

怎样撰写医院工作计划和目标(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

怎样撰写医院工作计划和目标篇一

我院将继续以重要思想为指导思想，与时俱进，认真完成上级部门下达的各项任务，继续发扬我院治病救人、救死扶伤的人道主义精神。今年我院将围绕狠抓医疗服务质量、加强疾病的控制和防疫、强化社区卫生服务、添置更新设施设备等方面为重点来开展工作，现将20__年工作作如下安排：

一、加强医政管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生

质量是效益的根本。20__年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我;继续推进“放心药房”工程;加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。

加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗责任事故的发生;加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健

对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。

我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保母子平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。

今年我院将继续对辖区内15—49岁育龄妇女分批进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作

我院将继续贯彻实施《人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。

3、加强计划免疫工作，创建预防接种示范门诊

4、加强传染病的预防管理

今年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，积极开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典型肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再

次流行。

进一步完善艾滋病防治机制，建立以院长为核心的艾滋病防治领导小组，将艾滋病的传播途径、防治方法等知识粘贴上墙，全院加强艾滋病疫情监测报告，切实做好艾滋病防治工作。

继续认真学习《南川市突发人间禽流感疫情应急处理预案》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的监测、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

三、强化社区卫生服务建设

社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将积极做好两个社区服务站的验收工作。

四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风

坚决反对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收受红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

五、深化人事制度和分配制度改革

今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向

优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成绩效工资制，调动全院的积极性创造性。

六、加强医院财务管理，理顺财务关系

怎样撰写医院工作计划和目标篇二

20xx年医院各项工作在^v^渠县县委、县人民政府、渠县卫生局的坚强领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深化医药卫生体制改革，狠抓医护质量，规范管理制度；进一步完善绩效工资分配方案、各种应急处置预案；抓好重点疾病防治、妇幼卫生工作，保障百姓身体健康；抓好新型农村合作医疗各项工作，切实做到群众好看病、看好病；继续纵深推进城乡环境综合治理工作。始终坚持以改革为动力，以人才为主导，以临床为重点。抓住机遇，乘势而上，促进我院各项工作又快又好向前发展，圆满完成上级下达的目标任务。

加强全院干部职工政治思想理论、法律、法规学习，提高干部职工依法行政、依法执业的水平和能力，继续深化保持^v^员先进性主题实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用；努力营造和谐的干事、创业环境，提高班子凝聚力和战斗力；增强全院干部职工树立“院兴我荣，院衰我耻”观念。广大党员干部要贴近群众，服务群众，为群众多办好事、实事，做到对群众有感情，干工作有激情，办事情有效率。

认真贯彻落实省、市、县深化医药卫生体制改革的相关文件精神，全面实行基本药物制度，坚持以人为本、按劳分配为主体，坚持效率优先、兼顾公平的原则，深入推行院科两级管理，着重向临床倾斜，最大限度雕工干部职工积极性和创造性。

1、内强管理，建立科学合理、规范的管理体系

随着卫生改革的不断深入，医疗市场竞争日趋激烈，医院要发展，管理必须实现规范化、制度化、科学化。今年，医院将继续深化医院质量管理年活动，强化质量管理，真正向管理要质量，要效益。建立并完善相应的组织机构，制定符合现代医院发展要求的管理机制。全面推行院长负责制领导下的院科两级管理、分管院长目标责任制。行政职能科室人员要经常深入临床科室积极参与管理，履职尽责，在岗在位，随时接受群众监督。进一步建立健全各项规章制度，重点抓好岗位负责制、首诊负责制、失职追究责任制，使医院各项工作有章可循，有制度可管。

2、继续加强人才培养、提高医疗技术水平

今年主要培养各科业务专业技术新型人才，不断提高我院医疗技术水平。医院将对专业技术人员发挥自身潜力提供良好的环境，力争做到用制度留人、用待遇留人、用感情留人，充分发挥业务技术骨干的核心作用。加大人才培养经费的投入，以去年业务总收入的5%作为今年人才培养经费，选派业务技术较好的中青年骨干去三甲医院进修学习，选派一定的护理人员进行短期培训，提高其技术水平，以适应新形势下现代医院的发展，功能医技科室继续选派人员出去进修学习新型专业技术，以提高我院整体医疗技术水平。

