

最新新人原画师入行简历(精选9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新人原画师入行简历篇一

工程承包人(以下简称甲方)：

劳务承包人(以下简称乙方)：（身份证： ）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商一致，订立本合同，以便共同遵守。

第一条 总则

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计__万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按__年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

雨水系统、室内污水系统按施工图施工，室外施工至小区综合管网图所示的室外第一个井或沟(无井沟的至室外2米)。所有排水管的定位在施工前必须取甲方签字确认。二次给水管网及室外排水管网不纳入总包施工范围。

3 建筑电气

(1) 住宅部分一户一表表后至分户配电箱(含配电箱，但箱为甲供)相应电线、电缆、电线管、桥架的敷设及预留预埋。其余所用电源均由甲方另行分包。

(2) 防雷接地根据施工图由总乙方施工，各分包单位的防雷接地点由乙方预留焊接点，其他分包单位负责连接。

4 弱电系统

弱电系统如电信网络通信、有线电视、建筑设备监控、安全防范等系统建设方单独分包，乙方按设计图预埋线管、预留箱体孔洞，预埋线管附带钢丝不穿线，且乙方应提供配合。

5 燃气工程

燃气工程由市政配套单位独立分包，乙方按设计管道走向预埋穿墙和穿楼板的套管，且乙方应提供配合。

6 空调系统

空调系统由建设方单独分包，乙方预留预埋，且承包方应提供配合。

7 消防工程

喷淋、防排烟、火灾报警及消防联动、室内外消火栓、防火

卷帘门、气体灭火配置、室外消防管网系统等消防工程及集水井设备管道由建设方单独分包，乙方预留预埋，且乙方应提供配合。

8 工程分包中约定的乙方应实施的相关工作(包括甲方、建设方管理及配合工作)。 9如承包范围或施工范围有增减，甲方将以书面形式明确施工界面的调整，否则按合同约定执行，乙方不能因承包施工范围调整要求增加工程工期。本合同暂未包含的其他附属工程，甲方需委托乙方完成时，由甲方以书面方式委托乙方施工，乙方不得以任何理由拒绝。

1、给排水工程

1)室内生活给水管道安装，主管接至楼层水井的水表(包括水表的连接，不包括供水单位指定的安装部分)。

2)室内水、污水(含空调冷凝水)管道安装，主管接至室外第一个雨、污水井(不含雨、污水井)。

3)水箱(池)施工、安装(包括管道连接)。

2、电气工程：含防雷接地、从楼层配电箱到每户户内配电箱的相应电线、电线管、桥架的敷设；从专用配电房到公共楼梯间、走道间的照明系统、专用配电箱、各楼栋屋顶的灯饰线缆管、线的安装。(不含电缆安装)。

3、工程施工图、设计变更、技术核定(洽商)、图纸会审纪要等中的水电工程。

4、不含弱电及智能工程管道，不含如需作，另行协商。

四、安装工程综合单价：

1. 标准层建筑面积 元/平方米。(其中5元/平方米是安全费

用)

配合工程内容的配合责任的所有费用、安全文明施工费用、规费、税金、保险、一般风险等费用。

五、工作内容：

1. 按图纸会审纪要、设计变更及设计图纸范围内工程范围(不包含消防工程)的内容。
2. 安装完成后负责墙板补缝灌洞，给排水不含室内挖沟、砌井、回填。

第二条 工期要求

本合同全部自__年 月 日开工至__年 月 日竣工，计划工期天。在组织施工过程中，如遇下列情况，顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

1. 因不可抗力因素被迫停工；
2. 因建设单位提出变更计划或变更施工图而不能继续施工者；
3. 因甲方不能按计划工料提供设备或材料，以及设备不合规格、要求而被迫停工 或不能顺利施工者。

第三条 施工准备

乙方在开工前应组织有关人员学习和熟悉图纸，参与设计交底，编好材料计划，配合现场平面布置，负责现场临时用电用水安装不在另行计费，做好施工准备。

第四条 物资供应

一、本工程为包工不包料工程，全部材料由甲方采购供应到

现场或指定的加工地点;乙方自备电焊机、接管设备、电器检测设备等为满足生产而需要的设备、工具及用具、胶带、胶布、铁丝、焊条等。

二、工程所需材料必须提前15天报材料计划，以便甲方组织供应。必须保证计划的准确性，造成浪费由乙方负责。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时必须验证。由甲方负责供应的材料和设备，如未按期供应或规格质量不符合要求，经双方努力仍无法解决，因此造成乙方的损失，由甲方负担。

