

2023年设备人员的工作计划 设备科工作计划 (汇总5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

设备人员的工作计划 设备科工作计划篇一

根据医院经营需要和院领导对设备管理工作的要求，在总结20xx年度设备管理的基础上，结合医院“20xx年医院经营方针目标”要求，我们制定出20xx年度设备管理工作计划。

20xx年工作思路是进一步建立一套规范化、制度化的医疗设备管理体系。提高设备的使用率、完好率，减少或杜绝人为损坏，保证医疗设备处于最佳状态。

- (一) 设备完好率达98%以上。
- (二) 维修保养停工率小于1.0%
- (三) 杜绝重大设备责任事故。
- (四) 设备维修费用率符合医院规定要求。
- (五) 加强资料管理，确保其真实性、准备性和实用性。
- (六) 水、电、氧、煤等费用指标的控制。

(一) 转变设备管理思路，加大医院设备管理力度，保证医院正常经营，对重要设备的维护保养，通过统筹规划，合理安排，保障设备安全正常运行。

(二) 组织专项设备管理活动，在做好日常设备管理的基础上，开展“降低消耗、增收节支”的活动。

(四) 做好医疗设备的效益分析工作。发现问题及时解决，努力提高设备的使用率。充分发挥设备的效益。

总之：认真作好设备的日常维护保养工作，严格执行各项规程制度。保证设备的平稳运行是设备管理的核心。在新的一年里为泰康的腾飞保驾护航。

设备科

20xx.01.10

设备人员的工作计划 设备科工作计划篇二

20xx年是公司“标准化年”，将各方面的工作推上更高一个台阶，严格制定各项作业标准并认真执行。本着做对事，事做对的原则，步步稳健、事事入扣，加强人员的培训和学习，提高生产团队的整体素养。

一、班组建设

1. 团队资源整合，将合适的人放在合适的岗位，让人尽其才、物尽其用落到实处，逐步实行年轻化、知识化、专业化。

今年在旺季到来之前，我们对生产部11年旺季生产产能与10年实际生产情况做出了对比分析，对旺季每一个月的生产量、人力负荷、存在风险都做出了详实的预估，并对其决定因素采取了相应的措施，确保计划达成。

三、体系建设

1. 新制定设备点检管理表格，使其更符合设备管理现状要求；

2. 推进6s现场管理，强力推行目标体系、日清体系、激励体系。

3. 与各工段签订了《设备管理目标责任状》，并严格实施。打破做好做坏一个样吃大锅饭的格局,持续推进tpm自主维护建设与完善工作。

三、设备改造

2. ××输送带、精选机的设计与定制；

3. ××烘房新建项目；

四、设备能源改善项目

1. 锅炉水磨除尘水的循环利用；

2. 各车间清洗水的重复利用；

3. 卤水浓缩项目；

4. 多功能蒸汽回水的回收利用。

五、能力和意识培训

为增强设备管理组织能力，强化点检技能，管理目视化要求，拟安排以下培训目录。

plc及自动化应用技术培训班

6s以及满足

现代设备润滑管理与实用技术培训班

设备状态监测及故障诊断应用技术培训班

液压系统维修及故障诊断实用技术培训班

现代设备润滑管理与实用技术培训班

特种设备管理与事故应急预案培训班

- 1、各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度,加强包括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修工作力度。
- 2、生产技术部和各车间要设立重要设备台帐,利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况,提前进行配件计划或自制加工工作,并有预见性地提出检修计划;根据公司年度培训计划,设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训,各车间要利用班组班前班后会对机修工进行日常的设备技术培训,不断提高机修及机器操作员队伍的技术水平。
- 3、设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况,跟踪主要备品配件的库存和采购情况,督促供应部对主要紧缺配件的采购,检查车间自制配件的加工制作情况,确保主要配件随用随有;检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作,并作技术上的指导,做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作;合理协调生产和设备检修工作,加强设备的巡回检查,增强计划性的检修工作。遇到异常情况及时作出调整,遇到抢修任务时,做好三个车间机修人员的调配工作,确保生产的连续稳定。
- 4、做好生产设备检修的统计调查工作,为20xx年设备工作计划提供统计依据。
- 5、及时了解市场信息,发现适用的新材料新设备时,及时计划

