

2023年学校工会年度总结 学校年度个人总结报告(通用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学校工会年度总结篇一

20即将过去，回顾过去的一年，自己在各个方面取得了一些成绩和进步，同时也存在不少需要改进的地方。下面我就结合自身的体会，从思想、工作、作风及纪律等方面谈一谈自己的认识。

首先是思想方面，热爱党、热爱祖国，无限忠于党的教育事业，积极认真参加各项政治活动，并在深刻学习领会的基础上贯彻到行动中去。始终牢记人民教师的光荣职责，为人师表，带着满腔热诚对待工作，任劳任怨、不计得失。注重师德修养，秉承“学高为师，德高为范”的信条，认真学习马克思主义理论，党的路线、方针、政策和有关人文社科知识，注意在实践中体味做人的必然之理与做事的当然之则。注重道德修养，对学生能倾注无限的关爱，以纯真质朴的无限真情感化学生。牢记“做事先做人”的至理名言，不断提高自身的思想素质，自觉抵制社会上各种不良风气的侵蚀，在思想上保持清醒，始终坚持真理、弘扬正气。关心时事，注重学习，使自己能跟上时代前进的步伐，在思想上始终和党保持高度的一致性，并以此指导自己的行动。

在工作上，我对教学工作非常热爱，对自己高标准严要求，求新求精。不断钻研科学育人的方法，探索教育规律，以不

怕苦累的实际行动感召学生，以朴实端庄的人民教师形象教育学生，做到了为人师表，修德修才。教育工作中，我把课前精备、课上精讲、课后精练作为减轻学生负担，提高教学质量的教学三环节，面对有限的课时，我积极探索提高教学效率的科学方法，激发学生自觉参与学习的意识，最大限度地提高单位时间里的教学效益。爱学生如亲人，对学习成绩优秀的学生予以更大的支持，对成绩或生活情况较差的有自卑心理的学生予以鼓励和帮助，教学中我认真的调查研究，虚心向同事学习，不断吸收别人的经验，以丰富自己，使自己成长进步的速度加快。注重学习，利用业余时间提高自身的业务素质，任教这几年来，我奉行“教书育人是教师的天职”的信条，一心扑在教学工作上。为了适应日益发展的教育教学的需要，具备丰厚的知识和熟练的技能，我广泛浏览有关资料，以求拓宽知识视野，深化知识层次。并注意教学方法探索，注重教学经验的积累。

在遵纪守法和日常作风方面，我一贯注意团结同事、互相帮助，从不搞小团体，不惹是生非，做事光明磊落。我要求自己诚实做人，严于律己，宽以待人。不管是不是自己的份内工作，只要学校安排，我就会认真去做，并力求完美，从无怨言，积极维护学校的荣誉，支持学校的工作。遵守国家的法律法规和学校的各项规章制度，使之成为行动中的自觉性。

当然，我也有许多需要改进的地方，首先，对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。另外，业务知识钻研得不够，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握还有待于进一步充实，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时候会有畏惧心理，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。对已经成为一种传统的教学模式创新还不够，不够大胆，

害怕失败。还有，工作时间久了，没有新鲜事物出现，有时会有有一种茫然的情绪产生，对待工作有时不够脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时候对问题不能作深层次的分析，思考不够深刻。

针对这些问题，我会从以下几个方面入手改进：首先，进一步加强政治思想观念，加强政治理论学习，不再停留在表面上，学习不走过场，使自己能够站在一个新的高度看问题，这也是提高自身综合素质的一个重要方法。第二，更加刻苦钻研业务，有针对性的丰富自己的知识面，优化自身的知识结构，在教学实践中，要善于发现新问题、解决新问题；面对困难，要知难而进，并注重方法。要用积极乐观的心态看待问题，进一步培养自己的自信心，特别是要敢于创新，这就要求我要不断的加强学习，开阔视野。工作中更要发挥主观能动性，不等、不靠，这样既能够圆满完成任务，又可以锻炼自己的综合能力，是自己的能力再上一个台阶。第三，经常剖析自己，虚心接受他人的意见和建议，使自己更快进步。我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受他人的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

学校工会年度总结篇二

在工作中不断实践、总结、更新，力求做到最好。孩子们在各方面的能力都不同程度地提高了，同时我和孩子们也建立了深厚的感情。看到孩子们开心的笑容，我感到了莫大的快乐。以下是本人这个学年的工作总结：

一、政治思想方面：

热爱中国共产党，忠诚于党的教育事业，全心全意为幼儿和家长服务。本人能积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱集体，服从分配，对班级工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成领导安排的各项工作。积极要求进步。爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平、尊重的对待每一个孩子。

二、教学方面：

从本班幼儿的实际情况出发，设计好每月主题活动，精心安排好每周计划活动内容，认真组织好每节活动。在活动中，让幼儿在实际操作中学习，使幼儿真正成为学习的主人，在获得全面、和谐发展的同时也得到个性的发展。这也是我一直以来坚持的努力方向。

