的事故处理知识，比如设备故障的处置原则和方法、保护的逻辑及原理、事故处置工作流程、优先级等，相信经历过事故处置的调度员在短时间内仍会对此项事故处理记忆犹新，但是如果将事故加以总结和归纳，同样或同类的事故可能两年、三年不再发生，而一旦发生了，当时零散的事故处理经验已经遗忘，自己仍然是像一个新手第一次接触事故一样的手足无措，这时候归纳和总结的功效就能充分显现出来了，它可将外部的经验系统化为自身的内隐记忆，而且在今后遇到电网事故时，对于事故处理的总结可以不断进行优化和迭代，从而带来自身业务水平的持续提升。

在总结的同时，还要提醒大家，要多思考电网运行及值班工作，积极提出优化建议。当年**值长在调控处工作期间，发现调度员要求了解掌握的电网接线图、限流值、同塔情况、安全自动装置配置需从oms□ems及下发文件中多方收集信息，他将这些信息全部画在一张图内，极大的方便了大家的学习和查阅，现在大家仍然经常使用，在工作和学习中不可或缺。检修申请票虽然有相应的提报要求，但是地调及检修公司提报时仍有较多的检修票驳回情况出现，经分析检修票工作内容、停送电范围等相关事项为主观填报内容，因各公司的术语定义及工作习惯不同造成较多的驳回，为此**提出编制检修票典型票的建议，梳理形成了5大类69张典型检修票，地调可直接在典型票上直接编辑提报检修申请，增加了检修票的规范性，提高了检修票的填报、审核的效率，检修票驳回率明显降低。在风电开始迅猛发展时，大家意识到电网正

负备用最小时刻已经不再与电网高峰低谷时刻相对应，为此**提出了实时旋转备用和预测旋转备用的表达方法，**加以完善后应用于大屏幕展示中，为调度员出力平衡分析提供了决策参考。**发现调度员、监控员需要经常汇总17地市的统计数据，依靠人工数据合并耗时费力且容易出错，**在oms建立多单位数据自动统计归集模块，方便了大家的各类统计汇总工作。此类的工作优化和进步，有些虽然只是一些小小的进步，但是他们持续推进着调度控制运行业务的不断提升。优化建议的提出也代表着提出人员对于问题的深入分析和研究，更能体现出工作的主动性。大家在学习中也同样要多思考，积极提出相关的优化建议，实现个人由优秀向卓越的迈进。

以上是我的一些不成熟的建议，不当之处，还请批评指正！

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇四

我是去年8月份在xx镇参加工作，在过去的一年里，为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，尽量在最短的时间内熟悉本职工作，提高工作能力，使自己能够顺利的开展并圆满地完成各项任务。

在这一年，我顺利的完成了以下工作，

第一，在xx镇组织办公室协助组织委员做好各项工作，对党员材料进行整理、归类和登记，并按类别放入贴好标签的文件夹内，给查阅文件提供了很大方便。

第二，在组织部进行档案整理工作。在组织部对一千多份干部档案进行了整理。保证了干部档案的完整保存、方便了干部档案的使用和查阅。

一年以来，我深深感到加强业务知识学习、提高自身素质的紧迫性，在工作过程中争取做到每一步都认真，每一步都精

益求精，在这种心态的指导下，我在平时工作中降低了出错率，减少了很多不必要的麻烦，取得了较为满意的成绩，同时增强了自信心。能够认真和自信的工作是这一年来我在心态方面最大的进步。现在“凡事唯怕认真二字”已经成为了我的座右铭。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着很多不足。比如工作实践能力不足，处理一些工作关系时还不能得心应手，理论水平有待于进一步提高，工作方法上还需要进一步改善等。这些缺点有待于在今后的工作中加以改进，我会认真学习、改正缺点，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，争取能在自己的岗位上做出更大更多的贡献。

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇五

各站分别结合站区的位置特点、车流量规律等情况，总结以往免费经验，结合实际完善“一站一策”保通方案，并积极与地方交警、交通执法部门做好协调对接，缓解车辆拥堵，提高通行能力。灵活开启混合车道在收费广场设置小型客车专用通道，合理设置活动龙门架，诱导标志牌等，增派外勤人员，及时疏导车辆，实行免费车辆和正常缴费车辆分道、分区域行驶，引导缴费车辆与免费车辆分车道、有序通行。严格落实纸质通行券使用规定。要求各收费站备足纸质通行券，认真做好节假日第一天及最后一天18:00至24:00点纸质通行券领用、发放、回收、结存工作，对出入库的应急通行纸券有序存放，妥善保管。统一使用“车队键”，严禁超发、滥发应急通行纸券。