应用, 延长设备的使用寿命。

6、计划在8-9月份左右, 对4t锅炉进行全面检查检修工作, 视情况清理炉内结垢。

设备人员的工作计划 设备科工作计划篇三

搞好设备能源部的内部管理, 主要将部门的各项工作通过合理的组织与策划, 形成每周、月工作计划, 真正的落实到每项工作中去, 形成任务到人、责任到人、全力去实施, 同时在实施过程中按工作计划进度进行督促检查, 及时发现问题, 及时采取有效措施尽快解决。在工作中要充分发挥每一位员工的主观能动性, 调动每一位员工的积极性, 特别是部门的主管和班组长, 做到分工不分家的原则, 将工作中的瓶颈、难点、死结一一化解, 必须做到把设备维护保养到最佳状态, 完成工厂领导布置的各项工作任务。

共计员工□xx人。其中: 本科1人, 大专3人, 高级工程师1人, 技师5人(其中: 公司2人、国家证3人), 电工4人, 机械4人(其中含陈强), 管道工1人。

1、现工作的机械设备近300台套, 其中用于生产的数控设备近130台(1号工厂116台, 加上航空分厂近130台), 我们必须以公司质量管理体系文件为依据, 坚持集团的《设备管理制度》为准绳(三级文件)进行严格要求, 同时按生产设备管理程序进行设备管理, 奖罚分明。

2、根据公司的具体现状和未来发展趋势, 以及根据iso9000□ts16949及asp100b质量管理体系中生产管理程序的要求, 集团设备管理办法有的按管理办法办, 文件、表格没有的我们要自己完善。使我们1号工厂设备管理工作有据可查, 沿着规范化的管理道路进行实施和操作。

3、搞好设备的日常维修工作, 充分发挥设备能源部机修工、

电工、管道工等员工的技术水平，做到人尽其用，根据每个员工的特长来安排工作，使每个人在各自的岗位上有用武之地，机电维修人员在平时工作中要坚持日常巡回检查，不能等分厂找上门来再去处理，这样会很被动，我们要及时发现故障隐患，及时排除故障，在接到设备故障报修时，应立即到达现场保质保量完成修理任务，对于设备故障严重的、抢修时间长的，要加班突击修理，确保生产使用部门的正常运行。

4、设备能源部对于役龄较长、机床几何精度降低、各滑动接触面出现磨损刮伤严重等现象的生产设备，在年度设备大中修理工作中进行有计划、分批进行外出修理，严把修理质量验收关，坚决按大中修技术协议验收，同时对大修理的机床进行生产使用过程中的全程跟踪管理，广泛听取设备使用部门的意见，必须满足分厂生产中对设备的要求。

备不断增添，同时近年来新增设备质量保证期的超期，使数控机床的维修工作越来越严峻，要加快数控机床维修，管理人才的培养步伐，同时在今后新增数控机床前，应让供应商培训，生产厂家技术人员安装调试时，要安排设备能源部、生产分厂工程技术人员、机电修理工、设备操作者进行全程观摩、学习。同时要求各类人员认真做好笔记，有不理解不懂的问题及时向生产厂家技术人员请教，直到掌握为止。

即日常保养，每月保养和设备的项修、大修工作必须应得到分厂及上级有关领导支持，今后我们要加强这方面的工作力度，在设备的保养工作中，我们要坚持每天对重点设备及生产使用中的机床进行点检，根据公司设备管理标准中设备维护保养工作内容，切实做好设备的现场管理工作，要求每一位设备操作者认真负责的做好设备的日常保养工作，同时设备能源部每周三次设备保养例行检查，作好检查记录，严格把关，严肃执行奖罚制度，对设备检查，日常巡查时发现的各类违章现象及不文明生产等情况，发现一次处罚一次，绝不姑息，目的是杜绝发生人为设备事故。

分期、分批、有计划的对各分厂主要生产设备进行全面的更换或过滤液压系统用油，因长期的使用，油的化学成份有的已改变，有的化学成份不足，长时间的运行将造成设备的损伤，无法保证设备的正常运行，需要工厂物流部按时供应高质量的各牌号的油品，分厂今后要设专职的油品负责人，真正按规定对设备进行润滑，落实“五定”即定点、定时、定质、定量、定人，有效的进行润滑工作。每批使用的油品，要作好记录，要把油品采购化验单送给设备能源部，保存在设备档案中，以便定期换油有依据可查。

厂还要负责集团部门的一部分维修工作，这些情况给我们管理工作带来诸多不便。首先我们要明确设备能源部的工作内容、工作量，合理进行分工，将工作任务落实到每个管理主管，各负其责，同时充分发挥部门主管的作用，技师的作用，在工作中要有主动性、责任性。在我们今后工作中，作为部门的主管，首先做到事事以身作则，合理、正确、有条理的组织、安排、指挥工作，以自己的行动带动部门的员工，大家必须要团结一心，在工作中要关心他们的工作，为他们排忧解难，多承担领导责任，多与员工进行沟通，带动他们去努力工作。