1、从日常生活抓起，培养幼儿良好的生活卫生习惯，锻炼幼儿的身体素质。一个学期以来，我严格遵守幼儿园的卫生制度，严抓幼儿的卫生情况，教育幼儿勤洗手、勤剪指甲、勤洗头、勤更换衣物和袜子等。经常安排时间让幼儿多喝水，培养幼儿良好的进餐习惯。无论在进行活动时或是休息时，都密切留意幼儿的身体状况，经常检查幼儿是否有发烧状况或其他不舒服的状况。

另外，针对现在的孩子都是独生子女，家长都非常宠爱，什么事情都包办代替，养成了孩子的一些不良行为，针对这些情况，我通过晨间谈话、小故事进行有目的、有针对性的教育，培养幼儿团结友爱、诚实勇敢、知错就改、热爱劳动、乐于助人等良好的品质。一个学期以来，孩子们都具有良好的学习习惯、进餐习惯、卫生习惯、身体素质逐步上升。

2、严抓幼儿的安全问题，增强幼儿的安全意识，增进幼儿的安全知识。在日常生活中，时刻提醒幼儿注意安全，经常检

查班上的环境有否存在安全隐患，比如桌子上的一些钉子等，做到及时发现，及时清除。每次出外活动前，先观察四周围的环境是否存在一些安全隐患，如果有便及时清除，然后再带领幼儿进行活动。本期我班未发生安全事故。

三、家长工作方面

一个学期以来，我与家长们相处得很愉快，工作得到了家长们的一致认可和表扬。平时，经常通过面谈的形式来与家长们交流教育心得，交流幼儿在家、在园的表现情况，共同寻找出教育幼儿的方法，仔细聆听家长们的意见和看法。其次，按时更换家园联系栏，给家长们提供最新的幼教资讯。而且班上的各项活动需要家长支持时，家长们都给予了最大的支持。

四、参加活动和业务进修方面。

3、在工作之余，我通过函授的方式不断提高自己的专业文化知识，我还经常上网浏览教育网页，利用现代化的网络手段，吸收最新的教育理念和教育方法，扩大自己的视野，不断为自己充电。看到好的信息能及时摘录下来，同时向有经验的老师请教，在做中学，在学中做，不断积累教学经验，使自己各方面都迈向一个新的台阶。

学校工会年度总结篇三

20xx年招生工作当中，我们紧紧围绕学校工作要点，开拓以开放教育为主体，其他形式学历教育为辅的办学思路。在学校领导的正确决策和精心筹划下，在全体教职工的通力合作下，20xx年招生工作取得了较为辉煌的成绩。现就我校20xx年招生工作所取得的成绩、存在的问题以及今后的努力方向总结如下：

一、20xx年取得的成绩

20xx年我校新招各类新生2618人，圆满完成了学校年初确定的850人的目标，与去年相比（20xx招新生2511人），增长了107人，增长率为4.3%（20xx年的目标为2618+1人。增长率为0.0003%。

二、20xx年的招生工作措施

1、领导重视，思想统一

生源是办学的基础，没有生源学校办学就成为无本之木，无源之水。正是基于这种认识，学校继续实行了校长、书记“一把手”工程，并由副校长协助校长加强招生工作力度。学校始终把招生工作摆在重要位置，要求全校教职工积极支持电大的招生工作。吴春校长多次主持招生工作会议，制定招生工作方案、指导宣传计划的实施和落实；灵活运用招生政策，即时调整招生奖励力度，检查招生进展情况。

2、科学调研，开拓生源

通过多种渠道开展调研，认真做好生源预测，为完成招生计划提供保证。

（1）随着经济社会的发展，竞争日益激烈，学历的提高、知识结构的更新对于各行各业的从来人员来说势在必行。20xx年招生工作结束后，通过对新生各方面数据的分析，我们认为以下行业是20xx年招生重点突破的行业：卫生系统——护理学、药学专业、教育系统——学前教育专业、建筑行业——建筑施工和工程造价专业、管理类——工商管理、行政管理、市场营销专业。通过对今年招生情况分析，以上各行业生源丰富，并有一定的潜力可挖。

近三年招生专业分析

专科：

呈上升趋势的有：

会计学、建筑施工、工程造价、护理学、市场营销。

较稳定并有潜力可挖的有：

学前教育、行政管理、工商管理、法学、药学、水利水电、物流管理、数控技术。本科：

呈上升趋势的有：

会计、土木、学前、行政、护理

较稳定并有潜力可挖的有：

工商管理、法学、汉语、机械

(2) 有针对性地深入到相关企事业单位，了解各部门的从业人员的学历情况，为重点行业进行重点宣传提供可靠依据；
(移动、联通—20xx年招生重点宣传)