3、狠抓医护质量强化医疗质量监管，树立以质量求生存，向服务要效益的思想。建立健全医疗质量管理领导机构，进一步完善《医疗质量管理实施细则》、《护理质量管理实施细则》，由分管业务副院长具体抓，医务科、护理部具体落实，倡导“忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献”的行业风尚，加强专业知识学习，提高专业技术水平，实现“诊断符合率高、危重病抢救成功率高、治愈好转率高、群众满意度高”的“四高”目标。提高病历书写质量，规范各种软件资料。强化血液管理，杜绝血液（血浆）安全事故的发生。

4、增大设备投入、抓基础设施建设

(1) 引进ct投入使用，添置部分医疗设备，提高服务功效和质量，展现医院的综合实力。

(2) 加大基础设施建设：对改善精神病员就餐环境；住院部各科室添置病床、棉絮，等设施；合理规划科室、完善部份科室空调、电视机、手术器械，改善病房环境，满足病员需求。

怎样撰写医院工作计划和目标篇三

20__年是医院继续深化改革和加快实施“十二五”发展规划的重要之年，院党总支以科学发展观统筹全局，贯彻落实党的十八大精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展创建“市党建示范点”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成绩，为医院新一年的发展提供坚强政治、思想、组织和队伍保证，结合我院实际，制定如下计划：

一、指导思想

在县卫生局党委的领导下，以加强党的执政能力建设为主线，落实科学发展观，围绕提高医疗质量、切实保障医疗安全，继续开展创先争优活动，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，进一步加强医院文化建设和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用，树立良好的医德医风和行业新形象，构建和谐医患关系，促使医院精神文明、物质文明协调发展，两个效益再创新高，团结、带领广大干部职工为完成今年的各项目标而努力奋斗。

二、深入学习贯彻党的十八大精神

党的十八大明确了未来“五位一体”建设中国特色社会主义的目标和任务，振奋人心。同时，十八大报告明确提出，要

提高人民健康水平。指出健康是促进人的全面发展的必然要求，要坚持为人民健康服务的方向，重点推进医疗保障、医疗服务等综合改革，为群众提供安全有效方便价廉的医疗服务。要深化公立医院改革，提高医疗卫生队伍服务能力，加强医德医风建设。为深化公立医院改革发展进一步指明了方向，提出了具体的任务。认真学习贯彻党的十八大精神，是我院当前和今后一个时期的首要政治任务。

(一)要深刻领会党的十八大报告对全面提高党的建设科学化水平的战略部署，结合医院党风廉政建设、行风建设实际，以学习贯彻党的十八大精神为契机，进一步推进医院惩治和预防腐败体系建设，使医疗工作真正做到“医疗好、服务好、医德好、群众满意”。

(二)要发动广大干部职工更加自觉地把学习贯彻党的十八大精神与本职工作实际紧密相结合，从我做起，从身边做起，发动并带动、依靠群众，细致管理、周到服务，以实际行动落实在创建二甲级医院、持续推进学科建设等全院中心工作中，以更加昂扬向上的精神状态，坚持以病人为中心的宗旨信念，努力把提高人民健康水平的要求落到实处。

(三)要组织各部门、各科室把党的十八大精神落实到医院改革发展各方面，体现到安排和做好今年各项工作之中，充分调动医务人员积极性，不断提高医疗服务能力，促进医患和谐，努力为老百姓提供安全有效、方便价廉的医疗卫生服务。

(四)要把党的十八大精神落实到解放思想、改革开放、凝聚力量、攻坚克难上来，务求取得实效，推动医院各项事业持续、健康、科学发展。

三、进一步加强医德医风建设

一是继续加强党员思想教育和职工素质教育；二是落实医德考评制度，健全医德考评档案，并加大医德医风考核力度，继

续实行“医德医风一票否决制”，把医德医风纳入综合目标考核，同时作为职称评聘、工资待遇、职务晋升、评优评先、年度考核、执业考核的一项重要内容；三是弘扬正气，大力弘扬无私奉献精神及崇高的医德风貌，通过通讯、报刊等多种形式，宣传好人好事，加强正面引导。

