

# 作风建设工作总结报告 作风建设工作总结 (优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 作风建设工作总结报告篇一

为全面落实中央八项规定，认真执行《20\_\_年县作风建设监督检查工作方案》文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

### 一、自查基本情况

(一)“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《xxx双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《党风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村(社区)党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

(二)专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

(三)纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今

未额外产生公务接待费;公务用车管理情况:我镇未配备公务用车,干部平时出差均是租车或乘坐班车,由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单,统一管理,据实登记,并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象;因公出国(境)情况:我镇严格遵守因公出国(境)审批程序相关规定,该季度未出现工作人员因公出国情况,也不存在用公款报销因私出国(境)费用;精简文件、简报、会议情况:严格遵守精简文件、会议相关规定,下发文件数量同比下降25%,召开会议数量同比减少42%,会议经费同比下降54%;评比达标表彰及举办节会、庆典情况:经检查,未发现擅自开展评比达标表彰活动情况,不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动,也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况;停建楼堂馆所及使用办公用房情况:经检查,未出现新建楼堂馆所项目,办公用房总面积为884平方米,符合干部用房标准,不存在领导干部超标准使用办公用房,也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

(四)执行廉洁自律各项规定情况。经查,未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况;未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况;第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜;不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡(券)的情况;也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

(五)执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度,并建立干部去向公示牌,公示情况与实际相符,并严格执行考勤制度,未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间去休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

(六)党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地,全镇24个行政村、一个社区均建立了

规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

## 二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

## 三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全

程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村(社区)支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

## 作风建设工作总结报告篇二

整治专项行动实施方案的通知》(旬卫计发[20xx]247号)文件要求，我院大力开展行风建设整顿工作，现将开展情况总结如下：

1. 我们在认真总结了历年来开展行风工作经验的基础上，调整充实了院行风工作领导小组，明确责任分工，各负其责，形成了齐抓共管的局面。
2. 建立健全院长“一岗双责”制度。把行风工作作为我院生存和发展重要工作列入议事日程，与医院业务工作紧密结合，班子会、中层干部会经常分析，研究医院行风建设工作，解决在新形势下出现的新问题，做到把行风工作与医院的中心工作同部署、同检查、同考核、同落实，使医院的行风工作规范化、制度化。
3. 在全院职工中进行了再动员和再教育，使全院职工在思想上真正得到统一，提高了认识，把医院的行风工作作为自己的责任，贯穿在医疗服务的全过程，同时在全院职工中开展宣传，不断提高职工职业道德、职业纪律的自觉性。着重提高医疗护理质量，改善服务态度，确保医疗安全，保障广大患者的利益。

1. 在院务公开栏和各科室的宣传栏内公开医院的服务承诺，监督措施、收费标准以及与病人相关的规定，让病人放心，明白消费。

2. 加大基础设施的建设，改善医疗环境，给病人提供舒适的医疗场所，让广大患者亲身体会医院的变化，增加对医院的信任度。

1. 坚持因病施治，合理用药，合理检查，合理收费，减轻患者医药费用负担。

2. 严格按财政、卫生、物价等部门制定的收费项目标准收费，每年进行一次收费项目的清理检查，对收费不合理的项目及时给予纠正，坚持杜绝多收费、乱收费的问题，并制定了收费差错责任追究的相关制度。

3. 不断完善计算机价格管理系统，加强院内收费管理，开展医疗服务价格专项检查，防止乱收费。

4. 增强收费透明度，建立和完善住院费用“一日清单”和住院费用明细单制度，做到一日一清。

1. 大力宣传行风工作，完善服务承诺，向社会公开并接受监督，在院内悬挂横幅标语、在各楼层醒目位置张贴行风建设“九不准”及院务公开栏等地方进行广泛的宣传。

2. 为使社会监督力度得到进一步加强，我们定期组织召开行风义务监督员座谈会，充分听取各方面的意见建议。定期不定期进行明察暗访，对出院病人进行问卷调查及时掌握情况。

3. 加强专项治理工作，着重从制度上完善治理商业贿赂，形成自我约束机制。药品器械采购实行跟标和网上电子商务采购。

4. 严格执行国家卫生计生委出台的《医疗卫生行风建设“九不准”》和《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》文件精神，加大对收受“红包”的治理力度，加强教育、健全内部监督制约机制，把群众反映的“红包”问题、组织调查结果与医务卫生人员医德考评制度和医师定期考核工作紧密联系起来。对查实的“红包”问题，按照省、市、县卫生行政部门和各单位的相关规定严肃处理。

但在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到在发展中还存在不足和问题，我们将进一步规范医院的管理，完善制度的落实，使医院的行风工作更上一层楼。

## 作风建设工作总结报告篇三

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联

合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了□xx市工商局

发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理等等。

六大机制；市纪委（监察局）制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

## 作风建设工作总结报告篇四

紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持续稳健发展。

一年来，我行在行业作风建设方面主要做了如下几项工作：

为切实加强行风建设工作，我行进一步加强了行风建设的领导，成立了由一把手任组长的行风建设领导小组，制定了详细、具体的实施方案，明确总体要求、重点工作和目标。由分行办公室具体负责协调各全行行风建设组织实施和考评工作，并制定了《广发银行xx分行xx年度民主评议行风工作实施方案》，严密组织实施。分行与各营业网点签订《窗口单位文明规范服务目标责任书》，把行风评议工作列入对各单位年度目标考核范围，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

## 作风建设工作总结报告篇五

教育局是教育的核心，掌控着整个教育系统的人事变动、干部任免、基础建设、教师思想素质提升、重大问题决策、职称评定、评优评先进、对违法乱纪事件的处理等权利，对学校有指导和监管的权利。只有强化了过程监督，才能积极推进权力的正常、廉洁的运行。

1. 强化权力制约和监督。不断加大对重大决策、学校招生、干部人事任免、建设工程、重大项目安排、大额度资金使用、大宗物品采购、评优评先、职称评聘等关键事项的监督检查，必须按照相关制度进行，该公示的公示，按照公开、公正、公平的原则，实行透明化操作，并对相关事项设立举报电话，预防职务犯罪和腐败问题的发生。

2. 进一步完善了学校领导干部选拔任用和管理的监督机制。严格“三重一大”会议制度，在校干部任免中，坚持考核程序，实行任人唯贤，按规矩选拔、任命思想素质高、业务过硬、政治能力强的学校干部。

3. 进一步加强对违规违纪问题的查处力度。采取定期检查、

明察暗访等形式，对作风建设情况进行跟踪督察，对一些作风问题典型案例及时处理，公开曝光。同时，将作风建设纳入学校督导工作内容，纳入年度目标考核体系。同时严格责任追究制，实行“一案三查”，对查出的问题，不仅要追究当事人的责任，还要追究主要负责人的领导责任和分管负责人的监督责任。对于不守底线、师德失范的人和事敢较真、敢碰硬，坚决实行一票否决制。