3、立体渗透，扩大宣传

(1) 依托媒体进行宣传：开展我为春招献一计活动，共收到57人的

金点子；由校领导带四个组到各乡镇及街道办事处招生宣传4天；印简章60000份；报纸投递44000份；永川电视台宣传67天；永川报宣传：开放教育20xx年1月8日——20xx年3月8日，每周两次□20xx年7月29日———20xx年9月19日每周两次，共计：34期；茶竹永川网招生宣传30天；永川社保局门前宣传牌；行政服务中心led宣示牌和门前固定宣传牌宣传；出租车宣传共计18500车。次。天；荣昌和大足报上宣传一周。

(2) 发挥电大学员的作用，扩大宣传。在籍学员的宣传才是真正信得过的宣传，其效果和影响力不可低估。

(3) 注重服务，以人为本。对于前来咨询和报名的新老学员给以热情的接待和周到的服务，使他们留下良好的印象。

4、及时总结，提出重点

招生工作结束后，为总结招生工作经验，招生办工作人员对招生情况进行了比较细致的研究分析，找出生源所在行业及生源新的增长点，同时找出招生工作中存在的问题，提出解决办法和以后招生工作的重点。

三、20xx年招生工作存在的问题

1、专业发展不协调

虽然今年招的人数较多，但有些专业人数明显偏少，个别专业甚至连开班都很勉强，甚至不能开班。比如开放专科的数控专业，只招收了13名新生，这与我区比较兴旺的机械行业以及各中等职业学校大量机械专业的毕业生极不成比例，从中显示，招生中的市场还是存在的，但我们的宣传未到位，今后应该做为招生工作的重点进行宣传。

2、面对面宣传不到位

虽然学校采取了大量的宣传工作，但那只是面上的，还是只有深入到人群中面对面的宣传才最有影响力，才最深入人心。

3、抢夺他人生源不理亏

学校三令五申强调不抢夺他人生源，招生与做人一样要理直气壮，学生来报名首先问清学生与哪位老师联系没有，如已联系，应主动帮学生联系该教师，不要与学生说在在哪里报

名都一样等这类话。

4、优惠学费不心痛

学校设置的招生费是招生老师的宣传、车旅、生活接待费等，相当于是改善教职工的福利，学校每年仅这一笔费用就高达100多万，但有个别招生老师为了抢夺他人已联系的生源不惜少重金来达到目的，这样做看似学校没有损失，其实不然，如果让学生了解到我们的招生费多少，今后更难开展招生工作。如果遇到较多的集体生源实在要少的话，应该假装请示学校再给优惠。

5、填写表格不规范

尽管反复要求新生报名表要填写规范，但部分招生老师仍旧将学生的报名表填写得很不规范。

四、20xx年招生工作目标

20xx年成绩喜人□20xx年虽然只多招一人，但压力却增大了很多。谢谢！！

学校工会年度总结篇四

20xx年8月28日“义务教育优质均衡发展促进工程”启动。我校立即开会成立了“xx区煤机学校义务教育优质均衡发展促进工程”煤机基地校领导小组，制定了学期计划，明确了职责。一个学期以来在项目组的安排下，我校结合校情、学情，展开了调研，师生家长共议，将“以人为本创建书香校园”确立为我校特色建设项目□20xx年10月28、29与专家面对面交流，在专家指导下，经过三稿，初步形成《以人为本创建书香校园》实施方案，这一阶段全体师生参与其中，畅所欲言，言无不尽，真正把特色建设与学校教学师生发展相结合，即找到了新的出路，也对自身有了新的认识。

围绕创建书香校园的建设思想，本着以人为本、因地制宜的原则，从以下多方面入手实施特色创建：

第一，学校特色创建工作，一方面结合专家指导与学生的实际完善方案，另一方面着手落实执行。

与全体教师交流学习《实施方案》，责成班主任用精炼的语言将实施细则传递给学生及家长并坚持落实。创设书香氛围，利用校园内的宣传栏张贴有关创建“书香校园”的宣传画、警示语，利用校园内的板报广泛宣传“书香校园”的建设，塑造内涵丰富、特色鲜明的书香文化。小学部坚持早读十分钟，午读十分钟，一到三年级《古诗词诵读》，四到六年级《经典诗歌欣赏》。课外活动每周两次读书活动。中学部利用午读学习交流《美文欣赏》。学校把特色创建有机地与校本课程建设和课堂教学相结合，让特色根植于课堂，服务于学生。教师在本学期特色创建中，除引导学生阅读与写读书心得之外，每位教师在本学期阅读了两本书并写了读书心得。

第二，项目网络平台的成立为基地校与北师大和各校之间架起了沟通的桥梁，大家互相学习，互相评论，向专家请教，与专家沟通，解决了学习特色建设及学校发展的实际问题。平台的具体和兼容为学校展示提供了很好的机会。

第三，最让我们难忘的是修订《实施方案》与专家面对面地三次交流。

针对我校“以人为本创建书香校园”实施法案，陈锁明院长的指导与点评历历在目：1)让读书成为习惯，2)让阅读走向悦读，3)开辟读书的多条路径，4)培养读书与写作的能力，5)读无字的书，让书香走进家庭，走向社区6)学期评比，将读书心得编成册子。专家的每一个建议犹如久旱逢甘霖，为我校“书香校园”的创建注入了生机和活力。

