

# 最新部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划(大全5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划篇一

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

三、双拥工作。结合八一建军节开展走访慰问军烈属活动，帮助军属处理好军民纠纷，密切军政军民关系；抓好全民国防教育。协同民政部门搞好双拥工作，军烈属享受的优惠政策及时到位。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、

文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方法、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20x年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

## **部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划篇二**

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民

兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方法、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20xx年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

## 部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划篇三

首先，在日常工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生固然希望自己多姿多彩，光线四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和战友，油然而生一股敬佩之意。干工作假如以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也如同粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证实我干了。这种不求实际的工作做法是很不可取的。\*同志说：“‘实事求是’是马克思主义的精髓。”也就是说，一切要以遵循客观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连恩格斯也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

也许我们会笑那个楚国人，可我们在日常生活中，不也常犯和那个楚国人同样愚蠢的错误吗？一方面，在实际生活中，要培养敏锐的洞察力，对世界万物给予持久的注视，培养强烈的好奇心。威廉·莎士比亚说：“天地间未知事物之多，远超出我们的哲思冥想。”亚历山大·贝尔将其新发明物——电话，热情洋溢地向马克·吐温说明，并邀请他参与投资。马克·吐温说：“用一根电线和几里外的朋友说话，这未免

太不可思议了吧。我或许是个傻瓜，但绝不是大傻瓜。”马克·吐温用他的笔为他赚了数百万美元。然而，他却失去了他一生中的一次机会。另一方面，在理论上也要不断地学习。世界万物是不断变化发展的，世界是运动的，静止只是相对的。所以，我们必须用变化发展的眼光看问题。任何事物，理论都具有时空性。比如，封建思想在两千五百年前是进步的，促进了社会的进步和时代的发展，对人类社会起到了积极的作用。可两千五百年后，封建思想就落伍了，阻碍了社会的进步和时代的发展，对人类社会起了消极的作用。因此，不断的学习，才能避免被扔进历史的垃圾堆。另外，在平时的生活中，应注重谦虚，防止骄傲自满。元末，谋士朱升向朱元璋提出了“高筑墙，广积粮，缓称王”的战略，从而使朱元璋一匡天下，建立了近三百年的明王朝。那么，我们在平时的学习中也应当如此，应多注重丰富自己的知识，而不是向别人显示自己的才华。唐代政治家，文学家魏征曾说过：“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源；思国之安者，必积其德义。”古希腊闻名哲学家苏格拉底也说过：“我只知道一件事，那就是我什么都不知道。”伟大的哲人尚且如此，我想我们就更应多读些书来丰富自己。读书是一种文化底蕴的培养，他能使人类的尊严感，同情心，怜悯心，互助精神，牺牲精神等人类一切美好的品格复活起来。当我们翻开第一页书时，我想我们的人生才真正从这里开始。下面，我想谈谈对待批评应采取的态度。每个人都喜欢听到赞颂的话，但赞颂的话只能使人飘飘欲仙，从而找不到自己真正的灵魂。我天天都照镜子，头发乱了，我会用梳子把它梳理整洁，脸上有污点，我会马上用毛巾把它擦拭干净。可当别人象镜子一样告诉我，头发乱了，或是脸上有污点，我就会很不愉快。我即使相信，也不会承认我的缺陷，甚至对镜子式的人物进行反击，心想：“丫怎么这操性呀。”人们把镜子摔得粉碎，是因为镜子让他们看到了自己的丑陋。

镜子真实的反映了我们的客观，而我们的姿态是不是更应该平和呢？我认为对待批评首先要有一个宽广的胸怀，容人的气度。宽广的胸怀，不是靠天天锻炼胸肌练就出来的。只要我

们认为它是真正的美，就完全可以获得这种美德。大庭广众之下暴跳如雷，好象是让大家闲暇之余看的一道无聊的风景。动不动就火冒三丈不是正直，而是缺乏涵养，缺少风度的表现。其实有的时候，总想当面检讨，可也许是因为嘴小的缘故，好多话从嘴里挤不出来。今后，凡事应冷静，推己及人，客观地看问题。就象打官司，听被告讲时，就要站在被告的立场上。听原告讲时，就要站在原告的立场上，这才是哲学意义上的客观。假如碰到批评，能冷静地分析自己错在哪里，并勇敢地承认自己的错误，那么这种伟大的人格魅力将是一笔旷日持久的财富。