第五条 工程款结算与支付

一、本合同全部工程造价的结算方式，按施工图建筑面积乘以综合人工单价计算办理;

二、单张变更单项超过 5000 元按实增加或扣减;未超过5000元的单项变更不予计算。

三、工程支付:

主体结构验收合格后15日内支付已完成工程量价款的30%，完成所有安装项目并验收合格后15日内支付至工程价款的70%，工程竣工预验收合格后一个月内付至工程总价款的95%，留5%保修金，保修金在验收合格后壹年内付清。

第六条 施工与设计变更

一、乙方在组织施工中必须坚持“安全生产，质量第一”的方针，要根据国家颁布的施工验收规范和质量检验标准，以及设计要求组织施工，要求全部工程达到合格标准。

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工，返工等损失，

均由乙方自行承担。

四、乙方要严格执行隐蔽工程验收制度，凡隐蔽工程完成后，必须经过验收作出记录方能进行下一工序的施工。

第七条 工程负责人和安全约定

一、甲方派 为驻现场负责人，乙方派 为现场施工负责人，共同履行本合同的各项规定。

二、乙方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，防火防盗，特殊工种必须持证上岗。

第八条 材料管理

甲方供应材料不得浪费，发生浪费按材料价值1~2倍进行罚款。材料消耗不得大于甲方与建设单位结算用量。

第九条、履约保证金

1、履约保证金交纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳履约保证金50000.0元(大写：五万圆整)，履约保证金不计利息。保证金主要用于该工程的质量、进度及安全文明施工生产、劳动力不足等保证和履约保证。

2、履约保证金退还：乙方工程主体结构验收合格后15日内，甲方退还乙方全部或部分履约保证金(扣除相关罚款等费用)。

3、民工工资保证金缴纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳民工工资保证金20000.0元(大写：贰万圆整)，工资保证金不计利息。保证金主要用于民工工资的及时足额发放保证。如乙方不及时足额发放民工工资，甲方将视情况从民工工资保证金中代乙方支付给民工工资。

4. 工资保证金退还：甲方工程主体结构验收合格后15日内，

乙方提供已完成支付民工工资证明后，甲方退还乙方履约保证金50%，完成所有安装项目并验收合格后15日内，甲方退还乙方履约保证金全部；工程竣工预验收合格后一个月内乙方提供已完成支付民工所有工资证明后、甲方退还乙方工资保证金。（每次支付扣除上述3项及相关罚款等费用）

第十条、本合同份数及有效期

一、本合同一式肆份。甲方三份，乙方执一份；具有同等法律效力。

本合同条款如对特殊情况尚有未尽事宜，双方可根据具体情况结合有关规定议定附补充协议，作为本合同之附件，与本合同具有同等效力，但不得与本合同抵触。

工程承包人：（公章） 劳务承包人：（公章）

住所： 住所：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

新人原画师入行简历篇二

甲方：

乙方□xxx

身份证号码：

为使员工自身能力得到快速提升，掌握岗位必备工作技能，特组织对员工进行公司内部培训，经甲、乙双方协商，自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

国际会议中心 15 楼会议室

公司架构、酒店制度、仪容仪表、礼貌礼节、道德规范、消防安全等。

第一条 负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条 对乙方的培训将根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时。

第三条 负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与 开除处分。

第四条 培训期间定期或不定期进行考试考核，通过考核后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条 乙方在试用期内，如考核不合格，将视情况给予被辞退或延长试用期的决定。如能按时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

第六条 乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第七条 乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第八条 乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方负责培训人

员提出意见和建议的权利。

四、附则：

第九条 乙方如因自身原因培训中途退出，按照解除劳动关系处理。

第十条 乙方在培训结束后，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除扣除服装费用外，还应向甲方缴纳违约金（按劳动合同规定），拒不支付，申请法院执行。

第十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或培训结束时，协议自动失效。

第十二条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲 方： （公章） 乙 方：

新人原画师入行简历篇三

员 工 手 册

各位新的家人：

你们好！

欢迎你加入情意屋大家庭。在这里，你不仅是找到了一份工作，获得自己的一份收入，更重要的是你进入了一个发展的、上进的、学习的集体。当你进入我们公司。你会很快被这个积极向上、热爱学习的氛围所吸引。