第二次与北师大教授苏君阳交流从学校发展规划的宏观方面

给予了理论指导，特别是专家的四定法：定人、定责定时、定法，使我们的特色建设更加具体更加贴近学生的'实际。

第三次与xx市xx区中学校长徐华进行了面对面交流，我们办特色一定不能离开我们办学的主体——学生，一定要从培育学生的角度出发。书香校园，是很多学校的特色，我们煤机学校要做：我们的优势在哪里。徐校长的建议给我很大启发。结合徐校长的指导，我回头看我的方案在育人方面没有深入的过程性实施内容，我们要在拓展学校书香资源和提升亮点上挖掘，研讨，不断创新特色建设工作，既要做到书香满园，更要让他有自身的特点，有层次，有广度，人有我优，这也为我之后的工作引出了一个思路。

专家们的博学和他们对事业的勤奋钻研，一直在鞭策着我；与他们面对面的交流给我们学校予以了前瞻性的指导；我将把所学、所思、应用到学校创建特色活动中，力争使我校教育教学工作朝着优质教育的目标前行。

第四，本学期，我校先后三批人赴北师大培训、研修，校长高级研修学习，名师培训学习，教研组长培训学习。每位参与者都十分感慨，获益匪浅。他们不仅将所学、所悟记录下来，而且及时与全体教师交流分享领悟，专家们的一些观点、认识已经成为教师们常见的口头语。真正地做到了培训与教学实践相结合。成长自己，服务教学，不断提高。

回顾这半年来的创建课程我们深感欣慰：

第一，理念得到了更新，认识有了提高。特别是专家们的理论指导，使我们长期在一线的工作者，找到了理论的支撑，看到了前进的路灯。

第二，教师们通过特色创建，对自身以后的发展与学校发展的有机关系更加明确，对学情、校情也有了全面了解，珍惜外出学习机会，积极主动开展特色创建工作，使学校特色创

建形成了良好的发展势头。

第三，通过创建书香校园特色活动的开展，学生不仅开始培养读书学习，而且行为习惯也得到了纠正，班风、校风、学风良好风气蔚然成风。

第四，创建活动得到了区教育局的大力支持，使我们对未来创建“书香校园”特色充满信心。

第一、强化学校的规范管理，提高教师师资素养

我们的办学思想要以先进的办学理念为统领，将专家引领与学校实际相结合，以人为本，整合资源，聚焦质量，创建特色，打造品牌，力争办人民满意的教育。抓好队伍建设，采取一系列措施，让课堂教学有效、高效化；把兴趣带进课堂，把尊重带进课堂，把效率带进课堂，教师要以心换心，以爱博得爱，以真诚赢得真诚。

第二、善待每一位师生，将责任与奉献相结合。

教无定法，贵在得法。我们要为学生提供适合的教育，让每一位学生在学校健康快乐成长，让他们每一天做最好的自己，让每一位学生找到自己的长处，学校为他们搭建施展的平台。关注校园文化建设，创设促进学生健康成长的氛围。文化其实就是一种习惯，而学习就要以此为抓手，着力培养学习健康，积极的行为习惯、学习习惯，让好习惯成就好未来。

第三、明确方向，努力前行。

与专家面对面交流，对我们进行特色建设再次指明了方向。作为一所义务教育学校，一定要注意学校历史的延续，让学校原有的办学文化，特别是一些优势的做法，要继承下来。要从培育学生的角度出发，使方案在育人方面更深入。在拓展学校书香资源和提升亮点上挖掘、研讨，不断创新特色建

设工作，既要做到书香满园，更要让他有自身的特点，有层次、有广度。人有我优，要注重过程性实施内容，不断完善充实我校的方案，使其符合学生、学校发展实际。将我校的特色建设工作扎实，稳健，真正服务学生，成就学生。

学校工会年度总结篇五

一年来，学校在“认清形势，找准优势，多方尝试，打造品牌”上做了一些工作，学校先后组织老师详细观看人大附中素质教育专题片，学习人大附中学校的管理理念，建立阳光梦想教室，引进一种使学生能够从容、有尊严成长的教学新模式。学校基本形成“以素质加个性，规范加创新”的办学思路。

在这一思路的指引下，学校素质教育屡结硕果，在第11届教师教科研论文大赛中，有张晓恒、王雅等13名老师获奖，在全国学生征文大赛上，有亢晓岩等3名教师辅导的学生作文获奖，我校也被评为“优秀组织单位”；在全市教师赛教活动中有王文英、江燕、邓晔三名教师被评为“宝鸡市教学能手”；有杨列娟、程芝两位老师被县委县政府评为岐山名师；我校女教师的歌伴舞——《最美的歌儿唱给妈妈》，在全县教育系统迎元旦文艺汇演中，以优美的舞姿，充分展示了我校教师良好的精神风貌。慈善读本进校园工作的开展，已经卓有成效，吸引周边兄弟校前来学习经验。在全县教育系统教职工篮球赛活动中，我校教师队全局获胜，为学校捧回一枚奖杯。一年来，可以说我们的工作硕果累累，亮点频闪。