中国有句古话：“有心为善，其善不赏；无心为恶，其恶不罚。”对于不知道自己是犯错误的，应向他们指点迷津，达到思想上的沟通，这样才有利于改正错误。而对于有意犯错的，则应当头棒喝。尧是普通人时，连他的邻居也不听他的。而南面称王后，则令行禁止，号令天下。如此看来，还必须恩威并施，才能达到更好的效果。

## 部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划篇四

20\_\_年，在市消防支队党委、区委、区政府和区公安分局的领导下，大队全体官兵将以党的\_\_精神为指针，坚持以\_\_统揽消防工作和部队建设，紧紧围绕为全区地方经济大发展创造良好消防安全环境的总目标，以保障和改善民生为着力点，以新《消防法》宣贯为契机，以推进公安信息化建设为载体，以加强执法规范化建设为重点，以构建和谐警民关系为支撑，求真务实，改革创新，真抓实干，全面贯彻落实《\_\_县人民政府关于进一步加强消防工作的决定》和《\_\_县第二个消防安全区创建工作方案》，全面提升消防监督执法、灭火救援能力和部队正规化建设水平，推动提升公共消防安全管理水平，确保火灾形势稳定和部队安全稳定，为服务经济社会发展、维护社会和谐稳定做出新贡献。

一、坚持政治建警，进一步提升班子和队伍建设水平

(一)大力加强大队党委班子建设。按照提高“四个能力、两个水平”和建设“政治坚定、开拓创新、团结协调、勤政廉政”的总要求，认真贯彻落实《公安消防部队党委班子建设标准(试行)》，坚持民主集中制，贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制，按照创建学习型班子的要求，坚持党委中心组学习制度，全面加强大队党委的思想、组织、能力、作风建设，继续深入开展“争创一个好班子、争当一对好主官”活动，争做严守纪律的表率，全面提高党委班子的凝聚力、战斗力和综合决策能力，充分发挥党委班子的龙头核心作用。

(二)大力构建和谐警民关系。深入贯彻落实全国公安厅局长座谈会、公安消防部队政治工作座谈会精神，积极构建和谐警民关系。一是认真开展“和谐警营大家谈”活动，进一步加强官兵之间的思想沟通和情感交流，建立新型和谐战友关系，构建和谐的警营环境，激发广大官兵安心服役和爱岗敬业热情，进一步促进部队安全稳定，增强部队凝聚力和战斗力，为部队更好地履行职责使命提供坚强有力的思想保证。二是牢固树立以人为本的群众观，把维护人民群众的利益视为己任，做到勤政为民、廉洁从警、严格执法、模范守法，在群众中树立公正、廉洁、诚信、严明的执法形象。紧紧依靠地方党委政府、公安机关各部门的协调行动，以良好的工作业绩赢得人民群众的信任，树立消防部队良好形象，进一步改善警民关系。

## 二、坚持从严治警，进一步提升部队正规化建设水平

(一)大力开展大、中队达标创优活动。一是按照《云南省公安消防部队大(中)队建设标准》和《昭通市公安消防部队“六化”建设实施意见》的要求，继续巩固“六化”标杆单位建设成果，大力开展大、中队达标创优活动，确保大、中队顺利通过达标验收。二是以养成促管理，进一步规范大(中)队组织管理指挥流程、内务、库室、营院、礼节礼貌、接待流程、台帐等的规范，牢固树立长期抓、反复抓的思想，

把抓养成贯穿于一切活动，培养官兵良好的行为举止，严格的纪律作风，完善建立正规的执勤秩序、训练秩序、工作秩序和生活秩序，使大、中队正规化建设始终保持较高水平。三是制定《\_\_县消防大队干部、士官、战士量化管理实施细则》，对干部、士官、战士实施量化考核，及时兑现奖惩，确保部队“四个秩序”正规。四是坚持思路方法创新、管理制度创新、器材装备创新和管训手段创新，使部队正规化建设在不断创新过程中实现可持续发展，有力地促进了部队战斗力的提升。