一是组织全体收费人员学习免费期间小型客车通行费政策精神，做到了“四个熟知”：熟知免费时间，熟知免费范围，熟知操作程序，熟知特殊情况处置程序。二是为切实做好“清明”期间的文明服务工作，严格落实《收费站文明服务标准流程》和《收费站文明服务考核标准》，要求收费人

员做到规范着装，佩戴口罩，淡妆上岗，认真做好“一示意两点头全过程微笑”、“6秒发卡12秒收费5分钟验货”的标准化服务。大力倡导“以人为本、情系司乘”的服务宗旨，号召每位员工想司乘所想、急司乘所急，努力帮司乘排忧解难。三是严格落实各项规章制度，加强内部稽查，加大奖惩力度，对违纪问题及时处理、及时纠正，对好的做法及时表扬、及时宣传。

一是强化文明服务。“清明”期间，保安保洁人员全部上岗，积极疏导车辆，维持通行秩序，及时捡拾垃圾，保证收费站区的整洁美观。向司乘人员展示文明、优质、昂扬向上的服务形象。二是创新服务举措。在落实好便民服务“八常备”的基础上，不断创新服务举措，对困难司乘及时开展救援、交通向导服务、免费提供手机充电、应急电话、联系修车等援助服务。三是做好扬尘等污染防治工作。全体值班人员在保障安全畅通的同时，扎实做好扬尘等污染工作。特别是针对近日杨树絮较多、严重影响空气质量，造成环境污染这一现象，各站充分利用炮雾机、电动洒水车不间断对收费站内外进行洒水作业，保持地面潮湿，为司乘创造良好的通行条件，为职工创造舒适的工作环境。

一是班组人员在处理突发事件、查验绿通、车辆异常、与司乘沟通等特殊情况时，能熟练掌握各项操作流程，并做好舆论引导，确保各类特情车辆快速处置、快速通行。二是积极配合交警和路产部门疏导车辆，及时督促车辆通过收费站后快速驶离收费广场，坚决防止收费站出现拥堵情况，确保站区安全畅通。三是认真开展稽核治逃活动。节假日期间，所属各站恪守各项工作职责，在保证符合免费政策的小型客车安全快速通过收费站的同时，严厉打击偷逃漏费行为车辆，特别是加强对临界逃费车辆的检验力度，积极净化收费环境，确保通行费颗粒归仓。

电网借调工作总结 出纳借调期间工作总结篇六

一、借调18名同志的原由

我局借调的这18名同志都是基层学校和二级机构的教师，是通过两条途径借调到局机关工作的。

1、通过内部公开考试、考核选调到机关工作。和，我局在干部队伍严重老化、编制空余，工作需要的情况下，经区委、区*主要领导同意，先后两次通过公开考试和考核，从教育系统内部选调了陈*君等11名同志到局机关工作。这部分人都是基层学校有着丰富管理经验的行政人员和骨干教师，考试报名时年龄大多在35岁以下，都有大学文化，大多有中、高级职称，到局机关后都很快就胜任了自己的工作，工作成绩都很出色，得到了机关全体干部和领导的充分肯定，同时，也得到了区领导和相关部门的好评。我局当时决定在内部考试选调这部分同志是出于两方面的考虑，一是从内部管理人员中选调，这些同志熟悉教育情况，并有着相关的业务能力和管理水*，比公开招考的公务员能更快和更好的胜任工作，二是从内部选调，暂缓新增编制，多少能给区财政减轻点压力。

2、成立娄-星区教育资金管理中心抽调到机关工作。，根据娄-星编〔〕3号文件，我局从基层学校和二级机构择优抽调了7名业务能力强的财会人员到区教育资金管理中心工作，迄今这7名同志的编制也未得到解决，这对教育资金安全管理存在严重隐患，其他兄弟县市教育资金管理中心均是10人以上正式在编工作人员。

二、借调人员编制不解决所带来的问题

去年以来，因《公务员法》的实施和机关津补贴的规范，借调人员没有纳入实施范围，从而这部分人的津贴无法到位，局机关也不可能在公用经费中给他们补足，同时相关财政纪律也不允许，这些人的相关待遇与机关其他在编人员相比就