人类之所以成为人类，在世界上占据绝对主导地位，就在于人类与其他生物相比，多掌握了一项生存技能——学习。

公司在近期，一直秉承着谦虚好学、坚持不懈，追求卓越的精神，接下来，我们要做的事还很多，那就让我们共同努力，共同学习，用我们的智慧来开创更美好的明天吧！

所以必须要有自己的模式。

我相信每个加入公司的有志之士都会发现自己最辉煌的前程。

3 第一部分

人力资源规章制度 员工是公司文化的实践者，是餐厅的各项计划和目标的执行者，同时也是公司内部的顾客，公司通过制定规范的管理制度，对员工提出要求，同时也规范公司的行为，真正实现公司和员工的相互承认。

录用制度

录用制度 餐厅招聘的管理组，公司鼓励并优先考虑提升内部的优秀人才，外部人才由公司人力资源部统一进行面试、推荐，经过慎重考虑后决定录用。

餐厅招聘的服务组，公司鼓励内部推荐，并欢迎喜欢餐饮服务、发展意愿强烈的人员加入，与情意屋一起创业，共谋发展。公司对于积极推荐人员的员工依据相关制度予以奖励。但是在任何情况下，不满 16 周岁的应聘人员，公司是谢绝录用的。

计时员工的录用制度，依据公司相关其它管理制度执行。

有直系亲属关系及其他特殊关系的员工不得在营运系统同一家门店、行政系统同一个部门、公司财务系统、人事系统等关键部门和岗位共同或接近任职。明知故犯者，要根据公司《员工纪律》追究当事人及其上级主管的责任。

4片等材料，完整填写《人员资料表》； 餐厅/值班经理在入职当天会引导你熟悉餐厅工作环境。

在你入职后，餐厅/值班经理就工作内容和岗位职责等会与你面谈； 入职初期，餐厅将组织新入职员工参加培训，了解公司概况，发放《员工手册》并组织学习。

工服管理制度

工服管理制度 自员工入店之日，工服使用权归工服使用人，需要先交工服 150 元，工服使用人有义务时刻保持工服干净、整洁，并使工服不受损坏。工服会定期更换，请到更换期的员工及时向经理提出更换申请。

如员工经管理人员提醒后，工服仍不整洁，从而导致工服染色、永久性损坏，不能恢复原样，将给予该员工工服原价赔偿。

员工在正规操作下出现意外（如滑倒、撞击等），导致工服染色、损坏，应立即报给餐厅管理人员，统一修理或更换，逾期不报导致工服损坏程度加深，损坏费用由员工自行负责。

如员工在违章操作下，导致工服染色、损坏，不能恢复原样，将给予该员工工服原价赔偿。

如新发放工服属质量问题，无法使用（如拉链失灵），员工应立即报给餐厅管理人员，统一修理或更换，逾期不报导致工服损坏程度加深，损坏费用由员工自行负责。

员工具有工服使用权，任何人不得私自偷拿他人工服，一经发现立即解除劳

5动关系。

工服属公司财产，员工要妥善保管，任何人不得私自更改工服样式。否则，一经发现根据情节轻重，将给予该员工工服原价加倍罚款并改回工服原样，严重者立即解除劳动关系。

工服为个人自行保管，若有丢失，照价赔偿。

以上规定，餐厅须严格遵守，餐厅管理人员要做到每天随时检查员工工服整洁、无破损维护公司形象。如管理人员监督、管理不力，一经发现，第一次书面警告。

试用期 新员工入职后都需要经过 1-3 个月的试用期，在此期间，你将接受工作岗位需要的培训，餐厅将考核你是否胜任工作，你也充分考虑是否适应公司的文化和工作环境。

试用期间，员工享有法定的工资、假期及相关劳动保障，但不享有公司其他福利待遇，如其违反国家法律法规、公司规章制度或不符合岗位要求，公司有权根据其表现，随时予以辞退。

在试用期内，如果你要提出辞职（建议你至少工作一周，这样你会逐渐适应并有可能喜欢上这份工作），须提前三天书面通知餐厅。提醒你注意：员工有下列情形之一的，餐厅可以随时、无条件与员工终止试用期：

一、因员工提供虚假证明，不符合录用条件的；

二、隐瞒与其它单位尚未解除的劳动关系，而入职本餐厅的；

三、患有不适合行业或岗位工作的身体或精神疾病，隐瞒未报的；

四、一个月内累计病、事假超过（含）7 天或无故旷工的；

五、不能适应岗位要求，影响顾客满意度或效率低下的；

六、不能遵守公司的各项规章制度或行为不端的；

七、工作站考核没有达到标准要求的；

八、其它不符合录用条件的。

试用期满

非管理组员工的转正考核由营运中心负责组织区域或门店完成，报人力资源部批准并根据公司相应规定调整薪资。成为情意屋的正式一员。

离职 当你提出离职时，需要提前一个月提出书面申请（重要职位需要提前三个月提出申请）。这时，餐厅经理/人事助理会找你沟通，问明情况、帮你分析。确认离职后，你要填写《员工离职单》，进行详细的工作交接；管理组提出离职，还需要与公司人力资源部预约面谈、沟通后，再办理离职手续。