(二)深入抓好安全防事故工作。一是狠抓安全防事故五项制度的落实，重点抓好《公安消防部队安全工作规定》和《公安消防部队车辆安全管理规定》的贯彻落实，层层签订《预防行政责任事故(案件)领导责任状》和《保证书》，严肃事故、案件责任追究制度和倒查制度，坚持做到“问题不整改不放过、责任人没有处理不放过、整改措施不落实不放过、官兵没有受到警示教育不放过”。二是继续强化“8432”安全防事故(案件)监管机制的贯彻落实，抓好集中教育整顿，认真开展“安全月”、“安全竞赛”活动，创新5月、10月“安全月”活动的内容和方法，通过教育整顿活动，确实查找出部队在管理教育和安全防事故工作方面存在的问题并狠抓整改和落实，严防各类事故和违法违纪案件的发生。三是加强对休假、公差、8小时以外等零散人员的监控管理，杜绝失控漏管现象的发生。四是继续推行安全防事故风险抵押金制度，制定完善《安全防事故风险抵押金规定》，通过经济杠杆作用进一步强化部队安全防事故工作。五是认真做好内部督察工作，加大对部队执勤值班、管理教育工作的检查督促力度，严肃查处督察中发现的问题。

### 三、坚持大练兵，进一步提升部队服务民生能力

(一)进一步夯实战训基础工作。认真贯彻落实《公安消防部队深入推进灭火救援勤务实战化工作指导意见》，全面推进灭火救援勤务实战化工作。一是强化“六熟悉”工作，每周安排一次“六熟悉”，每季度对辖区市政消火栓和消防水源



进行一次普查，制定完善《交通水源手册》，每月定期组织对城区周边乡镇道路的熟悉工作。二是强化实战演练，进一步完善高层、地下、化工、化学灾害、建筑倒塌、交通事故、人员密集所等“七个预案”，结合职能任务、部队装备好辖区灾害特点，年内提请区政府开展一次多部门、多力量的社会联动灭火实战演练，大队对每个“文字类”重点单位组织开展演练1次，夜间演练达30%，并修订完善《灭火作战预案》。三是进一步完善战训基础资料、重大危险源统计、重点单位统计、灭火演练统计、业务训练与考核登记，实施纸质、电子文档统一。完善灭火救援基础资料库，实行网络资源共享，为灭火救援提供科学依据。

(二)进一步规范执勤备战和灭火救援行动。修改完善执勤备战制度，落实指挥长和大队领导、大队参谋、中队干部值班制度，落实大队指挥员遂行作战指挥制度，全面负责灭火救援现场组织指挥工作。严格灭火救援程序，建立和完善灭火抢险救援战斗和重大节事值勤保卫程序，实现灭火救援战斗和值勤保卫行动的科学化、规范化、高效化。认真落实《公安消防部队灭火救援战评规定(试行)》，坚持每战必评，及时总结经验教训，强化战评结果应用。继续推行灭火救援服务评议回执制度，规范灭火救援行为，接受群众监督，增强“依法执勤，文明执勤”意识。

(三)进一步建立健全大练兵长效机制。以提高队伍的政治、业务、体能素质为重点，落实“三个必训”制度，继续坚持全员练兵、全面练兵、科学练兵，完善训练标准，规范训练内容，创新训练方法，优化训练管理，量化训练考核，强化训练保障，明确各级各类人员职责，建立科学、完善的练兵长效工作机制。

(四)大力推进信息化建设步伐。认真落实全国公安厅局长座谈会精神，努力提高信息化应用水平，完善“三台合一”接处警建设平台，启动\_\_县城市消防安全远程监控系统建设，实现警务信息互联互通和资源共享。进一步规范大队现有业

务信息系统的信息采集、录入工作，建立完善警务信息动态或定期分析研判工作制度。依托地方资源，加强信息技术人员的培养，增强官兵信息化应用能力，提高信息化在消防监督和灭火救援当中的应用水平。

#### 四、争取支持，进一步提升大队后勤保障能力

一是力争消防业务经费取得新突破。加强向区委、区政府和区财政局的协调沟通，加大经费筹措力度，确保大队业务经费达到《昭通市人民政府关于进一步加强消防工作的决定》人均3.5万元标准。二是借助昭阳大发展这一有力时机，确保大队危旧营房改造任务在年内启动，并提请区委、区政府加强\_\_县第二消防中队建设。三是按照《城市消防站建设标准》，进一步加强车辆器材装备的购置力度，加大处置化学灾害、水域灾害事故等特勤器材装备的购置力度，进一步优化大队车辆装备机构。四是严格财务管理，坚持党委理财制度，确保资产的安全与完整确保有限的经费用到刀刃上，加强固定资产管理。认真落实《云南省消防部队固定资产管理规定》的要求，加强固定资产管理，确保固定资产安全和完整。