行为习惯教育始终是我校学生管理永恒的主题，而严格、规范的学生管理则是我校的一大亮点和特色。

本学期来，学校召开了七年级入学教育会，完善学生档案。组织八年级学生听取法制报告会，提高了学生的自我保护意识和能力。召开了九年级学习动员会，切实加强毕业班工作，通过召开分类学生会、个别谈话、分组家访活动等形式进行

养成教育，使学生知道遵守校纪班规，言行合格，品行端正。总务处、值周员每天定时检查班级卫生并公布结果，保证了学校面貌整洁。学校利用国旗下演讲，强化德育工作；开展主题班会有针对性的进行德育教育；组织法制专题讲座，增强法制意识；培训班主任，进行问题学生心理疏导；举办法制专栏、流行病防控专栏、学生手抄报等对学生进行自我教育。

一年来，我们始终把学生的安全当成头等大事来抓。为加强平安校园建设，在开学初，学校与有私家车的教师、骑摩托车的教师签订安全协议，各班班主任和学生签定安全协议，学校加强周五各路口巡查制度力度，使学校周边安全环境得到保护，学校明确要求，班主任要做到对学生缺勤、请假情况，必须电话告知家长，并对特殊学生的电话访问，列为班主任日常工作的考核内容之一，在其它周边学校安全出现问题时，我校将教师分组安排值班，组建教师护校队，进一步加强门卫值班制度，一年来，无任何重大安全事故发生。

学校尽可能地给教师搭建平台，引领教师专业成长，始终致力于培养一支管理理念新、师德师风好、知识结构广、业务水平高、教学能力强的师资队伍。学校以“师德立身”为基本要求，结合县局开展的教师党风廉政建设学习活动，开展师德师风主题教育。要求广大教职员学习《教师法》、《中小学教师职业道德》县局27项禁令等教育法规，并加大依法治教力度，将师德建设与个人考核、评优、终端考核直接挂钩。

我校大部分教师堪称师德标兵，像任湛武、董玉田、苟永劳等一大批教师以校为家，工作、生活皆在学校；像邓晔、刘锋、李引娣、索亚丽、石晓锋老师，克服了接送孩子中的种种困难，踊跃承担班主任工作；像张晓恒、冯瑾第等老师工作上忘我的精神；像惠云航、黄亚青等老师既有自己的教学工作还承担强化班组的其他工作，默默无闻、任劳任怨。还有许多没点到名的默默无闻的老师，他们随叫随到、默默坚

守、不畏艰辛、积极贡献。学校一方面，邀请专家来校上课。利用阳光梦想教室，积极培养、鼓励我校老师参与，充当梦想种子老师，青年教师热情高，接受新事物快，武东、成媛、姜燕给所班级上了梦想课堂，收到了较好的效果。

带来教学上的新模式。学校创设圣语台，召开“岐山周文化学术研讨会”分享礼乐文化在校园发展经验。开展慈善读本进校园活动后，许多老师也在这个讲台上与陈仓代表分享了他们自己对慈善的心得和体会。加强校际交流。我校积极与虢镇一中建立常态联系，先后组织英语、政治教师代表听课交流；分享虢镇中学的复课资料，组织学科教师为虢镇中学设计期末考试题；选派教师去省城培训学习；组织教师参加20xx年中考研讨会拓展教师生的思维和视野。

随着农村留守儿童的增多，班主任工作一直很难搞，但我们班主任都能以“关爱学生”为前提，以“严”、“爱”、“细”、“勤”为准则，做到严格要求学生，关爱每位学生，细心观察学生，勤于沟通联系。在班级管理这一块，积累了很多优秀成果。如苏立红、成媛、冯晓波、霍繁荣、刘锋、史红军、李雅维、武东等一大批老师，一直以来默默无闻地工作，班风优良，学生成绩明显。

时下，面对校园不安全事故的发生，“精细化”管理在学校管理工作中已经成为工作常规，成为固化要求。

一年来，学校坚持走精品化道路，推行精细化管理。主抓两点：

一是注重规章制度建设。俗话说：“人管人，管一点，制度管人，管一片”，学校规章制度是“立校之本”，是师生“共同的约言”。要把全体教职工的智慧和力量充分发挥并最优化地组织起来，高质量地完成教育教学任务，就必须制定一整套规章制度，一年来，我们修订和完善了《县三中备课方案》、《县三中高校课堂作业设计和批改方案》、