四、努力创建学习型单位

一是院党总支领导班子要带头学习，按照有关要求并结合行业特点和单位实际作出合理的学习计划和安排，坚持集中学习与个人自学相结合、理论与专业学习相结合。通过学习，使党总支成为勤奋学习、善于思考的模范；解放思想、与时俱进的模范；勇于实践、锐意创新的模范。二是要抓好党员干部以及中层干部的管理和科学知识的培训，提高其理论思维、统筹谋划、决策应变的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是、联系群众的良好习惯，保持清正廉洁的优良作风。三是要加强专业技术人员的业务技能培训和理论提高，严格“三基三严”考核，在全院形成“人人学”、“时时学”、“终身学”的浓厚学习氛围。

五、着力加强党风廉政建设

加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制。一是深入开展党风廉政教育。要认真学习贯彻中纪委相关会议精神以及上级纪检部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。二是切实加强党内监督工作。推行“阳光院(党)务”，强化领导班子廉政建设，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节监督。强化党的班子建设，定期召开党委会，重大问题集体讨论决定。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，提高领导干部民主生活会质量。推行党务公开制度，促进工作改进。三是大力推进领导干部廉洁自律工作。严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从

政，树立廉政形象。

六、扎实开展行风整治工作。

纠风、治理商业贿赂工作常抓不懈，要继续做好药品和医疗器械招标采购工作，加强治理医药购销领域的商业贿赂工作。同时，要重点加强对项目建设及重大设备采购的监管，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制。20__年要按照省、市统一部署，认真开展专项治理工作。

六、深入开展“创先争优”活动

要继续围绕业务工作，开展创先争优活动。一是继续推行“优质护理服务病房”，对方案进一步调整优化，切实做到优中评优，树立良好典型，形成比服务、比技术、比效率、比奉献的良好氛围。二是在“七一”期间组织开展系列主题实践活动，要充分发挥基层党组织和广大党员在卫生工作和推进医院全面发展中的战斗堡垒和先锋模范作用，增添党组织生活氛围，评选表彰和推荐上级表彰一批“优秀^v^员”；三是在年终继续开展优秀团队评选活动，全院营造一种比奉献、比文明、比业绩的良好氛围。四是通过行之有效、丰富多彩的群众性精神文明创建活动为载体，推进医院文明创建工作。

七、全面推进党组织规范化建设。

一是按照党组织建设标准，努力做到“管理规范、活动规范、制度规范、阵地规范、档案规范、考评规范”，使规范化党支部建设再上新台阶。二是要围绕业务工作抓党建。党员发展要按“坚持标准、保证质量、改善结构、谨慎发展”的十六字方针，坚持成熟一个发展一个。并侧重在医疗一线和中青年业务骨干中发展党员，进一步做好共青团“推优”以及预备党员的教育、考察、转正等工作。三是要进一步抓好结对共建、社区共建活动，保持友好关系，加强沟通，取长补短。

短，共同发展。

八、切实加强群团工作领导

一是要继续加强对院工会、共青团等群团组织的领导，积极引导各群团组织开展形式多样的劳动技能竞赛和丰富多彩的文化体育活动，即丰富职工业余文化生活，又激发工作热情、增强凝聚力。二是要努力引导院工会围绕医院中心工作，充分发挥主观能动性，率领广大职工立足本职岗位，为医院建设和发展献计出力，坚持职代会制度，参与民主管理和监督。三是要充分发挥“党建带团建”作用，使我院团的组织建设进一步规范。20__继续开展“青年文明号”创建工作，加强青年志愿者服务，真正做到“哪里有需要，哪里就有志愿者的身影。”

20__年，医院党总支将在上级党委的正确领导下，团结带领全体党员及干部职工，继续以人为本，狠抓队伍建设，牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!为社会提供优质高效的服务，为社会发展做出自己的贡献!

怎样撰写医院工作计划和目标篇四

1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力。

2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。

3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。

4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。

6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

二、原则与要求

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据集团改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

3、坚持厂校联合办学，业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业大专课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则。2006年，高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于10天。

三、培训内容与方式

（一）公司领导与企业高管人员

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外形势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读。通过上级主管部门统一组织调训。

2、开拓战略思维，提升经营理念，提高科学决策能力和经营管理能力。通过参加企业家高端论坛、峰会、年会；到国内外成功企业参观学习；参加国内外著名企业高级培训师的高端讲座。