#### 五、坚持齐抓共管，进一步完善社会化消防工作大格局构建

(一)继续深化消防平安创建工作。按照《昭通市创建“消防安全县(区)”第二个三年规划实施方案》和《\_\_县十一五时期消防发展规划》，积极推动消防安全创建工作。一是全面推进消防安全责任制落实。按照构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作格局，建立政府分管领导牵头，有关部门负责人参加的消防工作协调机制。通过召开消防工作联席会定期研究解决消防工作中的重要问题，督促各部门和各级人民政府履行消防工作职责，保障消防工作与经济社会发展相协调。二是健全消防工作考评机制，把消防工作作为政府目标责任考核和领导干部政绩考评的内容，将消防安全创建纳入社会治安综合治理工作内

容一并检查、评比、奖惩。对发生重特大火灾事故的，实行年度社会治安综合治理工作一票否决。三是大力推进农村消防工作。认真贯彻《\_\_县社会主义新农村消防工作指导意见》，全面加强农村消防工作，大力推行村村消防队工程，实现义务消防队覆盖率达100%，大力推进农村房屋财产保险，确保覆盖率达到80%。四是继续强化单位内部消防安全管理，在83家重点单位已经完成了20%的“标准化、标识化”管理的基础上，20\_\_年全部达标，落实单位主要负责人或消防安全管理人会议制度、逐级消防工作责任制和岗位防火责任制，强化单位消防安全责任主体意识，建立“安全自查、隐患自除、责任自负”的单位消防安全管理机制，推进火灾公众责任保险，提高投保率，切实加强火灾防范和风险管理。六是继续加强公共基础设施建设。按照“政府负责、落实规划、快补旧帐、不欠新帐、健全设施、加强管理”的要求，加强公共消防基础设施建设，努力实现老城区公共消防设施改造布局合理，北部新区、工业园区的消防设施与城镇建设同步发展，一步到位。

(二)大力开展执法规范化建设。认真贯彻落实党的十七届三—一精神和全国公安厅局长座谈会议精神，加强消防监督执法规范化建设。深化社会主义法治理念教育，强化消防法律法规学习，提高大队消防执法人员的规范执法能力。继续巩固09年执法规范化建设成果，深入查改消防执法中存在的突出问题，不断完善五大执法机制31项制度，强化执法监督、严密执法程序，规范网上执法程序，完善消防监督业务信息系统，实现消防法律文书制作、上报、审批等环节全部在网上运行，落实消防监督执法质量考评、过错责任追究等制度，带动大队消防执法规范化建设深入开展和执法质量、执法水平不断提高。

(三)持续推进火灾隐患排查整治。在09年火灾隐患排查整治的基础上，加强火灾形势和火灾特点研判，加大火灾隐患排查整治力度，切实整改和消除社会面上的火灾隐患。一是抓好冬春旱季防火、两节、—、清明、五一、十一等重大节事

活动消防安全保卫工作。二是组织开展以“三合一”、人员密集场所、易燃易爆单位、高层建筑、古建筑为重点，以建筑自动消防设施、可燃有毒材料装修、消防安全疏散、电气线路设备等为主要内容的火灾隐患排查整治，适时开展火灾隐患整治专项行动。三是加重大火灾隐患挂牌督办力度，年内提请区政府对一批重大火灾隐患单位进行挂牌督办。四是组织指导各乡镇派出所开展小商场、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐厅、小网吧、小美容洗浴店、小学校(幼儿园)、小医院(诊所)、小生产加工企业“九小场所”火灾隐患排查整治。五是充分发挥村民委员会作用，指导好居民委员会、村委会在节事期间开展治安防火巡查，有效防止农村火灾发生。

## 部队卫勤工作计划表 部队个人工作计划篇五

根据院政治部十二月二日政工会精神，我大队所属各队的年度工作总结于12月6日开始，12月底前搞完，大队将于1月5日前向学院上报总结情况和申报各种奖励事宜，预计在院年度总结表彰大会后，寒假前大队召开总结表彰大会□0x年3月召开新年度的工作誓师动员会。

指导思想：

要以党的十四届六中全会精神，邓小平新时期军队建设思想和江主席“五句话”总要求为指导全面回顾总结一年来按纲建队以教学为中心，狠抓一线教学质量和人才培养所做的工作，认真总结经验教训通过总结评比，切实达到认真工作形势，找出薄弱环节，总结经验教训明确努力方向，调动积极因素，推动工作落实，为圆满完成新年度各项任务奠定基础的目的。