《县三中班主任管理制度》、《县三中教师年度考核细则》等一系列教育教学制度，充实和完善了我校的制度管理体系，为强化学校管理提供了有力的制度保障。学校特别注重抓好“备、教、批、辅、考”为核心的教学常规的工作，做到“把常规做好，把细节抓严，把过程抓实”。教务处对教师的教学设计、听课笔记、教学反思、读书笔记及学生作业逐一检查，通过听课、学生评教、召开学生课代表会议了解每一位老师的教学常规情况，坚持值周领导、值周员检查早读、自习辅导制度，坚持周五检查教案制度，坚持定期对课堂教学进行问卷等制度，来反馈课堂教学效果，做到及时发现问题，有效采取措施。为进一步加强质量测控，教导处加强强化班的教育教学工作，挑选有教学经验的，选派年富力强的有责任的专任教师利用周一至周三晚，每晚为学生加上一节辅导课，对数学、物理、化学、英语四科专题辅导，强化训练、解难答惑。这都是我们工作精细化的体现。

二是注重以人为本。以人为本首先是以教师为本，只有教师感受到了尊重，感受到了关怀，感受到了幸福，他们才会把这些感受传递给自己的学生，才能以尊重唤醒尊重，以关怀点燃关怀，以幸福塑造幸福。一年来，学校对教师实行人性化管理，教职工的婚丧嫁娶、生病住院，学校都会进行慰问。对子女在初三、高三就读的教师，在承担学校上予以照顾。对因子女接送困难的老师，学校安排专车予以接送；对学校后勤人员的选用上，优先考虑教师家属，解决老师生活上的问题。

作为三中的教师，每个人的前途命运都与三中的兴衰命运紧密相连。“学校好，生源好，大家才会好”。三中复兴之梦必须把学校质量真正拿在手上。三中发展的接力棒已经在我们手中。我们是三中繁荣的中坚力量，我们有机会把三中变得更好，我们有责任把三中变得更好。

过去的.一年，对于三中人来说却是硕果丰盈的一年。从来没有哪一年，三中校园获得了翻天覆地的变化，也从没有哪一

年三中的实验室如此令人目眩。三中是大家的三中，我们每个人都是这个群体中的英雄。我们每个人都为三中付出了自己的努力。一年一度的寒假又如期而至，各位老师平时紧张繁忙的工作，今天可以放松心情，可以好好梳理一下自己的生活了。在此，我给大家的假期生活提几点建议：

1、科学饮食，适当锻炼。

各位老师辛苦了一学期，尤其是后期的教学、复习、监考、阅卷等工作繁杂，假期里，各位老师要通过合理的饮食，调理好自己的身体，平时运动量少，放假了抽出时间多做运动通过，放松一下紧张了一学期的心情。

2、尽一份孝心，献一份爱心。

平时我们的主要精力都花在工作上，春节是合家团聚的时光，也是一家人沟通的最好机会。向父母尽尽孝心，排解老人的寂寞；向爱人挣点表现，增进夫妻感情，为家庭做点贡献；与子女进行沟通，教他们做人，管他们学习。也可以借此给同学、朋友、亲戚打打电话，交流思想。

3、反思工作，不断提高。

假期也是一个自我充实的最好时机，各位老师可以上网学习或阅一些书籍，不断汲取新的知识丰富自己，做一个与时俱进的人，也可以全面梳理自己的教育教学思想，总结成败得失，形成自己的“成果集”。

4、注意安全，加强自我防范意识。

放假时，各位老师能将自己办公室的贵重物品妥善保管，离校前切断电源开关，在假期走亲访友时注意行车安全，锁好门窗。

最后，望全体教师，过一个平平安安的寒假，过一个高高兴兴的春节，祝全体教师新春愉快，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

学校工会年度总结篇六

公物维护与管理是总务处的一项重要工作，本着‘维修及时、服务到位’的原则，凡是影响到教学工作、师生安全、学校形象的事都必须及时处理。

1. 小学楼周围安装防护网，消除墙皮脱落可能对师生造成伤害的安全隐患。
2. 暑假期间对全校的桌凳进行了非常详尽的检查检修、对全部多媒体设备进行了检修维护；并对52台投影机做了深层除尘、完成了小学部1个新增教室的多媒体安装调试、初中部2个多媒体教室的移机调试，确保开学正常使用；为确保师生安全将电扇全部加固改造。
3. 对全校用电设备、线路进行了两次安全检查维修。更换各种老旧破损有安全隐患的开关插座90多只，更换噪音污染较大的老旧日光灯管为新型无污染的节能灯共18个教室总计150盏。
4. 经常对供水设施、管线检修维护。更换滴水漏水阀门、水龙头50多只，厕所用延时阀门近40只。对供暖设备、管道进行了全面的检修，更换100型高压蒸汽阀门3台、分路控制阀门14只。对供暖交换站进行了改造升级，将老旧的汽水混合交换器换成新型汽水分离交换器，使其更安全更节省。
5. 将师生饮水锅炉前端的净水设备进行了升级改造，加装了2套超滤和反冲设备，使广大师生喝上更加安全洁净的饮用水。

6. 组织人员对中学楼南面楼顶进行了防水烫顶处理，彻底解决了6个教室漏雨问题。对中学教学楼、综合楼、小学楼部分教室墙面进行找补瓷膏，使其更加干净明亮。
7. 对学校东面车棚换彩钢瓦38米，保证小学部教师自行车存放安全。
8. 对老旧空调进行了一次全面维修保养，使其能够发挥更大效能。
9. 为使校园更加安全将学校四周围墙更换及安装铁丝防护网。
10. 完成小学教学楼剩余10个教室的网线铺设，至此小学楼24个教学班全部通上网线，满足了多媒体教学需要。