离职工资结算：于每月工资发放日期汇到个人银行账号中。

需要提醒你的是：如果你没有及时进行必要的工作交接，将有可能延误你当期薪水的领取。

7 劳动合同

劳动合同 公司实行劳动合同制。临时用工，则签劳务合同或临时劳务协议。

在你入职的前三天，将是一个适应环境的过程。三天后，餐厅经理/人事助理将会与你沟通并当面签定正式的《劳动合同书》。《劳动合同书》的生效日期会从你第一天入职开始计算。因为要学习、掌握餐厅岗位的基本要求，并有实际操作的过程，你的《劳动合同书》约定的试用期不会低于 1 个月，劳动合同期限不会低于 1 年。

当你的《劳动合同书》期满，餐厅经理/人事助理会提前一个月与你沟通，如果餐厅和你本人双方没有异议，你的《劳动合同书》会在续订页续签；如果餐厅、员工双方有一方不同意续签《劳动合同书》的，将依法解除《劳动合同》。有关

劳动合同的详细内容请参阅《劳动合同管理办法》。

调动及外派

调动 根据工作需要，餐厅有权在内部调整员工岗位。

调动须知 1. 调动人员必须在规定期限内到新门店报到，因故不能按期报到，必须履行请假手续，否则逾期报到者一律按旷工处理。

2. 调动门店员工工资由月底所在门店发放。

离职又重新入职员工处理办法 1. 离职员工又回到公司的，按离职前所在区域报到，由区域内协调安排。

2. 管理组离职员工又回到公司，必须先到人事部备案，根据营运需求进行

8分配，报总经理批准后执行。

3. 离职员工若离职前属严重违反公司制度规定或犯有与财物经济关联错误的，将不予重新入职。

晋升/降职

员工试用期满并转正后，方可获得晋升。

员工晋升/降职，由部门提出晋升/降职意见及相应方案，报人力资源部审核，报总经理批准。

社会保险 社会保险按照国家相关规定执行。

考勤制度

考勤制度 工作时间 因行业的特殊性，并经有关部门批准，

餐厅员工实行综合计算工时工作制，进行倒班工作、轮流休息。餐厅排班经理会提前一周与你沟通、约定你的休息时间。

根据工作需要，需延长工作时间的，经领导同意，可按加班或计时销假处理。

9这样的处罚决定，是为了保证对其他员工的公平。

餐厅人事助理将确保员工的打卡记录与考勤表、记录各类假期的表格相吻合，并且在员工非正常打卡时，为其说明情况，并留存相关记录。

迟到、早退

为确保精神饱满地迎接新一天的工作，需要你提前 5 分钟到岗，整理仪表、打卡签卡。

如果在规定的上班时间内不能到岗打卡的，视为迟到一次；如果在规定的上班时间内未经允许提前离岗的，视为早退一次。

如果不能提前 5 分钟到岗的，你会得到值班经理的“口头警告”一次，一个月内口头警告三次及以上的，则当月不能被评为“优秀员工”，取消“全勤奖扣假一天”并影响你的正常晋升；迟到、早退 15 分钟之内的，按迟到、早退处理“扣假一天罚款 10 元”迟到、早退超过 15 分钟，你会得到值班经理的“严重警告”一次，并罚款 20 元扣假一天，一个月内口头警告三次及以上的“取消提成并罚款 50 元”以上的处理决定，你都会收到书面通知，更具体的奖惩条例见本手册第六部分。

旷工

10理；值班时擅离职守一次，或不服从调动和工作安排，未按时到工作岗位报到而缺勤一天的，按旷工处理。

以上情况，扣除三天工资及当天工资外，第一次发生，餐厅经理会采取批评、教育的方式与员工沟通，同时予以“严重警告”处分；第二次发生以上情况，餐厅将与当事员工无条件解除劳动关系。以上的处理决定，员工会收到书面通知。

假期管理 以下假期，事假、病假须提前 1 天申请；其它假期除紧急情况外，须提前一周申请；试用期内的员工不享受除事、病假之外的其它假期； 以下假期以《假期申请单》相关负责人签字后生效；病、事假审批权限参阅公司相关规定。