主要内容：

遵守纪律等方面搞好总结，学员对照“五位一体”合格加特

长的培训目标进行检查，看到进步，找准问题，明确努力方面。

主要实施步骤：

一、布置筹划：

完成标准：精神明确，路数清晰。

时间总量：不少于3小时。

完成时限：12月6日前。

二、动员教育：

主要内容：在摸清所属人员对总结的态度和本单位年终总结要解决的主要问题基础上，召开军人大会进行动员，讲清年终总结工作的指导思想，主要内容，方法步骤和要求，把所属人员的思想统一到认真总结经验教训注重揭露矛盾，研究改造工作办法，推动工作落实上来。

组织人：各队主官。

完成标准：1、队有动员提纲。2、本人有动员学习笔记。3、动员后有情况汇集。

时间总量：不少于2小时

完成时限：12月7日

三、个人准备：

主要内容：按照学院规定的个总结的内容，学员战士认真总结一年来取得的主要成绩，取得成绩的原因和存在的问题及原因，拟出今后努力方向和措施。

组织人：政治教导员。

完成标准：1、从形成自我总结材料。2、成绩实在，问题准确，措施可行。

时间总量：不少于3小时。

完成时限：12月10日前

#### 四、班内总结：

主要内容：学员战士在自我总结的基础上，即召开班务会逐人做总结汇报，搞好批评与自我批评，评选受奖人员。

组织人：班长

完成标准：1、班长有记录，汇报有提纲。2、汇报气氛严谨认真，不走过场，3、评选结果准确，符合实际。

时间总量：不少于4小时

完成时限：12月15日前

#### 五、干部述职：

主要内容：每名干部在自我总结的前提下，要在军人大会上述职，逐人汇报，接受群众的评议，表明今后工作的态度和目标。

组织人：每队主官

完成标准：1、要有详实的会议记录。2、干部要写出述职报告上交。3、讲评质量不跑偏。

时间总量：不少于半小时

完成时限：12月18日前

## 六、各队总结：

主要内容：各支部召开支委扩大会，在吸取各班总结汇报基础上，要认真分析本队建设形势，肯定成绩查找问题，有针对性地制定出新年度、新学期工作计划，提出对本单位的自我评估意见，讨论评比评奖事宜。

组织人：支部书记

完成标准：1、形成本队年度总结材料，并上报大队。2、凡评为优秀学员，优秀战士和先进个人都要有简要事迹，材料齐备。

时间总量：不少于3小时

完成时限：12月21日前

## 七、测评验收：

组织人：大队领导

完成标准：1、实事求是，尊重群众意见。2、组织得力，成果真实。

时间总量：另定

完成时限：12月23日前

## 八、大队总结：

主要内容：召开支委会，在各队总结汇报情况的基础上，着重分析按纲建队指导基层建设的形势，查找不落实的问题，形成年度工作的总体主人讨论研究新年度，新学期的基本规

划与措施，审定受奖人员和先进单位以及向学院推出的各类标兵，决定申报先进大队的问题。

组织人：党委书记

完成标准：1、形成总结材料。2、形成各类决议。3、形成一致意见。4、按时间向院上报情况。

时间总量：不少于8小时

完成时限：12月28日前

#### 九、党委民主生活会：

主要内容：召开党委民主生活会，对大队党委抓好以讲政治干事业遵守纪律为重点内容的思想作风整顿，认真查找在班子建设中政治上是否敏感，精神状态是否振奋，抓工作落实的标准是否高，风气是否正等问题，切实做到找准问题，总结经验教训，制定出切实可行的措施。

组织人：党委书记

完成标准：1、认真进行自我批评，反省问题。2、勇于开展批评，坚持原则，求团结。3、形成情况汇报并及时上报学院党委。

时间总量：不少于4小时

完成时限：1月5日前

#### 十、总结表彰：

主要内容：总结报告年度工作，表彰受奖人员树立典型标兵，提出大队新年度、新学期工作计划与措施。



组织人：大队军政主官

完成标准：1、突出调动积极因素，振奋人心。2、组织工作严密无漏洞。

时间总量：不少于4小时

完成时限：寒假前

要求规定：

要求：1、要切实加强领导，集中精力搞好总结。2、要突出《纲要》建队育人的重点。3、要坚持标准，公平施奖。4、做好总结过程中过细的思想工作，防止偏差。5、抓紧时间，确保时间及时上报。

备注：各支部在12月25日前将选树的标兵单位(队)、标兵个人(院、大队)事迹材料、年终总结材料，各类人员的奖励登记表一并报大队。