学校工会年度总结篇七

在紧张忙碌的'工作中，一个学年又过去了。一年结束之际，回顾着一年的学习、工作，颇感有总结提高的必要。我认为，教师的政治思想和道德品质集中体现此刻教师职业职责心上，做为一个人民教师，在教学上应有强烈的职责心，这种职责心我想主要体现此刻以下几个方面：

关心学生，热爱学生，平等对待学生是新时期教育老师务必具备的学生观。热爱学生，尊重学生的人格，才会关心学生，了解学生，公正地对待每一个学生，才不失师德风范。但人非圣贤，孰能无过。更何况是尚未成年的孩子。学生犯了错误，也不能不管。我也常会和学生交流。让学生能够站在对方的立场思考问题，感受自己的所作所为给别人造成的伤害，这样孩子会从内心认识到自己的错误，从而从根本上改正错误。其实学生完全能够从你的表情和语气中感受出你是善意还是恶意。我想只要你是善意的，真诚的，真正的热爱每一个学生、关心每一个学生。学生完全能理解你的批评和意见。

师者，传道、授业、解惑也。只有精通业务，才能将科学知识准确地传授给学生，而不致于误人子弟。倘若学生给你提出的问题你总是不能准确地解答，在学生心中的威信也就会逐步丧失。到那时学生对你已没有信心可言，对你所教授的学科也不可能再有兴趣，当然也不可能学好这门课程。另一方面，每个人都有他不同于其他人的长处和优点，学生在某方面超越教师的可能性甚大，所以，老师就应对学生的人格、思想、情感、意志给予充分的尊重。

透过回顾和总结，结合自己的体会，我对教师师德有了更加明确的认识，师德建设是教师个体成长和自我完善的需要。我们不能因为其它行业的浓厚的商业气息而使教师这个职业沾染铜臭味儿，也不就应因为别人的堕落而放下自己的追求、放松对自己的要求。在教育改革的新形势下，教师的职责重大，教师的使命感要加强。

今后，我将继续从思想上严格要求自己，在行动上提高责任心，树立一切为学生的思想，用自己的真诚之心培育人。我相信只要不断提高自身的道德素养，刻苦提高教学业务水平，定能够成长为一名优秀的教师。

学校工会年度总结篇八

在许多人才市场，一中常常是众多求职者的首选目标。而一中人也以自己是一中团队中的一员倍感自豪。南通一中，为何如此具有吸引力？这，首先得益于校领导班子以人为本的管理理念。

教职工是学校的宝贵财富，学校的发展需要每一个教职员员工尽心尽力。只有每一个教职工认同自己的学校，主动为学校的发展出谋划策，竭力工作，学校的发展才会象顺水行舟。正是有了这个共同的认识，我们的校领导班子把善待每一个教职员员工看作自己进行管理的前提条件，把如何对待教职员员工的困扰与困难当作首先要考虑的问题。对这一点，一中人

深有体会。

过效曾老师一家三口在校任教，去年过老师远在外地的亲人去世，当他们收拾行囊正准备匆匆赶去奔丧时，学校急他们所急，想他们所需，特此安排一辆专车送他们一家人前去。每每想起此事，过老师一家人总是热泪盈眶，他们说：就看在这一点上，我们在一中干一辈子值得。今年过老师的爱人季老师光荣退休，座谈会上季老师心情难以平静，“一中平时待我们太好了，现在我退休了，只要一中一声召唤，我肯定随叫随到，因为一中是我们永远的家。”

善待每一位教职员工还体现在一些细节问题上。学校的后勤保障工作有口皆碑。冬日的早晨，许多老师来不及用早餐，就赶到学校主持晨读，当他们一下课，他们会发现，食堂已送来了热腾腾的豆浆，热呼呼的包子。喝着豆浆，吃着包子每一位老师都感到由衷的欣慰。在一中当老师真幸福。青年人都有着强烈的进取心，到一中他们对自己的前途都有着自己的考虑。学校领导深谙这一点，尽力为他们提供施展才华的舞台，创造成才成名的条件。每年学校都要组织大规模对外公开教学活动，每一次都推出一大批新人，让他们经受锻炼，迅速提高业务水平。学校还把他们的论文、教案编辑成书，请正式的出版社出版。这一切让青年教师对自己更是充满自信，同时，对学校也充满感激。他们深深地感到，他们个人能与学校一起共同发展，在一中当老师有前途。

除此之外，我们还选拔了40多名教师参加全国、省、市骨干教师培训，目前已有3人通过了国家级骨干教师培训。每一次培训老师们都感到了巨大的收获，从而也认识到了学无止境。在一中，自觉进修已蔚然成风，终身学习已成了共同的理念。下一阶段，学校正筹划全员外语培训，为下一轮教改打下扎实基础。