请假手续

向部门经理提出申请，填写假期申请单，经由店长确认批准。

详情请参考《假期表》。

工资与绩效奖金 每月 1 日，公司会将你的工资直接存入你的工资卡中。如有特殊情况，将会在3 天内将工资发放于本人。

公司将依据当地的税法法规，每月代扣员工个人应缴的个人所得税；代扣代缴当地社会保障部门规定的应由个人缴纳的相关款项。

11请你切记：你的工资是保密的。如你对工资待遇有疑惑，你可以咨询你所在餐厅的餐厅经理或店长，他们负责答复。

公司有一套完整的绩效管理体系，餐厅员工的绩效奖金发放一般会参照当期营业额的提升情况、员工出勤情况、工作状况评估等因素。公司倡导的是多劳多得，员工与公司共荣辱的付薪理念。

培训发展

培训发展 在情意屋西餐厅，接受训练或训练新员工，是每个人、每一天在进行的工作！

你在情意屋西餐厅所受的训练都是在职训练。在工作现场，通过有计划的训练安排，你将会逐步学习到餐厅所有工作站的技能。随着工作站技能的提高，你也会接受到各种理论课程的培训。因此，你在情意屋西餐厅的成长是循序渐进、潜移默化的。情意屋西餐厅提供给你的是通过学习不断晋升和发展的空间。

员工晋升 在情意屋西餐厅及各餐厅，有很多优秀的管理人员和你一样，都是从服务员开始做起的。如果你对餐饮的营运管理工作有兴趣并具发展潜力的话，在情意屋西餐厅，你将会有无限的发展机会。（如下图）

店长

区域经理 公司其他更高职位

岗位轮换

对于情意屋西餐厅来讲，在大众需要他的地方不断开新店是我们的奋斗目标。餐厅的员工都将有可能被派到更需要、更重要的岗位工作。在各餐厅、各城市之间岗位轮换是正常的工作调动，公司会综合考虑员工的实际情况和公司需要，进行必须的岗位轮换或工作调动。

个人资料变更

新人原画师入行简历篇四

甲方：

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《xxx劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章): _____

乙方: _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

新人原画师入行简历篇五

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1. _____ □

2. _____ □

3. _____ □

4. _____ □

甲方：(盖章) _____

乙方：(签名) _____

法定代表人(或委托代理人)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

新人原画师入行简历篇六

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

自 20__年__月__日至20__年__月__日止(其中20__年__月__日至20__年__月__日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

第二条 甲乙双方权利及义务

1. 甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。

2. 甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。

3. 甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。
5. 乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。
6. 乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。
7. 乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊情况除外。
8. 乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。
9. 如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。
2. 乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。
3. 如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。
4. 如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地公安部门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

甲方

乙方 身份证号码：

合同签订日期

br/>

新人原画师入行简历篇七

甲方：

乙方： 身份证号：

鉴于乙方在甲方任职时，获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

一、需要保密的信息

1、本保密协议中所涉指的甲方信息资料包括但不限于：

(1) 甲方所有非公开的规章制度、管理流程以及所有下发的文件；

(4) 甲方重要客户资料、客户统计台帐等客户资料和信息；

(5) 甲方各类统计数据 and 报表；

(6) 甲方所有的技术资料及现有科研成果、技术秘密；

(7)乙方在甲方认知期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录甲方秘密的任何载体等。

二、保密责任

1、乙方必须对所有来自甲方的保密信息严格保密,包括执行有效的安全措施和操作规程。

2、乙方承诺,未经甲方同意,不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉,属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息,也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、乙方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归甲方专有的权利给第三方。

三、保密期限

双方同意,乙方离职之后五年内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息,承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务,而无论乙方因何种原因离职。

四、违约责任

乙方泄露甲方的秘密,根据泄密造成的损失的大小,需赔偿甲方5万—20万元,严重者甲方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

五、特别约定

- 1、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。
- 2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。
- 3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。
- 5、本协议受中华人民共和国法律管辖，并依此作出解释。

甲方法定代表人： 乙方：

盖章： 签字：

日期： 日期：

新人原画师入行简历篇八

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司 。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要，对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可以依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；爱护用人单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用人单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

第十二条 依《劳动合同法》的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十三条 依《劳动合同法》的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

第十七条 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续；第十八条 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

- (一) 乙方未按甲方规定办结离职手续；
- (二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外

支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二条 具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁、

提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

新人原画师入行简历篇九

法定代表人：_____

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

甲方：（以下简称“甲方”）乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日_____小时、每周_____天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。第十三条甲乙双方其他约定：

1□_____

2□_____

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____