3、学历学位培训、执业资格培训。参加北大、清华、南开、天大以及中央、省委党校的学历进修或mba□emba学习；参加高级经营师等执业资格培训。

（二）中层管理干部

1、管理实务培训。生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。请专家教授来公司集中授课；组织相关人员参加专场讲座；在集团培训中心接收时代光华课程。

2、学历进修和专业知识培训。积极鼓励符合条件的中层干部参加大学（大专）函授、自考或参加mba及其它硕士学位进修；组织经营、企管、财会专业管理干部参加执业资格考试，获取执业资格证书。

3、开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验。组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观，了解生产经营情况，借鉴成功经验。

（三）专业技术人员

1、由各专业副总工程师、主任工程师定期进行专题技术讲座，并充分利用集团的远程教育培训基地，进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训，培养创新能力，提高研发水平。年内培训安排如下，共310人：

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野。年内计划安排两批人员到山东海化、连

云港碱厂等单位参观学习。

3、加强对外出参加培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训科，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

4、对会计、经济、统计等需通过考试取得专业技术职务的专业人员，通过计划培训和考前辅导，提高职称考试的合格率。对工程类等通过评审取得专业技术职务的专业人员，聘请相关专业的专家进行专题讲座，多渠道提高专业技术人员的技术等级。

（四）职工基础培训

1、新工入厂培训

通过实行师傅带徒弟，对新职工进行专业技能培训，各子公司的新职工师徒合同签订率必须达到100%，每半年考核一次，两次考核不合格，新职工予以辞退，考核优秀者给予一定的奖励。

2、转岗职工再就业培训

2006年要继续对再就业中心人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、公司形象、项目进展等方面的培训、每项不得低于8个学时。

同时随着公司的扩建，内部就业渠道的增加，及时进行专业技术培训，培训时间不得少于3个月。

3、职工技术等级培训

20xx年集团公司计划新培养技师15名，高级技师2名。碱

业、股份公司中级工以上人员占技术工人比例在70%以上，2006年一方面继续普及，扩大比例，工作重点是在培养高级技术工人，计划培养高级技师2人，技师10人。并试行首席技师制度，形成完善的技能人才体系，为其他子公司提供经验。

其他子公司要把工作重点放在基础工作上，重点培训中级工和高级工，争取中级工以上人员能占整个技术工人比例30%以上，使技术工人素质有整体提高。在此基础上选择成熟的力量强的个别工种，重点培养5技师，50名高级工。

（五）开展学历教育

1、集团培训中心与工业大学联合办学，开办化工工艺专业、机电一体化技术专业大专班。通过全国成人高考，对符合录取条件的公司员工进行有计划的集中培训，获取学历。

2、与理工大学联合办学，举办化工专业函授本科班；推荐优秀中层以上管理人员到天津大学、南开大学攻读硕士学位。提高公司高管人员的学历、业务水平和决策能力，更好地为公司服务。

3、调动职工自学积极性。为职工自学考试提供良好的服务，帮助职工报名，提供函授信息；调整现有在岗职工学历进修的奖励标准；将学历水平作为上岗和行政、技术职务晋升的条件，增加职工学习的动力。

四、组织领导

1、集团及子公司要把干部培训工作列入议事日程，实行责任制。公司总经理对培训工作全面负责，主管领导（分管干部人事工作）要抓好落实。

2、组织到位，经费到位。公司人事组织部门要按培训

计划做好组织、协调、服务、监督等工作，公司要按照有关规定划拨（工资总额的到的比例）培训经费，以保证培训工作落实到位。

公司培训工作计划2

一、针对公司的具体情况，制定培训方案

不同的员工培训方式也是得不同的，对待老员工培训一定是要有针对性的，对待新员工培训是基础的、全面的。仔细的分析公司员工在哪方面的工作能力较差，首先自己的要仔细的观察各部员员工的工作情况，并做好记录，哪个员工在工作中存在什么样的缺陷，都要有清晰的认识，自己先制定一套简易粗略的培训方案，之后的细节问题一定要和领导仔细的商量、探讨，领导的意见很重要，毕竟公司的发展方向跟公司理念都是从领导出发的。培训的教案都是由我来编写的，这就需要我查找资料，保证让员工们经过培训之后都能学到新的东西，在工作能力上都能得到加强，以提高公司的整体效益和工作效率为最终的目的。