学校的发展是全体教职工共同关心的课题。为此学校积极倡导民主氛围，每年的教代会气氛总是宽松而热烈，广大的教

职员工为学校献计献策，校领导班子也把自己的想法和盘托出。直接的沟通，面对面的交流，使学校的干群关系异常融洽，学校的每一步发展教职工都明确自己在其中应做些什么，这使得学校的发展战略已深深的融入教职工的自觉行为。每年几次各方面的座谈会教职工们可以坦诚相告领导干部哪几方面做得好，哪几方面做得还不够，应从哪方面着手改进，在这样的氛围当中大家都认为自己是一中的真正主人，而干群之间相互的理解与认同也使得学校的各项工作开展得有声有色，有条不紊。每年一次的校领导班子、中层干部述职教职工们都要认真听取，然后公正地进行评价。近两年无论对校领导班子还是中层班子认同率都超过95%，这是非常难能可贵的。由于我们校务公开做得好，去年的校务公开现场会就在我校召开，我们学校积极的民主气氛给与会者留下了深刻印象。

学校工会年度总结篇九

20xx年度，我校后勤部的同志在教育局、学校领导的'关心支持下，积极做好本职工作，在校园绿化、基础设施维修、改善学校办学条件等方面做了很多工作，有利地保障了学校教育、教学工作的正常开展，现总结如下：

后勤部的同志，热爱教育事业，积极参加区教育局开展的各项活动，明确自己的工作使命。学校后勤工作是学校工作的重要组成部分，与教学一样，是学校的两大支柱之一，同时具有鲜明的服务保障性、经济性和教育性相统一的特征，在贯彻党的教育方针，落实培养目标方面起着举足轻重的作用，同时增强了做好本职工作的自豪感和责任感。多年的后勤工作实践告诉我们：有了教学工作，总务后勤工作才有服务对象，没有总务后勤工作，教学工作也难以开展，两者的关系是一个统一机体的两个部分，相互依存，相互促进，缺一不可。

因此，我们充分认识到：总务工作虽不直接参与教学，但我

们所做的一切细琐、繁杂的工作都是学校教育中必不可少的，而且是十分重要的部门，在教育事业的发展中起着不可替代的重要作用，我们树立了为教学一线服务的思想，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作。

安全无小事，事关学校的大局。学校后勤部作为具体负责部门，深入贯彻各级各部门关于学校安全问题的一系列重要指示和要求，扎扎实实抓好本校师生的安全教育。对校园内存在的不安全隐患，发现一处，处理一处。

1、本年度我校先后更换了近xx个灭火器，为确保我校消防隐患奠定了良好的基础。

2□x月x楼微机室和x楼语音室先后出现电线老化，空开经常滑落现象，经过维修更换已解决此安全隐患。

3□x月为学校及幼儿园安装了棉门帘遮挡几十年都未经历过的寒冬。

4、学校大厅白刚门门轴在开关时发生响动，经检查发现门轴断裂，因此找来了厂家进行维修。幼儿园的氟炭门由于天冷，冷缩后与门框脱离，造成此门无法正常开关，经过及时处理更换配件已经正常使用。

5、为创建“平安校园、安全学校”我校继续按照区教育局要求，严把学校大门关。禁止外来人员入内，办事人员一律登记入访，上下学大门口一律由专职人员看守，确保学生安全出入校门。

食堂管理是我校后勤的一项重要工作，直接关系到全体师生的饮食安全与质量，是学校公共卫生的重要一块。因此做为食堂管理员每天我都深入食堂检查、督促工作人员严格按照规范操作的要求去执行。连续四年来无中毒及食品安全事故

的发生。

1、本年度食堂接受了市一级园的验收，在检查中受到检查领导的认可，并给予了很高的评价。

2、本学年我省举办了食品安全卫生操作规范的培训，做为食堂管理人员我有幸参加了此次培训，在培训中增长很多有关食品安全方面的知识，在今后的操作实践中我将结合卫生监督所实施的学校食堂卫生的有关要求，本着以学生为本的指导思想，逐一对照标准，精心落实，使食堂更整洁，服务更到位，使饭菜色、香、味、温俱全。同时认真执行食品安全法，按照学校食品的相关制度具体操作，进一步完善落实内部管理制度，建立专人定期检查制度，使我校食堂的管理逐步走向规范。

加强学校的财务和财产管理。这是关系到学校工作任务的顺利完成和整个教育事业的健康发展的大事。坚持艰苦奋斗，勤俭节约的方针，加强水电管理，继续做好校产校具的管理工作，实行建帐建档，做到新添物资有登记，消耗物资有记载，借领物资有手续。

本学年我校有幸被区审计局抽检，在财务方面无违规现象，但也不免存在一些小问题，今后在此方面我们要加强对财务制度方面的认识。

历史记载着我们的辉煌，时代赋予我们重任。今后，我们后勤人员力争更加勤奋工作，努力再创后勤工作的新辉煌，不辱时代赋予我们后勤人员的使命。