有了较大的差距。而在当时组织选调考试的公告中，我局承诺保证选调人员的待遇与在编干部一视同仁。现在在津补贴规范以后，借调人员的津补贴不能得以落实，这样极不利于调动借调人员的工作积极性，也势必会影响整个机关工作的开展。

三、请求解决借调人员编制的理由

1、及时补充编制是保证我局机关工作正常运转的需要。根据娄-星编〔〕22号文件，我局机关总编制调整为49人，现实际在编38人，空编11人。我局机关并非人满为患、人浮于事，而是人手短缺且已严重老化，50岁以上的达18人，40岁以下的仅有2人，相关岗位不及时补充人员，已无法保证机关工作的正常运转，且再过几年这种青黄不接的情况将会更加突出。我局现在全部解决这11人的编制也正好只是满编，并没有超编。

2、我局借调人员的素质是完全能够胜任工作的。借调人员进机关工作均通过了公开考试、考核，且经区委、区*主要领导同意并参加了组考工作，只是因所招人员岗位工作特殊，才只面向教育系统内部有相关工作经验的人员招考，这些人的思想素质、业务水*、工作能力与在编的干部一样都是十分可靠的。

3、教育资金管理中心定编10人应该按规定到位。根据娄-星编〔〕3号文件，成立娄-星区教育资金管理中心，该中心定编10人，当时是从财政抽调3人，从教育择优抽调7人，这10人应该享受同等的编制待遇。

综上所述，特向区委、区*慎重请求：

1、在我局干部队伍严重老化、编制尚空余11个的情况下，请求将在和通过内部公开考试选调的陈*君等11名借调人员纳入我局机关参管人员的范围，并解决他们的编制。

2、请求将教育资金管理中心抽调的曾**等7人按娄-星编〔〕3号文件规定，将他们的编制正式纳入教育资金管理中心，且一并纳入我局机关参管人员的范围。

以上意见妥否，请批示。

缺少人才技术成为水利事业发展的“瓶颈”制约。近年来，中省逐年加大农业基础设施投入力度，南水北调流域治理工程、农村饮水安全工程、烟水配套工程、小水工程等一大批重点水利工程先后在我县启动实施，使我县的水利建设速度明显加快，水利工程社会效益日益显著，但水利行业自身发展严重滞后，如专业人才匮乏，技术力量不足，人才“瓶颈”问题严重影响了水利事业的进步和发展；水利系统经济创收单位设备简陋，市场竞争力不强，效益较低，经费无来源；水利产业发展缓慢，在如何做大做强“水”文章，在财力的增长点上没有大的突破，职工拿的是死工资，吃的是行政饭，影响了职工干事创业的积极性。

水利建设专业技术人才匮乏。因多种原因，县水利局专业技术人员只有24人，95年以来，专业技术人员只进了3名。现35岁以下的专业技术人员只有3名，由于人才匮乏，加之不能形成合理的人才梯次和人才专业结构，严重制约了水利事业的发展。

体制不顺，水利建设“矛”“盾”突出。

在现行体制下要发展水利事业，全面加强水利建设，还存在很多方面的问题和矛盾。第一、队伍建设“青黄不接”。目前，县水利局水利工程技术人员严重缺乏，50岁以下的技术人员只有3人，难以应付日常工作；乡镇水利站技术力量相当薄弱，最简单的测量施工也很少有人懂。此外，大量农村青壮劳动力外出，留守的都是老残妇幼，要修水利很难组织民工。第二、水利规划有待完善。虽然编制了《双峰县农田水利建设综合规划报告》，但多数乡镇、村没有水利规划或规

划不完善，造成一些新建水利工程布局不合理，资源浪费或闲置。如峡山塘主要受益村走马街镇定星村仅仅为了不交水费，而一直在争取项目要另修水库。第三、水政执法亟待加强。目前水政执法环境很差，执法力度太弱，对破坏水利设施行为处罚难。井字镇干部为制止河道挖沙行为多次受到围攻谩骂，水库管理人员对侵占毁坏渠道的当事人根本没有办法。第四、体制改革进展缓慢。目前中型水库管理体制改革虽然有些进展，解决了部分问题，但进度慢，矛盾多，水费收缴、水库负债、小一型水库管理等问题亟待关注解决。第五、水利工程立项艰难。水利项目申报前期费用惊人，专家评审、设计和相关费用动辄几十万，基层无法负担，只能望洋兴叹。即使费尽九牛二虎之力批了个什么项目，也因配套资金难到位而实施艰难。