资料的收集并进行分类，将分类整理的资料进行归档，做到工作有计划、有完成记录，包括：新添设备、购置申请、合同、审批手续、设备的安装调试验收的相关资料必须存档（现有工厂的设备档案要在一个月內完成整理），对于设备大中修理记录、设备维护保养检查记录、设备完好检查记录、对检查精度时有问题进行恢复精度后的记录、公司内部转让记录、设备事故及处理结果资料全部装入设备档案。

设备台帐的计算机管理，要规范入生产设备管理质量体系中，动态管理与静态管理相结合，如果集团设备管理台帐要统一，按公司规定办，否则按我们现有的进行完善。

对在用的特种设备进行严格的管理，如行车、压力容器、空

压机、叉车、防雷电等使用要按检验周期实施检验和年度检查。

鹰普公司长远发展的需要为原则，要根据设备使用部门、工程技术部等相关部门提出具体的设备选型和技术参数等，进行设备生产厂家的调研工作，从价格、质量到售后服务、操作、维修培训等方面进行对比选型，设备在分厂开箱验收到安装调试、从完全合格到移交生产使用部门，从随机技术文件、附件、工具整理、移交、归档等到设备静态、动态几何精度的复检验收、设备试运行、设备试切削等安装调试验收工作，要求以表格化、制度化的形式呈现。严格按公司质量管理体系中设备管理程序要求进行管理，设备能源部各岗位员工要严把设备质量关，具体工作落实到具体到人，各负其责，高标准、高质量、高效率的完成。

划的对关键设备中的重点设备增添所需的各类备品备件，同时建立台帐，完善备品备件管理制度。

为鹰普公司编制年度大中修理计划，做好技术上的支持工作，同时做为年末大中修理编制依据之一。

分厂部门，把内部培训和外部培训相结，同时还要结合工作中出现的问题进行专项培训，设备能源部要根据公司人事部门的工作要求有计划的配合分厂对操作人员进行培训，特别是对新员工必须培训合格后取得上岗证，才能独立上岗。

暂代管□aaa

重点工作内容：现场生产设备的管理，使生产设备保持最佳生产状态。

检查设备能源部各项工作完成情况，今后设备能源部的工作具体落实到每个人，责任到人，对每位员工进行考核，纳入到绩效考核中。

bbb□ 负责日常的管理工作

- 1、生产设备现场的日常管理
- 2、设备管理制度（集团）的执行和检查
- 4、组织新设备购置的调研，为公司领导提供可靠的技术依据
- 5、对报废设备的评估及处理
- 6、检查考勤和劳动纪律
- 7、对各类消耗品的审批
- 8、对新员工上岗证的检查
- 9、协调日常维修并组织重大紧急抢修
- 10□5s管理检查