二、激发员工们的培训欲望，提升他们的积极性

我在公司这么些年，我也知道大家对待培训是一个怎样的心态，奋力向上的员工，肯定是想着借此机会提升自己各方面的能力，对待培训的态度是积极的，但是公司也有不少的员工们认为，培训就是在耽误时间，无用之举，觉得这是公司形式上花里胡哨的作为，其实一点用都没有，所以他们对培训是消极的态度，甚至还会有人会有抵触心理，我要做的就是培训之前收集他们对本次培训的态度，然后对不积极的员工进行心理劝导，本来较强的感染力跟亲和力就是身为产品培训经理的必备技能，让每一个人都积极的参与培训才是我的目的。

三、培训过程做到严格监督，争取做到最好的效果

今年的培训，我一定要做到每一次都到场，对整个培训过程进行监督，我不能让我辛辛苦苦设计的培训课程，被他们浪费，我很难保证每一个员工都做到全心全意的去对待培训，如果我在场也能起到一点的威慑作用，让他们认真的对待培训，我可不想一场培训下来，员工们的工作情况还是老样子，那就真的是花额时间，花了精力，还没得到想要结果。最关键的是，我是最熟悉培训课程的人，我全程进行监督，我还能对他们提供意见，让培训的效果更好。另一方面，我也能看到自己哪里存在不足，也好做出改进。

我希望我能在今年的工作中，不负领导的希望，让公司的员工每一个都能发挥出最大的作用，给公司创造更多的价值和利益。

公司培训工作计划3

一、培训目的：

通过培训使学员全面掌握汽车修理专业技术理论知识和操作技能，能够准确诊断汽车常见故障，并进行修理，适应现代汽车行业迅速发展的需求，并为参加职业技能鉴定作好准备。

二、课程设置与要求：

1. 机械制图：

使学员掌握投影的基本原理，能够绘制和看懂一般零件图和装配图，掌握轴类零件、箱体零件等常见零件识图的多项投影关系，能够按图纸进行装配。

2. 金属材料与热处理：

使学员熟练掌握常用金属材料的牌号、成份、性能及应

用范围;理解金属材料的内部结构;理解金属材料热处理的一般原理;掌握热处理的代号、方法及其应用。

3. 专业理论知识

通过培训使学员全面掌握汽车总体构造,发动机结构及工作原理,熟悉配气机构、燃料供给系统、冷却系统、润滑系统、传动系统的功用和组成,掌握汽车电控技术、液压技术,熟悉常用大型工程机械(挖掘机、装载机、推土机、运输机)的日常管理、故障诊断与排除技术。

4. 实习

能够检查、清洁发动机、空气滤清器、燃油系统;能够检查冷却系统密封情况、带传动松紧度;能够检查、紧固或更换进排气管、消声器;能够检查清洁化油器及联动机构;能够检测柴油机喷油器的喷油压力和喷油状况;能够更换水泵、风扇带、节温器;能够进行发动机的小修作业;能够诊断、排除汽油发动机油路故障、电路故障;能够对汽车底盘进行一级、二级维护及诊断与排除汽车底盘故障;能够正确进行汽车电器设备维护,并能正确诊断与排除电气设备故障。

三、课时数安排:

XXXX

四、使用教材:

《汽车材料与金属加工》(中国劳动社会保障出版社)
《汽车构造》(中国劳动社会保障出版社)《汽车修理与检测》
(中国劳动社会保障出版社)《汽车维护与故障排除》(中国劳动社会保障出版社)《汽车发动机构造与维修》(中国劳动社会保障出版社)

五、任课教师：

怎样撰写医院工作计划和目标篇五

在院长领导下，我科全体人员将在20xx年完成好如下工作任务：

二．做到每日到各科室巡视监控及电话线路的`畅通。

三． 电子病历系统的维护及使用，保持与软件公司的业务联系。

四． 定期为监控头除尘，保证监控的清晰度。

六． 统计日报工作的及时准确。

七． 服务器数据备份工作，确保我院数据安全。

八． 加强我科室安全用电管理工作。

十． 加强信息科数据安全保密工作。

十一. 计算机的安全防护工作（病毒），确保计算机的安全运行。

十二. 做到节日期间，我科有专人检查我院的各种电子设备的运行情况，发现问题及时解决

以上各项工作计划，敬请院领导监督检查

信息科

20xx年11月20日