ccc□ 负责全部电器设备工作

- 1、生产设备的正常维护、保养
- 2、1号工厂电器设备及动力装置维护（含变电所）
- 5、组织并实施重大抢修工作
- 6、完成领导布置的其它工作

ddd□ 主要负责

- 1、负责1号工厂水、电费等相关事宜
- 2、跟踪空调维修等相关事项

3、负责设备动力配置相关事宜

4、总部给设备能源部的临时任务

设备管理员：

工作性质：

岗位职责：

1、运用公司的管理理念、方法，指导自己工作，并向员工宣传全员维护的意识。

3、主要职责：

1) 负责公司生产设备的资产管理，负责建立和不断完善设备各类台帐、卡片、档案。

2) 负责设备购置的前期调研、资料收集。

3) 负责办理设备购置、安装、验收、移交、报废、转让手续。

4) 负责办理设备调配手续。

6) 负责设备相关记录的收集、整理、分析。

7) 负责办理设备的委外修理事宜。

8) 负责设备运行督察, 杜绝违章操作。

9) 配合经理完成内部和外部的各项审核。

10) 及时掌握设备运行、保养、维修信息。

11) 协调设备安装、维修、保养事宜。

12) 负责组织职工的设备培训，组织操作证发放评价，办理操作证发放。

13) 定期报告管内工作。

xx□完成领导布置的其他工作。

xx□设备档案的整理，没有档案的设备要新建，要建立、健全技术档案，进行有效的设备档案管理。

17) 对设备技术资料的收集整理，归档后登记在册，建立借出手续。

18) 对外一切文字资料需打印存档，备查

19) 各类需要上报的统计报表工作

20) 机电维修所有消耗统计

21) 统计大修、项修计划并上报

22) 报废设备的清理及办理报告单审批手续

23) 今后设备能源部开会的记录与整理

24) 设备检查时，按照规定做检查记录

设备人员的工作计划 设备科工作计划篇四

写作要点第一，内容要新鲜（新鲜性）。

写消息，力求具有一定的思想，以便能给人以启迪。有些事情，尽管事实不是那么新鲜，但有意义，那就要选择新的角度加以报道。

第二，事实要准确（真实性）。采写消息，一定要把事实弄清楚，并且核对无误。

真实性，是新闻的生命之所在。第三，采访要快，写作要快，讲究时效性（及时性）。

无数事实表明，在当今世界，同一重要事件，不要说迟发一天半天，就是迟发几小时、几分钟，我们的消息便会在竞争中失利，在舆论上遭受不应有的损失。反之，我们讲究消息的时效性，就能在竞争中赢得主动权。

第四，篇幅要短，容量要大（简洁性）。也就是说，要提高消息的“含金量”。

消息写作提倡“短些，短些，再短些”，但也不能短到空洞无物的地步，而应力求短而有丰满内容，短而实。第五，要写得通俗、生动、形象，具有可读的价值（可读性）。

第六，反复锤炼语言，多一字不如少一字（准确性）。消息以语言简洁为上乘，要珍惜每个字，推敲每句话，力求字字句句载着尽可能多的信息。

要用凝炼、传神、明白如话的文字，去点拨新闻事实，让读者品味、领略消息中所包含的丰富的内容。希望能帮到你，望采纳。

为深入贯彻落实“六五”普法规划,营造全社会共同关心、参与法制宣传教育工作的浓厚氛围,在邗江区政府的统一安排下,12月4日上午8:30分,邗江区局(分公司)在邗江中路力宝广场门前拉开“深入学习宣传宪法,大力弘扬法治精神”主题活动序幕。

该局高度重视,精心部署,周密安排,务求活动取得实效。一是精心组织,落实责任。成立了法制宣传教育领导小组,

指定专卖科牵头，综合办公室、客服科协同配合。二是制订方案，精准实施。制定了《关于组织开展“”法制宣传活动的方案》，将法制宣传与贯彻落实十八大精神结合，通过制作展板、悬挂横幅，宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。三是联系实际，务求实效。现场向广大群众讲解卷烟鉴别知识，引导消费者树立权利和义务相统一观念；接受消费者咨询与举报，共发放宣传单1000余份。

（一）、领导重视，认识到位

一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境，提高农民的生活质量；

二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯，提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处，镇政府和各村(居委会)签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书，制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

（二）、广泛宣传，营造氛围

三是实行“门前三包”，定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度；四是20xx年来镇党委、镇政府高度重实，先后召开会议7次，参加人员390人次，召开清扫保洁员会议11次，参加580人次，使全镇环境卫生整治真正成了老、少、妇全民参战的活动。

（三）、整治有力，措施得当

五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

（四）、加大督查，狠抓落实

一是批评教育；

二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

（五）、净化家园，健康生活

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

1□20xx年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆□20xx年新购置专用车5辆，其中为配合xx区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。

2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。

3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。

4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。

5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理员照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。

6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

20xx年4月xx区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据xx区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

20xx年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20xx年8月xx区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管

理机制。

2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建立并完善街道环卫版块。

3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。

5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。

6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。

7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服

务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标管理制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋

完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在迎街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一

整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

积极开展了规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通 and 理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫近，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作

目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓，全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来，共清除全城垃圾死角共达xxx余处，清运垃圾总量达600xxx余吨。加强环卫工作人员对死角的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告400xxx起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药xxx余处，鼠药xxx余处，投放药物达xxx余斤。使县城区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见xxx多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题,我站采取了多项措施,一是现在正在联系制作xxx个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间,有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(八)加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达xxx次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共xxx万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

(一)清运垃圾车辆严重不足,目前环卫站有垃圾车4辆,但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加,目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累,每天都要起早贪晚不停地工作,晴天一身灰,雨天一身泥。然而现行的工资标准太低,环卫工人工资只有xxx元/月,致使环卫工人工作积极性不高,工人变动较大,管理难度大,影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工,但至今还未与他们签定劳动合同,各类社会保险至今尚未办理,后顾之忧无法解决,致使环卫工人时有上访,增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一,垃圾清运费收费难度大,乱丢、乱扔现象严重,破坏环卫公共实施时有发生。

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设,在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库,争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度,更换现有绿化带一些植物,维护并增设木栅护栏,做好城市新增露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

其实在我们的日常生活工作当中，如果我们每个人都能将安全把握在自己手上：进入现场规定着装，戴安全帽；高空作业系安全带，按章作业；及时发现消除安全隐患等等，就能保证自身的安全。特别是我们高压车间的全体职工，安全对我们来说，其中的重要性不言而喻。从小的方面来看，安全直接关系到我们每一位职工的切身利益和生命，从大的方面来看，安全关系到整个企业的形象、效益和生存发展。我们只有真正做到“安全第一、预防为主”，在思想上高度重视安全，时刻做到“安全在我心中”，并采取行之有效的措施，才能真正避免安全事故地发生，防患于未然。

希望我们大家携手共进为了公司的生产，为了个人的安全，为了家庭的幸福，为了母亲的微笑，为了爱人的牵挂，为了儿女的祝愿，请绷紧“安全”这根弦，真正做到“安全在我心中，生命在我手中”！

如有人问什么是幸福，可能会得到一百种、一千种甚至更多的答案。有人认为吃穿不愁是幸福，有人认为端着铁饭碗是幸福，有人认为金榜题名时就是幸福，有人认为花前月下是幸福……由于各自的经历不同、地位不同，每个人都有自己的幸福观。而我心中的幸福则是一——安全。安全是最大的幸福。

当我们坐下来仔细阅读最近全国煤矿安全事故通报，触目惊心。这些事故原因中，映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠；严重违反《安全工作规程》；安全责任

心不强；麻痹大意习惯性违章；现场设备不熟悉；安全措施不完善等等。

生命，人最宝贵的东西，世界上还有什么比安全、幸福更能让人回味的吗？没有，绝对没有！安全构筑了我们美好的家园，安全成为我们连接亲朋好友的纽带。安全工作只有满分，没有及格。“注意安全”绝不是一句口号，也不是一个指标，当你把安全作为一项任务来完成时，你已经忽略了对自己生命的关爱。正确的认识生命是人生最宝贵的东西，只有这样你才能在生活中、工作中把“安全”切实地放在心里，才能真正避免事故的发生，避免伤亡的降临。

这就是安全，它像环绕在我们生活、工作中的一条锁链，时刻关系着我们的安危，更像是无站的车、无点的钟，督促我们时时讲安全、事事都安全。千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！为了我们的生命和我们家庭的幸福，让我们大家携起手来，共筑安全屏障、共创美好家园。

安全生产，一直以来都是我们企业不懈追求的永恒主题。安全是天，是我们一切工作的生命线；安全是地，是我们职工家庭幸福的保障。“在岗一分钟，安全六十秒”是我在工作中严格要求自己的一道准绳，也是我自己的岗位座右铭。

我们大家都知道，工作中如果忽视安全，就会险象环生、处处被动；如果忽视安全，就会毁掉企业、损失国家财产；如果忽视安全，就会危及生命，铸成千古遗恨。翻一翻我们历年的生产大事记，有多少用鲜活的生命和血的教训为我们敲起的忽视安全的长鸣警钟。

安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我想我们每个人都应该做到这一点。在工作岗位上的每一分钟，我们不仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证装置的安全。“在岗一分钟，安全六十秒”，是

自我保护行为；“在岗一分钟，安全六十秒”，是抵御事故隐患入侵的武器；“在岗一分钟，安全六十秒”，也是每一名高压职工应当追求的工作目标。

安全，就是我们的身影，与我们形影不离；安全，就是我们的战友，与我们一路同行；安全，就是一股暖流，温暖着我们全体职工的幸福生活。

朋友们，就让我们从现在做起，从点滴做起，从本职做起，让我们每个人都尽自己最大的努力做到“在岗一分钟，安全六十秒”！

xxx年10月为祖国庆生之后，我们环保除尘除灰班又将投入每天的检修作业中去，现时正是三期灰库布袋除尘器更换周期，吃苦耐劳的检修工们又将出现在检修现场，为发电系统的正常运行在不停工作着。

三期灰库布袋除尘器担负着为灰库内部气灰分离与保持内部压力正常。若是布袋除尘器故障，将会导致灰库内部压力过大、灰库本体破裂、机组被迫停机，以及环境污染。为避免以上事故发生，我们对布袋除尘器进行定期工作，消除隐患。根据现场检查本次检修工作将更换4个布袋除尘器室的所有布袋以及部分脉冲阀。在更换布袋时，加热气化过后的粉尘不断上涌，使得我们穿上厚厚的连体服，带着呼吸沉重的防尘口罩。考虑到现场作业环境、作业难度以及检修作业时间，我们分成两个小组轮番上阵。

在新布袋的安装过程中，有一位新入职的检修工虽然接受过布袋安装的理论知识，但是还是第一次由老师傅带领下进行实际操作，找不到安装的技巧，加热气化过后的粉尘不断地向脸部吹来，同时老师傅也在一旁不停的师范，被下一组换下休息时，我们看见师徒两人还在热情的交流中，时不时在地上画简图进行实地讲解。看着这个画面，同组的我深深地感受到了我们班组的工作热情。历时两天时间，4个布袋除尘

器室的所有布袋以及部分脉冲阀已全部更换完工。对于新入职的成员来说是一次实操，对于我们来说只是一次例行工作。拖着满是灰尘与汗水的身躯走上回班组的路，背后只留下正常运行的设备。

4月6-30日，铁路大秦线将进行春季集中检修，每天上午3-4小时的检修必然会对正常的铁路进车带来一定影响。三月份，正常运行的大秦线日均发运煤炭高达125万吨，而检修开始后，大秦线日发运量会下降到105万吨，最高能达到110万吨。进入x港的煤车将由正常情况下的8000车下降到6700车，日均减少万吨。

四月份，进入一年一度的电厂检修期，部分沿海电厂利用4、5月份这一用煤淡季，对所辖火电机组进行停机检修，将降低用电负荷；水电运行增加，也将减少火电压力，减少耗煤量。但不可忽视的是，今年以来，国民经济主要指标出现积极变化，发展态势继续改善。国家宏观经济向好、工业用电复苏，沿海电厂日耗明显高于去年同期，电厂库存不断下降，采购积极性高涨。截至4月1日，沿海六大电厂存煤为957万吨，连续第17天存煤处于1000万吨以下水平；目前，沿海电厂日耗为万吨，继续保持65万吨以上高位；存煤可用天数为14天，其中，浙能、上电、大唐沿海电厂存煤可用天数分别为10、10、13天，位于存煤警戒线附近。

临近大秦线检修，沿海电厂抓住机遇，在检修前夕，增派船舶运力赶往北方港口抢运煤炭，以将库存打到高位。截止4月1日x港下锚船为50艘，黄骅港下锚船为65艘，均处于高位。各大运煤港口全力接卸铁路煤车，增加场存，加快运输效率，全力满足下游用煤需求。

为教育引导各族农牧民群众养成良好的卫生习惯，进一步改善生产生活环境，提高我村的居住幸福指数，别斯塔因恰村每周开展“我爱我家、我爱我村”清洁行动动员会，别斯塔因恰村工作队和村“两委”通过组织人员对居民院落中破旧

房屋的拆除、农资物资的合理摆放、院落闲置空地免费翻地等多种方式提高我村的人居环境幸福指数，鼓励发展庭院经济、助力脱贫攻坚。由此村庄清洁行动的春季战役正式拉开了序幕，为打赢污染防治攻坚战开创了新局面。

二是在合理规划的同时发展庭院经济，因地制宜的发展“户均一菜园、一架葡萄、一片果树等”等致富产业，积极种植蔬菜、养殖家禽牲畜，有效提高闲置土地利用率。虽然在历史的新时期遇到了新要求，但我相信以拧成一股绳、搏尽一份力的决心，终能实现中华民族伟大复兴的中国梦”。话完后，又从口袋里掏出早已冻红的双手拿起铁锹同大家“战斗”在一线。

通过开展“我爱我家、我爱我村”的活动，将个人的小“家”与社会的大“家”紧密结合在一起，扬起的文明之风不仅飘荡在别斯塔因恰村庄上空，更吹进了各族群众的内心中，讲文明、树新风、爱环境将会是别斯塔因恰村另一道美丽的风景线！

甘当安全生产的“胆小鬼”安全这把双刃剑，你遵守它的规则，它就会保护你，违背它的规则，你就会付出血的代价。

安全生产是我们工作的基石，更是我们生活的保障。许多时候，不少警句往往我们耳熟能详，也可以默写，但我们需要的并不完全是这些，最重要的莫过于把慎密的思想落实到严谨的行为中，谨于思慎于行，才是我们搞好安全工作极为需要的。

安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“高柳垂阴，老鱼吹浪，留我花间住”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才

能象三月的桃李红红火火，稳步前进。

安全就如一根长长的纽带，联系着你我的生死存亡。如果说我们生存的前提是健康，基础是物质，源泉是精神，那么，安全就是堡垒。

一个让我们生命的状态时刻保持安全与平衡，让我们生存的环境时刻充满宁静与和谐的堡垒。人的一生只有安全了，才能享受人生，才知道明天的彩虹是多么的绚丽。

我们的生命因健康而美丽，我们的生活因安全而精彩。安全是父母的嘱托，妻儿的期盼，亲人的牵挂；是家庭快乐、幸福的基石！如果说幸福像一个圆的话，那么安全就是这个圆的半径，半径越小，圆就越小，没有了半径也就没有了圆；如果说幸福是一首美妙的乐曲，那么安全就是这首乐曲中的音符，音符不全就会跑调，没有了音符，乐曲也就荡然无存了。

安全是培育幸福的沃土，只有在安全这片沃土的培育下，幸福之花才能在我们的生命旅程中盛开。安全是我们的追求和幸福的源泉，当然应该时刻环绕我身。

我们不能把自己的平安维系于领导和管理人员的提醒和要求，这不是对“自己的追求和幸福”负责任的态度！对于追求和幸福，主体是自己，安全目标的实现，其实就是通往实现追求和幸福的道路。孙悦的一曲《祝你平安》曾经唱遍了大江南北，动人的旋律至今萦绕在耳，这是我们对于幸福生活的渴望。

让我们把安全规程作为工作，在企业生产过程中要时刻绷紧安全这根弦，始终严格按照规程操作，甘当安全生产的“胆小鬼”。才能真正做到“三不伤害”，才能真正确保自己和他人的生命安全。

毋庸置疑，侥幸和麻痹心理是安全生产的大敌，“安全”不能只用来监督别人，更需要从自身注意。在我们的生产过程中，你是不是也遇到过这样的现象，别人在违章指挥、违章操作时，我们很容易看到，也会给他们善意的提醒和警告。

但自己遇到类似的情况时，却往往自恃经验，抱着侥幸和麻痹的心理：“以前这么做没事，这次肯定也没事”；“哪有这么巧的事情偏偏让我赶上”；“一下就干完了，安全帽就不用戴了”……而事故往往就是在这样对自己“宽容放胆”的心态下发生的。有句话说得好：“侥幸一阵子，后悔一辈子”，生产过程中任何的麻痹大意、粗心疏忽，将给我们带来无法挽回的损失甚至是一辈子的痛苦。

在操作工艺设备时，大家一定要记得时时刻刻提醒自己注意安全，要发扬“胆小鬼”的作风，遵章守纪，决不违章。对待生产中的每一个环节，每一道工序，每一次操作，每一次检修，都要做到谨小慎微，想周全、不蛮干。

如：进入工作区域要佩戴安全帽；不要随意跨越栏杆和机器设备；在开动机器前检查一下所有的螺丝是否都拧紧，工具是否收回，要习惯性喊声“大家注意啦”；合电闸前，要看是否还有人员或物品还在危险区域，是否还有不安全因素存在；检修前，要检查安全措施是否落实，是否还存在安全隐患……大家不要嫌这样做麻烦，也不要认为这是在小题大做，因为只有这样对工作严格要求，对自己“束胆苛刻”，才不会给企业带来损失，给自己带来危害。安全如天，平安是福。

我们渴望在安全的情况下努力工作；在愉悦的心情中与家人共同生活，而这一切，都离不开安全。为了自己、为了家庭，也为企业，希望大家能在安全问题上再“胆小”一点，不能让“侥幸和麻痹”有任何可趁之机。

最后，祝愿公司各位领导及员工们春节快乐，合家欢乐，平平安安。

在安全生产月里b2小组利用休息组织大家进行学习。让大家在安全意识在安全防范方面有很大提升。

首先,对自己所处的工作环境及工作方式所存在的安全隐患有一定的认识;其次,对于隐患有一定的防范措施。最后,这些意识始终在人的大脑里跟随。在进入工作场所后,这些意识就不断地提醒自己,从而消除人为的不安全因素。安全意识对客观事物属性的认知程度如何,对人的行为有直接的影响和制约作用。要让安全驻足于人的意识中,必须依靠安全教育培训和对焊接车间安全生产知识的学习,只有清晰地感知到车间的客观环境,才能为排除不安全隐患奠定认识基础。

同时,只有员工意识到不安全隐患才能在行为上、技术上做到预防,及时消除不安全隐患,实现安全生产严格执行各项安全操作规程。

小组还经常开展安全活动,开好周例会,不定期进行认真整改、清除隐患。切实贯彻“安全第一、预防为主”。按规定穿戴好劳保用品,认真执行安全生产。特殊工种作业应持特殊作业操作证上岗。学徒工及其他学员上岗操作应有师傅带领指导,不得独立操做。生产、检验记录即使填写,班后认真检查,清理现场。非本工种人员或非本机人员不准操作设备。要专人管理,卫生清洁、严禁坏。消防器材要确保灵敏可靠,定期检查更换器材,有效期限标志明显。加强事故管理,坚持对重大未遂事故不放过,要有事故原始记录及时处理报告,记录要准确,上报要及时。发生事故按有关规定及程序及时上报。将安全常记于心中!

设备人员的工作计划 设备科工作计划篇五

我部长期监督,持续改进并且完善自身工作内容,主动了解并且帮助基层职工遇到的实际困难。对各技术工种实行技能考评制度,极大的提高了公司整体技术水平与职工的工作积极性,缩短了机扫车的维修时间与费用。严格培训了电动三

轮车驾驶员，使之驾驶操作规范化、安全意识深入化。结合实际情况向开平公司学习相关经验重新制定仓库的管理制度，各部门协同合作改进和规范仓库发料操作流程。与公司后勤保障部和汽修组联手修改仓库值班时间，将仓库原有的每天12小时开放改为24小时开放。使仓库能全天候响应各部门需求，保证在任何时间正常发料。

在当今高度信息化、高效率的社会背景下，在保洁业务、车辆跟新的速度增加的前提下，本部相应实际需求对自身的信息化作业提出了更高的要求。对全公司的车辆油类、零配件、车辆维修材料费、节超费用统计的计算方式进行升级，做到数据录入后立即正确的自动导出各部门要求的上报数据。承包驾驶员的费用已更快的速度送达财务，便于结算。在提高工作效率后本部能有更多的时间了解机扫、汽修和后勤等班组的工作情况，及时解决矛盾，监督他们的工作质量，保证机扫的出车率。

公司机扫车辆大量更新已有些时日，机扫车例如：坦能、中联、力奇、福龙马等一些拥有高新技术的车辆迫切需要同样拥有高新技术人才的维护。我部一直坚持鼓励、引导汽修人员不断学习技能，今年我部按照一些高新机扫车的实际技术内容，组织培训并考核出一批专业人才。其中有高级技师1名、技师1名、高级工5名和中级工6名，他们分工明确、并且有效带动新进员工的工作积极性，并且大大的保障了机扫车的出勤率。

对于交通安全条例的修改进行大力宣传，保证人人知晓，做到思想上重视。按时每月开展安全教育，以交通部门下发的各种宣传资料、事故案例为抓手，组织全体驾驶员学习，对思想上不重视，对闯红灯、酒后驾驶、不带驾驶证驾驶的、疲劳驾车的、逆向行驶等引发交通事故的给予重点讲解、批评，确保安全行车。对与经常发生事故的驾驶员做出相应的处罚，并跟踪考察，对于不适合开车的驾驶员做转岗处理。不定期的抽查车辆，及时排除故障，解决安全隐患。我部还

组织职工向相关学习机构报名“电动三轮废物收集车”的驾驶操作证培训，职工只有通过考核后才能上岗作业。全面提高了公司安全作业率，保证电动三轮车的正确使用，延长使用寿命。

我部全面了解各车辆情况掌握不同季节的影响，应对各种不同气候出台了各种预防措施。在冬季来临前夕，我部为了避免车辆发动机冷却液因气温低而结冰或者车辆难发动等状况，提早组织汽修部，排查所有作业车辆的冷却液是否为防冻液，电瓶是否有老化迹象，空调热水循环系统工作是否正常，并逐一解决有这些问题的车辆。夏季为了给驾驶员创造一个良好的驾驶条件，增加安全行车系数，车辆空调制冷系统的正常工作尤为重要。因空调制冷系统的高复杂性，所以排查工作在春季之初就展开了。夏季台风恶劣气候高发，面对8月份海葵来袭申城，将江滨路地下停车库内的车辆妥善安置在道路两侧，并组织人员24小时值班坚守，未发生车辆部件遗失，保证了车辆的正常出车。并与一线职工一起疏通马路下水管道。

我部对员工的管理沟通稍显单一。主要表现为：不够人性化，信息传播途径单一，特别是沟通的有效性不足。今后在这些方面要引起重视，努力克服，积极改善管理效率。

20xx年是中共十八大的开局之年，也是新黄浦成立后的第三年，部门全体人员团结一心，按照公司要求，认真完成各项任务，保证机扫出车率，为创造新黄浦做好本部门的贡献。

1、在工作思路上进行改进，正确领会领导的意图，并加以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多样，避免各类矛盾的产生。

2、随着新的职称考核体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。我部本着强化提高技术工等级，创造良好的学习氛围，激励技术人员的学习积极性为方向加强深化教育。

3、狠抓车辆管理。坚持按制度办事，以制度管人，进一步加强对车辆维修、保养、停放等一系列的管理，进一步完善车辆管理制度。坚持持续性对车辆安全隐患的检查工作，杜绝带“病”行驶等不安全隐患，通过长期不懈的检查，完善管理，来达到我们车辆管理目的。

4、加强和各部门、各单位的团结协作，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

车辆设备保障部

20xx年10月22日